

VIRIKKE

NRO 5/05

Pekeman Työntekijät ry

Statoil irtautui Borealiksesta



Siiloaluetta noin 15 vuotta sitten. Pekemalta kaikki alkoi, Neste Chemicalsin kausi seurasi sitä ja nyt on tilinauhassa 11,5 vuoden ajan lukenut Borealis.

Norjan valtion enemmistö-omistama Statoil teki pitkään ilmassa olleen ratkaisun ja möi oman puolikkaansa Borealiksesta. Ratkaisu tehtiin kesä-heinäkuun vaihteessa ja kauppakirja on vain EU:n leimaa vaille valmis. Borealis ei joutunut täysin vieraisiin käsiin, vaan tähänkin asti omistajiin kuuluneet IPIC (International Petroleum Investment Company) Arabiemi-

raateista ja Itävaltalainen OMV lunastivat kaupan olleet osakkeet.

Siinä missä norjalaiset tekivät myynnillä hyvän tilin, oli suomalaisten myydessä osuutensa vuosina 1994 ja 1998 lopputulos ihan toisenlainen.

Myyntiä ja sen mahdollisia seurauksia arvioidaan useissa kohdin tämänkertaisessa Virikkeessä. ^(HLT)

NRO 5/05
28. vuosikerta
30.9.2005

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyyntekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 45. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 6. marraskuuta mennessä.

KIRJOITTELE!



Porvooseen luotetaan

Toimikunta aloitti syyskauden kokoontumalla 6.9. Kokouksessa käsiteltiin tavanomaiset juoksevat asiat, mitään erikoista ei noussut esille. 12-tuntista vuorotyöaikamuotoa sivuttiin sen verran, että asian tarkempaan käsittelyyn palataan seuraavassa kokouksessa 4.10, jolloin on saatavilla meneillään olevan PE2:n 12-tuntisen kokeilun loppuraportti.

Syyskokouksen (21.11.) sekä pikkujoulujen (17.12.) ajankohdat varmistuivat. Pikkujoulu on aika likellä varsinaista joulujuhlaa, mutta eipähän tule turhan pitkää siirtymäaikaa eli se on sitten melkein yhtä juhlaa.

”Hyvästä huipuksi” -esimieskoulutus etenee hyvää vauhtia koulutussuunnitelman mukaan. Palaute koulutuksesta on ollut pääsääntöisesti myönteistä. Työntekijäpuolta tämä koulutus sivuaa lähinnä esimiesten alaisiltaan pyytämän esimiesarvostelun kautta. Toivottavasti koulutusjakson jälkeen tulee uusi arviointikysely, jotta näemme kuinka lähellä huippua ollaan. ”Hyvästä huipuksi” -tyyppistä koulutusta olisi syytä järjestää myös työntekijäpuolella ammatillista koulutusta kehitettäessä, mutta vähäinen ja tiukka miehitys asettaa sille omat rajansa. Ylityönä järjestetty koulutus johtaa taas ylityökierteeseen siirrettyjen ja perusosavapaiden osalta.

Porvoo on saanut kiitettävästi investointirahaa niin kapasiteetin nostoihin kuin laitosten kunnossapitoon ja se antaa uskoa tulevaisuuteen. Ilmeisesti omistajat luottavat meihin ja kykyihimme tuottaa hyvää tulosta jatkossakin. Toivottavasti olemme luottamuksen arvoisia!

Toimikunnan puolesta toivotan onnea ja menestystä tehtävässään aloittaneelle henkilöstöpäällikkö Tiina Kaupille!

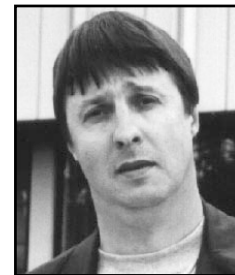
Hyvää syksyä!

*Olavi Ojala
Puheenjohtaja*

Toimikunta kokoontuu

Tiistaina marraskuun 1. päivänä

Päälüottamusmiehen kommentteja



Kesän aikana se sitten tapahtui – Borealiksen omistuspohjan muutos. Borealiksen omistuspohjan kaventuminen ja sen siirtyminen käytännössä Euroopan ulkopuoliseen omistukseen on yhteiskunnallisella omistuksella ja varallisuudella perustettujen valtionyhtiöiden yksityistämisen johdonmukaista seurausta. Olkoonpa sitten kyseessä valtionyhtiö Neste Suomessa tai Statoil Norjassa.

Suomalaisen valtionyhtiö Nesteen yksityistämisen käytännön järjestelyt ja osakeanti toteutettiin vuonna 1995. Seuraavan vuoden alussa yhtiö listautui pörssiin. Neste myi – tappiolla – osuutensa Statoilin kanssa puoleksi omistamastaan Borealikselta 1998 holding-yhtiölle, jonka omisti itävaltalainen OMV ja abu dhabilainen IPIC. Nyt pääomistus on IPIC-yhtiöllä ja Borealiksessa ei ole enää pohjoismaista omistuspohjaa.

Bisneksessä omistajien lähtökohtana on mahdollisimman suuri tuotto sijoituksilleen. Niiden toimintaan on lähes mahdotonta vaikuttaa ulkopuolelta. Kansalaisilla on parempi mahdollisuus valvoa yritysten yhteiskunnallista vastuuta valtionyhtiön kohdalla kuin ulkomaisten omistamisessa yrityksissä. Porvoalaisittain katsoen omistusmuutoksen vaikutus - ainaakaan muutaman viikon kokemuksella - ei näyttäisi kuitenkaan mitenkään dramaattiselta.

No, näissä hommissa on oppinut sen verran varovaiseksi, joten koputan samalla varmuuden vuoksi puuta. Jatko on nähtävissä jonkin ajan päästä. Esimerkiksi se, mihin konsernin

investoinnit keskittyvät, on meille merkittävä asia. Niiden kuuluisien kiinteiden kustannusten jahti on tietenkin aina päällä ja konserni seuraa niitä Porvoonkin osalta tarkasti. No, ammattiosasto puolestaan seuraa sitä seuraamista ...

Katsotaan mitä tuleman pitää.

☐ Muistissa on Kemianliiton käymä lakkotaistelu Foxconnin työntekijöiden sopimusoikeudesta viime keväänä. Työntekijöille raskaassa ja periaatteellisesti merkittävässä kamppailussa oli häiriköimässä työnantaja-puolen lisäksi toinen ammattiliitto. Tämä on ay-liikkeen tapahtumissa uskomatonta: metalliliitto otti jäsenikseen laillisessa lakossa rikkureina olleita! Myös paperityöläiset joutuivat tupo-tohinoissa Metsäteollisuuden simputuksen kohteeksi. Jos ei muillekaan tupoon sortuneille tullut työehtosopimuksiin juuri tekstiparannuksia, yrittivät metsäpatruunat kiristää paperityöläisiltä vieläpä heikennyksiä työehtoihin. Paperityöläisten kamppailussakin olisi ollut ay-liikkeen sisäisessä solidaarisuudessa parantamisen varaa, erityisesti SAK:n matalaa profiilia ei työpaikoilla ymmärretty. Metsäteollisuuden julistama viikkokausien työsulku ei kuitenkaan onneksi lannistanut paperimiehiä ja naisia.

Molemmat kuvatut ikävät tapahtumat ovat tuskin yksittäisiä kokeiluja ja tietävät ay-liikkeelle vaikeita haasteita tulevaisuudessa. Joudumme tekemisiin Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n tämän tyyppisten kovenantuneiden otteiden kanssa. Haasteet olisi helpompi ottaa vastaan, jos ay-

liikkeen sisäinen solidaarisuus olisi paremmalla tasolla. Jäitä hattuun siis metalliliitto!

☐ Kemianliitossa ollaan tekemässä uusia strategioita, joilla liittoa luotetaan tulevaisuudessa koitoksissa. Tapahtuneiden useiden liittofuusioiden jälkeen on pysähdyttävä ja rauhallisesti katsottava järjestöorganisaation tilanne. Uusien fuusioiden haikailut on syytä jättää, iso ei aina välttämättä ole kaunista.

Organisaatio on kaiken a ja o. Liitto ei ole Helsingissä oleva liiton toimisto vaan liitto on enemmän; se on ammattiosastojen yhteiselin. Toiminnan on rakennuttava ammattiosastojen ja työpaikkojen välisten yhteyksien ympärille. Ammattiosastojen iskukyvyistä ja voimasta rakentuu järjestövoiman perusta, jolla on mahdollista selviytyä tulevasta haasteista.

Kemianliiton strategian on rakennuttava ammattiosastojen roolin korostamisen ympärille. On lisättävä ammattiosastojen konkreettista vaikutusvaltaa edunvalvontakysymyksissä. Erityisesti tämä tarkoittaa jäsenistön vaikutusmahdollisuuksia omiin työehtosopimuksiinsa, tämä vaikutusmahdollisuus on ylätasoon tupoilujen aikana jäänyt heitteille. Tämä on näkynyt selkeästi myös meidän sopimusallamme. Lyhyesti: tupoilussa romutettu on palautettava!

Hannu Tuominen

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Suojavaatekokeilu

Osastoille on annettu kokeiluun erä Suomessa valmistettuja suojavaatteita (umpihaalari, takki ja housut sekä lappuhaalari ja ”kesätakki”). Asuista on syytä antaa palautetta niin käyttäjän kuin työkavereidenkin. Muun muassa taskujen koot, joustot ja napit on hyvä tsekata. Toivottavasti saadaan mieleiset ja standardien täyttämät kampeet jo ensi vuoden alusta vähitellen käyttöön. Myös suojavaatteiden pesuun tullaan kiinnittämään enemmän huomiota tulevaisuudessa, jotta kankaan syttymissuoja pysyy mahdollisimman kauan muuttumattomana kuin myös vaatteiden kutistuvuus.

Seisokit

Fenolin seisokki ei ennakkosuunnitelmien mukaan mennytkään aivan ”nappiin”. Ilman tapaturmia ei selvitty ja mikä huolestuttaa eniten, on tapaturman, ensiaputapauksien ja tapahtumien mukana olleiden prosessiaineiden osuus. Ulkopuolisten henkilöiden mahdollisuus altistumiselle mm. lipeälle ei anna hyvää kuvaa turvallisten työolosuhteiden huomioimisesta. Miten olisi vaikuttanut riskikartoitus tai selkeästi työkohteen tarkempi tarkastelu ennen työn aloitusta. Tulisuojakankaiden kunto olisi nyt syytä ainakin tsekata, koska noita seisokkeja on vielä tänä vuonna jäljellä muillakin osastoilla.

Koulutusta

Suuri määrä niin omaa väkeä kuin palveluntoimittajien työntekijöitäkin sai fenolin seisokkiin tullessaan hy-

vän paketin seisokin turvallisuudesta ja se poiki omalta osaltaan paljon turvallisuusraportteja ja ehkäisi monen tapaturman synnyn. Seisokissa oli huomattavissa huolestuttava ”trendi” ulkomaalaisen työvoiman lisääntyneestä käytöstä. Ongelmia ei tuottanut niinkään kieli vaan myös totutut käyttäytymistavat ja muutamassa tapauksessa hieman heikohko ammattitaito. Telineiden turvallisuuteen jouduttiin jo alkuvaiheessa kiinnittämään huomiota ja jos vastaava suunta työn laadussa tulee jatkumaan tulevaisuudessa, niin saamme olla varmoja, että jotain vakavaa tulee vielä tapahtumaan. Ne käyttäjät, jotka näkevät ohjeiden mukaisesti telineisiin asennetun vihreän tarkastuskortin, luottavat telineen turvallisuuteen säässä kuin säässä.

Terveenä eläkkeelle

Onko kontrollia niistä tuntimääristä ja pitkistä päivistä, joita palveluntoimittajien työntekijät tekevät esim. seisokeissa? Olenpa kuullut, että samat henkilöt lopettaessaan päivän toisaalla, aloittavat työt toisaalla ja onpa noita työpäiviäkin pötkönä. Mitenkäs meillä, nuo vuoden kokonaislityömäärät? Ei niitä rajoja ole kiusaksi lakiin pistetty vaan työntekijöiden suojelemiseksi. Kyllähän se työnantaja mielellään teettää ylimääräisiä tunteja ottamatta lisää työvoimaa, mutta jaksamisessakin on rajansa. Ihmisen puhti heikkenee vanhetessa ja vaivat lisääntyvät. Kiitosta ei tule ainakaan työnantajan puolelta kun voimat uupuu. Ei ole työnantajallamme kovinkaan montaa uu-

delleensijoituspaikkaa jäljellä. Viimeistään kuntoutustoiminta uuvuttaa sitä tarvitsevan, hitaudellaan.

Työpaikkaselvitykset

Työpaikkaselvitykset ovat meneillään Teknisten palveluiden petrokeemian ja muovin korjaamolla, sekä lisäksi sekoitelaitoksella ja hallinnossa. Homettahan sitä löytyi (hyvänlaatuista) myös muovin konttorin ”pohjoissiiven” tiloista. Taas todetaan ”suunnittelun kukkanen” rakennuksesta, joka noudattaa erään aikakauden muoti-ilmiötä tasakaton puolesta. Konttoriväen muutoliike tapahtunee talven kynnyksellä remontin ajaksi.

Talvi tulee ja olosuhteet muuttuvat. Ilmat viilenevät ja jälleen on tullut se aika, kun eristepuutteet ja vuotokohdat ilmoittavat itsestään jäätymisestä ja jääpuikkoina. Ennen talvipakasten tuloa on hyvä tarkistaa turvajalkineiden pohjien ja nilkkatukien kunto.

Kaveria ei jätetä!

Uskallatko sanoa kaverille turvallisuuspuutteista hänen suojarusteissaan tai toimintatavoissaan? Ehkä olisi syytä! Voit mahdollisesti ehkäistä hänelle koituvan tapaturman jossain vaiheessa. Välittämällä kanssakaverista on mahdollista saada manauksen lisäksi myös kiitosta. Vai onko tämä vain toiveajattelua?

Turvallista syksyä, yhteistyöterveisin
Pasi Mäntysaari

Omistajuus loittonee

Statoilin halu myydä Borealis-osakkeensa oli spekulaatioiden kohteena pitkään. Jo vuosi sitten pääkonttorilaiset osoittivat levottomuuden merkkejä. Viime joulun alla CCC:n ja omistajien hallituksen yhteisessä tapaamisessa asia oli pinnalla monien kysymysten muodossa. Omistajatahon vastaukset olivat vältteleviä ja läpinäkyviä.

Tuolloin Norjan valtio omisti Statoilista 80 %, nyt enää noin 70. Norjan ammattiliittojen keskusjärjestö LO oli saamiensa myyntitietojen perusteella tammikuun puolivälissä käynyt keskustelemassa mm. Norjan öljy- ja kaasuasioista vastaavan ministerin luona. Monia muita kanavia käytettiin myös, mm. Bamblen kunnallisjohto kääntyi Norjan hallituksen puoleen.

Huhut voimistuivat ja 19.1 ei enää epäilty että myykö Statoil Borealoksen puolikkaansa, vaan arvuuteltiin enää että milloin tämä tapahtuisi? Silloin nimittäin Norjan ammattiliittojen taholta vuodettiin Suomen lehdistölle – ilmeisen tarkoituksellisesti – tieto myyntihankkeesta. Miksi se vuodettiin Suomeen? Norjassa katsottiin, että Suomesta voisi saada tukea yrityksessä vaikuttaa ulkopuolelta Norjan hallitukseen ja sen kautta Statoiliin, siis Kemianliiton, Toimihenkilöunionin ja poliitikkojen taholta. Seuraavana päivänä uutinen oli Helsingin Sanomissa. Tieto oli Suomen lisäksi annettu myös Ruotsiin, jossa asiasta kuitenkin vaiettiin.

Muissa Borealismaissa eivät lehdet olleet tietääkseen koko asiasta.

Ensimmäinen uutinen Norjassa julkaistiin 22. tammikuuta. Borealoksen omistajat ja johto kieltäytyivät luonnollisesti kommentoimasta. Pörssikursseja tuntevat ja seuraavat asiantuntijat Suomessakin näkivät Statoilin nousuun lähteneestä kursista jotakin konkreettista asian tiimoilta olevan tekeillä. Silloin arveltiin kaupan tapahtuvan hyvin pian, mutta se lykkääntyi kuitenkin vielä yli viidellä kuukaudella.

Kemianliitto yhdessä Toimihenkilöunionin kanssa vapautti lehdistötiedotteen tammikuun 24 päivänä. Paikalliset ammattiosastot eivät sekaantuneet tähän. Tiedotteessa puheenjohtaja Timo Vallittu mainitsi mm.:

- Suomalaiset yritykset ovat olleet etulinjassa myymässä huippuyhtiötämme. Tämä on jo osoittautunut erittäin lyhytnäköiseksi strategiaksi palkansaajien ja työllisyyden kannalta. Tällainen lyhytnäköinen päätöksenteko voi osoittautua kannattamattomaksi myös elinkeinoelämän itsensä kannalta

Omistajat vahvoja yrityksiä

Porvoon perspektiivistä katsellen Borealis putosi, mutta onneksi vielä tällä kertaa jaloilleen. Omistajayhtiöt ovat kaukana, mutta eivät sentään ihan huu-haa-yrityksiä. Vaikka kehitys on surullista, ne ovat sentään maailmanluokan taloja kumpikin, sellaisia joista kehtaa puhua omistajina.

Maailman suurimpiin öljynpora-

Corporate
Co-operation
Council



jiin kuuluva IPIC omistaa nyt Borealikselta 65 %. Yritys on perustettu 21 vuotta sitten ja sitä sanotaan pitkän tähtäimen strategiseksi sijoitusyhtiöksi. Tähän mennessä se ei ole luopunut ainoastakaan sijoituskohteestaan; Borealoksen omistajiin se on kuulunut Nesteen jälkeen vuodesta 98 samoin kuin OMV:kin.

OMV on keskivanha, vuonna 56 perustettu, Itävallan suurin pörssilistattu teollisuusyritys. Se on Keski-Euroopan johtava öljyn ja kaasun jalostaja. Sen liikevaihto on 10 miljardin euron luokkaa ja omaa henkilöstöä on 6500. Borealoksen hallituksen puheenjohtajana toimii tri. Gerhard Roiss OMV:stä. Hän on ollut aiemminkin tässä tehtävässä.

Olaug Hole jatkaa CCC:n puheenjohtajana

Olaug Hole Hub Scandinavian Norjan tuotantopaikkakunnalta jatkaa vielä seuraavat kaksi vuotta CCC:n puheenjohtajana. Olaug oli jo luopumassa tehtävästä, mutta vankan tuen johdosta jatkaa vielä vuoden 2007 loppuun. Ratkaisuun vaikuttivat myös omistajuuden vaihtuminen ja sen seuraukset.

CCC/Hannu Lindqvist

Johan Brenner

Lokakuun ensimmäisenä päivänä vuonna 2000 astui Borealis Polymers Oy:n (BPOY) ohjiin Johan Brenner. Monet tuotantopuolen ihmiset eivät tunteneet Johania, jolla kuitenkin oli jo pohjanaan pitkä ura Groupissa. Virike haastatteli Johania syksyllä 2000, jolloin hän saapui konttorin toisen kerroksen kulumahuoneeseensa. Silloin hänet tunnettiin paremmin – ja tunnetaan edelleen varsin hyvin – Suomen ulkopuoleisilla tuotantopaikkakunnilla. Johanista on nyttemmin tullut Suomen Borealoksen pitkäaikaisin toimitusjohtaja.

Viidessä vuodessa on päästy sinuiksi täällä Porvoosakin. Paljon on muuttunut ja tunnusluvuissa yritys on kehittynyt kautta linjan. Täälläkin periodilla ei ole vältytty täysin sarvien kalistelulta ja Pekeman Työntekijät ry. on joutunut maksamaan perinteikkään historiansa ensimmäiset lakkosakot. Mutta porvoalaiset saivat näyttöä Johan Brennerin yhteistyökyvyistäkin, kun kiireä vuosi 2004 rauhoitettiin henkilöstösaneerauksilta konsernin vaatimuksista huolimatta.

Viisi vuotta toimitusjohtajana on muutaman kysymyksen väärä. Aluksi yksi tämän Virikkeen pääteemaan, omistusrakenteeseen, liittyvä kysymys:

Pääomistaja Statoil jätti Borealoksen tuottoisimmillaan. Miksi abudhabilaiset ovat enemmän kiinnostuneita alustamme kuin öljyvaltio Norja?

- Ei ole tietenkään minun asiani arvioida entisten tai nykyisten omis-



Ratkaisevaa on, että kehitetään ja saadaan hyvä tulos aikaiseksi. Toiminta Porvoossa on meistä kaikista kiinni, toimitusjohtaja Johan Brenner sanoo.

tajien intressejä, mutta kai se on niin, ettei heillä siellä ole petrokemian ja muoviteollisuuden lisäksi vaihtoehtoisia käyttökohteita kaasuille. Lämmityskäyttöä ei ole, kuten täällä pohjoisessa, eikä kovin paljon muutakaan polttoainekäyttöä, joten kaasut jouduttaisiin myymään ulos. Tämän voisin kuvitella syyksi.

Onko työntekijöiden käsittely ollut vaikeaa Porvoossa?

- Ei ehkä sen vaikeampaa kuin muuallakaan. Keskinäiset suhteet pitää hoitaa ja käyttää siihen aikaa. Voisi olla syytä käyttää vieläkin enemmän. Tässä muuttuvassa maailmassa paikallisen johdon ja työntekijöiden tavoitteet ovat enemmän ja enemmän samansuuntaisia. Yhteinen tavoite toivottavasti nähdään ja ymmärretään, hyvän tuloksen aikaansaaminen toimii jatkoon takeena.

Suhteet Pekeman Työntekijöiden kanssa, onko viiden vuoden takainen toiveesi paremmasta yhteistyöstä toteutunut?

- Kyllä on. Viime ja tämän vuoden kuluessa on esiintynyt vähemmän kiistakysymyksiä ja meno on tasaisempaa. Toivotaan, että tilanne jatkuu näin!

Mikä on ollut vaikeinta Porvoon johtamisessa tämän viiden vuoden aikana?

- Vaikeimmat asiat olivat ilman muuta mittavat henkilöstövähennykset, jotka jouduttiin tekemään. Tulevaisuudessa yritetään edetä fiksumasti, ettei tarvittaisi tehdä enää isompia vähennyksiä.

Entä myönteiset yllätykset henkilöstön suhteen BPOY:ssa?

- Kyllähän tämä osaaminen ja kokemus Porvoossa on aika vakuuttavaa. Sillä pärjää erittäin hyvin kansainvälisessä kilpailussa. Sanoisin vielä tehdyistä ilmapiirikyselyistä, että vaikka tulokset edelleen näyttävät meillä huonoa sitoutumista, niin uskon sen todellisuudessa kuitenkin olevan hyvä.

Toimit myös työmarkkinoiden työnantajapuolella. Mitä tehtäviä sinulla on siellä?

- Olen jäsenenä Kemianteollisuus Ry:n hallituksessa, jossa on parikymmentä jäsentä eri yrityksistä. Muita teollisuuden työnantajapuolen edustuksia minulla ei ole.

Hannu Lindqvist

Vuosisuoritusheema vuonna 2006

TYÖVUOROJÄRJESTELMÄ 2006																													
Tammikuu					Helmikuu					Maaliskuu					Huhtikuu					Toukokuu					Kesäkuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 Su - i a v y	2 Ma y i a v -	3 Ti y i a - -	4 Ke y i - a v	5 To y - i a v	1 Ke a v y i -	2 To a v y - i	3 Pe a v - y i	4 La a - - y i	5 Su - a v y i	1 Ke i - a v y	2 To - i a v y	3 Pe y i a v -	4 La y i a - -	5 Su y i - a v	1 La - - y i a	2 Su a v y i -	3 Ma a v y - i	4 Ti a v - y i	5 Ke a - - y i	1 Ma - i a v y	2 Ti y i a v -	3 Ke y i a - -	4 To y i - a v	5 Pe y - i a v	1 To a v y i -	2 Pe a v y - i	3 La a v - y i	4 Su a - - y i	5 Ma - a v y i
6 Pe - y i a v	7 La - y i a -	8 Su v y i - a	9 Ma v y - i a	10 Ti v - y i a	6 Ma i a v y -	7 Ti i a v - y	8 Ke i a - - y	9 To i - a v y	10 Pe - i a v y	6 Ma y - i a v	7 Ti - y i a v	8 Ke - y i a -	9 To v y i - a	10 Pe v y - i a	6 To - a v y i	7 Pe i a v y -	8 La i a v - y	9 Su i a - - y	10 Ma i - a v y	6 La - y i a v	7 Su - y i a -	8 Ma v y i - a	9 Ti v y - i a	10 Ke v - y i a	6 Ti i a v y -	7 Ke i a v - y	8 To i a - - y	9 Pe i - a v y	10 La - i a v y
11 Ke - - y i a	12 To a v y i -	13 Pe a v y - i	14 La a v - y i	15 Su a - - y i	11 La y i a v -	12 Su y i a - -	13 Ma y i - a v	14 Ti y - i a v	15 Ke - y i a v	11 La v - y i a	12 Su - a v y i a	13 Ma a v y i -	14 Ti a v y - i	15 Ke a v - y i	11 Ti - i a v y	12 Ke y i a v -	13 To y i a - -	14 Pe y i - a v	15 La y - i a v	11 To - - y i a	12 Pe a v y i -	13 La a v y - i	14 Su a v - y i	15 Ma a - - y i	11 Su y i a v -	12 Pe a y i a - -	13 Ti y i - a v	14 Ke y - i a v	15 To - y i a v
16 Ma - a v y i	17 Ti i a v y -	18 Ke i a v - y	19 To i a - - y	20 Pe i - a v y	16 To - y i a -	17 Pe v y i - a	18 La v y - i a	19 Su v - y i a	20 Ma - - y i a	16 To a - - y i	17 Pe - a v y i	18 La i a v y -	19 Su i a v - y	20 Ma i a - - y	16 Su - y i a v	17 Ma - y i a -	18 Ti v y i - a	19 Ke v y - i a	20 To v - y i a	16 Ti - a v y i	17 Ke i a v y -	18 To i a v - y	19 Pe i a - - y	20 La i - a v y	16 Pe - y i a -	17 La v y i - a	18 Su v y - i a	19 Ma v - y i a	20 Ti - - y i a
21 La - i a v y	22 Su y i a v -	23 Ma y i a - -	24 Ti y i - a v	25 Ke y - i a v	21 Ti a v y - i	22 Ke a v y - i	23 To a v - y i	24 Pe a - - y i	25 La - a v y i	21 Ti i a v y	22 Ke - i a v y	23 To y i a v -	24 Pe y i a - -	25 La y i - a v	21 Pe - - y i a	22 La a v y i -	23 Su a v y - i	24 Ma a v - y i	25 Ti a - - y i	21 Su - i a v y	22 Ma y i a v -	23 Ti y i a - -	24 Ke y i - a v	25 To y - i a v	21 Ke a v y i -	22 To a v y - i	23 Pe a v - y i	24 La a - - y i	25 Su - a v y i
26 To - y i a v	27 Pe - y i a -	28 La v y i - a	29 Su v y - i a	30 Ma v - y i a	26 Su i a v y -	27 Ma i a v - y	28 Ti i a - - y	29 Su v - y i a	30 Ma v - y i a	26 Su y - i a v	27 Ma - y i a v	28 Ti - y i a -	29 Ke v y i - a	30 To v y - i a	26 Ke - a v y i	27 To i a v y -	28 Pe i a v - y	29 La i a - - y	30 Su i - a v y	26 Pe - y i a v	27 La - y i a -	28 Su v y i - a	29 Ma v y - i a	30 Ti v - y i a	26 Ma i a v y -	27 Ti i a v - y	28 Ke i a - - y	29 To i - a v y	30 Pe - i a v y
31 Ti - - y i a					31 Pe v - y i a					31 Pe v - y i a					31 Su i - a v y					31 Ke - - y i a					31 Pe - i a v y				
BOREALIS																													
Heinäkuu					Elokuu					Syyskuu					Lokakuu					Marraskuu					Joulukuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 La y i a v -	2 Su y i a - -	3 Ma y i - a v	4 Ti y - i a v	5 Ke - y i a v	1 Ti a v y - i	2 Ke a v - y i	3 To a - - y i	4 Pe - a v y i	5 La i a v y -	1 Pe y i - a v	2 La y - i a v	3 Su - y i a v	4 Ma - y i a -	5 Ti v y i - a	1 Su a v - y i	2 Ma a - - y i	3 Ti - a v y i	4 Ke i a v y -	5 To i a v - y	1 Ke y - i a v	2 To - y i a v	3 Pe - y i a -	4 La v y i - a	5 Su v y - i a	1 Pe a - - y i	2 La - a v y i	3 Su i a v y -	4 Ma i a v - y	5 Ti i a - - y
6 To - y i a -	7 Pe v y i - a	8 La v y - i a	9 Su v - y i a	10 Ma - - y i a	6 Su i a v - y	7 Ma i a - - y	8 Ti i - a v y	9 Ke - i a v y	10 To y i a v -	6 Ke v y - i a	7 To v - y i a	8 Pe - - y i a	9 La a v y i -	10 Su a v y - i	6 Pe i a - - y	7 La i - a v y	8 Su - i a v y	9 Ma y i a v -	10 Ti y i a - -	6 Ma v - y i a	7 Ti - - y i a	8 Ke a v y i -	9 To a v y - i	10 Pe a v - y i	6 Ke i - a v y	7 To - y i a v y	8 Pe - y i a v -	9 La y i a - -	10 Su y i - a v
11 Ti a v y i -	12 Ke a v y - i	13 To a v - y i	14 Pe a - - y i	15 La - a v y i	11 Pe y i a - -	12 La y i - a v	13 Su y - i a v	14 Ma - y i a v	15 Ti - y i a -	11 Ma a v - y i	12 Ti a - - y i	13 Ke - a v y i	14 To i a v y -	15 Pe i a v - y	11 Ke y i - a v	12 To y - i a v	13 Pe - y i a v	14 La - y i a -	15 Su v y i - a	11 La a - - y i	12 Su - a v y i	13 Ma i a v y -	14 Ti i a v - y	15 Ke i a - - y	11 Ma y - i a v	12 Ti - y i a v	13 Ke - y i a -	14 To v y i - a	15 Pe v y - i a
16 Su i a v y -	17 Ma i a v - y	18 Ti i a - - y	19 Ke i - a v y	20 To - i a v y	16 Ke v y i - a	17 To v y - i a	18 Pe v - y i a	19 La - - y i a	20 Su a v y i -	16 La i a - - y	17 Su i - a v y	18 Ma - i a v y	19 Ti y i a v -	20 Ke y i a - -	16 Ma v y - i a	17 Ti v - y i a	18 Ke - - y i a	19 To a v y i -	20 Pe a v y - i	16 To i - a v y	17 Pe - i a v y	18 La y i a v -	19 Su y i a - -	20 Ma y i - a v	16 La v - y i a	17 Su - - y i a	18 Ma a v y i -	19 Ti a v y - i	20 Ke a v - y i
21 Pe y i a v -	22 La y i a -	23 Su y i - a v	24 Ma y - i a v	25 Ti - y i a v	21 Ma a v y - i	22 Ti a v - y i	23 Ke a - - y i	24 To - a v y i	25 Pe i a v y -	21 To y i - a v	22 Pe y - i a v	23 La - y i a v	24 Ti i a v y -	25 Ma v y i - a	21 La a v - y i	22 Su a - - y i	23 Ma - a v y i	24 Ti i a v y -	25 Ke i a v - y	21 Ti y - i a v	22 Ke - y i a v	23 To - y i a -	24 Pe v y i - a	25 La v y - i a	21 To a - - y i	22 Pe - a v y i	23 La i a v y -	24 Su i a v - y	25 Ma i a - - y
26 Ke - y i a v	27 To v y i - a	28 Pe v y - i a	29 La v - y i a	30 Su - - y i a	26 La i a v - y	27 Su i a - - y	28 Ma i - a v y	29 Ti - i a v y	30 Ke y i a v -	26 Ti v y - i a	27 Ke v - y i a	28 To - - y i a	29 Pe a v y i -	30 La a v y - i	26 To i a - - y	27 Pe i - a v y	28 La - i a v y	29 Su y i a v -	30 Ma y i a - -	26 Su v - y i a	27 Ma - - y i a	28 Ti a v y i -	29 Ke a v y - i	30 To a v - y i	26 Ti i - a v y	27 Ke - i a v y	28 To y i a v -	29 Pe y i a - -	30 La y i - a v
31 Ma a v y i -					31 To y i a - -					31 La a v y - i					31 Ma y i a - -					31 To a v - y i					31 La y i - a v				

Henkilöstön edustajien näkemyksiä

Suurimpana omistajana Statoil ohjaili paljolti tähän saakka Borealikesen strategiaa ja mm. henkilöstön käsittelyä. Se ei tapahtunut elegantisti silkkihansikkain, siltikin pohjoismaisuudella oli arvoa työntekijöille. Mitä nyt seuraa, emme vielä tiedä, mutta vielä ei mustia pilviä näy horisontissa.

Pääkonttorilaisilla ei mene yhtä hyvin, kun ensimmäinen strateginen muutos uusien omistajien aikana oli alkaa valmistella konttorin siirtoa Kööpenhaminasta Wieniin. Muista vaihtoehdoista punta- roitiin Brysseliä, Mecheleniä ja Lontoota. Kun katsoo viime vuosien investointien päävirtaa, ei siinänsä ollut suuri yllätys se, että toiminnot menevät omistajan luo eikä päinvastoin. Lyngbyssä työskentelee noin 80 henkilöä, joista puolet ihan tavallista konttorihenkilökuntaa. Konttori on helppo siirtää, paljon helpompi kuin tuotantolaitos. Alustavasti osa väestä olisi valmiita muuttamaan Itävaltaan, loput joutuvat etsimään uuden sponsorin.



Lyngbyn pääkonttori vaikenee nähtävästi ensi kesänä

Tarkempia lausuntoja on luvattu antaa vasta myöhemmin syksyllä.

Asia on ollut hiljaisesti vireillä ainakin vuoden verran, siis jo ennen omistusrakenteen muutosta. Momen pääkonttorilaisen pää on nyt vadilla, koska muuttovaihe on samalla saneerausvaihe – enemmän tai vähemmän.

Puheenaiheena investoinnit

Kun kysyy melkein pä mistä hyvänsä suunnalta Borealikesen väen näkemyksiä uudesta omistajarakenteesta, nousevat esiin investoinnit tulevaisuudessa.



Anne Marie Fatnes

si toteutunut ennen vaaleja, on tilanne nyt sen verran muuttunut, että sitä ei enää syntyisikään. Ratkaisu oli oikeistohallituksenkin aikana erittäin täpärällä.

Norjalainen *Anne Marie Fatnes* sanoo, että nyt näyttää todella pahlalta, laitokset ovat pienet ja ongelmia on. Viime vuonna melkein paniikinomaisesti tehdystä Hub Scandinavian yhdistämisestä hän sanoo, että kyllähän se tukee norjalaisten pysymistä alalla, mutta ei sekään pelasta juuri pienuuden vuoksi aiheutuville haitoilta jos kova paikka tulee. Vielä nyt on paikkakunnalla käynnissä investointitöitä, mutta onko kovinkaan kauan?

Anders Thelander



Norjalaisten fiilikset eivät ole korkealla, sillä tämä kauppa kouraisi heitä tietenkin syvemmillä kuin esim. meitä Suomessa. Norjalaiset kertovat, että myynti nähdään poliittisena ratkaisuna, eikä kukaan tuomitse siitä Borealista. Jos kauppa ei oli-

Ruotsalaiset sen sijaan näkevät tilanteen hyvin positiivisena. Aluksi oli esiintynyt toisenlaista tunnelmaa, mutta pian omistajavaihdoksen jälkeen Stenungsundille luvattiin investointirahaa. Kaapelieristeisiin käytettävän polyeteenin uusi linja maksaa noin 40 miljoonaa Euroa ja krakkerin laajennushanke lähti eteenpäin niin ikään.

Eikö tätä päätöstä sitten olisi tullut Statoilin ollessa pääomistaja?

- En usko, sanoo pääluottamusmies *Anders Thelander*, ja jatkaa että tällä hetkellä mielialat ovat rauhallisemmat kuin aikoihin.

Helmut Stieglbauer Linzistä Itäval-

lasta on erittäin varovainen sanoissaan:

- Emme me mitään voittaneet tässä omistajuusasiassa eikä pääkonttorin siirrossakaan. IPIC:in osuus kasvoi paljon isommaksi kuin OMV:n, jonka omistama 35% jää nyt Statoilin sijasta arabien varjoon. Ja mitä tapahtuu neljän tai viiden seuraavan vuoden kuluessa, jää nähtäväksi, varoittaa Helmut.

Hartmut Krueger Hub Keski-Euroopan Burg-



Antonella Piazza

hausenin tuotannosta antaa toisenlaisen kommentin.

- Tämä tietää ilman muuta lisää investointeja meille nyt käynnissä olevien puolen miljardin euron rakennustöiden jatkoksi. Meillä riittää tulevaisuutta.

Keski-Euroopan Hubiin kuuluva Monzan sekoitelaitos myynti- ja asiakaspalveluineen Italiassa työllistää vain 83 henkeä.

- Kyllä meille on tiedotettu asiasta, mutta omistajuus ei meitä paljonkaan vaivaa. Yleensä ottaen suhtaudumme ihan positiivisesti nykytilanteeseen, vastaa *Antonella Piazza* Monzan myyntikonttorista. Monzassa on toki oma murheensa, joka ehkä ei johdu omistusrakenteesta. Sekoitelaitoksen volyymia kenties pienennetään ensi vuonna, jolloin työntekijöitä lähtee talosta.

Hannu Lindqvist



Tulevaisuuskeskustelua käymässä Helmut Stieglbauer (vas) ja Hartmut Krueger Hub Central Europelta.

Bo-Erik Löfgren on poissa

Pekeman Työntekijäin pitkäaikainen aktiivivaikuttaja, asentaja Bo-Erik Löfgren poistui keskuudestamme syyskuun viidentenä päivänä 59-vuotiaana. Hänet muistetaan muun henkilökunnan keskuudessa elämänmyönteisenä työntekijänä, keskuskorjaamon useiden luottotekävien hoitajana ja ammattiosastossa monin tavoin vaikuttaneena persoonana.

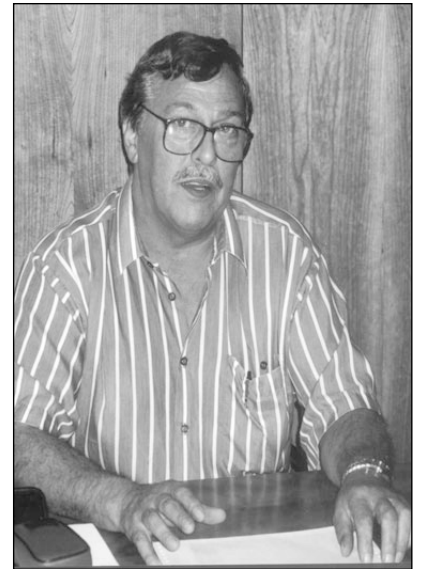
Bo-Erik Löfgren toimi luottamustehtävissä pitkään 80- ja 90-luvuilla, ensin tehdaspalveluosastolla ja jäsenenä ammattiosaston toimikunnassa sekä mm. liittokokousedustajana. Borealiksen perustamisvaiheessa hänet vuonna 1994 valittiin varapääluottamusmieheksi maaliskuun alusta alkaen loppuvuodeksi ja hän oli sen jälkeen myös pääluottamusmiehehdokkaana. Näin Bo-Erikin nimi tuli liitetyksi ammattiosaston historiaan. Hän jäi Borealiksesta työkyvyttömyyseläkkeelle vuoden 1997 talvella.

Bo-Erik toimi Suomen paikka-

kunnan työntekijöiden ensimmäisenä edustajana Borealiksen yhteistyöneuvosto CCC:ssä noin kolmen vuoden ajan.

Borealiksen perustamisvaiheessa käynnistyneen CCC:n perustajajäsenet tapasivat viime keväänä. Koska useimmat perustamisneuvotteluihin osallistuneet toimivat sittemmin myös neuvoston jäsenenä, Bo-Erik muistettiin hyvin henkilöstön edustajien keskuudessa. Kun he muistelivat neuvoston alkuaikoja vv.94-96, nousi Bo-Erikin nimi esiin useaan otteeseen ja aina positiivisessa hengessä. Senaikaiset vaikuttajat Borealiksen eri maiden tuotantopaikkakunnilla arvostivat Bo-Erikiä paitsi hyvänä yhteistyökumppanina, myös loisteliaana seuramiehenä.

Nyt luotettu seuramies on poissa. Bo-Erik Löfgren siunattiin Porvoossa läheisimpiensä saattamana viidentenätoista päivänä syyskuuta. Pekeman Työntekijöiden kukkalaitte laskettiin pääluottamusmies Hannu Tuomisen toimesta viimeisenä tervehdyksenä pidetylle toverille.



Bo-Erik Löfgren hoiti erilaisia luottamustoimia yli 15 vuoden ajan ennen eläkkeelle jäämistään vajaat yhdeksän vuotta sitten.

Työtovereista osaa siunaustilaisuuteen ja omaisten suruun ottivat myös Torolf Nieminen ja eläkkeellä oleva perustajajäsen Martti Siltala.

Hannu Lindqvist

Kiitos!

Ei enää nuoruuden voimaa, ei vielä vanhuksen viisautta! Mutta ah, hitunen kumpaakin on viiskymppisen etuoikeus!

Kiittäen suurenmoisista huomionosoituksista!

Hannu



Ammattiosaston syyskokous

Syyskokous pidetään marraskuun 21. päivänä Tarkkaile marraskuussa ilmoituksia!



Kesäpäiväjuhlahumua

Vuoden 2005 kesäpäivät järjestettiin rallikaupunkinakin tunnetussa Jyväskylässä. Juhlapaikaksi oli valittu Jyväskylän Paviljonki, joka soveltuu tähän tarkoitukseen mainiosti.

Meidän pekemalaisten maineen ylläpitäminen jäi kuuden ihmisen harteille. Tähän varmaankin vaikuttivat monenlaiset kiireet, erityisesti ehkä Aromaattiyksikön seisokki.

Juhlapaikalle menimme linja-autolla yhdessä Öljynjalostamon työntekijöiden kanssa. Matka sujui mainiosti, jotkut innostuivat laulaa luitkauttamaankin. Muutama vitsikin, á la Tuomo Tourunen, taisi keventää matkatunnelmaa.

Hotellihuoneet saimme heti saavuttamme perille, joten sekin asia sujui ilman viivytyksiä. Eipä siis muuta kuin nenä kohti juhlapaikkaa. Tervetuliaispuheiden ja maljojen jälkeen tunnelma alkoi kohota, ihmiset tapa-

sivat vanhoja tuttuja ja kertoivat kuulumisiaan. Monen työelämässä oli tapahtunut rajuja muutoksia viimeisen vuoden aikana ja nämä muutokset olivat vaikuttaneet siviilielämäänkin. Globalisaation tuomat ongelmat näkyvät turhan usein uutisissa, joten Kemianliitollakin riittää haasteita työpaikkojemme puolustajana.

Kesäpäivien järjestäminen vaatii paljon työtä, mutta kenttävään kohdatessa huomaa, että panostaminen näihin juhliin kyllä kannattaa. Hyvä ohjelma ja leikkimieliset kilpailut saavat aikaan naurua sekä tuovat esiin sellaisia tunteita, joita aistitaan vain Kemianliiton kesäpäivillä. Tälläkin kertaa oli mahdollisuus osallistua hyvin moneen tapahtumaan, mutta pekemalaiset osallistuvat vain tietokilpailuun. Nelihenkinen joukkueemme ei menestynyt kovin hyvin, mutta hauskaa oli.

Ruoka sai monelta taholta kiitosta, mikä toiminee pienenä vinkkinä tulevia kesäpäiviä varten.



Pekemalaisia kesäpäivillä

Kun vatsat oli täytetty, suihkussa käyty ja huilattu hieman niin moni meistä vietti loppuillan tanssiparketilla. Orkesteri sai musiikillaan monet rautalantiot taipumaan asentoihin, joista aktiivitanssijakin olisi ollut ylpeä.

Sunnuntain ohjelma ei ehkä ollut sitä, mitä olin odottanut, sillä suosikkisarjan tytöt Anne ja Ellu eivät yltäneet tv-sarjansa tasolle. Tuli todistettua jälleen kerran se tosiasia, että liveesitykseltä ei voi vaatia samaa kuin esim. tv-sarjalta.

Kaiken kaikkiaan tämänvuotiset kesäpäivät olivat iloinen ja hauska tapahtuma. Eiköhän mennä ensi vuonna suuremmalla porukalla edustamaan ammattiosastoamme! Seuraavat kesäpäivät vietetään laivalla, joten paha merisairaus lienee ainoa syy jäädä pois, luulisin...

Esa Vainonen



PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 26.09. 2005	x = vapaa	
	Osake 5	Osake 58
Talvikausi		
Vko 41 10.10 - 14.10		x
Vko 42 14.10 - 21.10	x	x
Vko 43 - 52 vapaana	x	x



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy
ajankohtainen lista vapaista
viikoista sekä hieman tietoa
vapaa-ajan asunnoista.
Poikkeaa myös osaston kotisivuilla
www.pekemantyontekijat.fi /
Punkaharju, josta löytyy kuvia ja
linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 12:00. Viikkovuokratukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta.

Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Loma-asunto (osake5) on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty.

Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).

Joku tolkku eliitin menoon

Kirjoitin keväällä Virikkeessä (3/05) valtionyhtiö Fortumin yksityistämisestä. Viime päivien ja valtionyhtiö- ja optiokeskustelujen johdosta on suorastaan pakko todeta jotain; meno ja kansalaisten rahastus kun on mennyt täysin tolkuttomaksi.

Valtion osuus Fortumin osakkeista on nyt 61 prosenttia. Johtajien optiot vievät valtion osakkeista 3 prosentin siivun. Fortumin ja Neste Oilin optioiden tämän päivän arvo on 500 miljoonaa euroa. Rahapöytä voisi maksaa Nesteen uuden dieseljalostamon koko hinnan. Jalostamo on yksi Suomen suurimmista rakennushankkeista. Fortumin johto on esittänyt Euroo-

pan laajuista yhtenäistä sähkön hintaa. Se tietäisi sähkön kokonaishinnan rajua nousua Suomessa.

Neste Oil on käyttänyt häikäilemättömästi hyväkseen maailman myrskyjä ja tyvenä kansalaisten rahastuksessa. Pääomistaja valtio - siis poliitikot - eivät ole puuttuneet menoon. Puolet voitoista siirtyy sijoitusyhtiöiden kautta yksityisiin taskuihin. Sanotaan, että köyhän ei kannata ostaa halpaa, mutta Suomessa ei ole kuin kallista bensaa. Kaiken tämän keskellä pintapolitiikka - siis ne jotka ovat itse asiassa aiheuttaneet ja antaneet esimerkiksi valtion energiayhtiön kohdalla tapahtua tuon kehityksen - puhuvat kansallisen edun turvaamisesta

maailman globalisaatiossa. Tätä he korostavat erityisesti silloin, kun yrittävät jarruttaa työntekijöiden palkkavaatimuksia työehtosopimustilanteissa. Samaa kansallista etua he eivät näe valtionyhtiöiden romuttamisessa, työpaikkojen katoamisessa ulkomaille ja valtavana työttömyydessä. Ilmeisesti näiden aiheuttamat ongelmat eivät koske heitä itseään!

Kysymys SAK:ille: Mitä se aikoo tehdä eliitin röyhkeyden hillitsemiseksi?

Hannu Tuominen