

# VIRIKKE

NRO 3/04

Pekeman Työntekijät ry

## Työväen juhla



Vappumarssi 5 vuotta sitten

### Porvoon Vappu vuonna 2004

SAK:n Porvoon paikallisjärjestö järjestää yhteistyössä alueen työväenpuolueiden järjestöjen kanssa yhteiset vapputapahtumat Porvoossa

#### Vappupäivän ohjelma

Klo 9.30 Kunniakäynti vakaumuksen puolesta kaatuneiden haudalla.  
Lippulinna haudalle lähtee hautausmaan Porvoonjoen puoleisesta päästä

Haudalla puhuu ay-lakimies Mikko Vartiainen

Klo 12.00 Vappujuhla Porvoon linja-autoaseman alueella

Tervehdyspuhe: paikallisjärjestön puheenjohtaja Ove Blomqvist  
Juhlapuhe: SAK:n työympäristösaston johtaja Kirsti Palanko-Laaka  
Laulua/musiikkia: Tikkurilan Kisällit  
Tilaisuuden juontajana: Saila Ruuth

Paikallisjärjestö toivottaa kaikki tervetulleiksi vapputapahtumiin!

## Sairauskassa

Kilpilahden sairauskassassa oli vuoden alussa 1452 jäsentä. Aikaisempien pitkään jatkuneiden lihavien vuosien jälkeen se on tehnyt miinusmerkkistä tiliä viimeiset kuusi toimintavuotta. Tällä hetkellä tappio on kiihtyvää, vuoden 2003 menot olivat 150 000 € suuremmat kuin tulot. Kassa maksaa jäsenilleen lisäetuuksia sen päälle, mitä Kela korvaa.

Jos korkotulot olisivat parhaiden vuosien tasoa, ei pääomaa tarvitsisi syödä, mutta ne ovat kymmenessä vuodessa pudonneet kahdella kolmanneksella.

Vakuutusvalvontavirasto seuraa tilejä ja mm. vararahastoa, jonka suuruus määräytyy kulloinkin kolmen edellisen toimintavuoden jäsenmaksujen perusteella. Kassa ei saa myöskään kasvaa liian isoksi, kyseessä ei ole voiton tavoittelu. Tämän hetken rahavarat ovat noin 2,5 kertaa vaadittavan vararahaston suuruiset, eikä syytä paniikkiin siis ole.

Tilien kehityksestä johtuen sairauskassan hallitus on kuitenkin halunnut kiinnittää huomioita tulojen ja menojen tasapainoon. Nykyisellä kehityksellä kassan rahavarat riittävät vielä ainakin kahdeksan vuoden ajan, mutta ilman ennakoivia toimenpiteitä sen jälkeen voi tiedossa olla ikävyyksiä.

**Keskiaukeamalle**

NRO 3/04  
27. vuosikerta  
22.4.2004

**Julkaisija:**



Pekeman  
Työntekijät ry  
PL 330  
06101 Porvoo

**Päätoimittaja:**

Olavi Ojala  
(09) 3949 3708  
050 379 4035

**Toimitussihteeri:**

Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 1  
e-mail:  
hannu.lindqvist@  
borealisgroup.com

**Toimitus:**

Veikko Höök  
(09) 3949 3452  
Hannu Tuominen  
(09) 3949 3023  
Esa Karppinen  
050 379 4142

**Painopaikka:**

Oy Formato Ab,  
Porvoo

**Seuraava numero ilmestyy viikolla 26. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 14. kesäkuuta mennessä.**

**KIRJOITTELE!**

## Parantuuko ilmapiiri?



*Talvi on jälleen takana ja nopeasti edennyt kevät ennustaa aikaista kesää. Lämmin sää ja päivän piteneminen on tuonut aistittavaa iloisuutta ihmisten mieliin. Tätä iloisuutta ja ilmapiirin paranemista, tai voisiko sanoa parantumisesta, on Borealiksessa pohdittu eri ryhmissä pitkin kevättä ja tulokset alkavat näkyä lähiaikoina.*

*Tärkeimpänä saavutuksena työryhmiltä pidän ns. rauhoitusaikaa, joka kylläkin näin metsästäjän korvaan kuulostaa hieman oudolta sanalta, kun kyseessä on työtätekevät ihmiset. Joka tapauksessa tämä rauhoitusaika antaa mahdollisuuden uusia toimintatapoja, jotta ei tarvitsisi aloittaa niin suurisuuntaista "metsästystä" kuin viime vuosina on ollut tapana. On selvää, että pelkällä ohjeistuksella ja paperinpaljoudella ei ilmapiiriä paranneta, mutta se luo pohjan, josta on helpompi ponnistaa valoisampaan tulevaisuuteen. Toivon, että yhtiön johto ottaa tosissaan nämä työryhmien esitykset ja pyrkii kaikin mahdollisin keinoin ilmapiiriparannukseen ja luottamuksen palauttamiseen Porvoossa.*

*Eräs ilmapiiriin vaikuttava tekijä on meidän tieto/raportointijärjestelmä, joka kiusaa kieltä osaamattomia työntekijöitä. En usko, että raportoinnin suomentaminen on ylitsepääsemätön ongelma, jos vain tahtoa riittää ja ylläpito ei myöskään ole vaikeaa. Mitä kustannuksiin tulee, niin niitä arvioitaessa on muistettava, että raportoinnin ymmärtämisellä on vaikutus meidän turvallisuuteemme. Nyt, kun Suomesta poistuu tämä ns. pakkoruotsi, niin eiköhän poisteta täällä Porvoon Borealiksella tämä "pakkoenglanti".*

*Toivotan iloista ja ratkiriemukasta Vappua!*

**Olavi Ojala**  
puheenjohtaja

## Toimikunnan kokoukset

**Toimikunta kokoontuu tiistaina 4. toukokuuta ja tiistaina 1. kesäkuuta**

# Päälüottamusmiehen kommentteja



Maailmalla ja Suomessa on viime aikoina paljastunut monia väärinkäytöksiä ja keinotteluja.

Suomessakin esimerkkejä on monta. Kilpailuviraston mukaan on asfaltointialalla toiminut kahdeksan vuoden ajan laitton kartelli, joka on sopinut ylihinnoittelusta. Lemminkäinen-yhtiö johti ja järjesteli asioita siten, että ylihinnoittelulla aiheutettiin yhteiskunnalle kahdeksan vuoden aikana satojen miljoonien eurojen lisäkustannukset. Kartelliin kuuluvat sopivat ylihinnot keskenään ja saivat vuoroitellen urakoita ”halvimman tarjouksen” perusteella.

☐ Myös valtion poliisi- ja oikeusalojen rakentamiseen ja niiden vuokraamiseen liittyy epäselvyyksiä, joissa taustalla on Lemminkäinen-yhtiö ja tutkinnassa ovat myös ylimmän poliisijohdon toimet. Samaa kapitalistien pohjattoman ahneuteen kuuluvat myös teollisuuden tukipolitiikkaan tärvätyt miljoonat. Tukea saaneet yritykset vähät välittävät työllisyydestä, tuotantoa on siirretty röyhkeästi ns. halvan työvoiman maihin. Todellista yhteiskuntavastuuta!

☐ Keinottelijat syövät siis pöydästämmä. Nyt esille tulleet rötösteilyt ovat vain jäävuoren huippu, Euroopan Unionissa on paljastunut useita paljon suurempia puhalluksia ja lisää tuntuu löytyvän lähes päivittäin.

☐ Jos ja kun EU:sta tulee liittovaltio, pääomien liikuttelu helpottuu edelleen ja keinottelun valvonta tulee vaikeutumaan. Keinottelu ja rötöstely kansan varoilla lisäänty.

☐ Suomen valtaeliitti sanoo, että Euroopan Unionin kesäkuun parlamentin vaaliin kannattaa osallistua. Silloin on kuulemma mahdollisuus vaikuttaa. Vaikuttaa mihin ja miten? EU-parlamentin kauttako?

☐ En aio äänestää EU-vaaleissa. Niissä ei voi vaikuttaa suomalaisen työläisen asiaan. En halua myöskään antaa äänestämällä valtakirjaa EU:n kautta laajenevalle rötöstelylle ja keinottelulle enkä EU:n sotilaalliselle varustautumiselle. Tosiasia EU-vaaleissa on, että ainoastaan äänestämättä jättämällä voi vaikuttaa.

Ei kai nyt sentään!

On syytä muistaa, että EU-parlamentissa on ylikansallinen päätöksenteko. Kyseessä ei ole eduskunta- tai kunnallisvaali. Suomella on kesäkuun EU-vaalien jälkeen parlamentissa enää 14 paikkaa 686:sta. Se on mahtavat kaksi (2) prosenttia päätösvallasta! Uskoko joku ihan tosissaan, että tällä painoarvolla voidaan vaikuttaa?

☐ En aio äänestää EU-vaaleissa. Niissä ei voi vaikuttaa suomalaisen työläisen asiaan. En halua myöskään antaa äänestämällä valtakirjaa EU:n kautta laajenevalle rötöstelylle ja keinottelulle enkä EU:n sotilaalliselle varustautumiselle. Tosiasia EU-vaaleissa on, että ainoastaan äänestämättä jättämällä voi vaikuttaa.

**Hannu Tuominen**

**Kannanotto:**

## Ilmaisia etuja ei ole

Minä maksan täyden jäsenmaksun ja olen siitä ylpeä!

Norjassa, jossa EU-päätöksistä päätellen ollaan muutenkin viisaampia, kuljetusalan työntekijöiden liitto on alkanut taisteluun, joka olisi kyllä jo otettava

harkintaan täälläkin. Se vaatii erilisiä palkankorotuksia liiton jäsenille niin, etteivät villit työntekijät saisi niitä. Lisän pitäisi olla vähintään jäsenmaksujen suuruinen. Kysehän on oikeudenmukaisuudesta, ja sitä tosissaan kaivataan Suomes-



sakin. Loimaalaiset ovat siipeilijöitä, jotka poimivat rusinat pulhasta maksamatta mitään.

Nimimerkki  
**Miksei oteta oppia?**



# Työsuojeluvaltuutetun palsta

## Tapaturmat

Nilkan taittuminen ja siitä johtuva luunmurtuminen lisäsi tämän vuoden tapaturmamäärän kuuteen kappaleeseen. Viimeisin tapaturma osoittaa, ettei riitä pelkästään itse työpisteen olosuhteiden tsekkaus ja kunnostus vaan tulee kiinnittää huomiota myös olemassa olevaan ympäristöön. Epätasaisuudet kulkuväylillä, johtuen sitten rakenteellisista tai muutostilanteisista syistä, voivat aiheuttaa aina yllätyksiä. Pitääkö sitten aina olla tarkkana ja varovainen kulkiessa työpaikalla (TAKE 2 kaiken aikaa)?

## Työtasot ja tikkaat

Osastoilla on käytössä aika monenlaisia siirrettäviä hoitotasoja, joiden standardien tai käyttöönsä sopivuuden suhteen on epätietoisuutta. Nesteen ja jopa Pekeman ajoilta on tasoja, joiden kunto on kyseenalainen. Mikäli epäilee tai on epätietoisuutta tasojen turvallisuudesta, niin on syytä viestittää niistä osastojen vastaaville. Myös tikkaiden käyttö aiheuttaa monia riskejä, mistä johtuen Kilpilahden EHS –yhteistyöryhmä laatiikin yhtenäisiä ohjeita niiden käytölle.

## Yhteistyö

Kilpilahden EHS –yhteistyöryhmä on Kilpilahden tilaajayritysten esim. Borealis ja Fortum sekä palvelutoimittajien yhteistoimintaa, jossa yhteistyössä pyritään laatimaan Kilpilahden alueelle mahdollisimman yhtenäiset pelisäännöt ja ohjeet. Esimerkkejä ohjeista on muun muassa yhtenäinen työluपा-käytäntö sekä suojaimet.

Turvallisuus on todettu ykkösasiaksi koko Kilpilahden alueella ja yritykset käyttävät pääosin samoja palveluntoimittajia, joten yhteistoiminta on tärkeää. Kilpilahden EHS –johtoryhmä tekee päätöksiä, joihin tilaajayritykset ovat sitoutuneet. Eräs ajankohtainen päätös on palveluntoimittajien työntekijöiltä vaadittava työturvallisuuskortti vuoden 2005 alusta lähtien.

## Työturvallisuuskortti

Työturvallisuuskortin avulla on tarkoitus parantaa työturvallisuutta erityisesti alihankintatöissä. Kortti on valtakunnallinen kuten tulityökorttikin. Kortti osoittaa, että sen haltija on saanut perehdyttämiskoulutuksen yhteisen työpaikan työturvallisuusasioihin. Se ei kuitenkaan vähennä työnantajan velvollisuutta antaa työntekijöille opastusta ja perehdytystä. Palveluntoimittajien lisäksi Kilpilahden tilaajayritykset, mukana myös Borealis, tulevat määrittelemään oman henkilöstön työturvallisuuskorttikoulutustarpeet.

## Koulutus

Turvallisuuskoulutustyöryhmä on kartoittanut Saitin henkilöstön koulutustarpeet ja kartoituksen pohjalta tullaan järjestämään erilaisia koulutustilaisuuksia. Mistä koulutukseen tarvittava aika, onkin herättänyt paljon keskustelua.

## Suojaimet

Kypäräkokeilu on saatu päätökseen ja sopivimmaksi malliksi tuli kypärä nro.1. Mainostamatta kypärämerkkiä, se tulee käyttöön heti kun

niitä saadaan varastoon. Kypärävaihdon yhteydessä vaihdetaan myös kuulosuojaimien pehmusteet sekä kypärään liittyvä adapteri. Kaikki vanhat kypärät tullaan keräämään pois ja toimittamaan rouhinan jälkeen jatkokäsittelyyn.

On syytä tarkistaa kesän saapuesssa kesäkenkien, silmäsuojaimien ja henkilökohtaisten hengityssuojaimien kunto. Muistutettakoon suodattimissa olevan päivämäärän merkitsevän sen viimeistä käyttöpäivää ja pitkään suojaimessa kiinni ollut suojaamaton suodatin ei ole käytökelpoinen.

## Staattinen sähkö

Poiketkaa saitin H-aseamalla/HSEQ/ onnettomuudet/palotapahtumat/gas fire clip...

**24 HOURS CARE** (vapaa käännös: huolenpitoa kellon ympäri)

Yhtiön taholta on tulossa erinäisiä kampanjoita liittyen myös henkilöstön vapaa-aikaan. Juuri pidetty palovammageelikampanja, oli yksi näistä. Palovammoja onkin sattunut niin töissä kuin vapaa-aikana itse kullekin. Ja alkava kesä grillauksineen ei näitä tapahtumia tule vähentämään. Ensimmäiset lomailaiset aloittavatkin jo kesälomansa toukokuun puolesta välistä. Suotakoon heille helteisiä alkukesän päiviä ja rentouttavaa lomaa!

Aurinkoista kesää!  
Yhteistyöterveisin  
**Pasi Mäntysaari**

**Pekeman sopuli**

**FAC you!**



Nyt se on pojat loppu! Se on kerta kaikkiaan loppu se kymmeniä vuosia jatkunut laastarin salakuljetus kotoa työmaalle! Herrat osaa selittää paremmin jäävuoriteoriallaan, miksi, mutta kyse on nyt polyolefiiniliiketoiminnan perustasta ja tulevaisuudesta! Se menee jotenkin niin, että riittävän suuri laastarin kulutus ennakoit TRI-tason nousua, jonka riittävä määrä puolestaan LTA-tapausta ja sitä rataa...

Konsernista painostettiin CCCn jäsenet perehtymään ensiapua vaatineiden toimenpiteiden määrään, raportointiin jne., ja toisaalta HSE-agentti Pasi kertoi, että talon laastari- ja raportointibalanssi ei ole kohdallaan. Paikkatarpeita on kulunut, vaikkei raportin raporttia ole tehty.

Tähän on puututtava, sanoi herra konsernin HSE-herra Joost Schrevens. Ja keinothan tässä talossa on jo olemassa. Täydellisen raportoinnin ohella ensimmäisenä mieleen tulee laastareiden numerointi. Jos laastarilappuihin tulee sarjanumerot Suomi-konepistoolin tapaan, päästään rikoksen jäljille heti. Paikkaamisesta tehty raportti ja kadonnut, mutta numeroitu laastari, voidaan yhdistää toisiinsa. Jos laastari katoaa ilman raporttia, on tutkinta haaravaarkaus.

Nokkela työntekijä tietenkin ensimmäisenä on käyttämässä omaa laastariaan omasta varastostaan (viittaus alussa) välttyäkseen vihelelläiseltä raportoinnilta. Teen siitä aloitteen: Porteille asennetaan laastarin haistajat, koska niiden salakuljettaminen on turvallisuusriski. Jos yrität käydä parkkipaikalla paikkaamassa itseäsi, niin haistaa se silloin-

kin paikkasi kun astut portista takaisin. Ja paikattuna ei siis enää ole asiaa työpaikalle. Koskee myös teip-pisiteitä.

Ettäkö mikä FAC otsikossa? First Aid Cases eli ensiaputapaukset.

**Vertailun vuoksi vuosien takaa**

Kilpilahden mäellä on ennenkin yritetty kikkailla epäpuhtain paperein. Parikymmentä ajastaikaa taaksepäin silloisen Polystyreenin päällikkö onnistui laskemaan, että tehtaalla kuluu liikaa vessapaperia henkilöä kohden. Oli varmaankin tutustunut juuri ilmestyneeseen uutiseen, jonka mukaan Englannin hovissa kului kaksi rullaa per työntekijä päivittäin tuota suomalaista menestystuotetta.

No, Polystyreenillä ryhdyttiin erikoistilanteen vaatimiin erityistoi-menpiteisiin. Siivooja veloitettiin laskemaan vessojen roskiksista tyhjien rullien pahvitötteröt ja lukua verrattiin ostettuun paperimäärään. Tämä johtui siitä, että paperia epäiltiin vietävän puhtaana kotiin sen sijasta, että olisi enemmän istuttu vessassa työaikana.

Tähän väliin sopii pieni syrjähyppy: Pula-aikana oli sekä ruuasta, että lannoitteista kova pula. Kun pojat lähtivät kylille, oli vallalla sanonta: - Syö poika missä saat, mutta paska tuo kotia!

No niin, jatketaan Polystyreenin paskapaperidraamasta. Eipä kulunut kuin viikko rullaraportoinnin aloittamisesta, kun jo joku koiruukissaan oli tuonut säkillisen kyseisiä rullia kotoaan ja kipannut roskikseen. Siivooja ne sitten laski ja ilmoitti päällikölle normaalin kahden päivittäisen rullan sijasta 238 tyhjää

törppöä ja joutui vielä esittämään todisteetkin.

Taselaskelma meni päin persettä. Sen jälkeen on taas sielläkin temmelletty vessapaperin kanssa kuin villissä lännessä, mutta kyllä on talouskin kuralla.

**Letkuhysteria**

Letkuhommat ovat vituimmasta päästä töitä, eikä kai kukaan vetele letkuja huvikseen. Mieluummin pyrkii niistä eroon. Väheksymättä sattuneita paria höyrytapaturmaa sanoisin, että letkun tulee kestää ne paineet kaikissa olosuhteissa johonka käyttöön se on tarkoitettu ja kun-nollisia letkuja on oltava saatavissa. Käytön jälkeen ne tietysti tyhjen-tään. Uusien letkujen hankkimises-ta yleensä ovat osastoilla tehneet aloitteita nimenomaan niiden käyt-täjät. Kenties he ovat ajan oloon jo turhautuneetkin, koska uusien hankkiminen on ollut kustannuskysymys. Se on useimmiten johtanut kal-luston heikkenemiseen paljon enem-män kuin nyt arvostelun kohteeksi joutuneet letkujen käyttäjät.

Laitoksemme ehtivät puksuttaa yli kolmekymmentä vuotta, jonka koko ajan letkut ovat olleet tiedostettu ongelma operoinnin normaaleissa ja vielä enemmän erikoistilanteissa. Jokainen letkuttaja on kironnut ker-ran jos toisenkin letkujen kuntoa, tarpeen paljoutta ja määrän vähyyttä. Piti tulla muualta Euroopasta joh-to sanomaan, että nyt jumalauta let-kukanta kuntoon, ennen kuin letkut-taminen oikeasti alkoi saada sille kuuluvan arvon!

**Hannu Lindqvist**

# Sairauksassa tärkeä työkyvylle

## Tuloja enemmän vai menoja vähemmän?

Työntekijäin sairauskassan jäsenmaksu on ollut 80-luvun alkupuolelta asti sama 0,75 % palkasta. Keskimäärin se teki viime vuonna vajaat 300 € henkeä kohden ja työnantajan maksama kannatusmaksu toisen mokoman. Korvauksia nosti 97,3 % jäsenistä ja 40 % jäsenistöstä käytti enemmän korvauksia, kuin keskimääräinen jäsenmaksu plus kannatusmaksu tuottivat.

Koko käytettyjen korvauksien summa nousi viime vuonna 6,6 %, joka on vielä hallittavissa oleva luku. Ammattiosasto ei halua lähteä suin päin esim. heikentämään korvausmääriä. Naapurissa ollaan hätäisemmällä linjalla. Ikärakenteesta johtuen tilanteen voisi jopa arvella helpottuvan luonnollista kautta noin 10 vuoden kuluttua.

Yksinkertainen ja vanhenevan jäsenistön tarpeet täyttävä ratkaisu olisi hienoinen jäsenmaksun korotus, joka kutittaisi kunkin tuloja paristakymmenestä sataan € vuodessa. Toinen on omavastuuosuuksien asettaminen, joka ei kovin hyvin palvele etenkin pitkään jäsenmaksua maksaneita. Kyse on samasta tilanteesta, kuin että maksat koko ikäsi korkeampaa eläkemaksua saadaksesi kohtuullisen eläkkeen. Sitten kun tulet eläkeikään, sinulle ilmoitetaan eläkkeen leikkauksesta, koska muut ovat syöneet kassan.

Omavastuuksilla haettaisiin ohjaavaa vaikutusta, mutta ne eivät välttämättä poista itse ongelmaa, sillä hintataso nousee jatkossakin.



**Toimikuntien yhteispalaveriin, jossa käsiteltiin sairauskassa-asiaa, otti huhtikuun alussa osaa kolmisenkymmentä henkeä**

Sen sijaan uusien korvausmuotojen kanssa pitää olla varovainen.

## Työkyvyn säilyminen taloudellisesti omalle vastuulle?

Lääkekorvaukset ovat suurin yksittäinen kulu. Niiden osalta jäsenistö voi tehdä omiakin ratkaisujaan lääkkärillä ja apteekissa käydessään, rikkana rokassa. Hammaslääkärikorvaukset ovat toiseksi suurin, mutta siihen ei haluta puuttua, ilmeni ammattiosastojen yhteisessä palaverissa huhtikuun alussa. Silmälaseihin menee yhtä paljon, ja se on otettu naapurin puolella erityiseksi silmätikuksi. Onko kaukonäköistä korjata kassan talous silmälasien käyttäjien kustannuksilla, jotka jo nyt useimmiten maksa-

vat osan itse? Sitten tulevat fyysikaalinen hoito, tutkimukset, lääkärinpalkkiot ja lisäpäivärahat, jotka ovat pidempiä sairauspäivärahoja kuin Kelan korvaamat.

Kaikille näille korvattaville asioille on perusteensa, eikä mitään voi väheksyä. Ulkopuoliset lääkäripalvelut kaipaavat tarkempaa tarkastelua, koska niillä voisi arvella olevan myös ketjureaktiovaikutus. Sen lisäksi, että yksityinen lääkäri kirjoittelee ehkä huolettomasti lääkkeitäkin, hän mielellään lähettää potilaan toisen yksityisen tutkimuksiin joka puolestaan jatkaa ketjua. Mistä sitten johtuu suuri yksityispalvelujen käyttö? Kai on aivan ilmeistä, ettei oma terveysasema pysty vastaamaan kysyntään.

**Parempi hoitaa terveyttään kuin sairauttaan**

Onko yritysten panos terveydenhoitoon ajan tasalla? Sairauskassalla ja ennakoivalla hoidolla on epäilemättä vaikutuksensa alueen alhaisiin sairauspoissaoloihin. Tässä asiassa Kilpilahti kestää vertailun mihin tahansa teollisuuteen ja vielä enemmän julkiseen puoleen.

Yritysten taholta on ilmoitettu, etteivät ne lähde korottamaan sairauskassan kannatusmaksujaan vaikka työntekijät korottaisivat omaa jäsenmaksuaan. Mitkä lienevät perustelut, mutta ammattiasioissa katsotaan, etteivät alueen yritykset ainakaan olisi tukemassa työkyvyn säilymistä tällä menettelyllään. Nesteen jäljiltä työntekijöiden sairauskassassa on jäseniä monesta yhtiöstä, jotka pääosin vaikuttavat Kilpilahdessa. Ne ovat



**Terveysasemalle kapasiteetinnostoprojekti?**

kuitenkin eri yrityksiä ja tässäkin tilanteessa nähdään hajautumisen haitalliset seuraukset. Yhden yhtiön kanssa voidaan vetää selvää linjaa, kymmenen kanssa vain riidellä.

Mutta ei siis hätää, pelkkiä huolia vain!

Pekemalaisia kassan hallituksessa edustavat Elof Juselius ja Pekka Kuivanen.

**Hannu Lindqvist**

**Ikaalisten talvipäivät**

**Kemianliiton talvipäivät vietettiin maaliskuussa Ikaalisissa oivallisissa sääoloissa. Paikalla oli 800 pilkkijää, hiihtäjää ja muuten vain osallistujaa. Ensi vuoden tapahtuma pidetään yhdistyneen Tevan vahvistamana Kuopion Rauhanlahdessa maaliskuun ensimmäisenä viikonloppuna.**

**Taipale taas Pekeman vahvin lenkki**

Kilpailujen parhaasta pekemalaissi-joituksesta vastasi ties monennenko kerran LDPE:n operaattori *Jorma Taipale*. Hän kiskoi 50-vuotiaiden viiden kilometrin hiihdossa itsensä hopealle ja olisi ajallaan sijoittunut toiseksi nelikymppistenkin sarjassa.



**Viestin kolmospalkinto kiiltelee nyt Pekeman kaapissa.**



**Pronssijoukkue (vasemmalta) Jorma Taipale, Keijo Kettunen ja Ari Hattukangas (arkistokuva)**

Taipale oli myös voittamassa pronssia 3 kertaa 5 km:n viestin ankkurina seniorisarjassa, jonka ikärajana oli yli 45 vuotta. Viestin muun joukkueen muodostivat tutut nimet *Ari Hattukangas* ja *Keijo Kettunen*, jotka sijoituivat vitosen yksilökilpailussa seitsemänneksi ja kahdeksanneksi.

Nelikymppisten vitosella *Sampo Törmänen* nousi seitsemänneksi ja olisi 21 sekuntia nopeammalla ajalla yltänyt pronssille. (HLT)

# Porvoon Autoalantyöntekijät 50 vuotta

Porvoon Autoalantyöntekijät juhlivat 17. huhtikuuta järjestöllistä taivaltaan Porvoon palokunnantalolla, paikassa jossa ammattiosasto on perustettu 50 vuotta sitten. Puolen vuosisadan toimintaa juhlimassa oli palokunnantalon täydeltä ammattiosaston jäseniä sekä lukuisia kutsuvieraita. Ilmapiiri juhlassa oli lämmin ja meno kiertelemättömän railakasta niin kuin ratinkääntäjiltä voi odottaa.

-Autoalan työntekijöiden ammatillinen järjestäytyminen alkoi Suomessa jo silloin, kun auto oli vielä monessa kylässä harvinaisuus. Vaikka 8 tunnin työaikalaki oli ollut voimassa jo vuodesta 1918 ja työsopimuslaki vuodesta 1924, olivat autonkuljettajien työolosuhteet ja palkat huonoja, selvitti ammattiosaston puheenjohtaja *Ove Blomqvist* osaston historiaa avajaispuheessaan.

Porvoolaisten autoalan työntekijöiden järjestöllinen taival alkoi virallisesti 13.4.1954, kun autonkuljettajat perustivat Porvoon palokunnantalolla oman ammattiosaston. Perustavassa kokouksessa oli läsnä Suomen Auto-alan työntekijäliiton edustaja Henry Palmèn ja 11 porvoolaista autonkuljettajaa. Perustamisesta ammattiosasto on kasvanut suurehkoksi osastoksi, johon nykyisellään kuuluu yli 300 jäsentä. Jäsenet työskentelevät pääasiassa kuorma-autoalalla ja linja-autoalalla. Muita työpaikkoja ovat matkahuoltoala, korjaamotyöt ja öljyautojen kuljettaminen. Kilpilahden alueella Innogas Oy:n työn-



Tarkkana kuten aina liikenteessä. Autoalantyöntekijöitä ja kutsuvieraita oli salin täydeltä.

tekijät kuluvat ammattiosaston toimintapiiriin.

## Eteenpäin suuntautuva juhla

Vuosien varrella ammattiosastolla on ollut pitkäaikaisia toimihenkilöitä, jotka sen historiassa mainitaan. *Unto Andersson* on toiminut puheenjohtajana 20 vuotta ja sihteerinä 8 vuotta, *Viljo Vihinen* samoin puheenjohtajana 10 vuotta. Osas-



AKT:n delegaatio onnittelemassa. Vasemmalta liittosihteerin Juhani Salmela, palkkasihteerin Jyrki Halvari ja liiton puheenjohtajan Timo Rätyn. Onnittelevia vastaanottamassa Ove Blomqvist ja Sanelma Hosiainsluoma.



ton nykyinen sihteeri *Paul Stirkinen* on ollut tähän mennessä 15 vuotta osaston johtotehtävissä. Juhlissa jaettiin AKT:n hallituksen myöntämät hopeiset ansiomerkit Ove Blomqvistille ja *Sanelma Hosiaislumalle* liiton hyväksi tehdystä ansiokkaasta työstä. Liiton johdosta juhlassa oli paikalla mm. puheenjohtaja Timo Rätty.

Vaikka perustamisvuosipäivien juhlissa yleensä muistellaankin pääasiassa menneitä, niin keskusteluissa kuvastui ammattiosaston jäsenten myönteinen näkemys osaston tulevaisuudesta. Osasto on



**Ove Blomqvist on Porvoon Autoalantöntekijöiden ja myös SAK:n paikallisjärjestön puheenjohtaja**

AKT:n kentässä yksi toimivimmista ammattiosastoista. Osastolla on ollut vuosikautia edustus liiton hallituksessa. Autoalantöntekijät ovat myös merkittävä kantava voima SAK:n Porvoon paikallisjärjestön toiminnassa.

Porvoon Autoalantöntekijät kuuluvat Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT:hen. AKT on yli 50 000 kuljetusalan työntekijän ammattiliitto. Se solmii työehtosopimuksia 21 sopimusosalalle.

**Hannu Tuominen**

## Kevätkokous



**Osaston sihteeri Esa Karppinen esitti toimintakertomuksen**

Ammattiosaston kevätkokous ravintola Iriksessä maaliskuun 25. päivänä sujui pikaisesti ja ilman dramatiikkaa.

Kokous vahvisti yhdistyksen vuoden 2003 tilit myöntäen vastuuvapauden vastuuvelvollisille. Tilivuoden toimintaa leimasi vapaa-ajan toiminnan jarruttelu, jolla talous saatiin pysymään balanssissa. Ta-

hattomasti rahaa säästyivät valitettavasti myös hiipuneesta opintotoiminnasta.

Kevätkokouksen sääntömääräisenä asiana käsiteltiin vuoden 2003 toimintakertomus. Lisäksi pääluottamus teki selkoa parista ajankohtaisesta palkkaukseen liittyneestä seikasta. <sup>(HLT)</sup>

## Huomio!

Kovan kysynnän vuoksi Kemianliitto järjestää ylimääräisen kesäpäiväristeilyn.

Tutustu seuraavalla sivulla olevaan ilmoitukseen!

**Kemianliiton kesäpäiväristeily 2004  
Tallink:in M/S Romantikalla**

**Lisäristeily**

*m/s Romantika*

**Lisäristeily**



Pekeman  
Työntekijät  
os. 100



Pekeman  
Työntekijät  
os. 100

**20.-21.8.2004**

Lähtö perjantaina klo 18.00 Helsingin länsisatamasta ja paluu lauantaina klo 16.30 samaan paikkaan.

Omapastuuosuus **35€**, johon sisältyy: Majoitus 2-hengen hytissä, bussikuljetus Porvoo-satama-Porvoo, ohjelma ja kilpailut, buffet-illallinen seisovasta pöydästä ruokajuomineen (2 lasillista viiniä tai 2 pullollista olutta tai virvoitusjuomaa) sekä meriaamiainen.

Osallistujille tiedotetaan bussikuljetuksen aikataulusta myöhemmin.

Laivalla on risteilyyn kuuluvan ohjelman lisäksi perinteisesti omina kilpailulajeina tikka, sökö, karaoke, tanssi ja tietovisa.

Ainoastaan **30.4.2004** mennessä ammattiosaston tilille **535806-285230** omavastuuosuuden maksaneet jäsenet hyväksytään ilmoittautuneiksi.

Sitovat ilmoittautumiset alla olevalla lomakkeella Veikko Höökille 1.4.2004 alkaen huhtikuun aikana.

Leikkaa \_\_\_\_\_

**ILMOITTAUTUMISLOMAKE**

Nimi: \_\_\_\_\_

Syntymä-  
aika: \_\_\_\_\_

Osasto/vuoro: \_\_\_\_\_

Työpuh. numero: \_\_\_\_\_

20.-21.08

Toivomus hyttikaverista: \_\_\_\_\_

Osallistun bussikuljetukseen: Kyllä

Ei

Palautus: Veikko Höök

# Muutos kiihtyy, irrallisuus kasvaa

Tämä on vakava asia, mutta alkuun esimerkki parinkymmenen vuoden takaa:

Tyttäreni taapersi vielä pöydän alla ja hänelle sattui vahinko - se isompi niistä. Taisin siinä sitten peppua pestessä torua häntä, kun tämä kirkkain silmin totesi: ”En se mä ollu, pyllä sen teki.”

Pyllypä hyvinkin. Veto oli niin ovela, että tiesin hänestä voivan tulla vielä vaikka yritysjohtajan, kun osasi ulkoistaa oman takapuolensakin. Tehdä siitä silmää räpäyttämättä sisäisen yrittäjän, yhtiöitetyn kumppanin, tai minkä hyvänsä, jonka edesottamuksista ei tarvitse olla vastuussa.

Oikeassa olin, nyt jr on jo melkein luokkahitsari.

Syvällisempää filosofiaa pirstomisen vaaroista löytää vaikkapa katsellessaan kasvin eri osien tärkeyttä toisilleen. Jos ajatellaan tavallista pihakoivua, se tekee hiljaista työtään yhtenä organisaationa kantaen itse vastuun omasta hyvinvoinnistaan, mutta on tärkeä myös ympäristölleen. Puu tarvitsee rungon, oksat, jokaisen lehtensä ja ennen kaikkea juuret.

Muista osista irralliseksi itsensä katsova latva, jolla on korkein auktoriteetti, näkee oikeudekseen kasvaa entistä korkeammalle, yli muiden latvusten. Se tilaa rungolta mahlaa, joka tilaa juurilta vettä. Lehdet toimittavat auringon valoa.

Latva kilpailuttaa puun haaroja keskenään siitä, kuka tuo eniten kasvua. Haararat kilpailuttavat oksia ja ne puolestaan lehtiä. Juuret eivät kuulu enää ydinliiketoimintoihin, joten ne myydään ja aletaan ostaa niiden palvelut. Näin juurien väitetään voivan kehittyä ja ne voivat myydä palveluitaan muillekin halukkaille. Myös oksia siirretään yksi kerrallaan itsenäisiksi yrittäjiksi, lehtiäkin tilataan käyttöön enää vain tarpeen mukaan.

Puu selviää talvesta, jolloin toimintoja ei tarvita. Mutta kevään tullen mahla ei kulje, eikä puu kykene kilpailuun auringon valosta ilman omia lehtiä. Vettä ammentavat juuret ovat tarpeettomina kokeneet konkursin. Markkinoita olisi, mutta pian lahoamaan lähtevässä rungossa ei ole voimaa. Kuivunut latva seisoo kauas näkyvänä toteemina. Muistomerkkinä ihmisten tä-

män päivän ”minulle eniten” -periaatteen generoimasta vastuun siirrosta.

Luonnonkokonaisuudet elävät symbioosissa ja tekevät työjakoa, mutta eivät pilko omia toimintojaan.

Työelämä kuitenkin toimii tällä hetkellä leikkokukkaperiaatteella, vaikka jokaisen täytyy tietää että tie päättyy pian umpikujaan. Yrityksen osat tilaavat toisiltaan tuotteita ja palveluita. Kukaan ei vastaa kokonaisuuksista, pilkottaessa toimintoja ulkoistetaan ennen kaikkea vastuuta.

Oikeudet ovat omia, mutta vastuu kuuluu systeemisesti jollekin muulle. Työpaikkaa tai yhteiskuntapalveluita ”kehitetessä” elävä puu hajotetaan.

## **Liike on tärkeintä, sanoi entinen presidentti**

Muutos on tapa hallita, meistä alamaisista tuntuu tosin että muutosvauhti olisi hallitsematon. Muutosten suosijalla on aina oma lehmä ojassa ja muutoksen kiihkeys on suorassa suhteessa vastuuttomuuden määrään. Usein muutokseen kätkeytyy vaikutuksia, joita ei haluta paljastaa. Niiden sanotaan tulevan ”luonnollisena seurauksena” tai ”kuuluvan nykytilanteeseen”. Silloin muutos = petos.

Muutos ei ole sama kuin kehitys, vaikka usein näin yritetään väittää. Mutta jos puhutaan luonnollisesti tapahtuvasta väkivallattomasta muutoksesta, asia on täysin eri. Viisi miljardia vuotta tapahtunut evoluutio ei ole tehnyt ainuttakaan muutosta turhaan, toisaalta se ei jätä muutosta tekemättä silloin kun olosuhteet niin vaativat.

Evoluutio on kehitystä. Lajit tekevät kehitystyötä kaiken aikaa, mutta niin, että uuteen ei siirrytä vanha lopettamalla. Siirtyminen tehdään kokeilemalla ja jos kokeilu ei kannata, vanha menetelmä on tallella. Jos luonnossa olisi koskaan menetelty ihmisen muutosvimmisella lyhytjänteisyydellä, olisi evoluution sijasta tapahtunut katastrofi.

Nykyisin pidetään häpeällisenä vastustaa muutosta. Sanon silti, että luonnon muutosvastarinnalla on tarkoitus.

**Hannu Lindqvist**

## PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 20.04. 2004		x = vapaa	
		Osake 5	Osake 58
Vko 19	30.04 -07.05	x	x
Vko 20	07.05 -14.05	x	
<b>Kesäkausi</b>			
Vko 21	14.05 -21.05	x	x
Vko 22	21.05 -28.05	x	
Vko 24	04.06 -11.06		x
Vko 25	11.06 -18.06	x	x
Vko 26	18.06 -25.06		x
Vko 33	06.08 -13.08	x	x
Vko 34	13.08 -20.08		x
Vko 35	20.08 -27.08		x

### Talvikausi

Osake 5 on allergiaosake, joten tupakointi ja eläinten vieminen osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokraus myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Talvikaudella hinnat: 43 € viikko tai 26 € viikonloppu.

Kesäkaudella hinnat: 68 € viikko.



Tiedustelut ja  
vuokrausanomukset:  
Pasi Mäntysaari,  
Borealis konttori,  
puh. 3048, 050-379 4050

( H-asema / project / borealis /  
pekema / loma / ).

Samasta osoitteesta löytyy  
ajankohtainen lista vapaista  
viikoista sekä hieman tietoa  
vapaa-ajan asunnoista.

Poikkea myös osaston  
kotisivulla  
[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi) /  
punkaharju, josta löytyy kuvia  
sekä linkkejä Punkaharjun  
lähiseutuihin!



# Iloista Vappua!



**Virike**