

# VIIRIKE

NRO 4/14  
Syyskuu

Pekeman Työntekijät ry  
TEAM os. 100

## Syksyn kvarttaali

Borealisen bisnes kukoistaa. Näkykö odotukset ylittävä rahatulva millään tavoin työpai-  
kalla ja onko jokin paremmin  
kuin viime vuonna? Virikkeessä  
otetaan kantaa paikalliseen joh-  
tamiseen ilmapiiritutkimuksi-

neen (pääluottamusmie s. 4),  
eläkeikävaatimuksiin (mm. pu-  
heenjohtaja s.3) ja muuhunkin  
harhaanjohtamiseen. Työsuoje-  
luvaltuutettu (s.5) kysyy, onko  
viidellä turvallisuussäännöllä  
ollut merkitystä ja onko harkin-

takehotus 'Take 2' pelkkä fraasi?  
Tästä numerosta löytyvät myös  
syksyn kokousten ajankohdat,  
lista ammattiliiton jäseneduista  
ja ilmoitus ammattiosaston pik-  
kujouluristeilystä sekä muistel-  
mia Pekeman vuosilta.



Syksyinen luonto kosteudessaan, mutta myös raikkaudessaan ja väriloistossaan kutsuu.



NRO 4/14  
37. vuosikerta  
26.9.2014

Julkaisija:



Pekeman  
Työntekijät ry  
PL 330  
06101 Porvoo  
[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi)

Päätoimittaja:  
Jari Voutilainen  
(09) 3949 4493  
050 379 4235

Toimitussihteeri:  
Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 1  
e-mail:  
[hannu.lindqvist@borealisgroup.com](mailto:hannu.lindqvist@borealisgroup.com)

Muu toimitus:

Elof Juselius  
(09) 3949 3023  
050 379 4521

Pasi Mäntysaari  
(09) 3949 3048  
050 379 4050

Painopaikka:  
*tt-urex*  
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 51. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 5. joulukuuta mennessä.

**KIRJOITTELE!**



# PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT RY

Osasto 100

# SYYSKOKOUS

**Maanantaina 24.11.2014 klo 18.00 alkaen  
Porvoossa ravintola Näsin Krouvissa.**

**Iltaapalan tarjoilu klo 17.30 alkaen.**

**Sääntömääräiset  
syyskokousasiat, mm.:**

- Toimintasuunnitelma 2015**
- Budjetti 2015**
- Henkilövalinnat vuodelle 2015**

*Ammattiosastomme jäsenet ovat lämpimästi  
tervetulleita kokoukseen!*

**Puheenjohtajan pääkirjoitus:**



**Jari Voutilainen**

## Koetetaan pyristellä

Tätä kirjoitettaessa (19.9.) työmarkkinajärjestöjen neuvottelijat ovat hilaamassa työläisten eläkeikää ylöspäin. Palkansaajien eläkeneuvottelijoina olevia toimii myös eläkevakuutusyhtiöiden hallinnossa. Perin outoa, sanoisi joku, koska esillä oleva eläkeiän nosto pienentää eläkevakuutusyhtiöiden maksuja. Onko tämä jonkinlainen uusi sovellus riippumattomuudesta ja demokratiasta?

Mitään asiallista tietoa eläkeneuvotteluista ei saa, eikä se liene tarkoituskaan, herrat haluavat hoitaa homman ilman meitä, me kun emme esimerkiksi ymmärrä minkä takia työläisen elinikä pitäisi määrittellä Suomen kestävyysvajeen kautta. Eikö sen pitäisi olla selvä asia, että eläkkeelle lähdetään sen takia, että ehtisi edes hetken huilahtaa tästä oravanpyörästä ennen viimeistä hengenvettoa.

Päivittäin uutisoidaan neuvottelujen tilanteesta, lähinnä kerrotaan milloin niitä jatketaan. Näillä meitä pedataan hyväksymään eläkeiän nosto ja mahdollisesti muitakin eläkeasiaan liittyviä heikennyksiä. Tarkoituksena lienee antaa kuva, että palkansaajien edustajat tekevät kaikkensa, ja vähän enemmänkin, koettaessaan pitää eläkeiän alarajan edes nykyisellään. No, tuo on vitsi: ”Edustajamme” sitoutuivat eläkeiän nostoon jo viime syksyn kuu-luisassa kahdenkymppin Työllisyys- ja kasvusopi-muksessa.

Mikähän ammattiosasto tai työpaikka on muuten antanut SAK:n neuvottelijoille valtuudet neuvotella eläkeiän nostosta. Lyly ja kumppanit tietenkin sa-novat, että keskusjärjestöllä on tähän oikeus. Onpa omituinen käsitys demokratiasta, kun ei edes vai-vauduta kysymään jäsenistöltä!

Mielestäni pitäisi olla mieluummin joustoa elä-keelle lähtöön. Joka haluaa olla pitempään töissä, niin annetaan olla, toinen haluaa ehkä lähteä ai-kaisemmin, niin annetaan lähteä. Nykyinen 63–68 ikähaarukka on siinäkin hyvä. Neuvottelisivat edes ehdot irtisanomisille, ettei työläistä voi irtisanoa esim. 60 vuoden iän jälkeen. Jos irtisanoa, niin sii-hen kovat sakot ja korvaukset irtisanotulle.

Aika masentavaksi vetää ay-johdon toiminta, oikein pitää itseään pinnistää, että jaksaa roikkua mukana. Tuntee itsensä kumileimasimeksi, herrat Helsingissä sanelee suunnan. Team-liittoa kun on seurannut, niin tulee mieleen, että mitä hyötyä tästä suurliitosta on ollut? Henkilökohtaisesti ei tule mie-leen asiaa, mikä olisi hoidettu aikaisempaa parem-min. Nyt SAK:n Lyly on väläytellyt jälleen suurliit-toa. Ei liene vaikea arvata, että johto menee vielä kauemmas tavallisesta jäsenestä.

Koetetaan pyristellä!

Hyvää syksyn jatkoa!

## Ammattiosaston hallitus kokoontuu



**Tiistaisin**  
**21. lokakuuta, 18. marraskuuta**  
**ja 9. joulukuuta**



**Päáluottamusmiehen palsta:**

# Rahaa näyttää olevan



**Elof Juselius**

Ilmapiiirikysely on käynnissä. Parantiko jokin asia viime kerran sirkuksen jälkeen - en edelleenkään tiedä. Aina-kaan niillä osastoilla, joissa työilmapiiri oli mennyt niin huonoksi, että ei voi edes puhua, ei mitään kyllä edelleenkään ole tehty. Päinvastoin, sama johtamistyyli jatkuu, joka tarkoittaa kyykyttämistä ja käskytystä.

Työilmapiiirikyselyihin satsataan valtavasti työtunteja, monet ihmiset tekevät sitä ajoittain kokopäivätyönä, paljon pistetään rahaa kiinni selvitukseen ja silti täytyy ihmetellä mitä jää käteen? Hintoihinsa sellainen tulee. FLT:ssä ollaan tätä kirjoittaessani palkkaamassa konsulttia analysoimaan tuloksia. En ole kuullut kenenkään kysyneen paljonko maksaa, eikä taida kukaan tietääkään, eikä vissiin ole väliäkään? Tosiasiaan taitaa olla, että saa maksaa mitä vain. Vastausten laadullakaan ei ole niin väliä, eikä lopputuloksilla, sen sijaan vastausprosentilla on, koska se on sidottu johtajien bonuksiin. Itsekästä peliähän se on.

## Ulkopuolinen työvoima

Ulkopuolisesta työvoimasta kuuluu työntäjän ilmoittaa pyynnöstä päáluottamusmiehelle ja työsuojeluvalluutetulle. Tämä ei ole päáluottamusmiehen pirtuuttaan keksimä asia, vaan työntäjän velvollisuus! No, uuden päällikön ja kunnossapidon kumppanuussopimuksen myötä ilmoitti kunnossapitopäällikkö / toimipaikkajohtaja, että kumppanista ei tarvitse ilmoituksia tehdä! Sitäkin vääntöä on käyty kolmatta vuotta.

Pyynnöstä saatiin keväällä aluevalvontavirasto (AVI) tarkastuskäynnille. Paikalla olivat niin AVI:sta kaksi henkilöä, yhtiön terävin johto, kuin henki-

löstön edustajat. Myös tiedonsaannista puhuttiin varsin kattavasti, eikä aina-kaan minulle jäänyt epäselväksi kuu- luuko työntäjän ilmoittaa ulkopuo- lisesta työvoimasta vai ei. Seuraavana päivänä AVI:lta tuli tilaajavastuuasioi- den tarkastajan lausunto, joka sek in mielestäni on hyvin yksiselitteinen.

Viime viikolla tuo ta:n ilmoitus ulkopuolisesta työvoimasta sitten saatiin. Välinpitämätön tyyli, millä tavalla ilmoitus oli tehty, veti het- keksi aika sanattomaksi. Aikaisem- min, jolloin työnjohto osastoilla teki ilmoitukset, niitä tuli aina kun ulko- puolista työvoimaa käytettiin. Silloin lomakkeet osattiin täyttää tarkasti, ne tulivat ajallaan... no ainakin pyydet- täessä. Nyt paikkakunnan johto tekee ilmoituksen kokonaisvaltaisena, tark- kuudella että ulkopuolista työvoimaa on 19–40 henkeä.

Asia mitä en ymmärrä on, miksi ei ta halua ilmoittaa ulkopuolisesta työ- voimasta? Kävin jokunen viikko sit- ten korjaamalla ja tapasin pari tuttua. Asian tultua puheeksi tiesivät kertoa, että joku oli kuullut, että torikahvi- lassa joku huru-ukko oli kertonut että eihän niitä ilmoituksia voi tehdä. Siinähan selviäisi, kuinka kallista tuo kumppanin pitäminen ja yleensä työn teettäminen ulkopuolisilla on! Lisäksi oli siellä torikahvilassa joku kertonut, että kyllä kai kalliiksi tulee, kun kui- tataan päälliköitten käskystä tekemät- tömistä töistä pitämällä kumppaneita varalla täydellä palkalla! Yksistään Muovin korjaamollakin olisi jutun mukaan maksettu kahdeksasta hit- saajaparista. Eihän sellaista tietoa voi antaa henkilökunnalle, ehkä on syytä salata se konsernin johdoltakin? Ei helvetti, ei voi olla totta, mitä lie he- vosmiesten juttuja...

## Tosi huolestuttavaa

Tämän kohta kahden vuoden aikana, jolloin olen ollut päáluottamusmie- henä, olen ollut monenlaisissa neu- votteluissa, aika tiukoissakin pai- koissa. Johto laittaa neuvotteluihin henkilöitä, joilla ei ole minkäänlaisia ”natsoja” päättää mitään. Sellaiset eivät voi sopia mistään. Seurauksena on ”katsotaan nyt, ehkä voitaisiin” –mentaliteetti. Kun pitää parin vii- kon välein hakea eväät FLT:stä, on homma aika hidasta. Tämä jo osoittaa minkälaisella mielenkiinnolla ja ar- vostuksella työntäjä lähtee liikkeelle.

Uskokaa tai älkää, jo jonkin aikaa olemme huomanneet, että joissakin neuvotteluissa vastapuolen taholta valehdellaan. On henkilöitä, joiden kanssa olen neuvotellut ja neuvot- telen, jotka ovat jääneet kiinni siitä. Myös pöytäkirjat ja muistiot pitää ny- kyään lukea huolella ollakseen varma että niissä puhutaan samasta asiasta josta pöydässä on puhuttu. Lisäksi lähetetään enemmän tai vähemmän paikkansapitämättömiä sähköposteja FLT:n jäsenille. Sellaiset vaikuttavat päätöksiin ja niitä päätöksiä tehdään johtotiimin siinä osiossa, johon hen- kilöstön edustajat eivät saa osallistua. Edustan yli 400 työntekijää enkä siis voi olla paikalla ilmaisemassa mie- lipidettäni, vaikka perusteet olisivat väärät.

Vielä viime vuonna sovittiin HR:ssa että luottamusta pitää paran- ta. No, aivan sama kuin ilmapiiiritut- kimuksessakin, luottamus ei ole pa- rantanut. Se on huonontunut.

# Työsuojeluvaltuutetun palsta



**Pasi Mäntysaari**

## On nollattu

Lomat on ilmeisimmin suurimmalla osalla työntekijöistä jo pidetty kesän osalta ja akut ovat ”täynnä virtaa” uusiin haasteisiin, mitä sitten pitävätkään sisälleen. Nollattua tuli näemmä myös omalta osaltani nimeni henkilökorttijärjestelmässä, kun yritin lomani jälkeen päästä työpaikalle, kirjata itseni järjestelmään ja maksaa kortilla ruoka-annostani. Nooo, onneksi sentään vielä nimeni löytyi tietojärjestelmämme tietokannasta, elikkä olin vielä palkkalistoilla.

Mitä oli tapahtunut? Onko tietojärjestelmämme kuinka haavoittuva? Kuka, millä oikeuksilla pyyhkikään nimeni pois ja millä perusteilla ja voiko se tapahtua milloin vain? Onneksi ongelma koski vain yksittäistä henkilöä ja johti tarkistuttamaan järjestelmän toimintaympäristön. Herää kysymys, kuinka turvallisia muut yhtiömme tietojärjestelmät ovat?

## Ilmat jäähtyvät

Tänä aamuna lupasivat jo lumisateita, joten villahousujen etsintä tai hankinta on taasen edessä. Viileät ja kosteat kelit menevät luihin ja ytimiin ja enteilevät myös flunssa-aaltojen leviämisen. Omalta kohdaltani olen vanhan käsitätaturman johdosta ollut jälleen leikkauksessa, jonka kohtuuttoman korkeat kustannukset herättivät ihmetystä. Yli neljän tuhannen euron leikkaus on selkeästi kipurajojen sisäpuolella niin henkilökohtaisella kuin sairauskassankin

taloudessa. Voin vain kiitellä omaa ratkaisuani otettuani aikoinaan henkilökohtaisen tapaturmavakuutuksen, jonne kustannukset suuntauivat.

## Tapahdumat

Työssä ja vapaa-aikana sattuneista tapaturmista tulee ilmoittaa ja raportoida. Jos ei tapahtumaa ole dokumentoitu (pientäkään vahinkoa/vaivaa) niin, millä osoittaa sen tapahtumakulut. Vapaa-aikana on jäsenistöllä voimassa oleva tapaturmavakuutus (vakuutusyhtiö Turva). Työssä on työnantaja vakuuttanut koko henkilöstön. Vakuutuksien korvaussisällöissä on eroja.

## Tapaturmat

Vuosi 2014 on loppusuoralla ja Porvoon paikkakunnalla sattuneiden tapaturmien määrä on konsernin tapaturmalukumäärästä noin puolet. Johdon paniikki on selvä. Viime vuoden ansioista saamamme palkinnot eivät nyt paljoa lämmitä. Mitä tehdä, missä mättää? Onko tullut taantuma läheltä-piti-tilanteista ilmoittamisista? Ovatko toimintatapamuutostavoitteet, muun muassa Life Saving Rules pureet?

Mitä yksittäinen henkilö voi tehdä? Onko ”Take 2” vain fraasi, jonka merkitys on unohdettu? Paneudutaanko riittävästi läheltä-piti-tapahtumiin, jotta isommilta tapahtumilta vältyttäisiin? Onko riittävästi resursseja niiden käsittelyyn? Voi myös kysellä, mitä muilla yhtiön paikkakunnilla on tehty turvallisuusasioiden hyväksi,

koska eroa on syntynyt. Mielestäni tapahtumien lukumäärä voisi olla suurempikin. Uskon vakaasti, että se panostus, jonka koko henkilöstö on muuttuneilla turvallisemmilla toimintatavoillaan vaikuttanut vuosien varrella tapahtuma- ja tapaturmakehitykseen, on merkityksellinen. Turvallisuus ei tule itsestään vaan sen merkitys on jokaiselle jokahetkistä ja vaatii työtä ja asennetta.

Kouluttaminen ja turvallisuuden merkityksen esilletuominen on tärkeää. Varsinkin kun muun muassa työtilanteet, ympäristö ja jopa mieliala ovat muuttuvia tekijöitä. Kuinka moni esimies voi sanoa tänä päivänä sanovansa alaiselleen ”turvallista työpäivää” tai ”muista turvallisuus”? Onko sitä vaikea sanoa? Miksi? Työnjohtovastuu alaisista on kuitenkin esimiehillä.

## Työvoima

Ei-toivotut tapahtumat ovat ikävä kyllä noususuhdanteessa myös muun kuin oman firman työvaatteissa kulkevilla henkilöillä, jotka työskentelevät alueellamme. Ti-laajajarityksenä huolehtimisvastuumme pitäisi olla selvä, mutta miten se käytännössä toimii? Ovatko riskitarkastelut tehonneet käytännössä? Lisähaasteena on sähköisen työluopajärjestelmän käyttöönotto.

Turvallista loppuvuotta!  
Yhteistyöterveisin Pasi

# Eläkeuudistus; palkanalennusloukku

Ministeri Laura Rätty kuvaili kauniin sanoin heinäkuisessa haastattelussa, kuinka ikääntyvien työntekijöiden kuormaa on voitava vähentää. Totta puhui, jätti vain porvarillisen toisen puolen sanomatta; sen, että tavoitteena on palkkojen alentaminen. Se pyritään käynnistämään eläkeuudistuksen avulla siten, että kun työtehtävät helpottuvat, muutetaan palkkaa. Siitäkin huolimatta, että sitä ei ole muutettu silloin, kun työtehtävät ovat muuttuneet vaativammiksi.

Näsäviisas pikkuporvari sanoo tähän, että eikö palkan kuulukin pienetä kun tehtävät helpottuvat? Ikääntymishelpotuksen kyseessä ollessa on keho jo annettu työlle, jossa työnantajalla on ollut sanelu-oikeus. Jos työntekijän pitää silloin suostua palkka-aleen, niin miksi ei muulloinkin? Seuraava askel on, että nuoremmilta vaaditaan myös palkkajousto, koska ”se on tassa-arvon mukaista”.

Ikääntyvä voi hyvinkin suosua palkan alentamiseen, kun se tuodaan hänen henkilökohtaiseen ratkaisuunsa. Hän on tuolloin melkein pä yhtä heikossa asemassa kuin työnhakija. Asian ikävin piirre hänelle itselleen on, että alennettu palkka johtaa alennettuun eläkkeeseen, jolloin hän kärsii työkyvyn alenemisesta koko lopun ikäänsä. Siis senkin ajan, jolloin työkykyä ei enää tarvitse.

SAK:n toimisto kuuluu Virikkeen jakelun piiriin. Siellä voitaisiin asiaan suhtautua sen vaatimalla vakavuudella. Jos työtä helpotetaan, se tapahtuu terveyden näkökulmasta, eikä sen silloin tule vaikuttaa palkkaukseen. Niin kauan, kun työntekijä pysyy samalla ammattialalla, on lähtökohdan oltava

nouseva, ei laskeva palkkakehitys. Ay-liikkeen on huolehdittava siitä, että jos palkastaan tinkijöitä löytyy, on vastaavasti maksettava enemmän heille, joiden työkuorma kasvaa. Jaksamishelpotuksia ei tule käyttää palkkasumman alentamiseen.

## Rajoja on oltava

Siltä varalta, että aina ei päästä henkilökohtaisissa tapauksissa ratkaisuun, täytyy eläkkeellesiirtymisiän olla vielä enemmän joustava kuin nykyisin. Pekeman Työntekijät ry. jätti vuorotyötä ja muita

Suomessa on melkein kymmenen prosentin työttömyys. Tässä kohdin alkaa käsillä olla sama kaksinaamaisuus, jota toteutetaan alkoholipolitiikassa: Vanhukset pakkotyössä saadaksesen eläkkeen ja nuoret työttöminä – viinan tuotantoa ja myyntiä sekä samalla sormen heristelyä viinaa vastaan.

Eläkeiän nostovaateet eivät suinkaan pääty nyt menossa olevaan tapaukseen. Eräs lähde tietää olemassa olevasta kassakaappisopimuksesta, jossa perimmäinen tavoite on asetettu 72 vuoden eläkeikään. Kohti Thatcherilaista takapajukkoa stubbaava Suomi,



**Konttorissa tämäkin vielä menettelee, kolonniin kiipeäminen on jo vaikeampaa.**

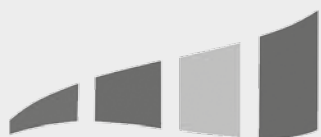
**Kuva: Markku Ulander**

raskaita ammatteja koskevan eläkeiän alentamista koskevan aloitteen liiton käsittelyyn jo vuonna 2001. Sieltä se hyväksynnän jälkeen siirtyi SAK:hon, eikä asiasta ole kuultu sen koommin. Ammattiosaston esittämä 60 vuotta on tässä hyvä lähtökohta.

Ministeri Rätty esitti myös jouston lisäämistä, mutta siten, ettei yläikärajaa asetettaisi lainkaan.

sen ahkera työväki, on ansainnut paremman kohtelun. Eläkeiällä täytyy olla takaraja, ja lisäksi eläkkeelle pääsyn täytyisi kellua sen mukaan, mikä on työllisyystilanne. Myöskin työuran pituudelle olisi saatava takaraja, eikä sen raskaissa työtehtävissä tulisi olla yli 40 vuotta.

**Hannu Lindqvist**



**TEAM**

# Jäsenedut

**Edunvalvonta ja liiton solmimat työehtosopimukset** ovat liiton tärkein jäsenetu. Jos jokin tuntuu työsuhteessa olevan poskellaan, liiton jäsenet voivat pyytää apua luottamusmieheltä, ammattiosastosta tai liiton toimistosta. Jos asiat eivät muuten selviä, voi jäsen saada myös oikeusapua. Lisätietoja edunvalvonnansivuilta ja liiton edunvalvontaosastolta.

## Jäsenvakuutus ja koulutus

- **Jäsenvakuutus** sisältää matkustajavakuutuksen, vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen ja liittovakuutuksen.
- **Liiton järjestämään koulutukseen** voi osallistua jokainen jäsen. TEAMin koulutustarjonta on monipuolista ja laadukasta. Lisätietoja koulutussivuilta, vuosittain ilmestyvästä koulutusesitteestä ja Intiim-lehdestä.

## Mökit ja lomat

- **Edullisesti mökkilomia** liiton lomapaikoissa on tarjolla Kasiniemessä Asikkalassa, Mäntyniemessä Posiolla, Ängelsholmissa Tammisaarella ja Ruka-Ihtingissä Kuusamossa.
- **Viikkolomaosuuksia** on eri kohteissa ja **lomahuoneistot** Kuusamossa.
- **Palkansaajien hyvinvointi ja terveys ry:n tuetuille lomille** voi hakeutua TEAMin kautta.

## Lehti, kalenteri ja järjestötapahtumat

- **Intiim** on liiton 14 kertaa vuodessa ilmestyvä jäsenlehti. Lehden voi lukea myös kotisivujen etusivulla näköislehtenä.
- **Taskukalenteri** postitetaan vuosittain jokaiselle TEAMin jäsenelle.
- **Järjestötapahtumat kuten talvi- ja kesäpäivät** keräävät vuosittain suuren joukon jäseniä.

## Tukea harrastuksiin

- Kansan Sivistysrahaston **TEAM-liiton rahasto** tukee jäsenten opiskelua, kulttuuri- ja harrastustoimintaa sekä liiton järjestämisalaa ja ay-toimintaan liittyvää tutkimusta.

## Alennuksia

- **Autonvuokraus ja polttoaineet.**
- **Tallink Silja ja Club One.**
- **Lehtiedut.**
- **Suomen Hostellijärjestön** alennuksia.
- **F-Securen** internet-turva alennushintaan.
- **Vakuutusyhtiö Ifin** etuja.

## Työttömyysturva

- Teollisuusalojen työttömyyskassa tarjoaa turvaa työttömyyden kohdatessa.

# Ammattimiesten työpaikka

Juice Juselius jatkaa muisteluitaan 70- ja 80-luvuilta:

Ammattimiehiä oli monentasoisia. Toiset teki enemmän suullaan, mutta paljon oli kovia puurtajia. Oli myös huippuhyviä tekijöitä, joista Juice muistelee erään hitsanneen aina täydellisen sauman oikealla tai vasemmalla kädellä, juovuksissa tai selvänä. Mutta viina vei senkin toverin.

Oli Hitsari-Heikki eli Salosen Heikki, joka hitsasi loppuvuodet tupakkona ja Mehtosen Ville, oikein hyvä kaveri myös. Lehisanon Jussi opetti uusia asioita, mm karkaisua, jota olin nähnyt jo pikkupoikana kummisetäni, joka oli seppä, tekevän pajasaan. Jussi teki tarvittaessa tilapäisen toholla toimivan ahjonkin, johon saatiin tiilet oikein asettelemalla hirmuinen kuumuus. Siinä teroitettiin piikkausteriä uudelleen ja taottiin työkaluja.

Ammattimiehetkään eivät aina kuitenkaan olleet mestareita auton ajajina, muistelee Juice. Roffa, joka oli porvoollainen tuote, ajeli V8 Dodgella, jonka hän sitten energiakriisiin tultua vaihtoi Rättäriin – eli meni äärimmäisyydestä toiseen. Ei kulunut kuin kolmatta viikkoa, kun hän sai ensimmäiset ylinopeussakot. Tämä tapahtui tietenkin kuudenkymppin alueella, jossa Roffa oli vedättänyt urku levällään alamäessä. Siitä Roffa oli kitkeränä.

## Johtajista salapoliiseihin

Siihen aikaan saatettiin aika pienestä syystä lähteä portille päin. Kerran kaverin kanssa oltiin oi-

enää ollenkaan, koska se ei siihen aikaan olisi ollut mitenkään merkittävää. Jälkeenpäin selvisi, että olimme tavanneet ensi kertaa Jukka Viinaseen, joka nousi Nes-



**Ammattimiehiä ruokalassa vuonna 1986**

kaisemassa LDPE:n yksiköiden välistä, josta ei saanut kulkea. Näin, kuinka edessäpäin odotti pitkä mies kravatti kaulassa. Sanoin kaverille, että hoidan puhumisen, vaikka en tuntenut vielä äijää. Kohdalle tultuamme tämä kysyi keitä me olemme ja jatkoi, että tästä ei saa kulkea. Vastasin että ollaan talon miehiä ja että meillä on kiire, mutta voidaan me kääntyä takaisinkin. Samalla me jo käännyimme, jolloin pukumies huusi, että tämän kerran saatte mennä tästä. Kai tuo pelästyi, että lähdetään portista ulos eikä tulla

teen korkeimpaan johtoon ja josta myöhemmin tuli Orionin toimitusjohtaja. Viinaseen oli huomattavan pidetty johtaja Neste Chemicalsin vuosina.

Organisaation eri tasot tulivat tutuiksi vuosien mittaan ja aikaan, kun siirryin petrokemiaan, jouduin tutustumaan mestariin, jota kutsuttiin ”Paska-Penaksi”, jos nimeä vähän muutetaan. Tämä tuli kerran kaivinkoneen kyydissä Fenolin korjaamolle. Kauhassa oli kaksi öljytynnyriä ja ensi töikseen

*Jatkuu seur. sivulla*



hän ilmoitti minulle, että panes nuo tynnyrit poika kahteen osaan ja alkoi vielä hoputtaa. Menin siitä oman pomon koppiin mainitsemaan herra Paska-Penan tulleen määräilemään. Nämä olivat keskenään huonoissa väleissä ja tämä oli kuin bensan heittäminen tuleen. Oma pomoni lähti heti ja ehdin vielä sanoa, että eihän noista tynnyreistä edes tiedä mitä niissä on ollut. Voivat vaikka räjähtää. Pena hermoili, että tapahtuuko täällä yleensä yhtään mitään, mutta pomoni käski tämän heittää tynnyrit takaisin kauhaan ja viedä vittuun täältä korjaamolta. ”Minä vienkin ne sellaiseen paikkaan, jossa osataan vielä töitäkin tehdä”, tämä vastasi kimpaantuneena.

Mistä sitten lempinimi oli tullut? Penan aiemmalta työpaikalta jalostamolta oli kerrottu jonkun sontineen kulkureitille portin viereen. Päällikkötaso oli antanut hänelle tehtäväksi selvittää, kuka? Lopputulos salapoliisityöstä ei ole Juicen muistissa, vaikka arvonimi jäi mieleen.

## Lisää kutsumanimiä

Alkuvuosina oli työporukassa muuan Femmaksi kutsuttu kaveri. Kundi tuli töihin useasti kauluspaidassa ja piikkikärkikengissä, kun ei kerinnyt niitä kapakkailtojen jälkeen vaihtaa. Nimi oli annettu toistuvasti kuullusta pyynnöstä: ”Vippaa femma”! Hän nimitti minua ’pojan klopiksi’. Tosiasiassa olinkin vasta kahdeksantoistavuotias kloppi, mutta Femma teki sen vittuillakseen. Tyyli vaihtui, kun ilmoitin että tulee turpiin jos ei se loppu. Silloin työpaikkakiusaamiset

hoidettiin tällä tavalla. Femma oli yksi niistä, joilla oli aina työpullo alueella. Olin aika pitkään hänen kanssaan samoissa hommissa, mutta silti pärjättiin lopulta hyvin.

Tuolloin ja myöhemminkin kukaan sai osuvan lempinimen kykyjensä mukaan. Lampisen Jussi, joka tuli koneistamoon jyrksijäksi, sai lempinimekseen ”Nutria”. Työkaverina oli myös ”Transistori”, joka oli erityisen kova työmies. Nimensä tämä oli ansainnut rintataskussa kantamastaan kuulolaitteesta, josta kulki johto korvassa olevaan laitteeseen. Kun myöhemmin Kymi Kymmenen kemianteh-

man korjaamolle Myllymäen Olli. Erään aamupäivän kahvipaussilla tämä päätti ristiä minut uudelleen. Hän ehdotti Juicea ja nimi tuli saman tien käyttöön. Kaima Juice Leskinen eli parhaillaan korkean luomisen kautta. Mahtoiko Ollin innovaation takana olla Juankosken poika?

- Ei ehkä uskoisi, mutta tukkanikin oli siihen aikaan pitkä kuin Juicella, valottaa pääluottamusmies Elof Juselius kutsumanimensä syntyä.

**Hannu Lindqvist**



## Hauskat bussiretket kuuluivat 1980-lukuun

das liittyi samaan organisaatioon, oli siellä remonttimiesten yleislempinimi hankmoseppä, joka juontui entisaikojen heinähankmoja takoneista kyläsepeistä (kirj. huom.).

*Mikä on Juice-nimen historia?*

- Noin vuonna 75 kevään paluumuutossa tuli Göteborgista Peke-

### **Kiitos!**

Kiitokset työtovereille ja ammattiosastolle saamastani luottamuksesta jäädessäni eläkkeelle!

**Aulis Lehonmaa**

# Toimitussihteerin toisinajattelut

Suomessa noudatetaan länsimaista tiedottamista. Se ei tarkoita puolueetonta, vaan poliittisesti tarkoitushakuista. Lehdistön ollessa kokonaisuudessaan kaikkea muuta kuin riippumatonta on lukijan/kuuntelijan itse otettava vastuu informaatiovirtojen suodattamisesta, vertailusta ja myös hyväksymisestä. Tilanne on viime aikoina nopeasti kärjistynyt ja muuttunut systemaattiseksi. Silti tai ehkäpä siksi median välittämää informaatiota uskotaan ja sitä levitetään absoluuttisena totena.

## Varovaisuutta uutisten ostamiseen

Esimerkki manipuloinnista: Jos uutisoitaisiin ”ilmeisesti separatistien alas ampuma kone”, olisi toteamus puolueettomampi kuin useimmissa tiedotusvälineissä harrastettu tapa ilmaista ”separatistien ilmeisesti alas ampuma kone”. Ensimmäisessä tapauksessa ampuja on voinut olla kuka tahansa, vaikka todennäköisenä pidetään separatisteja. Toisessa annetaan tahallisuuden kuva ja sanalla ”ilmeinen” ei ehdollisteta separatistien syyllisyyttä, ainoastaan tekotapa. Uutisen vastaanottaja ei tiedosta näiden sanajärjestysten eroja, vaan omaksuu tarjotun piilo-työteen.

Tämä on siis vain esimerkki, mutta juuri Ukraina-utisoinnin ostamisessa on syytä olla erityisen erikoisvarovainen. Näin siksi, että pääomaeliitti ja sen imperialistisiin tarpeisiin tehty manipulointikampanja on viemässä Suomea jälleen sotaan. Uutisten vääristely on jatkunut Ukrainan vallankaappauksesta, Maidan Nezaležnostin kahakoista asti ja ennenkin. Niillä ei näytä olevan mitään rajaa, kuten huomattiin elokuista avustussuostusta käsitel-

leestä uutisoinnista.

Ulkopoliittisen instituutin joku johtajista kertoi kesällä radiohaastattelussa suomalaisen yleisön sinisilmäisestä vastaanottavaisuudesta:

- Meillä ollaan täydellisesti ja yksinomaan länsimaisen uutisoinnin varassa, mutta suomalaiset eivät itse tätä havaitse. Lopullinen totuus tarvitsisi myös muista lähteistä tulevia uutisia, hän totesi. Muutamaa päivää myöhemmin ulkoministeri Erkki Tuomioja jo ärsi, että koko instituutti joutaa hornaan. Sen pitää antaa sellaisia tutkimustuloksia, joita poliitikot haluavat. Sama koskee Hgin Yliopiston Venäjä-tutkimukseen erikoistunutta Aleksanteri-Instituuttia, jonka edellytetään myös muuntavan tutkitun totuuden imperialistiseksi totuudeksi. Edes se, että kansalle levitettäisiin eri lähteistä tulevaa uutisointia, ei tietenkään itsestään vielä takaisi sen oikeellisuutta, mutta saavutettaisiin tilanne, jolloin kansalaiset voisivat verrata mitä heille mistäkin syötetään.

## Riippumattomuusmyytti

Yllä mainittu lehdistön mitä vanhin sitoutuneisuus suurpääomiin on vakava ja valitettava tosiasia, mutta näennäisdemokratian vallitessa se on näin hyvinkin monessa valtiossa. Demokratia ei toteudu eikä todellista sanavapautta edes ole, kun media julkistaa pelkästään omistajiensa hyväksymän informaation. On aihetta kysyä, pitäisikö yksityisten omistaa lainkaan riippumattomina pidettyjä tiedotus- ja tutkimuskanavia?

Meillä mielletään Taloustutkimus jonkinlaisena jumalana, jonka tutkimustulokset ovat riippumattomia ja mielipidemittaukset todenkertovia. Taloustutkimus Oy on voittoa tuot-

tava liikeyritys, jonka pääomistaja on lehtikeisari Eero Lehti. Kyseinen Kokoomuksen miljonäärikansanedustaja kylläkin vastikään möi eteläsuomalaisen maakuntalehdistön omistuksensa, mutta toimii edelleen mm. Taloustutkimuksen hallituksen puheenjohtajana.

Valtamedia ja sitä kautta epäsuorasti valtiolta käyttävät paljon Taloustutkimuksen palveluita. Kestäisivätkö Taloustutkimus Oy:n tutkimusmenetelmät edes kriittistä puolueettomuustarkastelua? Mainittu edustaja Lehti ei aina ole osoittanut bisnestoiminnassaan kansalaisvilpittömyyttä, vaan on tuomittu talousrikollinen.

Länsimainen (sota-)media perustuu suurelta osin väärennettyyn tiedusteluaineistoon, jota suuren rahan tiedotus tukee. Mielestäni kansalaisilla tulisi olla oikeus totuudenmukaiseen uutisointiin ja etenkin silloin, kun se tulee valtiojohdon suunnalta. Jos vertaa Wikileaksin paljastamia tietoja suurpääoman propagandaan, taikka perehtyy Edward Snowdenin paljastusten motiiveihin, eli vallankäyttäjien järjestelmälliseen valehteluun, voi löytää totuuden jyväsä informaatioosaastan joukosta. Totuudenpuhujat Assange ja Snowden joutuvat elämään käytännössä vankeina, vaikka olisivat kumpainkin ansainneet Nobelin rauhanpalkinnon. Tämä ilmentää valitettavan karusti länsimaisen uutispolitiikan ja sanavapauden tämän päivän todellisuutta.



**Hannu Lindqvist**



Pekeman Työntekijät ry

Järjestämme ammattiosastomme jäsenille seuralaisineen

# Pikkujouluristeilyn Tallinnaan

## 22.11.2014

Ammattiosasto on varannut 80 hengelle risteilyn **Baltic Queen** -alukselta (40 kpl B2 hyttiä = kerrossängyt) Omavastuuosuus on **50 € / henkilö**. Osallistua voivat ammattiosaston jäsenet + avec.



### Hinta sisältää:

Linja-autokuljetus Porvoosta satamaan/takaisin, risteily määritellyssä hytissä, joulubuffet-illallinen (sis. ruokajuomat), jouluteemaan liittyvä terästetty glögi ja laivan Jouluinen risteilyohjelma.

Laiva lähtee: La 22.11. 2014 klo. 18:30 Helsinki / Länsisatama  
Laiva saapuu: Su 23.11. 2014 klo. 16:00 Helsinki / Länsisatama

**HUOM:** Joulubuffet on varattu la 22.11. klo 17:30 kattaukseen.  
**Tallinnassa** (su 23.11), on Joulustoksille aikaa **noin neljä tuntia** (klo 8.00–12.00).

Paikat täytetään varausjärjestyksessä.

**Matkalla pitää olla mukana voimassaoleva passi tai sirullinen henkilökortti**

**Tiedustelut ja sitovat ilmoittautumiset 9. 9.–10.10. 2014**

Pasi Mäntysaari 050-379 4050 pasi.mantysaari@borealisgroup.com

### Ilmoittauduttaessa tarvitaan seuraavat tiedot:

Osallistujien nimet, syntymäajat ja yhteystiedot (esim. puh-numero, osoite tai sähköposti). Ilmoittautuneille tullaan antamaan tilinumero, johon omavastuuosuus tulee suorittaa.

Erillishintaan on mahdollisuus varata ennakkoon normaalihintaa edullisemmin (paikkoja rajoitetusti):

Su 23.11. (klo.7-10) meriaamiainen 10,50 € /hlö , erikoisaamiainen 16,50 € /hlö.  
Su 23.11. (klo. 12 tai 14:15) lounas 25 € /hlö.

Linja-auto lähtee rauhankadulta (n. klo 15:30?). Aikataulu ja reitti ilmoitetaan erikseen (toivomukset?).



**Tervetuloa mukaan viihtymään Jouluiselle risteilylle!**

# Punkaharjun lomaosakkeet

**Jäsenetuna sinulle, ammattiosastomme jäsen:**

Varaa viikko, viikonloppu tai muutama päivä ammattiosastomme omistamassa osakkeessa Punkaharjulla. Valita voit kahdesta 35 neliön osakkeesta mieluisimman. Talviaikana ammattiosastomme jäsenenä hintaan 170 € saat viikoksi käyttöösi lämpimän mökin ja nautinnan takan lempeästä lämmöstä samalla kun sähkösaunan kiuas kuumenee houkuttaen illan kuluessa löylyn heittoon.

Tutustu tarkemmin osakkeisiimme osoitteessa [www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi)

Talvikautena lomapaikka on rauhallinen, Punkaharjun harjualueen kansallismaisema ja Luston metsätietokeskus ovat ainutlaatuisia.

Ota yhteyttä Pasi Mäntysaareen 050-379 4050 kysellen vapaita aikoja.

Vuokrausanomuskaavake löytyy töissä H-asemalta Borealis/Pekema ja kotisivuiltamme.

terveisin Pasi



## Punkaharjun lomaosakkeet ovat suomalaisessa luonnossa!

Luonnosta saa vastapainoa työlle,  
luonnossa on rentoa,  
luonnossa on hauskaa!

