

VIRIKE

NRO 1/17
Helmikuu



40. vuosikerta



Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100

Liittofuusio tulee ratkaisuun

Suurliiton rakentajista Paperi on jäänyt pois, TEAM, Metalli ja Puu ovat jäljellä. Kemiassa takana on useita aiempia fuusioita. Jokaisen edellä on luvattu toiminnan paranevan. Onko näin käynyt? Metallin logo kertoo edunvalvonnan olevan joukkuelaji, mutta Metallin jyräävän ylivallan näkemiseksi suurliitossa ei tarvita kristallipalloa.

Pekemalaisista asiaan on kosketuspintaa lähinnä liittovaltuuston jäsen Einari Grönbergillä, johon jäsenistö voi olla yhteydessä, kuten myös



ammattiosaston hallitukseen. TEAMin valtuusto äänestää päätöksestä 3.3.2017.

Avainhenkilöt, joiden pitäisi olla asian ytimessä, ovat kautta linjan kokeneet valmistelutyön tapahtuneen salailun ilmapiirissä.

HLT



Erikoisen talven jääveistos: Pakkasvaihtelun rakentamaa jääseinää Valkealan Lappalanjärvellä löytyy toista kilometriä.

NRO 1/17
40. vuosikerta
17.2.2017

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:
Jukka Saarijärvi
050 3794359

Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 5
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Muu toimitus:

Elof Juselius
(09) 3949 3023
050 379 4521

Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050

Esa Karppinen
050 379 4142

Esa Vainonen
(09) 3949 3452

Painopaikka:
tt-urex
Porvoo

Seuraava Virike
ilmestyy viikolla 17.
Lehteen tarkoitetut
kirjoitukset on oltava
toimitussihteerillä
17. huhtikuuta
mennessä.

KIRJOITTELE!

Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ry osasto 44
ja Pekeman Työntekijät ry. osasto 100
järjestävät eläkkeellä oleville jäsenilleen seuralaisineen

Virkistysmatkan Tallinnaan ke 12.4.2017



Ohjelma

- klo 09:00 Lähtö Porvoon turistipysäkiltä Rauhankadulta
klo 11:30 M/s Viking EPRX lähtee kohti Tallinnaa (Bistrobuffet laivalla
klo 11:45 alkaen)
klo 14:00 Laiva saapuu Tallinnaan
klo 18:00 Laiva lähtee Tallinnasta takaisin kohti Helsinkiä
(Delikuponki käytettävissä)
klo 20:30 Laiva saapuu Helsinkiin

Alustava linja-auton reitti on seuraava:

Turistipysäkki (Rauhankatu) - Mannerheiminkatu - Tolkkistentie -
Näsintie (ABC) - Gammelbackantie (Taksiasema) - Peipontie - Tolkkistentie
- Alkrogintie (Edupoli) - Helsingintie - Treksilä josta nouseaan moottoritiele
- Katajanokka

Laivalle on varattu 6 kappaletta B4 inside Standard hyttiä
tavaroiden säilytykseen

Matkan hinta on 30 €/osallistuja, hinta sisältää linja-auto kyydin,
risteilymatkan edestakaisin ja

Bistro buffet (ruokajuomineen) ja 14 € arvoinen Delikuponki.

Matka maksetaan ennakkoon Pekeman Työntekijät ry:n tilille:

FI 93 5358 0620 0852 30, eräpäivä 7.3.2017.

Viestikenttään: Nimi, ammattiosasto ja yhtiö

Matkalle mahtuu 80 henkilöä ilmoittautumisjärjestyksessä

**Matkalla pitää olla mukana passi tai sirullinen henkilökortti (ajokortti EI käy)
Tiedustelut ja ilmoittautumiset 7.3.2017 mennessä**

Juha-Pekka Siltala (PÖT44) 050 458 0619 juha-pekka.siltala@neste.com

Pasi Mäntysaari (PEKEMA100) 050 379 4050

pasi.mantysaari@borealisgroup.com

Ilmoittautuessa kerro nimi, syntymäaika, puhelinnumero, osoite ja

pysäkki miltä tulet kyytiin.

Lisäksi kerro myös yhtiö missä olet työskennellyt (Borealis/Neste Oil)

Tervetuloa!

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Hyvät pekemalaiset!



Jukka Saarijärvi

Liittofuusiosta olen saanut vähänlaisesti tietoa, mutta lupaukset liiton taholta ovat kuitenkin sen suuntaiset että Tes-toiminta jatkuisi kutakuinkin samantapaisena kuin tähänkin asti. Se ei tietenkään tarkoita sitä, että se välttämättä niin on. Joka tapauksessa fuusio ei ole vielä toteutunut, joten on kohtalaisen vaikeaa arvioida etuja ja haittoja. Jäsenmäärän kasvaessa vaikuttaminen vaikeutuu; valtuusto- ja hallituspaikoille on paljon halukkuutta.

Osallistuin 4.–5.2 Puheenjohtaja- ja sihteeripäiville. Se on tarkoitettu verkostoitumisen edistämiseen ja muutenkin liiton toimijoihin tutustumiseen, hyvä sinänsä, koska näin alussa en todella tunne siellä ketään.

Samalla sain myös pidettyä pienen palaverin PÖTin kavereiden kanssa. Keskustelumme koski Nesteen palkkauudistusta ja sen vaikutuksia. Vanhan systeemin ykköspalkkaluokan jälkeen ikälisät tienattuaan ei palkkakehitystä välttämättä ole ollenkaan. Heidän viestinsä oli, että uuden järjestelmän mukanaan tuoma mahdollisuus opiskelun kautta vaikuttaa henkilökohtaiseen palkkakehitykseen antaa palkkajärjestelmästä positiivisemmän kuvan, vaikka historiadataa meillä ei välttämättä ole vielä riittävästi tämän asian toteen näyttämiseksi. Tämä ei tarkoita sitä, että me Pekemassa olisimme halukkaita muuttamaan järjestelmää. Olin vain henkilökohtaisesti kiinnostunut PÖTin sopimuksesta ja sen vaikutuksista henkilöstöön.

Teimme Puheenjohtaja- ja sihteeripäivillä muutamia ryhmätöitä ja niiden aikana huomasin, kuinka meidän kannalta mitättömien asioiden kanssa joissakin työpaikoissa vielä kamppaillaan. Tämä vahvistikin sitä tosiasiaa, että meidän ns. vahvojen ammattiyhdistysosastojen tulee toimia 'Kehityksen suunnan näyttäjinä ja esimerkin antajina.'

Lopuksi vielä KIKY:stä: Haluan kiittää Elof Juseliusta uuvuttavista neuvotteluista Kari Koistisen avulla ja myös Hannu Lindqvistiä. Viemällä tämä poikkeuksellinen asia konsernin muidenkin toimipaikkojen tiedoksi vaikutti osaltaan torjuntataistelun tulokseen.

Haluan lisäksi kiittää nuorta aktiivia Juho Lintulaa uudistetuista kotisivuistamme!

Kevättä odotellen **Jukka**



Ay-liike ei unohda solidaarisuutta

Hallitus kokoontuu



torstaina 9. maaliskuuta ja
keskiviikkona 19. huhtikuuta



Päälüottamusmiehen palsta:

Ihan vähän vielä kikyä



Elof Juselius

Osui tuossa eräänä päivänä silmään juttu Ruotsissa tehdystä työaikakokeilusta. Meillä Suomessa maan päättäjät päättivät keinoja kaihtamatta pidentää työaikaa kahdellakymmenelläneljällä tunnilla vuodessa, jotta ”Suomi saataisiin nousuun ja kilpailukyky paranisi”. Siinä missä työntekijöiden jaksamista ja työhyvinvointia pitäisi kehittää ja parantaa, suuntana onkin entistä enemmän sairaslomaa, loppuun palamista ja muuta pahoinvointia.

Samaan aikaan kun Suomessa annetaan keppiä, länsinaapurimme Ruotsi on ottanut päinvas-taisen tavan parantaa tuottavuutta, työllisyyttä ja jaksamista työssä. Hoitoalalla mm. on alettu kokeilemaan kuuden tunnin työpäivää palkkaa pienentämättä. Työntekijöitä on palkattu muutama lisää. Tulokset ovat olleet hyvät, nyt on jo huomattavissa, että kokeiluun osallistuneet ihmiset ovat huomattavasti pirteämpiä ja jaksaneet paremmin töissä. Kokeilu on herättänyt mielenkiintoa muissakin Euroopan maissa. Mm. Saksassa Porschen tehtailla, jossa työaikaa lyhennettiin palkkaa laskematta, tuottavuus lähti selvästi kasvuun ja ihmiset voivat paremmin.

Olisiko korkea aika että Suomenkin päättäjät ja yritysjohtajat ottaisivat mallia muista maista ja lyhentäisivät työaikoja! Tyytyväinen työntekijä on tehokkaampi ja sairastaa vähemmän. Näillä kei-

noilla saataisiin myös lisää työtä suomeen. Noo, taitaa olla niin, että aika paljon pitää vielä Porvoonjoessa virrata vettä ennen kuin päästään tämän suuntaisiin ratkaisuihin. Epäilenpä, että kun kuntavaalit on käyty, niin tulee lisää keppiä duunarille, perkele. Äänestetään kuitenkin kuntavaaleissa hallituksen kaatumista odotellessa!

Avointa tiedottamista Borealiksella

Kantautui käsiini ”Korjaamon pelisäännöt” –nimellä otsikoitu paperi, jota joku on levitellyt työpöydille erällä kunnossapidon osastoilla. Ei ole näissä työpaikan säännöissä

”Korjaamon ”pelisäännöt”
Työaika on 7–16. Leimaan AINA, kun tulen/lähden töistä. Ruokailutauolle ei lähdetä ennen kello 11. ”Vapaa-ajan” videoiden katselu yms. ja pelaaminen puhelimella sekä tietokoneella työajalla on kiellettyä. Ennen klo 15:40 ei poistuta pesulle. Tupakointi vain sallituilla tupakointipaikoilla. Olemme hyvänä esimerkkinä toinen toisillemme. ESIMIEHEN LUVALLA VOIDAAN VÄLIIKAIKASESTI POIKETA SÄÄNNÖISTÄ!

mitään uutta eikä ihmeellistä. Jos jossain ei joku asia toimi, niin voisi varmaan käydä osastolla kertomassa siitä, eikä levitellä kaiken maailman lappuja, missä ei löydy edes kirjoittajan nimeä. Aika munatonta touhua.

Tuota viimeistä lausetta ei viitsi edes kommentoida! Lomasään-
nöistä 2017 ja ylityöistäkin on tehty omat lentolehtiset erällä osastoilla.

Kesälomat: Lomat pidetään 1.5–15.8.2017 välisenä aikana. Vuonna 2017 ei pidetä lomarahavapaita. 1 kk ylösajon jälkeen ei lomiamyös loppuvuodelle 2017 ei suunnitella yli 1 viikon lomiam/varaamatkoja (varauduttava että käynnistys venyy tai tulee prosessiongelmia) - esimerkiksi ylityövapaan pitäminen ei saa luoda uutta ylityötä

Ylityöt 2017. Alkuvuonna ylityöt täytyy minimoida – seisakkiin tarvitaan kaikki tunninit. Ylityöseuranta kuukausittain henkilötasolla – mahdolliset ylityöt kirjataan SAP:iin viipymättä. Huomioitavaa että seisokin aikana tilastoitava ylityö kertyy nopeammin kuin normaalissa 12 h vuorosykliissä – tärkeää säästää ylityötunteja seisokkiin.

Näistä onkin tullut puolenkymmentä kommenttia, että onneksi ylityön tekeminen ei ole pakollista, ei tule näitä ongelmia. Ei Borealiksella oikein taas vasen käsi tiedä mitä oikea käsi tekee. HR:lläkin on ihan oma ohje: Työsuhdeasiat seisokissa...

Jäitä hattuun! *Juice*



Pasi Mäntysaari

Työsuojeluvaltuutetun palsta

Mikä meni vikaan

Pidin aika pitkän loman saatuaani joulujoululahjan aattoiltana. Kaunis vaaleanpunainen se oli, ja muista joululahjoista erona oli, ettei sitä saanut avata kuin vasta tammikuun 20 päivänä. Työtovereiltani saamani Jouluntervehdyssanat ”ole varovainen” eivät ilmeisesti tehonneet. Liukkaas yhdessä jalan vääränlaisen astumisen kanssa kiven päälle johti nivelsiteen venähdykseen ja nilkan luun murtumiseen. Voi sanoa, että kropan massa jossain määrin aiheutti vahingon ja toisaalta pehmeän alastulon. Kipsi oikeassa jalassa ja viisi viikkoa kotiarestissa ei, ihan oikeesti, tunnu hyvältä.

Mikä on tapahtumien tarkoitus tai merkitys? Ulkopuolinen tekijä voi yllättää. Sille ei pysty tekemään mitään, vai pystyykö? Helpoin tie on usein kohdistaa syy henkilöön ja jättää muu tapahtuman tutkiskelu sikseen. Eikö? Ikävä kyllä työpaikallammekin on tapahtumia, joita ei tuoda julki henkilöön kohdistuvan ”rasitteen”; kyselyn, tiedustelun, kuulustelun takia. Harmi, että nämä ”rasitteet” voivat olla esteenä työolosuhteiden ja parempien työmenetelmien aikaansaamisessa. Ketään ei ole koskaan minun aikani ”tuomittu” ja toistaiseksi he, jotka ovat osallistuneet tapahtumien tutkintoihin, eivät ole olleet tyytymättömiä mukanaoloonsa. Hieman yli parikymmentä vuotta sitten oltiin vihoissamme, kun tapahtumat pyrittiin joiden-

kin toimesta lakaisemaan maton alle. Hyssyteltiin ja unohdettiin ja odoteltiin ”loppujen loppuksi” uusia vastaavia tapahtumia. Kuinka moni on itseänsä satuttanut tai aiheuttanut toisille tuskaa vain ilmoitusvelvollisuutensa laiminlyönnillä. Onko välittäminen nyt muuttunut?

Miten meni

Vuosi 2016 on takana ja monella henkilöllä oli odotuksia menneelle vuodelle. Ehkä liian suurten odotusten kautta tuli myös pettymyksiä vuoden annista. Ei-toivottujen tapahtumien vuoksi yhtiössämme liian moni oli jälleen loukannut itsensä ja kantanut kropassaan lyhyempiä tai pidempiä terveydellisiä seurauksia. Onneksi on vältytty vakavammilta vammoilta.

Haasteet

Alkanut vuosi tulee olemaan seisokkivuotena hyvin haastava. Seisokin valmistelu ja seisokin aika tulevat nostamaan jälleen riskiä niin fyysiselle kuin henkiselle jaksamiselle. Fyysiset ponnistelut lisääntyvät aikataulujen tiukkuuden, poikkeavien työolosuhteiden ja erilaisten työhaasteiden takia. Työaika tulee suunnitella jo ennakolta sellaiseksi, että kukaan ei tule ylittämään omia jaksamisen rajojaan. Raha kelpaa jokaiselle, mutta työnantajan tulee huomioida yksilön, työntekijän ”kapasiteetti”. Tulee

myös huomioida, että laitokset tulee saada seisokin jälkeen turvallisesti turvalliseen tuottavaan tilaan ja voimavarana tässä ovat työntekijät.

Vaihtuvuus

Edellisestä seisokista on jonkin verran aikaa ja henkilöstö on vaihtunut yllättävänkin paljon. Tässä seisokissa on paljon uusia ja nuoria työntekijöitä mukana, joiden opastukseen ja koulutukseen tulee kiinnittää erityisesti huomioita.

Mielensäpahoittaja

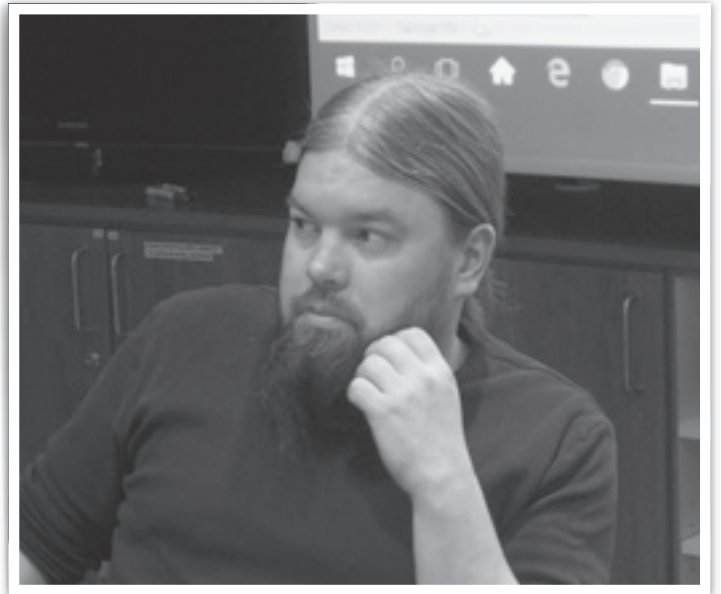
Kyllä minä niin mieleni pahoitin, kun sain tuta, miten kunnallinen terveydenhuolto onkaan alkanut takkuilemaan. Ei ole yhteiskunnassa kaikki kohdallaan, kun jo jalan kipsauksessa tarvitaan henkilöpulan takia saattajan apua. Ja kyllä ei ole kaikki asiat ihan kohdallaan, kun unohdetaan laittaa lähetteet ja vieläpä väärä jalka pitäisi kuvata. Olisiko asialla taas se, jolta ”eivät uuniperunat ja sutturat lopu” vaikuttanut tavallisen ihmisen palvelujen laatuun. Nostan kuitenkin hattua, ja korkealle, kaikille terveydenhoitajille hyvästä hoidosta, ihmisestä välittämisestä ja jaksamisesta.

Turvallista ja aurinkoista loppupalven aikaa!
t. **Pasi**

Haastattelussa Reijo Hurskainen, LDPE

Hurskaisen Reijo tuli taloon vuosituhannen alussa. Aika ei ollut hyvä, eikä Borealiksen vuoden 2003 alussa julkistama uusi teknologiastrategia luvannut Porvoon LDPE:lle enää pitkää elämää. Reijo kertoo kokemuksiaan tuon ajan työpaikasta ja sen kehittymisestä nykypäivään.

Ajankohtaisempaa aiheena haastattelussa on esillä paikallinen sopiminen – ja sen kompastuskivet: Sanelu ja työnantajan yksipuoliset tulkinnot.



Varapuheenjohtajan Borealiskokemuksia

Operaattori Reijo Hurskainen on leimautunut Kilpilahteen nuoruudestaan asti. Tuolloin hän asui asuntoalueella vanhempien ollessa Nesteellä 70-luvulta alkaen. Nyt he ovat eläkkeellä ja Reijo jatkaa jäljillä.

– Kesätöitä tein monessakin paikassa, mm. raksalla. Ammattikoulun jälkeen 1997 ja -98 olin kesätöissä Borealiksella, sitten kävin armeijan ja hetken määräaikaisuuden jälkeen aukesi paikka. Olen ollut vakituksena vuoden 2000 alusta, aluksi päivässä vajaat kaksi vuotta ja sen jälkeen kakkosvuorossa.

Harkitsitko Neste-vaihtoehtoa?

– Totta kai Neste vaikutti luotettavammalta ja houkuttelevammalta siihen aikaan, koska Borealiksella oli juuri ollut isot vähennykset ja henkilöstöasiat miten oli, omistajat ulkomaalaisia ja markkinat oli heikot. Mutta kun Borealikselta otettiin ensin yhteyttä kesätyöhakemuksen johdosta, tulini töihin. Mikä nyt jälkikäteen ajateltuna oli

oikea ratkaisu eikä ole kaduttanut.

Pätkähommissa ei kovin helposti ajaudu ay-harrastusten pariin, mutta LD:lle asetuttuaan Hurskaisen Reijo on niissäkin kunnostautunut. Osaston luottamusmieheksi tultuaan alkoi hänelle tulla yhtä ja toista tehtävää koko ammattiosastonkin laajuudessa. Hallituksen jäsenyyden lisäksi toinen vuosi varapuheenjohtajana on alullaan ja TEAM-liiton valtuustossa on yleisvarajäsenen paikka. Yleisvarajäsentä voidaan käyttää henkilökohtaisen varajäsenen ollessa estynyt.

Entä siviilin harrastukset?

– Siviilissä aika kuluu hyvin pitkälle lasten kanssa touhuillessa sekä omakotitalohommissa ja kalastellessa. Jos ja kun aikaa jää, niin moottoripyöräily ja muut moottorilla toimivat vehkeet vie lopun vapaan. Aika ei käy pitkäksi ammattiosaston ja luottamusmiestöhommiensa viedessä luonnollisesti aikaa jonkun verran.

Miltä näytti uusi työpaikka ja työkaverit ensimmäisenä aamuna?

– Aika erilaiselta näytti porttien sisäpuolella mihin olin muualla totunut. Onneksi portilta tuli hakemaan kokenut operaattori Kettusen Keijo, jolta sai neuvoa ja opastusta asiaan kuin asiaan ja josta tuli työopastajani sekä työparini. A-yksikkö oli juuri pysäytetty ja purkutöitä aloiteltiin. Oli vähän lopun alun meininki ilmassa ja tietenkin itsekin mietin, että kannattaako tänne jäädä, kauanko töitä riittää ja milloin B- & C-yksikkö lopetetaan. Eikä mennyt montaa vuotta kun naapurin toimiva PVC-laitos yllättäen lopetettiin nopealla aikataululla. (PVC-laitos oli Pekema OY:n rakentama, sitten osa Neste Chemicalsia, mutta ei koskaan kuulunut Borealikseen; kirj.huom.)

Miltä LD työpaikkana tuntuu nyt?

– Tällä hetkellä tilanne on ihan toinen mitä se oli taloon tullessani.

Silloin tuntui, ettei ole rahaa kuin pakollisiin korjauksiin, jos edes niihinkään ja että ajetaan laitoksia niin pitkään kuin ne jotenkin toimii ja muovia tulee. Investoinneista ei ollut puhuttakaan. Nyt on kuitenkin laitokset hyvässä kunnossa tehden ennätystulosta joka mittarista katsottuna. Tuotekehitystäkään ei oikein silloin ollut, vaan ajettiin vuosikausia samoja laatuja. Nyt on toisin, kun on kehitetty paljon uusia tuotteita, mm. lääkealan muoveja.

Reijo ei luottamusmiehenä voi olla huomauttamatta yt-neuvotte-lujen tuloksistakaan:

– Vuorovahvuutta on pienennetty yt-neuvotteluissa ja samalla käyttöhyödyke-operointi ilta/yö ja viikonloppuna siirtyi LDPE-ohjaamoon. Lopputuloksena porukka on vähentynyt ja hommat lisääntyneet. Lisäksi pari vuotta sitten laitettiin SL-400 -linja seis ja tuotanto siirtyi PP:lle, jolloin taas väheni vuoroista yksi vakanssi. SL-400:n osalta porukka on ihmeissään, koska toimiva yksikkö laitettiin seis. Osastolla on henkilöstö vaihtunut paljon viimeisen 10 vuoden aikana, koska he, jotka olivat tehtaan perustamisesta asti olleet täällä, ovat eläköityneet. On tosissaan riittänyt haasteita, kun lyhyessä ajassa lähtee niin paljon kokemusta ja hiljaista tietoa pois. Yhtiö on joutunut jopa palkkaamaan osaajia eläkkeeltä takaisin seisokkitöihin. Uusien operaattoreiden koulutus on välillä vaikeaa pienen vuoromiehityksen takia ja on jouduttu vuoroja sekoittamaan, että osaamista on riittänyt joka paikkaan.

Mutta sitten palataan taas siihen, että laitoksia sentään huolletaan:

– Nyt tilanne on siinä mielessä varma, että on eliniän pidennysinvestoinnit menossa ja korjausvelkaa on kurottu kiinni. Myös paljon tehdään erilaisia määräaikaishuol-



LDPE-laitos talvella 2003, jolloin Reijo oli asettunut taloon, mutta jolloin työosaston tulevaisuutta varjostivat mustat pilvet

toja ja –suunnitelmia. Kyllähän se näkyy suoraan luotettavuudessa, mikä on ollut erittäin hyvä.

Entä 12-h vuorosysteemi?

– 12-h vuorosysteemi on hyvä esimerkki paikallisesta sopimisesta ja että ollaan valmiita muutokseen, vaikka yleensä toisin väitetään. Lyhyt kierto nopeuttaa palautumista yövuoroista sekä parantaa työssä jaksamista. Asiaa on tutkittu ja selvitelty todella paljon yhtiön ja työntekijöiden kesken yhdessä. Vanhempikin porukka, joka oli vähän epävarma kun ruvettiin asiasta puhumaan ja kokeilua suunnittelemaan, on todennut nyt jälkikäteen että paremmin jaksaa, vaikka onkin neljä päivää töissä kiinni. Tämä järjestelmä on varmasti firmalle kilpailuetu rekrytoinneissa.

Mainitsit paikallisesta sopimisesta. Voiko sitä järkevästi laajentaa?

– Julkisuudessa puhutaan paljon että paikallista sopimista pitäisi lisätä, mutta pitää muistaa että Kilpilahti on ollut edelläkävijä paikallisessa sopimisessa jo 70-luvulta lähtien. Onhan meillä paikallisia

sopimuksia kymmeniä ellei satoja. Nykyisin suurin ongelma on paikallisten sopimusten tulkintaerimielisyydet. Paikallista sopimusta voidaan kyllä lisätä jos tarve vaatii ja tahtoa on, mutta vaikeaa se nykyään on. Tuntuu ettei työnantaja halua oikeasti sopia mistään vaan sanella ja tehdä omia tulkintoja vanhoista sopimuksista. Meilläkin osastolla on useampi neuvottelu vaiheessa eikä etene. Viimeinen paikallinen sopimus oli kiky-sopimus tai siis osa siitä eli työajan lisäys 24 h. Odotan mielenkiinnolla neuvotteluita ja käytäntöjä myös kiky-sopimuksessa olevista muista asioista. Pitäisi sopia paikallisen sopimisen edistämisestä, työaika-pankkijärjestelmästä sekä sen mahdollisesta käyttöön otosta, miettii Reijo kaivaen esille uuden TES:n.

– Esimerkiksi 5§: Uusien työntekijöiden perehdytykseen pitäisi sisällyttää opastus yrityksen yhteistoimintajärjestelmiin, paikallisiin sopimuksiin sekä niiden antamiin mahdollisuuksiin työehtosopimuksessa. Työn ja vapaa-ajan yhteensovittamisestakin

Seuraavalle sivulle

Edelliseltä sivulta

pitäisi sopia... Paikallisella sopimisella olisi paljon mahdollisuuksia täällä meillä jos asioista sovittaisiin oikeasti eikä vaan yritettäisi sanella yksipuolisesti.

Eikö ole resurssien tuhlausta, jos joka työpaikassa sovitaan erikseen samoista asioista?

– Ei samoista asioista kannata paikallisesti sopia. Ne pitää sopia liitojen kesken kaikille sopimusaloittain. Mutta on paljon esim. meillä erilaisia osastolisiä, joista on syytä neuvotella jopa osastoittain koska laitokset ja työt on erilaisia. Ja kyllä välillä käy mielessä että myös työn-

antajan olisi hyvä käydä vaikka paikallisen sopimisen kurssilla.

Onko sen lisäämisessä työnantajilla ketunhantä kainalossa saadakseen heikennyksiä työntekijöiden asemaan?

– Varmaan ainakin pienemmissä yrityksissä, mistä usein puuttuu luottamusmiehen, voi olla semmoinen riski. Eikä suunta oikea ole isoisakaan yrityksissä kun palkkoja alennetaan. Joudutaan valitsemaan jo vakiintuneen sanonnan mukaan ruton ja koleraan välillä. Ja kyllähän meilläkin välillä työnantaja kokeilee epämääräisillä ehdotuksillaan, ollaanko hereillä. Aktiiviset luot-



Reijo Hurskainen on selkeiden näkemysten mies

tamusmiehet ja jäsenistö ovat heillä, tuovat epäkohdat esille hallitukselle, joka tarvittaessa toimii.

Hannu Lindqvist

Punkaharjun lomaosakkeet 5 & 58

Kesäkauden (19.05.–18.08. 2017) vuokraukset

Anomukset kirjallisina huhtikuun 12. päivään mennessä osoitteella Pasi Mäntysaari tai sähköpostilla pasi.mantysaari@borealisgroup.com

- Kesäkauden 2017 viikkohinnat ovat 220 € / viikko
- Samalle viikolle / osakkeelle anotut paikat arvotaan
- Vuoden 2016 kesäaikana vuokranneet henkilöt ovat toisella sijalla arvunnoissa.
- Vapaaksi jääneet viikot vuokrataan anomisjärjestyksessä

Jukka Saarijärvi kiittää



Kiitän kohdalleni tulleesta luottamuksesta toimia Pekeman Työntekijät ry:n puheenjohtajana!

Jukka

Pasi kiittää

Pasi kiittää muistamisesta ja muistuttamisesta kun täytin pyöreitä! On upeaa huomata kuinka paljon ystäviä on vuosien aikana ympärille kerääntynyt. Jatketaan yhteistä matkaa positiivisina, toisista välittäen!



Aatteelliset vastaan aateliset

Sarjassa käsitellään asioita, jotka ovat tiettyssä mitassa tabuja. Asioita, joille niin kärkeällä valtamedialla ei lööppipaperia ole riittänyt. Esko Seppäsen viime vuonna ilmestynyt 'Mistä Suomi vaikenee' on toiminut joissa-

kin kohdin tietolähteenä. Sarjan aluksi kak-siosainen essee Suomen historian kouluope-tuksesta, myöhemmin muita aiheita, joissa maamme 'aatelistolla' ei ole puhtaita jauhoja pussissaan.

Aatteelliset vastaan aateliset, osa 1

Kun Suomi syntyi

En ole ihan niin vanha, että olisin Suomen syntymän nähnyt, mutta koulussa siitäkin kerrottiin. Kylän koulussa oli hyvä - ainakin kiva - ope. Ensin oli täytynyt selvittää alimmista luokista, joita rouva opetti. Rouva oli jonkin verran varautunut meitä työläisperheiden lapsosia kohtaan...

Ajan kultaamat alakouluvuodet

Muistan kaiholla yli puolen vuosisadan takaa monet jutut, joita ope innostui esittämään opetusohjelmasta piittaamatta, kun huomasi meidän poikien mielenkiinnon kohteet. Kun syksyisenä päivänä seurasimme ikkunasta koulun ja järven välisellä pellolla kyntävän kylän pääkulakin kurvailua, ei tämä hänen käsittääkseen olisi onnistunut kynöksissään missään muualla, kuin Etelä-Suomen tasamailla. Ope kertoi norjalaisesta pystykynnöstä, jolloin ei traktoria pitänyt vahingossakaan kääntää rinteeseen nähden sivuttain, vaan kyntää suoraan alas ja ajaa aura ylhäällä suoraan ylös. Oikeassa oli. Traktoreita kaa-

tui silloin tällöin ja oppikouluun siirryttyäni yhden luokkatoverini isä kuoli sellaisessa onnettomuudessa.

Maantiedon tunnilla ope huomasi kaverini kanssa morse-aakkosin lähettämämme salaviestit. Ei ope niistä hiiltynyt, mutta sodan ajan lentäjä-sähköttäjänä morsetti meille paperilapulle käännoستهävän kotiläksyksi. Selvitimme tehtävän, siinä luki: 'Vesihisi sihisi ja suhisi hississä.' Moniko nykyinen koululainen muuten tietää, mikä se vesihisi on?

Noina vuosina ope oli jostakin raittiuskirjoituskilpailuista (!!!) päätellyt, että tykkäsin laitella järjestykseen muitakin, kuin Morsen kehittämiä kirjaimia. Sain tehtäväkseni kirjoittaa koulun joulunäytelmän. Se oli aikamoinen kunniatehtävä 10-vuotiaana. Innostuin vähän liikaa, ja vaikkei kotonani ollut edes mustavalkoista idioottilaatikkaa muokkaamassa luuloja, jutusta tuli toimintatrilleri. Ope hautasi ajatuksen vähin äänin, eikä halunnut ensimmäiset kohtaukset luettuaan puhua koko asiasta.

Jotakin mätää

Oppi oli täyttä faktaa. Aina. Näin uskoin ja uskottiin yleensä. Ensimmäiseksi skeptisyyteni, kuten useimpien, heräsi uskonnon tunneilla opettuun luonnonlakeja halveksuvaan paatukseen. Joidenkin muiden oivallusten odoteluun meni vuosikymmen, eräät ovat kypsyneet vähitellen aina tähän päivään asti.

Oli varmasti niin, että opin sisältö vaihteli huomattavasti eri kouluissa, samoin ilmapiiri. Olisi pitänyt huomata jo silloin, että jotakin mätää oli siinä, kun kirkonkylän koulusta karkotettiin oppilas, jonka sitten meidän opemme otti suopeasti siipiensä suojaan. Meistä tuli karkotetun kanssa hyvät kaverit, vaikka tämä viitisen vuotta itseäni vanhempana jo lopetteli koulunkäyntiään. Kaveri pärjäsi ihan hyvin koulussa, oli hyvä käytökseltään, mutta sattui olemaan juutalainen. Kun sittemmin tutustuin tuohon kirkonkylän johtajaopettajaan, selvisi, että hän ei ollut. Ei uskonsuvuista tällä

Seuraavalle sivulle

Edelliseltä sivulta

kertaa sen enempää, minusta vain sen ei olisi pitänyt vaikuttaa kaverin kouluoikeuteen mitenkään. Sodan päättymisestä oli alle 20 vuotta ja monilla sota jatkui.

En osoita omaa opea, vaan niin sanottua 'virallista historiankirjoitusta' tai sen sovellusta siksi, että jotakin mätää oli opetuksen tavoitteissakin. Moni asia koululaitoksessa on opetettu aika lailla poliittisten tendenssien vaikutuksen alaisena. Etäisyyden kasvaessa aina vain selvemmäksi on käynyt, että etenkin historiaa opetettiin valikoiden, peitellen, joissakin kohdin suorastaan valheellisesti. Vaikka oli hyvä ope, ei opetukseen sentään kuulunut esimerkiksi sotia edeltäneenä aikana harrastetun politiikan analyttinen tarkastelu. Iltapäivämedioiden 'opetus' näyttäisi olevan hyvin lähellä sitä.

Nykyistä kouluopetuksen suuntausta en edes halua ajatella, siihen olen liian isänmaallinen. Ehkä se on enemmän googlaamista, kuin opetusta? Venäjän keisarin lahjoittamasta autonomiasta meille koulussa puhuttiin paljonkin ja Suomen aiemmasta kuulumisesta Ruotsille. Kysymys, mikä olisi Suomen status, jos se ei olisi siirtynyt sotasaaliina Ruotsinvallan alaisuudesta Venäjälle, ei kuulunut opetukseen. Ruotsille Suomi oli ollut paitsi rintavarustus itään, porvarillisen hegemonian reservaatti, hyljeksitty ja laiminlyöty Skandinavian peräkamari, jossa sota- ja kartanonherroilla oli määräysvalta kuninkaan nimissä. Esivaltaa tukemassa oli henkisellä puolella sakastin sankari, Jumalan suora alamainen, pelätty kirkkoherra. Kansa eli kurjuuttaan vuosisadasta toiseen uskoen, että 'kärsi sielu, niin saat kirkkaaman kruunun.' Aikani koululaitos

esitti asian kääntäen katseensa suomalaisen sisuun siten, että 'raatakaa perkele kovemmin, kyllä Jumala, kuningas ja kartanonherra palkitsevat'. Manipulointiin käytettiin monenlaisia saarijärven paavoja, jotka esimerkiksi vain kuokkivat kovemmin, mitä enemmän heitä sorrettiin. Yksi opetuksen porvarillisista tuki-pilareista oli J.L.Runeberg, joka oli Vänrikki Stoolissaan kertonut oman versionsa Suomen sodasta, mutta jättänyt asioiden taustat kertomatta (Pekka Tiainen, *Kansan Ääni* 3, 4, 6/2008). Sitä ei kouluikässä huomannut, että näiden sankarihahmojen käyttö oli mitä selvintä aivopesua. Ihan niin kuin tämän päivän median suollos on aikuisille. Yksi historiantunnilla oppikoulussa opetettu tosi on jäänyt kuvana oppikirjan sivusta mieleen: Neljäs valtiomahti on lehdistö. Tätä mahtiaan se nyt ilman häikäilyä käyttää, eikä siinä demokratia paljon puntarissa paina.

Niin, se kysymys Suomen statuksesta, jos se olisi jatkanut Ruotsin huutolaispoikana, on vastaukseton. Missään tapauksessa Suomi ei nyt täyttäisi sataa vuotta, niin kovat olivat aateliston tuke- man Ruotsinvallan otteet olleet. Aatelisto ei tosin tainnut koko aikaa tukea kuningasta, vaan nyky- eliitin tavoin vain silloin, kun hyötyi siitä itse. Millainen olisi koko elämä Suomessa, jos ei olisi tullut Venäjän valtakautta ja sitä kautta itsenäistymistä? Johdossa olisivat koko tämän ajan olleet Carl Haglund-tyypin tapaukset. Sama Haglund, joka toissa keväänä hauenkudun aikaan pommitti Persujen Niinistön kanssa vihollisen sukellusveneitä Helsingin rantavesissä. Siitähän sitten nuoret herrat vaikenivat nopeasti ja yhtä vankasti, kuin ope käsikirjoituksestani...

Jatkuu

Hannu Lindqvist



Kuva: Heikki Kotilainen

Maan politiikan säilyessä nykyisenä voi niitä sukellusveneitä oikeastikin alkaa ilmaantua

Luottamusmieskokous ja vuoden teemat

Pääluottamusmies Elof Juseliuksen helmikuun alussa koolle kutsuma luottamusmieskokous kävi läpi alkaneen vuoden pääteemoja. Osastojen luottamusmiehet ja mukaan kutsutut pari muuta luottamustoimien haltijaa pääsivät tilaisuuden aluksi tutustumaan kuukauden Borealiksella työskennelleeseen työsuhdepäällikkö Katja Heikkilään.

TEAM:sta paikalla olleen nykyisin liiton neuvottelupäällikkönä toimivan Toni Laihon aloituspuheenvuorossa kuultiin monella superlatiivilla kuvailtuna kilpilahtelainen Suomen johtava teollisuustyöpaikka sekä sen osaava työntekijä, jonka kanssa työnantajan kannattaa pelata rehtiä yhteistyötä ja arvostaa. ”Eteenpäin näiden heebojen kanssa pääsee helposti, kunhan muistaa keskustella”, kuului Tonin viesti.

Kiky

Ammattiosaston solmimat kiky-työaikasopimukset kestävät vertailun kenen kanssa tahansa. Kiinnostava kysymys tietenkin on, miksi yleensä tällaisia sopimuksia jouduttiin neuvottelemaan. Toni Laiho totesi kiky-raamista sopimisen tarkoittaneen, että kaikki muut työelämän heikennykset ammuttiin alas. Se oli keskusjärjestöjen tekemä sopimus, jota liitot määrättiin soveltamaan ja jonka seurauksena TEAMissa neuvottelut tuotiin työpaikkatasolle. Toni totesi TEAMin sopimuksen poistaneen työnantajien sanelumahdollisuu-



den. Jos vertailua pitää suorittaa, putosimme kovasta metsään ajosta kaikesta päätellen jaloillemme.

Kokous käsitteli muutakin kuin työajan pidennykseen liittyvää kikyä, etupäässä työaikapankin mahdollisuutta meillä Borealiksella.

Seisokit

Osastojen luottamusmiehet ovat valppaina mukana, kun ollaan valmistautumassa syyspuolen seisokkisumaan. Eniten puhutti toteutettava työaika, josta päättiinkin varsin selkeään tavoitteenasetteluun. Sama malli ei sovellu sekä isoille osastoille sekä samaan aikaan niille pienille osastoille, jotka kenties joutuvat seisomaan vain syöttöjen puutteessa. Aiemmin käytetyistä malleista yksi on syytä hylätä, kuului evästys pääluottamusmiehelle. Seisakkipalkkiot sovitaan osastoittain, mutta olemassa olevan rungon puitteissa, joka antaa 15 % kiinteää ja

0–10 % muuttuvaa osaa. Jäsenistön pitää muistaa, että säännöllisen työajan ylitys on ylityötä TAI vuosityöaika kartuttavaa, mutta ei molempia samanaikaisesti.

Liittofuusio

Syyksi suunnitelmalle on esitetty maksavan jäsenmäärän syöksy (TEAMilla 33 000:een). Toni Laihon kerrottua fuusiosuunnitelman tilasta, kommentoivat luotot näkymiä. Öljyn sopimusala näillä tiedoin tulee säilymään.

Pekemalta mahdolliseen fuusioitumiseen pääsee parhaiten vaikuttamaan aiempi pj, liiton valtuuston jäsen Einari Grönberg. Toni sanoi mahdolliseksi jopa tilanteen, jossa yksi ainoa valtuuston jäsen voi olla äänestyksen vaa'ankielenä. Valtuusto kokoontuu maaliskuun kolmantena päivänä, jolloin se päättää saamansa esityksen pohjalta jatkoneuvotteluihin menemisestä, tai hankkeen hylkäämisestä.

HLT

Punkaharjun lomaosakkeen vapaat viikot / päivät

Tilanne 09.02.2017: Viikosta 9 alkaen kumpikin osake on tällä hetkellä vapaana.

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikauden hinnat: 170 € viikko, 80 € vkl tai 30 € vrk.

Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin; 80 € viikko, 40 € vkl tai 20 € vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaika.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasemasta/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta).

Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori,
puh. 3048, 050 379 4050

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma / Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu:

www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju

Pekeman Työntekijät ry, osasto 100

KEVÄTKOKOUS 2017

To 06.04.2017 klo 18:00 Porvoossa Ruokapaikka Hanna - Mariassa

Varsinainen kokous aloitetaan n. klo 18:30

Kokouksessa käsitellään mm, seuraavat ammattiosastoa koskevat asiat:

Toiminta- ja tilikertomus vuodelta 2016

Toiminnantarkastajien lausunto

Tilinpäätöksen vahvistaminen sekä vastuuvapauden myöntäminen

Mahdolliset hallitukselle tulevat esitykset

Tilaisuuden alussa tarjotaan iltapala

Tervetuloa ammattiosaston kevätkokoukseen!