

VIRIKE

NRO 6/08
Joulukuu

Pekeman Työntekijät ry
Kemianliitto os. 100

Jari Voutilainen jatkaa

Pekeman Työntekijät ry:n syyskokous veti parhaan osallistujamäärän moniin vuosiin, kun se joulukuun ensimmäisenä päivänä pidettiin ravintola Iriksessä. Ammattiosaston vuosittain tärkein kokous valitsi instrumenttiasentaja Jari Voutilaisen toistamiseen puheenjohtajakseen. Puheenjohtajan, samoin kuin hallituksen, toimikausi on yksi kalenterivuosi.

Syyskokous hyväksyi sääntöjen mukaisesti toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2009. Ammattiosasto ei järjestä pikkujoulujuhlaa tulevana vuonna, vaan kohdentaa katseen ja vaadittavat varat heti vuoden 2010 alussa järjestettävään 40-vuotisjuhlaansa.

Yhdistyksen hallituksen eli toimikunnan kooksi päätettiin edeltävien vuosien tapaan 10 varsinaista ja 10 varajäsentä. Toimikunnan varsinaisiksi jäseniksi vuodelle 2009 valittiin Veikko Höök, Esa Karppinen, Heikki Karppinen, Antero Kääriäinen, Kari Laitinen, Timo Lassila, Aarne Lehonmaa, Hannu Lindqvist, Olavi Pelkonen ja Uolevi Wallius.

Varajäsenet valitsemisjärjestyksessä: Elof Juselius, Kari Koistinen, Matti Hakkarainen, Pasi Mäntysaari, Esa Vainonen, Jami Voutilainen,



Jari Voutilainen valittiin toistamiseen puheenjohtajaksi



Mika Levälampi, Jari Koskinen, Antti Kymäläinen ja Harri Kortelainen. Varajäsenet osallistuvat yhdistyksen päätöksentekoon täysivaltaisina hallituksen jäseninä, mutta ää-

nestystilanteessa ratkaisee valitsemisjärjestys heidän äänioikeutensa poissaolevien määrän mukaan.

Jatkoa sivulla 8

NRO 6/08
31. vuosikerta
15.12.2008

Julkaisija:

Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 6. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 27. tammikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Ammattiosaston pikkujoulu Iriksessä 12. joulukuuta 2008

Vuoden kohokohta – pikkujoulut – bailattiin ravintola Iriksessä. Pikkuisen puheita, aikuisten arpajaiset, runsaasti ruokaa, kaivattuja kavereita, iloisia ilmeitä ja parketilla pareittain!



Hannu Tuomiselle luovutettiin ammattiosaston viiri numero 54





Jari Voutilainen

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Myrskyvaroitus

Ilmassa on merkkejä myrskyn tulosta. Jopa ilmastokin ilmoitti myrskyn tulosta, lunta tuli ja meni ennätysmäärä lyhyessä ajassa.

Työmaallakin myrsky ottaa jalansijaa. Ensin tuli ilmoitus Borealiksen säästökampanjasta, jolla on tarkoitus vähentää kuluja. Toivottavasti herrat ovat miettineet asiat tarkoin, esitetyt ratkaisut vaikuttavat nimittäin aika kuluneilta: ovatkohan ne todellisia ratkaisuja ongelmaan? Seuraava ilmoitus koskikin jo YT-neuvotteluja Boremixin SL 300-linjan hautaamista varten. Siinä on jo uhkana menettää työpaikkoja. Toivottavasti neuvotteluissa saadaan ratkaisut aikaiseksi ilman työpaikkojen menetyksiä! Työpaikoista on taisteltava loppuun asti.

Ammattiosastomme syyskokous keräsi kiitettävästi ihmisiä paikalle. Kokouksessa saatiin linjattua toimintasuunnitelmat tulevalle vuodelle. Henkilövalinnat olivat yksimielisiä. Suurimmaksi keskustelunaiheeksi heräsikin osuus, jossa keskusteltiin 12-tuntisesta vuorosta. Asiasta käytettiin paljon asiallisia puheenvuoroja. Puheissa kuului epäily, että työnantaja on järjestelmän vakinaistamisasioissa ryhtynyt niputtamaan turhan paljon asioita.

Lehtemme toivoisin kommentteja kentältä siitä, minkä tyyppisiä asioita pitäisi lehdessä käsitellä. Myös kirjoitukset ovat tervetulleita ja jopa toivottavia! Ne julkaistaan joko nimellä tai

nimimerkillä, joten nyt kirjoittelemaan! Kaikki hyvän tavan mukaiset kirjoitukset julkaistaan.

Lehteamme seurataan tarkasti myös työnantajapuolella. Saimme sieltä palautetta viime numeron yhdestä jutusta. Kyllä nyt on viimeinkin uskottava, että lehdellä ja siinä esitetyillä asioilla on merkitystä ja vaikutusta. Tuskinpa muuten paikallisessa johtotiimissä - kaiken talousmyllerryksen keskellä – kulutettaisiin johdon arvokasta aikaa lehden buukstaavien tavaamiseen. Mitä tulee arvostelun kohteena olleen jutun sisältöön, niin todettakoon, että lehti tulee aina puuttumaan epäkohtiin eikä ala rajoittamaan sananvapautta – ei kenenkään toivomuksesta. Mikäli on tarvetta keskustella näistä asioista, niin yhteystietoni näkyvät tämänkin kirjoituksen alla.

Vuosi on kohta jälleen pulkassa, vaikka pulkkakelien kanssa on vähän niin ja näin. Karun lyhyesti kiitän ammattiosaston jäseniä ja yhteistyökumppaneita meneestä vuodesta. Toivotan jäsenille ja koko Borealiksen henkilöstölle oikein Rauhallista Joulun aikaa ja Onnea Vuodelle 2009!

Uudenvuoden toiveeni – johon uskon kaikkien yhtyvän - on se, että toivottavasti tästä talousmyllerryksestä huolimatta meitä borealislaisia on vuoden 2009 lopussa vähintään yhtä monta kuin nyt.

*jari.voutilainen@borealisgroup.fi
jari.voutilainen@pp1.inet.fi
puh: 050-3794235*

Toimikunnan järjestäytymiskokous

Pidetään tammikuun 8. päivänä 2009





Esa Vainonen

Yhtiö painiskelee vaikeiden taloudellisten asioiden kanssa. Vanhan ajan yhteen hiileen puhaltaminen olisi keinoista ykkönen selvittääksemme tilanteesta mahdollisimman vähin vaurioin.

Emo-organisaatio astui voimaan 1.4.2008. Se tapahtui ilman suurempaa dramatiikkaa, mutta nyt olemme heränneet totuuteen kun taitavasti rakennettu emo näyttää toimintakykynsä. Meitä ohjataan tehokkaalla tavalla toimimaan linjaorganisaation mukaan, jossa vieläpä paikalliset osastot kilpailevat keskenään. Porvooseen annetaan ohjeet muualta tyyliin tulos tai ulos. Paikalliselta johdolta on vietty päätäntävalta ja tämä näkyy jo nyt. Päällikkötasonkin ihmiset turhautuvat ja vaihtavat työpaikkaa. Työpaikan vaihto ei sinänsä ole uusi asia, mutta uuden ihmisen työhön opastaminen vie aina oman aikansa.

Ihmisen palkkaaminen työpaikalta lähteneen tilalle on haasteellista. Lisää haastetta luo jos lähteneen tilalle ei saa lupaa palkata uutta henkilöä. Me tiedämme, että päähän siinä tulee vetävän käteen. Tällä hetkellä lupa uuden henkilön palkkaamiseen täytyy hakea todella korkealta ja jos perustelut eivät riitä, lupa evättäneen. Meillä on kaikki eväät työuupumukseen, sillä paikalla olevien pitää tehdä ylityöitä paikataksaan miehistövajaus. Työuupumuksesta kertovat viestit työterveysasemalta ovat entistä tumpimpia, syyt ja seuraukset ovat tiedossa.

Voihan Emo!

Joillakin osastoilla työntekijät ihmettelevät miten on kuitenkin varaa palkata insinöörejä, kun samalla poislähteneen asentajan tilalle ei voida palkata uutta henkilöä? Ylityöllistetty työntekijä haluaa hänkin pitää oikeutetusti vapaansa ja ansaitut lomansa. Olemmeko väistämättä ajautumassa tilanteeseen jossa keskustellaan miksi näin kävi, emme saaneet ajoissa ammatitaitoista työvoimaa paikalle? Voi olla, että tehdas menee alas tai muuta vakavaa, tätä asiaa ei ulkomaalainen johtoporras tällä hetkellä tajua.

Suomessa on lakeja, joita on noudatettava. Paikallinen johto on asiaa ulkomaalaisjohdolle viestittänyt. Onko viesti mennyt aina perille, sopii epäillä?

Taloudellisen tilanteen takia ovat henkilöstöryhmien edustajat mukana kerran viikossa järjestettävissä ylimääräisessä johtotiimin kokouksessa. Kokouksessa käsitellään niin konsernin suunnasta tulleet kuin paikallisiakin säästöehdotuksia. Tällä hetkellä työntekijöitä välittömästi koskevia säästötoimia ei ole menossa muita kuin

SL-300 linjan lakkauttaminen. Asiasta on tullut yhteistoimintalain mukainen neuvotteluesitys.

SL-300 linjalla työskennellään tiimeinä, ilman työnjohtoa. Tiedotan asiasta työntekijöitä neuvottelujen etenemisestä. Toivon, että tämä jäisi ainoaksi yt-neuvotteluksi täällä Porvoon Borealiksella!

Olemme ensi kertaa tilanteessa, jossa tuotantoa rajoitetaan kaikilla laitoksillamme. Tilanteeseen on suhtauduttava vakavasti. Muovi-tehtaiden viikkoja kestävä pysäytykset tuovat haasteita paikallisjohdolle miten tämä aika käytetään hyväksi. Nyt olisi mahdollisuus kouluttaa porukoita ja käyttää aika kunnossapitotöihin, mutta samalla olisi säästettävä kaikessa; mahdoton yhtälö.

Voihan Emo! Tällaiseen aikaan olisi syytä varautua etukäteen mutta omistajien intresseissä ovat vain nopeat kvartaalitalouteen perustuvat voitot.

Kaikesta huolimatta toivon kaikille hyvää Joulua ja iloista mieltä!

Tiedote:

Sairauskassa

Kilpilahden sairauskassan hallitus on päättänyt kuluvan joulukuun osalta vapaakuukaudesta. Tämä tarkoittaa, ettei kassan jäseniltä peritä tässä kuussa jäsenmaksua, joka muuten on 0,75 % palkasta.

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Todellinen tilanne

Vuonna 1999 tapahtui paikkakunnallamme kuolemaan johtanut tapaturma. Tulenlieska suuntautui työntekijäämme kohden, aiheuttaen hänelle vakavat palovammat ja myöhemmin hengen menetyksen.

Tänä vuonna marraskuussa tuotantolaitoksessamme kaksi henkilöä altistuivat tuliliekien armoille. Laitteistossa oli syttyvää materiaalia joka tulityötä tehdessä purkautui äkillisesti kohden henkilöitä. Kummallekin aiheutui tulen vaikutuksesta palovammoja kasvoihin. Toisen osalta palovammat johtivat poissaoloon, mutta hän on tällä hetkellä työkykyinen. Tilannetta jälkeenpäin arvioitaessa jää tapahtuman tutkinnassa kysymyksiä nopean ensiavun suhteen, kuin myös oikoiden työmenetelmien käytöstä. Tapahtumasta oppina työmenetelmien muuttuessa tulee yhä herkemmin ottaa käyttöön riskienarviointi. Myös ajan kuluessa on tulenkäyttö prosessiolosuhteissa tullut yhä yleisemmäksi. Ei riittävästi etsitä korvaavampia työmenetelmiä, varsinkaan mikäli niistä aiheutuu lisäkustannuksia. Henkilökohtainen suojautuminen ja palovamman nopea ensiapu on tärkeät muistaa. Kun tilanne tulee päälle, niin henkilön käyttäytyminen ei ole ennalta arvatavissa. Kun vaaratilanteita harjoitellaan riittävästi, niin siitä tulee jäädä ihmismieleen ”jälki”, joka tositilanteen eteen tullessa muistuu mieleen ja auttaa oikeaan toimintaan.

Palovammojen välitön ensiapu, jäädytys, on erittäin tärkeää. Jo

ennakkoon turvavälineiden mm. hätäsuihkujen ja silmienhuuhtelupullojen työkohtainen paikkakarttoitus on henkilökohtaisen turvallisuuden takaamista mm. syttymä – ja kemikaalialtistumistilanteissa. Nämä turvavälineet eivät ole koristeita, vaan käyttöä varten. Palokunnan kanssa on tehty sopimus, joka pitää sisällään myös **ensiavun**, jonka saa parhaiten ja nopeimmin kutsamalla ambulanssin tapahtumapaikalle. Ammattihenkilöt auttavat ja arvioivat loukkaantumisen ja toimivat sen vakavuusasteen mukaisesti. Kun on kysymys henkilöturvallisuudesta, niin ”kaikenkarvaiset” luokittelupelot ja rahapalkkioiden menetykset tulisi unohtaa ihmillisyyden nimissä.

Myrsky ja turvallisuus

Useimpien tuotantolaitostemme tapahtumien summa (mm. tapaturma, monta ensiaputapausta) ja maailman markkinoilla sattuvat tapahtumat eivät voi olla uskottavasti yhteyksissä toisiinsa, vaikka siitä on olettamuksia. Heikon markkinatilanteen voisi katsoa vaikuttavan enemmänkin turvallisuuteen, mikäli niiden pohjalta vähennettäisiin välttämättömiä turvallisuusinvestointeja ja työkuormien haittavaihtokutuksia lisättäisiin.

Ikääntyminen

Mikäli toteutetaan laadittuja visioita, eläkkeelle poistuvien tilalle ei hankita uutta työvoimaa, vaan kuvitellaan selvittävän vähemmällä työvoimalla. Vastaan tulee selvä riski lisääntyvän työkuorman vai-

kuttaen jaksamiseen. Jos turvallisuuden pohjalta määritellyistä minimimiehityksistä ei pidetä kiinni, niin riski on myös olennainen. Poikkeamien paikkaaminen, mm. sairauslomien, lisännee ylityötä joka voinee tuottaa jälleen sairauslomia. Tehtaässä vertailu muiden paikkakuntien kanssa, se tuonee oppia ylityöiden ja sairauspoissaolojen kierteen muodosta. Jos otetaan mukaan myös tämän vuoden ei-toivotut tapahtumat paikkakunnittain, niin oppi voi olla vertailun kautta yllättävä. Suomen asema on noussut erittäin hyvälle tasolle, mistä on kiittäminen koko henkilöstöä. Hyvä turvallisuusasenne on varmasti lamasta huolimatta tiukasti jatkossakin mukana jokapäiväisessä toiminnassa.

Välittäminen

Jokainen ihminen voi vaikuttaa omalla toiminnallaan/valinnoillaan niin omaan kuin toisten ihmisen turvallisuuteen ja elämään. Kiire sanana on tullut jo vapaa-aikaankin, kun ystäväillä ei tunnu olevan aikaa toisilleen. Olkoon uusi vuosi välittämisen ja solidaarisuuden vuosi! Näinä ”laman” aikoina ei pidä unohtaa lähimmäisiään. 1999 tapaturmaisesti kuollut työtoverime/ystäväni sanoi minulle noin kuukautta ennen poisnukkumistaan: Lapsille tulee antaa mahdollisimman paljon aikaa.

Rauhallista Joulua ja Turvallista vuotta 2009, yhteistyöterveisin **Pasi**

Hannu Tuominen kokemuksistaan:

”Pikkuasioistakin kiinni pitäminen on tärkeää”

Hannu Tuominen toimi instrumenttiasentajana petrokemiassa tullessaan valituksi vasta perustetun Borealiksen työntekijöiden pääluottamusmieheksi. Nyt, lähes 14 vuotta myöhemmin hän palasi kunnossapidon tehtäviin, tosin toisenlaisiin. Pekeman Työntekijät ry:n pääluottamusmiehenä ennen syyskuussa tapahtunutta tehtävien vaihdosta Hannu ehti kokea paikallisen edunvalvonnan koko 360 astetta, eivätkä nämä vuodet olisi olleet helppoja kenellekään.

Tässä haastattelussa uutterana, rohkeana ja uhrautuvana edunvalvojana arvostettu Hannu kertoo ajatuksia noista vuosista. Jatkuva iskujen vastaanottaminen on täytynyt tuoda turhautumistakin, mutta hänet tunnetaan persoonaltaan hätkähtämättömän vahvana.

Minkä takia?

Monen mieltä on askarruttanut, minkä takia Hannu Tuominen pitkän kokemuksen jälkeen hakeutui muihin tehtäviin?

- ”Mitä, sehän on sinulle turvallinen ja varma eläkepaikka”, sanoi eräs ammattiosaston toimikunnan jäsen, kun jo syksyllä 2007 kerroin etsiväni toisenlaista työtä pääluottamusmieheshomman tilalle. Kun keskustelimme asiasta jonkin aikaa, hän sanoi ymmärtävänsä aikomuk-

siani antaa aikaa enemmän omille asioille. Plm-tehtävä kun ei ole niitä kevyimpiä, vaikka nopealla vilkaisulla niin voisi olettaa.

Kun sitten sattui tulemaan haakuun tämä nykyinen tehtäväni, vaikutti se mielenkiintoiselta. Päätin heti hakea sitä ja syyskuun puolivälissä siirryin Teknisiin palveluihin muovin korjaamolle. Siis ”paluu juurille”, kuten tavataan sanoa, olinhan lähtenyt luottomiesreissulle kunnossapidosta. Eikä nykyisessä tehtävässä, ainakaan heti alussa, ole kymmeniä sähköpostiviestejä odottamassa vastausta.

Ennen Kilpilahden aikaa ehdin olla rakennusliiton luottamusmiehenä. Koko Kilpilahdessa oloaikani, vuodesta 1975 lähtien, olen ollut jonkinasteisissa ay-liikkeen luottamustehtävissä, viimeiset lähes 14 vuotta päätoimisena. Olen toiminut tällä niemellä kolmessa työntekijäin ammattiosastossa – Sähköliiton alaisessa Sköldvikin sähköalantyyntekijöissä, Porvoon Öljynjalostamon työntekijöissä ja Pekeman Työntekijöissä – ja nyt olen Kilpilahden toimihenkilöt TU:n jäsen.

Mitä jäi käteen?

Entä mikä sai tekemään sitä niinkin pitkään? Tunteeko Hannu saaneensa siitä työstä jotakin myös itselleen?

- Moni on kysynyt, että mitä jäi käteen luottamusmieheshommasta, ja oliko se ruljanssi sen väärsti?

No, mikä on minikin väärsti, on asennekysymys. Kyllähän plm-homma antoi kokemusta ja näkemystä konkreettisen paikallisen edunvalvonnan lisäksi työväestön ongelmista ja asemasta. Laajemmat näkökulmat tulivat esiin liiton valtuuston ja muiden elimien kautta, joihin toivottavasti pystyin välittämään kenttätason näkemystä.

Vuosien varrella minulla on vahvistunut myös ymmärrys siitä, että toisarvoisilta vaikuttavista pikkuasioista kiinni pitäminen on pääluottamusmiehen arkea: niihin voi liittyä näkökulma, joka on merkityksellinen, vaikka sivummalta sitä ei välttämättä huomaa. Tällaisten ja muiden työpaikan yhteisten asioiden pohdinnassa ja linjauksissa on ammattiosaston toimikunnan rooli korvaamaton. Toimikunta on jäsenistön valitsema kollektiivi, ”tietokone”, jossa yhteisen pohdiskelun kautta tulostuu yhteinen näkemys. Siitä lähtee yhteinen toimintalinja ammattiosastolle ja pääluottamusmiehelle.

Kun muistelemme vaikeita aikoja, ei ole yllätys, mitkä olivat Hannun koko plm-uran vaikeimmat hetket:

- Vaikeinta luottamusmiehen



www.pekemantyyntekijat.fi

työssä ovat henkilöstövähennyksiä koskevat neuvottelut – ne kuuluvat yt:t. Niissä on sananmukaisesti kysymys ”listalla” olevien ihmisten tulevaisuudesta. Erityisen vaikeita ne ovat tietenkin kohteena oleville ihmisille ja ammattiosastolle. Tätä tuskaa kokevat tälläkin hetkellä kymmenentuhannet suomalaiset työntekijät ja sadat työpaikkojen luottamusmiehet.

Arvioita edunvalvonnasta

Miten ay-liike kehittyi sinun aikanasasi?

- Ay-liikkeen jäsenistön luottamus liikkeen kykyyn ja tahtoon puolustaa jäsenistöä on saanut kovan kolauksen. Jäsenistö on myös selkeästi viestittänyt, että uskottavuutta ei myöskään paranna suurempien liittokokonaisuuksien luominen, päinvastoin. Jokainen vähänkin asiaa seurannut näkee, että viimeisen 15 vuoden aikana työehtosopimukset ovat olleet ylätason ratkaisuja. Niissä eivät ole sopimusalakohdaiset työpaikkojen esitykset päässeet esille. Sopimusalan tavoitteita en ala enää tarkemmin luettelemaan, ne ovat nyt muiden tehtäviä.

Borealiksen osalta ei viime aikoina ole ollut aikaisempiin vuosiin verrattuna erityisen suuria ja dramaattisia tapahtumia - parempi kuitenkin koputtaa puuta. Kovimmat henkilöstöön kohdistuneet iskut tulivat vuosituhaten vaihteen molemmin puolin, joiden seurauksena suunta oli portista ulospäin. Niistä on jotenkuten selvitty kuiville, tosin jatkuvasti painiskellaan liian pienillä henkilöstömäärillä. Jos nyt tulisi aikaisemmin koettua ulosheittosaneerausta, niin oman vaikeutensa neuvotteluihin toisi jo yksinomaan Borealiksessa keväällä käynnistynyt EMO siilo-organisaatio. Eikä Porvoon viimeaikainen neuvottelukulttuurikaan ole toimuudellaan loistanut. Tämä ei joh-



- Toivotan Pekeman Työntekijöiden ammattiosastolle hyvää jatkoa, voimia ja uskallusta uurastaa ay-liikkeen jäsenistön yhteiseksi hyväksi! Pekema on ollut eräs liittonsa aktiivisimmista osastoista ja vaatinut ay-johdolta terävöitymistä. Se on hyvä, sillä vain alhaalta päin tuleva paine voi kääntää ay-liikettä jäsenvaltaisempaan suuntaan, kannustaa Hannu Tuominen jättämänsä ammattiosaston jäseniä.

du henkilöstön edustajista, muistuttaa Hannu tässä yhteydessä.

- On selvää, että paikallinen edunvalvonta on plm:lle ykkösasia, johon pitää keskittyä. Mutta se on vain osa järjestäytyntä ay-liikettä ja sen edunvalvontaa. Koko ay-liikkeessä - ja erityisesti sen johdossa – tarvitaan asennoitumista jäsenistön eduista lähtevään toimintaan. Nyt ay-liike on ajettu toimettomuuden ja näköalattomuuden tilaan. Onko ay-liikkeen periaatteiden mukaista olla hiljaa ja toimettomana, kun osakkeenomistajien voittojen ja etujen turvaamiseksi tapahtuu valtavia irtisanomisia ja lomautuksia? Tosi hiljaista on. Onkohan Helsingissä keskusjärjestöjen toimistoissa enää ketään, arvuuttelee SAK:n rajuna arvostelijana tunnettu Hannu.

Arvioita itsestä

Miten Hannu Tuominen arvioi oman työnsä merkitystä?

- Ihmisiä tulee ja menee, ay-liikkeessäkin. Itse en osaa arvioida aikaansaannoksiani, mutta tuskin ne suuria ovat. Olen yrittänyt tehdä ky-

kyjeni mukaan sen, minkä porukka on antanut tehtäväkseni, ei se sen kummempaa ole. Kiitokset ammattiosaston jäsenille saamastani arvokkaasta tuesta, ilman sitä homma ei olisi onnistunut!

Joku voi sanoa, että näkemykseni on asenteellista. Niinhän se onkin. Näkemykseeni maailman menosta on vaikuttanut vakaumukseksi kapitalismin kumoamisen välttämättömyydestä. Se on aiheuttanut tiettyä paitsiossa oloa esimerkiksi liiton toiminnassa ja sieltä saatavassa tuessa. Onneksi minun ei periaatteeni takia tarvitse tuntea huonoa omatuntoa, kun kapitalismiin kuuluva, keinottelusta juontuva talouslama koettelee jälleen maailmaa. Lyhyesti kapitalismin kriisin voisi tiivistää portugalilaisen Nobel-kirjailija Jose Saramagon sanoin: ”Karl Marx ei koskaan ole ollut niin oikeassa kuin nyt”, toteaa Hannu Tuominen.

Hannu Lindqvist

Vuorojärjestelmä puhutti syyskokousta

Ilahduttavan runsaan kokousosaston lisäksi piristys toimintainnossa näyttää tapahtuneen, koska osastojen luottamusmiehiä valittaessa kaikille paikoille löydettiin ehdokkaat, jotka kokous sitten vahvisti. Polypropeenin tuotannossa ehdokkaita oli kaksi, joiden kesken käydään joulukuun aikana vaali. Ammattiosaston tämänhetkinen johto tervehtii tätä kehitystä erittäin tervetulleena, sillä joukossa on jäseniä, jotka eivät ennestään ole aykentässä toimineet.

Kokouksen päätteeksi käytiin kantaaottavaa keskustelua 12-tuntisen vuorojärjestelmän tämän hetken tilanteesta. Työntekijät näkevät kokeiluvaiheen sujuneen hyvin, mutta

työnantajapuoli ei ole silti tyytyväinen. Kokousväki arvosteli työnantajan asennetta kysymyksen, koska kokonaisuuden kannalta epäoleellisia seikkoja on kaivettu esiin siinä mielessä, että ehtona on palaaminen vanhaan järjestelmään. Monissa puheenvuoroissa

nähtiin työnantajan ilmeisenä tavoitteena olevan tähän asiakokonaisuuteen liittymättömiä muutoksia. Työntekijät eivät voi nähdä itseään sopimuksen rikkojina. Niissä koh-



din joissa käytäntöjen korjausta tarvitaan, sen on tapahduttava yhteishengessä ilman pakottamista ja lisääntyviä vaatimuksia, todettiin puheenvuoroissa. (HLT)

Yt-uutisten aikaa

Kohti taantumaa ollaan menossa päivä päivältä. Sen merkinä loppuvuotta ovat leimanneet jatkuvat uutiset YT-neuvotteluista milloin milläkin teollisuuden alalla. Jo yksin kemian alalla ovat tuhannet työntekijät YT-menettelyjen piirissä lomautus- ja irtisanomisuhat niskassa.

Surullista tässä kaikessa on se että myös hyvin menestyneet yritykset käyttävät tilannetta hyväkseen ja pistävät porukkaa pihalle. On se härskiä touhua, kun hyvää tulosta tehnyt firma pistää pihalle porukkaa heti kun tilauskirjoihin tulee pieniäkin aukko. Eli jos sinua tänä päivänä keuhataan hyvästä tuloksesta, niin huomenna voi olla jo kengän kuva takamuksessa.

YT-neuvottelut merkitsevät työntekijöiden kannalta yleensä ikäviä ratkaisuja. Pääsääntöisesti työnantajat ovat jo ennen YT-neuvottelujen alkamista päätöksensä tehneet käsittelyn alle tulevissa asioissa. Neuvottelut käydään siis lähinnä vain koska laki sitä edellyttää.

Viime aikojen uutisoinnit ovatkin noudatelleet tätä perinteistä kaavaa. Joukosta löytyi kuitenkin myös poikkeus. Outokummussa vältyttiin irtisanomisilta ja lomautuksilta ainakin toistaiseksi paikallisella sopimuksella. Tosin sielläkin sopimus maksoi työntekijöille tilipussin kaventumisena. Sopimus kuitenkin osoitti, että YT-neuvottelut voidaan viedä läpi niin kuin lain alkuperäinen tarkoitus on ollutkin. Ratkaisut



pitää löytää niin, että myös työntekijöiden näkemykset asioiden osalta on huomioitu.

Sanelu ei ole selviytyjän toimintatapa

Miten sitten käy Borealoksen tässä nopeasti synkentyneessä tilanteessa. Säästölistat on jo otettu käyttöön ja kaupallisia seisokkeja on päällä.

jatkuu sivulla 9

Näille kaupallisille pysäytyksille on jatkoa luvassa näillä näkymin myös alkuvuoden osalta. Täytyy tässä tietysti toivoa että päästäisiin pahimman yli näillä järjestelyillä. Porvoo on menestynyt viime vuosina, oli sitten kysymyksessä tuloksetko tai aikaansaavat säästöt. Olemme olleet ns. ”mallioppilaita”, joka toivon mukaan huomioidaan nykytilanteessa yrityksen päätöksenteos-

sa. Tässä yhteydessä on tärkeää että paikalliset päättäjät uskaltavat riittävästi pitää Porvoo puolia muihin tuotantopaikkakuntiin nähden.

Kaikesta huolimatta YT-neuvottelut alkavat myös Borealiksen osalta Boremix SL-300 -linjan sulkeamisen myötä. Täytyy nyt toivoa että työntekijöiden näkemykset asioiden käsittelyn osalta tulevat huomioituiksi. Toimiva yhteistyö on ehdo-

ton edellytys sille, että näistä ja tulevista karikoista selvittää. Sanelu ja kiristys eivät kuulu toimivan yhteistyön tunnusmerkkeihin. Eivätkä ne myöskään edistä myönteisen työilmapiirin kehitystä. Tämä olisi syytä pitää nyt mielessä kun haasteet ovat kasvamassa!

Hyviä joulunpyhiä!

Kari Koistinen

www.pekemantyontekijat.fi

Yhteistapaaminen Mäntyniemessä



Perinteinen sopimusalamme yhteistapaaminen oli tänä vuonna järjestetty Kotkan Mäntyniemeen. Järjestysvuorossa oli Porvoo Öljynjalostamon Työntekijät. Järjestelyt oli hoidettu mallikkaasti ja ruokakin oli hyvää. Pekeman Työntekijöitä oli paikalla seitsemän jäsentä.

Tapaaminen alkoi perinteisellä pääluottamusmiesten yhteenvedolla menneen vuoden tapahtumista. Itse

pidin esitykseni ammattiosaston kannalta katsoen, enkä keskittynyt niinkään yhtiön taloudelliseen tilanteeseen. Yksi aihe kuitenkin herätti niin paljon keskustelua, että päätimme käsitellä asiaa seuraavana päivänä omana kokonaisuutena. Aihe on tietenkin tuttu, kuningas alkoholi. Keskustelu asiasta oli vilkasta, saa nähdä mihin suuntaan muissa sopimusalamme ammattiosastoissa edetään.

Matti Neiglick esitteli Neste Oi-

lin vielä vaiheessa olevan palkkausjärjestelmän. Matin esitys selkeytti ainakin omaa käsitystäni järjestelmästä. Kaikki kohdat käytiin läpi ja Matti selvitti meille kohta kohdalta ratkaisujen taustoja. Käytiin läpi myös hiukan historiaa ja syitä miksi he olivat alkaneet neuvottelemaan uudesta palkkausjärjestelmästä. Tähän heillä työehtosopimuksen mukaan on mahdollisuus. Palkkausjärjestelmän sisältöön en nyt puutu, sillä asiahan on vielä Nesteen puolella kesken.

Perjantai-iltana vietimme perinteisesti, saunoen, syöden ja vapaasti keskustellen. Koen tällaisen yhteistapaamisen merkityksen tärkeäksi, sillä olin aistivini ainakin paikalla olleiden ammattiosastojen lähenytvän toisiaan. Seuraavana järjestelyvuorossa on Naantali; risteilykötulossa, kenties?

Esa Vainonen

Ammattiosaston Punkaharjun lomaosakkeet

Joko sinä, ammattiosastomme jäsen, olet tutustunut Punkaharjun lomakylässä sijaitseviin loma-asuntoihimme?

Viikko tai viikonloppu loma-asunnoissamme on hinnaltaan kohtuullinen. Talvella voit viettää aikaasi viihtyisässä ja rauhallisessa ympäristössä. Omassa käytössäsi on 35 neliötä hirsirakenteisessa lomamökissä. Vesi tulee ja vesi menee.

Sähkölämmitteisen saunan voi lämmittää päivittäin. Nautit takan lämmöstä ja paistat sen liekkien loimussa vaikkapa makkaraa. Loma-asuntojen varustetaso on hyvä ja mukaasi tarvitset vain liinavaatteet, hygieniavälineet, ruokaa, juomaa ja hyvän mielen. Ruokailun voi hoitaa myös läheisessä kahvilassa, nauttien pizzaa tai kunnon ruokaa.

Harrastusmahdollisuuksia on monia. Punkaharjun kansallismaiseman harjualueen upea luonto tarjoaa mahdollisuudet hiihtoon, pilkkireissuihin ja vaikka vain samoiluun. Suomen metsämuseo Lusto tarjoaa upeat puitteet ulkoiluun ja näyttelyiden kautta opastuksen Suomen luontoon. Lomakeskuksen ympäristössä on moottorikelkkailureittejä ja Punkaharjulta voit jopa lainata käyttöösi näitä vempaimia. Kulttuurin nälkää voi tyydyttää Savonlinnassa mm. Olavinlinna tutustuen tai teatterissa.

Lomakeskuksen läheisyydessä sijaitsee myös Punkaharjun kuntoutuskeskus Kruunupuisto tarjoten monenmoisia aktiviteetteja ja elämyksiä. Jos ei avantouinti kiinnosta, niin tarjolla on kylpylän/uimahallin palvelut kuntosaleineen ja moninaisine hoitomahdollisuuksineen. Ruoka on kuulemma hyvää ja



Punkaharjun vanha tie, osa talvista kansallismaisemaa

palaute positiivista meidän omalta porukaltamme.

Matkaa Punkaharjulle on jonkin verran, mutta matkalla on hyviä pysähdyspaikkoja ja monenmoista turistinähtävyyttä, unohtamatta kaunistaa Suomen luontoa.

Tutustu ihmeessä tarkemmin

www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju (kuvia ja selostusta) lomaosakkeisiimme ja ota yhteyttä, niin katsotaan sinulle sopiva vuokrausajankohta!

Virkistystä Uudelle Vuodelle, terveisin **Pasi**



Unieni ulvovat sudet

Lue kirja, joka pitää otteessaan!

Rankka lapsuus, koulukiusaaminen, kosto, teloitus. Erilainen näkökulma aikamme vihlovaan aiheeseen. Mukana myös äititabun rajua ravistelua ja aikuisen rakkauden nousuhumalaa Lapin tytön tarjoilemana.

Esittely kustantajan sivuilla: www.mediapinta.fi
Suoraan tekijältä haluttaessa omistuskirjoituksella:
hannu.lindqvist@pp2.inet.fi hintaan 20€.

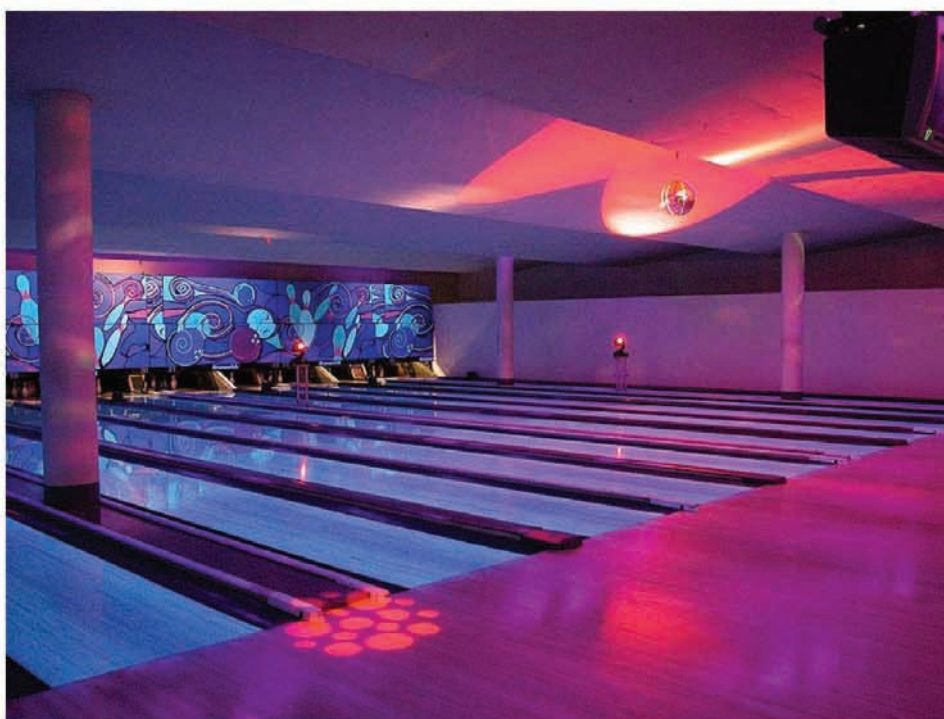
(maksettu ilmoitus)

HOHTOKEILAUS PEKEMA - PÖT

PERJANTAINA 23.1.2009 klo 18:00

PORVOON KEILAHALLILLA

YRITTÄJÄNKATU 2



KADETTAINET

PEKEMA PÖT

KISA PELATAAN **LEIKKIMIELISENÄ** JOUKKUEPELINÄ JA MUKAAN MAHTUU KUMMASTAKIN AMMATTIOSASTOSTA **15** NOPEINTA ILMOITTAUTUJAA. KEILASEUROJEN JÄSENET EIVÄT SAA OSALLISTUA **TASAPUOLISUUDEN** VUOKSI. AMMATTIOSASTO MAKSAA OSALLISTUMISMAKSUN. ILMOITTAUTUMISET SÄHKÖPOSTITSE veikko.hook@borealisgroup.com PAIKALLA TULEE OLLA PUOLI TUNTIA ENNEN, JOTTA SAADAAN VALITTUA SOPIVAT KENGÄT JA PALLOT.

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 11.12.2008

x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Talvikausi				
Vko	52	19.12 - 26.12	x	
Vko	1	26.12 - 02.01		x
Vko	1	26.12 - 30.12	x	
Vko	2	02.01 - 09.01		x
Vko	2	06.01 - 09.01	x	
Vko	3	09.01 - 16.01	x	x
Vko	4	16.01 - 23.01	x	x
Vko	5	23.01 - 30.01	x	x

Ammattiosastomme jäsenille: Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai 45 € viikonloppu tai 20€ vrk.

Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70€ viikonloppu tai 25€ vrk.

Muut järjestäytyneet: Viikkohintaan kulukorvauksena 60€ lisäys.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista
viikoista ja muuta tietoa:
H-asema / project / borealis /
pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi/
Punkaharju

