

VIRIKE

NRO 2/04

Pekeman Työntekijät ry

Borealis 10 vuotta



Kuva: Erkki Ollikka

Borealis täytti maaliskuun ensimmäisenä päivänä kymmenen vuotta. Isommat kalaasit ovat vielä edessäpäin, mutta vuosipäivätillaisuus pidettiin muovin ruokalassa aamulla brunssin merkeissä. Vaikka kokemusta on mennyt viime vuosina poistoihin, keräsi ruokalan sali yhteensä tuhansien vuosien edestä työkokemusta juhlistamaan kymmentä Borealisvuotta sekä neljää muovin tuotannon ja kehityksen vuosikymmentä.

Sivu 6

Materiaalinkäsittely



Borealoksen Porvoon materiaalinkäsittelyssä pelättyä toimintojen ulkoistamista ei tapahtunut henkilöstön pelkäämässä muodossa. Borealis on ilmoittanut, että se kehittää materiaalinkäsittelyn nykyistä toimintaa osana Borealista. Borealoksen kirjoilla olevien työntekijöiden määrän ei pitäisi suunnitelman mukaan laskea. Uudessa tavoiteorganisaatiossa on työntekijöitä saman verran kuin työntekijöiden määrä on tällä hetkellä. On kuitenkin syytä muistaa, että materiaalinkäsittelyssä työskennellään kovan työpaineen alla: ”Joka puolelle ehtimisen vaatimus on kova”, viestittävät työntekijät.

Materiaalinkäsittelyn tehokkuuden ja tuottavuuden parantamiseksi tulee lisää varastotilaa. Tällä vähennetään ulkoisten varastojen käyttöä. Konttien käsittelyyn tulee ulkopuolinen yrittäjä joka rakentaa mm. bulk-tuotteille lisää siiloja ja uuden konttikentän.

Sivu 3

NRO 2/04
27. vuosikerta
12.3.2004

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Riitta Virkki-Korhonen
(09) 3949 4338

Painopaikka:

Oy Formato Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 18. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 20. huhtikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!



Omakin vastuu olemassa

Vielä kertaalleen surullisenkuuluisasta työilmapiiristämme.

Runsas vuosi sitten konsernissa kysyttiin, kannattaako People Surveyta jatkaa? Mielestäni kannatti, vaikka ilmapiiriin viittaaminen antaa vajavaisen käsityksen organisaation toimivuutta kontrolloivasta välineestä. Siinä on kuitenkin enemmän potentiaalia kuin tupakkakoppiraadissa. Parempi lämpöarvo. Nyt suuressa ahjossa on 48 parannusaihiota kolmelta mantereelta.

Kolme niistä on Porvoosta. Vastuu parannuksista on täällä, Lyngby valvoo.

Asiaan suhtaudutaan kriittisesti, kuten ilmenee viereiseltäkin sivulta. On monia syitä olla varautunut, jokainenhan tietää miksi viimeisen tutkimuksen tulokset alittivat kaikki standardit. Jos jälleen epäonnistutaan parannusyrityksissä, leijuu Porvoossa entistäkin vahvempi rikinkatku.

Tutkiminen tutkimisen vuoksi on paskan jauhamista, sieluton kiirehtiminen projektista toiseen ei anna kuin tyhjää puhuvia raportteja. Hetkellisyys ja tuulessa eläminen lahoittaa luottamusta.

Perustekijä on ihmisten kengittämisestä johtuva luottamuspula. Borealis elää illuusiossa, jossa jokseenkin kaiken voi tehdä ilman kustannuksia. Oikea elämähän ei mene niin. Ilmapiirissä näkyviä heijastumia on tullut monista koetuista menetyksistä, muiden joukossa aivan varmasti virkistysalueista - kun Pirskeristä ja jopa pekemalaisten omasta Sommarista jouduttiin ulos. Uhat jatkuvat nytkin mm. sairauskassan osalta, jonka tulevaisuuden turvaamiseen tarvitaan yhteisiä talkoita.

Työntekijät eivät ole aiheuttaneet näitä menetyksiä, mutta voivat silti yrittää osaltaan olla parantamassa omaa oloansa työssä nyt, kun johdon puolellakin näkyy olevan yritystä. Lisäksi viimeisen tutkimuksen analyysi oli rehellisemmällä pohjalla kuin aikaisemmat.

Mitään hokkus-pokkusta tuskin tapahtuu nytkään, mutta jollemme itse hoida edes omavastuuosuuttamme, niin kuka sen tekee? Kyllä jokainen halutessaan jonkin kehitysjatituksen keksii.

Sponsori on päävastuussa, sillä sehän haluaa johtaa, muttei työntekijöiden oma rooli voi aivan staattinen olla. Ei sitä ilmapiiriä kukaan tule tuomaan muovilautasella eteen ja sano, että vetele tästä niin paljon kuin maistuu! Tarvitaan osallistumista, joka meillä työntekijöillä on hyvinkin puutteellista.

Virkaatekevänä pääkirjoittajana
Hannu Lindqvist
toimitussihteeri

Toimikunnan kokous

Seuraava toimikunnan kokous pidetään tiistaina 6. huhtikuuta

Pääläluottamusmiehen kommentteja



Viime syksynä Borealiksessa tehdyn työilmapiirikyselyn tulokset eivät olleet Borealiksessa, eivätkä varsinkaan Porvoon tuotantolaitoksilla, mitenkään mieltä ylentäviä. Tuloshan oli odotettu, se tiedettiin kyllä muistakin merkeistä kuin jokavuotisesta kalliista kyselystä. Merkit olivat selvät: mitäpä muuta voisi odottaa rankan henkilöstön vähennyksiin johtaneen YT-neuvotteluvuoden saldona.

□ Ilmapiirikyselyn tuloksia on tutkailtu erilaisissa työryhmissä ja jonkinlaisia linjauksia parantavista toimenpiteistä on sekä osastoilla että koko Porvoon tason työryhmissä tehty.

Keskeisin kysymys henkilöstön kannalta on ollut edes jonkinlaisen rauhoitusajan saaminen jatkuviin henkilöstövähennyksiin ja organisaatiomuutoksiin. Näistä rauhoituksesta on päästy yksimielisyyteen ainakin tämän vuoden osalta.

□ Porvoon tuotantopaikkakuntatason ilmapiirityöryhmissä työestetään seitsemää keskeistä ongelma-alueita, jotka nousivat ilmapiirikyselyssä esille. Näitä ovat listanomaisesti lueteltuna henkilöstösuunnitelma, Porvoon visio, muutosprosessi, henkilöstön vaikutusmahdollisuudet, keskijohdon asema, henkilöstöhallinnon toiminnan parantaminen sekä tiedottaminen ja arvostuksen osoitus.

Henkilöstön edustajien usko oli mennä jo heti alkumetreillä, kun johtotiimi viestitti täältä konsernin johdolle muita seurattavia ilmapiiriasioita kuin mitä Porvoon henkilöstö halusi. Muutaman tiukkasanaisen episodin jälkeen ovat sitten konsernin suuret päällikötkin päässeet selville niistä aiheista, joita Porvoon ilmapiirin parantamisessa pitää seurata.

□ Aikaisempien vastaavien ilmapiirikyselyjen pohjalta on tehty

monenlaisia listoja, joiden seurauksena ei ilmapiiri ole parantunut eikä henkilöstön olo helpottunut. Tämä sama vaara on nytkin. Pääpaino näyttää olevan erilaisten paperien ja mandaattien tekeminen eikä niinkään aito asennemuutos henkilöstöä kohtaan. Epäilyttää, että yhtiön puolelta ei pääpaino olekaan ilmapiirin parantaminen vaan sen varjolla muiden yhtiön tavoitteiden ajaminen.

□ Jaa, että paraneeko työilmapiiri? Jokainen henkilöstöstä toivoo, että paranisi: Saisi tehdä rauhassa työtä vailla henkilöstön vähennysuhkaa ja tuntea, että henkilöstöä arvostetaan. Mutta mene ja tiedä. Johdolla on ainakin avaimet siihen suuntaan.

Hannu Tuominen

Etusivulta

Materiaalinkäsittelyn pahin vaihtoehto ei toteutunut

Borealis investoi materiaalinkäsittelyssä mm. pakkauslinjoihin, joka edesauttaa, että Porvoossa pakataan ja varastoidaan maksimimäärä. Pakkaus Porvoossa lisääntyy nykyisestä noin 20 kilotonnia vuodessa. Yhtiön tavoitteena on tehostaa pakkaus, varasto- ja lastaustointia mm. pakkauslinjojen käyttästä nostamalla.

Tarkemmista muutoksen aiheuttamista järjestelyistä ei ole vielä tietoa. Henkilöstön osalta ei vielä tiedetä käytännön ratkaisuja. Se, miten muutos vaikuttaa käytännössä henkilöstöön, on vielä epäselvä. Oletettavaa kuitenkin on, että materiaalinkäsittelyn muutoksesta joudutaan vielä keskustelemaan paljonkin ennen kuin asia on

selvä. Yhtiön ja henkilöstön edustajien kesken on sovittu ryhmän perustamisesta seuraamaan materiaalinkäsittelyn suunnitelmien toteutumista. Seurantaryhmään kuuluvat henkilöstöryhmien pääedustajien lisäksi henkilöstön edustajat materiaalinkäsittelystä. (HAT)



Työsuojeluvaltuutetun palsta

Tapaturmat

Vuoden 2004 alku ei tapaturmäärän suhteen alkanut kovin hyvissä merkeissä. Viisi tapaturmaa kahdessa kuukaudessa pisti kaikki miettimään miksi TRI:t alkavat "hyvän laskukauden" jälkeen lisääntymään? Todellisia konkreettisia korjaavia toimenpiteitä löytyi heti käyttöhyödykeletkujen puolelta.

Lukematon letkumäärä on vuosien varrella odottanut tarkastamista. Sääli, että ripeään tarkastustoimintaan ryhdyttiin vasta tapaturman jälkeen, jossa henkilö sai letkun repeytymisen takia kuuman höyryn aiheuttamia palovammoja jalkaansa. Useita letkuja on ajan oloon poksahdellut eri osastoilla kenenkään kiinnittämättä huomiota siihen, mikä on aiheuttanut niiden hajoamisen.

Turvallisuuden puolella ei ole valmista koskaan, jos jossain lipsutaan, niin heti tulee takkiin. Kuten esim. tiilen putoaminen urakoitsijan päähän. Työntekijän ei tarvinnut ohjeiden mukaisesti käyttää kypärää rakennustyömaalla. Kypäränkäyttöpakko tuli heti voimaan tapaturman jälkeen. Nyt suunnitellaan selkeitä tarkennuksia suojaintarpeisiin töissä, jotka suoritetaan "porttien" ulkopuolella.

Liukkaat kelit

Liukkaiden keliä tiimoilta on vain ihme, ettei tapaturmia ole sattunut. Jos kaikista kaatumisista ja liukastumisista viime kuukausien aikana olisi tehty läpi-raportit, niin niitä olisi aika liuta. Kiinteistö-kunnossapidon siirtyminen ulkopuoliselle palveluntoimittajalle aiheutti

selkeästi epäselvyyttä missä esim. lumenluonnon rajapinnat kulkevat, niin auraukset kuin lumenputsauksen suhteen.

Nastakengistä on tullut kyselyjä. Työmatkoille ja varastoalueille ne soveltuvat ehkä hyvin, mutta kipi-nöintivaaran, ritilöihin tarttumisvaaran ja kovalla pinnalla pitämättömyyden takia ne voivat tuoda uusia riskejä. Kuten autolla liikkumisen opettelu talvella, niin myös kävelen liikkuminen on opittava sään mukaan ja ensisijainen tehtävä on saada liukkaus pois ennen henkilökohtaista suojautumista. Hyviä ideoita onkin syntynyt. Esim. hiekkoituskärkyjen hankinnat.

Yhteistyö

Turvallisuuden saralla on tärkeää myös yhteistyö. Borealiksella, Porvoon saitilla eri osastoilla toimivilla noin neljälläkymmenellä HSE-asiamiehellä on tärkein rooli tämän yhteistoiminnan toteuttamisessa. Vaikuttaminen osastoilla HSE- ja HSE&Q-ryhmissä paikallisten olosuhteiden asiantuntijoina antaa edellytykset hyvän turvallisen työpaikan luomiseen. Jotta asiamiehillä olisi myös työkaluna työsuojelutietoutta, niin toivottavaa on, että työnantaja antaa asiamiehille mahdollisuuden koulutukseen. On ikävä kuulla, että koulutukseen pääsyn kieltä on vähentänyt kiinnostusta asiamiehen tehtäviin. Asiamiehille on suotava myös mahdollisuus osallistua yhteistoiminnan eri muotoihin ja tarkastustoimintaan. Työntekijät ovat edustettuna myös HSE-toimikunnassa, jonka kautta he voivat tuoda esille epäkohtia, jotka

osastotasolla eivät edisty tai jotka vaativat sitin tason päätöstä. Turvatuokiot eivät ole pelkkiä infotilaisuuksia vaan niitä kannattaa hyödyntää mahdollisimman paljon myös viestien välittämiseen HSE-ryhmille ja -toimikunnalle. Kirjallinen viesti tavoittaa aina paremmin kuin suullinen.

Työsuojeluvaltuutettu

Työsuojeluvaltuutetulle yhteistoiminta on jokapäiväistä työtä. Toimin viestinviejänä niin työntekijöiltä työnantajalle kuin toisinkin päin. HSE-asiamiesten kautta pyrin aktiivisesti tiedottamaan ajankohtaisia asioista.

Vaikuttaminen HSE&Q johtoryhmässä antaa mahdollisuuden myös työntekijöiden äänen kuulumiseen turvallisuusasioita päätettäessä. Toimiminen taasen kuntoutus ja uudelleensijoitus- sekä työviihtyvyysryhmässä voi edistää työhyvinvoinnin toteutumista. Työpaikkakäynnit, HSE-kierrokset, havainnoinnit, tarkastukset, palaverit, työpaikkaselvitykset, kartoitukset, yhteydenotot ym. ovat tärkeitä keinoja edistää työturvallisuutta ja esimerkiksi niiden kautta toivon saavani myös edustamaltani henkilöstöryhmältä tietoa ja tukea toimintaani.

Henkilöluettelo

Viereisellä sivulla on luettelo kaikista tällä hetkellä toimivista HSE-asiamiehistä sekä työntekijöiden edustajista HSE-toimikunnassa.

Aurinkoista kevättä!
Yhteistyöterveisin
Pasi Mäntysaari

HSE-toimikunta, työntekijäjäsenet 2004–2005

HSE-toimikuntaan valittiin 23.01.-04 työntekijöiden edustajiksi seuraavat henkilöt:

Jari Voutilainen	varalla	Harri Ikonen
Keijo Pulkkinen	varalla	Jari Pylvänäinen
Ismo Rissanen	varalla	Marko Hattukangas
Pekka Lampinen	varalla	Juhani Keltamäki



Kuva: Erkki Ollikka

Turvallisuusahkerointi voi johtaa myös kiitokseen, kuvassa PE2 ja Murkkupattas

HSE – asiamiehet vuosina 2004 – 2005

Aromaattituotanto:

Vuorot: 1.Miika Kaukiainen 2.Antti Niemi 3.Jarno Skaffari 4.Juha Pajusuo 5. Jyri-Pekka Laine

Päivä: Pertti Mäkelä

BC*Pilot: Tom Elovirta

Borstar Pilot:

Vuorot:1.Seppo Tarvainen 2.Veli-Matti Pennanen 3.Markku Perttula 4.Ismo Rissanen, Veli-Matti Keinänen 5.Kari Leivola

Materiaalinkäsittely:

Vuorot: 1.Jan Häggblom 2.Harri

Ikonen 3.Jukka Kuittinen 5.Jami Silvennoinen

Olefiini:

Vuorot: 1.Timo Supinen 2.Pertti Ovaskainen 3.Jani Koponen 4.Heikki Junnonen 5.Tomi Rainio.

PE2:

Vuorot: 1.Pentti Markkula 2.Keijo Lampinen 3.Pentti Juntunen 4.Pekka Huovila 5.Sampo Törmänen. Päivä: Jari Pylvänäinen

Polyeteeni:

Vuorot: 1.Marko Hattukangas 2.

Reijo Hurskainen. 3. Jukka Lehikoinen

Polypropeeni:

Vuorot: 1.Henry Kuosma 2.Jarmo Westerbacka 3.Markku kehä 4.Keijo Pulkkinen 5. Kaj Granvik Päivä: Pentti Killinen

Tekniset Palvelut:

Sä./Instr.Jari Voutilainen. KP.mek. Torolf Nieminen KP.mek Juhani Keltamäki Sä./instr. Pekka Lampinen. KP.mek Reijo Tolonen

Etusivulta

Kymmenvuotisjuhla

Kuusi presidentin kunniamerkkiä työntekijöille

Suomen Tasavallan presidentin myöntämiä kunniamerkkejä jaettiin kymmenelle borealislaiselle. Ensi kertaa heistä suurin osa oli työntekijöitä. Olavi Ojalalle ja Pentti Markkulalle ojen-
nettiin Suomen Valkoisen ruusun 1 luokan mitali, Reino Mu-
hoselle, Martti Ojaselle, Markku Savilammelle ja Kari Win-
qvistille Suomen Valkoisen Ruusun mitali.



Eipä uskoisi, että siitä on jo 10 vuotta!

Ammattiosaston jäsenet, kultainen merkki, 30 vuotta:

Fredriksson Kurt, Heikkinen Jouna, Hietala Heikki, Juvak-
ka Mikko, Kuosmanen Marjatta, Lauronen Mikko, Mälkki
Esa, Malmivuori Kauko, Palomäki Raimo, Pekkanen Voit-
to, Pitkänen Liisa, Puhakka Jorma, Puuronen Arvo, Saara-
nen Matti, Savilampi Markku, Siltala Olavi, Telén Jarmo,
Villanen Markku ja Wallius Uolevi.

Hopeinen merkki, 20 vuotta:

Halonen Hannu, Heiskanen Arto, Jäppinen Alpo, Kekäläi-
nen Arto, Pakkanen Mika, Pennanen Antti, Strand Raino,
Turpeinen Veijo, Vainonen Esa, Vento Pertti ja Voutilainen
Jari. (HLT)



Suomen Tasavallan presidentin palkitsemista oli itse paikalla vasemmalta lukien Kari Winqvist, Kari Kangasniemi, Saara-Maija Ruuska, Olavi Ojala, Markku Savilampi, Pentti Markkula ja Kari Pallonen

Kilpilahden suuret ikäluokat ovat nyt siinä vai-
heessa, että Keskuskauppakamarin kultaisia
ansiomerkkejä 30 vuoden palveluksesta jaet-
tiin peräti 35, niistä 19 Pekeman ammattiosas-
ton väelle. Hopeisen ansiomerkin 20 vuoden
työsuhteesta sai 22 henkilöä, joista 11 peke-
malaisia. Vaikka aivan kaikki palkitut eivät ol-
leet paikalla tilaisuudessa, oli ilahduttavan suuri
joukko myös työntekijöitä saapunut juhlaan.

Turvallisuustyön Murkkupatsaan kävi pok-
kaamassa PE2 ja aloitepalkinnon sai jälleen
BC*-pilot. Turvallisuuteen ja ympäristöön liit-
tyviä kunniakirjoja jaettiin viisi kappaletta.



**Ammattiosaston puheenjohtaja Olavi Ojala vas-
taanottamassa presidentin kunniamerkkiä toi-
mitusjohtaja Johan Brenneriltä**

Kuvat: Erkki Ollikka

**Kemianliiton kesäpäiväristeilyt 2004
Tallink:in M/S Romantikalla**

m/s Romantika



Pekeman
Työntekijät
os. 100

Pekeman
Työntekijät
os. 100

21.-22.8 ja 4.-5.9.2004

Lähtö lauantaina klo 18.00 Helsingin länsisatamasta ja paluu
sunnuntaina klo 16.30 samaan paikkaan.

Ostavastuuosuus **35€**, johon sisältyy: Majoitus 2-hengen hytissä,
bussikuljetus Porvoo-satama-Porvoo, ohjelma ja kilpailut, buffet-illallinen
seisovasta pöydästä ruokajuomineen (2 lasillista viiniä tai 2 pullollista olutta
tai virvoitusjuomaa) sekä meriaamiainen.

Osallistujille tiedotetaan bussikuljetuksen aikataulusta myöhemmin.

Laivalla on risteilyyn kuuluvan ohjelman lisäksi perinteisesti omina
kilpailulajeina tikka, sökö, karaoke, tanssi ja tietovisa.

Ainoastaan **30.4.2004** mennessä ammattiosaston tilille **535806-285230**
omavastuuosuuden maksaneet jäsenet hyväksytään ilmoittautuneiksi.

Sitovat ilmoittautumiset alla olevalla lomakkeella Veikko Höökille
1.4.2004 alkaen huhtikuun aikana.

Leikkaa _____

ILMOITTAUTUMISLOMAKE

Syntymä-
aika: _____

Nimi: _____

Osasto/vuoro: _____

Työpuh. numero: _____

21.-22.08

4.-5.9

Toivomus hyttikaverista: _____

Osallistun bussikuljetukseen: Kyllä

Ei

Palautus: Veikko Höök

Olaug Hole kävi Porvoossa



Olaug Hole

Konsernineuvoston henkilöstöedustajien puheenjohtaja *Olaug Hole* Norjasta kävi vierailulla Porvoossa maaliskuun alussa. Olaug kartoitti SITEn henkistä tilaa ja sen parantamisen mahdollisuuksia. People Surveyn mahdollisuuksia tarkasteltiin kriittisesti, materiaalinkäsittelyn tilannetta selvitettiin ja Porvoon tulevaisuutta arvioitiin Borealis Groupin investointipäätöksiä vasten. Meillähän mm. Fenoli ja Aromaatti kärsii siitä, ettei Groupilla ole antaa rahaa, vaikka laajennushanke olisi hyvin kannattava. Olaug kertoi tämän hetken strategisten investointien tulevan omistajien kukkarosta, ei yhtiön omasta. Näin ollen rakennetaan vain kriittisimmät kohteet, ne, joita ilman kokonaisten tuotantopaikkakuntien tulevaisuus joutuisi uhatuksi.

Groupin johtokin vieraili

Hiljan tapahtunut Ex-Boardin jäsenen tuotantopaikkakuntavierailu oli yksi Olaugin keskustelujen aiheista. Porvoon henkilöstö katsoi sen huonosti toteutetuksi, sillä aikaa ei ollut keskustelulle. Paikalla oli reilusti toista sataa toimihenkilöä, mutta miksi taaskin vain seitsemän työntekijää? Työntekijöillä kielikysymys on syy yksi, vaikka tilaisuuksiin pyritään saamaan kääntäjiä. Paikan valinta on toinen, sillä eiväthän työntekijät kesken töidensä lähde kovin helpolla vaatteita vaihtamaan ja ruokalaan tai muualle steriileihin tiloihin. Katsottiin, että asiaa voitaisiin kehittää, ja keilla jatkossa ainakin osa-esityksiä Petron ruokalassa ja vaikkapa muovin korjaamolla. Korjaamo ei ole kokoustila, mutta kuten Olaug totesi: ” Ei *John Taylor* tule tänne katsomaan hienoja rakennuksia, vaan tapaamaan borealislaisia ihmisiä”.

Jos siis kansa ei tule johtajansa luo, on johtaja vietävä kansan luo. Kokonaan eri asia on sitten se, kiinnostaaako tykö tuleminenkaan sinikaulusväkeä vai voittaako arkuus siinäkin tapauksessa?

Site Scandinavia

Ammattiosastojen edustajien kanssa Olaug Hole kävi läpi alkamassa olevaa Site Scandinavia –projektia, todeten ettei sillä ainakaan tässä vaiheessa ole vaikutuksia Suomeen. Norjan ja Ruotsin osalta se tulee aiheuttamaan hallinnollisia järjestelyjä ja tuotejakautuman uutta tarkastelua, mutta ei vaikuta operatiiviseen toimintaan. Tuotantopaikka-

kuntien organisaatioiden osittaisen yhdistämisen lisäksi haetaan parempaa syöttöainestrategiaa, sillä mainitun kahden tuotantopaikkakunnan ympäristössä sijaitsee useita käyttökelpoisia syöttöainelähteitä. Projektin suunnitteluvaihe kestää puolitosta kuukautta ja sitä seuraamaan on perustettu molempien maiden ammattiliitoista koostuva työryhmä. Työryhmään kuuluu kaksi edustajaa Rönningenin neljästä ammattiosastosta ja kaksi Stenungsundin neljästä osastosta sekä Olaug Hole CCC:n puolesta.

Aina on varaa tiukentaa

Pari enteellistä näkökulmaa tälle vuodelle:

Borealiksen henkilöstöpolitiikka ei suinkaan ole pehmenemässä, vaikka Porvoon osalta joitakin muutoksia suunnitelmiin tulikin ja ilma-ppiiriä ehostetaan. Kuluvan vuoden aikana ohjelmaan kuuluu henkilöstöjohtaja *Jaap de Vriesin* mukaan ”heikoille suoriutujille” asetettava kysymys:

- Onko Borealis sinulle oikea ympäristö?

Yhtiön kiinteät kustannukset ovat hallinnassa ja viime vuonna tavoite alitettiin 16 MEURilla eli noin 3 prosentilla. Entäs sitten? Nyt on vihdoinkin alettava tulouttaa rahaa omistajille, kertoi talousjohtaja *Clive Watson* joulun alla.

CCC/Hannu Lindqvist

Irtisanomisten työoikeudellinen peruste

Työoikeuden professori *Seppo Koskinen* kirjoitti tammikuun Kiteet-lehdessä liiketaloudellisin perustein tapahtuvista irtisanomisista. Kannattamattoman yrityksen irtisanomiset on helpompi perustella, kuin voittoa tekevän. Pyrkimys palkkakustannusten alentamiseen ei pelkästään riitä irtisanomisten perusteeksi. Kyse täytyy olla tarjolla olevan työn vähenemisestä.

Työnantajille on varattu mahdollisuus irtisanoa väkeä myös taloudellisilla perusteilla, mutta silloinkin tarvitaan muiden edellytysten täyttymistä. Työnantajan on voitava todistaa missä määrin tarjottavissa oleva työ on vähentynyt tai vähentyy ja mitenkä paljon on perusteltua vähentää työvoimaa. Sen on myös selvitettävä millä keinoin irtisanomisilta voitaisiin välttyä sekä voidaanko kouluttaa ja uudelleensijoittaa.

Näissä tilanteissa usein tehtävän sisältö muuttuu. Jos työntekijän ammattitaito ei riitä muuttuneeseen työhön, tulee työnantajalle velvoite kouluttaa tämä uusiin tehtäviin. Muuttuvissa tehtävissä sen on ensisijaisesti taattava voimassa olevat työsuhteet.

Irtisanominen edellyttää aina irtisanottavan työntekijän töiden vähenemistä. Irtisanomista ei voida taloudellisinkaan perustein kohdistaa tehtäviin, joissa tarjolla oleva työ ei ole vähentynyt. Borealiksella asia on hoidettu siten, että laillisessa mielessä se ei ole irtisanonut, vaan maksanut ihmisiä ulos. On tehty ns. toimintatapamuutoksia, jolloin miikään ei suojaa ylikuormalta niitä

uhreja, jotka jäävät jakamaan jäljellä olevia vakansseja. Tavallisen taa-pertajan mielestä irtisanomisille ole enää mitään rajoja.

Seurasin myös vastikään työtuo-mioistuiimen jäsenen ay-juristi *Ola-vi Sulkusen* luentoja, jossa hän tote-si taloudellisen vallan olevan nykyi-sin niin suuri, että se jyrää painoar-vollaan aikaisemmat oikeuskäytän-nöt. Eikö laki siis olekaan laki ja ovatko oikeusistuimet talouden kä-sikassaroita?

On tahi ei, mutta tämä voi kuiten-kin osaltaan selittää sitä, miksi työ-

suhteet ovat niin keveällä pohjalla.

Yhteiskunnan päättäjät ovat luo-vuttaneet vallan yksityisomistukses-le antamalla ensin valtion omaisuu-den ja sen mukana päätösoikeuden plutokraateille. Tässä ajassa omis-tus pyörittää oikeusistuimia ja koko muuta yhteiskuntaa ilman että ku-kaan voi enää estää. Irtisanomisille tulisi olla työoikeudelliset perusteet, mutta käytännössä ei ole. Silti työ on tehtävä ihan käytännössä, virtu-aalityöskentely ei taida riittää.

Hannu Lindqvist

Teollisuustyöntekijöiden tehdyn työajan tuntiansiot II neljänneksellä 2003

MIEHET	€/t	NAISET
Paperiteollisuus	17,67	
	17,37	
Kemianteollisuus	15,27	Paperiteollisuus
	15,03	
Kumiteollisuus	14,95	
MIEHET KESKIMÄÄRIN	14,43	
Lasikeraaminen teollisuus	14,39	
Energia-ala	14,27	
Veneenrakennus	14,25	
Teknolוגiateollisuus	13,85	
Graafinen teollisuus	13,74	
	13,32	Kumiteollisuus
Saha- ja levyteollisuus	13,19	
Pakkausteollisuus	12,62	
	12,41	Lasikeraaminen teollisuus
	12,33	Saha- ja levyteollisuus
Rakennustuoteteollisuus	12,19	
	12,09	Pakkausteollisuus
	12,04	Veneenrakennus
Pahvi- ja paperituoteteoll.	12,02	
	11,86	Malmikaivokset, rikastamot
Jalometalliteollisuus	11,83	
TeVaNaKe-teollisuus	11,82	
	11,67	NAISET KESKIMÄÄRIN
	11,64	Kemianteollisuus
	11,57	Teknolוגiateollisuus
	11,34	Graafinen teollisuus
	11,12	Energia-ala
Erityisteollisuus	11,03	
	10,92	Pahvi- ja paperituoteteoll.
Puusepänteollisuus	10,75	
	10,67	Rakennustuoteteollisuus
	10,44	Jalometalliteollisuus
	9,99	Puusepänteollisuus
	9,35	Erityisteollisuus
	9,32	TeVaNaKe-teollisuus

Lähde: TT Työmarkkinatietokeskus, Palkkatieto 8.10.2003 Marja Vuori / PT

E-mail

Viime Virikkeessä kirjoitin lyhyesti yhtiön uudesta IT-politiikan säännöstöstä, jolla vuoden vaihteen tietämillä oli kovakin kiire. Sitä kommentoitiin ja sen piti tulla voimaan helmikuun alusta, mutta on edelleen teillä tietymättömillä.

Valvottaviin asioihin oli prantätty Internetin käytön valvonnan lisäksi sähköpostia koskevaa tekstiä ja konsernissa kerrottiin sen jo käyneen kahdessakin lakitoimistossa tarkistettavana ja läpäisseen EU:n laillisuustarkastelun. Meillä Porvoossa ei nähty sähköpostien avaamista laillisena ja ymmärtääkseni paikallisella työnantajapuolella oli samanlainen käsitys. Työntekijöiden käsitys on, että jo käytössä olleiden osoitteidenkin kontrollointi menisi intiimille alueelle, koska se profiloisi käyttäjän hyvin tarkoin.

Internetin käytössä olisi syytä

noudattaa asiallisuutta, hyvää makua ja olla kopioimatta sieltä aineistoa. Siitä on monille paljon iloa ja hyötyäkin, mikään ei kuitenkaan velvoita työpaikkaa Internet-yhteyden ylläpitoon.

Sähköpostin avaamisesta oikeustapauksia

”E-mailien avajaisia” jos niin voi sanoa, on jo muutamissa paikoin maassamme nähty ja joitakin tuomioita on langetettu. Toiselle kuuluvan postin avaamisesta tulleet tuomiot hakevat linjaansa.

Tammikuussa tuomittiin espoolaisyrityksen toimitusjohtaja viestintäsalaisuuden rikkomisesta 15:een päiväsakkoon, joka ei ole kovin korkeana pidettävä tuomio, jos sitä verrataan vaikkapa ”neekeri”-sanan käyttämiseen henkilökohtaisessa kanssakäymisessä. Työnteki-

jä oli ollut lomautettuna, jolloin hänen sähköpostinsa oli käännetty toiselle henkilölle ilman hänen lupansa kymmenen kuukauden ajan ja avattu oikeudettomasti. Lisäksi hänen postejaan oli käytetty yleisen irvailun välineinä. Tällaista kulttuuria ei sentään Borealiksessa harrastettaisi.

Samoihin aikoihin Rovaniemellä annettiin tuomio, jonka osoittaja ja nimittäjä olivat päivävästaisessä järjestyksessä. Siellä kaksi henkilöä oli avannut päällikköasemassa olevan esimiehensä maileja, ja kuinka olakaan, tuomio oli paljon kovempi. Sakot olivat suuret verrattuna esim. työturvallisuusrikoksista tavallisesti annettuihin sakkoihin nähden.

Hannu Lindqvist

Talvi-hubaa Kokonniemessä

Kilpilahden yhteinen talviliikuntailta veti maaliskuun 5. päivänä Kokonniemen laskettelukeskukseen 900 ulkoilijaa; yritysten palveluksessa olevia ja heidän perheenjäseniään. Tapahtumalle siis selvästikin oli tarvetta. Ajankohta oli otollinen sään puolesta.

Ohjelma oli monipuolinen ja etenkin pikkuväki nautti silminnähdessä mielestä siinä määrin, ettei tapahtumaan varattu neljä tuntia ollut riittävä. Jonot moniin kohteisiin olivat sankat koko illan ajan. Lasketteluvälineiden maksuton lainaus, hiihdonopetus ja ilmaiset hissit ve-

tivät rinteeseen kaiken ikäistä väkeä. Pienempien lasten suosikkeja olivat tietenkin pulkkamäki ja rekiajelu, vähän isompien moottorikelkka- ja mönkijäralli. Soppakanuunasta tarjotun riistakeiton jono alkoi lyhentyä vasta kolmen tunnin kuluttua alkamisesta, vaikka osalle nuorisoa rinteeseen kutsu oli niin vahva, etteivät syömään edes ehtineet.

Osanottajilta kuultiin illan mittaan



pelkästään kiittäviä kommentteja tapahtuman puolesta. ^(HLT)

Tummiin pukeutuneet selviytyjät

Kaupungin keskustassa etenee luhunnäköinen ketjupolttaja töksähtelevin askelin rojahtaakseen penkille. Ennen Aroma-toppansa esiin kaivamista hän antaa ylen. Kyse ei ole matkapahoinvoinnista, vaikka tapahtumapaikana onkin bussiasema.

Kotvan asfaltilla etlottuaan lätäkkö houkuttelee paikalle variksen, joka laskeutuu pienen turvamatkan päähän. Luontokappale vilkaisee ympärilleen ja astelee ruokapöytään. Pää kekassa se kiertää ylenannettua vatsalaukullista, jossa ei ole ainoatakaan sattumaa nokittavaksi. Nopeasti se keksii ergonomisesti mestarillisen ratkaisun herkun nauttimiseksi: Kallistaen päänsä se alkaa uittaa kellanvihreää lientä ainaisen nälän riivaamaan nieluunsa poskihöyhenet asfaltin pintaa hyväillen.

Mökkeilijä, joka nimitti yllä mainittuja sosiaalisesti valvutuneita siipieläjiä paskavariksiksi, luuli olevansa etevä. Mutta varista etevämpi hänkään ei sentään ollut, vaikka oli korkeakoulun käynyt.

Varikset olivat rakentaneet yhdyskuntansa hänen mökkinsä läheisyyteen ja tarvitsivat pikkuvaristen ylläpitoon kaikenlaista pientä hänen pihapiiristään. Ne tonkivat joka aamu hänen kompostinsa levälleen ja samalla niiden seurassa liikkuneet harakat herättivät hänet liian varhain meluisalla ”kzä kzä” -ääntelyllään.

Ennen kesäkuun lopulla alkavaa mansikkakautta piti variksille tehdä selväksi, kuka kääsee ja ketä. Mökkeilijä päätti pelotevaikutuksen aikaansaamiseksi ampua niistä muutaman. Lämpimänä kesäyönä ulkona makuupussissa vietetty yö toi syvän unen. Viereen oli varattuna variksille aamuylätys ladatun pienoiskiväärin muodossa.

Varkaissa olevat varikset ovat aina hiljaisia, mutta sillä kertaa osasivat harakatkin vaikenemisen taidon. Vaaraa aistien ne lukivat tilanteen, eivätkä herättäneet murhanhimoista naapurina. Ne tonkivat kompostin oikein perusteellisesti, mutta ääneti.

Tämä insinööritaidon ja ballistisen ylivoiman koitos varislintuja vastaan sai hupaisan lopun. Siivekkäät olivat aamuvarkaisilla ylilennoillaan ruikkineet mökkeilijän makuupussin ja myös pienoiskiväärin pirteästi valkean kirjavaksi.

Niin vastenmielinen kuin varis onkin, sen viisautta ei liene kiistäminen. Se selviää lähes kaikkialla, muttei ole kovin erämaahakuinen. Mieleenpainuva pohjoinen varishavainto sattui kerran Norjan Lapisissa: Liekö kaamos vienyt siltä elämänhalun, kun se päätyi harkittuun itsemurhaan kaverini auton alle. Nähtyään automme lähestyvän, varis tuijotti keskittyneesti kohtalooaan astellakseen sitten kylmää harkintaa osoittaen rauhallisesti alle. Sen irtopää jäi pyörimään vuoristotielle.

Usein varis halveksii kuolemaa aterioimalla ruusun raadolla keskellä moottoritietä. Röyhkeytensä ansiosta se on voittaja elämän kilpailussa. Jos muut linnut ovat demareita, ovat varikset siivekkäiden - jos eivät nyt ihan aatelisia- niin ainakin porvareita. Mustapukuisia selviytyjiä.



Alppinaakka on variksen serkku.

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 09.03.2004 x = vapaa

	Osake 5	Osake 58
Vko 14 26.03 -02.04	x	
Vko 15 02.04 -09.04	x	
Vko 17 16.04 -23.04		x
Vko 17 18.04 -23.04	x	
Vko 18 26.04 -30.04	x	x
Vko 19 30.04 -07.05	x	x
Vko 20 07.05 -14.05	x	x
<hr/>		
Vko 21 14.05 -27.08	Kesäkausi	

Osake 5 on allergiaosake, joten tupakointi ja eläinten vieminen osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokraus myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Talvikaudella hinnat: 43 € viikko tai 26 € viikonloppu.

Kesäkaudella hinnat: 68 € viikko (hakemukset 15.04 mennessä).

Kesäkauden (14.05 - 27.08.2004) viikot arvotaan ja vuoden 2003 kesäaikana vuokranneet ovat toisella sijalla arvonnassa.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy
ajankohtainen lista vapaista
viikoista sekä hieman tietoa
vapaa-ajan asunnoista.

Poikkea myös osaston kotisivulla
www.pekemantyontekijat.fi /
punkaharju, josta löytyy kuvia
sekä linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin.

Pekeman Työntekijät ry. osasto 100

Kevätkokous

Pidetään 25. maaliskuuta 2004 alkaen klo. 18.00
Porvoossa ravintola Iriksen Pomo-kabinetissa.

Sääntömääräiset asiat

- vuoden 2003 toimintakertomukset
- tilinpäätökset

Tervetuloa!
Toimikunta