

VIRIKE

NRO 3/08

Kesäkuu

Pekeman Työntekijät ry

Kemianliitto os. 100

Kevyttä kesää!

Haastattelussa Olavi Ojala

Talvella eläkkeelle jättäytynyt Olavi Ojala ehti toimia ammattiosaston puheenjohtajana kahdeksan vuotta. Oliko puheenjohtajakausi henkisesti raskasta aikaa?

- Ei oikeastaan, koska suhtauduin asioihin työasioina, en aina niin henkilökohtaisina. Ja puheenjohtajaksi alkaessani olin päättänyt, että puhutaan vain puhtaasti edunvalvonta-asioista ilman politiikkaa.

Kovistakaan vaiheista, jolloin jouduttiin yhtiön toimien takia työtaisteluihin, hänelle ei jäänyt ”kuormat päälle”. Ola on kokenut, että Borealis ei koskaan painostanut häntä henkilökohtaisesti.

- Olen niin paksunahkainen, että ei minua edes olisi voinut painostaa.

Haastattelu sivuilla 6-7.

Esa Vainonen KL:n tes-jaostoon

Kemianliiton uusi valtuusto on aloittanut työnsä ja mm. valinnut jaostot. Pekeman ammattiosastosta tuli valituksi alamme työehtosopimusjaostoon Esa Vainonen ja Hannu Tuominen on varapaikalla. Jaostoa johtaa Neste Oilin Naantalın jalostamon pitkäaikainen pääluottamusmies Hannu Mykrä.

Ölly-, maakaasu- ja petrokemian työehtosopimusjaosto:

Hannu Mykrä, puh.joht. Neste Oy:n työntekijät Heikki Outila Porvoon öljynjalostamon työntekijät Juhani Saarinen Maakaasutyöntekijät Esa Vainonen Pekeman Työntekijät Marko Kähkönen, varajäsen Porvoon öljynjalostamon työntekijät Jukka Laakkonen Neste Oy:n työntekijät Ilmo Aalto Neste Oy:n työntekijät Hannu Tuominen, varajäsen Pekeman Työntekijät.

VIRIKE**NRO 3/08**31. vuosikerta
11.6.2008**Julkaisija:**Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi**Päätoimittaja:**Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235**Toimitussihteeri:**Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com**Toimitus:**Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142**Painopaikka:**Oy Formato Print Ab,
Porvoo**Seuraava numero ilmestyy viikolla 39. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 11. syyskuuta mennessä.****KIRJOITTELE!****Virike toivottaa lukijoilleen
juhlavaa juhannusta ja rentouttavaa kesää!**

Työntekijöiden sairauskassalla omat kotisivut

**Tutustu:
www.kilpilahdensairauskassa.fi**



Jari Voutilainen

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Liiton vaalit meni ja kesä tuli

Liittovaltuustovaalit tulivat ja menivät. Pekeman ammattiosaston äänestysprosentti oli 69,94 %, eli erittäin hyvä. Voitimme suurten ammattiosastojen kilpailun äänestysaktiivisuudessa. Palkinnoksi saimme kuusi yhden hengen luxus-hyttipaikkaa ruokailuineen Kemianliiton kesäpäiväristeilyllä syyskuussa. Nämä ilmaiset paikat laitettiin heti kaikkien äänestykseen osallistuneiden haettavaksi ja voittajat arvottiin. Kemianliitto olisi kylläkin voinut korvata myös luxus-risteilyn voittaneiden matkakulut, koska risteily lähtee Turusta. No, arvonnassa voittaneiden matkakulut maksaa ammattiosasto.

Toivon, että ammattiosaston jäsenet ovat yhtä aktiivisia tulevaisuuden toiminnassa kuin olivat äänestysaktiivisuudessa! Tosiasia on, että joukko-voimalla saadaan parannuksia aikaiseksi.

Harmittavaa Kemianliiton valtuustovaalin tuloksessa ammattiosastomme kannalta on se, että uuteen valtuustoon ei tullut valituksi ammattiosastomme ehdokkaita. Moni ehdokkaistamme sai ääniä aika mukavasti, mutta siitä huolimatta menetimme ”suoran kontaktin” liittovaltuustoon. Kiitos äänestäjille ja samoin vaalitoimikunnan jäsenille pyyteettömästä työstänne vaalien hyväksi!

Toivottavasti uusi liittovaltuusto ja hallitus alkavat kuuntelemaan kentän ääntä paremmin kuin viime aikoina on tapahtunut. Alkaa nimittäin olla ostovoima minimissä tällaisilla ”päänavaajan sopimuksilla”. Olemme ammattiosastossa tehneet liittoon useita ehdotuksia työehtosopimusten parantamiseksi, vaikutukset sopimuksiin ovat vain olleet mitättömiä.

Tuntuu Borealikeskenkin olevan vaikeaa markkinoida tehtyjä sopimuksia osastoille. Nimittäin työnopastussopimus saatiin pitkällisten neuvottelujen jälkeen solmituksi. Tavoitteena oli saada kaikille osastoille sama käytäntö työnopastukseen. Nyt tuntuu kuitenkin olevan vaikeuksia luoda osastoille yhtenäistä linjaa.

Toivottavasti yhtiö ymmärtää asian ja sopimus saadaan toimimaan nopeasti, ettei tulisi erimielisyyksiä sopimuksen pitävyydestä.

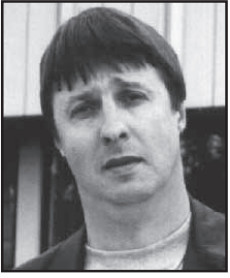
Kesä tulee omalla ajallaan ja sen myötä lomat, joten kaikille rattoisia lomapäiviä! Otetaan kesällä yhteyttä aikaisempiin työkavereihin, heidän kanssaan on mukava rupatella menneistä. Ja ennustaa tulevaa.

Virkistävää kesää!

Jari.voutilainen@pp1.inet.fi, Puh: 050-3794235

Jari.voutilainen@borealisgroup.com

**Toimikunta kokoontuu
Torstaina syyskuun 4. päivänä**



Hannu Tuominen

Päälüottamusmiehen kommentteja

□ Kemianliiton valtuuston vaalin tulokset ovat tiedossa. Liiton hallinto on nyt nimetty.

□ Kiitän nöyrimmästi minulle tukensa antaneita ja kaikkia vaaliin osallistuneita Pekeman Työntekijöiden sekä muiden sopimusalamme ammattiosastojen jäseniä. Saamani äänimäärä (194) - kolmanneksi suurin koko liiton vaalissa ja noin 1/5 sopimusalallamme annetuista äänistä - ei riittänyt valtuustopaikkaan. Ammattiosastollamme ei ole siis jatkossa valtuustopaikkaa, kaikki kolme paikkaa ovat nyt muilla ammattiosastoilla.

□ Ammattiosastomme äänestysprosentti (n. 70 %) on yli 500 jäsenen ammattiosastojen kokoluokassa Kemianliiton paras - siis hieno suoritus. Koko liiton äänestysprosentti on noin 50,5 %, jonka pienuus kuvastanee jonkinasteista epäluottamusta ay-liikkeen toimintaan. Laskua edellisestä vaalista on lähes 12 prosenttiyksikköä.

□ Toivotan sopimusalaltamme valituiksi tulleille menestystä tärkeässä tehtävässä. Tehtävää riittää ja keskeinen niistä on työehtosopimustoiminnan tehostaminen ja sopimusten sisällön parantaminen jäsenistöä kuunnellen. Nämä perustehtävät voidaan turvata parhaiten Kemianliiton itsenäisen toiminnan säilyttämisellä ja jäsenvaltaisuuden lisäämisellä. Suurliittohaihattelu on syytä jättää, vaikka jotkut nyt vaalien jälkeen jo avai-

levatkin nappejaan ja valmistautuvat takin kääntöön.

□ Vaalien voittajat heiluttavat tahi tipuikkoo ja istuttavat omat porukansa eri tehtäviin. Näin kävi mm. myös sopimusalamme työehtosopimusjaostossa, jonka kokouksissa en jatkossa ole mukana.

Ay-liikkeen voima on aina ollut joukoissa. Ay-johto ei ole sitä viime aikoina käyttänyt, sen merkitys tuntuu olevan heillä vähintäänkin hakusassa:

□ Kuten tiedetään, työsuojelutyö ei ole valtakunnan työmailla parhaassa lyönnissä, työtapaturmien määräkään ei laske. Työsuojelun tasoa valvovat myöskin viranomaiset - työsuojelupiirien tarkastajat - joiden määrää Vanhasen-Kataisen hallitus aikoo kuitenkin vähentää sadalla, mikä on neljännes tarkastajien kokonaismäärästä. Mitä tekee SAK tässä selkeästi työntekijöiden työturvallisuutta

heikentävässä tilanteessa? Laittaako kovat piippuun? Ei, vaan laittaa nettiin listan, jossa yksittäiset henkilöt voivat allekirjoituksellaan vastustaa työsuojelupiirien tarkastajien määrän vähentämistä. Tällaista se joukkovoiman käyttö on?

□ Jos todella olemme sitä mieltä, että tarkastajien määrää olisi pikemminkin lisättävä kuin vähennettävä, niin kaipa noin selkeässä asiassa voisi tehdä muutakin. Kovin, kovin pitkälle ay-johto ymmärtää hallituksen ajamaa työväestön kurmuuttamispolitiikkaa. Tällä menolla seuraavalla tes-kieroksella kerätään varmaankin ainoastaan kapitalistien järjestöille luovutettava nettiadressi palkan korotusten saamiseksi! Ei uskoisi, että meitä on SAK:n mainostama miljoona jäsentä!

Hyvää ja virkistävää kesää!

Työntekijöiden työsuojeluvalluutetun sijaisuus

Olen lomalla 30.6. - 01.8.2008

Ajalla 30.6. – 11.7.2008 valtuutetun sijaisuuden hoitaa 2. varavalluutettu *Jari Voutilainen*.

Hänet voi tavoittaa Borealoksen konttorilta puh. 3048 tai puh. 4493.

Ajalla 14.7. – 1.8.2008 valtuutetun sijaisuuden hoitaa 1. varavalluutettu *Pekka Lampinen*.

Hänet voi tavoittaa Borealoksen konttorilta puh. 3048 tai puh. 3458, gsm. 050- 465 7390.

Turvallista ja rentoa kesää! **Pasi Mäntysaari**

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Turvallisuustyötä joka päivä

Turvallisuustilastoissa olemme Suomessa tehneet ennätysksemme kautta aikojen. Niin poissaoloon johtaneet kuin nollapäivä-tapaturmatilanne on tähän päivään mennessä niin omien kuin meille töitä tekevien palveluntoimittajienkin osalta pyöreä nolla. Koko ”jengi” on omalla toiminnallaan ollut vaikuttamassa tähän positiiviseen tilanteeseen. Uskon, että ajattelumalli on muuttunut ja jokainen on omaksunut tavan analysoida tekemisiään ja valmis muuttamaan toimintatavoissaan huomaamiaan turvallisuuteen vaikuttavia vääriä toimintamalleja. Se aika, jonka jokainen on uhrannut raportointeihin ja työolojen parantamiseen mm. housekeeping:n tiimoilta ei ole mennyt hukkaan. Välittäminen omien ja muiden henkilöiden toimintavoista, avoin keskustelu ja valmius muutokseen on puskenut väkisinkin turvallisuusilmapiiriä eteenpäin. Muutos on ollut tilastojen valossa selkeästi osoitettavissa. Työ turvallisuuden eteen ei ole kuitenkaan loppunut vaan meiltä vaaditaan tsemppiä joka päivä.

Nurkan takana hämmöittää sataprosenttisen varmasti sellaisia tilanteita, joihin emme ole koskaan osanneet varautua. Näiden ”haamujen” havainnointi ja ratkaisujen löytäminen vaatii skarppia joka päivä. Jos meillä ei ole omia tapauksia, niin yhtiössämme ulkomailla tapahtuneet tapahutmat sekä tapaturmat, joita joka päivä sattuu Suomessa, tulee hyödyntää oppimistarkoituksessa. Kaikki ensiaputapaukset ovat omalta osaltaan tutkituina erittäin hyödyllisiä osoittamaan yhä puutteita, joita ympäristössämme

on. Jos yksikin tapaus tässä kategoriassa toistuu, voi sanoa että analysoinnissa ja/tai oppimisessa on todella parantamisen varaa. Jos tarkkailaan historiaa, niin ikävä kyllä liian usein tulee vastaan ensiaputapaus, joka olisi ollut estettävissä oikeilla korjaavilla toimenpiteillä jo siitä tehdyn läheltä-piti -raportin jälkeen.

Hyvä vai paha olo

Turvallisuuden heijastuminen kokonaisvaltaiseen työ- ja vapaa-ajan hyvinvointiin on vaikea todentaa. Pelkkä tietoisuus työympäristön turvallisuudesta ei riitä parantamaan työyhteisön ilmapiiriä. Ihmiskemiat, työ määrä, johtamistavat, motivaatio ym. pitäisi saada kuntoon. Tässä riittääkin sitten työmaata. Kun lisääntyvien työtehtävien ja vaatimusten taakka alkaa mennä yli sen rajan, jonka jokainen henkilökohtaisesti jaksaa kantaa, ja kuitenkin sitkeänä ahertajana ihminen ei anna periksi, niin riskit kasvavat niin henkilökohtaisen terveyden kuin tapaturmien/ tapahutumien suhteen. Masennuksen kautta jää yhä useampi henkilö Suomen maassa eläkkeelle. Miten meillä omalla tontillamme on tähän varauduttu? Haastetta ja ideoita tarvitaan ja avointa keskustelua. Tulisi olla työkalu ja kuunteleva avoin ilmapiiri antamaan selkeästi palautetta, niistä seikoista mitkä ovat työyhteisössä pielessä. Tämä voisi antaa enakoivasti eväitä vaikuttaa työyhteisössämme jaksamiseen. Yhtiön ilmapiirikysely syksyllä on eräs tapa saada ääntänsä kuuluviin. Niiden palautteiden pohjalta voidaan aina avata keskustelu suurimmista poikkeamista

työyhteisössämme ja vapaiden kommenttien kautta saadaan välitettyä työyhteisössä vallitseva ilmapiiri.

Asenne ja kokemus

Asenne ulkomaalaista palveluntoimittajien työvoimaa kohtaan on parantunut. Käsitys rajojen takaa tulevaan työvoimaan on ollut hyvinkin kriittinen ajoittain. Vieraan työvoiman työasenne ja työnlaatu ovat puhuttaneet. Toisaalta, ovatko ennakkoluulot olleet se vaikutelma, joka on johtanut käsityksemme heistä. Mikäli ja koska yhä enenevässä määrin vieraita kieliä puhuvia henkilöitä on mukana työyhteisössämme, meidän tulee varautua panostamaan yhä enemmän heidän koulutukseen sekä perehdyttämiseen. Heidän erilaisten lähtökohtien ja meidän erilaisten vaatimusten kohdatessa tulee meidän tiedostaa erot ja ryhtyä sen mukaiseen satsaukseen räätälöidä tarvittava opastus ja koulutus. On syytä tiedostaa, että voimme jopa saada hyviä kokemuksia, uutta tietoa ja opittavaa taitoa heidän kauttansa.

Jaksaminen

Poikkesin katsomassa 92-vuotiasta äitiäni, joka asuu yhä kotonaan. Vaikka kuulo onkin jo alkanut heiketä ja tasapaino horjua, niin kuitenkin hänen näkemisensä antaa aina puhtia puskea eteenpäin. Positiivinen asenne ja päivä kerrallaan eläminen, muurehtimatta sen kummemmin historiaa, kuin tulevaa aikaakaan pistää elämään tässä hetkessä ja nauttimaan ”päivän antimista” sellaisina kuin ne ovat.

Nautinnollista ja turvallista kesää!

Etusivulta:

Ola pitkällä vapaalla

Olavi Ojala viettää paljon aikaa vaimonsa kanssa kesäpaikassaan Ruotsinpyhtään Reimarsissa. Veneitä on kahden puolen kannasta olevissa laitureissa ja verkot ovat vesillä. Talvisin vanha Fercku on kovassa käytössä, kun hän vetää polttopuuta metsästä pihaan ja kesäisin kasvimaan hoito kuuluu elämään rauhallisessa lehtomaisemassa.

Talvella Ojalat asuvat enimmäkseen Eestinmäessä, jossa päivittäisenä tehtävänä Ola pitää vaimon työmatkakuljetuksista vastaamista.

Ola kertoo olevansa hyvässä eläkekunnossa, kunhan oppii ensin sisäistämään, ettei vuoroon tosiaan tarvitse enää lähteä.

- Olipa ihminen missä hyvänsä työssä, niin kyllä tällainen hypy kymmenien vuosien jälkeen vaatii oman tottumisensa. Työn myötä jäivät tavallaan päivittäiset ihmissuhteet, hän sanoo suurimman osan työurastaan erilaisia luottamustehtäviä työn ohessa hoidettuaan.

- Se päivittäinen asioista jutteleminen työyhteisön kanssa ja asioiden yhdessä hoitaminen puuttuu, mutta nyt saan tehdä mitä huvittaa. En ota mitään sellaisia tavoitteita, että minun olisi pakko tehdä jotakin.

Mietteitä työelämästä

Olan mielestä Borealisen työturvallisuus kehittyy hyvään suuntaan, mutta terveydestä puhuttaessa on otettava huomioon muutakin. Tehokkuuspaineet työssä ovat rasite ja osoittavat, että terveyttä ei



Isäntämies ja Massey Ferguson. Ola on rakennellut Ferckkuunsa peräkärryn runkojen saamiseksi metsästä.

yrityksissä todellisuudessa ajatella. Toiset ovat kestävämpiä kuin toiset, mutta kyllä liiallinen ylityön tekokin kostautuu jälkikäteen.

- Se, mikä eniten närästä, on vuorotyöläisten eläkeikäkysymys, jota Pekeman ammattiosasto on esittänyt hyvin perustein alennettavaksi 60 vuoteen. Sen jälkeen, kun esitys vaivalla saatiin SAK:hon, kukaan ei siellä ole viemässä sitä eteenpäin. Aiheesta on tehty lukuisia tutkimuksia ja on mm. todettu, että vuoroa pitkään tehneiden terveydellinen käännekohta tapahtuu 45-vuotiaana. 12-tuntinen järjestelmä on parempi kuin entinen, mutta se ei poista eläkeiän alentamisen tarvetta.

Tähän Ola vielä lisää, että ei yksin se työaika, mutta tapa, jolla vietetään vapaa-aika, ratkaisee paljon. Vapaa-aikana pitää pyrkiä

työstä irti ja kuntouttamaan itseään, virkistyä. Pitäisi tehdä mikä tuntuu mukavalta, mutta välttää liiallista kupin vasaamista. Yhtä vaarallista terveydelle on toisen työn ottaminen levon kustannuksella.

Oliko Borealis reilu työnantaja?
- Palkkapolitiikan suhteen Borealis on kaikkea muuta kuin reilu. Mutta reiluus on myös henkilökohtaista ja usein ihan päälliköistä riippuvaista. Sovittu asia jonkun kanssa voi pitää – vaikkei siitä olisi pöytäkirjaa, jonkun toisen kanssa ei. Ongelma tulee siinä, kun päällikkö vaihtuu, ja sitä tapahtuu vieläpä tuhkatihään.

- Minulla ei ole kokemusta muusta pitkäaikaisesta työstä kuin maailman meriltä ja Pekema-Neste Chemicals – Borealis-yhdistelmästä. Jos vertaa yli 30 vuoden työsuhdettani muihin yrityksiin,

niin on Borealiksessa hyvät puolensa, se mm. on kehittänyt johtamista kaiken aikaa.

Ajatuksia ay-liikkeestä

- Minut koulutettiin Merimiesunionissa toimiessani Niilo Vällärin aikaan, jolloin todella pantiin kova kovan edessä vastaan. Nykyisin ammattiliitoilta puuttuu uskalaminen. Ne ovat liikaa naimisissa työnantajapuolen ja maan hallituksen kanssa. Kemianliiton valtuustovaalin äänestysprosentti romahti ja yhtenä syynä on se, ettei yksilötasolla koeta olevan muuta tehtävää kuin jäsenmaksun maksaminen. Oman ammattiosastomme luvut olivat koko liiton huippua, joka on seurausta siitä, että meillä on toimintaa eri tavalla kuin yleensä enää on. Tästä Ola osoittaa suurimmat kiitöksensä pääluottamusmiehenä pitkään toimineelle Hannu Tuomiselle.

- Perinteinen ao:n tehtävähän on jäsenten etujen valvominen ja puolustaminen. Erikoisen tärkeää on yksilöiden puolustaminen silloin, kun heille tulee vaikeuksia. Yhdistys koostuu yksilöistä, jotka ylläpitävät yhteisöä. Jos se lenkki menetetään, ei ole enää mitään. Jäsenellä täytyy olla tunne yhteen kuulumisesta, ay-liikkeen antamasta turvasta ja siitä, että häntä tarvittaessa puolustetaan. Muussa tapauksessa alkaa jäsenkato. Työnantajan väärinkäytöksiin on iskettävä kovalla kädellä, eikä työtaistelua saa kavahtaa yksilönkään puolesta silloin kun tämä on oikeassa.

- Pekeman Työntekijät pystyy toimimaan ilman puoluepolitiikkaa ja kykenee ratkomaan yhtenäisenä olennaiset asiat. Tällä linjalla se selviytyy tulevaisuudessakin. Mutta politiikka on valitettavasti mukana liittotasolla, jossa henkilövalintojakin tehdään sillä pohjalla.



Olavi Ojala istuu vankasti 12-tuntisen vuorojärjestelmän takana. – Vaikken minä sen ainoa puuhamies ollut, kuten jotkut ovat epäilleet!

Ola ei kannata suunniteltua liittofuusiota, vaan näkee siinä paljon uhkia.

- Kun puhutaan esim. sellaista, että jäsenet voisivat kuulua suoraan liittoon olematta minkään ao:n jäseniä, niin kuka hoitaisi heidän yksilöllisiä asioitaan? Liitto ei sellaisia pysty hoitamaan. Kun ei nykyisen kokoinenkaan sii-

hen pysty, niin miten se onnistuisi jättiliitolta? Voimaa suurliitolla olisi, mutta epäilen, että sitä käytettäisiin pelkästään suurliiton johdon pönkittämiseen.

- Hyvää kesää kaikille sinne Viirikkeen levikkialueelle!

Hannu Lindqvist

Huom!
Kolottaako? Vaivaavatko lihassäryt?
Varaa aika hierontaan!
Lääkärin läheteellä tai ilman.
Riitta Suomi, koulutettu hieroja
Puhelin 0400 634233
Suolaketie 4, 06400 Porvoo
(Ilmoitus)

Mikko Vartiainen vappuna

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n sosiaalisihteri, varatuomari Mikko Vartiainen puhui vappuna Porvoossa punaisten haudalla sekä Keravan vapputalouksessa. Vartiainen toi puheenvuoroissaan esille mm. seuraavaa:

Suuryrityksillä kulta-aikaa

Yrityksillä menee hyvin. Suomalaiset pörssiyritykset jakavat tänä keväänä ennätysuuret osingot omistajilleen. Noin sata yhtiötä jakaa yhteensä noin 9 miljardia so. 9000 miljoonaa euroa. Viime vuonna luku oli noin 8000 miljoonaa, vuonna 2006 yli 6000 miljoonaa euroa. Viimeiset vuodet ovat olleet suuryrityksille todellista kulta-aikaa.

Esimerkiksi Kemijärvellä juuri tuotantonsa lopettanut Stora Enso jakaa tänä vuonna osinkoja omistajilleen 355 miljoonaa - saman verran kuin kahtena edellisellä vuonna.

Nämä voitot on tehty työntekijöiden käsien työllä. Hyöty menee muille. Missä on se paljon puhuttu yritysten yhteiskuntavastuu?

Joillakin siis menee hyvin. Vertailun vuoksi todettakoon, että sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisen kehittämissuunnitelman, KASTE-ohjelman, vuosille 2008–2011 kuntien ja kuntayhtymien hankkeisiinsa haettavaksi on tämän vuoden valtion budjettiin varattu 24,8



Mikko Vartiainen puhui punaisten haudalla (arkistokuva).

miljoonaa euroa. Koko ohjelman hankkeiden toteuttamiseen hallituskaudelle 2008 - 2011 on varattu yhteensä 100 miljoonaa euroa.

Sosiaaliturvaa heikennetään – SAK on hiljaa

Maassa istuu viime vuonna 2007 asetettu Sata-komitea, jonka tehtävänä on yksinkertaistaa ja kehittää sosiaaliturvajärjestelmää. Kukaan ei vain oikein komitean ulkopuolella tiedä mitä komiteassa suunnitellaan, sillä sen työ on salaista. Esimerkiksi etujärjestöjen, kuten SAK:n komiteassa istuvat edustajat eivät saa raportoida ko-

mitean työn yksityiskohdista ammattiliittojen edustajille.

Julkisuuteen tihkuu komitean työstä sen verran, että esimerkiksi työnantajat ajavat kovasti työttömyysturvan ns. kannustavuuden lisäämistä millä tarkoitetaan työttömyysturvan asteittaista heikentämistä - hätä ikään kuin ajaisi tehokkaammin hakemaan työtä mitä tahansa ja tietysti palkalla millä tahansa.

Etujärjestöjen, kuten ammattiliittojen olisikin mitä kiireimmiten asetettava omat tavoitteet sosiaaliturvajärjestelmän uudistamiselle. On turha jäädä toimeettomana odottamaan mitä rikkaiden pöydältä putoaa, vaati Mikko Vartiainen.

www.pekemantyontekijat.fi

Missä mennään?

Luulen, että liiton touhuissa ei ihan kaikki ole kunnossa. Kun Tuomisen kaltainen ääniharava ei saa valtuustopaikkaa, niin on aika kysyä, että minkälaista päätöksenteoainesta Hakaniemessä istuu? Toimiiko liitto vain omaa toimistoaan varten sen sijaan, että se toimisi jäsenistönsä edunvalvojana? Vaalisysteemin nimi on kai suhteellinen vaalitapa? Minusta siitä ainakin suhteellisuuden taju puuttuu.

Vaalin lopputulos tietää sitä, että Kemianliitossa jäsenistön puolia valtuustossa pitänyt Hannu Tuominen saatiin ulos ja joo-joo-miehet hoitaa rulettia ilman vastavoimia. Tärkein tämän hetken asia on tietenkin se, että Kemianliittoa ollaan naittamassa Metalliin ja muuhun kuona-aineeseen, poliittinen eliitti kasvattaa omaa valtaansa ja jäsenistö vaiennetaan. Käsittääkseni muissa ammattiosastoissa ei tulevan liittofuusion seurauksia edes ole tuotu julki. Meidän tähänastinen valtuustomiehemme sentään oli kertonut meille, mikä odottaa fuusion toteutuessa.

Liittofuusio Team on jäsenistön kannalta virhe. Liiton olisi pitänyt keskittyä TeVan yhdistymisen jälkeeseen parantamaan edunvalvonnan tasoa. Tämä on minun mielipiteeni.

Kemianliitto ei ole tehnyt tes-rintamalla hyvää työtä, mutta silti vain kaheli luulee, että tilanne paransi suuruudenhullulla laajenemisella. Silloinhan liiton päätöksenteko entisestäänkin etäännyttävä jäsenten arjesta. On kai nähty, miten toimii suuri ammattiliittojen

emo SAK! Nii'in, miten se toimii? Hävettää koko ay-liikkeen alennustila! Mitä suuremmaksi järjestö kasvaa, sitä löysempi se on. Kannatan pientä ja tiukkaa pakettia suuren ja löysän sijasta ja sa-

malla sitä linjaa, jota Pekeman ammattiosasto on pyrkinyt viemään liittoonkin!

Jukka Saarijärvi, operaattori, Borstar-pilot

JÄSENMAKSUT SAK:N LIITOISSA VUONNA 2008

Prosenttia bruttoansiosta

	Liittomaksu ¹⁾		T-kassamaksu	
	2008	2007	2008	2007
AKT	1,23	1,22	0,37	0,38
Elintarvike	1,10	1,10	0,40	0,40
Ilmailu ³⁾	1,40	1,40	0,17	0,18
JHL	1,05	1,05	0,30	0,35
Kemia	1,00	1,00	0,28	0,35
Merimiehet	1,20	1,15	0,35	0,40
Merivartio ³⁾	0,83	0,82	0,17	0,18
Metalli	1,10	1,10	0,30	0,40
Muusikot ⁵⁾	1,00	1,00	5,53 €/kk	5,53 €/kk
PAM	1,05	1,05	0,45	0,45
Paperi	1,00	1,00	0,25	0,22
PAU	1,08	1,04	0,32	0,36
Puu	1,10	1,10	0,40	0,40
Rakennus	1,25	1,40	0,45	0,50
Rautatievirkam. ³⁾	1,23	1,22	0,17	0,18
Rautatieläiset ³⁾	1,13	1,12	0,17	0,18
SLSY ²⁾	2,20	2,20	51 €/v	50 €/v
Sähkö	1,15	1,15	0,25	0,25
TeMe ⁶⁾	1,60	1,60	6,25 €/kk	6,25 €/kk
Tulli ³⁾	0,83	0,82	0,17	0,18
Vankila ³⁾	0,83	0,82	0,17	0,18
Veturi ³⁾	1,13	1,12	0,17	0,18
Viestintä ⁴⁾	1,20	1,20	0,40	0,40

1) Liittomaksu sisältää ammattiosasto- ja keskusjärjestösuuden sekä mahdolliset työtaistelu- ja sairauskassamaksut.

2) Kaikkien työnantajaperinnässä olevien jäsenmaksu on 2,2 % peruspalkasta sisältäen t-kassamaksun sekä kattavan vakuutusturvan. Vähimmäisjäsenmaksu on 100 €/v.

3) Kuuluu Ilmailu- ja rautatiekuljetusalan työttömyyskassaan.

4) Helsingin kirjatyöntekijöillä 0,1 % suurempi.

5) Kuuluu Journalistien ja esittävien taiteilijoiden työttömyyskassaan.

6) Teatteri- ja mediatyöntekijät kuuluvat Erityisalojen toimihenkilöiden työttömyyskassaan.

Lähteet: Vakuutusvalvontavirasto ja SAK:n jäsenliitot Marjut Vainio / PT

Konttorin vaaroja

Turvatuokioissa käydään säännöllisesti läpi vaarallisimpia vaaratilanteita, joita kautta Borealixen on tapahtunut ja niistä otetaan opiksi. Viime joulun aikaan kuultiin selkäpiitä karmivan havainnollinen esitys siitä, miten vaarallista on konttoreissa työskentely. Ainakin, kun tehdään suoritteita välittämättä ”Take2” –periaatteesta.

Eräällä toisella tuotantopaikkakunnalla oli toimistohlö (sukupuoli muutettu) ollut menossa monitoimikopiokoneelle. Se on usein toistuva työvaihe nykyisin, kun henkilökohtaisia tulostimia ei enää ole. Lattian pinnoituksessa oli kahden millin (2 mm) kynnyks ja hlö kompastui. Sekin on ihan normaali tapahtuma töissä, joissa ei jalkoja ole totuttu nostelemaan. Hlö lensi kuin ohjus vastapäiseen seinään. Pää edellä. Hlö sai kipuja ja aivotärähdyksen. Lääkityksenä Disperiiniä, pajaamista ja kp:tä.

Parhaat käytännöt

Asiaa mietti parin vuoden ajan konserniin perustettu työryhmä vertaamalla teollisuudesta löydettyjä ns. parhaita käytäntöjä. Vastaavien tapaturmien välttämiseksi on olemassa useita eri ratkaisuvaihtoehtoja.

Yksi: lattiat tasoitetaan. Se ei kuitenkaan riitä tapauksissa, joissa tapaturma-alttius ylittää kaikki oletukset. Jos lattia on liian tasainen, uhri todennäköisesti liukastuu hengiltä.

Kaksi: seinät pehmustetaan. Ratkaisu on liian tilaa vievä. Päälliköitä ahistaa jos huoneet pienenevät.

Kolme: toimistohenkilöt sijoitetaan prosessialueille kuuden kuukauden perehdytykseen, jonka jälkeen he suoriutuvat käytännön esteistä kuin 110 metrin aituri. Toiteuskelvoton, koska kiipeily on työmiesten työtä.

Neljä: hankitaan rollaattorit. Hyljätty ihmisarvoa halventavana.

Viisi: konttorityöhön asetetaan kypäräpakko. Tämä on osoittautunut hyväksi ratkaisuksi. Kypärät on varustettava leukahihnalla, jolloin ne pysyvät päissä kompuroitaessa. Konttoripiireissä ehdotusta aluksi myös vastustettiin ja vedottiin kypärän kuumuuteen. Aivot kuulemma alkavat kiehua, tulee hilsettä ja hampaat hikoilla joka johtaa plakkiintumiseen. Asia on ratkaistu teknisesti ja päädytty propellituuletuksella varustettuihin kypäriin, joissa ei ole lippaa ilmankiertoa haittaamassa. Lisäksi asetetaan ns. kaljuusvelvoite, joka koskee kaikkia kaikissa konttoreissa.

Porvooseen tilataan aluksi 450 lipatonta propellikypärää ja palkataan määräaikainen parturi. Että eiköhän tullut kuntoon tämäkin asia!

Hannu Lindqvist

Osa 7

Panjumjom, 38. leveyspiiri



Yhden päivän käytämme Koreoiden välisellä demilitarisoidulla vyöhykkeellä (DMZ) käyntiin. Pohjois- ja Etelä-Korean raja noudattaa osapuulleen 38. leveyspiiriä, jossa maiden välistä neutraalia vyöhykettä valvoo US Navy. Tämä on ainutlaatuinen kokemus.

Everstiluutnantti kahden adjutantinsa kanssa on vastassa. Vanhempi oppaista esittää meille alueen pienoismallilta, mutta ei tule mukaan alueelle. Toinen opas tulee, mutta häneltä otetaan paperit siksi aikaa säilöön.

Alueella ei ole muita vieraita. Kysymme aluksi kussakin kohteessa kuvaamisesta erikseen. Komentaja ei rajoita sitä, vaan sanoo, että hänen luvullaan saamme valokuvata vapaasti. Kuvaamme maisemia, rakennuksia, sotilaita, kaikkea, eikä kuvia edes tarkasteta.

Komentaja vie meidät rakennukseen, jossa oli neuvoteltu Korean sodan päättämisestä. Tuolloin tehtiin 38 leveysasteen sopimus, mutta ei virallista rauhaa. Rakennus on yhden ison huoneen käsittävä parakki. Huoneen toisessa päässä seisoo asennossa kak-

si eteläkorealaista upseeria komentovöineen ja pistooleineen. Vaikka muuten raja ei ole vasten rajaa, tässä huoneessa se on merkitty keskelle pöytää. Pöydän toiselle puolelle astuessamme käymme Etelä-Koreassa, vaikkei se tule näkymään matkustusasiakirjoissamme. Tämä on ainoa hetki, jolloin komentaja näyttää kärsimättömältä, kun emme malta lopettaa kuvaamista. Siltikään hän ei puutu siihen.

Rakennuksen toisella puolen on jenkkien komentokeskus ja heidän hallitsemansa neutraali neljän kilo-

metrin kaista. Tulemme takaisin pihalle. Olin laskenut jenkkien suunnan ainakin 7 videokameraa meidän suuntaamme, mutta sen lisäksi havaitsemme parakkien väliin haara-asentoon asettuneen maastopukuisen sotilaan. Hän kuvaa meitä julkeasti parinkymmenen metrin etäisyydeltä. Arvelemme, että ihan heti ei kannata hakea USA:n viisumia. Vai olivatko kuvat menossa sotilaan perhealbumiin ihailtaviksi, kun hän istahtaa sohvalle vaimon ja Bourbonlasin kanssa kynttilän valossa Massachusettsilaisen veteraanitalon kirjastohuoneen punapyökkinen pöydän ääreen?



Oppaamme esittelemässä Panjumjomin pienoismallia.

Rauhanneuvottelut

Kierroksen päätteeksi everstiluutnantti pyytää meidät suureen saloniin istumaan. Pasi tarjoaa tupakkaa ja sotilashan polttaa aina kun saa. Täsmällisin sanankääntein hyvällä englannillaan hän kysyy, mitä Suomessa ajatellaan heidän maastaan? Kukaan meistä ei ota esiin ydinasekokeita, mutta muuten jutustelu on välitöntä. Sitten hän kysyy, miten me näkisimme, että he voisivat parantaa Koreoiden tilannetta?

Emmehän me mitään tiedä, mutta siitä huolimatta annamme hyviä neuvoja. Esitämme, että vaikka Koreat poikkeavat poliittisesti ja sosiaalisesti paljon toisistaan, he ovat kuitenkin samaa kansaa, joten yhteistyötä voisi viljellä eri aloilla pikkuhiljaa. Heitämme esimerkiksi urheilun, vaikka kukaan meistä ei muista sitä, että jo edellisissä olympialaisissa Koreoiden joukkueet marssivat rinnan.

Upseeri nyökkäilee ja haluaa tarkentaa joitakin kohtia. Nimemme tulevat vieraskirjaan.

Riemuksemme on suuri, kun kolme päivää myöhemmin Pekingiin palattuamme luemme kiinalaisesta lehdestä uutisen, jossa sanotaan Koreoiden tuovan yhteisen joukkueen

Pekingin olympialaisiin. Oli mielenkiintoista havaita, että heti tämän jälkeen alkoi kiihtyvä vuoropuhelu ja rauhan tavoittelu Korean niemimaalla ensimmäistä kertaa yli puoleen vuosisataan. Suomalaiset ovat maailmanluokan rauhanhieroja ja kokemuksemme saa meidät vaatimattomasti toteamaan, että neuvottelumme onnistuivat yli odotusten...

Tasan kahta viikkoa myöhemmin maailmalla uutisoidaan, kuinka Pohjois-Korean kanssa on päästy sopimukseen ydinkoeohjelman lopettamisesta. Maata oli painostettu kauppassaarrolla ja nyt sille luvattiin öljyä. Kokemuksemme perusteella se kyl-

lä tarvitsee öljyä, mutta onko sen jouduttava kiristyksen kohteeksi yhteiskunnallisen järjestelmänsä ja maassa vallalla olevan vakaumuksen johdosta, on toinen kysymys.

Vyöhykkeeltä tuova yhden auton levyinen tie kulkee solassa. Sen rinteet ovat täynnä suuria pyöreitä betonimöhkäleitä, jotka kiilattuina pysyvät paikoillaan. Kiilat on tarpeen vaatiessa nopeasti poistettavissa muuttamalla hyvin tähdätyllä lekan iskulla, jolloin tietä ei ole. Ympäröivä maasto puolestaan on maailman vahvin miinakenttä.

jatkuu takasivulla



Parakissa, joka on vartioitu, neuvoteltiin vuonna 53 leveyspiiri 38:n sopimuksesta. Taustalla amerikkalaisten DMZ-komentokeskus.

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 09.06.2008

x = vapaa

		Osake 5	Osake 58
Kesäkausi			
Vko 26	20.06-22.06		x
Vko 28	04.07-11.07	x	
Vko 30	18.07-25.07		x
Vko 32	01.08-08.08	x	x
Vko 33	08.08-15.08		x
Vko 34	15.08-22.08	x	
Talvikausi			
Vko 35	22.08-29.08	x	x



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista
viikoista ja muuta tietoa:
H-asema / project / borealis /
pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi/
Punkaharju

Ammattiosastomme jäsenille:

Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70 € viikonloppu tai 25 € vrk.
Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai 45 € viikonloppu tai 20 € vrk.
Muut järjestäytyneet: Viikkohintaan kulukorvauksena 60 € lisäys

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Isäntä, suomalaisvieraat ja vieraskirja Pohjois-Korean
DMZ-esikuntarakennuksen salongissa.



Hyvästelemme komentajan ja
saamme vanhemman oppaan-
kin takaisin kyytiin. Raja-alu-
eella on vielä kymmenkertainen
kivilohkareista tehty salpalinja,
joka pysäyttää maastoajoneuvot
ja pienemmät panssarit.

*Viimeinen osa syyskuun Virik-
keessä.*

Hannu Lindqvist