

VIRIKE

NRO 5/08
Marraskuu

Pekeman Työntekijät ry
Kemianliitto os. 100

Tarkastelussa uuden pääluottamusmiehen profiili

Syyskuisessa pääluottamusmiehen vaalissa ruutulipulle pääsi ensimmäisenä instrumenttiasentaja Esa Vainonen. Tähän saakka Esa on työskennellyt petrokemian kunnossapidossa, tarkemmin sanoen OLEn instrumenttikorjaamolla, joka sijaitsee ohjaamoraennuksessa. Toisena ehdokkaana ollut asentaja Elof Juselius, joka hävisi 42 äänellä, tarjosi kelpo vastuksen. Kaiken kaikkiaan ääniä annettiin yli 300.

Taloon tullessaan runsaat 25 vuotta sitten Esa ei olisi osannut arvata tätä kehitystä, jossa löytää itsensä ammattiosaston ”toimitusjohtajan” pallilta.

- Yhteiset asiat ovat kuitenkin aina olleet lähellä sydäntäni ja olen pyrkinyt toimimaan yhteiseksi hyväksi. Toki kaikki 25 vuotta instrumenttiasentajana ovat myös olleet opettavaisia ja haasteellisia ja antaneet syvyyttä ja eväitä nykyisen tehtäväni hoitamiseen.

Uudessa toimessaan nopealla varoitusajalla aloittanut Esa Vainonen joutuu painimaan opettelun ja rutii-



Pääluottamusmies Esa Vainonen on Kemianliiton tes-jaoston jäsen

nien lisäksi monien akuuttien asioiden kanssa. Yksi kysymysmerkki ammattiosastossamme on viime aikoina ollut saman sopimusalan sisällä valmisteltu palkkausjärjestelmän muutos. Pekeman osastoa ei ole hankkeeseen syystä tai toisesta otettu mukaan.

Kiireidensä keskellä Esa kävi ta-

paamassa naapurin vieläkin tuoreempaa pääluottamusmiestä Hannu Ikosta ja lataakin nyt odotuksia osastojen uudelleen käynnistyvän yhteistyön suuntaan.

Tällä kertaa sivun neljä pääluottamusmiehen palstan tilalla nähdään Esa Vainosen haastattelu. (HLT)

VIRIKE

NRO 5/08
31. vuosikerta
3.11.2008

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 52. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 10. joulukuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT ry.
järjestää jäsenilleen
PIKKUJOULUN

Perjantaina 12.12.2008 klo 18.30 alkaen
Ravintola Iriksessä.

Nautimme alkuun tervetuliaisglögin,
josta jatkamme joulupöydän
ruokailulla, sisältäen muutaman
ruokajuoman.

Loppuillan ohjelmasta vastaa
tanssiorkesteri Kuunsilta.

Ja kaikki tämä hintaan 20€ ja sama avecilta.

Lippuja on myytävänä 17.11. - 1.12.2008 välisenä
aikana seuraavilla henkilöillä.

Pasi Mäntysaari puh 3048
Elof Juselius puh 040-517 1144
Esa Karppinen puh 4447



Tanssit ovat osa
pikkujoulun viettoa



Jari Voutilainen

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Osallistuminen on oikeutesi!

Onnittelut uudelle pääluottamusmiehelle ja varapääluottamusmiehelle! Vainosen Esa on nyt pyörítettellyt pääluottamusmiehen hommia vähän aikaa. Kaverikseen Esa sai kokeneen Koistisen Karin PE2:lta, joten hommat ovat hyvissä käsissä.

Äänestysprosentti saatiin varsin korkeaksi, 71 prosenttiin. Kiitos teille siitä!

Toivottavasti jatkatte samaa aktiivisuutta saapumalla syyskokoukseen vaikuttamaan tuleviin valintoihin ja päätöksiin. Siellä siis tavataan.

Aktiivisuutta tarvitaan myös osastojen luottamusmiesten valintoihin, sillä se on ajankohtaista nyt. Luottamusmiesten kausi on 2009-2010, joten katsekkaahan ehdokkaita osastoilla! Ryhtykää rohkeasti uudetkin kasvot luottamusmiestehtäviin! Kylä me vanhemmat neuvotaan ja opastetaan teitä, koulutustakin on tarjolla kyseisiin tehtäviin. Osastojen luottamusmiesten rooli korostuu esim. minimiehityksistä käytävissä neuvotteluissa. Kyseisessä asiassa meidän on oltava erityisen tarkkana, ettemme joudu työssä vaarantamaan itseämme tai laitosten turvallisuutta.

Osastojen luottamusmiesten rooli on ehdottoman tärkeä. Toivottavasti saamme jo syyskokouksessa Iriksessä vahvistaa kaikille osastoille luottamusmiehet!

Joulukin on tulossa aivan tuota pikaa. Siispä on aika tavata pikkujoulun merkeissä. Perinteiset Pekeman Työntekijöiden pikkujoulut järjestetään tutuksi tullessa paikassa, ”opetusravintola” Iriksessä. Jouduimme valitettavasti korottamaan omavastuuosuutta kulujen nousun vuoksi. Toivon, ettei se muodostu kenellekään esteeksi osallistua juhlaan!

Tilaisuudessa saa rahalle vastinetta maukkaan ruuan sekä juoman muodossa, tanssiminenkin onnistuu Kuunsilta -yhtyeen tahdissa.

Runsasta osanottoa tapahtumiin!

Jari.voutilainen@ppi.inet.fi

Jari.voutilainen@borealisgroup.com

Puh: 050-3794235



Toimikunta kokoontuu

**Torstaina 20. marraskuuta ja
torstaina 18. joulukuuta**

Esa Vainonen, pääluottamusmies

Kuka olet?

- Olen kotoisin Valkealasta, synnyin v. 1961 Kuusankosken aluesairaalaissa. Sisaruksia on viisi. Koulutukseni on kaksivuotinen ammattikoulu. Vuoteen 1981 asti asuin kotona Pihlajasaassa ja työskentelin kouvolaalaisessa sähköurakointiliikkeessä vajaat kaksi vuotta, minkä jälkeen tulin PVC:lle kesätöihin vuonna 1983. Vuoroinstrumenttiasentajana työskentelin vuodesta 1984 aina vuoteen 1997, jolloin siirryin päiväinstrumenttiasentajaksi. Tällä hetkellä perheeseeni kuuluu vaimo, kaksi tytärtä ja koira.

Oletko aiemmin ehtinyt toimia ay:ssä?

- En ole, vasta nyt nämä kuviot alkavat pikku hiljaa hahmottua. En muuten ammattiyhdistysliikkeessä, mutta toki omassa ammattiosastossamme. Osastoni luottamusmiehenä toimin kahdeksan vuotta ja varapääluottamusmiehenä kaksi vuotta. Lisäksi olen hoitanut nuorisovastaavan ja opintosihteerin pestiä.

Kauanko lupaat pysyä rivissä?

- Jotenkin nämä nykyiset muutokset, kuten nyt luottamusmiesten lähteminen muihin hommiin, kuvaavat tilannetta hyvin. Tätä työtä ei arvosteta riittävästi. Luottamusmiehen aseman parantaminen kaikella tapaa pitäisi olla yksi painopisteistä seuraavissa tes- neuvotteluissa. Itselleni motiivi hoitaa tätä työtä tulee aivan muualta kuin rahallisesta korvauksesta. Toimikausi kestää kaksi vuotta, jatkosta päättävät jäsenet.

Jääkö sinulle tällä hetkellä yhtään omaa aikaa?

- Tällä hetkellä koen, että jää. Syksyllä siennetään, talvella lasketellen, keväällä ja kesällä korjaillen vanhaa omakotitaloa. Päivittäin ulkoilen esim. koiran kanssa, mutta tavoitteena on lisätä liikuntaa, listaa Esa vapaa-ajan harrastuksiaan.

Mikä on vahvin puolesi?

- Tulen toimeen erilaisten ihmisten kanssa, enkä anna helposti periksi.

Osaatko kuvailla yhteistyösuhteita eri suunnille?

- Mielestäni yhteistyö Borealiksen suuntaan on alkanut hyvin. Näin lyhyen kokemuksen perusteella en pysty asiasta sen enempää sanomaan. Henkilöstöryhmien välinen yhteistyö on myöskin toiminut viime vuodet hyvin ja toivon, että sama linja jatkuu. Naapuriammattiosasto PÖT:tiin on valittu uusi pääluottamusmies, jonka kanssa voisimme tehdä yhteistyötä aikaisempaa enemmän. Tähän suuntaan toimintaa kehitetään. PÖT:n vastaus saataneen lähiaikoina. Kemianliitolta toivon tukea enemmän kuin edeltäjäni sai.

Mitä mieltä ay-liikkeen tilasta?

- En pidä suomalaisen ay-liikkeen tämän hetkistä kuvaa kovinkaan vahvana.



Mihin ao:n pitäisi nyt fokusoida kaikkein eniten?

- Toimikunnan rooli tulee säilymään edelleen vahvana. Työntekijämäärä on säilytettävä turvallisel- la tasolla. Vuorojen tai päivätyön miehitystä, joka nytkin on jo minimitasolla, ei saa enää vähentää. Tällaisia vähennyksiä ei pidä hyväksyä.

Pystyykö se siihen?

- Kyllä pystyy, siitä ei ole epäilystäkään.

Tavoittaako sinut kopilta vielä perjantaisin klo 15.50 jos on asiaa?

- Eiköhän. Käytännössä minut saa parhaiten kiinni kännykästä ympäri vuorokauden, jolloin voidaan sopia aika koppitapaamiselle.

Hannu Lindqvist

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Kuningas alkoholi

Lääke, nautintoaine, tapa vai kahle? Surullinen tilanne tuon mieleen vaikuttavan aineen osalta on saavuttanut meidän työpaikan. On rakennettu hoitoonohjausjärjestelmät ja koulutettu esimiehiä oikeaan suhtautumiseen alkoholiongelmaisten asioiden ratkaisemiseksi. Kuitenkin muutamassa tapauksessa on alkoholin käyttötilanne mennyt siihen pisteeseen, että työsuhteen purku on ollut ainoa keino työnantajan puolelta.

Kun elämäntilanne menee siihen jamaan, että henkilöllä ei ole kontrollia alkoholin käytössä tai omasta mielestään muuta ratkaisua mm. ongelmista irrottautumiseen, kuin alkoholi, niin apua tulee saada jotakin kautta. Varhaisessa vaiheessa alkoholiongelmaan puuttuminen tuottaa parhaiten tulosta. Pelkkä johtamisjärjestelmä ei pysty ratkaisemaan kuin osan mahdollisista ongelmista. Työtoverien tuki ja keskustelun herättäminen työyhteisössä on hyvin tärkeää. Emme pysty vaikuttamaan toisen henkilön mahdollisiin työ- tai vapaaajan ongelmiin muuten kuin sitä kautta. Este keskustelulle ei ole, jos itsekin käyttää. Suurimpana ongelmana lienee, miten hallinnassa kullakin ihmisellä tuo käyttö on. Kahleeksi tuskin kukaan liiallista alkoholinkäyttöä haluaa ja jos apua tahdot, niin sitä tulee saada.

Nuori vaiko vanha?

Elämme aikaa, jolloin sukupolvet kohtaavat työpaikalla hyvinkin suurella ikähaitarilla. Meillä on suuri määrä eläkkeelle poistuvia henkilöitä samaan aikaan kun otamme nuoria

henkilöitä oppimaan ja työskentelemään parissamme. Kun katsomme ikähaitaria, niin joukossamme voi olla isä tai äiti, heidän poikansa tai tyttärensä ja parhaimmillaan jopa lapsenlapsi aloittamassa työsarkansa. 20-, 40- ja 60- vuotta ovat oppimisen ja kokemuksen osalta hyvin erilaisia ikäetappeja. Löytyy erilainen käsitys elämästä ja erilaiset lähtökohdat sekä suhtautuminen uuteen ja vanhaan tietoon. Työpaikan rikkaus ovat erilaiset ja eri-ikäiset ihmiset, mutta miten saada kaikkien kemia kulkemaan yhteen. Toisten ihmisten vähättely iän tai kokemusten pohjalta eivät rakenna hyvää henkeä. Osana ”rokkaan” tuovat ”mausteena” jaksamisen tuomat erilaisuudet.

Jaksaa vai ei?

Totuus on, että ihmisen biologinen jaksaminen on todella eritasoisista 20-vuotiaan ja 60-vuotiaan välillä. Tämä tulisi huomioida työn fyysisessä kuormitettavuudessa. Toisaalta ihmisten psyykkisessä jaksamisessakin on eroa. Vaikka miettiminen ja havainnointi hieman hidastuukin iän myötä, niin kokemuksen ja tiedon kautta ”viisautta” lisääntyy, kielenkäytön ja monimutkaisten asioiden hallinta paranee. Asenne asioihin on erilainen ja niiden käsittely kokemuksen kautta voi ehkä olla toimivampaa. Aivot eivät kulu käytössä. Työhyvinvoinnin rakentamiseen yhteisellä työpaikalla tarvitaan joukosta. Miten voida auttaa tai tukea työkaveria, mikäli sukset ovat jatkuvasti ristissä ja miten saada tukea asioiden kehittämisessä jos perusasiois-

ta ei voida keskustella?

Oppia ikä kaikki

Lähisukulaiseni kertoi vierailulla käydessään itselleen sattuneista tapauksista. Rakennusprojektissaan jo alkuvaiheessa hän nappasi kirveellään palasen yhdestä sormestaan. Kipeää teki ja pitkään. Viime viikolla hän putosi tikkailta maahan kurotellessaan sivulle noin kolmen metrin korkeudella. Ei tullut onneksi murtumia, mutta kepit hän sai. Yleensä kolmas kerta toden sanoo – sanonnan pelossa annoin hänelle mm. viillonuojahanskat, jottei paha onni jatkuisi. Hän laittoi ne auton takakonttiin. Kuulin juuri, että hänellä on viiden senttimetrin pituinen haava kädessään. Oli lyönyt vesurilla käteensä. Antamani hanskat olivat yhä autossa, ei raaskinut ottaa käyttöön. Nyt on monta tikkiä kädessä ja paraneminen kestää. Toivottavasti onni kääntyy parempaan!

Olosuhteet

Sateiset ilmat eivät kovin innosta ihmisiä kehuaan mennyttä kesää. Eipä näytä alkava talvikaan kummoiselta. Turha kuitenkin jäädä miettimään huonoja kelejä, kun niitä ei paremmaksikaan saada. Saa vain huonon mielen ja sen vaihtaminen pitkällä tähtäimellä hyvään ei onnistu pilleripurkilla eikä viinapullolla.

Turvallista talvea! Viettäköö se yhdessä ystäväienne ja omaistenne kanssa!

Yhteistyöterveisin **Pasi**



Edunvalvontaa taantumun varjossa

Maailma kouristelee finanssikriisin otteessa. Epävarmuus tulevaisuudesta vallitsee kaikkialla. Talousopineet toinen toisensa perään ennustavat, että vähintäänkin taantuma on odotettavissa. Mitkä vaikutukset synkillä ennustuksilla on sitten Borealisen toimintaan? Kysynnän hiipumisesta on jo merkkejä olemassa. Investoinnit ovat suurennuslasin alla ja kustannusjahti kaikilla osa-alueilla on käynnissä.

Edunvalvonnalle nykytilanne luo omat haasteensa. Ammattiosaston toimintasuunnitelmaan tulevalle vuodelle on kirjattu paljon hyviä tavoitteita.

Muutaman asian kuitenkin nostaisin sellaisiksi painopistealueiksi, joihin ammattiosaston on huolella paneuduttava: Tärkein on luonnollisesti työpaikkojen turvaaminen. Ja tähän liittyen vuorotyöpaikat, jotka työnantaja on ottamassa leikkauslistalle muutamalla osastolla.

Miehitys ja turvallisuus turvattava

Henkilöstösuunnitelmien päivitykset ovat käynnissä osastoilla.

PE2:lla päivitys sujui vielä ilman suurempia ongelmia ensi vuoden osalta. Ongelmat ovat edessä vuoden päästä mikäli yhtiön kaavailemat yövuorojen kevennykset nousevat pöydälle.

Yhtiön visioimilla vuoromiehistysten kevennyksillä olisi monia kielteisiä vaikutuksia. Niistä keskeisin olisi työturvallisuuden ja työilmapiirin tietoinen vaarantaminen. Jo tänä päivänä toimitaan riskirajoilla. Prosessissa mm. PE2:lla tehdään operointeja, jotka jo Carmanohjeiden mukaan tulisi suorittaa työparityöskentelynä. Siitä joudutaan vähän väliä tinkimään, kun niitä käsipareja ei riittävästi ole. Värinvaihdot, laadunvaihdot ym. yllättävät tilanteet ovat sitten oma lukunsa. Lisäksi tunnutaan unohtavan, että porukoiden olisi pystyttävä pitämään myös sopimusperusteiset vapaansa.

Kyllä yhtiön olisi nyt syytä miettiä tarkkaan tulevia päätöksiä asian suhteen. Kun maailmalta haetaan malleja, niin ne nyt ei vaan aina mene yks yhteen meidän laitosten kanssa. Unohtaa ei myöskään pidä sopimusperusteisia eroja, joita eri tuotantopaikkakuntien välillä on.

Palkkausjärjestelmän kehitys tehtävä yhdessä

Palkkausjärjestelmää on naapurissa kehitelty jo parin vuoden ajan. Kehittelyn tuloksia läpikäytiin ammattiosastojen yhteispalaverissa. Kehitystyö piti mielestäni sisällään hyviä, mutta myös arveluttavia aineksia. Uuden järjestelmän käyttöönotto on kuitenkin vielä epävarma, koska lopulliset hiomiset ovat kesken.

Palkkausjärjestelmän kehitystyö on käynnistettävä myös Borealiksellä. Ei voi olla niin, että Kilpilahdessa on ikään kuin kahden kerroksen väkeä. Kysymys on uusien ja pitkään talossa olleiden motivoinnista ja samalla myös uuden työvoiman taloon saannista tulevaisuudessa. Kehitystyö vaatii tahtotilan myös työnantajalta. Sitä toivon mukaan löytyy! Tulevaan TES-kierrokseen on reilu vuosi aikaa. Käytäkäämme tämä aika hyväksemme!

Kari Koistinen



www.pekemantyontekijat.fi

Pekeman Työntekijät ry. osasto 100

Syyskokous

Maanantaina 1. joulukuuta 2008 klo 18.00
Porvoossa ravintola Iriksen Pomo-kabinetissa

- Im-valintojen vahvistaminen
- sääntöjen määräämät asiat

Tervetuloa!

Toimikunta

CCC-konferenssi Ruotsissa

Borealiskonsernin vuotuinen CCC – eli henkilöstökongressi pidettiin tällä kertaa Ruotsin tuotantopaikkakunnalla Stenungsundissa. Puolitoistapäiväiseen tapaamiseen osallistui puolisen sataa boreaanoa eri maista, heistä yhdeksän suomalaista. Syyskuun 24. ja 25. järjestetyn Borealiksen historian 12. CCC-kongressin teemoina oli prosessiturvallisuus ja kommunikointi.

Kuvassa mukana muutamia Suomen edustajia, keskellä Porvoon tuotantopaikkakunnan johtaja Jari Salonen. ^(HLT)



Kiitos luottamuksesta!

Kiitän saamastani tuesta
varapäälluottamusmiehen vaalissa!

Kari Koistinen

Kiitos!

Kiitos työtovereille ja yhtiölle menneistä ajoista
jäädessäni eläkkeelle!

Tapani Mäntynen

Kiitokset äänestäjilleni!

Vaik valituksi tullut en,
niin luottamuksesta kiittäen,
ja valittuihin luottaen,
heitä täysin tukien,
itteni mukaan lukien,
tuloksesta onnittelen!

Pulkkisen Keke

Iltalypsy

Olisi aika alkaa puhua reiluudesta työpaikan mittarina. Minusta Borealis menee johdonmukaisesti koko ajan päinvastaiseen suuntaan. Se on paitsi ikävää, myös uhka.

Työnantajana Borealixen ei ainakaan kannata lähteä kisaamaan reiluisuuden työpaikan tittelistä. Näin sanottaessa yhtiön puolelta vaaditaan heti erittelemään mitä tällä tarkoitetaan. En aikonut niin tehdä, koska yhtiön seuraava toimenpide on selvien tosiseikkojen kiistäminen. Tiedän sen entuudestaan.

Teen tällä kertaa erittelyä kuitenkin. Esimerkkinä reiluudesta, pareminkin sen puutteesta, ovat työnantajapuolen harrastamat iltalypsyt. Yksi sellainen tapahtui työnopastusjärjestelmää kehitettäessä.

Parantamisen, tai siis Borealixen alkuvuosien möhläyksen paikkaamisen, tarve oli ilmeinen. Perustettiin työryhmä miettimään, työntekijöitä mukaan ja ryhmää kyllä johdettiin hyvin sekä tehokkaasti. Itsekin siinä olin mukana, vaikka osastoni johto ei halunnut minun tulevan nimetyksi siihen. Mutta olin silti.

Työryhmä teki mielestäni tärkeän pohjatyön ja löysi kaikki oleelliset toimet työnopastuksen palauttamiseksi osaksi rutiineja. En havainnut muuta puutetta sittemmin laaditussa yhtiön ohjeessakaan, paitsi että siihen lastattiin sellainen määrä velvoitteita, että siitä suoriutuminen vaatisi päätoimiset opastajan vakanssit.

Tässä yhteydessä on sanottava, että hankkeen myötä saatu työnopastajien koulutus on onnistunut ja perin tervetullut parannus.

Toteutusvaiheessa alkoi iltalypsy, jos ei raskas tehtävien kuormaaminen jo sitä ollut. Alkoi työnantajapuolen velvoitteista luikertelu, koska työnopastaminen työehtosopimusmukaisesti aiheuttaa pienen korvausvastuun työnantajalle. Opastajien valintaa venytettiin ja virutettiin, määrä määrättiin tarvitta huomattavasti alemmaksi ja lisäksi keksittiin työnopastajan lisäksi ”pääopastajan” tehtävä.

Pääopastaja ei kuulu työehtosopimuksen termistöön. Meillä se kuitenkin tästä alkaen tarkoittaa, että ne muut, eli päättömät opastajat, jäävät pääosin ilman työnopastuskorvausta. He voivat ehkä joskus jossakin tilanteessa saada jonkun kuukauden korvauksen, joka tarkoittaa ehkä vuositasolla korkeintaan muutamaa sataa euroa. Monet ovat olleet sitä mieltä, että ei maksa vaivaa.

Vaikuttamisen ristiriitaisuus

Jos asia on edelleen epäselvä, voin kertoa lisää kokemusta iltalypsyistä. Sitä on kertynyt kymmenissä eri tasojen työryhmissä kymmenien vuosien aikana, mutta nykyisin se on häikäilemättömämpää kuin koskaan.

Työntekijöitä otetaan mukaan näihin ryhmiin, jotta täytetään yhteistyön tunnusmerkistö. Olen kyllä kokenut monen monissa yhteyksissä, että niissä voi vaikuttaa työpaikan asioihin. Helpointa se on oman osaston kehitysryhmissä, vähän vaikeampaa oman tuotantopaikkakunnan laajuisissa projekteissa, mutta ei ollenkaan mahdo-

tonta. Vaikeampaa se on esim. konsernin yhteistyöneuvoston CCC:n henkilöstön sisäisessä foorumissa. Siellä jo eri henkilöstöryhmien sekä eri maiden tavoitteet eivät aina kohtaa, vaikka meillä paikallisesti onkin hyvä henkilöstöryhmien välinen yhteisymmärrys. Vielä astetta vaikeampaa se on koko konsernin kehityshankkeissa tai ohjelmissa, joissa mukana ovat organisaatiot eri maista ja veturina konsernin henkilöstöhallinto.

Vieläpä niissäkin hyvin perustelu on täysin mahdollista saada asiansa esille ja kirjautettua muistioihin. Loppuraporttiin ne tavallisesti tulevat typistettyinä ja muunneltuina, mutta tulevat kuitenkin. Sen jälkeen tapahtuu henkilöstön edustuksen mitätöinti, eli konsernin iltalypsy. Loppuraportin käytyä hyväksyntäkierron ja tultua ulos esim. henkilöstöjohtoon tai Ex-Boardin istunnosta, ei vuosia jatkuneesta työstäsi ole jäljellä tavuakaan.

Iltalypsyvaihetta ei pysty mitenkään kontrolloimaan ja vaikka pystyisi, työnantaja vetoaa tavallisesti kustannuksiin. Sehän voi täysin mielivaltaisesti asettaa kustannustavoitteensa ja muuttaa niitä mielensä mukaan. Näin ollen yhteistyötä on se, että luovutat ryhmässä työnantajan käyttöön sille hyödyllisiä aloitteita, mutta silti et saa työntekijöiden kannalta hyödyllisiä aloitteita maaliin asti.

Muiden muassa tätä yleisessä käytössä olevaa hyödyntämisen ja mitätöintiprosessia en pidä reilun osoituksena.

CCC/Hannu Lindqvist



Teollisuustyöntekijöiden säännöllisen työajan keskituntiansiot IV neljänneksellä v. 2007

MIEHET	€/t	NAISET
Paperiteollisuus	16,41	
Kumiteollisuus	15,86	
Teknolgiateollisuus	15,13	
Lasikeraaminen teollisuus	15,12	
	14,97	Paperiteollisuus
MIEHET KESKIMÄÄRIN	14,86	
Energia-ala	14,86	
Kemianteollisuus	14,60	
	14,56	Kumiteollisuus
Elintarviketeollisuus	14,41	
Graafinen teollisuus	14,22	
Energiayhteisöt	14,13	
Saha- ja levyteollisuus	13,88	
Rakennustuoteteollisuus	13,69	
Veneenrakennus	13,51	
Jalometalliteollisuus	13,41	
	13,38	Saha- ja levyteollisuus
Pahvi- ja paperituoteteoll.	13,28	
TeVaNaKe-teollisuus	12,87	
	12,87	Teknolgiateollisuus
	12,84	Lasikeraaminen teollisuus
	12,81	Elintarviketeollisuus
	12,68	Veneenrakennus
	12,62	Energia-ala
	12,61	NAISET KESKIMÄÄRIN
	12,56	Rakennustuoteteollisuus
	12,35	Pahvi- ja paperituoteteoll.
	12,31	Jalometalliteollisuus
	12,10	Energiayhteisöt
Puusepänteollisuus	12,02	
	12,00	Graafinen teollisuus
	11,93	Kemianteollisuus
Erityisteollisuus	11,89	
	11,47	Puusepänteollisuus
	10,77	Erityisteollisuus
	10,64	TeVaNaKe-teollisuus



Huom!

**Kolottaako?
Vaivaavatko
lihassäryt?**

**Varaa aika
hierontaan!
Lääkärin
läheteellä
tai ilman.**

**Riitta Suomi,
koulutettu
hieroja**

**Puhelin
0400 634233
Suolaketie 4,
06400 Porvoo**

(Maksettu Ilmoitus)



USS Pueblo

Tämä sarjan viimeinen osa piti julkaista jo syyskuun numerossa, mutta lehden täytyttyä ajankohtaisista aiheista päätösoosan ilmestyminen lykkääntyi.

Kun 60-luvulla kuuli jatkuvasti radiouutisia Koreoiden DMZ-vyöhykkeeltä, josta viime jaksossa kerroin, oli peräti nostalgista päästä näkemään tuo ideologioiden raakaraaja. Kukaan meistä ei varmasti kadu käyntiään historiallisella 38. leveyspiirillä.

Kenties siltikin kaikkein mieltä nostattavin kokemus koko matkalla oli käynti USS Pueblolla, joka on ankkuroituna Pyongyangin satamaan museoksi ja yhdeksi Pohjois-Korean suurista voitonmerkeistä. Käynti laivalla oli itsellemekin yllätys, eikä siitä ollut sovittu ohjelmassa.

Pueblo ”kaapattiin” vuonna 68 ja USA julmisteli maailmalle, miten

röyhkeän provokaation kommunistivaltio oli tehnyt sen siviilialusta kohtaan. USA ei kuitenkaan pitkään onnistunut huiputtamaan maailmaa, vaan kävi selväksi että kyseessä oli vakoilulaiva, joka pidätettiin Pohjois-Korean omilla aluevesillä. Selkkaus johti yhden amerikkalaisupseerin kuolemaan ja muun miehistön vangitsemiseen.

Muistan itse konfliktin kristallinkirkkaasti, vaikka olin vasta koulu-poika. Siitä uutisoitiin ainakin viikon verran kaikissa STT:n radiouutisissa syksyllä 68 ja sen jälkeen koko 11 kk. kestäneen selkkauksen ajan sitä mukaa kun käännteitä tapahtui.

Pohjoiskorealaiset ovat harvinaisen tiukkaa kansaa, eikä Kim Il Sungin kannatus rakoillut tässäkin tapauksessa. Presidentti Lyndon B. Johnson uhitteli aikansa, mutta joutui lopulta esittämään virallisen anteeksipyynnön Pohjois-Korean suvereniteetin loukkaamisesta. Doku-

menti on nähtävänä Pueblolla. Aluksella esitellään myös kranaattinsirpaleiden jälkiä ja kaksi hyttiä, jotka ovat täynnä amerikkalaista vakoilutekniikkaa 60-luvulta (kuva seuraavalla sivulla).

Kesken aiheesta esitetyn elokuvan laivalla tuli sähkökatkos ja istuimme kylmässä rautahytissä nopeasti pimenevässä illassa. Tämä oli osaltaan muistutus siitä, että politiikat eivät edelleenkään ole kohdanneet, DPRK kärsii huutavasta energiapulasta ja sitä painostetaan luopumaan muun maailman tuomitsemasta näkemyksestään. Vartin odottelun jälkeen filmi taas pyöri.

USS Pueblon laiturissa on nähtävillä myös uudempaa vakoilutekniologiaa. Vitriinissä on noin viisimetrin miehittämätön sukellusvene. Se oli saatu kiinni kolmea vuotta aiemmin ja sen sisälmykset ovat täynnään amerikkalaista huippuelektroniikkaa.



Pyongyangin satamaan museoitu vakoilualus ei kannakaan enää nimeä ”Pueblo”, mutta laivalla käynti jo yksistään oli matkan väärti.



USS Pueblo oli varustettu 60-luvun merenkulun ja vakoilun huipputekniikalla.

Tupolevin veljekset

On aika palata Kiinaan. Lennämme Pyongyangista ensin Shengyangiin ja koneenvaihdon jälkeen Pekingiin. Pohjois-Korean pääkaupungin lentoasemalta lähtee kolme viikoittaista ulkomaan lentoa, joten lento on siellä merkkitapahtuma. Lentoasemarakennus on lähes lämmittämätön, korkeintaan kolme astetta plus-salla. Univormuväkeä lorvailee kuitenkin kuin valtiovierailun yhteydessä.

Ostokseni maksavat noin euron verran ja maksan kahta euroa vastaavalla kiinalaissetelillä. Myyntitiskillä on pulaa vaihtorahasta ja minulle työnnetään tavaraa vaihtorahaksi. Pieniä ostoksia tehdessä sormet kohmettuivat niin, että juanit eivät tahdo pysyä hyppysissä. Pohjois-Korean woneja meille ei annettu missään yhteydessä, paitsi hopeinen kolmen juhlarahan sarja, jonka olin ostanut lahjaksi 70 eurolla. Ravintola on jääkylmä sekin, mutta palvelu toimii ja virkailija

kiertää pöydät vähää ennen kuin on aika siirtyä Tupoleviin.

Air Korea on EU:n mustalla listalla, mutta niin ovat monet muutkin aivan kelpo yhtiöt. Air Korea ei ole ns. halpalentoyhtiö, vaan ihan paikallisen tason standardit täyttävä yritys.

Tupolev on jaettu kolmeen matkustaja-osastoon. Lähes kaikki noin 50 matkustajaa ahdetaan koneen keskiosaan, mutta me Tapsan kanssa saamme etuistuimet satapaikkaisella isolla puolella. Tämä iso osasto on takimmaisena. Vain yksi matkustaja meidän lisäksi istuu siellä – ja joku lentoemännistä vuorolleen Tapsan vieressä. Yksi heistä auttaa pyytämättä aivan kädestä pitäen Kiinan maahantulokaavakkeen täyttämässä ja he ovat muutenkin kovin tuttavallisia. Jokainen heistä



kysyy, onko toverini naimisissa tai onko hänellä lapsia. En muista missään muualla lentoemäntien olleen niin uteliaita. Hölmö kun olen, istuin itse käytäväpaikalla, joten minun viereeni heistä ei tule yksikään.

Se oli lyhyt ja viihtyisä pyrähdys, parikymmentä minuuttia aikataulua nopeampi. Shenyangiin tullessa ollaankin jo Kiinassa – tavallaan kotona. Kännykkäkansalla on taas oikeus avata ruskeat kuorensa, joihin puhelimet on sinetöity.

Loppu.

Hannu Lindqvist

Unieni ulvovat sudet

Lue kirja, joka pitää otteessaan!

Rankka lapsuus, koulukiusaaminen, kosto, teloitus.

Erilainen näkökulma aikamme vihlovaan aiheeseen.

Mukana myös äititabun rajua ravistelua ja aikuisen rakkauden nousuhumalaa Lapin tytön tarjoilemana.

**Esittely kustantajan sivuilla:
www.mediapinta.fi**

Suoraan tekijältä haluttaessa omistuskirjoituksella:

hannu.lindqvist@pp2.inet.fi

hintaan 20€.



(Maksettu ilmoitus)

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 28.10.2008

x = vapaa

		Osake 5	Osake 58
Talvikausi			
Vko 47	14.11 - 21.11	x	
Vko 47	17.11 - 21.11		x
Vko 48	21.11 - 28.11	x	x
Vko 49	28.11 - 05.12	x	x
Vko 50	05.12 - 12.12	x	x
Vko 51	12.12 - 19.12	x	x
Vko 52	19.12 - 26.12	x	x
Vko 1	26.12 - 02.01	x	x

Ammattiosastomme jäsenille: Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70€ viikonloppu tai 25€ vrk. Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai 45 € viikonloppu tai 20€ vrk.

Muut järjestäytyneet: Viikkohintaan kulukorvauksena 60€ lisäys.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista
viikoista ja muuta tietoa:
H-asema / project / borealis /
pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi/
Punkaharju

**Näy
tiellä,
älä
tilastoissa!**

Turvallista syksyä!

