

VIIRIKE

NRO 7/04

Pekeman Työntekijät ry

Rauhallisen vuoden syyskokous



Rauhan ja rakentavamman yhteiselon vuosi 2004 Borealis Polymersissa päättyy tuota pikaa. Varsin yleinen on epäily, että se yhtiön puolella on käytetty sotakirveiden tahkoamiseen. Toivottavasti tämän osalta olemme hyvin väärässä ja voimme jatkaa hyvän, tuloksellisen, hyvämaineisen ja kauas tulevaisuuteen katsovan työpaikan rakentamista!

Pekeman Työntekijät piti vuotuisen syyskokouksensa marraskuun 22. päivänä ravintola Irikessä.

Syyskokouksessa tehtiin päätökset ensi vuoden valinnoista ja toiminnasta. Operaattori *Olavi Ojala* LDPE:ltä valittiin viidettä kertaa osaston puheenjohtajaksi ja jo 10 vuotta pääluottamusmiehenä toiminut *Hannu Tuominen* jatkaa seuraavakin kaksi vuotta. *Olavi Ojala* valittiin myös varapääluottamusmieheksi.

Sääntömääräisten asioiden ohella syyskokous julkisti kannanoton, joka oli osoitettu SAK:n hallitukselle. Kannanotto koski ay-liikkeen roolia työnantajien hyökkäysten

kohteeksi joutuneiden työntekijöiden puolustajana. Kannanotossa, joka on nähtävissä sivulla kuusi, katsotaan keskusjärjestön vetäytyneen vastuustaan työtaistelussa, johon AKT vastikään joutui. Kirjelmä toimitettiin tiedoksi Kemianliittoon sekä Auto- ja kuljetusalan työntekijäliitto AKT:oon.

Syyskokousasioista sivuilla 5 ja 6

Luottamusmiehistä ja muista valinnoista julkaistaan lista tammi-kuun Virikkeessä.

VIRIKE

NRO 7/04
27. vuosikerta
13.12.2004

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 4. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 19. tammikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!



Voihan visio!

Vuosi on jälleen loppumassa. Henkilöstön kannalta vuosi on ollut Borealik- sessa edelliseen vuoteen verrattuna rauhallisempi. Tähän on ollut keskeisenä vaikuttimena vuoden alussa yhtiön johdon kanssa sovittu ns. rauhoitus aika. Siinä yhtiö sitoutui siihen, että se ”ei aloita vuoden 2004 aikana YT- neuvotteluja henkilöstövähennyksien aikaansaamiseksi eikä uusia ulkoista- misia”.

Mutta ei siinä vielä kaikki.

Kuluneen vuoden aikana on osastoilla tehty vuoden 2003 ilmapiirikyselystä johtuvia henkilöstösuunnitelmia, joissa yhtiön edustajat ovat ajaneet henki- löstövähennyksiä tarkoittavia visioita. Alun perin eläköitymisen vaikutuk- seen, työssä jaksamiseen, koulutusta ja henkilöstön rekrytointia varten aiotut henkilöstösuunnitelmat muuttuivatkin siis yhtiön edustajien visioiksi tulevai- suuden henkilöstömääristä eri tehtävissä. Samalla alkuperäinen ilmapiiriky- selyssä esiin noussut henkilöstön huolestuminen jatkuvista henkilöstöväh- nyksistä ei suinkaan poistunut, vaan päinvastoin lisääntyi. Voipa sanoa, että yhtiön edustajat antoivat siitä oikeastaan vahvistuksen visioissaan. Parantaa- ko tällainen visiointi ilmapiiriä?

Aika näyttää, mitä tulevaisuus tuo tullessaan. Enpä erehtyne paljonkaan, jos sanon, että porukka tulee laittamaan kovastikin kamppoihin, olipa kyseessä sitten mahdolliset henkilöstövähennykset tai esimerkiksi kauniisti muotoillut yövuorojen kevennykset.

Kaikenlaisten visioitten ympärillä riittää siis ammattiosastolle toimintaa myös ensi vuonna. Meidän lienee syytä pitää oma visiomme kirkkaana. ”Kaikki yhden ja yksi kaikkien puolesta”, on visio jolla voimme mennä eteenpäin.

Hyvää Joulua ja parempaa Uutta Vuotta!

*Olavi Ojala
Puheenjohtaja*

Päáluottamusmiehen kommentteja



Tupo-terveisii sinne jonnekin...

Tuposta tuli SAK:n hallituksen hyväksymä neuvottelutulos. Se ei kai ollut yllätys monellekaan, SAK:ssa kun on ollut nähtävissä jo kerjuuas- teelle mennyt tupon tavoittelu, jossa tupon sisällöllä ei näytä olleen juuri painoarvoa; se kuuluisa liike tuntuu olevan tärkeintä. Sopimuskausikin on yllättäen yli 2,5 vuotta. Neuvottelutuloksen tarkempaa sisältöä olen selvittänyt jokaiselle ammattiosaston jäsenelle lähettämässäni sähköpositi- viestissä. Kemianliiton hallitus päättää neuvottelutulokseen suhtau- tumisesta 15. joulukuuta.

□Palkkaneuvotteluissahan palkka on eräs keskeinen asia. Vuoden 2005 maaliskuussa yleiskorotus olisi neuvottelutuloksen mukaan 30,06 €/kk, kuitenkin vähintään 1,9 % ja lisäksi 0,6 %:n liittoerä.

Herrat sanovat, että maailma muutuu ja meidänkin pitää muuttua. Voi olla, mutta tupoissa näyttää kuitenkin sopimuksesta toiseen säilyvän vanhat kepulikonstit: tupo nimittäin estää palkkausjärjestelmämme toimivuuden. Mitä luultavimmin ainakin osa liittoerästä menee jälleen kerran aikaharjaantumislisien reali- sointiin, ryhmäohjepalkkoihin yms. Vaatii siis huolellista tarkkuuslasken- taa, jotta löytää tupon antaman vaa- timattoman palkankorotuksen! Toi- nen korotusajankohta on vasta kesäl- lä 2006, jolloin alhaisemman yleis- korotuksen lisäksi on yhteensä 0,7 %:n liitto- ja tasa-arvoerä. Elinkei- noelämän Keskusliitto EK sai kesän 2006 korotuksissa ensi kerran läpi

puhtaasti prosenttipohjaisen palkan- korotusmallin. Mikäli neuvottelutulos tulee hyväksytyksi, kasvattaa se palkkaeroja entisestään, joten solidaarisella palkkapolitiikalla alkaa olla kovin vähän painoarvoa tästä lähtien.

□SAK:n a pulaisjohtaja Matti Viialainen kehuu tiedotteessaan, että ”Palkansaajien ostovoima nousee palkankorotusten ja verokevennyksen ansiosta vähintään seitsemän prosenttia sopimuskauden aikana”. Viialainen on ilmeinen matemaatikko. No, matematiikkaa on monen- laista ja johtajat osaavat sen paremmin kuin tällainen tavallinen tallaa- ja. Palkansaajan työeläkemaksu nousee kuitenkin ensi vuonna 0,25 %, 53 vuotta ja vanhemmilla nousu on 1,4 %. Työntekijän työttömyysva- kuutusmaksu nousee 0,25 %. 136 kuntaa on ilmoittanut kunnallisveron korotuksista, kiinteistöveron koro- tuksista on tullut ilmoituksia 50 kun- nasta. Inflaation on valtion budjetis- sa vuodelle 2005 arvioitu olevan 1,8 % ja vuosille 2006 ja 2007 molem- mille 2 %. Esimerkiksi paljon puhut- tu valtion lupaama 0,5 %:n verohel- potus vuonna 2005 pienentää vain hivenen kokonaisverotuksen kiristy- mistä.

□No, saavathan edes nuo pyyteet- tömästi työväen ja kansantalouden etuja ajavat suuryritykset ja pörssi- pelurit jotain. Yritysveroa alennetaan ensi vuonna 29 prosentista 26 pro- senttiin. Varallisuusvero putoaa ensi vuonna 0,9 prosentista 0,8 prosent- tiin ja poistuu kokonaan vuonna 2006. Pörssiyhtiöt lihottavat tänä vuonnakin omistajiaan toiseen ker- taan antamalla vielä lisäosinkoja vuoden 2003 mahtavista tuloksista. Kaiken huipuksi esimerkiksi 29:stä lisäosinkoja jakavasta yhtiöstä 15 on sellaisia, jotka saivat Teknologian kehityskeskus TEKESin tukea vuon- na 2003; siis meidän verorahojam- me. Ei voi muuta kuin onnitella köy- hiä osakeomistajia!

□Rikkaat trellestävät isoilla mer- suillaan ja juppiveneillään. Meihin vedotaan, jotta emme vaatisi ”koh- tuuttomia” palkankorotuksia. Samaa paimennusta tulee SAK:n johdolta. Tähänkö on tultu? Tarttis tehdä jo- tain!

Tupoiluista huolimatta Rauhallista Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta!

Hannu Tuominen

Kiitos

Nöyrä kiitos saamastani luottamuksesta jatkaessani päáluotta- musmiehen tehtävissä kauden 2005-2006!

Hannu Tuominen

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Liikenteen vaarat

Moottoritien ja Kilpilahden välisen tien leventäminen ja rakentaminen kaksikaistaiseksi työhön tuleville, ei ole vähentänyt liikennemäärää, hirvivaaraa eikä risteävien teiden aiheuttamia riskejä. Mainittakoon, että hivistä on tullut monia havain-toja niin Kilpilahden tiellä kuin sa-tamaan vievällä rajatielläkin. On-neksi kohtaamiset ovat olleet tois-taiseksi vain läheltä piti -tapauk-sia. 50km:n nopeusrajoitus tuntuu olevan kuin punainen vaate monel-le autoilijalle. Muutama autoilija onkin jo joutunut maksamaan kor-tin menetyksellä liian ärhäkkään vauhtinsa. Missä määrin liikenne tuleekaan lisääntymään mahdolli-sen uuden kaatopaikan valmistut-tua? Raskas auto, liukkaus sekä ruuhka; mitä niiden yhteisvaiku-tuksena syntyy kun jokin menee pieleen?

Mustat hahmot

Heijastimia jaetaan siellä sun tääl-lä ja varmaan jokainen on sellai-sen saanut käsiinsä. Autoilijat päi-vittelevät mustia hahmoja, mutta eivät itse kuitenkaan heijastinta käytä. Millä sen tarpeellisuus pi-täisi osoittaa? Talvi ilman lunta ja kostea keli ei ainakaan riskejä vä-hennä.

Polkupyörät

Pyöräilykausi taitaa olla takana-päin ainakin työmatkapyöräilyssä. Sen sijaan työpaikalla polkupyörät ovat kovassakin käytössä, oli sit-ten kesä tai talvi. Porvoon site on laatinut alustavan suunnitelman pyöräilytapaturmien ehkäisemi-

seksi. Selkeä ammattitaitoinen huolto säännöllisesti, oikeanlaiset polkupyörät käytössä ja kelin hu-mioiminen ”take 2” -ajattelulla vähentänevät riskejä.

Liukkaus

Liukkaat kelit tulivat ja heti tuli myös useampi raportti liukastumi-sista. Kuinka paljon täytyisikään hiekoittaa, jotta varmasti 100%:sti riski kaatua työpaikalla, matkalla tai vapaa-aikana ei toteutuisi? Lap-set etsivät talvella aina parhaimmat liukumispaikat ja nauttivat niiden suomasta leikistä. Harvemmin heillä sattuu suurempia haaverei-ta. Oppivat varovaisiksi. Liekö kii-re, ajatusten harhailu tai sitten ”väärä reittivalinta”, niin siinä sitä ollaan peffallaan. Ja ensimmäise-nä katsotaan, ettei kukaan vaan nähnyt. ”Piikit” kenkiin ja menok-si? Mitä jos unohdin piikit, osaan-ko varoa?

Vuosi vaihtuu

Lopullansa oleva vuosi oli musta vuosi varsinkin palovammatapatur-mien suhteen. Kokonaismäärä työ-tapaturmissa ylitti edellisvuoden ja pisti miettimään; ”mitä tarttis tehdä”. Ovatko olosuhteet työpai-kalla huonontuneet esim. laitteis-tojen suhteen? Ovatko työmenetel-mät odottaneet vain tapaturmien syntymistä? Tapaturman synnyn riskin minimoimiseksi tarvitaan jokaisen panostusta. Laitteistojen kunnon, olosuhteiden sekä työme-netelmien on oltava prosessiteolli-suudessa ehdottoman turvalliset, minä vuorokauden tai vuoden ai-kana tahansa. Mikäli puutteita kir-

jataan, niin niihin on reagoitava.

Tavoitteet

Työnantaja on sitoutunut aika ko-viin turvallisuustavoitteisiin, mit-kä saavutettaessa takaavat toivot-tavasti myös henkilöstölle parem-mat edellytykset turvallisempaan työskentelyyn, hyvinvointiin ja viihtyvyyteen työpaikalla. Koulu-tus ja selkeät tarpeelliset ohjeistuk-set voivat omalta osaltaan ainoas-taan tukea tavoitteeseen pääsemi-seen ja potkia ”vanhankin patun” vielä ylittämään itsensä.

Ikääntyminen

Ikääntyminen onkin haaste työnan-tajalle rakentaa kaikille jokaisen henkilökohtaiset ominaisuudet huomioiva turvallinen ja terveelli-nen työpaikka (ttl 13 §). Työnan-tajan tulisi olla riittävästi huoles-tunut kokeneen ja ammattitaitoisen työvoiman vanhenemisestä ja elä-köitymisestä. Nuorempaa työvoi-maa pitäisi saada oppiin hyvissä ajoin ennen kuin aika loppuu. Nyt on myös hyvä aika huomioida tasa-arvo miesten ja naisten välillä. Tu-levina vuosina voi kilpailu työvoi-masta olla Kilpilahdessa kovaakin. Vanhenee se porukka muuallakin. Kenellä lie parhaimmat houkutti-met?

Rauhallista Joulua ja Turvallista Uutta Vuotta!

Yhteistyöterveisin
Pasi Mäntysaari

Syyskokous

Kaksivuotiset luottamuskaudet katkeavat vuoden vaihteessa ja uudet valinnat tehtiin ennakkoon saatujen kirjallisten ehdotusten perusteella. Muutoksena aikaisempaan osastoille voitiin ensi kertaa valita varaluottamusmiehet. Toisena muutoksena Fenoli- ja Aromaattituotannon lm-paikat vähenivät viidestä vuoroluottamusmiehestä kahteen.



Osastoille valitut luottamusmiehet

Olefiinin tuotanto: Jaakko Skaffari, varaluottamusmiehi Ari Maavirta

Fenoli- ja Aromaattituotanto 2 luottamusmiestä: Jouni Alkio ja Aulis Pellikka

Polypropeenituotanto: valinta kesken

Polyeteenin perustuotanto + käyttöhyödyke: Olavi Ojala

Boremix: valinta kesken

Borstar-pilot: Harri Kortelainen

BC*-pilot: Antero Kääriäinen

PE2: Kari Koistinen

Teknisten palvelujen muovin korjaamon mekaaninen kp.: Pentti Koponen, varaluottamusmiehi Arvo Puuronen

Teknisten palvelujen fenolin korjaamon mekaaninen kp.: valinta kesken

Teknisten palvelujen olefiinin korjaamon mekaaninen kp.: Kari Rytönen

Teknisten palvelujen muovin korjaamon sähkö- ja instrumenttiasentajat: Jari Voutilainen

Teknisten palvelujen petrokemian instrumenttiasentajat: Esa Vainonen

Teknisten palvelujen petrokemian sähköasentajat: Veikko Höök

Logistiikka/materiaalinkäsittely: valinta kesken

YIT kiinteistöpalvelut: Seppo Koivunen

Ammattiosaston toimikunta vahvistaa luottamus- ja varaluottamusmiehvalinnat niiltä osastoilta, joissa ne syyskokouksen ajankohtana olivat vielä kesken.

Yhdistyksen hallitus

Kokous päätti ensi vuoden toimikunnan, joka on yhdistyksen hallitus, kooksi puheenjohtajan lisäksi 10 varsinaista jäsentä, eli saman kuin tähänkin saakka. Varajäseniä valittiin nykyisten kuuden sijasta

10. Toimikunnan varsinaiset jäsenet vuonna 2005 ovat Veikko Höök, Elof Juselius, Esa Karppinen, Pentti Koponen, Antero Kääriäinen, Aarne Lehonmaa, Hannu Lindqvist, Veli-Matti Raijonkari, Kari Rytönen ja Esa Vainonen.

Varajäsenet valitsemisjärjestyksessä: Pekka Kuivanen, Jaakko Skaffari, Matti Hakkarainen, Pasi Mäntysaari, Hannu Tuominen, Jari Voutilainen, Aulis Pellikka, Esko Marjala, Harri Kortelainen ja Kari Koistinen.

Muita syyskokouksen asioita

Syyskokous hyväksyi ammattiosastojen sääntöihin tehdyt muutokset, joita oli koko joukko. Vuoden 2005 toimintasuunnitelma ja talousarvio hyväksyttiin niin ikään, toimihenkilöiden palkkiot säilyvät ennallaan, mutta kurssipäivärahaan tehtiin kolmen euron inflaatiotarkistus.

Lomaosakkeiden vuokria tarkistettiin ylöspäin sen verran, kuin kustannuskehitys edellyttää. Talviviik-

ko maksaa 50 €, viikonloppu 30 € ja päivä 10 €. Kesäajan vastaavat hinnat ovat 75 €, 35 € ja 12 €.

Toimintasuunnitelmassa on jo usean vuoden ajan ollut esillä kolmivuorotyössä olevien eläkeiän alentaminen 60 vuoteen. Kemianliitto teki ammattiosastomme aloitteesta esityksen SAK:n valtuustolle, joka käsittelee esitystä kokouksessaan 26.-27.11.

Tämä Pekeman Työntekijöiden tes-aloitteesta lähtenyt hanke on saanut tukea muiden ammattiliittojen taholta. Vaikka sen eteneminen kangertelee, ei sitä kokonaan ole haudattukaan ja esitystä aiotaan jatkossakin pitää sitkeästi esillä.

Hannu Lindqvist

Ammattiyhdistysliikkeen on puolustettava työnantajien hyökkäyksen kohteeksi joutuneita

Ammattiosastomme syyskokous on huolestunut työnantajien uuden järjestön, Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n, aktiivisesta roolista työntekijöiden palkka- ja työehtojen heikentämisessä.

Viimeisimmät esimerkit työnantajapuolen hyökkäyksistä on saatu kahden pääkaupunkiseudun bussiyhtiön tavasta jättää huomioimatta työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä sovittuja osa-aikatyötä koskevia menettelytapoja. Bussiyhtiöiden työntekijät olivat pakotettuja turvautumaan työtaisteluun ja Auto- ja kuljetusalan työntekijäliitto AKT tuki taistelua tukilakoilla.

Ammattiyhdistysliikkeen kannalta on onnetonta, ettei SAK mitenkään aktiivisesti osoittanut tukeaan lakolle eikä edes suosi-

tellut ammattiliitoille bussiyhtiöiden työntekijöiden taistelun tukemista. SAK:lta ei herunut edes kannanottoa, jossa olisi tuomittu rikku- rityövoiman käyttö AKT:n lakon murtamiseksi.

Emme voi ymmärtää SAK:n joh- toelimien hapuilua näin tärkeässä ay-liikkeen peruskysymyksessä. Työtaisteluun pakotetuille ja työn- antajien yleisen hyökkäyksen koh- teeksi joutuneiden työntekijöiden tueksi on kohdistettava ay-liikkeen voima kokonaisuudessaan. Tämä on tehtävä sotkeutumatta juridiikkaan; työnantajien mielestä kaikki lakot ovat laittomia. Korostamme, että AKT:n taistelussa oli kyse laajem- mastakin kuin ainoastaan parin bus- siyhtiön yksipuolisesta menettelys- tä osa-aikaisten työsuhteiden lisää- misessä. Samantyyppisiä osa-aikai- suusongelmia tulee esille useallakin alalla. Työtaisteluun osallistuneille ja AKT:lle kuuluukin kiitos osa-ai-

katyön merkityksen nostamisesta yleiseen keskusteluun.

Edellytämme, että SAK vastai- suudessa toimii siten, että hyök- käyksen kohteeksi joutuneet työntekijät voivat olla varmoja, että tukea tarvittaessa tulee. El- lei varmuutta siitä ole, on ay-liik- keen uskottavuus olematonta ja palvelee työnantajien lähtökoh- tia. Sen seurauksena ay-liikkeen jäsenhankintakampanjat eivät tuota myöskään tulosta.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK on nyt keskittynyt työnteki- jöiden palkka- ja työehtojen hei- kentämiseen tosissaan. Tämän vuoksi SAK:n on otettava ko- vempi ote. Emme halua olla glo- balisaation maksajina heikenty- neiden palkka- ja työehtojen, olemattoman irtisanomissuojan ja lakko-oikeuksien rajoittami- sen myötä.

Tuposta neuvottelutulos

Palkansaajien keskuudesta ei ole kuulunut suurempia hurraa-huutoja 29. marraskuuta saavutetusta palkansaajajärjestöjen, Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n ja valtiovalan kolmikantaisesta tulopoliittisesta neuvottelutuloksesta. SAK-laiset ammattiliitot antavat vastauksensa mahdollisesta neuvottelutulokseen liittymisestä tai sen hylkäämisestä 15. joulukuuta kello 16 mennessä.

Kovin ruusuiselta eivät ole tupon alkumetritkään näyttäneet. EK suostui kovan ruinaamisen jälkeen tulemaan neuvottelupöytään. Syyinä vastaanhangoitteille oli se, että EK:n mielestä palkansaajapuolella oli liian suuret palkankorotustavoitteet, vaikka niitä ei ollut silloin vielä edes julkaistu. Tupon neuvottelutuloksen matalaa palkkatasoa tutkiessa moni voi ihmetellä, että senkö takia EK oli viimein valmis neuvotteluihin. Työntekijäpuolelta on haluttomuutensa tupoon tähän mennessä ilmoittanut Rakennusliitto. Myös Auto- ja kuljetusalan AKT suhtautuu tupoon epäillen.

Tupon palkankorotusesitykset ovat vaatimattomia. Vaatimattomuus vielä korostuu, kun tiedetään mitä verojen ja veroluontoisten maksujen korotuksia on tulossa. Yli 2,5 vuoden (31,5 kk) pituisena sopimuskautena olisi kaksi palkankorotusta. Vuoden 2005 maaliskuussa palkkoja korotettaisiin 30,06 €/kk tai vähintään 1,9 %. Liittoerä olisi 0,6 %. Sopimusalamme lähtökohdista katsoen tupon palkankorotusrakenne on sellainen, että sopimuslalle tulee jälleen vaikeuksia mm.

palkkausjärjestelmäämme kuuluviin aikaharjaantumislisien realisoimiseen ja mahdollisesti ryhmäohjepalkkojen muodostamisen kanssa. Ammattiosastomme on jo vuosia yrittänyt toimia tällaista tupoilua vastaan. Linjana on ollut, että tupot eivät saa häiritä palkkausjärjestelmäämme toimivuutta. Toisena sopimusvuonna, kesäkuussa 2006, yleiskorotus on 1,4 %, liittoerä 0,4 % ja tasa-arvoerä 0,3 %.

Tekstipuolella paljon puhuttu irtisanomiskynnys ei noussut, ulkomaiden työntekijöiden työehtojen valvonnan parantaminen meni työryhmään ja samoin siihenkin liittyvä ammattiliittojen kanneoikeus. Palkallista sopimista ”kehitetään molempien osapuolten tarpeista lähtien”.

Ölly-, maakaasu- ja petrokemian sopimusalamme ns. tekstityöryhmä on kokoontunut kerran tähän mennessä. Sanottavampaa edistystä ei ole tapahtunut. Tätä kirjoitettaessa (7.12) edistystä ei ole myöskään kuulunut rahapuolesta neuvotteluvasta neuvottelukunnasta. Senkin haittana ovat tupon neuvotteluesityksen matala korotustaso ja ahtaat raamit.

Kemianliiton hallitus tarkastelee liiton eri sopimusaloilla käytyjen tupon sovellusneuvottelujen antia kokouksessaan 15. joulukuuta. Mahdollinen tupoon liittymisen vahvistettava samana päivänä kello 16 mennessä. Nykyiset työehtosopimuksemme ovat voimassa 31.3.2005 saakka. ^(HAT)



Pikkujoulu

Ammattiosasto vietti pikkujouluja totuttuun tapaan ravintola Irikessä joulukuun 10. päivän iltana. Muodollinen puoli hoitui lyhyellä kaavalla. Siihen kuului kuitenkin pääluottamusmies Hannu Tuomisen (kuva) pitämä puhe.



Arpajaisissa Keijo Kettunen (kuva vasemmalla) veti pääpotin; viikko Punkaharjun lomaosakkeessa. Voitto tulee varmasti käyttöön, Keijo oli ensimmäinen Punkaharjun lomaosakkeen käyttäjä runsaat 20 vuotta sitten.





Kilpilahden tielle suunnitellaan parannuksia

Ammattiosasto patisteli loka-kuussa yhtiötä vaikuttamaan työmatkaliikenteen turvallisuusongelmien ratkaisuihin, koska Kilpilahden aamuisin saapuva liikenne joutui jonottamaan moottoritiellä päästäkseen jatkamaan työpaikan suuntaan. Pimeällä moottoritiellä seisova jono voi aiheuttaa kohtalokkaan yllätyksen ohi kiitäville autoilijoille.

Ammattiosaston toimikunta jätti yhtiölle seuraavansisältöisen kirjeen:

”Erityinen huolenaihe autojen ruuhkissa seisomisen lisäksi on Porvoosta päin tultaessa moottoritielle arkiamuisin muodostuva jono, joka johtuu moottoritien rampin vetämättömyydestä noustaessa Kilpilahden johtavalle Öljytielle. Tämä puolestaan johtuu siitä, että rampilta pääsy Öljytien liikenteen sekaan on hidasta suuresta automäärästä johtuen.

Toimikunta esittääkin, että Borealis ryhtyisi toimenpiteisiin, jotta moottoritielle Kilpilahden rampin alueelle Porvoosta tultaessa saataisiin ”ensiaputoimenpiteenä” arkiamuisin nopeusrajoitus ruuhka-ajaksi (esim 80 km/t). Näin voitaisiin pienentää riskiä, että moottoritiellä seisova autojono aiheuttaisi peräänajoja tai muuta onnettomuusvaaraa.”

Nyttemminhän Kilpilahden päin saatu kaksikaistaisuus on ainakin

hetkeksi auttanut asiaa, mutta kaikkien arvioiden mukaan jonotus tulee ajankohitaiseksi uudelleen ensi elokuun jälkeen, kun Fortumin dieselin porukat tulevat oikein ryminällä. Öljylinkkilahden mukaan syksyllä klo 6-7 välillä meni noin 1050 autoa, maaliskuussa liikennemäärien odotetaan nousevan 1 500 autoon ja ensi syksynä ruuhka-hippu on noin 3 000 autoa.

Suunnitelmia liikenneturvallisuuden parantamiseksi on viireillä ja tietyvästi niitä on tulossa paitsi liittymän alueelle, myös muihin kohteisiin moottoritien ja teollisuusalueen väliselle osuudelle.

Tiellä on 50 km/h nopeusrajoitus, jota on syytä noudattaa. (HAT/HLT)



Ohitse kiitävä liikenne ja seisova jono muodostavat etenkin pimeässä suuren riskin

Teollisuustyöntekijöiden tehdyn työajan tuntiansiot II neljänneksellä v. 2004		
MIEHET	€/t	NAISET
Malmikaivokset, rikastamot	18,37	
Paperiteollisuus	18,22	
Kumiteollisuus	15,69	
Kemianteollisuus	15,56	
	15,55	Paperiteollisuus
MIEHET KESKIMÄÄRIN	14,81	
Energia-ala	14,76	
Lasikeraaminen teollisuus	14,39	
Veneenrakennus	14,27	
Teknoliateollisuus	14,26	
	14,17	Kumiteollisuus
Graafinen teollisuus	13,86	
Saha- ja levyteollisuus	13,37	
	12,78	Malmikaivokset, rikastamot
Pakkausteollisuus	12,71	
	12,53	Saha- ja levyteollisuus
Rakennustuoteteollisuus	12,50	
	12,29	Pakkausteollisuus
TeVaNaKe-teollisuus	12,27	Lasikeraaminen teollisuus
Pahvi- ja paperituoteteoll.	12,14	
Jalometalliteollisuus	12,08	
	12,05	Veneenrakennus
	12,00	NAISET KESKIMÄÄRIN
	11,98	Teknoliateollisuus
	11,87	Kemianteollisuus
Erityisteollisuus	11,73	
	11,56	Graafinen teollisuus
	11,43	Energia-ala
	11,22	Pahvi- ja paperituoteteoll.
Puusepänteollisuus	11,10	
	10,99	Rakennustuoteteollisuus
	10,98	Jalometalliteollisuus
	10,35	Puusepänteollisuus
	9,71	Erityisteollisuus
Harja- ja sivellinteoll.	9,60	
	9,58	TeVaNaKe-teollisuus
	9,14	Harja- ja sivellinteoll.

Lähde: TT, Työmarkkinatilastot, Palkkatilasto, 15.10.2004

MV / PT

Force majeure

Joulukuun kuudentena päivänä Wäinö Lepakko fundeerasi taas suuria suomalaisia. Yksi heistä on Matti Nykänen, jonka tapana on viettää suomalaisuuden pyhää vuosipäivää erilaisissa linnoissa. Silloin suuri suomalainen keksijä Wäinö Sebulon Lepakko muisti suurista suomalaisista keksinnöistä ”Matti ja Mervi”- puukkosarjan. Hänen alkoi tehdä taas mieli itsensäkin keksiä.

Wäinö oli saanut syksyllä jokavuotisen kirjeen, joka sisälsi kutsun linnan juhille. Hän kekkasi, että vaikka hän halusi juhlia, niin ei kuitenkaan syvän moraalin kannattajana enää halunnut juhlia irstaan ylhäisön kanssa. Hän tuntee seurapiirejä, kuten jo vuosia sitten tuli kerrottua, ja tietää näiden henkisyttään korostavien kaksinaamaisten mediavirnuilijoiden olevan ruumiillisten himojensa vallassa.

Sille piti tehtävän jotakin. Paljastamalla tämän kansakuntaa moralisoivan kerrostuman riettaudet olisi ainoa tie palauttaa uskollisuus ja isänmaallisuus sille kuuluvalla jalustalle.

Wäinö keksaisikin laitteen, joka muistutti lentoasemien läpivalaisulaitetta, kuitenkin siten, että se valaisi vain henkilöpersoonan ruumiillisen keskiosan. Jos laitteen data näytti poikkeaman keskiruumiissa, se hälyytti punaisella valolla ja vaati välittömästi päästä detektoimaan muutamia muitakin kehon kriittiseksi katsottavia kohtia. Ne kaikki sijaitsevat nenää alempana.

Vieraissakäyntitutkan testiajot tehtiin kovalla kiireellä ja kun ei muualta ollut saatavissa riittävää otosta, piti Wäinön asentaa kaappinsa lentoasemalle silloin, kun jääkiekkjoukkueemme oli palaamassa kauden ensimmäiseltä turnausmatkaltaan. Punainen lamppu syttyi jokaisen kohdalla, jolloin asemalla päivystänyt lehdistö kiinnostui testistä. Wäinö teki kokeita myös verrokkiryhmänä toimineelle joukolle suomalaisia konsulenttirouvia. He olivat viettäneet koko vuoden kotimaata kiertäen, mutta olivat nyt lähdössä seminaarimatkalta eteläiselle euroalueelle. Yhtään lamppua ei syttynyt viattomasti korkokenkiään kopisuttaneiden rouvien joukossa. Mutta kun sama ryhmä palasi viikkoa myöhemmin kotomaahan, paloivat Wäinön koneesta sulakkeet.

Isänmaa varmoissa, joskin harvoissa käsissä

Kone siis näytti toimivan. Mutta media toimi myös, ja tieto Wäinön keksinnöstä vuoti julki. Toimittajat, jotka eivät ole typeriä, osasivat heti yhdistää Wäinön ja linnan juhlat. ”Lehtemme paljastaa Lepakon suunnitelman” kirkuivat lööpit. Otsikon alla luki lihavalla ingressitekstillä, että W. Lepakko aikoo kärkeä linnaan pyrkivät huorintekijät! Jostakin takaoven kautta, jota Wäinökään ei tiedä, ne pirulaiset vielä saivat senkin selville, että laite takaisinlaskee ja paljastaa viimeisen kuuden kuukauden vierassa käynnit ja sen, että laitteen käyttöönotto tapahtuu linnan kutsujen sisään-tuloivaiheessa.

- Voi nyt ällistyksen pöllistys, ajatteli moni linnan kutsukirjeellä armoitettu silmäntekevä. Tai itse asiassa jokseenkin jokainen. Muutamien osalla tarkat päiväkirjamerkinnot pelastivat tilanteen, sillä viimeisestä kerrasta, jolloin oli tullut ”oltua silleen” kodin ulkopuolella, oli kulunut jo yli puoli vuotta. Heitä oli viisi henkilöä, joskaan ei ketään alle 78-vuotiasta.

Linnaan virtasi kirjeitä, joissa todettiin yllättävä ja ylitsepääsemätön - usein force majeure-este saapua kutuille. Ylirasituslomaa tarvitsi tyyliin Meriläinen yhtäkkiä noin 500 eri sukupuolia edustavaa henkilöä. Kaikkiin peruutuksia tuli 1990 kappaletta.

Yksi kutsuttujen ryhmä kuitenkin saapui niin kokonaisuena, kuin se terveys huomioon ottaen oli mahdollista: Mannerheim-ristin suoraselkäisistä ritareista ei jäänyt pois Wäinö Lepakon rehellisyyskoneen vuoksi ainoakaan!

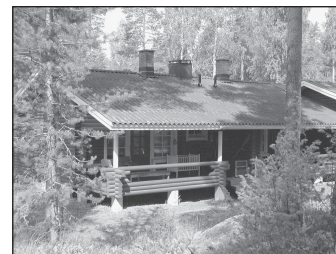
Kymmenes linnaan saapunut oli Wäinö itse. Matti Nykänen olisi ollut yhdestoista, mutta kaikki ei mennyt hänen osaltaan ihan fifty-sixty. Elämä on silti ihmisen parasta aikaa, joten Hyvät Joulut!

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 15.12. 2004

x = vapaa

	Osake 5	Osake 58
Talvikausi 2004		
Vko 52 17.12 -24.12	x	x
Vko 53 24.12 -27.12		x
2005		
Vko 02 07.01 -14.01	x	x
Vko 03 14.01 -21.01	x	x
Vko 04 21.01 -28.01	x	x
Vko 05 28.01 -04.02	x	x
Vko 06 04.02 -11.02	x	x
Vko 07 11.02 -18.02	x	x
Vko 09 25.02 -04.03	x	x



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy
ajankohtainen lista vapaista
viikoista sekä hieman tietoa
vapaa-ajan asunnoista.

Osake 5 on allergiaosake, joten eläinten vieminen osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.

Tupakointi on kielletty molempien osakkeiden sisätiloissa.

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokraus myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Talvikaudella hinnat 2004: 43 € viikko tai 26 € viikonloppu.

Talvikaudella hinnat 2005: 50 € viikko tai 30 € viikonloppu.

Kesäkaudella hinnat 2005: 75 € viikko.

Poikkea myös osaston
kotisivulla
www.pekemantyontekijat.fi /
punkaharju, josta löytyy kuvia
sekä linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin!

Korkea järjestäytyminen

Suomen Gallupin tekemä tutkimus ammattiliittoihin järjestäytymisen syistä antoi hieman yllättäviä vastauksia. Tutkimus, jonka tulokset julkistettiin syyskuussa, kertoi että 89 % suomalaisista pitää ammattiliiton jäsenyyttä tärkeänä. Suurimmat tekijät ammattiliittojen arvostuksessa eivät sinänsä ole yllätyksiä, sillä ansioiden kehitys ja työsuhteturva olivat ykkösinä. Yllättävää sen sijaan on, että vain 24 % pitää liiton jäsenyyden pääsyyinä ansiosidonnaista työttömyysturvaa.

Ennalta ei olisi myöskään luullut, että kaikkein innokkaimmat ammattiliittojen kannattajat löytyvät yleemmistä toimihenkilöistä. Peräti 95 % yleemmistä ja 82 % yrittäjästäkin oli tätä mieltä. Muilla toimihenkilöillä luku on 94 % ja työntekijöillä 86 %. Työttömistä 83 % kannatti jäsenyyttä.

Ikäryhmittäin erot ovat pienemmät, kuin on yleensä luultu, sillä ammattiliittoja kannattaa koko 15-24 -vuotiaastakin väestön osasta peräti 87 %.

Suurimpana syyinä liittoon kuulumattomuuteen on tutkimuksen mukaan tiedon puute.

Lisää tietoa tästä ja muistakin teollisuutta koskevista tutkimuksista löydät Dublinin Säätiön ylläpitämillä EIRO (European Industrial Relations Observatory) -nettisivuilta osoitteesta:

www.eiro.eurofound.eu.int/2004/country/finland.html

(HLT)