

VIRIKE

NRO 5/15
Joulu

Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100

Einari Grönberg jatkaa pj:na



Pekeman työntekijöiden syyskokous valitsi 30. marraskuuta pitämässään kokouksessa operaattori Einari Grönbergin jatkamaan puheenjohtajana. Kokoukseen kutsuttu TEAM-ammattiliiton puheenjohtaja Heli Puura esitteli liiton ja liikkeen kannalta tärkeimmät asiakokonaisuudet, joita tällä hetkellä on monia.

Heli Puuran katsaus, joka herätti vilkkaanpuoleisenkommentoinnin, sisälsi maan oikeistohallituksen päällekkäyvä politiikan ja haussa olevat ratkaisut. Yhteiskuntasopimukseksi kutsuttu nippu työnantajapuolen vaatimuksia asettaa paineita mm. paikallisen sopimisen laajentamiseksi, jota kokousväki

arvosteli laajalti jo pelkääntään tavoitteena. Pahin uhka on tietenkin huonosti järjestäytyneillä hajanaisilla työpaikoilla. Koko työelämän laajuudessa vaatimus tulee paineistamaan myös henkilökohtaisella tasolla sopimista työn ehdoista.

Sivulle 2



**NRO 5/15
38. vuosikerta
15.12.2015**

Julkaisija:



**Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi**

**Päätoimittaja:
Einari Grönberg
050 379 0258**

**Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 5
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com**

Muu toimitus:

**Elof Juselius
(09) 3949 3023
050 379 4521**

**Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050**

**Esa Karppinen
050 379 4142**

**Painopaikka:
tt-urex
Porvoo**

**Seuraava Virike
ilmestyy viikolla 8.
Lehteen tarkoitetut
kirjoitukset on oltava
toimitussihteerillä
19. helmikuuta
mennessä.**

KIRJOITTELE!

Etusivulta

Syyskokous

Puheenjohtaja Heli Puura (kuva) selvitti kahta järjestöhanketta, jotka ovat pian tulossa ratkaisuvaiheisiin. Hankkeilla olevasta uuteen laajaan keskusjärjestöön järjestäytymisestä hänellä oli näkemyksiä, koska on työskennellyt aiemmin STTK:n piirissä. STTK on mukana yhdistymishankkeessa ja sen jäsenistöön kuuluu paljon myös matalapalkkaista väkeä. Toinen, SAK:n teollisuusliittojen keskinäistä yhteistyön tiivistämistä koskeva hanke tulee ratkaisuun ensi vuonna sekini.

Syyskokous hyväksyi toimintasuunnitelman vuodelle 2016. Siinä vaaditaan TEAM:lta lisäpanostusta sopimusalallemme, johon kohtaan Puuralla oli vastaus: Kokousta seuraavana päivänä liiton palkkalistoille tulee työehtosihteeriksi Anna Tapio, jonka tehtäväkenttään sopimusala kuuluu.

Kokous hyväksyi liiton ja sen ammattiosastojen muuttuvat säännöt. (HLT)



Vuodelle 2016 valittiin hallitus:

Puheenjohtaja	Einari Grönberg
Varsinaiset jäsenet	Varajäsenet valitsemisjärjestyksessä
Reijo Hurskainen	Ville Pakarinen
Esa Karppinen	Harri Kortelainen
Hannu Lindqvist	Mika Martikainen
Ilmari Lohenoja	Pasi Mäntysaari
Ville Pellinen	Elof Juselius
Keijo Pulkkinen	Jari Kuismen
Matti Raijonkari	Jussi Mäenpää
Jukka Saarijärvi	Petri Karhu
Esa Vainonen	Mika Lumme
Jari Voutilainen	Jörgen Backman

PEKEMA! Kuusi kirjainta, jotka kertovat kaiken tarpeellisen



Einari Grönberg

Ensinnäkin suuret kiitokset koko Pekeman jäsenistölle kuluvasta vuodesta. Pääluottamusmiehen, työsuojeluvaltuutettu, sekä osastojenluottamusmiehet ja työsuojeluasiamiehet ovat tehneet esimerkillistä työtä työyhteisömme hyvinvoinnin kehittämisen eteen, mutta erityisen suuri kiitos kuuluu koko Pekeman Työntekijöille. Ilman teitä meidän ammattiosastomme ei olisi niin vahva kuin mitä se nyt on. Henkilökohtaisesti haluan myös kiittää koko jäsenistöä saamastani tuesta kuluvan vuoden aikana.

Ammattiosastomme merkitys Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuudessa on kuluvana vuotena ollut merkittävä, mutta se on ollut merkittävä myös koko ammattiyhdistystoiminnassa. Liittokokousvaalit olivat ensimmäinen ammattiosastomme voimannäyte yhteiskunnallisen vaikuttajan roolissa. Pekeman Työntekijöiden äänestysprosentti kyseisissä vaaleissa oli yksi korkeimmista. Tästä johtuen meillä on laaja edustus Teollisuuden Ammattialojen liitossa, jonka kautta pekemalaisten vaikutusmahdollisuus ammattiyhdistysasioihin pysyy korkealla tasolla. Tätä saavutusta ei voi missään nimessä vähätellä tulevan vuoden työmarkkinapoliittisesti haastavien asioiden tiimoilta.

ME! Kilpilahdessa olemme vahvasti järjestäytyneitä ja tulemme olemaan sitä jatkossakin. Tästä osoituksena toimikoot syyskuun poliittisen mielenilmauksen mobilisointi Porvoossa. SAK Porvoon paikallisjärjestö yhteistyössä mm. Pekeman, PÖT:n ja muiden paikallisten ammattiosastojen kanssa sai aikaan sen, että useampi bussilastillinen kannanottaja osallistui kyseiseen mielenilmaukseen Helsingin Rautatietorilla. Osin tästä johtuen nykyinen Sipilän hallitus luopui sunnuntai- ja ylityökorvausten leikkauksista.

Pekeman Työntekijät ovat olleet vaikuttamassa myös työväen vapputapahtuman järjestelyissä, Porvoon eläkeläisten toiminnassa, Punkaharjun lomaosaketoinnassa, YT-neuvottelutoimikunnassa, henkilöstöryhmien yhteistyössä, Kilpilahden sairauskassan toiminnassa, sekä uuden vuororukailutoiminnan maastoutuksessa. Kaikista vaikuttavien merkitys Pekeman ammattitaitoisella ja pitkäjänteisellä työllä on ollut paikallisessa sopimisessa, jolla on ollut vaikutusta erityisesti kuluvan vuoden seisakkisopimuksiin ja muihin paikallisesti sovittuihin asioihin. Jatkuva luottamusmiesten koulutus liittyen edunvalvontaan, YT-lakiin ja neuvottelutaitoihin yhteistyössä TEAM:n

kanssa ovat taanneet jäsenistöllemme korkean osaamisen tason erityisesti paikallisen sopimisen osalta. Samaa ammattitaitoa toivoisin myös työnantajalta, mutta siellä tuntuu olevan kehitystyö vielä kesken. Ammattiosastomme tulee auttamaan ammattitaidollaan uusia johtajia tässäkin asiassa. Tätä kehitystyötä tulemme Pekemassa jatkamaan ja vahvistamaan tulevaisuudessakin, tästä hienona esimerkkinä monien uusien nuorien esiinmarssi ammattiosastotoiminnassa.

Tuleva vuosi tulee pitämään työmarkkinapoliittisessa mielessä sisällään enemmän kysymysmerkkejä, kuin vastauksia. Hallituksen ajamat pakkolait merkittävine heikennyksineen kohdistuen työtä tekevään kansaan voivat horjuttaa yhteiskuntarauhaa sellaisella kädellä, jota emme ole nähneet sitten vuoden 1956 yleislakon. Toivon täydestä sydäimestäni ettemme Suomen demokraattisessa yhteiskunnassa ota askelta kohti diktatuuria vain ja ainoastaan elinkeinoelämän vuorineuvosten duunarivihan takia. Tässäkin asiassa työnantajamme voi varmasti vaikuttaa omalta osaltaan elinkeinoelämän herrojen mielipiteisiin. Kertokaa nyt jumalauta Häkäpöntölle ja kumppaneille, että ottakaa ne päät pois perseestänne vai haluatteko te, että ensi keväänä pakkolakien voimaan astumisen jälkeen Suomen suurin vientiteollisuus on kontallaan. MINÄ... EIKÄ PEKEMALAISET SITÄ HALUA!

Nyt, kun tämä työmarkkinapoliittinen keskustelu on täällä Kilpilahdessa avattu tulevalle vuodelle, niin muistakaa meidän Borealiksen herrat tämä: Kun siellä Kemianteollisuus RY:ssä laukkaatte, niin kertokaa sellaiset terveiset häkäpöntölle, vanhaselle, aholle ja kumppaneille, että jos ruvetaan kovilla ampumaan, niin me Pekemassa emme jää toimeettomina seuraamaan tilannetta! Mutta korostan, että jokainen meistä haluaa päästä yhteisymmärryksen neuvottelemalla, toisin kuin eteläranta ja valtiovallat!

Tuleva vuosi tulee olemaan surullinen Ay-toiminnan, demokratian, suvaitsevaisuuden ja monien muidenkin itsestään selvien asioiden kannalta, mutta nyt on aika keskittyä joulun viettoon läheisten kanssa. Jos jokin on pyhäää kaiken kurjuuden keskellä, niin se on joulun rauha. Toivotan omasta ja Pekeman Työntekijöiden puolesta rauhaisaa ja mukavaa joulun odotusta!

Päätuottamusmiehen palsta:



Elof Juselius

Ei kai orjiksi ryhdytä!

”Kuka tätä maata johtaa” kirjoitin edelliseen numeroon. Ikävä kyllä sama lauma edelleen yrittää ajaa tätä maata konkurssiin. Nyt tällä hetkellä yritetään pienentää palkkoja paikallisella sopimisella ja tietenkin pakkolakeja käyttäen. Oikeasti hallituksen kaavailema paikallinen sopiminen tarkoittaisi sitä, että työnantaja sanelisi ehtoja kuten YT-neuvotteluissa. Eli työnantaja ilmoittaa, että nyt ei tule tarpeeksi voittoa, joten pienennetään palkkoja 20 % tai joudutaan pistämään 50 henkeä pihalle. No näillä keinoilla tehdään tähän maahan lisää köyhiä ja pidennetään leipäjonoja. Tämän päivän lehdessä juuri kirjoitettiin, että yli 20.000 suomalaista seisoo leipäjonossa joka viikko samalla, kun maan hallitus on ottanut tehtäväkseen haalia lisää rahaa rikkaille ja yritysjohtajien bonuksiin. Pöyrityttävää.

Valehtelua ja takinkääntöä

Tässä maassa on vuosien varrella ministereitä jäänyt kiinni valehtelusta ennenkin, jotkut heistä ovat joutuneet eroamaan, jotkut jopa Valtakunnanoikeuden eteen ja tuomittukin, mutta siellä edelleen eduskunnassa porskuttavat. No, tällä hetkellä yksi Ässistä on jäänyt kiinni valehtelusta, minkähän takia yksi, kaikkihan ne valehtelee, perkele. Tuommoiset sinne vaaleissa valittiin kun hienoja lupasivat ja kansa uskoi. Ei tainnut mennä viikkoakaan vaalien jälkeen kun

takit kääntyivät ja huijaus paljastui, Hyi he...tti mitä touhua!

Paikallisjohto

Sen on joku muu valinnut ja hyvä niin! Se on mitä on ja näillä mennään

Yhtiön YT tilaisuudessa

Joulukuun alussa paikallisjohtaja toi esille HSE- ja taloudellisen tilanteen. HSE-asioissa tietenkin tärkeimpänä tavoitteena on nolla. Yli 30 tapaturmaa tähän mennessä, niistä kaksi vakavaa – no, nolla mikä nolla - täytyyhän johtajienkin bonuksensa saada, ei siitä sen enempiä.

Yhtiön taloudellinen tilanne on hyvä, ilmeisesti tehdään kaikkien aikojen parasta tulosta. Sitten kun keväällä tulokset julkaistaan ja kehuvat toinen toisiaan, niin toivotaan että muistetaan myös työntekijöiden olleen mukana tätä tulosta tekemässä. Henkilöstösuunnitelma v. 2016 esiteltiin, kuten myös bu-

siness plan 2016–2018, josta mielenkiinnolla odotamme suomenkielistä versiota. Paikallisjohtaja kertoi myös kunnossapidon tuottavuuden parantamisesta, kumppanuudesta ja SIE-säästöprojektista. Kommenttina tuohon johtajan puheenvuoroon, että sisälsi niin paljon Stubbia, ei ihan 90 % mutta kuitenkin, että ei voinut liitteitä pöytäkirjaan laittaa. Palaan asiaan myöhemmin. Myös koulutussuunnitelma 2016 esiteltiin.

Henkilöstön puheenvuorossa otin tärkeimpinä kohtina esille, että seisokit pitää etukäteen suunnitella paremmin. Seisokeissa jaksamisen, rekrytointi yhtenä tärkeänä asiana, että palkataan hyvissä ajoin uutta väkeä kun tiedetään että joku jää esimerkiksi eläkkeelle. Esillä oli myös neuvottelukulttuuri ja palkat, jotka herättävät aina lämpöisiä keskusteluja.

Kaiken kaikkiaan hyvin järjestetty mielenkiintoinen päivä Porvoonjoen rannassa Rakuunarykmentissä.

Kaikesta huolimatta toivotan kaikille rauhallista Joulua ja hyvää Uutta Vuotta!

Kiitos!

40 vuotta – ei suotta!
Kiitokset työnjohdolle ja työkavereille!

Ripa



Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Vuosi vaihtuu

Syyskelit jatkuu ja ilmasto on lämmin, johtuen sitten sattumasta tai ihmisten aikaansaannoksista. Ympäristön hyvinvointi on tärkeä pointti myös ihmisten hyvinvoinnille tulevaisuudessa. Puhdas vesi tulee olemaan rikkaus, jonka merkitys kasvaa vuosi vuodelta. Ei ole herkkua lukea Talvivaaran aiheuttamista ongelmista luontoon ja tuntuupa muillakin kaivoksilla ja teollisuusaloilla olevan aihetta tutkistella aikaansaannoksiaan ympäristön hyväksi tai haitaksi. Myös meillä on vaikutusmahdollisuus omalla toiminnallamme ympäristömme tilaan. Niin töissä kuin vapaa-aikanakin voimme joko kuormittaa tai huomioida ympäristöämme. Oikeilla toimintatavoilla ja hyvillä huomioilla on pystytty usein vähentämään poikkeamia ja minimoitu ympäristövaikutukset. Onko tämän osalta sitten riittävästi tänä päivänä opastusta ja koulutusta?

Työnpastus

Onko riittävästi ja riittävän syvällistä? Miten on? Työnantajalla tuntuu olevan hurja kiire opastuksessa. Melkein joka osastolla vapaat paikat täytetään varmistamatta kuitenkaan yksilöiden riittävää omaksumaa työn sisällöstä. Huoli on porukalta saamani palautteen mukaan suuri. Nyt on syytä tarkastella asiaa perusteellisesti ja yhtenä toimenpiteenä varmistaa riittävän pitkä opastusaika. Jos on kysymys rahasta, niin on hyvä huomioida minkälaisissa olosuhteissa ja kuinka haastavat prosessit ovat.

Yt-tilaisuudessa tuli hieman kylmää vettä niskaan, kun näitä opastusaikoja arvosteltiin. Työnantaja vastuuttaa esimiehet valvomaan ja varmistamaan osaamisen. Samassa yhteydessä tulisi myös antaa täysi tuki ja kuunnella palautetta, miten on onnistuttu. Kun puhutaan nuorista ja uusista työntekijöistä, on muistettava se nöyryys ja jopa pelko uudessa työpaikassa tuoda esille oma kantansa, epävarmuutensa tai osaamattomuutensa. Kuitenkin kaikkein tärkeintä on olla yksilönä aina varma mitä tekee ja olla mahdollisuus kyseenalaistaa jos vähänkään joku asia arveluttaa.

Mikä tilanne sairausrintamalla

Yksikin sairastuminen ja varsinkin työperäinen on ei-toivottu. Henkilöstön ikääntyminen näkyy jonkin verran tilastoissa, mutta työpaikallamme luvut ovat teollisuusalamme keskimääräisiä lukuja selkeästi alhaisempia. Kun sairauspoissaoloprosentti on kolmen paikkeilla, niin suurta huolenaihetta ei pitäisi olla. Tulee tarkkailla, minkälaisia vaivoja tilastossa ilmenee. Tuki ja liikuntaelinvaivat seuraavat ikääntyneitä henkilöitä, varsinkin kun työolosuhteissa on paljon kiipeilyä, kyyristelyjä ja nostoja. Verenpaine seuraa toisaalta yötöiden tekijää. Ikävä kyllä moni on lähtenyt myös vaikean sairauden murtamana. Toivottavaa olisi, että syöpäsairauden kohdalla aiheuttajat pystyttäisiin selkeästi selvittämään, josko vaikka olisi työperäistä? Toisaalta, eipä tuo enää jo kuolon tiellä olevaa auta. Ketä kiinnostaakaan jo eläkkeelle lähteneiden henkilöiden sairaudet tai kuolemansyyt?

Entäpä tapaturmat

Sen sijaan, että katsottaisiin taakse muuta kuin selvittääksemme jo sattuneiden tapaturmien syyt, tulee rakentaa ne huomioiden ”työkaluja”, jotta niin lievemmillä kuin vakavammilla tapaturmilta vältyttäisiin. Ei ole kenenkään edun mukaista sellainen työpaikka, jossa tapaturmia sattuu. Voipa olla itse tai kaveri kysymyksessä, joten silmät pitäisi pitää auki ja tarkkailla (havainnoida) niin ympäristöä kuin tekemisiään. Turvallisuus on osa ammattitaitoa, onko näin?

Työsuojeluvaltuutettu 2016–2017

Jatkan työntekijöiden työsuojeluvaltuutettuna ja 1. varavaltuutettuna toimii Keijo Pulkkinen. 2. varavaltuutettuna toimii Mika Martikainen. Olen jättänyt ammattiosaston sihteerin ja kotisivun hoitajan tehtävät, jotta pystyn panostamaan enemmän omaan työtehtävääni tulevana vuonna.

Joulun aikaa

Joulu tulee ja se tuo mukanaan rauhoittumisen ajan. Mitä tuokaan mukanaan vuosi 2016? Toivottavasti: Turvallisuutta, Onnea ja Terveyttä kaikille!

Yhteistyöterveisin
Pasi

Ammattiosaston toimihenkilöt 2016

Puheenjohtaja	Einari Grönberg
Varapuheenjohtaja	Reijo Hurskainen
Sihteeri	Mika Martikainen
Varasihteeri	Esa Karppinen
Taloudenhoitaja	Matti Hakkarainen
Työvaliokunta	Einari Grönberg, Elof Juselius, Pasi Mäntysaari, Esa Vainonen, Reijo Hurskainen, Mika Martikainen

Jaostot - yhdyshenkilöt

Virike-lehden toimitus	
- päätoimittaja	Einari Grönberg
- toimitussihteeri	Hannu Lindqvist
- muut jäsenet	Pasi Mäntysaari, Elof Juselius, Esa Karppinen, Esa Vainonen
Kunto- ja vapaa-aika	Työvaliokunta (Einari Grönberg)
Opintosihteeri	Työvaliokunta (Einari Grönberg)
Eläkeläisvastaava	Elof Juselius
Kotisivujen hoitaja	Juho Lintula
Punkaharju / lomavastaava	Pasi Mäntysaari

Työntekijöiden edustajat

Yt-neuvottelukunta	Pääluottamusmies Elof Juselius ja puheenjohtaja Einari Grönberg varalla työsuojeluvaltuutettu Pasi Mäntysaari
Henkilöstöryhmien kokoukset	Einari Grönberg, Elof Juselius, Pasi Mäntysaari, Reijo Hurskainen
As.Oy Tuunaantupa	Pasi Mäntysaari
Kilpilahden kulttuuritoimikunta	Esa Karppinen
SAK:n paikallisjärjestön edustajiston kokoukset	Einari Grönberg, Reijo Hurskainen, Matti Raijonkari
Ruokalatoimikunta	Pasi Mäntysaari, Reijo Hurskainen, Harri Kortelainen, Matti Raijonkari
Kansainväliset asiat / CCC CCC-varaedustajat	Hannu Lindqvist I-vara Jukka Saarijärvi, II-vara Pasi Mäntysaari
Borealis Polymers Oy:n hallitus	Einari Grönberg, varalla Jukka Saarijärvi
Borealis vapaa-ajan työryhmä	Elof Juselius
Tasa-arvotoimikunta	Elof Juselius
Sairauskassan hallitus	Elof Juselius, varalla Einari Grönberg ja Jari Voutilainen, varalla Pasi Mäntysaari

Timo Muhonen 18.4.1952 – 30.10.2015

Timo Ilmari Muhonen, toveri, joka oli aina läsnä kaikessa, on nyt pois. Timon elämänmyönteinen tarina on ohi, mutta legenda jatkuu. Hän oli poikkeuksellisen sosiaalinen, poikkeuksellisen ulospäin suuntautunut ja asioihin poikkeuksellisen valoisasti suhtautuva mies, joka halusi työskennellä yhteisen hyvän puolesta. Timolla oli kyky rikastuttaa ympäristönsä elämää. Hän pystyi muuttamaan velat saataviksi ja innostamaan muita.

Timo Muhosen ay-vaikuttamisen ura alkoi Neste Chemicalsin aikaan vuonna 1986. Hän toimi ammattiosastomme mandaatilla pääläluottamusmiehenä vuosina 1994–96, jonka



jälkeen hänen työpaikkansa kuului Porvoon Öljynjalostamon Työntekijöiden alueeseen. Timo vaikutti myös erinomaisella tavalla ammattiliiton elimissä sekä myöhemmin Porvoon kaupunginvaltuustossa, jossa hän leimautui ja sai suuren roolin työläiskaupunginosa Gammelbackan hiljaisten ihmisten etujen ajajana.

Siitä, että Timo Ilmari Muhonen muisti kaikissa tilanteissa lähtökohtansa, olemme erityisen ylpeitä. Timo ei koskaan piilottanut sitä totta, että hän oli Työväen Mies!

Kiitos Timo kaikesta!

Timo Ilmari Muhosen muistoa kunnioittaen: Pekeman Työntekijät ry.

Työhyvinvointi ja ammattiosaston toiminta

Ammattiosasto järjesti yhdessä TEAM Teollisuusalojen Ammattiliiton kanssa Työhyvinvointi ja ammattiosaston toiminta – koulutuspäivät 7.–8.11.2015 Sokos Hotelli Vantaalla. Koulutukseen osallistui 17 jäsentä.

Ensimmäisenä päivänä työympäristösihteeri Kari Mäkelä TEAM-liitosta luennoi työhyvinvoinnista (kuva). Luento sisälsi työhyvinvoinnin käsitteen, työn merkityksen ihmisille, innostuksen ja masennuksen kuvauksen sekä ristiriitojen ratkaisumahdollisuuden. Lisäksi tutustuttiin lainsäädäntöön työhyvinvoinnin tukena ja varhaisesta välittämisestä. Toisena päivänä syvennyttiin ammattiosaston toimintaan Team-liiton järjestösihteeri Arja Salon opastuksella.

Osanottajien näkemyksen mukaan koulutuspäivien anti oli erittäin hyvä. Sisältö oli tarpeellista ja an-



taa valmiuksia niin työhyvinvoinnin kuin ammattiosaston toiminnan ymmärtämiseen. Koulutus aktivoi

myös jäsenistöä ottamaan osaa ammattiosaston ja liiton toimintaan.

Pasi

Sairauskassan säännöt

Kilpilahden Sairauskassan säännöt löytyvät Borenassa seuraavasti:
Local Practicatlities>Henkilöstöasiat>HR>ulkoiset linkit
>Kilpilahden Sairauskassa

Karhukoplan kavalat konnat



Kari Koistinen

Maatamme johtaa tällä hetkellä hallitus, jolla ei ole minkäänlaista käsitystä oikeudenmukaisuudesta ja tasa-arvosta. Ainoastaan uhkailun ja kiristyksen työkalupakistaan löytänyt pääministeri toimii tavalla, jota ei ole ennen nähty. Tavallisella kansalla ei ole ystäviä kolmen koplan hallituksessa. Huonon talouskasvun syntipukeiksi leimataan nyt köyhät eläkeläiset, sairaat, työttömät ja tavalliset palkansaajat vielä jäljellä olevine etuineen. Nyt ei ole enää varmaankaan jäänyt kenellekään epäselväksi, kenen asialla tämä pellehallitus on.

EK kaatoi yhteiskuntasopimuksen

Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) kannalta tilanne on varmaankin hyvä. Nyt on heidän etujaan pönkittävä hallitus, jonka selän taakse voi aina tarvittaessa mennä. Kun tätä kirjoittelen, on ns. yhteiskuntasopimuksen kaatuminen varmistunut. EK:lle tämä merkitsee sitä, että hallitus hoitaa heidän tavoitteensa pakkolakien muodossa. Tämän vuoksi he eivät vakavissaan neuvotteluihin suhtautuneetkaan. Heidän päätöksensä olla osallistumatta tupoihin enää, ja päätöksenteon ajankohta myös kertoo siitä. EK tämän yhteiskuntasopimuksen kaatoi. Syntipukin rooliin joutui AKT, joka päätti jättäytyä sopimuksen ulkopuolelle. Suurin sopankeitäjä tässä on kuitenkin hallitus pakkolakiensa kanssa. Veikkaisin, että sopimus olisi saattanut jopa syntyä, jos hallitus olisi ymmärtänyt ensin luopua pakkolakihaankeestaan.

Hallitus uhkaa nyt pakkolakien

voimaantulolla, kun sopimusta ei syntynyt. On tämä melkoista nöyryyttämistä. Tulossa on leikkauksia sairauslomiin, lomarahoihin, pidennyksiä työaikoihin jne. Valtaeliitin munauksista johtuva talouden taantuma maksatetaan nyt kaikkein heikoimmassa asemassa olevilla. EK:n herrat ovat nyt voimansa tunnossa. He eivät sopimusta tarvinneet kun hallitus hoitaa heidän asiansa. Selvää on jos ja kun ensi syksyn liittokoh-taisiin mennään että ongelmia on tulossa. Mutta sitä saa mitä tilaa, taisi olla persuillakin vaalimainok-sissa viime keväällä.

Paikallinen sopiminen painopisteenä

Pääministerin ilmoituksen mukaan yhteiskuntasopimuksen kaaduttua on heidän seuraava painopistee-lueensa paikallinen sopiminen. Tässäkin on nähtävissä yksi EK:n tavoite palkka- ja työehtojen pol-kemisessä. Meillä on erittäin pal-jon työpaikkoja, joissa neuvotte-luasemat työntekijöiden puolella ovat heikot. Työnantajat ovat nis-kan päällä ja työehdot ovat näin huutokauppatavaraa. Isommillakin työpaikoilla on jo merkkejä siitä kuinka käytännössä toimitaan toi-sin kuin paikallisesti on sovittu. Paikallinen sopiminen toimii jos ja kun neuvotteluasemat ovat myös henkilöstön kannalta kohtuulliset ja luottamuksen ilmapiiri on val-lalla. Näin ei aina ole tänä päivänä isommillakaan työpaikoilla.

Nähtäväksi jää miten nämä asiat etenevät. Pakkolakien kautta, jos saa arvata.

Poukkoileva hallitus

Poukkoilu päätöksenteossa on ol-lut nykyhallituksen tavaramerkki. Yhtenä päivänä vannotaan tehdyn päätöksen oikeellisuuteen. Toisena päivänä perutaan, kun on todettu-kin sen olevan väärä. Hallitus rypee skandaalista toiseen. Valehdellaan tai muuten vaan puhutaan vasten parempaa tietoa. Sitten pyydellään anteeksi, ”sori siitä”! Pääkonna antaa kuitenkin luottamuksensa pikkukonnille ja matka jatkuu.

Takinkäännön mestarit

Persut ovat nykyhallituksessa osoittaneet viimeisillekin epä-lijöille, mitä he ovat miehiään ja naisiaan. Takkia on käännetty niin vilkkaaseen tahtiin että eipä siitä taida olla enää mitään jäljellä. Kaikista aiemmin uhotuista vaa-timuksista on luovuttu ja moneen kertaan.

Hyvä esimerkki oli sosiaali- ja terveystalveluiden maksujen sa-lassa pidetty nosto. Tämä pahiten köyhiin ja sairaisiin kohdistuva hintojen korotus kertoo hallituksen arvomaailmasta.

Nykyhallitus ajaa päätöksillään kansan kahtiajakoa ja eriarvois-tamista. Hyväosaisia suositaan ja heidän etujaan pönkitetään. Tavallinen kansa pakotetaan lei-päjonojen jatkeeksi. Kepulta ja Kokoomukselta tätä toimintamal-lia jo osasi odottaakin mutta että

persutkin. Persut ovat hallitushuomassa ajautuneet apupuolueen rooliin. Kaikki päätökset käyvät, kunhan vaan saa olla hallituksessa.

Työministerin touhut ovat toinen hyvä esimerkki surkukupaisasta touhuiluista. Sen sijaan, että hän olisi kiinnostunut oman maamme jättiyytömyydestä ja sen hoidosta, on painopiste mamujen hoidossa. Tämänkin entisen paperimiehen ja jopa luottamusmiehenäkin toimineen olisi hyvä joskus miettiä kenen asialle hänet on eduskuntaan valittu. Tällä hetkellä näyttää ole-

van täysin kadoksissa kaikki muu, paitsi oman edun valvonta.

Ministeriauton takapenkki kiinnostaa persuja enemmän kuin tavallisen oman kansan asioiden hoitaminen.

Huonoin hallitus

Nykyhallitus pääsee kyllä historiaan sillä, että se on onnistunut olemaan kaikkien aikojen surkein hallitus. Olemmeko todellakin ansainneet nykyisen pellehallituksen

maamme asioiden hoitajaksi. Mielestäni emme, mutta kun olemme heidät sinne äänestäneet, niin kait sitten? On kyllä jotenkin vaikea uskoa, että nykyhallitus pystyisi pystyssä enää pitkään. Kannatuslukemat hallituspuolueilla ovat romahtaneet. Kansa alkaa kyllästyä hallituksen jatkuviin kriiseihin ja toilailuihin. Mitta alkaa täytyä, mutta toisaalta, onhan tämä mielenkiintoista sirkusta. Päivittäiset munaukset ja möläytykset sekä kantojen pyörtämiset ovat oikeastaan aika koomista seurattavaa.

Onnistunut 3G-seisokkivuosi PE2:lla

Työntäyteinen vuosi PE2:lla on kohta taputeltu. Seisokit on läpiviety hyvin. Tai ainakin oma porukka on hoitanut hommansa hyvin. Tästä onnistumisesta on meitä kehuttu jopa ylitsevuotavalla tavalla, josta tietysti olemme olleet kovin otettuja.

No, käytännön tasolla pientä ristiriitaa on kuitenkin ollut. Kehumisen vastapainona seisokkimatriisi nollattiin syksyn seisokin keston osalta. Töiden venähtäminen laitettiin näin oman porukan piikkiin. Venähtäminen ei johtunut omasta porukasta, mutta se ei paikallisille päätöksentekijöille merkannut mitään. Toinen kohta oli seisokin kunnossapitokustannukset. Alun perin kritisimme sen säilyttämistä matriisiin, kun siihen ei päästä vaikuttamaan. Oli kuulemma tullut käsky pääkonttorista, että sen on oltava mukana. Punaiselle se meni, niin kuin arveltiin. Suurta ihmetystä tässä on myös herättänyt se toimintatapa, jolla matriisin toteutumasta päätettiin. Käytännössä toteutuma määriteltiin laitoksen ulkopuolella. Eli täten ei toimittu sopimuksen

mukaisesti. Usko osastotasolla sopimiseen tämän myötä horjuu. Jatkossa PE2:en neuvottelut onkin syytä käydä pääluottamusmiestasolla.

Seisokkimatriisien pelisäännöt on jatkon osalta syytä läpikäydä ja tehdä tarvittavat muutokset. Lähtökohtana on oltava se, että matriisien sisältö muodostetaan vain tekijöistä, joihin oma porukka pääsee oikeasti vaikuttamaan. Esimerkkinä mainitut kunnossapitokustannukset, joihin ei voida vaikuttaa. Seisokkien keston osalta on myös korjattava mahdollisista venähtämisistä johtuvat seuraukset. Ei ole oikein, että omasta porukasta johtumattomista syistä nollataan matriisin kohta kokonaan ja näin ikään kuin syyllistetään omat seisokkiin osallistujat.

Toimintatapoihin on myös syytä tehdä korjauksia. Laitoskohtaisissa seisokeissa on päätösvalta sopimiseen ja sen tulkintoihin oltava osastolla itsellään. Kun sovitaan allekirjoituksin, on myös toimitettava sen mukaisesti.

Borealis on hyvä työpaikka. Meillä on kuitenkin vallalla jon-

kinlainen vauhtisokeus, jolloin unohdetaan miten pitäisi toimia jotta myös henkilöstö tulisi otettua huomioon. Onhan se myös henkilökysymys. Meillä ei kaikilla tasoilla organisaatioissa ymmärretä henkilöstön merkitystä. Tulosta ei synny ilman uhrautuvaa henkilöstöä. Joillekin henkilöille se ei ole vielä valitettavasti auennut.

PE2:lla ei haasteet tule loppumaan. Ensi vuoden kohokohta tulee olemaan varsinaisten 3G-ajojen aloittaminen. Uuden katalyytin käyttöön otto split-loopin käyttöönoton myötä. Tulevat haasteet edellyttävät onnistuakseen yhteistyötä ja kannustusta organisaatioiden kaikilta tasoilta. Toivottavasti tämä ymmärretään. Tuloksia syntyy ainoastaan hyvällä yhteistyöllä jonka avaintekijä on aito henkilöstön mielipiteiden huomioiminen ennen päätöksentekoa. Sanelupolitiikka ei kuulu tämän päivän työpaikoille. Jälleen kerran täytyy toivoa ja uskoa parempaan huomiseen.

Hyviä joulunpyhiä ja uutta vuotta !

Kari Koistinen

Entinen naapurimme Turkmenistan

Hiekanpölyisellä autolla ei ole asiaa pääkaupunkiin, jonka kaduilla liikkuu vain hyväkuntoisia ja puhtaita ajokkeja. Ashgabatissa kaiken tulee kiiltää. Autonpesuseman poika pesaisee maasturin painepesurilla hetkessä.

Valkoisen marmorin kaupunki

Ashgabatiin on nousemassa virastorakennuksia ja liiketaloja, mutta sivuutamme myös alueen, jolla ainakin sata valkoista kerrostaloa on valmistumassa. Ashgabat on miesmuistin aikana rakennettu kahdesti uudelleen. Vuonna 1948 yhdeksän Richterin maanjäristyksen pyyhkäistyä hetkessä koko kaupungin maan tasalle matalahkosta neuvostoajan betonista tuli uudelleenrakentamisen vallitseva tyyli. Se aika on haudattu öljyn vauraudella itsenäisyyden aikana, jolloin tilalle on noussut ja nousee valkoisen kiiltävä kiviarkkitehtuuri. Ennestään punaruskea hotellimmeikin oli kolme vuotta sitten määrätty muutettavaksi vitivalkoiseksi.

Turkin valtion lahjoittama versio Istanbulin sinisestä moskeijasta on siunattu poikkeus tässä valkoisuuden jumalhämärässä. Eri sävyisten punaisten, ruskeiden ja sinisten vajaan kymmenen vuoden ikäinen rakennus on rauhoittavan kaunis. Mullah, vanhuuttaan lähenevä lämpimästi hymyilevä pujoparta, istuu matolla lotus-asennossa. Hän on yksin suuressa moskeijassaan. Oppaamme Ruslanin puhuttua hänen kanssaan tämä nousee ja on valmis yhteiseen valokuvaan. Melkeinpä tuppautuu. Siis sponsorini Jaanankin kanssa, jota pidämme aivan tavattomana. Mullah asettuu keskelle, ei aivan pujota kättä

kainaloihimme, mutta antaa hyvän kuvan islamilaisesta inhimillisyydestä. Isällisen valloittava hymy säteilee tasapainoisuutta, tietävyyttä, rauhallisuutta. Mullahheissa on eroja, eikä siinä ratkaisevaa ole moskeijan loistokkuus.

Takapajulako?

Turkmenistan on hintatasoltaan viiden Keski-Aasian maan kallein. Polttoaineiden hinta näyttää kuitenkin olevan täällä halvin, vaikkei ainoa öljyntuottaja alueella olekaan. Ysivitonon bensa maksaa öljyntuottajavaltion aavikkoasemilla yhden manatin litralta, eli noin 25 eurosenttiä.

Kyselen elämästä Turkmenistanissa. Normi palkkataso on 300-400 dollaria. Tämä koskee valtion palkkalistoilla olevia ja basaarityöntekijöitä, mutta yksityisaloilla ja etenkin teollisuudessa tienataan enemmän. Öljy- ja kaasuteollisuudessa työntekijä tienaa kolminkertaisesti. Nämä ovat nettopalkkoja.

Palkasta menee neljän prosentin vero ja noin pari prosenttia sosiaalimaksuihin. Maataloudesta elää vain 10-15 prosenttia väestöstä. Tämä johtuu paitsi kaasuteollisuuden valta-asemasta, myös autiomaan maantieteellisestä valta-asemasta. Maataloustuotanto ei riitä, koska islamistivaltiossa niinkin vähän kuluva tuotetta kuin sianlihaa tuodaan Tanskasta.

Maassa on huomattavasti puuvillan tuotantoa, joka kaikki jalostetaan ennen vientiä. Mm. Marin seudun 35 tehdasta tekevät tuotteet valmiiksi asti. Esimerkkinä opas kertoo pyyhetehtaasta, joka antaa suoraan työpaikan 1200 ihmiselle. Kun huomioi viljelyn, viljelysten hoidon ja 2,5 kuukautta kestävästä työhuipun poiminta-aikaan, kasvava kokonaisvaikutus melkoiseksi.

Jos opiskelee riittävän pitkälle, takaa valtio työpaikan. Työpaikatakuun lisäksi saa myös valtion asuntolainan yhden prosentin korolla ja 30 vuoden maksuajalla. Kotitalouksien käyttämä sähkö, kaasu ja vesi on ilmaista, joten



Kaasunporaus ei vaadi kovin monimutkaista laitteistoa, kuva Uzbekistanista kuivuneen Aral-järven pohjalta



Pikku- joulu

Vaikka sään puolesta ei kovin jouluisalta tuntunut, pidettiin ammattiosaston pikkujoulujuhla 21. marraskuuta ravintola Iriksessä.

Einari piti tilaisuuden aluksi lyhyen puheen.

Jatkoa ed. sivulta

jonkin tason sosiaaliset palvelut täydentävät vielä kehityksessä olevaa teollista työelämää. Brosyyrien mukaan terveydenhuolto on huippua, joskin länsimaiden tulkitsemana asia on päinvastoin.

Kuviteltu mystisyys

Turkmenistanissa käy keskimäärin 8000 ulkomaa-laista vuodessa. Se on harvinaisen hyvä matkavalinta, josta ei ole tarvinnut lukea eikä kuulla paljonkaan liioittelua tai maalailua. Omat epäluulot näyttelivät sen sijaan osaa vielä paria vuotta ennen matkaamme. Enää niitä ei ole. Olin pitänyt valtiota ja sen kulttuuria paljon mystisempänä, kuin joksi se sitten osoittautui. Tilalla on tietoa siitä, että meillä tiedetään liian vähän Turkmenistanista ja koko Keski-Aasiasta. Sunni-islam on maan valtionuskonto. Minareetit eivät häirinneet meitä kertaakaan kovaäänisineen, niin



Basaarit ovat parasta Silkkitietä

kuin on tapahtunut jopa Balkanilla. Jos toistamiseen tulee ajankohtaiseksi matkata maahan, tulee vakavasti harkintaan Istanbulista lähtevä juna. Tai sitten Trans-Cas-

pian Railway Moskovasta. Junissa kun tapaa ihmisiä ja on aikaa kuunnella.

Se aitous, jota haemme, näyttää olevan tehokkaan rakentamisen uhanalaiseksi saattamaa. Ashgabatissa näkee, kuinka maalla on kunnianhimoa kehittyä nopeasti moderniksi valtioksi. Turkmenistanin tasavallan arvomaailma on suuressa murroksessa. Sen vallan taiseisuudesta maailmalla on puhuttu, mutta onko tasan jaettua valtaa olemassaakaan?

Jos – tämä on spekulointia – eritasoisia uskonnollisia intressejä kansassaan ja rajoillaan käsittävällä energiarikkauksien valtiolla on heikko hallitsija, ei silloin maan sisäinen balanssi ja ulkoinenkaan stabiliteetti välttämättä säily.

Joka tapauksessa Turkmenistan on osa entistä naapuriamme Neuvostoliittoa ja yksi mielenkiintoisimmista osista onkin.

Hannu Lindqvist

Punkaharjun lomaosakkeen vapaat viikot

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikauden hinnat: 170 € viikko, 80 € vkl tai 30 € vrk.

Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin; 80 € viikko, 40 € vkl tai 20 € vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa. Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu: www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju



Vko 51 18.12. – 22.12. 58 vapaa

Vko 51 18.12. – 25.12. 5 vapaa

Vko 52 25.12. – 1.1. 5 vapaa

Vko 53 29.12. – 1.1. 58 vapaa

Vko 1 – 6/2016 1.1. alkaen
kumpikin osake on vapaa



Rauhallista talven ja Joulun odotusta

sekä

Onnea vuodelle 2016!

Virike