

VIRIKE

NRO 6/03

Pekeman Työntekijät ry

Ulkoistamisasia ratkaistu



Ammattiosaston jäsenkokous otti ulkoistamiseen kantaa mm. maaliskuun viimeisenä päivänä 80 jäsenen voimin

Takana 10 kuukauden vääntö

Jo tammikuussa alkanut ammattiosaston ja yhtiön johdon keskinäinen kädenväntö kiinteistö-kunnossapidon sekä raaka-aine- ja tarvikevarastojen toimintojen ulkoistamisesta on tällä erää päättynyt. Borealikesen ja YIT Rapidon johto allekirjoittivat sopimuksen näiden toimintojen liikkeenluovutuksesta Rapidolle 28. lokakuuta. Näin yhtiö jälleen antoi oman panoksensa työilmapiirin huonontumiselle. Ammattiosasto on edelleen varpaillaan ja seuraa tarkasti työntekijöiden ja yhtiöiden kanssa tehtyjen henkilöstön asemaa koskevien sopimusten noudattamista.

Ammattiosasto on alusta alkaen vastustanut ulkoistamista. Ulkoistamisissa henkilöstön asema on vaikea. Johto ei ole myöskään pystynyt osoittamaan, että toiminnot tulisivat ulkoistamalla halvemmaksi.

Helmikuussa ammattiosasto tuomittiin työtuomioistuimessa sakkoihin ulkoistamisen vastustamisesta. Sakot olivat seurausta ”rikollisesta” työtaistelusta jonka muotona oli työnseisaus ja ylityökielto. Yliyökiellon purkamisesta päästiin yhtiön kanssa sopimukseen juuri ennen toisen sakkotuomion lukemista. Kevään niskuroinnilla saatiin lisäaikaa syksyyn asti käydä johdon kanssa neuvotteluja asiasta. Yhtiö aikoi tehdä alkuperäisen suunnitelmansa mukaan päätökset asiassa jo ennen kesää.

Keskiaukeamalle

NRO 6/03
26. vuosikerta
31.10.2003

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Riitta Virkki-Korhonen
(09) 3949 4338

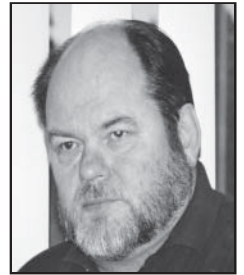
Painopaikka:

Oy Formato Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 51. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 8. joulukuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Kylmää kyytiä...



Talven tulo on sitten tosiasia tänäkin vuonna. Hyytävä pakkastuuli tuntui todella kylmältä lämpimän kesän jälkeen ja lumipeite tuli yllätyksenä niin kuin aina ennenkin.

Kylmä oli tunnelma toimikunnan kokouksessakin, jossa käsiteltiin varasto- ja kiinteistöpalvelujen ulkoistamiseen liittyvää sopimusta. Sopimuksen sisältö oli hyvä, mutta tulevaisuus tällaisen kehityksen jatkuessa huolestuttaa jäseniä.

Toimikunta antoikin julkilausuman, jossa edelleen paheksutaan ulkoistamista ja halutaan kehittää toimintoja yhtiön sisällä. Pohdinnan jälkeen toimikunta päätti valtuuttaa pääluottamusmiehen ja muovin korjaamon osastoluottamusmiehen allekirjoittamaan henkilöstöä koskevan sopimuksen. Hannu Tuominen ja Pentti Koponen ovat vaikuttaneet sopimuksen sisältöön kiitettävällä tavalla, joten kiitos siitä heille. Ammattiosasto seuraa sopimuksen toteutusta ja antaa tukensa ulkoistettaville jäsenille.

Pekeman Työntekijäin syyskokous pidetään tänä vuonna 2. joulukuuta ravintola Iriksessä. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat ja valitaan uusi toimikunta vuodelle 2004. Myös pikkujoulu järjestetään ravintola Iriksessä 6. joulukuuta. Molempiin tapahtumiin toivon runsasta osanottoa.

Ilmapiiirkartoitus on jälleen suoritettu ja mielenkiinnolla odotamme tuloksia. Vastausprosentti jäänee alemmaksi kuin viime vuonna ja syy on ilmeisesti turhautuneisuus tämän vuoden ilmapiirin parannusyrityksiin. Toivottavasti ensi vuonna ilmapiirin parantamiseen käytetään muitakin keinoja kuin irtisanomiset ja ulkoistamiset.

Iloisempaa talviaikaan siirtymistä ja Joulun odotusta!

*Olavi Ojala
puheenjohtaja*

Toimikunta kokoontuu

Keskiviikkona 26. marraskuuta

Pääläluottamusmiehen kommentteja



MATT YT-neuvottelut, materiaalihallinnon YT-neuvottelut, laboratoriopalvelujen YT-neuvottelut, sihteeritoimintojen YT-neuvottelut, Fenoli- ja aromaattien YT-neuvottelut, varasto- ja kiinteistöpalvelujen ulkoistaminen ja vuoroaan vielä odottelee Borealiksen engineeringtoimintojen ulkoistaminen. Mitä yhteistä näillä on?

Ne kaikki ovat olleet Borealiksen tänä vuonna esillä ja niiden tuloksena yhtiön kirjoilta Porvoon tuotantolaitoksilla poistuu noin 100 työpaikkaa. Siis yhden vuoden aikana henkilöstövähennys on 10 prosenttia.

Aikamoinen saavutus johdolta. Voiko tästä tehdä sen johtopäätöksen, että meillä on pystyvä johto?

□ Toistaiseksi viimeisimmässä, varasto- ja kiinteistöpalvelujen ulkoistamisessa, tuli yhtiön päätös muutama päivä sitten. Tässäkin perusidea on henkilöstön vähentäminen.

Jos yrityksessä on työtä ja se myydään ulkopuoliselle yritykselle, joka tulee sen tekemään, niin mistä se ulkopuolisen yrityksen voitto tulee? Vaihtoehtoja ei ole monta. Yksi keskeisimpiä on sen uuden yrityksen henkilöstön määrän pientyminen vaikka toiminnat ovat samat. Varasto- ja kiinteistöpalvelujen ulkoistamisessa henkilöstömäärä putoaa lähes puoleen nykyisestä ja toiminnot ovat samat!

□ Borealiksen johto on useissa eri yhteyksissä valitellut henkilöstön yhteistyöhaluttomuutta yhtiön kehittämiseen. Alkuvuodesta, tammikuussa, henkilöstöryhmien ja paikallisen johtotiimin välille yritettiin viritellä keskustelua yhteistyön suuntaan. Ajatuksena oli myös työilmapiirin parantaminen. Johdon taholta keskusteluhaluukkuus kuitenkin torpedoitiin nopeasti muutamilla ilmoituksilla henkilöstön vähentämisestä ja keskustelu jäi yhteen

kertaan. Se siitä yhteistyöstä ja työilmapiiristä.

Tähän mennessä tänä vuonna tapahtuneet henkilöstöön kohdistuneet ulosheitot eivät anna aihetta olettaa, että keskusteluyhteys aivan lähiaikoina paranisi. Kerralla eikä kahdella poispyyhkäistä henkilöstön keskuuteen syntyneitä pelon, avuttomuuden ja katkeruuden ilma- piiriä. Sitä on turha tutkimuksilla mitata, sen huomaa silmillä ja korvilla.

Tässä ilmapiirissä pitäisi meidän jokaisen vielä toimia sen kuuluisan kilpailukyvyyn lisäämiseksi. Voi olla vaikeaa. Toivoisi tosiaankin edes ensi vuodelta henkilöstölle rauhallisempaa työilmapiiriä.

Onhan jopa metsästyslaissa rauhoitusajat.

Kaikesta huolimatta - tai oikeastaan sen takia - virkistävä syksyä!

Hannu Tuominen

Kotisivuasiasia....

Ammattiosaston kotisivu www.pekemantyontekijat.fi - poikkea ja tutustu!

Tammikuun lopusta lokakuun loppuun on sivulatauksia ollut jo 1575 kappaletta. Sivujen sisällön muokaus jatkuu...

Pikkujoulu- sekä kokoustiedotteet löydät helpoiten sivuiltamme. Kotisivulla on mahdollisuus lukea myös tämä lehti sähköisenä. Linkkisivulla on massiivinen tarjonta varsinkin työsuojelukohteita. Myynti- ja ostosivut eivät ole pahemmin houkuttelleet?

Otan vastaan kommentteja ja ideoita kotisivun sisällöstä.

pekemantyontekijat@pekemantyontekijat.fi

kotisivuvastaava **Pasi Mäntysaari**

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Tapaturma

Ranteessa luu poikki ja pitkä sairasloma oli seurauksena loukkaantumisesta työaikana prosessityössä. Kipu on varmasti tuntuva. Pikaista paranemista! Onneksi tapaturmasa ei käynyt vieläkin pahemmin!

Tämän vuoden tapaturmataajuus on ennätyskellisen alhainen tämänkokoisella teollisuusalalla Suomessa. Tapaturmia on kuitenkin sattunut tänä vuonna omalle porukalle enemmän kuin viime vuonna, mikä onkin mietinnän kohde. Onhan kuitenkin satsattu sievoinen summa ”Step Change of Safety” -koulutukseen. Menikö jokin pieleen vai olisi siko ilman koulutusta lukemat vieläkin suuremmat?

Riskikartoitukset

”Rankkaa”, täytyy sanoa. Kun tehdään riskikartoitusta, niin tuntuisi olevan tärkeää niin työntekijöille kuin työnantajallekin selvittää mahdollisimman seikkaperäisesti muutoksiin liittyvät mahdollisia ongelmia aiheuttavat seikat. Kun törmää tilanteeseen, jossa ei haluta pelon takia (riskikartoitus voi mahdollisesti estää muutoksen), selvittää kaikkia muutokseen liittyviä seikkoja, niin kenen etua silloin ajetaan? Ei pitäisi koskaan unohtaa yksittäisiä tekijöitä eikä varsinkaan yksilöä, joka voi jäädä muutoksen jalkoihin.

Yötyön tekeminen on tullut eristyistarkkailuun

Yöaikana tehtävän työn on todettu tutkimuksien kautta aiheuttavan

useita terveyshaittoja sekä omat riskinsä työntekoon. Vertailussa päivätöitä tekeviin on yövuoroa tekevillä 30-50% suurempi riski sepelvaltimotautiin sairastumiseen. Lisäksi heillä on enemmän unihäiriöitä ja verenpainetta. Riski sairastua vatsa- ja pohjukaissuolen haavaumiin on kaksinkertainen. Yövuoron lopussa väsymys heikentää henkistä suoriutumista, esim. tarkkaavaisuutta, yhtä paljon kuin yhden promillen humalatila. Unetomuus, univaje sekä päiväaikainen väsymys ovat monelle yövuoroa tekeville tuttuja käsitteitä. Lievien tapaturmien riski yövuorossa on 1,2 ja vakavien 1,8 kertainen. Lisäksi yövuoron jälkeinen työmatka väsyneenä matkaten omalla autolla tai polkupyörällä on melkoinen riski. Henkilön ikääntyessä moni haittatekijä korostuu entisestään. Terveystaitojen johdosta on syytä panostaa työterveyshuollossa määrätietoisesti haittoista tiedottamiseen, haittojen tutkintaan ja toimenpiteisiin niiden lieventämiseksi ja ehkäisemiseksi. Ruokailuohjeet ja väsymistä vähentävät keinot kiinnostavat varmasti vuorotyötä tekeviä henkilöitä (vinkki: Info K-päivillä).

Suojaimet

Minulle on tullut useita yhteydenottoja urakoitsijoiden työvaatetuksen johdosta. Ihmettelyä on herättänyt, missä on raja turvallisuudessa kun oma porukka kulkee esim. paloluokitelluissa työvaatteissa, mutta samoissa olosuhteissa voi ulkopuolinen henkilö käyttää melkein minkäläistä asustetta tahansa. Tämä

onkin asia, joka tulee huomioida uudessa TurPa3:ssa (turvallisuuden painopistealueet). Vaatimalla sama suojaustaso tasapuolisesti kaikilta määrättyillä alueilla, suomme turvallisen työskentelyn myös ulkopuolisille henkilöille.

Työsuojeluvaltuutetun ja HSE-asiamiesten toimikausi päättyy

Määrääjat ehdokasasettelulle valtuutetuksi sekä varavaltuutetuiksi tullaan työnantajan toimesta ilmoittamaan lähiaikoina. Myös HSE-asiamiesten nimitys ja suostumus tulevalle kaudelle 2004-2005 tulee ajankohtaiseksi ennen vuoden vaihdetta.

Talvi

Päivälehdet pursuavat uutisia liikenteessä kolhituista autoista ja kohta tulee taas ensimmäiset maininnat myös jäihin hukkuneista pilkkijöistä. Jäätyyhän se vesi pakkasessa ja moneen kertaan huomautetuissa vuotokohteissa jääpuikot alkavat somistamaan prosessien silhuetta. ”Tilataidetta” kommentti ei kuitenkaan vähennä vaaraa, jotka nämä jäämuodostumat aiheuttavat vuosittain.

Olkaaahan varovaisia!

Yhteistyöterveisin työsuojeluvaltuutettu **Pasi Mäntysaari**

Pekeman sopuli

Liity Loimaan kassaan!



Kirjoitin syyskuun numerossa sivulla 6 omiani, kun mainitsin että Borealisen irtisanoutumispaketti olisi maksimissaan ollut 20 kk. Kaikkihan sen tietävät, että se on ollut pisimmillään 24 kk. Anteeksi ajatuskatkoni, niitä tulee jo aika usein!

Borealis ei ole ainoa omaa väkeään pamputtava yritys. Esimerkkejä on kaikkialla - Sonera, Elisa... - joten jotakin on pahasti vialla järjestelmässämme.

Tutustuin Soneralla työskentelevään ystävääni kaksi vuotta sitten. Hänellä meni lujaa, oli velkaa, mutta oli tulojakin. Talvella Sonera saneerasi. Kaitsu sanoi, että hän kyllä pärjää, on ammattitaitoa ja säästöjä.

Kesällä Kaitsu soitti. Ruokot ja yhtiövastike, raitis mies mutta eläminen Vantaalla maksaa.

- Vippaa 3 000 €, sanoi nöyrä mies puhelimesta.

- Missä työttömyyskorvauksesi? kysyin.

- On vähän viivettä, mut kyllä mä saan ne.

Tapasimme vielä samalla viikolla. Autoin miestä mäessä antamalla myötätuntoa. Tarina kertoo:

Ensimmäisiin kahteen kolmeen viikkoon hän ei ollut saanut edes puhelinyhteyttä vapaaksi kutsuttuun työttömyyskassansa. Kun hän sai lady'n langan päähän, oli kohtelu ollut niin tylyä, ettei Kaitsu ollut kertomansa mukaan saanut milloinkaan sellaista. Ei edes Vaalimaan tullissa, jossa oli seikkaillut kerran neljän kilon Edam-juustotanko sylissä ilman matkustusasiakirjoja, jotka oli varastanut viipurilainen valepoliisi.

Lopulta tuli se päivä, jolloin Loimaan kassasta vastattiin. Sieltä myös

lähetettiin työttömyyskorvausta Kaitsun tilille, mutta ei aivan heti. Työttömyyden alkamisen ja ensimmäisen suorituksen saamisen välillä oli seitsemän kuukauden ajanjakso! Se oli sitä aikaa, jolloin hän oli kääntynyt puoleeni. Moniko työtön selviää seitsemän kuukautta ilman tuloja?

Tämä tositarina ei pääty tähän.

Seuraavana syksynä eli noin vuosi sitten Kaitsu sai töitä. Hän pääsi ammattiaan vastaavaan työhön myyntipäälliköksi pikkufirmaan - pienempiin kuvioihin kuin aikaisemmin.

- No perkele! Pieni lafka, mutta notkea ja kasvava, sanoi Kaitsu soittaessaan.

- Vähän liikaa oravanpyörää, hän sanoi seuraavassa puhelinkontaktissamme.

- Pystytkö neuvomaan? kuului kysymys viime kesänä.

- Yritetään, sanoin.

- Onko lomarahojen maksu tosiaan nykyisin vapaa-ehtoista? kysyi Kaitsu.

- Ei nyt helvetissä!

- No mitä mä teen? Pomo sanoi, ettei niitä tarvii enää maksaa.

- Käänny ammattiosastosi puoleen, jos ei ole, niin liittosi!

Mikä liitto?

Sonerallahan ei myyntipäälliköiden tarvinnut kuulua golf-kerhoa kummempiin klubeihin. Kaitsu oli pikkufirmaan mennessään edelleen Loimaan kassan kannattaja, eikä hänen tietääkseen kukaan muukaan työpaikan muutamasta henkilöstä kuulunut ammattiliittoihin. Kerroin hänelle lyhyesti vain, että liittojen lakimiehet auttavat, jollei ammattiosastoja luottamusmiehineen ole. Ainoana edellytyksenä on jäsenyys. Mutta Loimaan kassalla kun ei ole mitään palveluita.

Kaitsu on kaikesta huolimatta jo toista vuottaan yrityksessä, joka antaa kesäloman tipoittain, ei maksa lomarahoja, ylityökorvauksia, päivärahoja myyntimatkoista, oman auton kilometreistäkin vain puolet... maksaako se eläkemaksut, en ilkeä edes kysyä ystävältäni.

Liity Loimaan kassaan, jos sinulla on varaa!

Hannu Lindqvist

Sitouttaminen

Nykyaikaisen liike-elämän humoristinen termi, jolla tarkoitetaan yhtiön johtoportaalalle suotavia taloudellisia etuuksia. Kyvykkäiden liikenerojen sitouttaminen vanhan kunniakkaan yhtiön jaloihin arvoihin on nykyajalle tyypillinen keino kasvattaa yhteiskunnan tuloeroja. Sitouttamiseen kuuluu, että kun optiot voi lunastaa, johtoporras tekee niin ja vaihtaa yhtiötä.

(lainaus Pasi Heikuran kirjasta Näissä merkeissä)

Borealis ulkoisti kiinteistö- ja varastotoimintojaan

Ammattiosaston erilaisissa kokouksissa on käsitelty ulkoistamisasiaa useita kertoja kuluneen vuoden aikana. Maaliskuussa Peipon koululla pidettyyn jäsenkokoukseen osallistui 80 ammattiosaston jäsentä, joka on vuosikausiin suurin osanottajamäärä.

Kesäkuussa juhannusviikolla pidetyssä kokouksessa tuli päätös, jossa todettiin, että ensisijaisesti pyritään neuvottelemaan ulkoistamisuhan alaisten toimintojen jatkamisesta Borealoksen omalla henkilöstöllä. Ammattiosasto määritteli ratkaisunsa ulkoistamisasiaan ennen yhtiön mahdollista ulkoistamis päätöstä.

Ammattiosaston toimikunta on seurannut tiiviisti neuvottelujen edistymistä. Pääluottamusmies on pitänyt kiinteistö- ja varastotyöntekijöille useita palavereja, joissa on seurattu neuvottelujen kulkua ja annettu ohjeita neuvottelijoille. Neuvottelijana pääluottamusmiehen lisäksi on toiminut teknisten palvelujen osastoluottamusmies Pentti Koponen.

Yhteisymmärrys henkilöstöasioista

Borealis ei ole ollut kiinnostunut neuvottelemaan ulkoistamistoiminoista luopumisesta. Elokuussa käynnistyivät tiiviimmät neuvottelut yhteisymmärryksen löytämistä henkilöstöä koskevassa asiassa. Neuvotteluja käytiin tiiviisti ammattiosaston ja Borealoksen ja ammattiosaston ja Rapidon välillä. Viimeisimmät kirjaukset saatiin sovituksi 28. lokakuuta aamulla, kun il-



Työntekijöiden toivomuksena on, ettei kuvassa näkyvää kylttiä enää tarvittaisi käyttää neuvottelujen tukena.

tapäivällä oli ammattiosaston toimikunnan kokous.

Ammattiosaston toimikunta antoi neuvottelijoille luvan allekirjoittaa yhteisymmärryspaperit. Toimikunta laati myös molemmille yhtiöille osoitetun kirjeen, jonka neuvottelijat ojensivat Borealoksen ja Rapidon johdolle allekirjoitustilaisuudessa. Kirjeessä ammattiosasto ilmoittaa, että mikäli sovitut asiat eivät toteudu aiotulla tavalla, ryhtyy ammattiosasto toimenpiteisiin liikkeenluovutuksen perumiseksi. Ohessa kirjeen teksti kokonaisuudessaan. Borealis ja Rapido allekirjoittivat myös samana päivänä keskinäiset liikkeenluovutukseen liittyvät kaupalliset sopimukset.

Siirtymisehdot määritelty

Yhteisymmärryspapereita on allekirjoitettu kahdenlaisia. Yhdet am-

mattiosaston ja Borealoksen välille ja yhdet siirtyvien työntekijöiden ja Rapidon välille. Papereissa on pyritty mahdollisimman pitkälle huomioimaan siirtyvien työntekijöiden aseman turvaaminen. Tietenkin ne ovat neuvottelun tulosta ja niissä ei työntekijäpuolelta saatu kaikkia asioita läpi siten, kuin olisi ollut tarpeellista. Peruslähtökohta on, että työntekijät siirtyvät Rapidoon ns. vanhoina työntekijöinä.

Borealoksen ja työntekijöiden välisessä paperissa on kirjattu mm. paluuehto takaisin Borealokseen määrättyissä tapauksissa, kirjauksia vuosilomista, tulospalkkiosta, pekaspäivistä ja eläkeläisten sairauskulukorvauksista. Samoin vapaaehtoisesta irtisanoutumispaketista, mikäli työntekijä ei halua siirtyä Rapidon palvelukseen.

Rapidon ja työntekijöiden välisessä paperissa on määritelty lukuisia

Sopimuksen allekirjoituksen yhteydessä Borealiksen ja Rapidon johdolle osoitettu kirje:

Borealis on ilmoittanut ulkoistavansa kiinteistökunnossapidon sekä raaka-aine ja tarvikevarastojen toiminnat liikkeenluovutuksella YIT Rapidolle 1.1.2004 alkaen. Ammattiosasto ei ole vakuuttunut liikkeenluovutuksen järkevyydestä eikä sen perusteista. Ammattiosasto pitää edelleenkin parhaana vaihtoehtona toimintojen kehittämistä Borealiksen omina toimintoina.

Useiden kuukausien aikana käydyissä ammattiosaston sekä Borealiksen ja YIT Rapidon välisissä neuvotteluissa on käsitelty henkilöstön asemaa mahdollisen ulkoistamisen yhteydessä. Neuvotteluissa on kirjattu pääperiaatteet, joita noudatetaan henkilöstön siirtymisessä YIT Rapidon palvelukseen.

Ammattiosasto tulee valvomaan, että kirjatut henkilöstön siirtymisen ehdoista tehdyt kirjaukset ja muut tarkoitetut toimenpiteet toteutuvat sovitulla tavalla. Mikäli havaitaan ettei näin tapahdu, ryhtyy ammattiosasto toimenpiteisiin liikkeenluovutuksen perumiseksi.

työsuhteen ehtoihin liittyviä asioita. Kuukausipalkka kiinteine lisineen säilyy nykyisellään, verotusarvon mukainen ruokailu sekä työterveyshuolto jatkuu nykyisellään, eläkeläisten sairauskulukorvauskäytäntö säilyy. Rapido sitoutuu työllistämään siirtyvät nykyisen kaltaisissa tehtävissä. Eläketurvana säilyy nykyinen lisäeläke, eli eläkeikä, tavoitetaso ja karttuma jatkuu samanlaisena, samoin myös alemman eläkeiän, siis 60 vuotta, valinnut säilyttää sen.

Irtisanomissuojaa Rapido takaa vuoden 2007 puoliväliin ja sitoutuu olemaan lomauttamatta siirtyneitä henkilöitä. Rapido työllistää siirtyvät työntekijät pääsääntöisesti Kilpilahdessa ns. pysyvän miehityksen osalta ja muilta osin 60 km:n säteellä lähialueella. Kaikkien työntekijöiden tukipiste säilyy kuitenkin Kilpilahdessa. Siirtyneisiin työntekijöihin sovelletaan nykyistä Kemi-anliiton työehtosopimusta. Tämä on merkittävä asia, koska se tarjolla olleen heikomman työehtosopimuksen sijasta helpottaa myös käytännössä siirtyvien työntekijöiden aseman turvaamista heidän pysyessä jatkossakin ammattiosastossamme.

Miten jatkossa?

Aika tulee näyttämään, miten Rapidon toiminnoissa olevien työntekijöiden asiat jatkossa järjestyvät. Ammattiosastolla on vielä hyvä mahdollisuus valvoa ja vaikuttaa asioihin, mikäli siellä tulee työnte-

kijöille ongelmia. Edellytämme, että tällä alueella toimivat yritykset hoitavat henkilöstöasiansa mallikkaasti - tämä koskee myös Borealista.

Hannu Tuominen

Palkkatyöläinen 1/03

Osasto- ja jäsenmäärät 2002 SAK:n liitoissa

	osastoja	jäsenmäärä
AKT	160	50 000
AKU	30	3 800
Ilmailu	7	3 700
Kemia	226	34 500
KTV	683	204 000
Merivartio	3	600
Metalli	323	170 000
Muusikot	25	3 300
PAM	284	202 000
Paperi	72	48 000
Posti	80	26 000
Puu	306	49 000
Rakennus	396	81 000
Rautatievirkam.	8	2 000
Rautatieläiset	91	15 700
SEL	99	40 600
SLSY	1	1 900
SMU	12	11 000
Sähkö	166	31 500
Teva	116	15 400
Tulli	19	1 500
VAL	259	28 000
Vankila	25	1 800
Veturi	27	2 900
Viestintä	102	28 000
YHTEENSÄ	3 520	1 056 200

Koonnut: Eero Kosonen MV / PT

PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT ry
Os. 100

PIKKUJOULU

Järjestetään lauantaina 6.12.2003
kello 18.30 alkaen Ravintola Iriksessä



Ohjelmassa



Hyvää ruokaa, juomaa sekä arvonta

Lopuksi tanssia Kuunsillan tahdittamana

Omavastuuosuus 12€ ja sama avecilta

Lippuja myynnissä 24.11.2003 saakka
seuraavilla henkilöillä:

Esa Vainonen puh. 3458 (Petrokemia)

Pasi Mäntysaari puh. 3048 (Muovi)

Esa Karppinen puh. 4447 (Muovi)



Porvoon Akilles ja Jussi Kuha



Jussi Kuha vetää maineikasta Porvoon Akilleen pyöräilyjaostoa

Porvooolaisessa urheilussa ei ole missään muussa lajissa saavutettu niin paljon mainetta, kuin pyöräilyssä. Viime vuosisadan alun huipputyöräilijä Raul Hellbergistä kerrottiin tarinaa Pohjoismaiden mestaruuskilpailusta, jossa hän joutui pitkään ajamaan kahdestaan ahdistavan kilpakumppaninsa kanssa. Hellberg oli tehnyt jo useita nykäisyjä, mutta ruotsalaispolkija roikkui aina vain peesissä.

- Kyllä sen saatanan täytyy kohta kuolla, kun minäkin olen jo näin väsynyt, väitetään Hellbergin ajatelleen, ja seuraavassa ylämäessä ruotsalainen nyyskähti. Silloin Hellberg voitti ensimmäisen Pohjoismaiden mestaruuden Suomeen. Kilpapyöräily on todellisten kovisten laji!

Sodassa haavoittunut Albin Andersson voitti maantieajon SMn sodan jälkeen. Andersson oli tehnyt ratkaisuirtioton heti kilpailun alussa vetäen omaa tempoajoaan koko matkan. Hän tiesi, ettei yksikätisenä kykenisi kirivoittoon.

Suurten kilpailujen mitalit ovat olleet aina tiukassa suomalaisilla, mutta Suomen mestaruuksia Porvoon Akilles on hallinnut monessa

vaiheessa suvereeniin tapaan. MM-kisoissa hyvin lähelle mitalipaikkoja päässyt Harry Hannus voitti kymmenittäin Suomen mestaruuksia. Vahvimmillaan kuningas Harry oli pitkissä maantiekilpailuissa, mutta polki myös Velodromilla useita pitkään kestäneitä ennätyksiä ja oli erittäin vahva aika-ajaja maantiellä yksin sekä joukkueessa. Hiihtoharrastuksesta aloittaneen Harry Hannuksen vahvuus perustui tuhlaamattomaan ajotapaan ja erinomaiseen tekniikkaan. Poikkeuksellisella nopeuskestävyydellään Hannus revitti mm. ennätykselliset yhdeksän Povoan Ajojen voittoa -ohimosuonet pullistuen, kun joskus piti pudottaa esim. ikäluokkaa nuorempi Tampereen Yrityksen Risto ”Rondo” Niemi kilometrejä kestäneen spurtin päätteeksi. Kun Harrylla oli meno päällä, oli kirikilpailun jälkeen ihan turhaa yrittää uudelleen peesiin. Mies meni varmasti karakuun, jos oli kymmenen metrin raon saanut.

Lähimpänä suurta voittoa tämä Akilleen polkija oli Venezuelan mm-ajoissa, jolloin sveitsiläiskilpailija vähän ennen maalia repi rennumilaispyöräilijän pois voiton syrjästä tarttumalla hänen housunkaulukseensa. Kilpapyöräilyn joukkue-taktikointi konkretisoitui suomalaisille.

Eräs vähälle huomiolle jäänyt meriitti porvooolaisessa pyöräilyssä tapahtui vuonna 80 Moskovan olympialaisten alla. Silloin pyöräilyn maantieajon joukkue koostui Tampereen Kari Puistosta ja kolmesta porvooolaisgladiaattorista. Viimeistelyharjoitukset tehtiin Por-

voon ympäristössä, kun Puiston lisäksi Ole Wackstömin ohjauksessa ajoivat veljekset Patrick ja Sixten Wackström sekä itse mestari Harry. Tulos ei ollut huono, Moskovasta tuli kuudes sija joukkueajossa. Se lienee edelleen paras joukkueajosi-joitus suomalaisessa pyöräilyhistoriassa. Starttilupaa odotti hyvällä syyllä myös Akilleen Magnus Mansner, joka erittäin kiriherkkänä ja taktisesti viisaana ajajana usein alitti maalivaatteen kotimaan kilpailuissa ennen olympiakävijöitä.

Pyöräilyn joukkueajo maantiellä on sen verran kovaa hommaa, etten toivo kenenkään joutuvan siihen. Yksin ajaessaan saa sentään säätää vauhdin itse ja normaalissa yhteislähtöajossa voi peesata silloin kun maitohapot polttavat reisissä.

Kun kirjoitetaan Porvoon pyöräilystä, olisi luvatonta sivuuttaa Karhujen, etenkin Eero Karhun merkitystä sille. Eero voitti muistaakseni kahdesti sekä Porvoon Ajot että maantien SMn, mutta hänen täysi arvonsa tuli esiin vasta valmentajana. Veteraani-ikäisenä polkiessaan Eero sijoittui MM-kilpailuissa aivan maailman kärkeen. Hänen perillisansä Iris ja Kimmo Karhu ovat Akilleen kantavia voimia edelleen ja toimivat aktiivisti.

Tarinat porvooolaisista pyöräilylegendoista eivät mahtuisi kirjaan eivätkä kahteen.

Jussi Kuha ja Porvoon Akilles

Päiväoperaattori Jussi Kuha polypropeenilta on Porvoon Akilleen pyö-

Jatkuu seuraavalla sivulla

räilyjaoston puheenjohtaja. Urheiluseuran johtokunnassa hän on ollut neljä vuotta. Jussi on aiemmin vedellyt menemään kovaakin kovempia triathlonkilpailuja. Nykyisin hän on luopunut uinti- ja juoksuosuuksista, kilpaillen vain maantiepyöräilyssä. Jos sitä nyt voi sanoa ”vain”.

- Tällä hetkellä Akilleessa on kilpailevia polkijoita noin 25, kertoo Jussi.

- Se, että tässä aktiivina osallistutaan muuhunkin toimintaan, johtuu kiinnostuksesta kehittää omaa lajia ja siitä, ettei muita tahdo saada mukaan. Joten vapaa-ehtoisia toivotaan!

Sponsorien kerjääminen?

- Sponsoreiden saaminen on totta kai työläs rupeama. Meillä on sikäli hyvä tilanne, että on uskollisia monivuotisia tukijoita, sekä hyvät tuotteet; eli Suomen vanhin ja edelleen kovatasoisin pyöräilykilpailu Porvoon Ajot sekä OP-kortteli.

Eikö sentään Borealis tue?

- En ole pitkiin aikoihin Borealiselta mitään pyytänyt, niin nuivasti on kaikkeen suhtauduttu!

Pari vuotta sitten viimeksi välitin haasteen kuntopyöräilyyn, johon yhtiömme ei voinut kustantaa edes parin kympin osallistumismaksuja! Samana vuonna pisti kyllä silmään, että kalliimpiin ja täysin kaupalli-



Joskus Jussi pääsee jakamaan isojakin pokaaleita

siin tapahtumiin kyllä rahaa irtosi, esim. ”Naisten pyrähdys”.

Miksi porvoalaiset asfaltin nielijät nykyisin lähtevät muualle?

- Kaikkihan pyrkivät urallaan eteenpäin. Silloin siirtyminen ulkomaille tai suomalaiseen seuraan, jolla on kansainvälinen kilpailuohjelma, on yleensä ratkaisu. Niitä tosin ei Suomesta tällä hetkellä löydy. Oscar Stenströmin lisäksi tällä hetkellä ulkomailla ajaa Akilleen kasvateista Kjell Carlström Italiassa Amore Vita -ammattilaistallissa.

Tulevien vuosien suurimpina haasteina tuleekin olemaan se, että luotaisiin nyt nuorille ja lupaaville kuskeille hyvät edellytykset jatkaa omassa seurassa.

Tulopuolelta Jussi mainitsee Kari Myyryläisen, joka ajaa nykyisin Akilleessa. Myyryläinen oli ensimmäinen suomalainen ammattilaispyöräilijä. Maantie maistui Kapalle, joskin Tour de France jäi ikuisiksi unelmaksi Hyvinkään Pontevan kasvatille.

Haasteena nyt?

- Seuraava suuri haaste on SM-kisat 2005 jotka olemme saaneet järjestettäväiksemme. Reitti tulee olemaan ennennäkemätön 10,2 km rata, joka kiertää Porvoon keskustaa akselilla Jokikatu - Aunela - Joonaanmäki -Huhtinen - Magnusborg - Kirkonmäki ja työväentalon kautta Jokikadulle. Reitti kierretään 20 kertaa ja testattuumme sen, totesimme sen varmasti raskaimmaksi reitiksi, mitä aikoihin SM-kisoissa on ajettu.



Puheenjohtaja jakamassa palkintoja kuolulaispyöräilijöille syyskuussa. Nuorille polkijoille Akilleessa on aina riittänyt idoleita

Hannu Lindqvist

Eläkeläistilaisuus

Kilpilahden alueen kemianliittolaiset eläkeläiset seuralaisineen kutsutaan yhteistapaamiseen Porvoon Palokunnantalolle

tiistaina 25. marraskuuta 2003 klo.12.00.



Ohjelmassa mm.

- Ruokailu
- Ajankohtaista Kilpilahdesta
Plm. Toni Laiho, Fortum
Plm. Hannu Tuominen, Borealis
- Tuula Selin vastailee eläkeläisten kysymyksiin sairauskorvaus asioissa
- Tanssia, haitarimusiikin tahdissa
- Yllätys ohjelmaa

Ilmoittautumiset 17.11.2003 mennessä :

Rita Maija	puh: 040 7459585
Juvani Hannu	puh: 040 5883705
Tuominen Hannu	puh: 050 3794051

Muistutus vielä sunnuntai-Uusimaassa, joka ilmestyy 2.11 ja 16.11 sekä 23.11.

Järjestäjinä: Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ry
Pekeman Työntekijät ry

**Konttorin juoma-
automaatti**

Ammattiosaston juoma-
maattitoimikunta on poista-
nut konttorilla olevan juoma-
automaatin huonon kannatta-
vuuden vuoksi.^(MH)

Kiitos

Kaikille minua muistaneille,
vain 30 vuotta sitä tuli oltua teidän harmina.

Terv. työeläkeläinen Mikko
Ps. Tuskin tulee ajankäytössä ongelmia.
”Opi nauramaan vaikeuksille ja tulet viettämään monta tavattoman hauskaa hetkeä”.

**PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN
VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT**

Tilanne 28.10.2003 x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Vko 46	10.11-14.11	x		
Vko 47	14.11-21.11	x		x
Vko 48	21.11-28.11	x		x
Vko 49	28.11-05.12	x		x
Vko 50	05.12-12.12	x		x
Vko 51	12.12-19.12	x		x
Vko 52	19.12-26.12			x
Vko 52	19.12-23.12	x		
Vko 01	26.12-02.01			x
Vko 01	29.12-02.01	x		



Tiedustelut:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Vuokrausanomuksia saa allekirjoittaneelta tai (H-asema / project / borealis / pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajan-kohtainen lista vapaista viikoista sekä hieman tietoa vapaa-ajan asunnoista.

Poikkeaa myös ammattiosaston kotisivulla www.pekemantyontekijat.fi / punkaharju

Osake 5 on allergiaosake, joten tupakointi ja eläinten vieminen osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokraus myös sopimuksen mukaan, esim. päivävuokraus.

Talvikaudella hinnat: 43 € viikko tai 26 € viikonloppu.
Kesäkaudella hinnat 68 € viikko.

Vuokraajien toivotaan kiinnittävän erityistä huomiota siisteyteen ja puutteista ilmoittamiseen, jotta loma olisi onnistunut myös seuraavilla käyttäjillä. Kehitysideoita otetaan vastaan.

Pekeman Työntekijät ry / os. 100

Syyskokous

Tiistaina 2. 12.2003 klo 18.00

Porvoossa, ravintola Iriksen Pomo-kabinetissa

Esillä sääntömääräiset asiat

Iltapala

Tervetuloa

Toimikunta