

# VIIRIKE

NRO 5/04

Pekeman Työntekijät ry

## KL:n kesäpäivät



Vastikään laajentuneen Kemianliiton merellisiä kesäpäiviä vietettiin risteilijä Romantikalla kahtena viikonloppuna elo-syyskuussa. Yhteensä osallistujia kertyi kolmisen tuhatta. Ohjelmiston suolaerilaiset kilpailut - järjestettiin molemmille risteilyille, mutta salibandyturnaus käytiin vain jälkimmäisen yhteydessä.

Mikael Lepänluoma voitti tanssikilpailun 4.-5.9. risteilyllä tamperelaisen Leila Lahden kanssa. Salibandyssä Pekema sai pronssia viime vuosien tapaan, turnaus käytiin 4.9.

**Kesäpäiväkuvia sivulla 7**

**Tässä numerossa myös:**

- puheenjohtaja Olavi Ojalan syntymäpäivähaastattelu
- viisivuoron (8 tunnin) vuorokalenteri vuodelle 2005
- CCC-näköala: PO-markkinoiden täysremontti?
- Aatos Erkon aatoksia takasivulla

## Olavi Ojala täytti 60 v.



Ammattiosaton puheenjohtaja Olavi Ojala täytti meidän kaikkien yllätykseksemme 60 vuotta. Olli, jota myös Olaksi kutsutaan, on syntynyt vedellisessä ympäristössä Iisalmissa ja kertoo, ettei osaa elää ilman vesistöjä. Armeijan jälkeen Ola hakeutui laivaston palvelukseen ja jatkoi sitten merillä niin, että yhteensä siellä kului yli 10 vuotta. Tankkerilla Mustalta mereltä Kuubaan, tukkeja Norsunluurannikolta Italiaan ja myös matkustaja-aluksilla.

Vuoden 75 joulukuun alussa Ola jäi maihin, tuli Pekeman LDPE-laitokselle ja on pysynyt samassa vuorossa koko ajan. Hän on ollut suurimman osan ajasta luottamusmiehenä, mutta oli ollut sitä jo merillä ollessaan kuten hän tämän lehden pääkirjoituksessa toteaa. Veden ääreen hän hakeutuu edelleen ja siihen tarkoitukseen sopii vanhassa kartanoympäristössä sijaitseva pehtoorin talo Ruotsinpyhtäällä kahden rannan välisellä kannaksella.

Ammattiosaston ruoriin Ola tarttui vuoden 2000 alusta ja on myös Pekeman Työntekijäin varapääluottamusmies sekä aktiivinen työturvallisuuspuolellakin. Hänen kokemuksiaan työpaikasta ja ay-liikkeestä **sivuilla 8-9**.

**NRO 5/04**  
27. vuosikerta  
14.9.2004

**Julkaisija:**



Pekeman  
Työntekijät ry  
PL 330  
06101 Porvoo

**Päätoimittaja:**

Olavi Ojala  
(09) 3949 3708  
050 379 4035

**Toimitussihteeri:**

Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 1  
e-mail:  
hannu.lindqvist@  
borealisgroup.com

**Toimitus:**

Veikko Höök  
(09) 3949 3452  
Hannu Tuominen  
(09) 3949 3023  
Esa Karppinen  
050 379 4142

**Painopaikka:**

Oy Formato Ab,  
Porvoo

**Seuraava numero ilmestyy viikolla 46. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 4. marraskuuta mennessä.**

**KIRJOITTELE!**



## Missä nuoriso?

*Ammattiyhdistysliikkeen tehtävät alkoivat kutsua minua joskus 25-vuotiaana. Se oli aika tyypillinen ikä senlaatukselle herätykselle. Se saisi olla sitä vieläkin.*

*Paikka, josta ponnistin mukaan, ei ollut teollisuuslaitos, vaan aivan toisenlainen ympäristö. Työskentelin kauppalaivastossa, kun minut ensi kertaa valittiin luottamusmieheksi. Kun on lujaa maata jalkojen alla, on apu aina lähempänä. Liittoon pääsee puhelimitse milloin tahansa, tai palaveri voidaan järjestää tarvittaessa, toisin kuin silloin sieltä.*

*Maailman merillä seilattaessa joutui nuori luottamusmies tekemään ratkaisuja ilman jäsenäänestystä. Siinä joutui jopa ihmissuhdeterapeutiksi, etenkin matkustaja-aluksella, jossa työskenteli molempia sukupuolia.*

*Merimieselämään nähden meillä on moni asia toisin - helpommin. Mutta silti nuorempaa jäsenistöä ujustuttaa jo pelkkä mukana olokin, mistä se johtuu?*

*Ay-veteraanien saavutuksia ei arvosteta. Ei pidä luulla, että pekkaset tai atv:t ovat ilmestyneet taivaasta tai että kesäloma on itsestään selvyys. Ne - ja monet muut asiat - ovat veristen taistojen tulosta.*

*Nuoremman jäsenistön irrallisuus on kenties koko ay-liikkeen huolestuttavin piirre. Meillä on todellinen haaste saada nuori väki mukaan. Heille tulisi suunnata tilaisuuksia, tiedotusta ja koulutusta niin, että kaikille kävisi selväksi, mihin he jäseninä kuuluvat ja mihin voivat vaikuttaa.*

*Se edellyttää, että meidän itsemmekin on pystyttävä muuttumaan. Puhumme ay-liikkeessä kieltä, jota kaikki - etenkin nuoremmat - eivät ymmärrä. Monet nuoret myös turhaan pelkäävät joutuvansa huonoon valoon, jos ottavat osaa yhdistystoimintaan. Mutta jo pelkkä asemansa tiedostaminen olisi tärkeää ja kyllä Borealiskin tarvitsee aktiiveja ihmisiä.*

*Ay-väen nuorennusleikkaus turvaa jatkuvuuden, joka on välttämätöntä koko työelämän vakauden kannalta.*

*Myös liitto on liian etäinen, senkin pitäisi kiireesti alkaa näkymään ja järjestämään jäsenille muitakin tilaisuuksia kuin kesäpäivät. Kemianliiton olisi aika tulla kuorestaan, sillä valtakunnallinen taso tunnetaan jäsenistön keskuudessa huonosti.*

*Aurinkoista ja aktiivista syksyä!*

*Olavi Ojala  
Puheenjohtaja*

**Toimikunta kokoontuu**

**Tiistaisin 28.9, 19.10, 16.11. ja 14.12.**

# Pääläluottamusmiehen kommentteja



Ensi vuoden maaliskuussa päättyvien työehtosopimusten jatkosta on alkanut tiukka kamppailu. Kun työpaikoilla valmistaudutaan tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin ja asetetaan palkankorotus- ja työehtojen parantamistavoitteita, on suurpääoma ottanut käyttöönsä perinteisen työkalunsa. Se pelottelee työttömyydellä. Pelkästään syyskuun ensimmäisen viikon aikana erityisesti suuryritykset ovat ilmoittaneet irtisanomisista ja yt-neuvotteluista, jotka tarkoittavat tuhansien suomalaisten työpaikkojen alasajoa. Rauhoitusajoista ei ole siis puhuttakaan.

□V altaosa irtisanomisista kohdistuu perusteellisuuteen. Työläisten ulosheittoja tekevät yritykset ovat voittoa tuottavia yrityksiä, mutta omistajat siirtävät tuotantoa ja pääomia aloille, joissa saadaan vieläkin suurempia voittoja. Tämä kapitalismille ominainen pyrkimys voittojen maksimointiin koettelee karmasevasti tuhansien suomalaisten työläisten elämää.

□A y-liike on perinteisesti vastustanut irtisanomisia ja lomautuksia. Nyt SAK vaatii työnantajilta vastuuta irtisanottavista, mutta irtisanomisten ja lomautusten lopettamista ei vaadita! Tämä on ay-liikkeen

kunniakkaat perinteet huomioiden kummallista. Erityisen tärkeää olisi nyt vaatia ja painostaa valtiovaltalta ripeitä toimenpiteitä maamme perusteellisuuden säilyttämiseksi.

□A y-liikkeen johto on antautunut työttömyyden, irtisanomisten ja lomautusten edessä. Ollaan tilanteessa, jossa hallituksen EU-politiikkaan sitoutuneen ay-johdon kädet ovat sidotut ja niiltä puuttuu rohkeus edes kyseenalaistaa hallituksen toimia suomalaisten työpaikkojen turvaamiseksi. Hallitushan aivan selvästi väheksyy suurtyöttömyyden vakavuutta. Valtion ensi vuoden budjetissakin työttömyyden hoito on jätetty pääasiassa markkinakehityksen eli kapitalistien käsiin, eikä siitä tunnetusti seuraa hyvää.

□Nyt v almisteilla olevassa tupossa on sama peruslinja ja tavoitteena on samanlainen lopputulos kuin päätymässä olevassa tupossa, jonka aikana irtisanomiset ja lomautukset ovat olleet työväestölle jokapäiväistä kurimusta. Samanaikaisesti kapitalistit jakavat itselleen miljardivoittoja ja osinkoja sekä keinottelevat pörssikursseilla ja vievät rajoituksetta pääomia - ja siis työpaikkoja - pois maasta.

□Muutosturva on nostettu seuraavan tupon keskeiseksi sisällöksi. Jälleenkö ns. työllisyystupo? Asia sinänsä on hyvä, todellisia ja riittäviä käytännön tuloksia siitä ei kuitenkaan saada ellei ay-liike käytä siihen riittävää painostusta. Täällaisesta räväkkyystä ei nyt näy ay-johdossa merkkejä, toivottavasti suhtautuminen jossain vaiheessa muuttuu.

□Ka pitalistien röyhkeys on EU-suomessa tullut nyt niin avoimeksi, että ammattiliittojen on turha piilotella ja kainosti vaieta tavoitteistaan: on syytä vaatia vähintäänkin työn tuottavuuden nousua vastaavia palkankorotuksia ja torjua ylipitkä tupokausi.

Ay-liikkeen tulevaisuuden kannalta on pelissä nyt paljon. Räväkällä ay-politiikalla voidaan torjua kapitalistien hankkeet pidentää jatkossa myös Suomessa työaikoja, alentaa palkkoja ja yleisiä työehtoja.

Onko tämä työehtojen takapakin mustamaalaaminen turhaa liioittelua? Enpä usko, Euroopassa täällaisen buumin on jo annettu edetä luvattoman pitkälle. Sielläkin on kilpailukyvyllä pelottelu ollut kapitalistien keskeisenä aseena!

Hyvät syksyt ja kunnan työehtosopimukset!

**Hannu Tuominen**

**Muista!**

**[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi)**

# Työsuojeluvaltuutetun palsta



## Tapaturmat

Tapaturmamäärä on hivunnut melkein samoille lukemille kuin viime vuoden kokonaismäärä. Vaikka tulospalkkiomatriisia hieman muokattiin TRI-lukujen suhteen, niin voi päätellä ettei rahallisella palkkiolla ole suuriakaan merkityksiä tapaturmamäärän vähenemiseen. Mitkä ovat ne korjaavat toimenpiteet tuon määrän vähentämiseksi, onkin pistänyt miettelijäksi. Monissa tapaturmissa ovat osasyllisenä ulkoiset tekijät, mutta myös toimintatavoilla on vaikutuksensa niiden syntyyn. Kuulen usein maininnan, että turvallisuus on liian paljon esillä. Vanhakantainen toteamus ”töitäkin pitäisi tehdä, ei tässä jouda TAKE 2 - hömpötyksiin”, kaikuu vielä korviini.

Olettaisin kuitenkin, että jokaiselle on tärkeitä oman ja muiden turvallisuuden takaaminen niin olosuhteiden, toimintatapojen kuin ympäristön suhteen. Tältä pohjalta turvallisuudesta ei koskaan puhuta tai sen eteen tehdä liikaa työtä. Tarkka tapaturmien, ensiapu- ja läheltä piti tapauksien taustalla olevien seikkojen selvittäminen on tärkeää antaen monia parannustoimenpiteitä vastaavien tai vakavampien tapauksien ehkäisyyn. Kuluvan vuoden aikana eniten on huolestuttanut yllättävän iso palovammatapaturmamäärä. Havainnoimalla omaa sekä muiden työtä, muuttamalla toimintatapoja paremmiksi ja keskustelemalla poikkeamista osoitat välittämistä itsesi ja toisten turvallisuudesta sekä vaikutat henkilökohtaisesti sen parantamiseen. Ehkä näillä toimenpiteillä edistämme turvallisuutta.

## Häirintä ja kiusaaminen

Saitille on tulossa ohje toimintatavoista häirintä- ja kiusaamistapauksissa. Jatkuvaa häirintää ja kiusaamista (epäasiallista kohtelua) ei tulla sallimaan, kuten jo työturvallisuuslakikin määrittelee. Ohjeen avulla annetaan kiusatulle sekä työnantajan edustajille tietoa henkilöstön ja työnantajan yhteisesti sovituista toimintatavoista näissä tilanteissa. Mainittakoon, että häirintä ja kiusaaminen ovat saman arvoisia työssä vallitsevien turvallisuuteen heikentävästi vaikuttavien olosuhteiden kanssa. Häirinnän pois ”kitkeminen” ja olosuhteiden parantaminen tulevat näin ollen olemaan jokapäiväistä työturvallisuuden parantamistoimintaa. Yhtenä työkaluna toimii osastoilla viiden vuoden välein suoritettavat työpaikkaselvitykset.

## Ylityöt

Vuosi lähenee loppuaan ja vuoden aikana tehdyt ylityökiintiöt alkavat muutamilla henkilöillä lähenemään maksimia. Työsuojelupiiri on huomauttanut parin viime vuoden ylityöylityksistä ja on kiinnostunut tämän vuoden lopullisesta tilanteesta. Mainittakoon jälleen, ettei ylityönteko ole pakollista ja sitä koskettaa työaikalain säädökset. Lepotunneista laaditut säädökset mm. tulee usein unohdettua. Tarkempaa tietoa luottamusmiehiltä.

## Suojaimet ja työasusteet

Työsuojelupiirin tarkastajat kävivät tutustumassa palovammatapaturmiemme tarkastuspöytäkirjoihin ja samalla he myös kiinnittivät huo-

mioita osastoilla laadittuihin melukartoituksiin. Kuulovaurioepäilyjä on tänä vuonna toistakymmentä, joista toistaiseksi vain muutama on hyväksytty ammattitaudiksi. Jokainen voi omalta osaltaan vaikuttaa ehkäisevästi kuulovaurioiden syntyyn varmistamalla kuulosuojaimensa hyvän kunnon.

Suojainohje on päivityksessä ja siihen tulee tarkennuksia.

Uusia kypäriä on varastossa ja niiden vaihto osastoittain on käynnissä.

Työvaatteiden koossa todetut muutokset ovat herättäneet keskusteluja. Asia on ollut esillä myös työsuojelutoimikunnassa. Asusteiden toimittajan kanssa on aloitettu neuvottelut ongelmista. Omalta väeltä on tullut asusteiden värin suhteen muutosehdotuksia. Varastossa oleviin kenkiin on tullut muutos pohjamateriaaliin, jonka pitäisi hiukan omalta osaltaan ehkäistä liukastumisvaaraa tulevan talven keleissä.

## Työturvallisuuskortti

Työturvallisuuskorttikoulutukset omalle henkilöstölle alkavat vuoden lopussa. Alkuvaiheessa koulutuksen saavat lähinnä palveluntoimittajien kanssa toimivat työolupien kirjoittajat ja käytönvalvojat.

## HSE -asiamiehet

Mikäli sinulla on turvallisuuden tii- moilta askarruttavia asioita tai parannusehdotuksia niin ota yhteyttä minuun tai HSE -asiamiehiin, joita pyrin jatkuvasti pitämään ajan tasalla ajankohtaisissa asioissa.

Yhteistyöterveisin  
**Pasi Mäntysaari**



# Suurin kilpailija myyntiin?

**Borealixen konsernineuvosto CCC:n mielenkiinto kohdistuu paitsi yhtiön sisäisiin asioihin, luonnollisesti koko polyolefiinien maailmanlaajuisiin näkyymiin. Niillä voi olla suuria vaikutuksia Borealixen elämään ja sen myötä boreaanojen tulevaisuuteen.**

CCC:tä informoidaan säännöllisesti kilpailutilanteesta. Toukokuussa esitettyjen lukujen perusteella Borealis on Euroopan toiseksi suurin polyolefiinien tuottaja. Suurin on Basell, ja kolmantena BP. Kaikkien kolmen polyeteenituotanto on reilut 2 milj. vuositonnia, mutta Basell erottuu muista PP:ssa. Siinä, missä Borealis ja BP tekevät 1-1,5 milj. tonnia, se valmistaa melkein kolme milj. tonnia polypropyreenia. Näin sen kokonaistuotanto on hieman yli 5, Borealixen 3,6 ja BP:n 3.5 milj. tonnia.

Elokuussa houstonilainen tutkimuslaitos Chemical Market Resources CMR julkisti raportin, josta ilmenee, että Basf ja Shell mahdollisesti luopuvat omistamastaan Basellista. Kenen tai ennemminkin keiden syliin se kaatuu, ei ilmene ennusteesta. Siinä on mainittu esimerkinomaisesti Huntsman, Sunoco ja Mitsui, mutta ei Borealista.

CMR vihjaa vielä BP:nkin kylästyneen polyolefiinibusinessiin. Jos Borealis jotenkin sekaantuisi järjestelyihin, voisi se tietää omistuspohjan muutosta myös meillä. Sillä olisi nyt tilaisuus saavuttaa suurimman asema, mutta tätä ei parane näin vähäisillä tiedoilla lähteä veikkaamaan. Borealis joka ta-

pauksessa suuntaa voimiaan suuriin uusinvestointeihin, kuten juuri julkistettuun Burghausenin PP6:een.

## Teknologiat ratkaisijoina

Nykyisen Basellin alkujuuret ovat italialaisessa Montedisonin PP-tekniologiassa, joka on jo yli 50 vuotta vanha ja jolle CMR povaa edelleen tuottoisaa tulevaisuutta.

Vuonna 83 Montedison ja Hercules muodostivat meillekin jo tutumman Himontin, jolla oli pääsy Pohjois-Amerikan markkinoille. Ajat, jolloin Borealixkin näki päivänvalon, toivat alalle suuria muutoksia. Shellin astuttua mukaan Himontiin, siitä muodostui Montell Polyolefins ja sitten Shell osti Montedisonin ulos. Borealis muuten omisti yhdessä Montellin kanssa Kallon PP:n Belgiassa ja osti sen 97 kokonaan itselleen.

Vajaat viisi vuotta sitten, marraskuussa 99 Shell ja Basf ilmoittivat perustavansa uuden yrityksen, Basellin. Siitä tuli maailman suurin PP-valmistaja. Organisaatiota oli senaikaisessa viiteaineistossa sanottu monipuoliseksi, katalyytti- ja teknologiaosaamista hyvin vahvaksi. Heti perustamisensa jälkeen Basellissa tuli eteen ongelmia raaka-ainelähteiden, katteen ja alueellisten eroavaisuuksien muodossa, ilmenee raportista.

Yrityksen ylin johto enimmäkseen ei omannut polyolefiinikokemusta, ei täysin ymmärtänyt eikä osannut käsitellä alaa. Ammattilaisia oli lähtenyt talosta paljon sen seurauksena, että Amerikan toimintoja oli rajusti karsittu. Liiketoiminnasta 75% on nykyisin Eu-

Corporate  
Co-operation  
Council



roopassa. Oli tehty kohtalokkaita virheitä, lisäksi Basf ja Shell elivät yhtiön sisällä omissa organisaatioissaan.

Uusien omistajien myötä mukaan tuli aina uusia teknologioita niin PE:ssä kuin PP:ssäkin ja vanhoja hylättiin. Basellilla oli edelleen elinvoimainen Montedison-teknologia, muttei enää alan eksperttejä.

CMR ruotii eri vaiheissa tehtyjä valintoja ja tulee sellainen käsitys, että yleensä pitkäjänteisyys toiminnasta on puuttunut. Milloin ongelmia on ilmaantunut, on se johtunut nimenomaan business- ja teknologiavalinnoista. Joka tapauksessa, jos yrityksen eliniäksi jää vaivaiset viisi vuotta, voitaneen jo puhua epäonnistumisesta.

CMR:n Basell-analyysistä käy ilmi, miten tärkeässä asemassa kehitys ja teknologia alallamme ovat. Teknologioiden pitää olla kehittyviä, mutta niitä ei saa olla liikaa - tämän päätöksen hän juuri Borealixen johto teki silloin kun se oli laskenut niitä olevan meillä 10 erilaista. Ei me ymmärretty, eikä ainakaan hyväksytty MATT-projektin seurauksia, mutta voi vain toivoa Borealixen tehneen oikeat ratkaisut. Virheitä niissä valinnoissa ei anneta anteeksi.

**CCC/Hannu Lindqvist**

## Viisivuorosheema vuonna 2005

TYÖVUOROJÄRJESTELMÄ 2005																														
Tammikuu					Helmikuu					Maaliskuu					Huhtikuu					Toukokuu					Kesäkuu					
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
1 La - av yi	2 Su - av yy -	3 Ma - av - y	4 Ti - la - - y	5 Ke - li - av y	6 To - li av y	7 Pe - yi av -	8 La - yi a - -	9 Su - yi - a v	10 Ma - y - la v	11 Ti - y - la v	12 Ke - y - la a	13 To - v - yi - a	14 Pe - v - y - ia	15 La - v - y - ia	16 Su - - - y - ia	17 Ma - av yi -	18 Ti - av - y - i	19 Ke - a - - y - i	20 To - a - - y - i	21 Pe - a - - y - i	22 Su - - - y - ia	23 Ma - la - - - y	24 Ti - i - av y	25 Ke - i - av y	26 La - v - y - ia	27 To - v - y - ia	28 Pe - v - y - ia	29 Su - v - y - ia	30 Ma - y - la v	31 Ti - y - la v
1 Ti - y - la -	2 Ke - v - y - ia	3 To - v - y - ia	4 Pe - v - y - ia	5 La - - - y - ia	6 Su - av yi -	7 Ma - av yi -	8 Ti - av - y - i	9 Ke - a - - y - i	10 To - av yi -	11 Pe - li av y -	12 La - i av - y	13 Su - la - - - y	14 Ma - i - av y	15 Ti - i - av y	16 Ke - yi av -	17 To - y - ia - -	18 Pe - y - i - av	19 La - y - i - av	20 Su - - - y - ia v	21 Ma - y - la -	22 Ti - v - y - ia	23 Ke - v - y - ia	24 To - v - y - ia	25 Pe - - - y - ia	26 La - av yi -	27 Su - av yi -	28 Ma - av - y - i			
1 Ti - a - - - y - i	2 Ke - a - - y - i	3 To - i - av y -	4 Pe - i - av - y	5 La - i - a - - y - y	6 Su - i - a - - - y - y	7 Ma - i - av y	8 Ti - y - la - v	9 Ke - y - la - a	10 To - y - la - v	11 Pe - y - i - av	12 La - y - i - av	13 Su - - - y - ia -	14 Ma - v - y - ia	15 Ti - v - y - ia	16 Ke - v - y - ia	17 To - - - y - ia	18 Pe - a - - y - i	19 La - a - - y - i	20 Su - a - - - y - i	21 Ma - a - - y - i	22 Ti - a - - y - i	23 Ke - i - av y -	24 To - i - av - y	25 Pe - i - a - - y	26 La - i - a - - y	27 Su - i - a - - y	28 Ma - y - la - v	29 Ti - y - la - v	30 Ke - y - i - av	31 To - y - i - av
1 Pe - y - la v	2 La - y - ia -	3 Su - y - y - ia -	4 Ma - v - y - ia	5 Ti - v - y - ia	6 Ke - - - y - ia	7 To - a - - y - i	8 Pe - a - - y - i	9 La - a - - y - i	10 Su - a - - - y - i	11 Ma - a - - y - i	12 Ti - i - av y -	13 Ke - i - av y -	14 To - i - a - - y	15 Pe - i - a - - y	16 La - i - a - - y	17 Su - y - la - v -	18 Ma - y - la - -	19 Ti - y - i - av	20 Ke - y - i - av	21 To - y - i - av	22 Pe - y - ia -	23 La - v - y - ia	24 Su - v - y - ia	25 Ma - v - y - ia	26 Ti - - - y - ia	27 Ke - a - - y - i	28 To - a - - y - i	29 Pe - a - - y - i	30 La - a - - y - i	31 Ti - - - y - ia
1 Su - a - - - y - ia	2 Ma - la - - - y	3 Ti - i - av - y	4 Ke - i - a - - - y	5 To - i - a - - - y	6 Pe - i - a - - - y	7 La - y - i - a - v	8 Su - y - la - -	9 Ma - y - i - a - v	10 Ti - y - i - a - v	11 Ke - - - y - ia - v	12 To - - - y - ia -	13 Pe - v - y - ia	14 La - v - y - ia	15 Su - v - y - ia	16 Ma - - - y - ia	17 Ti - a - - - y - i	18 Ke - a - - y - i	19 To - a - - y - i	20 Pe - a - - y - i	21 La - a - - y - i	22 Su - i - a - - y	23 Ma - i - a - - - y	24 Ti - i - a - - - y	25 Ke - i - a - - - y	26 To - i - a - - - y	27 Pe - y - i - a - -	28 La - y - i - a - -	29 Su - y - i - a - v	30 Ma - y - i - a - v	31 Ti - y - i - a - v
1 Ke - y - la -	2 To - v - y - ia	3 Pe - v - y - ia	4 La - v - y - ia	5 Su - - - y - ia	6 Ma - av yi -	7 Ti - av yi -	8 Ka - av yi -	9 To - a - - y - i	10 Pe - a - - y - i	11 La - i - a - - y	12 Su - i - a - - y	13 Ma - i - a - - - y	14 Ti - i - a - - - y	15 Ke - i - a - - - y	16 To - y - la - v	17 Pe - y - ia - -	18 La - y - i - a - v	19 Su - y - i - a - v	20 Ma - y - la - v	21 Ti - y - la - v	22 Ke - v - y - ia	23 To - v - y - ia	24 Pe - v - y - ia	25 La - - - y - ia	26 Su - a - - - y - ia	27 Ma - av yi -	28 Ti - a - - - y - i	29 Ke - a - - - y - i	30 To - a - - - y - i	
BOREALIS																														
Heinäkuu					Elokuu					Syyskuu					Lokakuu					Marraskuu					Joulukuu					
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
1 Pe - i - av y -	2 La - i - av - y	3 Su - i - a - - - y	4 Ma - i - a - - - y	5 Ti - i - a - - - y	6 Ke - y - la v -	7 To - y - ia - -	8 Pe - y - i - a - v	9 La - y - i - a - v	10 Su - - - y - ia - v	11 Ma - a - - y - i -	12 Ti - a - - - y - i -	13 Ke - v - y - ia -	14 To - v - y - ia -	15 Pe - - - y - ia -	16 La - a - - y - ia -	17 Su - a - - - y - ia -	18 Ma - a - - y - i -	19 Ti - a - - - y - i -	20 Ke - a - - y - i -	21 To - a - - y - i -	22 Pe - a - - y - i -	23 Su - - - y - ia -	24 Ma - v - y - ia -	25 Ti - - - y - ia -	26 Ke - i - a - - - y -	27 To - i - a - - - y -	28 La - i - a - - - y -	29 Su - i - a - - - y -	30 Ma - y - la - v -	31 Ti - y - la - v -
1 Ma - v - y - ia	2 Ti - v - y - ia	3 Ke - v - y - ia	4 To - - - y - ia	5 Pe - a - - y - i	6 La - a - - y - i	7 Su - a - - - y - i	8 Ma - a - - y - i	9 Ti - a - - - y - i	10 Ke - i - a - - - y	11 To - i - a - - - y	12 Pe - i - a - - - y	13 Su - y - la - v -	14 Ma - y - la - v -	15 Ti - v - y - ia -	16 Ke - v - y - ia -	17 To - - - y - ia -	18 Pe - y - i - a - v	19 La - y - i - a - v	20 Su - - - y - ia - v	21 Ma - a - - y - i -	22 Ti - i - a - - - y -	23 Ke - i - a - - - y -	24 To - i - a - - - y -	25 Pe - i - a - - - y -	26 La - i - a - - - y -	27 Su - i - a - - - y -	28 Ma - y - la - v -	29 Ti - y - la - v -	30 Ke - y - i - a - v -	31 To - y - i - a - v -
1 To - i - a - - - y	2 Pe - i - a - - - y	3 La - a - - - y	4 Su - y - la - v -	5 Ma - y - la - v -	6 Ti - y - i - a - v	7 Ke - y - i - a - v	8 To - - - y - ia - v	9 Pe - - - y - ia -	10 La - v - y - ia -	11 Ma - i - a - - - y -	12 Ti - i - a - - - y -	13 Ke - i - a - - - y -	14 To - y - i - a - v -	15 Pe - y - ia - -	16 Su - y - la - v -	17 Ma - - - y - ia - v	18 Ti - - - y - ia -	19 Ke - v - y - ia -	20 To - v - y - ia -	21 Pe - v - y - ia -	22 La - - - y - ia -	23 Su - a - - - y - ia -	24 Ma - a - - y - i -	25 Ti - a - - - y - i -	26 Ke - a - - y - i -	27 To - a - - y - i -	28 Pe - a - - y - i -	29 La - i - a - - - y -	30 Ma - y - la - v -	31 Ti - y - la - v -
1 La - v - y - ia	2 Ma - v - y - ia	3 Ti - i - a - - - y	4 Ke - i - a - - - y	5 To - i - a - - - y	6 Pe - i - a - - - y	7 Su - i - a - - - y	8 Ma - i - a - - - y	9 Ti - i - a - - - y	10 Ke - v - y - ia	11 To - v - y - ia	12 Pe - v - y - ia	13 Su - a - - - y - ia	14 Ma - a - - y - i	15 Ti - a - - - y - i	16 Ke - a - - y - i	17 To - a - - y - i	18 Pe - a - - y - i	19 La - a - - y - i	20 Su - a - - - y - ia	21 Ma - a - - y - i	22 Ti - a - - - y - i	23 Ke - i - a - - - y	24 To - i - a - - - y	25 Pe - i - a - - - y	26 La - i - a - - - y	27 Su - i - a - - - y	28 Ma - y - la - v	29 Ti - y - la - v	30 Ke - y - i - a - v	31 To - y - i - a - v
1 Ti - - - y - ia	2 Ke - - - y - ia	3 To - - - y - ia	4 Pe - - - y - ia	5 La - - - y - ia	6 Su - - - y - ia	7 Ma - - - y - ia	8 Ti - - - y - ia	9 Ke - - - y - ia	10 To - - - y - ia	11 Pe - - - y - ia	12 La - - - y - ia	13 Su - - - y - ia	14 Ma - - - y - ia	15 Ti - - - y - ia	16 Ke - - - y - ia	17 To - - - y - ia	18 Pe - - - y - ia	19 La - - - y - ia	20 Su - - - y - ia	21 Ma - - - y - ia	22 Ti - - - y - ia	23 Ke - - - y - ia	24 To - - - y - ia	25 Pe - - - y - ia	26 La - - - y - ia	27 Su - - - y - ia	28 Ma - - - y - ia	29 Ti - - - y - ia	30 Ke - - - y - ia	31 To - - - y - ia

Ei sisällä K-päiviä eikä kesälomaryhtimiä



# Kemianliittolaiset Romantikalla



Kemianliiton kesäpäivien kisailujen menestys nojasi pekemalaisittain tuttuihin tekijöihin. Miika Lepänluoma (vasemmalla) voitti parinsa kanssa tanssin. Hän kuului myös salibandypronssijoukkueeseen.<sup>(HLT)</sup>



Pekeman salibandy on vakiinnuttanut paikakseen pronssisijan. Joukkueen kokoonpano: Pasi Vehviläinen (vas.), maalivahti Ismo Rissanen, Marko Peräkylä, Joachim Nyman, Jaakko Kelloniemi ja Mikael Lepänluoma.

Pasi Vehviläinen kiusaa PÖT:n puolustusta.



Nuorisovastaava Esa Vainonen löysi ympärilleen nuorempaa joukkoa. Ei ne kesäpäivät pelkkää kilpasilla oloa ole...



# 29 vuoden kokemuksella: Olavi Ojala

Borealiksen vuosipäivänä 1. maaliskuuta Olavi Ojalalle luovutettiin Suomen Valkoisen ruusun 1. luokan mitali. Hän arvostaa tasavallan presidentin myöntämää kunnianosoitusta suuresti. Käydessään vuosina 69-70 Kiljavan opiston vuosikursia Ola myös tutustui presidentti *Tarja Haloseen*, joka tuolloin työskenteli opiston palveluksessa.



## Olan arvioita Borealiksesta:

- Yleensä henkilökunnalle Borealiksen aika ei ole tarjonnut juurikaan muuta kuin epävarmuutta. Kun Borealis perustettiin, ihmiset olivat intoa täynnä uudesta ”meidän yhtiöstämme”. Tultuaan valituksi puheenjohtajaksi Ola toivoi työpaikalle sovinnon ja työrauhan aikaa. Toive ei toteutunut.

- Virtaussyunta on ollut vain talosta ulospäin. Koko aikakaudesta on vaikeaa löytää myönteisiä puolia, jollei sitten katso koko työelämän kehitystä työturvallisuusmielessä.

Onhan sentään tehty teknisiä ratkaisuja. Automaatio lukituksineen, parempine laitteineen ja varmistuneen on tuonut turvallisuuden tunnetta. Silti niiden varaan ei pidä meidän alalla tuudittautua, muistuttaa Ola.

Porvoon turvallisuuskehitystä pidetään tänä vuonna huonona. Ola toteaa myös EU:n kiinnittäneen huomiota tapaturmiin Suomessa.

## Millä turvallisuutta edelleen voitaisiin parantaa?

- Se on pitkäjänteistä työtä. Vaikka tulee vastoinkäymisiä, ei saa lannistua. Ylhäältä tuomalla todellista parannusta ei saada, vaan se voi lähteä vain sieltä, missä työkin tehdään. Yksilöstä ruohonjuuritasolla. Puheenjohtaja kertoo odottavansa muutosta nykyiseen DuPont-malliin, jossa kannustavuuden sijasta enemmänkin syyllistetään.

Tässä yhteydessä herää kysymys myös työnopastuksesta. Sen taso vaihtelee osastoittain, aika, resurssit ja varmaan myös taito tulevat vastaan. Opastuksen tulisi olla systemaattista, ilman kiirettä tapahtuvaa.

## Olet pohtinut paljon työilmapiiriä. Mikä sen tilanne on nyt?

- Tällä hetkellä se on seisovassa tilassa. Edellytyksiä on lähteä parempaan, mutta kyllä kaikki tietävät sen riippuvan työnantajan toimenpiteistä ensi vuonna ja jatkossa. Se saadaan nopeasti alaskin. Ola on jo kuullut kiinteiden kustannusten olevan jälleen ajojahdin kohteena. Hän toteaa silti että kyllä joskus on uuttakin väkeä otettava ja henkilöstöön panostettava.

- Borealis puhuu kaikessa sitoutumisesta. Jos yhtiö ei sitoudu pitkällä juoksulla väkeensä, niin miten se kuvittelee meidän sitoutuvan enempää kuin 8 tuntia kerrallaan?

## No mitä työntekijät itse voisivat tehdä paremman työpaikan puolesta?

- Työssänsä voi olla auttavainen, toisen huomioiva ja apua voi myös



Ruotsinpyhtään Reimarsissa kuluvat ne vapaa-ajat, joita työltä ja ammatiosastolta jää. Paikka on vaimo Brittan kotimaisia.



rehdisti pyytää. Keskinäinen rehti avoimuus on tärkeä elementti. Työnantajan toimet uhkineen ovat kuitenkin sellainen ulkoinen tekijä, johon emme itse voi vaikuttaa, vaikka nyt tämän rauhoituskauden saimmekin.

### **Vaivaako ay-liikettä sitten vaikutusvallan puute?**

- Kyllä. Myös valtiovallan tuleminen TUPOiluun on omiaan tappamaan kentän vaikuttamisen. Se peittää ongelmia, sillä valtion ollessa sopimosapuolena meillä ei ole aseita neuvotteluihin.

### **Mikä on ay-liikkeen tulevaisuus edunvalvojana?**

- Kun seuraa muuta maailmaa, niin huonolta näyttää. Meillä Suomessa ollaan hyvin alttiita tuomaan kaikki huonot mallit tänne. Mutta on kuitenkin ennen kaikkea kiinni meidän omasta aktiivisuudestamme, mihin tämä tästä kehittyy.

### **Kun Ola muunteli totuutta**

Ola kertoo naureskellen ensikosketuksestaan teolliseen työhön:

- Pääsin sahalle töihin alaikäisenä, kun sanoin olevani vanhempi mitä olin. Työnjohtajaa harhauttaakseni ajoin työmatkat moottori-pyörällä; se oli tietenkin tehtävä ilman korttia. Kahden kuukauden kuluttua oli sitten tilinteon hetki, kun oli pakko viedä verokirja pomolle. Ikäni paljastui ja tili tuli saman tein. Se oli lopputili.

Huomasin, ettei työnantajalle kannata valehdella, mutta sain kyllä hyvästä työsuorituksestani hyvän työtodistuksen. Ikä täyttyi ja sen turvin pääsinkin sitten toisen sahan lautatarhalle, ja paremmalle palkallekin. Utta pomoa nauratti kovasti, kun hänelle selvisi minulla olevan jo kokemustakin.

Sahoille tuli huonot ajat ja sen jälkeen Ola työskenteli rakennuksilla, hakkuilla ja lumenluonnissakin, kunnes pääsi vapaaehtoisena armeijaan, tykistöön Ouluun.

Siviiliin päästyä oli aika saada vettä jalkojen alle ja hän siis haki laivaston palvelukseen Turkuun. Olasta koulutettiin tutka-aliupseeri. Hän oli komennuksella Tallinnassa ja palveli saat-taja Hämeenmaassa. Kaksi-vuotinen pesti laivastossa sisälsi myös Suomen ensimmäisen sodanjälkeisen koulutuspurjehduksen NL:oon. Purjehdus tapahtui Norjan, Italian ja Turkin kautta Krimille Sevastopoliin. Takaisin Mustalta mereltä tultiin Maltaan ja Ranskan kautta.

Sen jälkeen Olalle tulivat meret ja satamat tutuiksi kauppalaivoissa, josta etusivulla jo kerrottiinkin.



**Olan syntymäpäivää juhlittiin elokuun ensimmäisenä päivänä. Paikalla oli mm. työpaikan väkeä, jotka luovuttivat hänelle ruostumattoman kiintoavaimen riittäväällä vipuvarrella. Avain on muuten onntto.**

### **Hannu Lindqvist**



**Savu nousee... sauna lähti lämpiämään nyt!**

## **Parhaimmat kiitokset**

**kaikille 60-vuotispäiväni johdosta minua muistaneille!**

**Olavi Ojala**



## Borealiksen vuodet

Borealis-ajan lyhyt historia on julkistettu yhtiön Internetsivuilla osoitteessa [www.borealisgroup.com](http://www.borealisgroup.com).

Se sisältää muutaman poiminnon kunkin vuoden tärkeistä tapahtumista perustamisvuodesta 1994 vuoteen 2002.

Muistelmat ovat business-keskeisiä. Henkilöstön asioita ei paljon ole nostettu esille, sillä sivut ovat luonnollisesti ulossuunnattuja. Turvallisuuteen liittyvää asiaa esiintyy muutamissa kohdin kuusisivuista histo-

riaa. Suomen SITE:n tapahtumista on mainittu vain kahdesti. Vuonna 96 kerrotaan Suomen presidentin vihkineen ensimmäisen Borstar-laitoksen käyttöön ja vuodelta 2000 mainitaan Porvoon krakkerin kapasiteettinostoaikasta vuodelle 2002.

Sivuilta löytyy kuitenkin paljon muuta mielenkiintoista. Borealiksen verkkosivut täyttävät tässä kuussa viisi vuotta. <sup>(HLT)</sup>

## Hole in One

Fortumin ja Borealiksen työntekijöiden paikalliset ammattiosastot pelasivat leikkimielisen mini-golf ystävyysottelun kesän kynnyksellä. Lopputulosta kuvasi PÖT:n kuntojaoston Timo Liljeqvist seuraavasti:



## PÖTT44 – PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT

Ystävyystapahtuma 28.05.2004 Länsirannan Minigolf Areenalla:

Sanotaan että golf on herrasmiesten peli, mutta ei! Pekema takoi taululle tylyt lukemat 426-433.

Viimeisten reikien kanssa PÖTTiläiset ähersivät liian kauan, niin kuin on opittu, mutta ei tässä pelissä. Hyvän alun kautta kuitenkin nousimme toiseksi tässä vaativassa reikäpelissä.

Kuntojaoston puolesta TIMI

Pekemalaisten joukkueessa pelasivat Esa Karppinen, Antero Kääriäinen, Pekka Saloranta, Timo Lankinen, Veikko Höök ja PÖT:n vahvistuspelaaja Tapio Aalto. Urheilijoita ei testattu. <sup>(VH/HLT)</sup>

## Ihalainen perää yrityksiltä yhteiskuntavastuuta

**Ääritapauksessa  
harkitsemme jopa tarrojen  
painattamista!**



# Sorsamitali italialaisittain

Sorsastuksen mallia Ateenassa viime kuussa meille näytti Marko Kemppainen. Jos sitä nyt yleensä pitää näyttää. Mutta kiitos, Marko, tästä itsetuntonne kohotuksesta! Hagelbössa kaiketi oli italialainen voittaja Andrea Benellin tapaan.

Olympiakisat eivät ole ainoa laji, jossa italot ovat kusseet meitä silmään oikein kahella piipulla. Mutta jos nyt aloitetaan sorsastuksesta, ja saman tien koko urheilusta, niin kyllä esimerkkejä löytyy:

Muistammehan Martti Vainion? Sen, joka oli ymmällä yllättävistä dopingtuloksista L.A:ssa. Eräänä iltana Mara hyvin ovelan näköisenä kertoi tv-lähetyksessä, kuinka Italian juoksu-edustajat olivat tehneet hänelle suurena juoksijana yhteistyötarjoituksen seuraavan päivän juoksun taktiikasta. Sen sopimuksen mukaan Maran ei tarvinnut muuta kuin olla mukana vetämässä alkumatkasta ja sitten jätettäisiin muut kelkasta. Italiaanot hoitaisivat lopun. Ja hoitivathan ne. Kyllä todellakin hoitivat, kolmoisvoiton turvin. Rusakko saapui maaliin lopen uupuneena muutamaa minuuttia myöhemmin eikä varmaan vieläkään halua muistella koko tapahtumaa. Muista urheilusaavutuksista puhuttaessa Franco Nones kai ylittää kaiken Grenoblen 30 kilsan hiihtokullallaan. Se veti maton alta muiltakin, kuin suomalaisilta. Pyöräily on ollut heikäläisten laji alkaen takavuosien kiintotähti kansallissankari Fransesco Moserista ja vieläkin kauempaa. Ja varmasti oli puhtaat jauhot pusseissaan! Eivät jääneet kiinni edes testeissä, kuten kävi Karstulan insinöörille.

Siinä missä ammattilyöjä Gunnar Bärlund parhaimmillaan ylsi raskaan sarjan mestarin kolmanneksi haastajaksi, juhli Primo Carnero - italialaisperäinen Cincinnatin Cobra - leveä mestarin vyö lanteillaan.

Yhtään enempää ei ole ollut suomalaisilla asiaa samaan kehään italiaanojen kanssa politiikassa. Berlusconin ilmaan heittelemä juustokinkkupizza sai Lipposen Patenkin päässä surisemaan siihen malliin, että hän jossakin vaiheessa kai itsekin uskoi pääsevänsä Euroopan huipulle. Sitten Parmalatin pojat antoivat ymmärtää Paavolle, että elintarvikevirasto kuuluu Suomelle. Ainakin Pate luuli niin.

Valmetia retkutettiin, tai siinäkin siis Suomen veronmaksajia siten, että se menetti merikoneensa hyvässä uskossa Aigeian merelle ja jätti Turun kyyneliin.

Puuttuu enää suomalainen formulatalli.

Yksi oikein kirkas muisto on jäänyt mieleen myös Neste Chemiclasin Italian seikkailuista: Tietyllä laitoksella oli katalyytti päässyt menemään vanhaksi. Pällikkö siitä sitten katalyyttiostoksille. Epäilyksiä hälventääkseen hän ilmoitti muutaman kuukauden laitoskokemuksellaan olevansa yksi Euroopan johtavia asiantuntijoita alalla - kenties paras. Ainakin minulle, joka olin luottamusmiehenä hyväuskoinen.

Muutamaa viikkoa myöhemmin puolimulatti pomo palasi Italiasta ja katalyyttikaupat oli tehty. Hän ei ollut mitenkään perusvaatimaton kertoessaan, miten kannattava kauppa oli ollut. Pidettiin muutaman viikon seisokki ja reaktorin kaikki 10 000 tuubia ripoteltiin täyteen katalyyttiryöyryä ja sitten käynnistettiin...

Ja sitten käytiin neuvotteluja, koska katalyytti ei suoriutunut tehtävästään. Pällikkö uhosi vuosibudjetin suuruisista korvausvaatimuksista ja oikeudenkäynneistä. Ne taitavat olla vielä korkoa kasvamassa?

Ei minulla ole mitään syytä epäillä italialaista osaamista. Kerran sekin tosin kävi mielessä, kun 7-8 vuotta sitten olin nousemassa Rion Sokeritoppavuorelle. Se tapahtuu aika huimalla köysiradalla, jonka siinä Atlantin aamutuulella kiikkuessa meille ilmoitettiin, että hissi on italialaista tekoa. Illalla oli ollut jotakin karnevaaleihin liittyvää menoa kaupungilla eikä olo ollut vielä stabilisoitunut. Vaikea kuvata sitä tunnetta, mutta sitten ajattelin, että tuolla katollahan se Bondin Jameskin tappeli Rautahampaan kanssa ja luotti italialaiseen laatuun.

Kun ajattelen Suomen parlamenttia; kuuntelen sen Eva Biaudeta, ja Susanna Rahkosta tai katselen Suvi-Annea, Mönkä-Sinikkaa ja kaikkia niitä muita tätejä, niin Ciccilionnea arvostan kyllä syvästi.

**Hannu Lindqvist**



## PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 06.09. 2004

x = vapaa

### Talvikausi

	Osake 5	Osake 58
Vko 39 17.09-24.09	x	x
Vko 40 30.09-01.10	x	x
Vko 41 01.10-08.10	x	x
Vko 42 08.10-15.10	x	
Vko 43 15.10-22.10	x	x

Osake 5 on allergiaosake, joten tupakointi ja eläinten vieminen osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.

On suositeltavaa, ettei myöskään osake 58:ssa tupakoida sisätiloissa.

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokraus myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Talvikaudella hinnat: 43 € viikko tai 26 € viikonloppu.

Kesäkaudella hinnat: 68 € viikko.



Tiedustelut ja  
vuokrausanomukset:  
Pasi Mäntysaari,  
Borealis konttori,  
puh. 3048, 050-379 4050

( H-asema / project / borealis /  
pekema / loma / ).

Samasta osoitteesta löytyy  
ajankohtainen lista vapaista  
viikoista sekä hieman tietoa  
vapaa-ajan asunnoista.

Poikkeaa myös osaston  
kotisivulla  
[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi) /  
punkaharju, josta löytyy kuvia  
sekä linkkejä Punkaharjun  
lähiseutuihin!

## Aatos Erkon aatoksia:

### Työntekijöille osuus yrityksen menestyksestä

Aatos Erkolla ei ole juuri mitään hyvää sanottavaa pörssivetoisesta kvartaalitaloudesta.

– Oma kantani on, että se ei hyödytä ketään. Se heikentää yrityksen kykyä nähdä pidemmällä tähtäyksellä. Osakkeenomistajan kannalta keskeistä on, että yrityksellä on tulevaisuutta, eikä se, kuinka hyvin yritys on pärjännyt viimeiset kolme kuukautta. Siellä saa olla montakin huonoa kuukautta, jos tulevaisuus on hyvä.

– Tämä liittyy jossain määrin pörssin rajalliseen ja kovin yksipuoliseen ajatteluun. Kuulen hämmästyttävän usein sanottavan, että joku yritys haluaa pois pörssistä, Erkki toteaa.

Yrityksiin satsataan paljon.  
Jos työntekijöiden  
mukanaolo ei ole tärkeää,  
niin mikä sitten on?

Voisiko Sanoma-WSOY poistua pörssistä?

– Periaatteessa se on mahdollista. Osakkeen vaihto on edelleen hyvin pientä. Siinä mielessä ei ole mitään tarvetta olla pörssissä. Mitä tulevaisuus tuo mukanaan, siihen en osaa sanoa mitään, kun en tiedä, Aatos Erkki toteaa.

Erkki puhuu yrittäjien ja yritysten moraalista vastuusta. Häneltä ei riitä ymmärtämystä niille, jotka siirtävät tuotantoa pois Suomesta, jos se synnyttää työttömyyttä. Erkon mielestä lähtevät eivät ole tervetulleita takaisin, ja jos tuotantoaan ulkomaille siirtävät yritykset ovat saaneet yhteiskunnalta tukea, se on perittävä takaisin.

Erkon mielestä ongelmana on laajemmin, ettei suomalaisia yrityksiä rohkaista näkemään vastuutaan työllistäjinä. Hän uskoo, että henkilöverotuksen muutoksilla voitaisiin työllisyysnäkökulmasta saada aikaan enemmän kuin yritysverotuksen muutoksilla, vaikka arveleekin poliittisen kateuden muodostuvan tässä kohdalla ongelmaksi.

Erkki pitää "järkyttävänä", että pörssin eli sijoittajien vaatimuksesta useista yhtiöistä lopetettiin henkilöstörahastot.

– Minusta on enemmän kuin luonnollista, että jos yritys tuottaa voittoa, siitä osa menee työntekijöille. Pörssi ei ollut kiinnostunut, miten pörssiyritysten työntekijät voivat. Yrityksen menestyksen tulisi olla yhtä paljon omistajien, työntekijöiden kuin pörssin intresseissä.

– Yrityksiin satsataan paljon. Jos työntekijöiden mukanaolo ei ole tärkeää, niin mikä sitten on? Tai sitten ei pidä itkeä, jos työntekijä tekee sitä tai tätä, Erkki toteaa.