

VIRIKE

NRO 3/11

Kesäkuu

Pekeman Työntekijät ry

TEAM os. 100

KP:n henkilöstöstä neuvotellaan

Kunnossapidon niin kutsutussa muutosprosessissa on nähty monia vaiheita ja tällä hetkellä neuvotellaan mm. YIT:lle mahdollisesti siirtyvästä henkilöstöstä. Yhtiön yt-tilaisuudessa 7.6. henkilöstön puheenvuorossa kysyttiin, onko kunnossapidon muutosprosessin aikana päätösvalta kadonnut konserniin? Paikallispäällikkö vastasi selkeästi, että kunnossapitoa koskeva

päätösvalta on edelleen Suomessa. Tämä tarkoittaa mielestäni sitä, että Suomessa päätetään Borealixen Suomen kunnossapidon kokoonpano. Todellisuus ei ehkä ole näin yksinkertainen. Toivottavasti konsernista ei sotkeuduttaisi tähän asiaan.

Kunnossapitopäällikkö on vaihtunut prosessin aikana kaksi kertaa, joka ei ole välttämättä hyvä asia. Tämä ei kuvasta sitoutumista työan-

tajapuolelta. Työntekijäpuolelta sen sijaan vaaditaan aina pitkäaikaista sitoutumista asioihin. Samat säännöt eivät päde kaikkiin, niinhän tästä on pääteltävä. E.V.

Lisää kunnossapidon tilanteesta pääluottamusmiehen palstalla sivulla neljä. Yhtiön kevätpuolen yt-tilaisuudesta sivulla kaksi.

Suomen kesä on taas läsnä



NRO 3/11
34. vuosikerta
20.6.2011

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

SaSe Digi
Porvoo

**Seuraava Virike il-
mestyy viikolla 41.
Lehteen tarkoite-
tut kirjoitukset on
oltava toimitussih-
teerillä 7. lokakuuta
mennessä.**

KIRJOITTELE!

Kevätkauden yt-tilaisuus



Yhtiön yt pidettiin pitkstä aikaa aitojen ulkopuolella Sannäsin historiallisessa kartanoympäristössä. Paikan valinta oli onnistunut – ainakin tuolit olivat kelvolliset istuttaviksi koko päivän.

Tilaisuudessa esiteltiin mm ensi vuoden seisokkien tämän hetken suunnitelmat. Kaikkien Porvoo tuotantojen yhteinen syysseisokki tapahtuu kp-vetoisesti ja lopullinen turvallisuusvastuu puhutti kokouksessa. Seisokkien huolto- ja investointisummat nousevat lähelle 100 miljoonaa euroa.

Käynnissä olevista projekteista OPEX on ulottunut jo kaikkiin työntekijäryhmiin. Aiheellisesti tuli esiin osallistuminen, josta työntekijöitä on moitittu vuosikaudet. Nythän on niin, että etenkin vuoroista irrottautuminen työryhmiin on liian usein estynyt vuoron vahvuuden riittämättömyyden takia. Jos valittu työntekijä pääsee vain satunnaisesti joihinkin kokoussarjan kokouksiin, on häneltä viety sitoutumisen edellytykset ja mahdollisuus pitkäjänteiseen toimintaan.

Henkilöstön puheen pitovuorossa oli ylempien Tarja Mustonen. Puhe sisälsi asioita laidasta laitaan ja yhtenä sellaisena henkilöstön osallistumisen mielekkyys johtotöihin. Merkittävä yksityiskohta puheessa oli myös palkkaus, joka ei muillakaan henkilöstöryhmillä kuulu olevan oikealla tasolla.

Työntekijöillä palkka ainakaan ei ole vaatimuksia vastaava ja toimihenkilöryhmissä ollaan siis samaa mieltä. Borealis ei pysty kilpailemaan Excellent-tason työntekijöistä, tuskin edes pitämään tulevaisuudessa kaikkia vanhoja talossa.

Hannu Lindqvist

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Kuka ajaa etujamme liitossa?



Jari Voutilainen

Keväällä TEAM-liittomme hyväksyi moninaisten röpellyksien jälkeen työehtosopimuksen palkkaratkaisut, joita kiihtyvä inflaatio pitää pilkkanaan. Turpiin siis palkkarintamalla tulee.

Ammattiosaston tehtävä on puolustaa jäsenistön etuja, useimmiten se tarkoittaa työehto- ja palkka-asioita. Ammattiosastomme kirjelmöikin liiton valtuuston kevätkokoukselle aiheesta otsikolla ”TEAM:in sopimuspolitiikan on perustuttava sopimusalojen tavoitteisiin”. Se on julkaistu edellisessä Virike-lehdessä. Myös Nesteen jalostamon työntekijöiden edunvalvoja on näkyvästi arvostellut liiton johdon tekemää palkkasopimusta.

Ammattiosaston esityksessä kysyimme mm, että ovatko liittofuusiot aidosti vahvistaneet liiton edunvalvontaa ja sopimuspolitiikkaa, kuten ay-johto TEAM:ia valmisteltaessa vakuutteli.

TEAMin valtuuston kevätkokous käsitteli muiden esitysten ohella myös osastomme kirjeen. Liiton hallituksen valmisteleva ja valtuuston hyväksymä vastaus

kirjeeseen ei ollut mielestäni kummoinen ja esimerkiksi liittofuusioasia sivuutettiin kokonaan. Ihmetystä herättää erityisesti se, että valtuustossa eivät sopimusalamme valtuutetut käyttäneet yhtään puheenvuoroa puolustaakseen esitystämme, vaikka siinä oli nostettu esille koko sopimusalaa koskettavia asioita. Eivätkö sopimusosalta olevat valtuutetut ajakaan sopimusalan asioita? Elleivät, niin kuka niitä liiton hallinnossa sitten ajaa? Liiton johtoko? Epäilen.

Ei hyvältä näytä, varsinkin kun silloin tällöin kuulee heittoja sopimusalamme liittämistä toiseen sopimusalaan. Tällä menolla öljy-, maakaasu- ja petrokemian säilyminen omana sopimusalanana ei näytä kovinkaan varmalta.

Valtuuston hyväksymä vastaus ammattiosastomme esitykseen löytyy TEAMin jäsensivuilta (hallinto-hallinnon päätökset-valtuuston kokous 26.-27.5.2011-liitteet-osastojen esitykset ja valtuuston lausunnot)

Katsellaan ja ihmetellään. Pidetään kesää ja palaataan syksyllä virkistäytyneinä lomilta!



Hyvää kesää!

Pitkän sairausloman vaikutus jäsenmaksuun!

Työehtosopimuksemme mukaan työnantaja maksaa sairausajan palkkaa 10 vuoden työsuhteen jälkeen enimmillään 56 kalenteripäivää. Viiden vuoden työsuhteen jälkeen maksetaan 42 kalenteripäivää, kolmen vuoden jälkeen 35 ja yli yhden kuukauden jälkeen 28 kalenteripäivää.

Mikäli sairausloma kestää noita kalenteripäiviä pitempään, niin työntekijä putoaa pois työnantajan palkanmaksuvelvollisuuden piiris-

tä. Sen jälkeen hän saa Kelan maksamaa sairauspäivärahaa. Tämä merkitsee sitä, että jäsen näkyy Team-liiton jäsenrekisterissä rästiläisenä, koska työnantajalta ei mene sinä aikana häntä koskevaa jäsenmaksutilitystä liittoon. Sääntöjen mukaan jäsenmaksun yli **6 kuukauden rästiläisyys** voi olla esimerkiksi työttömyyskassasta erottamisen peruste.

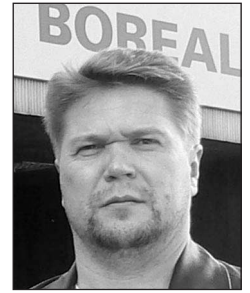
Kun liitto ja työttömyyskassa saavat tiedon pitkästä sairauslomasta, jolta työnantaja ei maksa palkkaa,

myöntävät ne siltä ajalta jäsenelle vapautuksen jäsenmaksusta.

Muista siis aina ilmoittaa pääluottamusmiehelle kun olet pitkällä sairauslomalla tai muulla palkattomalla vapaalla! Pääluottamusmies ilmoittaa sairausloman yms. tiedot liittoon, joten jäsenyyksiasia sekä liitossa, että Teamin työttömyyskassassa pysyy kunnossa.

Esa Vainonen

Päälüottamusmiehen palsta:



Esa Vainonen

Borealiksen oma kunnossapito

Yritän tällä kirjoituksella selvittää kunnossapidon nykytilannetta työntekijän kannalta. Mennäänpä hiukan takaisin päin ja muistellaan, milloin ja miksi ammattiosastomme päätti laittaa selvän rajan kunnossapidon ulkoistukselle: Elettiin huhtikuuta 2010. Ylimääräinen jäsenkokous teki selkeän päätöksen ulkoistusta vastaan ja antoi ammattiosaston hallitukselle täydet valtuudet ryhtyä tilanteen vaatimiin toimenpiteisiin sekä neuvotella ulkoistamisen estämiseksi. Työnantaja ymmärsi tilanteen ja kireiden neuvottelujen jälkeen päädyttiin yhteisymmärrykseen Borealiksen kunnossapidosta ja sen tulevaisuudesta 7.5.2010. Työntekijät ja tekniset toimihenkilöt marssivat kertaalleen ulos työpaikoiltaan. Kaksi henkilöstöryhmää puhalsi yhteen hiileen.

Missä nyt ollaan? Ammattialakohtaiset työryhmät ovat tehneet työnsä ja se toimii perustana siihen, mitä tehdään jatkossa Borealiksen omana työnä ja mitä tekee YIT. Seurantaryhmä on kokoontunut säännöllisesti ja sillä on tärkeä

rooli jatkossakin tai ainakin työnantaja näin väittää.

Seurantaryhmä kokoontui 16.6. kevätpuolen viimeiseen kokoukseensa. Työnantaja on käynnistänyt pilot-hankkeen, joka koskee lämmönvaihtimien huoltoa. Tarkoituksena on tutkia, miten kaikkien muiden ammattiryhmien töiden vierittäminen kumppanin harteille onnistuisi mahdollisimman hyvin. Hanke on aikataulutettu niin, että se olisi käytettävissä syyskuussa. Kyseinen pilotti ei koske työntekijöitä, enemmänkin teknisiä toimihenkilöitä. Tämän jälkeen työnantajan on tarkoitus aloittaa muiden ammattialojen vastaava toiminta. Tähän pitää olla työntekijöillä sananvaltaa tai muuten tilanne voi ajautua karille.

Työntekijäpuoli on pyytänyt seurantaryhmässä vastauksia työnantajapuolelta rekrytointiin sekä muutamiin muihin yhteisymmärryssopimuksen kohtiin. Olemme saaneet vastauksia, jotka kaikilta osin eivät ole meitä tyydyttäneet. Mielestäni tilanne vaatii vielä muutamia ylimääräisiä palave-

reita, joissa selviäisi todellinen työnantajan kanta. Juhannuksen jälkeen saamme konsernijohtajan vierailulle. Yritän kaikin keinoin hänellekin selvittää, että nyt konsernin on parempi olla puuttumatta tilanteeseen ja antaa Porvoon hakea oma kunnossapitomalli, joka toimii Suomessa parhaiten. Toivon, että paikallisjohto on samaa mieltä asiasta.

Henkilöstöä koskevat neuvottelut on aloitettu. Näihin voidaan laskea kumppanin mahdollinen opastaminen. Muut mahdollisesti siirtyvää henkilöstöä koskevat asiat ovat kesken, joskin neuvottelut niistäkin on aloitettu.

En kirjoita nyt tuotantopuolen asioista, joissa niissäkin riittää työ-sarkaa, sillä kunnossapito on nyt tällä hetkellä ammattiosastoa ajatellen tärkein asia. Seuraava Virike ilmestyy vasta syksyllä, kerään siihen aineistoa, jossa kerrotaan tuotantoa koskevista asioista. Kerätään lomilla voimia syksyn koitoksia varten.

Hyvää kesää kaikille!

Esa Vainonen

Ammattiosaston hallitus kokoontuu

**Torstaina 1. syyskuuta ja
tiistaina 4. lokakuuta**

Työsuojeluvaultuetun palsta



Pasi Mäntysaari

Mitä tehdä?

Virikkeen viime numerossa mainitsin kaatumisista ja murtuneista luista. Kun entenä vuoden ensimmäinen tapaturma tuli kuin tulikin kaatumisesta ja vakava murtuma henkilön polvessa. Palveluntoimitajamme työntekijä kompastui betonitasanteella kävellessään ”ritilärappusia” ylös ja vahingoittui. Selkeää syytä ei tapahtumatutkinnassa ilmennyt. Vuoden alku on ollut traumaattinen koko Borealixen konsernissa. Joka paikkakunnalla on sattunut joko tapaturmia tai muita tapahtumia, joiden tutkimuksessa on löytynyt piirteitä, joihin ei saada selkeitä vastauksia.

TAKE 2

On helppoa kirjata yhdeksi toimenpiteeksi TAKE 2 – ajattelun tärkeys syntyneissä tapahtumissa, mutta mitä tuo ajatusmalli pitää sisälleen? Missä ja milloin pitäisi taketa ja vielä tuplasti? Jos mietitäänkin ennen tapahtumaa, mitä aiotaan tehdä, niin mitenäs sitten työtä tehdessä?

Keskittyminen

Miten muun muassa auton aja- ja keskittyy tekemiseensä? Ovatko ajatukset tiessä, ajolaitteiden hallinnassa vai päivän töissä ennakkoivasti, taketen tuplasti? Ei tupla taketessa mitään pahaa ole. Onhan tuo ennakoiva riskinarviointi tulevaan tärkeää, jotta ei holtittomasti ”syöksyttäisi” työtehtävistä toiseen ilman ajatusta. Mutta mitenäs sitten tuo keskittyminen itse

tekemiseen. Ovatko ajatukset liikukumisessa, työtehtävässä vai onko ajatuksissa päivän hitti tai ongelmat kotona? Ottaako pattiin huono tai hiostava keli sekä epämuksivat asusteet?

Putkiaivo

Väittävät miehen omaavan putkiaivot. Elikkä naisista poikkeavina he eivät pysty keskittymään moneen asiaan samanaikaisesti. Voiko olla näin? Taitaa olla vitsi koko juttu. Tottakai me pystymme tekemään monta asiaa yhtä aikaa. Keskittymisemme voi olla ehkä voimakkaampaa tai heikompaan joihinkin osa – alueisiin. Mitkä ovat sitten tärkeysjärjestyksessä etusijalla toiminnassamme, on jokaisen omakohtainen ratkaisu.

Juhannus

Palovamma – ensiaputapauksia on sattunut jonkin verran niin Kilpilahden alueella, kuin muilla firman paikkakunnillakin. Palovammojen ensiaputoimet on syytä jokaisen muistaa. Nopea ja riittävän pitkäkestoinen jäähdytys on a ja o, joka johtaa vamman vaatimien jatkotoimenpiteiden ja tuskien vähentymiseen. Juhannuskokot tulevat sään salliessa taas polton alle, joten älkää tehkö kuten minä ja käytä bensaa sytytysaineena. Lensin meinaan useita vuosia sitten jämäkästi pyllylleni ja vieläpä veneessä, kun piti järven päällä oleva ”venekokko” sytyttää. Ei meinannut ensin oikein lähteä palamaan... mutta lähtikin sitten ärhäkkäästi. Kas-

voihan nuo kulmakarvat sitten ajan kanssa takaisin.

Kesä ja sen tuoma lämpötila

Moni on jo todennut helleaallon vaikutukset työskentelyyn. Rantakampeissa kun ei oikein näitä hommeleita voi sääntöjä rikkomatta tehdä, niin tärkeitä on muistaa tauottaa työ ja pitää nestetasapainosta huolta. Meinasipa itselläkin polvet notkahtaa, kun piti piteä ja saada siviilissä ”tärkeä” homma tehtyä kuumassa auringon paisteessa. Polvet notkuen piti vichypullo huulille nostaa ja vilvoittaa mahan sisältöä. Vielä kun olisi ollut ällää suojata ennakkoon aurinkon polttama selkään.

Raportoikaa poikkeamista!

Vaikka kesällä otetaankin hieman rennommin, niin on syytä muistaa, etteivät tapahtumat pidä taukoja. Vaikka olosuhteet ovatkin ”paremmat” kuin talvikelillä, niin poikkeamia tulee. Ja jotta korjaavia toimenpiteitä tulisi, niin RAPORTOIKAA kaikki poikkeamat!

Harjoittelijat ja muut työkaverit

Tulee muistaa pelisäännöt, miten käyttäydytään muita työyhteisön henkilöitä kohtaan, ettei menä asiattomuuksiin ja häirinnän ja epäasiallisen käytöksen puolelle. Jokaisella on oikeus työrauhaan.

Rentouttavaa ja turvallista kesäaikaa!

Pasi

TEAMin jäsenkortti matkavakuutuksena

TEAM on ottanut jäsenilleen Turvasta jäsenvakuutuksen, joka sisältää matkustajavakuutuksen vapaa-ajan matkoille. Jäsenvakuutuksessa ovat vakuutettuina myös mukana matkustavat alle 18-vuotiaat omat ja samassa taloudessa asuvat lapset. Eläkeläiset ja opiskelijat ovat vakuutettuina vain ulkomaanmatkoilla.

Vakuutus on voimassa yhtäjaksoisesti enintään 45 vrk matkan alkamisesta. Ylimeneville matkapäiville kannattaa ottaa Turvasta määräaikainen matkustajavakuutus.

Vakuutus ei ole voimassa erikseen poisrajatuissa urheilulajeissa tai harrastuksissa.

Mitä vakuutuksesta korvataan?

Vakuutus korvaa matkan aikana alkaneen äkillisen sairauden tai sattuneen tapaturman aiheuttamia hoitokuluja. Näitä ovat esim. lääkärinpalkkiot, tutkimuskulut ja lääkärin määräämät lääkkeet.

Ennen matkan alkua alkanut

sairaus ei ole vakuutusehtojen tarkoittama matkasairaus.

Matkan peruuntuminen tai keskeytyminen

Vakuutuksesta korvataan matkan peruuntumisen tai keskeytymisen kuluja, mikäli se johtuu äkillisestä sairaudesta tai tapaturmasta. Matkan peruuntuminen tarkoittaa sitä, että matkalle lähtö estyy. Matkan keskeytyksellä tarkoitetaan jo alkaneen matkan muuttumista.

Matkatavarat on vakuutettava erikseen

Jäsenvakuutukseen ei sisälly matkatavaravakuutusta, joten matkatavarat on vakuutettava erikseen, elleivät ne jo sisälly normaaliin kotivakuutukseen.

Jos sairastun matkalla tai sattuu tapaturma?

Muista ottaa matkalle mukaan jäsenkorttisi, joka on myös matka-

vakuutuskortti! Näin hoitava laitos voi todeta, että asiakkaalla on voimassa oleva matkavakuutus ja että hoidoille löytyy maksaja. Matkavakuutuskortti ei kuitenkaan ole maksukortti, joten on hyvä varautua siihen, että kulu joutuu maksamaan ensin itse ja hakemaan korvausta myöhemmin vakuutusyhtiöstä. Jos joudut itse maksamaan hoitokulut, säilytä kuitit ja lähetä ne vahinkoilmoituksen mukana Turvaan!

Lisätietoja jäsenvakuutuksesta

Vakuutusehdot ja korvauksenhaakuohjeet löytyvät Turvan teemiltä palvelusivuilta www.turva.fi/team Tutustu vakuutusehtoihin ja vakuutuksessa oleviin rajoituksiin ennen matkalle lähtöä. Lisätietoja vakuutuksesta saat Turvan toimipaikoista, asiamiehiltä tai palvelunumerosta 010195110.

Refer. Intiim 6/2011
(HLT)



www.pekemantyontekijat.fi

Kiitos palautteista!

Virikkeen viime numeron kotiin postitettavien lehtien mukana lähetettiin osoitteenmuutos- ja palautekysely. Monet lukijat antoivat kiittävää palautetta ammatiosaston julkaisusta. Lehden tekijät ovat tästä kiitollisia. Tämä osoittaa osaltaan lehden tarpeelliseksi ja sällönkin onnistuneeksi.

Toimitus

CCC:n puheenjohtaja vierailulla

Borealiskonsernin yhteistyöneuvoston CCC:n puheenjohtaja Jean-Marie Daniels vieraili Porvoon paikkakunnalla 25.-26. toukokuuta. Jean-Marie on henkilöstön edustajien valitsema puheenjohtaja, joka toimii vuorovuosin yhtiön edustajan kanssa puheenjohtajana CCC:ssä. Hän on siten henkilöstön pääedustaja koko konsernissa.

Ensimmäisenä vierailupäivänä esillä oli pääasiassa turvallisuuden ja terveyteen liittyviä asioita. Toisena päivänä käytiin läpi Porvoon paikkakunnan sekä konsernin muita asioita. Ajankohtaisena oli tietysti Porvoon osalta kunnossapidon tulevaisuus. Wienin pääkonttorin toiminta jaksaa puhuttaa aina, koska se ei tunnu löytävän synkroonia paikkakuntien ja vielä vähemmän työntekijöiden tarpeiden kanssa. Lisäksi sieltä suolletaan paikkakunnille ohjeita, jotka mielestämme pitäisi käsitellä pääluottamusmiehen kanssa, monesti jopa neuvotella paikallisesti ennen käyttöön ottoaan.

Erillisenä hyvin ajankohtaisena tapauksena keskusteltiin WtE-projektista, jolla Wien syöttää Erinomaisuus-ajatusta meidän suuntaamme kuin paraskin asiantuntija. Porvoon CCC-edustajina olemme Tarja Mustosen kanssa aika lailla eri näkemyksessä etenkin projektin aikataulun, kommunikoinnin ja laajuudenkin suhteen kuin konsernin johto, mutta tällä kertaa paljolti samassa käsityksessä oman paikallisen johdon kanssa. Tätä asiaa käsiteltiinkin sitten kesäkuun CCC-kokouksessa varsin värikkäin kääntein, kun muissa maissa tämäkin projekti oltiin nielaisemassa luineen ruotoineen. Saimme esittämämme eriävän ohjelman



Jean-Marie Danielsin (vas.) kanssa neuvonpidossa kunkin Porvoon henkilöstöryhmän pääedustajat; Eero Karppinen, Esa Vainonen ja Tarja Mustonen

poikkeuksellisesti äänestykseen, jossa onnistuimme rikkomaan etenkin Keski-Euroopan tavallisesti yhte-näisen rintaman niin, että voitimme sen.

CCC:ltä lähti siis uuden näköinen esitys eteenpäin, mutta nykyiseen yhteistoiminnan malliin kuuluu se, että ExBoard ja tässä tapauksessa konsernin pääjoh-taja (CEO) silti päättää, miten toimitaan. CEO ei täl-lä kertaa ollut kokouksessa paikalla. Siihen, että yh-teiset päätökset pätevät vain jos korkein johto hyväk-syy ne, törmätään tavallisesti aina, milloin henkilös-töllä on erilainen kanta kuin esivallalla.

CCC/Hannu Lindqvist

Ylitöitä korvauksetta

Palkkatyöläisen nro 3 kirjoitti korvauksetta tehtävistä ylitöistä. Britannian työelämässä tehdään vuosittain korvauksetta ylitöitä yli 32 miljardin euron arvosta. Tähän päädytään ammatillisen keskusjärjestö TUC:n raportissa.

Reportin mukaan korvauksetta ylitöitä tekevien osuus kaikista työntekijöistä on kasvanut parissa

vuosikymmenessä harppaukselli-sesti. Julkisella sektorilla ongelma on isompi kuin yksityisellä.

Korvaamatta jääviin ylitöihin motivoi pelko leimautua työnantajan silmissä ”joustamattomaksi” työntekijäksi. Se lisää työpaikan menettämisen riskiä ja heikentäisi hyvän urakehityksen mahdollisuuk-

sia, brittiasiantuntijat selittävät ilmiötä.

Työaikojen heikosta sääntelystä Britanniassa kertoo myös se, että neljä miljoonaa työntekijää tekee 48-tuntisia ja sitäkin pidempiä työviikkoja. Sen mahdollistavat Britannialle tehdyt myönnytykset EU:n työaikadirektiivin soveltamisessa. ^(HLT)

Miehemme Aasiassa

Viime numerossa kerrottiin Martti Ojasen tiestä Kihniöstä YK-joukkojen ja Australian kautta Borealikselle ja sen jälkeen eläkeläisen elämästä Thaimaassa. Tarina on vasta alussa.

Vaikka Martin kiinnekohta ja asunto ovat Saraburissa, hän viettää paljon aikaansa myös Pattayalla. Siellä asuu hänen pitkäaikainen naisystävänsä Add. He viihtyvät hyvin Nakluassa, joka on halvempaa, mutta siistiä ja rauhallista laitakaupunkia.

Milloin vieraita tulee, he voivat käydä Etelä-Pattayan hulinakeskuksessa ja viedä vieraansa niiden tyttöbaareihin, mutta heillä itsellään ei enää ole kutsumusta sen keinotekoiseen ja alati kiihtyvään bilemenoon. Turisteja ”viihdyttävän” lavastuksen voi nähdä esimerkiksi kävelykadun nyrkkeilybaareissa, joissa vain teeskennellään matseja. Vielä 90-luvulla niissä oteltiin tosissaan voitosta, pienestä rahastakin ja urasta.

Martista on lähinnä hupaisaa seurata kaikkea sitä kielteistä julkisuutta, jota noiden katujen elämästä revitetään Suomenkin medioissa. Hän näkee turistidollareihin perustuvan osan aasialaista bisnestä paikallisesti hyväksyttävänä ilmiönä, eikä meidän ulkopuolistenkaan tulisi sitä suoralta kädeltä tuomita.

– Koska Pattayalla läpi vuoden lomailee lukuisia kulttuurisesti ristiin avioituneita perheitä, voi satunnainen länsimainen vierailija olla näkevinään hyväksikäyttöä tai peräti pedofiliaa täällä liikkuvissa sekaperheissä, mainitsee Martti esimerkinomaisesti. – Näin käy siksi, että kävijä on jo kotimaastaan tuo-



Martti ja Add Pattayan kelluvalla torilla

nut mukanaan tietyn asenteen Pattayan turismia kohtaan ja jota mielikuvaa hän vain pyrkii alitajuisesti vahvistamaan. Kuitenkin Thaimaassa sekä lainsäädäntö, valvonta, että rangaistukset kaikenlaisen turismiin liittyvän alaikäisten hyväksikäytön suhteen ovat nykyisin huomattavan tiukat. Sen sijaan paikallista perinteistä käyttäytymistä perheiden ja sukujen keskuudessa ei satunnaisten vierailijoiden ole aina mahdollista ymmärtää. Martin mielestä onkin paras olla huttimatta, ennen kuin on edes siinä asemassa että voi asiaa tutkia.

Yksin Pattayalla on suurehko joukko nuoria, mutta täysi-ikäisiä naisia, joiden tulot ylittävät 100 000 bahtia kuukaudessa eli kymmenkertaisesti koko perheensä tulot kotiseudullaan. Lienee siis aihetta miettiä, tuleeko heistä lainkaan puhua huono-osaisina?

– Nuoria naisia toki tulee massoittain Pattayalle tienamaan, muttei heitä sinne myydä.

Tyttävät lähtevät löytääkseen tulevaisuutta köyhyydessä ja velkakierteessä eläville perheilleen – ja usein pojatkin – koska maaseudulla työpaikkoja ei ole ja sosiaaliturvaa vielä vähemmän. Thaimaassa, kuten muissakin kehittyvissä Aasian maissa, yhteiskunnan tehtävä ei tässä vaiheessa ole huolehtia perheistä, vaan antaa ulospäin suotuisa kuva maasta. Eli kapitalistis-feodaalinen malli. Kattavia terveyspalveluita ei tavalliselle kadun miehelle ole, vaikkakin valtion työntekijät omaisinaan ovat paremmassa asemassa.

Kun sanotaan länsimaisten turistien menevän riistämään noita tyttöjä, on totuus monimutkaisempi. Länsimaiset itse joutuvat kaiken kattavan hyväksikäytön kohteiksi,

jos ovat niin hölmöjä, että ajautuvat siihen. Ojases Martin käsitystä aiheesta tukee Thailand Fever –opaskirja seuraavasti:

”Ihmiset näyttävät ajattelevan, että jokainen prostituoitu on jonkinlainen orja ja työnsä vanki ja että jokainen heistä ilman muuta lähitisi lätkimään, mikäli jostain vain löytyisi joku tiskaajan tai siivoajaan paikka. Tosiasia on, että monet näistä tytöistä ovat jättäneet juuri sellaiset hommat päästäkseen töihin hyväpalkkaiseen seksiteollisuuteen. Huomattuaan viihtyvänsä he ovat jääneet alalle, ehkä kymmeneksi tai jopa useammaksi vuodeksi. Kaikista vaikeuksista ja riskeistä huolimatta 70 000 – 300 000 thaimaalaisnaista on tullut siihen tulokseen, että seksityö on heille paras vaihtoehto.”

Tilannetta ei pidä tietenkään katsoa täysin mustavalkoisesti. Kuitenkin tietämättömyys ja voisi jopa epäillä että kateus näyttelevät suurta roolia, kun täällä kaukana näitä asioita puidaan, leimataan ja tuomitaan. Ihmisoikeusrikosten liittäminen Thaimaan seksibisnekseen on länsimaissa kehitetty, lähinnä yhden sukupuolen ääriaineeksi vaivaava kompleksi, ei sikäläinen yhteiskunnallinen ongelma. Thaimaassa bisnes on enimmäkseen kotimaisessa omistuksessa. Jo lakisääteisesti jokaisen yrityksen omis-

tus on vähintään 51-prosenttisesti thaimaalaisen.

Aasia – hymyn maanosa

Pari aasialaista luonteenpiirretä: Kirjallisuuden perusteella thaimalaiset valehtelevat mutkattomasti ja paljon. Heille kasvojen säilyttämisellä on niin suuri merkitys, että he ovat valmiita hyvinkin epä-määräisiin tekoihin välttääkseen nolot tilanteet. Muunnetun totuuden kertominen on tarkoitettu suojelemaan heidän omia tapojaan ja perinteitään.

Aasialaisen luonteen vaatimattomuus poikkeaa meikäläisistä merkittävästi. Martti, joka on tuntenut heitä jo pidempään, on havainnut tämän eroavuuden verrattessaan heitä länsimaisiin. Itseään korostava minä-kulttuuri ei kerta kaikkiaan kuulu aasialaisuuteen, vaikka siltä joskus näyttäisikin.

Siihen ei yhtään sen enempiä kuulu nirppanokkaisuus tai kiukutelevat mielenilmaisut. Tästä Martilla on varmaa ensi käden tietoa;

– Add ei ole koskaan osoittanut suuttumusta, vaikka olemme tunteet vuosikymmeniä.

Pieni varoituksen sana

Näitä asioita on pohdittu olutlasin ääressä, joskus pikku Hong Thong-

pullon säestyksellä. Martti ottaa ruuan kanssa oluen ja silloin tällöin muutenkin, mutta on tarkka siitä että pysyy kunnossa. Myös ruuan suhteen hän pitää kurin niin, ettei syö enempää kuin kuluttaa.

Pattayan matkailubisnes pyörii suurelta osin viinan myynnin ympärillä. Pääkatujen varressa ja baarikeskuksissa juottoloita on vieri vieressä. Halpuuden tuoma suuri houkutus suomalaisille kuin myös muille on hallitsematon viinan käyttö. Aasialaisillekin ryyppy maistuu, niin miehille kuin naisille.

– Baarien neitokset juovat usein paljon ja tiedostavat ongelman kylä itsekkin. Kierteestä irtautuminen onnistuu parhaiten avioitumalla turistin kanssa. Se onkin usein heillä päämääränä. ’Rakkaus kyllä syyty vähitellen’, se sanovat, sen jälkeen kun ensin on sekä oma että perheen tulevaisuus turvattu. Länsimaiset pelkästään rakkauteen perustuvat avioliitot ovat lähestulkoon tuntemattomia, tietää miehemme Aasiassa.

Thaimaa ei ole Pattaya, eikä Pattaya edes kunnolla edusta Thaimaata. Aasia kuitenkin kiinnostaa monia ja siksi tuomme esiin näitä seikkoja. Jatketaan kulttuurien eroavaisuuksista myöhemmin ja lähdetään seuraavassa osassa Martin mukana katselemaan Kaakkois-Aasiaa bussin ikkunasta.

Hannu Lindqvist



Suunnitteilla ollutta kiertomatkaa valmistellessamme haimme leimoja Pattayan Immigrati-on-toimistosta Addin avustuksella. Kuvassa Martti ja Add palaa-massa toimistosta kadulle, jolla sadekausi vielä näkyi ja kävely tapahtui lankuilla tai tiiliskivillä.

Tervehdys, Herra Lauri Lyly!

Luin YLE:n sivuilta artikkelisi tänään 17.5 talous- ja politiikka-osiosta, ja on vaikea uskoa lukemaansa, ellei omin silmin näkisi. Koko Suomen EU:hun liittyminen oli kuin pahaa unta. Työväenliikekin ajoi asiaa kuin käärmettä pyssyyn. Ilman duunarien ääniä ei unioniin liittymisestä olisi tullut mitään. Vaikka äänestys ei ollutkaan silloista hallitusta sitova, olisi se kuitenkin ollut uskallettua tehdä kansan tahtoa vastaan. Itse tosin äänestin liittymistä vastaan ja olen siitä ylpeä, kaikesta ivasta ja pilkasta huolimatta. Nyt on sitten saatu mitä ei tilattu. ”Herrat lihoo ja kansa kuihtuu”, kuten kuvaannollisesti sanottiin viime vuosisadan alku-puolella ennen rähinää.

Nyt ollaan taas siinä tilanteessa, että kohta joillakin palaa oikeasti

pinna eikä silloin ole kellään mukavaa. En ymmärrä myöskään paapotusta siitä, että miten Suomi on muka saanut koskaan ääntään kuulville niissä ”pöydissä joissa päätöksiä tehdään”? Oliko niin, että Suomelle oli pöytä katettu kokonaan toiseen huoneeseen muiden pikku valtioiden tapaan, ja ovet päätöksentekuhuoneeseen oli laitettu kiinni? Suomen osaksi ei ole jäänyt kuin kanan osa nokkia pöydän alta sinne vahingossa pudonneita murusia. Kansalta on varastettu sille kuuluva valta tässä maassa. Mitä te suuret johtajat enää kitisette vallan menetyksestä? Se aika on mennyt ajat sitten, kun valta olisi pitänyt ottaa kansalle. Ja jos ette ala kääntää kelkkaanne niiden etujen ajamisen suuntaan joiden palkanne rahoittavat, ei kun-

nian kukko laula tulevaisuudessa. Te, kaikki, olette auttamattomasti myöhässä. Juna on kulkenut kansan tahdon, Suomen edun, hyvinvointivaltion takaamisen, ja rehellisen pelin ohi kauan sitten. Ei ole jäänyt mitään muuta kuin paskanmaku suuhun kun katsoo tilinauhasta liitolle menevää summaa.

Niin kauan, kuin te hiihtelette Saariselällä TT:n perässä, ei ole lupa odottaa myötätuntoa tai kunniotusta. Toivottavasti tästä ei tarvitse alkaa lyödä rumpua isommissa medioissa, sillä totuutta tästä maasta löytyy vielä sanottavaksi asti, eikä sitä kukaan voi estää.

Ismo Hannila

TEAM amm-os. 100 (pelkkä työntekijä)

Organisaatio on kaiken A ja O

Päällysrakenteen tehtävä työn ja pääoman välisessä kamppailussa: Päällysrakenne varmistaa, että Jaska tekee työn ja pysyy kuopassa.



PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 15.6.2011

x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Vko	25	17.06.- 24.06.	x	
Vko	25	20.06.- 24.06.		x
Vko	33	12.08.- 19.08.		x
Talvikausi				
Vko	34	19.08.- 26.08.	x	

Kesäkaudella hinnat:

170€ viikko tai 75€ viikonloppu tai 25€ vrk.

Talvikaudella hinnat:

120€ viikko tai 50€ viikonloppu tai 20€ vrk.

Muut järjestäytyneet:

Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin;
70€ viikko tai 30€ viikonloppu tai 10€ vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työsäikäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahv. n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus loma-keskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista vii-
koista ja muuta tietoa:
H-asema / project /
borealis / pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi /
Punkaharju

Juhlavaa juhannusta & hyvää kesää!

Virike

