

VIIRIKE

NRO 5/11
Joulukuu

Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100

Tyly raamiratkaisu

Pääluottamusmies Esa Vainonen kommentoi:

Suomeen on saatu aikaiseksi laaja tes-ratkaisu, jota kutsutaan raamisopimukseksi. Tämä on varmaankin hyvä jos ajatellaan koko Suomea ja sen kilpailukykyä. Oma sopimusalamme sai kyllä siipeensä.

Teamin tes-jaostot olivat 8-9.9. 2011. koolla Asikkalassa keskustelemassa yhteisistä tavoitteista koskien lähestyvää tes-kierrosta. Oli selvää, että tulossa olisi pelkkä rahallinen ratkaisu. Pidimme toisena kokouspäivänä oman sopimusalamme (öljy-maakaasu- ja petrokemia) kokouksen ja sen jäl-

keen minulle jäi sellainen kuva, että ns. täysperälautamallista pidettäisiin kiinni molempina sopimusvuosina vaan näin ei käynyt.

Pääluottamusmies selvittää palstallaan sivulla neljä neuvotteluratkaisun ns. perälautamalleja.

Pasi Mäntysaari jatkaa valtuutettuna



Työsuojeluvaltuutetun valinta vuosille 2012-2013 on tehty. Työntekijöiden valtuutettuna 10 vuotta toiminut Pasi Mäntysaari valittiin kuudennelle kaudelleen ilman vaalia. Ensimmäisenä varavaltuutettuna on Pekka Lampinen ja toisena Keijo Pulkinen.



VIIRIKE

NRO 5/11
34. vuosikerta
9.12.2011

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyoentekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

noark mainospalvelut
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 9. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 22. helmikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!



TEAM -liiton Talvipäivät 2012

Kylpylähotelli Rantasipi Tropiclandia

Talvipäivien tapahtumapaikka sijaitsee Vaskiluodossa (lyhyt matka Vaasan keskustaan).

Ohjelmassa perinteiset lajit; pilkkikisa ja lentopalloturnaus. Pilkkikisa käydään kilometrin päässä Tropiclandiasta Hietasaaren rannassa. Lentopalloa pelataan Variskan koululla.

Tropiclandian ranta-alueella järjestetään erilaisia talvisia ulkoaktiviteetteja. Sisälläkin voi viihtyä, joko kylpylässä tai karaokea laulaen ja kuunnellen. Muutakin sisäohjelmaa on luvassa. Lauantaipäivä huipentuu buffet-illalliseen ja tanssien orkesterin tahdittamana. Sunnuntaina lauletaan yhteislauluja, patikoidaan raikkaassa ulkoilmassa tai vetreydytään vesijumpassa. Talvipäivien ohjelma tarkentuu päivien lähestyessä.

Seuraa siis Intiimiä ja liiton kotisivua!

Pekeman Työntekijät ry:n ammattiosasto maksaa jäseniensä osallistumis-, majoitus- ja kuljetuskustannuksista yhteensä 80€.

Osallistuja ilmoittautuu itse tapahtumaan ja varaa haluamansa majoituksen. Ammattiosaston tuen saa kuittia vastaan (yhteyshenkilönä Pasi Mäntysaari puh. 3048, 050-379 4050).

Osallistumismaksu on kahdelta päivästä 30 euroa/osallistuja. Maksu sisältää molempien päivien lounaat, ohjelman ja kilpailut sekä lauantai-illan buffet-illallisen. Vain lauantailta osallistumismaksu on 15 euroa/osallistuja. Se sisältää lauantain lounaan, ohjelman ja kilpailut, mutta ei illan buffet-ruokailua. Huoneiden hinnat riippuvat hotellien sijainnista ja huonekohtaisista käyttäjämääristä.

Tarkemmat tiedot Liiton kotisivulla www.teamliitto.fi.

Lisätiedot varauksista tai puhelinvaraukset:

Matka-Vekka

Ryhmämyynti Pasila

p. 020 120 4090

e-mail: [ryhmamyynti.pasila\(at\)matka-veikka.fi](mailto:ryhmamyynti.pasila(at)matka-veikka.fi)

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Haasteita riittää ensi vuodellekin



Jari Voutilainen

Kulunut vuosi on ammattiosaston neljäskymmenes toimintavuosi. Tammikuussa pidetyssä juhlassa totesin, että suurimmat haasteet tälle vuodelle tulevat olemaan kunnossapidon ulkoistamisasia ja vuoromiehitysten pienuus. Valitettavasti olin ainakin noissa oikeassa. Ulkoistamiseen liittyvät henkilöstöasiat ovat epämääräisesti kesken, ja vuorot tuskailevat pienillä vahvuuksilla. Haasteita ensi vuodelle siis riittää. Näistä vähäisin ei ole tule olemaan syksyn seisokit ja niiden mukanaan tuomat henkilöstöasiat.

Ammattiosaston toiminta on säilynyt suhteellisen vilkkaana. Hallituksen kokouksiin on riittänyt osallistujia huolimatta siitä, että 12-tuntisen vuoro ei ole tässä mielessä niitä parhaita. Kiitokset porukoille aktiivisuudesta!



Sopimusrintamalla ei voi sanoa menevän kovin hyvin. Muutama päivä sitten vahvistui ns. raamisopimuksen voimaantulo meidänkin sopimusalallamme. Raamites:n palkkasisältöön ei paljon kirjoitusmerkkejä mene: enimmillään 4,3%:n palkanlisät reilun kahden vuoden aikana, inflaatio vuositasolla yli 3%. Kyllä tässä ollaan ne raamit kaulassa ja painiskel-

laan vuotavien peräautojen kanssa. Pakkasen puolelle mennään. Pääluottamusmies avaa asiaa kirjoituksessaan enemmän.



Borealiksen tulos tältä vuodelta näyttäisi ainakin tässä vaiheessa muodostuvan kohtuulliseksi. Onhan tässä tosin ollutkin monenlaista säästötouhua. Ja rekrytointinissakin yhtiö on tehnyt työnjakoa, kun uusien työntekijöiden työhönotto viimeistellään konsernin toimitusjohtajan työpöydällä.

Onneksi henkilöstölle tulee edes hitunen hyötyä yhtiön taloudellista tuloksesta tulospalkkion muodossa! Se on kohtuullisen hyvä järjestelmä, jota on syytä kehittää siten, että palkkion vaikutusmahdollisuus tulee mahdollisimman lähelle Porvoota ja sen työosastoja.



Vuosi on vaihtumassa. Kiitokset jäsenistölle ja yhteistyökumppaneille kuluneesta vuodesta!

Rauhallista joulunaikaa ja Parempaa Uutta Vuotta! Kyllä se lumi aikanaan tulee.



**Ammattiosaston
uuden hallituksen järjestäytymiskokous
pidetään tiistaina 20. joulukuuta**



www.pekemantyontekijat.fi

Pääluottamusmiehen palsta:



Esa Vainonen

Raamiratkaisu ja perälaudat

Täysperälauta

Ensimmäisenä vuotena 1.2.2012 palkkoja korotetaan ns. täysperälautamallin mukaan, joka jakaantuu seuraavasti: Yleiskorotus, joka lasketaan henkilökohtaisesta palkasta, on 1.6%. Yritys- ja toimipaikkakohtaisesti on käytössä 0.8% suuruinen paikallinen erä joka lasketaan tes:n soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden joulukuussa 2011 maksettujen henkilökohtaisten tunti- tai kuukausipalkkojen summasta. Erä käytetään työntekijöiden pätevyyteen ja työsuoritukseen perustuvaan henkilökohtaiseen palkanosan kehittämiseen. Tästä neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen kesken. Mikäli paikallisen erän jakamisesta ei päästä paikallisesti sopimukseen, maksetaan se 0.8% suuruisena yleiskorotuksena kaikille työntekijöille. Yleiskorotus on tällöin 2.4%. Tämä on malli, jonka kanssa voi elää.

Puoliperälauta

Toisena vuotena 1.3.2013. tai sen lähinnä olevan palkanmaksukauden alusta lukien palkkoja korotetaan yleiskorotuksella joka on 1.3%. Lisäksi on käytössä 0.6% suuruinen yritys- ja toimipaikka-kohtainen paikallinen erä. Mikäli erän jakamisesta ei päästä sopimukseen se jaetaan niin, että 0.3% maksetaan yleiskorotuksena ja lopun 0.3% jakaa työnantaja henki-

lökohtaisina palkankorotuksina. Tähän korotusmalliin ei voi olla tyytyväinen. Esimerkiksi yleiskorotus olisi tällöin $1.3\% + 0.3\% = 1.6\%$.

Ryhmäpalkat

Ryhmäohjepalkkoihin tulee ensimmäisenä vuotena 2.4% korotus ja toisena vuotena 1.9%. Vuorolisä korotetaan ensimmäisenä vuotena iltavuorossa 3 senttiä ja yövuorolisää 5 senttiä tunnilta. Toisena vuotena iltavuorolisä nousee 2 senttiä ja yövuorolisä 4 senttiä tunnilta. Kertaerä 150€ maksetaan helmikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä. Tämän 150€ saavat ne työntekijät, joiden työsuhde on alkanut viimeistään 1.11.2012. ja on voimassa kertaerän maksupäivänä. Könttä on vaan kertakorvaus, joka hyödyttää vain yhtä tilin väliä. Mielestäni kertakorvaus pitäisi olla sisällä korotuksessa.

Reservin harjoitukset (25§) muutetaan niin, että työntekijä saa valtion maksaman reserviläispalkan kanssa täydet palkkaedut. Tämä tarkoittaa, että perheellinen ja perheetön on samassa asemassa. Tässä on selkeä parannus.

Kaksi vuotta pärjättävä

Kävimme ammattiosaston hallituksessa 1.12. neuvottelutuloksesta keskustelua ja toisen vuoden puoliperälautamalliin ei oltu tyytyväi-

siä. Rahallisestihan toisen vuoden olisi maksanut täydellä perälaudalla yhtä paljon kuin puoliperälautamalli. Hallituksessa herätti myös ihmetystä se miksi Teamin useimilla muilla sopimusaloilla oli neuvottelutuloksena toisena vuotena täysi perälauta.

Siinä pääpiirtettäin koko ratkaisu. Neuvottelutulos on jaettu osastojen luottamusmiehille sähköpostilla.

Olin Teamliitossa 5.12. palaverissa, johon kutsun oli saanut sopimusalamme Tes-jaoston kaikki jäsenet. Aiheena oli raamin pohjalta tehty neuvottelutulos. Kysyin miksi toisen vuoden ratkaisuksi ei tulut täyttä perälautaa ja vastaukseksi sain, että tämä on neuvottelutulos. Selvennykseksi vielä se, että öljy-, maakaasu- ja petrokemian kanssa saman sopimuksen piirissä ovat mukana muoviteollisuus- ja kemianteollisuus. Tällä neuvottelutuloksella on mentävä kaksi vuotta.

Tätä kirjoittaessani on Suomen itsenäisyyspäivä, tärkeä asia meillemme kaikille. Toivotan kaikille Virikkeen lukijoille hyvää Joulua ja rauhallista Uutta Vuotta. Kiitän ammattiosaston hallitusta, jäsenistöä sekä henkilöstön pääedustajia yhteistyöstä menneenä vuotena. Toivottavasti pystymme vastaamaan tulevana vuotena henkilöstöön kohdistuviin haasteisiin paremmin.



Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Tapaturma

Erittäin vakava seuraamus oli mahdollista omalle henkilökunnallemme sattuneessa tapaturmassa, jossa toisena osapuolena oli trukki. Henkilöiden liikkuminen samassa tilassa, jossa on myös ajoneuvo tai kuljetusvälineitä, tuo muassaan aina lisäriskejä. Tietoisuus muista liikkujista, suojaimet, merkinantovälineet, kulkuväylät, työtehtävät, toimintatapa ja ympäristö tuovat elementtejä, joiden kaikkien huomiominen yhdessä tai erikseen voivat olla haaste. Työntekijän kaatuminen trukin kuorman töytäisemänä ja vahingoittuminen johtui omalta osaltaan trukin kuljettajan rajoittuneesta näkökentästä ja epätietoisuudesta henkilön paikallaolosta.

Kun samassa tilassa liikkuu sekä työkoneita että ihmisiä, täytyy pelisääntöjen olla selkeät ja kaikkien tiedossa. Pelkkä varoitusvaatteiden käyttö ei pelasta henkilövahingoilta. Tämän tapaturman tutkinta on herättänyt laajempaakin keskustelua ja kiinnostusta korjaavista toimenpiteistä.

Kaatumiset ja murtuneet luut

Olen maininnut vuoden aikana useamman kerran kaatumisista ja murtuneista luista. Oma kokemukseni elokuun lopulta toi lisämaustetta niin jutun muodossa edellisessä virikkeessä, kuin omaan elämäni. Kun kirjoitin tuon jutun, niin pyrkimys oli aikaansaada ti-

lanne, jossa minun ei tarvitsisi kertoa omaa näkökantaani tapahtumista yhä uudelleen ja uudelleen. Viittasin Virike-lehteen kun minulta kysyttiin, mitä tapahtui. Homma toimi aika hyvin.

Miettiessäni muita tapaturmien uhreja, voin kuvitella heidän tunteensa silloin kun sattuu pahasti ja tapahtumaa joutuu tuossa tilanteessa itsekkin analysoimaan. Se, miten tärkeäksi muut ihmiset toteavat toisen terveydentilan suhteessa tapahtuneeseen voi nostaa jopa ulkopuolisilla tunteet pintaan. Jos ensimmäisenä mietitään tapahtuman luokittelua jollain mittarilla unohtaen tuo loukkaantunut, niin se voi sattuuta henkilöitä. Vaikka ei syytetäkään, niin malttia, miten asiat hoidetaan!

Oletukset ja syytökset

Omassa tapaturmassani sain mielenkiintoisen kommentin töihin palattuani. Kuntoutustilanteessa, yrittäen päivä päivältä saada käsiäni pelaamaan, tuli vastaani erään henkilön kommentti: 'Mikä aikaansai sinua kohdanneen onnettomuuden – se oli tohelointi!' Enpä ollut henkilökohtaisesti tuosta palautteesta niin tohkeissani, mutta myöhemmin mietin, miten yleistä tällainen analysointi voikaan olla työyhteisössä? On helppo sanoa ihmisten mokaavan, möhliävän, toheiloivan, tekevän tyhmiä ja hölmöilevän. Onko "heitosta" kuitenkaan ajateltu tulevan kohteeseensa vai-

kuttava tai työympäristön hyväksyminen "totuus"?

Mitenkäs tuo vointi

Mokasinpa pahasti oman terveydentilani tulkinnan ja työkyvyn mittaamisen suhteen. Paljon puhutaan flunssassa töihin tulosta ja sen osalta toisten tartuttamisesta. Toisaalta myös työkyky, jaksaminen ja altistuminen muihin sairauksiin rasituksen myötä on mahdollista. Töihin paluu on asia, jossa kannattaa kuunnella terveydenalan asiantuntijoita. Liian aikainen töihin paluu omalta kohdaltani on kostautunut kuntoutuksen hidastumisena, kykenemättömyytenä tekemään kaikkia fyysisiä tehtäviä ja kokopäiväisenä kipuna. Kylmäkäreet heti kotiin päästyä ranteisiin ja Burana "helttaan" on tutuksi tullutta askareta, oli sitten arki tai pyhä.

Liukkaus ja pakkanen

Talvi tulee varmasti, vaikka alkusyksy toisin tuntuikin näyttävän. Liukkaus ja kylmyys tuovat jokaiselle haasteen liikkumiseen ja ulkona työskentelyyn. Liukastumisia tulee, se on taattu. Miten henkilöt selviävät niistä? Siihen on hyvä jokaisen paneutua jopa ennakkoon. Hyvät jalkineet talvikelillä ovat "poikaa" ja lämpimästi pukeutuminen ei laita "luita vihlomaan".

jatkuu sivulla 6

Raportointi ja vuoden vaihde

Jos sitten sattuu ”läheltä” tai huomataan puutteita, niin eiköhän jatketa niistä raportointia, vaikka vuo-

si vaihtuukin. Tammikuu on ollut aina ihmeen hiljaista aikaa, liekö sitten vuoden jälkeistä väsymystä tai alkuvuoden kankeutta?

Rauhallista Joulun aikaa ja menestyksestä Uutta Vuotta!

Pasi

Sopimusalan yhteispalaveri



Pekeman Työntekijät oli järjestelyvuorossa, kun tämän vuoden yhteispalaveri Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuuden sopimusalan ammattiosastojen kesken pidettiin 28. ja 29. lokakuuta hotellili Haikossa. Neljästä ammattiosastosta; pekemalaisten lisäksi Neste Oilin Porvoon ja Naantalın sekä Gasum-konsernin osastoista oli saapuvilla yhteensä parikymmentä osallistujaa.

Ensimmäisen päivän päällimmäisenä aiheena käytiin läpi keskustelujärjestöjen tekemää raamisopimusta, jonka ympärilyöreitö koh-tia selventöökseen teknologiateollisuus oli ehtinyt pitää lyhyen lakon. Tuon toimenpiteen seurauksena sopimuksen sisältö ei juuri liikahtanut, mutta jotkin asiat selkeytyivät. Raamisopimuksen sisällöstä kertoi sopimusalamme työehtosihteeri Toni Laiho TEAM Teollisuusalajen Ammattiliitosta.

Marssijärjestys TEAM-liiton sopimusalojen kesken meni siten, että ensi vaiheessa toteuttamisesta sovittiin meidän ja kahden muun sopimusalan osalta, joita loput 13 alaa seurasivat. Kuten nyttemmin on selvinnyt, osapuolet hyväksyivät raamin. Sopimuksen kesto ensimmäisen kauden osalta on 1.2.2012 – 28.2.2013, jonka alusta voimaan tulee 2,4% ryhmöohjepalkkojen korotus. Jölkimmäinen kausi on siitä yksi vuosi eteenpäin sisältöen 1,9% korotuksen. Sopimuskautta voidaan lyhentää maksimissaan neljellä kuukaudella. Palkkarakenteisiin, kuten uuden oppimisen huomioiminen, ei tällä ratkaisulla edelleenköän saada parannusta. Sellaiset muutokset siis siirtyvät vähintöänkin vuoteen 2014.

Sopimusalan yritysten liiketoiminnallinen kehitys on kovaa luokkaa. Tulokset näissä taloissa ovat aivan eri tasoa, kuin palkkaratkai-

sut osoittavat. Kuitenkin jopa teskorotuksia on laskettu vieläpä väärin ja työntekijät ovat joissakin tapauksissa saaneet palkkoja vähemmän kuin työehtosopimus edellyttää. Nämä tapaukset on kuitenkin onnistuttu sopimaan.

Yhteispalaverin toisena päivänä käytiin vilkas keskustelu mm. jäsenhankinnan tehostamisesta. Siihen voitaneen löytää ratkaisuja, mutta katsottiin kuitenkin että nämä toimet on saatava keskitettyti liikkeelle koko liiton kentässä. Myös ammattiosastojen välisen yhteistoiminnan osalta nähtiin yhteisesti parantamisen tarpeita. Tämä tarve nähtiin tes-valmistelujen osalta erityisen suureksi, mutta myös muuten. Yksi sellainen alue on Neste Oilia koskeneet vuosia jatkuneet palkkausjärjestelmän muutosneuvottelut, jotka tällä erää ovat taas keskeytyksissä. ^(HLT)

Toimintatapojen muutoksessa työntekijät unohdettu



Asioiden hoito

Niiden saattaminen neuvottelemalla yhteistyössä päätökseen: Jos ei onnistuta paikallisesti saavuttamaan tulosta neuvotteluissa, niin asia siirretään yhteisesti sopien liittotasolle.

Näin aikoinaan oli tapana asioita hoitaa. Nykyinen toimintatapa on tältäkin osin muuttunut. Tämä näkyy mm. asioiden listaantumisenä. Räikein esimerkki on viimeisen kahden vuoden aikana ollut erimielisyys sunnuntaikorotuksen pohjaan laskettavista palkan osista. Asia on tätä kirjoitellessani edelleen kesken. Tähän tilanteeseen on ollut hyvänä taustavaikuttajana liittomme TEAM.

Liittotason oudot kommentit

Liittotason kommentteissa on kuulunut, ettei erimielisyysmuistiota kannata tehdä, vaan asiat tulee hoitaa paikallisesti. No selvää on tietenkin se, että asiat on pyrittävä hoitamaan paikallisella tasolla. Näin ei kuitenkaan aina ole mahdollista. Tästä syystä neuvottelujärjestys onkin käsitykseni mukaan aikanaan sovittu. Selvää on myös se, ettei ammattiosastomme ole yhtään erimielisyysmuistiota huvikseen tehnyt. Jokainen paperi on tarkkaan mietitty kun muuta vaihtoehtoa ei ole ollut.

On vaikea ymmärtää liiton toimintaa kuultujen kommenttien pohjalta. Ensimmäisen kerran ammattiosaston historiassa liiton puolelta torjutaan neuvottelujärjestyksen mukainen toiminta. Toivon mukaan tämä munaus liiton osalta jää tähän yhteen sähläykseen!

Ongelmat jatkuvat henkilöstöhallinnossa

Paikallisen tason toimintaa henkilöstöhallinnon osalta on tullut kritisoitua aiemminkin. Jonkun verran olen koettanut laittaa sitä kokemattomuuden piikkiin. Mutta näin pitkään jatkuneet ongelmat eivät enää selity silläkään. Toisaalta, kun asiat etenevät hitaasti, eikä niihin puututa millään tasolla, kertoo kai siitä että nykytoiminta hyväksytään yhtiössä. Olen ollut myös havaitsevinani että muut henkilöstöryhmät ovat valmiita melkein pä mihin vain, joten työntekijöiden tehtäväksi jää sitten ongelmien esiintuonti ja niihin puuttuminen. Usein kuulee, kun jonkun asian asettaa kyseenalaiseksi, että kun muut henkilöstöryhmät ovat jo sen hyväksyneet.

Ristiriitaisuuksia ruokitaan

Pari tuttua esimerkkiä siitä kuinka ristiriitaisuutta ruokitaan: Kun työntekijöitä toivotaan opex ym. projektiryhmiin osallistumiseen, niin samanaikaisesti tarjotaan eritasoista kokouspalkkiota. Lähtökohtaisesti on jo outoa, että joku henkilöstöryhmä näin ajattelee. Työntekijät eivät sitä tietenkään periaatteessa hyväksyneet, sillä bensamakilla olemme vielä samanarvoisia.

Toinen tuttu ja hyvä esimerkki ristiriitaisuudesta on työnopastuksen ja erikoisvastuualueiden osalta. Jos näitä hommia tekee sunnuntaisin tai suurjuhlapyhinä ei niistä saatua korvausta lasketa sunnuntaikorotuksen pohjaan yhtiön tämän

hetken tulkinnan mukaan, tehdas-kohtaisia lisää lukuun ottamatta.

Eikö näihin edellä mainittuihin tehtäviin osallistuvia pitäisi pöytävastoin kannustaa? Nykylinjan jatkuessa viedään motivaatio ja on vaikeaa saada henkilöitä ko. tehtäviin.

Nykylinjaan on saatava muutos

Kyllähän sitä tulee joskus miettiä miten pitkään nykyisellä toimintamallilla aiotaan jatkaa? Onko siitä vain tullut ikään kuin tapa toimia? Öljyn sopimusalalla nykyinen toimintamalli on vain varjo entisestä, jolloin asioita rakennettiin yhteistyössä ammattiosastojen kesken. Palkkausjärjestelmän kehitystyö oli yksi sellainen asia jota pohdiskeltiin yhdessä. Tänä päivänä puskaradio on tässä asiassa lähes ainoa tiedon välittäjä. Liitto oli ennen yhteenliittymiä luotettava kumppani. Kun erimielisyysmuistio jouduttiin tekemään, se myös eteni liittojen välille. Yhtiötasolla paikallisen tason harkitsemattomalla toiminnalla vaarannetaan tärkeitä työntekijöiden osallistumiseen ja kouluttamiseen liittyviä asioita. Voi siis todeta että tökkii vähän tasaisesti kaikilla rintamalla.

On tasan kaksi vaihtoehtoa hoitaa asioita jatkossa. Joko hyväksytään nykyinen toimintamalli ja annetaan kaikenlaisen aktiviteetin hiipua pikku hiljaa. Kärsijänä on viime kädessä koko henkilöstö. Toinen vaihtoehto on ryhdistäytyminen kaikilla tasoilla ja asioihin puuttuminen henkilöstön lähtökoh-

dista. Yhteistyössä käsittely ja talonpoikaisjärjen käyttöönotto, olisitten kysymys palkka-, työaika- tai muista työsuhteen ehtoihin liittyvistä asioista.

Ja lopuksi vähän positiivistakin
Positiivisten asioiden osastollakin on tapahtumia. Yksi sellainen on PE2:n tulevat investoinnit ensi vuo-

den suurseisokissa. Ne varmentavat ja tuovat mukanaan jatkuvuutta tuleville vuosille. Ensi vuosi tulee näin olemaankin haasteellinen. Seisokkiin liittyvät työaika- ym. kysymykset ja seisokkipalkkiosopimukset onkin tehtävä huolella. Jotta seisokeille voidaan luoda onnistumisen mahdollisuudet, on sopimusehtojen peukalointi kiristä-

vään suuntaan unohdettava heti alkuunsa.

Kari Koistinen

Operaattori Kari Koistinen toimi Pekeman osaston päaluottamusmiehenä 10 vuotta vv. 1985-1994. Kari jatkaa edelleen PE 2:n osastonluottamusmiehenä.

Tuleeko markka ja kaatuuko euro?

Tätä spekulaatiota on viimeisten viikkojen aikana saanut seurata on sitten avannut telkkarin tai aamulehden. Tällaisen perustallaajan näkökulmasta asia on vähän hämmentävä. Puheet eurobondeista ja erilaisista rahastoista alati uusiutuvine termistöineen sekoittavat tavallisen kansalaisen päin.

Etelä-Euroopan maiden holtittoman rahankäytön seurauksena ollaan nyt ehkä pahimmassa lirissä kuin mitä tähän mennessä on koskaan koettu. Taas kerran ollaan tavallisen veronmaksajan kontolle kaatamassa iso lasku pankkien holtittoman toiminnan seurauksena.

Luin Kauppalehden artikkelin 2.12., jossa todetaan että tavallisen suomalaisen ei tarvitse varautua euron hajoamiseen. Eli asiantuntijat eivät usko euron hajoami-

seen. Toinen asia lienee se kuinka paljon eurossa roikkuminen kynsin hampain tavalliselle veronmaksajalle tulee maksamaan.

Kreikan irrottautuminen eurossa olisi pitänyt tapahtua jo aikoja sitten. On näin duunarin näkökulmasta vaikea ymmärtää miksi suomalaisen veronmaksajan on oltava lompsa ojossa tässä tilanteessa. Kreikalla kun ei mitään todennäköisimmin ole mahdollisuutta hoitaa talouttaan kuntoon. Holtittomasta tavasta hoitaa asioita ei taikatempuilla kuiville päästä nopeasti. Holtittomuus kun on ollut maan perinne jo vuosikymmeniä.

Tavallisen suomalaisen näkökulmasta tilanne on joka tapauksessa huono. Kävi tässä hässäkössä miten päin hyvänsä. Ensimmäisenä tämän sähläyksen seuraukset alkavat näkyä tilauskirjojen kaven-

tuman myötä. Tämän seurauksena sitten lisääntyvät yt -neuvottelut. Niistä on jo nyt saatu lukea paikallislehdistäkin. Lyhytnäköisyys on se pahin virhe mikä tässä tilanteessa ollaan herkästi tekemässä. Fiksu firma katsoo asioita pitemmällä janalla, eikä ensimmäisenä lomautta tai irtisano työntekijöitään.

Palkansaajat ovat kantaneet kortensa kekoon talouden vakauttamiseksi suostumalla laajalla rintamalla raamiratkaisuun. Matalatasoisella palkkaratkaisulla valtakuntaan saatiin kahdeksi vuodeksi työrauha.

Nähtäväksi jää sopimuksen mahdolliset työllisyyttä tukevat vaikutukset. Mikäli epävarmuuden tila jatkuu jatkumistaan saattavat nämäkin toiveet haihtua ilmaan kuten joskus ennenkin.

Kari Koistinen

Reaaliensiokehitys pakkasella

Marraskuun Palkkatyöläinen tietää kertoa, että teollisuuden säännöllisen työajan tuntiansio nousi keskimäärin 2,2 prosenttia viime vuoden toiselta neljännekseltä tämän vuoden toiselle neljännekselle. Säännöllisen työajan tuntiansio nousi viime vuoden toisen neljänneksen 15,39 eurosta 15,73 euroon.

Miesten säännöllisen työajan ansiot nousivat 15,82 eurosta 16,14 euroon tunnilta. Naisten tuntiansiot nousivat 13,36 eurosta 13,70 euroon. Inflaation kiihtymisen vuoksi reaaliensiot kuitenkin pienenevät 1,2 prosenttia.

Tällainen siis oli kehitys jo ennen voimaan tulevaa raamisopimus-

ta, joka jälleen käytännössä asettaa palkankorotuksille maksimit. Koska työnantajajärjestöt ja yksittäiset työnantajat huolehtivat kyllä ylärajoista, tulisi työehtosopimuksilla alkuperäisen tarkoituksen mukaisesti asettaa vain palkankorotusten vähimmäistasot.

Hannu Lindqvist

Ammattiosaston syyskokous

Pekeman Työntekijät ry piti syyskokouksensa 10. marraskuuta. Puheenjohtajaksi vuodelle 2012 valittiin jatkamaan edelleen instrumenttiasentaja Jari Voutilainen. Hallituksen valmisteleva tulevan toimintavuoden toimintasuunnitelma hyväksyttiin pienin lisäyksin.

Kokoukselle oli saapunut pari kirjelmää koskien tyytymättömyyttä TEAM-ammattiliiton toimintaa kohtaan. Esitetty kritiikki koski tes-prosessia, suhtautumista erimielisyysmuistioihin ja sopimusalan sisäistä yhteistoiminnan tasoa. Tilaisuudessa esitetty kritiikki käsiteltiin ja kuultiin liiton edustajana kokoukseen osallistuneen työehtosihteerin Toni Laihon selvitykset liiton toimista. Laiho totesi liiton olleen tukemassa ammattiosastoa kaikissa esiin nousseissa tapauksissa sekä olevan viikoittain yhteydessä pääluottamusmiehen kanssa. Toimintaympäristö Borealiksessa tiedetään vaikeaksi, joka kuormittaa sekä ammattiosastoa että liittoa sellaisissaakin seikoissa, joista yleensä muissa yhtiöissä ei tarvitse kiistellä. Laiho myönsi oikeaksi havainnon, että sopimusalan painoarvo liiton sisällä on vähentynyt. Se on jäsen-



Syyskokous kiinnosti jäsenistöä sen verran laajalti, että kokoustilana käytetty Näsin Krouvin kabinetti täyttyi kokonaan.

määristä johtuva luonnollinen seuraus. Jäsenistön taholta esitettiin ja on esitetty muissakin yhteyksissä entistä kriittisempää otetta työntekijöitä hiertävien asioiden tolalleen saamiseksi.

Kokouksessa valittu yhdistyksen hallitus vuodelle 2012: Elof Juselius, Esa Karppinen, Kari Koistinen, Harri Kortelainen, Jari Koskinen, Jyri Laine, Aarne Lehonmaa, Hannu Lindqvist, Keijo Pulkkinen ja Veli-Matti Raijonkari.

Varajäsenet valitsemisjärjestyksessä: Veikko Höök, Jarmo Vesterbacka, Antero Kääriäinen, Matti Hakkarainen, Uolevi Wallius, Pasi Mäntysaari, Pekka Lampinen, Heikki Karppinen, Jami Voutilainen ja Esa Vainonen.

Muut valinnat tehdään joulun alla uuden hallituksen järjestäytymiskokouksessa. Kaikki valinnat julkaistaan vuoden 2012 ensimmäisessä Virikkeessä helmikuussa. (HLT)

Työsuojeluasiamiehet 2012-2013

Työntekijöitä edustavat työsuojeluasiamiehet tulee valita osastoitain / vuorottain vuoden 2011 loppuun mennessä. Toivon keskustelua osastoilla työntekijöiden asiameiesten valitsemiseksi! Mikäli hakukkaita on enemmän kuin yksi kyseiseen tehtävään, järjestetään vaalit.

Työsuojeluasiamiesten tehtävät perustuvat työehtosopimukseen. Sopimuksessa mainitaan, että työsuojeluasiamiehen tehtävänä on osallistua toimialuettaan koskevien työsuojelun yhteistoiminta-asioiden käsittelyyn ja toteutukseen. Asiamehillä on oikeus osallistua työnantajan kanssa sovittuihin koulutuksiin.

Osastoille on jaettu työsuojeluasiamiesilmoituskaavakkeita, jotka toivon lähetettävän allekirjoitaneelle mahdollisimman pian.

Mikäli kysyttävää, niin ota yhteyttä!
Yhteistyöterveisin
Pasi Mäntysaari 3048, 050-379 4050

Miehemme Aasiassa

Phnom Penhissä löytyi suomalaisomisteinen hotelli Sakura. Poikien hotellibisnes näytti heppoiselta, rakennus oli huonokuntoinen ja suunnitelmat suuret. Matkailu oli viime vuosina notkahtanut ja myöhemmin Tero ja Sami poistuvatkin alalta. Meille Martin kanssa 20 dollarin huone kelpasi mainiosti pariksi päiväksi, jona aikana tutustuimme Kambodzan pääkaupungin kaaokseen ja hommasimme viisumit Laosiin. Omistajien pyynnöstä henkilökunta myös auttoi monin tavoin meitä orientaaliin eksyneitä orpoja operaattoreita.

Elintaso on alhaisempi ja palvelut hitaampia kuin Thaimaan turistikaupungeissa. Marttia kiinnosti erityisesti hintataso, joka on reilusti alhaisempi. Kambodzasta tulee naapurilleen vielä kova kilpailija ja sinne muuttamisen toinen valtti on viisumien mutkattomuus verrattuna Thaimaan pahasti byrokratisoituvaan järjestelmään.

Maan oman valuutan realin rinnalla USD kelpaa kaikkialla. Rahojen kanssa tullut ongelma ei ollut niinkään niiden puute, vaan isojen setelien rikkominen. Ihan pelkäämään sen johdosta jouduimme välillä poikkeamaan supermarketissa ostamassa pienen pullon höntöntönttää...

Phnom Penh on peri-aasialainen hälinäcity. Kaupunkina se on nuori; perustettu 1866. Sen suurimmat nähtävyydet ovat Royal Palacen ja Silver Pagodan ohella viime vuosikymmenien sisällissotakauden kauhujen näyttämöitä. Kiersimme niitä tuktukilla, poiketen välillä syömässä Mekongin rantakatujen ravintoloissa. Meidän kuljetusoike-



Kambodzan maaseutua Kampong Thumissa

udestamme hotellin ovella syntynyt kuskien välinen kiista oli kovääninen. Kuskeille osoitteiden löytäminen oli työlästä, koska he aasialaiseen tapaan enemmän teeskentelivät ymmärtävänsä englantia kuin osasivat.

Laitakaupungilla Mekongin tulviessa paska ja mätä haisee, roska ja saasta hallitsee maisemaa. Tie Killing Fieldsiin on pölyinen ja pakokaasuinen, mutta paikan päällä odottaa vaikuttava pääkallopyramidi. Kemianteollisuutta Pol Potin aikaiset tuhoamisleirit tukivat runsaan kemikaalien käytön kautta. Niitä oli tämänkin leirin 9000 ruumiin käsittely vv.1975-79 kuluttanut rekkalasteittain. Jos itse pääkallotorni ei mykistänyt, niin sen teki Kuoleman Kenttien yhteyteen sijoitettu Kansanmurhamuseo. Samaa sarjaan kuuluu itse kaupungissa museoituna oleva Tuol SlenGIN kidutusvankila.

Humalainen kuski ja maailman 8. ihme

Maailman 8. ihmeeksi sanottuihin

Angkor Watin rauniotemppelisiin tutustuminen edellytti päivän bussimatkaa luoteeseen tulvivan Tonle Sapin rantatietä. Maisema poikkesi edukseen Thaimaasta. Se oli kaikine vesipuhveleineen paljon luonnonmukaisempaa, ei teollisuutta, vaan käsityötä. Kun tien varressa osti evästä, ei tarvinnut kysellä oliko se ”lähiruokaa”. Erään pysähdyspaikan vessavahtina toiminut tyttö ihmetteli valtavaa kokoamme ja hiipi katselemaan oviluukulle asiointiamme. Kussakin kylässä seisoo iso, muurien ympäröimä kansanpuolueen talo.

Iltapimeässä tultiin perille Siem Reapin bussiasemalle, joka oli tulvan saartama. Sieltä ei siis jalkaisin päässyt ulos ja jouduimme ottamaan röyhkeän tuk-tuk-kuskin. Mies oli humalassa, mutta toinen kuski hoiti ajamisen. Siinä tilanteessa emme pystyneet kilpailutamaan kuljetusta ja tämä vei ihan muuhun hotelliin, kuin meidän haluamaamme Sidney Angkoriin. Saimme torjuntavoiton ilmoitettuamme ettemme huoli huonetta, jos-



Kuoleman Kenttien kahden dollarin pääsymaksu ei päättä huimaa eikä maisemassakaan ole viikaa. Choeung Ek Stupa –muistomerkki pitää sisällään tuhansien pääkallojen vitriinit

Angkorin raunioilla eivät työt loppu kivityöläisiltä

sa ei ole jääkaappia. Juoppo joutui ajattamaan kuskinsa toiseen paikkaan, jonka portaille sitten potkimme sandaalimme.

Taitavana tyrkyttäjänä tyyppi onnistui myymään itsensä seuraavaksi päiväksi. Ikävä, eritoten aasialaisten kuskiensa tapa on, että he usein härkäpäisestikin pitävät kiinni omista osoitteistaan. Saamistaan commissioneista johtuen he eivät aja asiakkaan haluamiin paikkoihin, joiden halvemmista hinnoista matkakirjat kertovat. Martin Lonely Planetin avulla löysimme monia pienen budjetin ratkaisuja. Kuskimme arvosteli ankarasti kirjaa, mutta jos tyytyy huoneiseen ilman ilmastointia, voi sellaisen saada 7 dollarilla.

Aamuyhdeksältä ystävämme tuli ilman apukuskiaan niin jurpakeessa, että Martti komensi hänet neljäksi tunniksi nukkumaan. Varsinainen temppelein raunioihin tutustuminen siirtyi sitä seuraavaan päivään, jonne lähdimmekin jo aamulla puoli kuudelta.

Rauniot ovat ehdottomasti näkemisen arvoiset, ainutlaatuiset ja mieleen jäävät. Angkor kuitenkin kärsii jo massaturismin lieveilmiöistä.

Tämä ilmenee etenkin häikäilemättömänä pakkokaupusteluna ja vaikka monet mielellään viettävät raunioilla useamman päivän, riitti meille reilu puolikas päivä.

Rahalle vastinetta

Reppumatkaajan tulee aina syödä paikallista ruokaa. Khmerien keittiö on maailmankuulu. Jos ei pidä torakoista, nilviäisistä, rotista, käärmeistä tai muusta spesiaalista, löytyy tarjontaa kala-, kasvis- ja lihalistoilta. Hinta-laatusuhde on täydellinen ja samoin on kehon hoitoon erikoistuneilla käsityöläisillä. Tunti penkissä, jossa hierotaan pää silmäluomista alkaen sekä koko yläroppa alarajana nivuset, kustantaa 3,5 USD. Sellaisessa penkissä sain tähän asti ainoat syyrialaiset ystäväni, jotka myös pitivät kokemusta maailman parhaana alallaan.

Vaikka tarkkaa aikataulua ei ollut, vältimme jahkailua. Ostimme



Ojasen Martti ja puolen taalan tuoppi

14 dollarin bussiliput halki maan niin pitkälle, kuin yhtenä päivänä ehtisimme kohti Laosin rajaa. Aikaa säästääksemme noudatimme sellaista reppumatkailijan periaatteenä, että pyrimme olemaan aina pari askelta itseämme edellä. Meidät noudettiin hotellista kuuden jälkeen aamulla, joka mahdollisti täyden päivän bussitaipaleen.

Hannu Lindqvist

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAAT VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 7.12.2011

x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Kesäkausi				
Vko	51	16.12.–23.12.	x	x
Vko	52	23.12.–30.12.	x	x
Vko	1	30.12.–06.01.	x	x
Vko	2	06.01.–13.01.		x
Vko	3	13.01.–20.01.	x	x
Vko	4	20.01.–27.01.	x	x

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikaudella hinnat: 120€ viikko tai 50 € viikonloppu tai 20€ vrk

Kesäkaudella hinnat: 170 € viikko tai 75€ viikonloppu tai 25€ vrk.

Muut järjestäytyneet:

Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin;

70€ viikko tai 30€ viikonloppu tai 10€ vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta.

Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahv. n. 2 vko ennen varausta) Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:
H-asema / project /
borealis / pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuun ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi /
Punkaharju

Virike toivottaa lukijoilleen

Rauhallista Joulua ja
Onnellista Uutta Vuotta!