

VIRIKE



NRO 3/15
Juhannus

Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100

Heli Puura TEAMin johtoon

Liittokokous, joka pidettiin 3.-5. kesäkuuta Helsingin Työväentalolla, valitsi TEAM:in puheenjohtajaksi oik. kand. Heli Puuran eläkkeelle siirtyvän Timo Vallitun jälkeen. Einari Grönberg tuli valituksi liittovaltuustoon seuraavan neljän vuoden kaudeksi, henkilökohtaisena varamiehenään Harri Kortelainen. Öljy- maakaasu- ja petrokemianteollisuuden sopimusosalta toinen valtuustopaikan saavuttanut oli Nesteen Naantalın jalostamon Kimmo Aho. Pasi Mäntysaari valittiin liiton halli-

tuksen yhdeksi kymmenestä yleisvarajäsenestä ja Reijo Hurskainen puolestaan valtuuston vastaavalle varapaikalle. PÖT:n pääluottamusmies Sami Ryyänen aloittaa liiton varapuheenjohtajana.

Liittokokous päätti sääntömuutoksesta, jolla palataan jälleen liittokokousmallista siihen, että valtuusto on liiton korkein päättävä elin.

Einari Grönberg piti kokouksen päätöspäivänä linjakkaan puheen, joka on luettavissa sivulla kuusi. (HLT)



Valokuva: Pekka Sipola

NRO 3/15
38. vuosikerta
11.6.2015

Julkaisija:



**Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi**

**Päätoimittaja:
Einari Grönberg
50 3790258**

**Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com**

Muu toimitus:

**Elof Juselius
(09) 3949 3023
050 379 4521**

**Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050**

**Esa Karppinen
050 379 4142**

**Painopaikka:
tt-urex
Porvoo**

**Seuraava Virike
ilmestyy viikolla 41.
Lehteen tarkoite-
tut kirjoitukset on
oltava toimitussih-
teerillä 2. lokakuuta
mennessä.**

KIRJOITTELE!

Mikä on henkilöstökongresssi?

Borealisen henkilöstökongresssi on merkittävin vuotuinen henkilöstön ja johdon yhteinen tilaisuus. Se on määritelty vuonna 1994 laaditussa ensimmäisessä CCC-sopimuksessa. Kutsutuksi tulee normaalisti noin 60–80 eri henkilöstöryhmien edustajaa, paikkakuntien ja bisnesyksiköiden johtoa. Muutama osallistuja kutsutaan myös Euroopan toimintojen ulkopuolelta, vaikka itse CCC toimii EU:n alueella. CCC (Corporate Co-Operation Council) on EWC-direktiivin mukainen henkilöstön osallistumismalli.

Yhden tai puolentoista päivän mittaiselle kongressille laatii CCC teeman, joka rakennetaan konsernin johdon kanssa ja paikkakunnilla tehdään kotitehtäviä paikallisin voimin tilaisuuteen vietäväksi. Kongressin alustuspuheenvuoroja tulee talon sisältä ja ulkopuolelta, sitten puidaan yleensä aiheen osa-alueita työryhminä, kootaan niitä yhteen, tehdään loppupäätelmiä ja esitetään näkemyksiä. Johto yhdistää niitä omiin tavoitteisiinsa, kuten yhtiön arvoihin, ohjelmiin ja bisnessuunnitelmiin. Työntekijät vetävät keskusteluihin mukaan omia tavoitteitaan esim. johtamisen, terveyden ja arvostamisen kannalta. Aina ei päästä selkeisiin päätöksiin, mutta joka kerran löytyy jotakin yhteistä lihaa luiden ympärille. Yleisesti keskustelun taso on rakentava, aina arvostava henkilöstön avatessa suunsa, eikä ketään naureta pihalle. Lopputuloksia myös työstetään sekä CCC:n kokouksissa että pääkonttorissa.

Jatkuu sivulla 8



**Vuoden 2015 CCC-henkilöstökongresssi järjestettiin Viinissä touko-
kuun 27.–28. päivinä**

Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Einari Grönberg

Kusetuksen huippu!

Sipilän hallitus yhdessä EK-herrojen kanssa on nyt heittänyt ammattiyhdistysliikkeelle sisilialaisen tarjouksensa. On suorastaan törkeää vaatia yksipuolisesti ainoastaan vähäosaisimmat kansalaiset ja palkansaajat talkoisiin. Nyhtäistään lapsiperheiltä ja opiskelijoilta pois. Juuri niiltä, joiden asema on suomalaisen yhteiskunnan tulevaisuuden kannalta ehkäpä jopa merkittävimmässä roolissa. Erityisesti koulutuksesta leikkaaminen on totaalista järjenväkyyttä. Milläköhän lailla kyseinen toimenpide edesauttaa sitä kovasti herrojen toittotamaa kotimaisen innovatiivisuuden, korkean osaamisen ja teknologisten ratkaisujen kehitystyötä tulevaisuudessa – juuri niitä vahvuuksia, jotka ovat toimineet suomalaisen yhteiskunnan kantavina voimina kilpailukyvn osalta?

Palkansaajien osalta hallituksen uhkailut menee jo täysin sikailun puolelle. Arvovaltaisilta henkilöiltä kovin moukkamaista ja lapsellista touhua! Siihen vielä Sipilän kaverit kylkiäiseksi Etelärannasta Häkämiehen johdolla toittotamaan omia aivopierujaan, niin ei voi muuta kuin ihmetellä, että voiko tämä edes olla todellista. Jos yhteiskuntasopimusta ei synny, niin keppiä tulee ja syyttävä sormi osoittaa tietenkin ay-liikettä. Jos taas sopimus syntyy, niin houkuttimena pidetään mahdollista ansiotuloerotuksen laskemista. Suurta kusetusta koko touhu! Yhteiskuntasopimus tarkoittaisi 5 % tuottavuushyppyä eli toisin sanoen palkkojen alentamista, siihen vielä lisäksi työajan pidentäminen, joka jo itsessään tarkoittaa palkanalennusta. Todellisuudessa valtiovalta ja EK ajavat takaa vähintäänkin 10–15 % palkkojen alentamista, sekä lukemattomia muita TES:sta heikentäviä asioita, niitä on niin paljon, että jokaisen luetteleminen erikseen veisi ihan oman aukeamansa. Hallitusohjelman rakentamisen aikaan Sipilä mainitsi, ettei EK:lla ole ollut mitään tekemistä kyseisen ohjelman laatimisessa. Oikeus- ja työministeri Lindströmin ehdotus Kela-maksun palauttamisesta työnantajille sai kuitenkin heti EK:n toimitusjohtaja Häkämiehen

kommentoimaan, ettei tällaista ole hallitusohjelmassa sovittu..... ihanko totta! Niin mitenkä se nyt olikaan herra pääministeri? Että EK ei ole vaikuttanut millään tavalla hallitusohjelmaan. Uskooken uskoo!

Luokkayhteiskunnan synnyttämisen sijasta olisi syytä ottaa mallia esim. teollisuudenaloista, jotka ovat jopa menestyneet koko 2010-luvun taantumajan ajan. Hyvänä esimerkkinä kemianteollisuus, joka on investoinut jatkuvasti korkeaan osaamiseen, turvallisuuteen ja teknologian kehitykseen. Kemian aloilla on Suomessa tehty viime vuosina yksittäisiä investointeja, jotka ovat ylittäneet suuruusluokaltaan jopa yli sata miljoonaa euroa. Nämä ratkaisut ovat mahdollistaneet kemianteollisuuden johtavan aseman suomalaisessa vientiteollisuudessa. Nyt pitäisi leikkaamisen sijasta investoida ja ottaa rohkeasti mallia menestystarinoista.

Toinen varteenotettava teko velkaantumisen taittamiseksi olisi puuttua suuryritysten aggressiiviseen verosuunnitteluun. 2014 yhteisöveroalaskettiin 25 %:sta, 20 %:iin. Perusteluina pidettiin yritysten kilpailukyvn parantamista ja kymmenien tuhansien uusien työpaikkojen syntyä Suomeen, mutta kuinka kävikään? Ei tullut uusia työpaikkoja, eikä kasvua talouteen. Itse asiassa suuryritykset maksoivat toissavuonna yhteisöveroä keskimäärin alle seitsemän prosenttia. Kysymys kuuluu? Mihin helvettiin kaikki rahat pakenee! Veroparatiiseihin rikkaitten taskuihin, koska suuryritykset toimivat kansainvälisesti ja voivat osin itse päättää mihin maahan veronsa maksavat ja ikävä kyllä tämä on vieläpä ihan laillista toimintaa.

Joka tapauksessa herrat ovat kantansa tehneet selväksi ja liputtavat hyvinvointivaltion ja kolmikantaiseen sopimiseen perustuvan yhteiskunnan romuttamisen puolesta. Tässä vaiheessa on varmasti selvää, että tavan kansalaisia on kusetettu. Ainoastaan ay-liike voi vielä toimia viimeisenä järjen äänenä tässä porvareiden järjettömässä päätöksenteossa, joka on pettänyt kansalle tekemänsä vaalilupaukset!

Päätöksentekijän palsta:



Elof Juselius

Lakki pois päästä, duunari!

Jos Jyri Häkämies saa päättää, duunarin pitäisi kohta maksaa vähän työnantajalle, jotta saisi käydä töissä. Elinkeinoelämän renki vaatii sekä pidempää työpäivää, ikuista nollalinjaa, että sunnuntai-korvausten poistamista. Ja loputkin elinkeinoelämän verot pitää tietysti siirtää valtion maksettavaksi.

Vähän liian hyvin menee ilmeisesti duunarilla ja heidän mielestään ay-pomot ovat saaneet vähän liikaa valtaa, joten nyt ovat vuorineuvokset päättäneet, että nuijitaan sitten kerralla sekä duunarit että ay-liike maan rakoon. Palataan sata vuotta taaksepäin ja senaikaiseen paikalliseen sopimiseen. Siinä duunari otti hatun pois päästä, kun hän lähestyi työnantajaa.

Pääministeriksi valittiin miljoonääri ja maassa on nyt sitten porvarihallitus, tämän oikeammalle ei enää päästä. Varsinaisia Hobin Rodeja, vievät köyhiltä ja antavat rikkaille. Aikamoisen sotkun ovat vääntäneet, EK ja maan uusi porvarihallitus. Vuoroin huutavat

miten huonosti meillä menee. Yrittävät viedä Suomen kansaa kuin passiä narussa ja kusettaa kaiken maailman väittämällä, että tuoreitten tutkimusten mukaan kansa haluaa pidempää työpäivää. Mieli-lipidetutkimuksen teki, kuten monen muunkin tutkimuksen viime aikoina, Taloustutkimus Oy ja sen omistajahan on Eero Lehti. Todella uskottavaa, vai mitä!

Uskottavampia sen sijaan ovat Euroopassa tehdyt tutkimukset. Kun niitä lukee, ei jää ollenkaan epäselväksi, että Suomen palkkataso ei suikaan ole ollenkaan niin korkea kuten EK kailottaa. Olemme huomattavasti alhaisemalla tasolla kuin kilpailijamaissa Ruotsissa tai Saksassa. Huono luku- ja laskutaito tuolla EK:ssa. Meilläpäin sitä sanotaan valehteluksi.

Työnantaja joskus heittää tuolla neuvotteluissa, ja olen sitä joskus itsekin käyttänyt, että kun valittaa tai on eri mieltä jostain asiasta, pitäisi antaa ehdotus miten asian voisi tehdä toisin tai paremmin.

Tässä tulee ehdotus ja terveiset maan hallitukselle, EK:lle, ja liittojen suuntaan: Työnantajille kaikki maksut ja verot takaisin 2000-luvun alun tasolle. Niillä työnantajamaksujen sekä monilla verohelpotuksilla ja jopa verojen kokonaan poistamisella, pyrittiin luomaan uusia työpaikkoja jotta saataisiin Suomi nousuun. Miten kävi? Menetettiin lisää työpaikkoja, tehtiin tuhansia työttömiä, otettiin lisää velkaa. Isot yritykset tekivät suurempia voittoja ja rahat menivät rikkaitten taskuun. Entä viimeisin työllisyys- ja kasvusopimus 20 € + 0,4 ja kättä päälle! Ei mitään vaikutusta. Nämä työnantajan kupatut miljardien verotulot kun palautetaan valtion kassaan ja saadaan kaiken maailman veronkierrot loppumaan, niin meillä on talous paremmalla mallilla kuin nyt. HEI HALOOO TEAM-liitto ja muut, nyt vaaditaan tekoja!!! Nyt on mielestäni Suomen työtä tekevä kansa tehnyt oman osansa. On työnantajien vuoro.

Hyvän kesän toivotuksin Juice!

Ammattiosaston hallitus kokoontuu



Tiistaisin
16. kesäkuuta
25. elokuuta ja 15 syyskuuta



Kiitos!

Jäädessäni eläkkeelle

Kiitän Työkavereita muistamisesta!

Timo Niskanen

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

No hätä – enää!

Jatkuvien minulle tulleiden kyselyiden johdosta selvennys viime Virikkeessä tällä sivulla mainitusta minua kohdanneesta äkillisestä sairaudesta: Jouduin ”sisäisten kiviongelmien” lääkityksen johdosta tilanteeseen, jossa hengenhäly oli lähellä. Kutsuvat sitä anafylaktiseksi reaktioksi ja sen johdosta hengitystiet meinasivat umpeutua ja iho vartalossani muistutti lähinnä metvurstia. Voin kiittää ammattitaitoista terveydenhuoltoa nopeasta avusta ja oikeista toimenpiteistä, joten tällä hetkellä viisi kiloa kevyempänä ja ihon parantuessa pikkuhiljaa, elämä taas hymyilee. Jos ihmettelette miksi punastelen ja vältän aurinkoa, niin siihen löytyy syynsä.

Olipahan ensimmäinen kerta kun jäi juttu kirjoittamatta Virikkeeseen. Tai paremminkin, lääketokkurassa kirjoittamani jutun sisältö ei ehkä olisi ollut painokelpoista, joten parempi oli jättää se pois.

Miten menee

Ei huono vai onko? Vuoden alku paikkakunnallamme näyttää yleisten mittarien mukaan menevän hyvin. Seisokkeja on takanapäin ja TRI-luvut taululla näyttävät nolaa. Ilman tapaturmia emme ole kuitenkaan selvinneet. Onneksemme ei meillä Porvoon paikkakunnalla ole tapahtunut yhtään vakaviksi luokiteltuja tapaturmia. Hyvin lähelle olemme kuitenkin päässeet. Tälle päivämäärälle (5.6.) merkityt kahdeksan lievempää tapaturmaa (EMC) kuvastavat, että

paljon on tehtävä parantavia toimenpiteitä turvallisuuden hyväksi. Kun tarkastelee myös 15 ensiapua vaatinutta tapahtumaa, niin kokonaistilasto on huolestuttava. Vaikka takana on useampi seisokki, niin kahdeksan kemikaaleille altistumaa ei anna hyvää kuvaa siitä miten työkohteet on valmisteltu tai riskit on otettu huomioon.

Kemianteollisuudessa ei saa olettaa asioita, vaan olla varma niistä. Varsinkin, kun lähetetään henkilö töihin varmistamatta työkohteessa vallitsevaa tilannetta. Voiko ulkopuolinen työntekijä luottaa työn tilaajaan, kun luvan mukaan kaikki on todettu olevan turvallisessa tilassa työn aloittamiseksi ja kuitenkin tapahtuu kemikaaleillemme altistumisia. Kolme kompastumista ja neljä kaatumista osoittavat omalta osaltaan onko riittävästi huomioitu kulkuväylät ja työympäristö. Kipeää se tekee kun sattuu ja näitä kipuja on koettu pään, nenän, korvan, leuan, olkapään, käden, ranteen, sormen, jalan, polven ja nilkan osalta. Suurimassa osassa tapahtumia, olisi ollut potentiaalia vakavampiin vammoihin. Tulee muistaa että ilman riittäviä ensiaputoimenpiteitä seuraukset olisivat voineet olla tapauskohtaisesti vakavampia. Nyt on tärkeää myös keskustella uuden työlupakäytännön puutteista koskien sen sisältöä tai tapaa, miten sitä käytetään.

Kuinka maailmalla ja meillä

Mainitsin oman sairaustapauksen osalta terveyspalvelut. Miten liekään tulevaisuudessa henkilökohtaisten

terveyspalvelujen laatu valtakunta- ja kunta tasolla sote-uudistuksen myötä? Heikennys on jo työterveyspalvelujen osalta alkanut ja siinä pidättäytytään vain lakisäänteisten palvelujen tarjoamiseen.

Miten tehdäkään ero, mistä sairaudet johtuvat? Mikä on työperäistä ja mikä on vain leviävä flunssa-aalto. Kuinka tarkkaan ja nopeasti tutkimukset aloitetaan, kun paikkoja kolottaa ja fyysinen tai henkinen jaksaminen heikentyy? Unohtuuko yksilö, saako hän riittävästi tukea juuri silloin kun ei itse jaksa tai tiedä, miten omaa asiaansa ajaisi eteenpäin? Ikäviä esimerkkitapauksia on meilläkin jo ilmennyt.

Focus – huomion kohdistaminen

Meillä on skarppaamista siinä, mihin asioihin me keskitymme ja kuinka laajassa mittakaavassa sen suoritamme. Hieman niin kuin vaimoa kuunnellessa pruukaa välillä muuhun asiaan keskittyminen sumentamaan kuuloaistin ja jälkeensä ei muista mistä asiasta ”keskusteltiin”. Jokainen henkilö haluaa tehdä asioita turvallisesti. Tuskinpa meillä on yhtään Duudsonia, jotka riskejä kaihtamatta suorittavat terveyttä vaarantavia tempauksia. Rahan tai seikkailun takia ei kannata terveystään riskeerata, kuten he ilmeisimmin tekevät.

Rentouttavaa kesän aikaa!
t. Pasi

TEAM liittokokoustiedote:

Äärimmäisiin toimiin on oltava valmis

Einari Grönberg Pekeman Työntekijöistä piti liittokokouksessa puheenvuoron, jossa hän otti voimakkaasti kantaa ajankohtaiseen tilanteeseen työmarkkinoilla. Alla puhe kokonaisuudessaan.

Hyvä ay-väki!

Olemme kokeneet monia haasteita matkan varrella. Edessä ovat ennennäkemättömän vaikeat ajat. Nyt jos koskaan ay-liikkeeltä vaaditaan tinkimätöntä yhteisrintamaa. Tulevan konservatiivihallituksen ja Elinkeinoelämän Keskusliiton säästämänä on palkansaajille tulossa haastavat ajat.

Porvareiden niin sanottu salainen asialista ajaa esimerkiksi lakko-oikeuden poistoa ja työehtosopimuksen yleissitovuuden poistamista. EK:n mielestä on myös vanhanaikaista maksaa sadalla prosentilla korotettua palkkaa sunnuntaisin tehdystä työstä.

Tässä tulee terveiset Häkämiehelle!

On aika vanhanaikaista laskea myös lauantait lomapäiviksi. Siinä on Etelärannan herroille pähkinä purtavaksi. Kyseinen lista pitää sisällä monia muitakin heikennyksiä kuten pekkaspäivien poiston, ay-jäsenmaksujen verovähennysoikeuden poiston ynnä muuta.

Toverit! Meneekö meillä oikeasti niin huonosti kuin mitä meille uskotellaan? Industri ALL:n pääsihteerin **Jyrki Rainan** liittokokouksessa pitämästä puheesta selvisi, että Suomessa palkkojen taso ei ole ongelma, vaan ongelma on suuryritysten verorahojen pakeneminen veroparatiiseihin.



Valokuva Pekka Sipola

TEAMin uusi puheenjohtaja Heli Puura

Hallitus yksipuolisesti vaatii palkansaajat talkoisiin, mutta rikkailta vain kysytään, olisiko halukkuutta osallistua. Pakkoa heillä ei ole.

SAK:n ja sen jäsenliittojen kannalta elämme kriittisiä aikoja. On äärimmäisen oleellista, ettemme enää lähde edellisen tulopoliittisen työ- ja kasvuso- pimusratkaisun tielle myötäilemään porvarihallituksen ajamia heikennyksiä. Hyvä kokousväki! On tärkeää, että uusi puheenjohtaja **Heli Puura** hallituksineen ja valtuustoineen on valmis äärimmäisiin ratkaisuihin tilanteen vaatiessa, jotta voimme turvata jäsenistömme tulevaisuuden.

Tämä on järjestäytymisasteenkin kannalta erityisen tärkeä viesti. Nyt on tekojen aika! Jos tätä tilannetta ei hoideta, jäsenkato on väistämätön. Liiton on otettava roolinsa vakavasti vastuullisena yhteiskunnan vaikuttajana. Ei ole muuta vaihtoehtoa. Lopuksi haluan kiittää edellistä puheenjohtajaa **Timo Vallittua** pitkästä ja kunniakkaasta urasta ay-liikkeessä sekä liittokokouksessa pitämistään puheista, jotka olivat täyttää asiaa. Onnittelen myös Heli Puuraa puheenjohtajuudesta!

”Strategia”

Kokous määritteli TEAM:in strategisen vision vuoteen 2020 saakka ja sloganiksi tuli ”TEAM – Vakuuttavampi vaihtoehto”. Tavoitteiden mukaan TEAM on määrätietoinen vaikuttaja työpaikoilla, tasapuolinen työelämän kehittäjä, rakentava vaikuttaja yhteiskunnassa, vetovoimainen jäsentensä liike ja perustaltaan elinvoimainen ammattiliitto.

TEAM:in Matkustajavakuutus

Vakuutettuina ovat liiton työssäkäyvät jäsenet, opiskelevat jäsenet, opiskelijajäsenet, vapaajäseninä olevat eläkeläiset, työvoimaviranomaisten hyväksymät työnhakijajäsenet sekä sääntöjen 7 § mukaisella jäsenmaksuvapaalla olevat jäsenet. Vakuutettuina ovat myös vakuutetun mukana matkustavat alle 18-vuotiaat omat lapset sekä vakuutetun kanssa samassa taloudessa asuvat alle 18-vuotiaat lapset.



Eläkeläisjäsenillä, opiskelijajäsenillä, opiskelevilla jäsenillä sekä työnhakijajäsenillä on poikkeamia voimassaolossa, katso tarkemmin matkustajavakuutusehdoista.

Matkustajavakuutuksen sopimusnumero on 553-0442740-P.

Voimassaolo

Vakuutus on voimassa:

- Suomesta ulkomaille tehtävillä vapaa-ajanmatkoilla
- Vapaa-ajalla tehtävillä kotimaanmatkoilla, jotka ulottuvat vähintään 50 kilometrin etäisyydelle vakuutetun asunnosta, työpaikasta tai vapaa-ajan asunnosta

Korvaukset

Vakuutuksesta korvataan:

- Matkan aikana alkaneen äkillisen sairauden tai sattuneen tapaturman aiheuttamia hoitokuluja ilman ylärajaa
- Matkan peruuntumis- ja keskeytymiskuluja. Peruuntumisella tarkoitetaan matkalle lähdön estymistä ja keskeytymisellä jo alkaneen matkan muuttumista. Kuluja korvataan, jos peruuntuminen tai keskeytyminen on aiheutunut vakuutetun tai lähiomaisen äkillisestä sairastumisesta, tapaturmasta tai kuolemasta tai vakuutetun Suomessa olevaan omaisuuteen kohdistuneesta merkittävästä vahingosta.
- Vakuutetun kuoltua matkan aikana korvataan kohtuulliset kotiinkuljetuskustannukset ulkomailta tai hautauskustannukset ulkomailta

Matkavakuutuskortti

Jäsenkorttisi toimii myös matkavakuutuskorttina. Muista pitää kortti matkalla mukana ja esitä se hoitolaitoksessa. Näin hoitolaitos voi todeta, että asiakkaalla on voimassaoleva matkavakuutus ja että hoidoille löytyy maksaja. Jos sairastut matkalla, sinulle sattuu tapaturma tai jos hoitolaitoksen kanssa tulee ongelmia, voit aina ottaa yhteyttä jäsenkortin takana mainittuun SOS hätäpalveluun, joka on pohjoismaisten vakuutusyhtiöiden omistama kansainvälinen ”hälytyskeskus”. Sieltä saat tietoja vakuutuksen sisällöstä ja he antavat myös ohjeet, miten kyseisessä tapauksessa pitäisi menetellä. SOS palvelee ympäri vuorokauden ja myös suomen kielellä. (Lähde: TEAM:in kotisivut)

CCC:n henkilöstökonferenssi

Kutsuttujen määrä vaihtelee, mutta normaali kokoonpano Porvoon paikkakunnalta on seitsemän henkeä. Se sisältää kaksi CCC-edustajaa, molemmille yhden varaedustajan, yhden työsuojeluvaltuutetun, sekä

paikkakuntapäällikön ja henkilöstöpäällikön. Viime vuosina konferenssin yhteyteen on liitetty palkitsemistilaisuus eli ns. Awardsit, joka kuitenkin ei liity CCC:n toimintaan. Se siirretään omaksi päiväkseen ensi vuodesta alkaen.

Nyt toukokuun lopussa Viinissä järjestetty henkilöstökonferenssi oli laskujeni mukaan 18. Muutama vuonna se on jätetty pitämättä. Kahdesti paikkana on ollut Suomi, viimeksi vuonna 2006.



Borealixen henkilöstökonferenssi on henkilöstön järjestämä, jolloin päävastuussa ovat CCC:n jäsenet. Näin iso osa järjestelyistä lankeaa henkilöstölle itselleen, kuvassa mikrofonin varressa Soile Lustig Porvoosta

Herrojen kanssa marjassa

Pekeman Työntekijöistä vuotuisen henkilöstökonferenssiin osallistuu CCC-edustajan ohella yksi tai kaksi ammattiosaston nimeämää osallistujaa, tavallisesti ensimmäinen varamies ja työsuojeluvaltuutettu. Tänä vuonna, kuten joitakin kertoja aiemminkin, oli Viinissä paikalla operaattori Jukka Saarijärvi.

Erityinen henkilöstökonferenssi on aikamoinen erikoisuus kansainvälisten konsernien henkilöstöjohtamisessa. Onko sellainen tarpeen?

– Antaahan se mahdollisuuden voida vaikuttaa konsernijohdon suuntaan. Tärkeää on myös saada kontakteja pääkonttorin ja muiden paikkakuntien ihmisiin, kokouksen ulkopuoliset keskustelut ovat usein hyvinkin mielenkiintoisia.

Jääkö siis jotakin käteenkin?

– Kyllä vain, vapaahetkinä opitaan muilta ja kokousaikana, etenkin ryhmätöissä, otetaan kantaa ja sanottavaa melkein joka asiaan on. Aikaansaannosten jäljitettävyyys, mihin lopputulokset johtavat, ei aina ole selvä asia.

Tässä kohtaa voidaan todeta, että esimerkiksi nyt rakenteilla oleva työhyvinvoinnin raami koko Borealixeen on CCC-konferens-

sien tuloksena syntynyt ja pitkälti porvoalaisvoimin jatkotyöstetty ohjelma.

Olet siis sitä mieltä, että äänensä saa kuuluviin?

– Se on itsestä kiinni. Aihetta tosin ei aina voi itse valita.

Mitä osallistuminen kansainväliseen konferenssiin edellyttää tavalliselta duunarilta?

– Siviilirohkeutta. Vaikka kieli-taito ei niin täydellinen olisikaan, niin sitä enemmän rohkeus korostuu ja sitähän tarvitaan muuhunkin luottamushommissa. Pitää tietysti

olla myös laaja näkemys omalta paikkakunnalta ja mielellään kä-sitys yleisemminkin Borealixen toiminnoista.

Hannu Lindqvist/CCC

Jukka Saarijärvi kuuntelemassa ExBoardin pitämää loppulitviik-kiä henkilöstökonferenssin pää-töspäivänä 28. toukokuuta



Vappu Porvoossa

Ollaan juhannuksen kynnyksellä, mutta Porvoossa vietetty työväen vapputapahtuma ansaitsee katsauksen.

Aamutapahtuma nähtiin vakau-muksensa puolesta kaatuneiden haudalla, jossa lippukulkue, hau-dan kukittaminen ja KTP:n vpj. Mikko Vartiaisen puhe aloittivat aurinkoisen vapunpäivän. Itse vap-pumarssi keskustassa torvisoitto-kuntineen sai tunnelman täyteen vireeseen samalla, kun Porvoon tori oli jo täyttynyt ihmisistä, il-mapalloista, iloisista ilmeistä ja työväenhengestä. Päätapahtuma kaupunginpuistossa alkoi Einari Grönbergin puheella. Sen jälkeen puhui kansanedustaja Maria Guze-nina ja lopuksi Porvoon vasemmis-toliiton pj. Aulis Ruuth. Juontajana toimi kansanedustajaehdokas Ma-rienne Korpi.

Mikko Vartiainen aloitti puheensa todeten koko 1900-luvun merkittä-vimmäksi tapahtumaksi fasismin kukistamisen, mutta hän kävi läpi myös Suomen lyhyen EU-histo-rian, kapitalistisen talouspolitiikan



Porvoon vapun pääpuhuja Maria Guzenina

tuoman eriarvoistumisen ja uuden sodan uhan näkymät. Otteita Varti-aisen vappupuheesta:

”Kuri- ja leikkauspolitiikan ta-voitteena on maksattaa jo kahdek-satta vuotta jatkuneen kapitalismin kriisin ja kapitalistisen talousjär-jestelmän laman seuraukset työvä-enluokalla.

Tarvitaan työväen yhtenäisyyttä.

Yhtenäisyydellä täytyy kuitenkin olla myös sisältöä. KTP kutsuu kaikkia työväestöä edustavia jär-jestöjä ja puolueita yhteiseen toi-mintaan. Nyt ei tarvita yhteiskun-tasopimusta Sipilän ja oikeiston malliin, vaan työväen tarpeista lähtevää talous- ja yhteiskuntapo-litiikkaa.

Jatkuu seur. sivulla

On uskallettava myöntää, että 20 vuotta jatkunut maamme sitominen Euroopan unioniin on ollut vakava virhe. Markan menettämisen myötä olemme menettäneet kyvyn harjoittaa omaa itsenäistä, työväestön eduista lähtevää talouspolitiikkaa.

EU-komento on merkinnyt myös itsenäisen ulkopolitiikan ja ulkomaankauppapolitiikan harjoittamista työväenluokkaa vahingoittavalla tavalla. EU:n julistamat talouden sanktiot Venäjää vastaan heikentävät vain Suomen omaa taloutta ja vievät työpaikkoja. Sotahysteria hyödyttää vain USAn taloutta ja Natoa. Jotkut haluavat tehdä Suomesta jälleen sillanpääaseman Venäjän sotaretkeä varten, tähtäimessä ennen muuta Venäjän valtavat luonnonrikkauudet. – Työväestö ei halua muuta kuin saada elää rauhassa. Emme halua olla mukana Haglundin ja muiden militaristien sotaleikeissä. Emme anna poikiamme ja tyttäriämme tykinruoaksi. Tätä merkitsee kapitalismi. Se ei ole työväestöä varten.

Työväestön on jo aika opetella itse päättämään kuinka käytetään tämän maan luonnonresursseja, ihmisen työtä ja pääomia työväen ihmisten hyväksi.”

Aulis Ruuth puntaroi puheessaan vasta käytyjen eduskuntavaalien vasemmistolle tuomaa tappiota. Otteita Ruuthin puheesta:

”On nähtävä, että näillä lukemilla kyse on jo paljon syvällisemmistä ongelmista. Ei riitä, mitä tehdään vaalikampanjassa. On arvioitava myös sitä, mitä tehdään koko vaalien välinen aika.

Kiinnitän toverit huomiota siihen, että työväenliikkeen heikot kannatusluvut ovat hyvin suomalaisen ilmiö etenkin Pohjoismaihin mutta myös muuhun Eu-



Mikko Vartiainen puhui punaisten haudalla



Aulis Ruuth torikahvilla vappupuheensa jälkeen

rooppaan verrattuna. Heikkoon kannatukseen liittyy myös alhainen äänestysprosentti, joka Suomessa on Pohjoismaiden ylivoi- maisesti matalin. Ristiriitaista on

sekin, että laiskimmin äänestävät ne, jotka eniten tarvitsevat yhteiskunnan ja kanssaihmisten apua. Suomeen valittiin viimeksi vasemmistoenemmistöinen eduskunta 49 vuotta sitten. Äänestysprosentti oli silloin todella korkea, 85 %. Noiden vaalien jälkeen hyvinvointivaltion rakentaminen sai toden teolla vauhtia. Vaalitulastoista näkee, että työväenliikkeen kannatus on laskenut samassa tahdissa kuin äänestysprosentti.

Mitään ei ole peruuttamattomasti menetetty. Poliitiikan sisältö ratkaisee, mutta myös jokapäiväinen toiminta ja työ kansalaisten keskuudessa on avainasemassa. Toiminta on päivitettävä modernin yhteiskunnan ja ihmisten elämän vaatimusten mukaiseksi. Helppoa se ei ole mutta mahdollista on. Työväenliikkeen perustajilla oli aikanaan paljon vaikeampi taival edessään kuin meillä nyt, mutta siitä huolimatta heidän työnsä tuotti hienon tuloksen eli hyvinvointi-Suomen.”

Hannu Lindqvist

Viisivuorosheema 12 tuntia vuonna 2016

TYÖVUOROJÄRJESTELMÄ 2016																													
Tammikuu					Helmikuu					Maaliskuu					Huhtikuu					Toukokuu					Kesäkuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 pe a y					1 ma y a					1 ti a y					1 pe y a					1 su y a					1 ke y a				
2 la y a					2 ti y a					2 ke y a					2 la y a					2 ma y a					2 to y a				
3 su y a					3 ke y a					3 to y a					3 su y a					3 ti y a					3 pe y a				
4 ma y a					4 to y a					4 pe y a					4 ma y a					4 ke y a					4 la y a				
5 ti y a					5 pe y a					5 la y a					5 ti y a					5 to y a					5 su y a				
6 ke y a					6 la y a					6 su y a					6 ke y a					6 pe y a					6 ma y a				
7 to y a					7 su y a					7 ma y a					7 to y a					7 la y a					7 ti y a				
8 pe y a					8 ma y a					8 ti y a					8 pe y a					8 su y a					8 ke a y				
9 la y a					9 ti a y					9 ke y a					9 la a y					9 ma a y					9 to a y				
10 su a y					10 ke a y					10 to a y					10 su a y					10 ti a y					10 pe y a				
11 ma a y					11 to y a					11 pe a y					11 ma y a					11 ke y a					11 la y a				
12 ti y a					12 pe y a					12 la y a					12 ti y a					12 to y a					12 su y a				
13 ke y a					13 la y a					13 su y a					13 ke y a					13 pe y a					13 ma y a				
14 to y a					14 su y a					14 ma y a					14 to y a					14 la y a					14 ti y a				
15 pe y a					15 ma y a					15 ti y a					15 pe y a					15 su y a					15 ke y a				
16 la y a					16 ti y a					16 ke y a					16 la y a					16 ma y a					16 to y a				
17 su y a					17 ke y a					17 to y a					17 su y a					17 ti y a					17 pe y a				
18 ma y a					18 to y a					18 pe y a					18 ma y a					18 ke y a					18 la a y				
19 ti y a					19 pe a y					19 la y a					19 ti a y					19 to a y					19 su a y				
20 ke a y					20 la a y					20 su a y					20 ke a y					20 pe a y					20 ma y a				
21 to a y					21 su y a					21 ma a y					21 to y a					21 la y a					21 ti y a				
22 pe y a					22 ma y a					22 ti y a					22 pe y a					22 su y a					22 ke y a				
23 la y a					23 ti y a					23 ke y a					23 la y a					23 ma y a					23 to y a				
24 su y a					24 ke y a					24 to y a					24 su y a					24 ti y a					24 pe y a				
25 ma y a					25 to y a					25 pe y a					25 ma y a					25 ke y a					25 la y a				
26 ti y a					26 pe y a					26 la y a					26 ti y a					26 to y a					26 su y a				
27 ke y a					27 la y a					27 su y a					27 ke y a					27 pe y a					27 ma y a				
28 to y a					28 su y a					28 ma y a					28 to y a					28 la y a					28 ti a y				
29 pe y a					29 ma a y					29 ti y a					29 pe a y					29 su a y					29 ke a y				
30 la a y										30 ke a y					30 la a y					30 ma a y					30 to y a				
31 su a y										31 to a y										31 ti y a									
BOREALIS																													
Heinäkuu					Elokuu					Syyskuu					Lokakuu					Marraskuu					Joulukuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 pe y a					1 ma y a					1 to y a					1 la y a					1 ti y a					1 to y a				
2 la y a					2 ti y a					2 pe y a					2 su y a					2 ke y a					2 pe y a				
3 su y a					3 ke y a					3 la y a					3 ma y a					3 to y a					3 la y a				
4 ma y a					4 to y a					4 su y a					4 ti y a					4 pe y a					4 su y a				
5 ti y a					5 pe y a					5 ma y a					5 ke y a					5 la a y					5 ma a y				
6 ke y a					6 la y a					6 ti a y					6 to a y					6 su a y					6 ti a y				
7 to y a					7 su a y					7 ke a y					7 pe a y					7 ma y a					7 ke y a				
8 pe a y					8 ma a y					8 to y a					8 la y a					8 ti y a					8 to y a				
9 la a y					9 ti y a					9 pe y a					9 su y a					9 ke y a					9 pe y a				
10 su y a					10 ke y a					10 la y a					10 ma y a					10 to y a					10 la y a				
11 ma y a					11 to y a					11 su y a					11 ti y a					11 pe y a					11 su y a				
12 ti y a					12 pe y a					12 ma y a					12 ke y a					12 la y a					12 ma y a				
13 ke y a					13 la y a					13 ti y a					13 to y a					13 su y a					13 ti y a				
14 to y a					14 su y a					14 ke y a					14 pe y a					14 ma y a					14 ke y a				
15 pe y a					15 ma y a					15 to y a					15 la y a					15 ti a y					15 to a y				
16 la y a					16 ti y a					16 pe a y					16 su a y					16 ke a y					16 pe a y				
17 su y a					17 ke a y					17 la a y					17 ma a y					17 to y a					17 la y a				
18 ma a y					18 to a y					18 su y a					18 ti y a					18 pe y a					18 su y a				
19 ti a y					19 pe y a					19 ma y a					19 ke y a					19 la y a					19 ma y a				
20 ke y a					20 la y a					20 ti y a					20 to y a					20 su y a					20 ti y a				
21 to y a					21 su y a					21 ke y a					21 pe y a					21 ma y a					21 ke y a				
22 pe y a					22 ma y a					22 to y a					22 la y a					22 ti y a					22 to y a				
23 la y a					23 ti y a					23 pe y a					23 su y a					23 ke y a					23 pe y a				
24 su y a					24 ke y a					24 la y a					24 ma y a					24 to y a					24 la y a				
25 ma y a					25 to y a					25 su y a					25 ti y a					25 pe a y					25 su a y				
26 ti y a					26 pe y a					26 ma a y					26 ke a y					26 la a y					26 ma a y				
27 ke y a					27 la a y					27 ti a y					27 to a y					27 su y a					27 ti y a				
28 to a y					28 su a y					28 ke y a					28 pe y a					28 ma y a					28 ke y a				
29 pe a y					29 ma y a					29 to y a					29 la y a					29 ti y a					29 to y a				
30 la y a					30 ti y a					30 pe y a					30 su y a					30 ke y a					30 pe y a				
31 su y a					31 ke y a										31 ma y a									31 la y a					

Punkaharjun lomaosakkeen vapaat viikot / päivät

Ammattiosastomme jäsenille:

Kesäkauden hinnat:

220 € viikko, 100 € vkl tai 40 € vrk.

Talvikauden hinnat:

170 € viikko, 80 € viikonloppu tai 30 € vrk.

Muut järjestäytyneet:

Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin;

80 € viikko, 40 € vkl tai 20 € vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa. Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050



Tilanne 8. kesäkuuta

Vko	26	19.7 – 26.7.	58
Vko	27	26.6 – 03.7.	5 ja 58
Vko	30	17.7 – 24.7.	5
Vko	32	31.7 – 07.8.	5 ja 58
Vko	35	14.8 – 21.8.	5 ja 58

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma / Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu:

www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju



Virkistävää kesää, Hyvää Juhannusta!

Virike