

VIRIKE

NRO 2/03

Pekeman Työntekijät ry

Tämä on pojat markkinataloutta!



Borealisen tutkimuksen uljas kulmakivi Borstar-koetehdas Porvoossa (yllä) jää toimimaan. Vielä.

Vuoden 2002 toiminta sai hyväksynnän

Ammattiosaston sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 11. maaliskuuta opetusravintola Iriksessä Porvoossa. Mikäli siellä esitetystä toimintakertomuksesta ja sen pituudesta voi jotain päätellä, on vuoden 2002 toiminta ollut runsasta ja monipuolista.

Kevätkokous hyväksyi ilman nurinoita viime vuoden toimintakertomuksen ja antoi toimikunnalle tili- ja vastuuvapauden vuoden 2002 toiminnasta.

Ammattiosaston taloutta on tilintarkastajien lausunnon mukaan hoidettu hyvin, tilinpäätös on ”voiton” puolella. (HAT)

Pari jutskaa:

MATT-projekti vie tutkimuksesta työpaikkoja. Lue lisää sivulta 9!

Teknisten palvelujen ihmisiä puolustanut ammattiosasto täytti 32 vuotta ja sai lakkosakot.

Voit lukea tarkemmin sivulta 7, mutta työtuomioistuimen päätöksestä ei voi valittaa.

Päälliköt tuomittiin työrikoskakkoihin Helsingin hovioikeudessa, sivu 8! Virike lupaa julkaista puolustuspuheenvuoron, jos sellainen tulee!

Maailmanpolitiikassakin jäytää raha ja epärehellisyys, sivu 3. Aktiivisuutta kaivataan!

Asuntoalue urakoitsijoita lukuun ottamatta kylmänä, sivu 6.

Yhtiö yhdeksän vuotta, sivu 10. Onnea! Nykyisellä yrityskulttuurilla tuskin nähdään toista yhdeksää vuotta.

Tämän kaiken keskellä tässä numerossa on jouduttu tinkimään huumorista.

Ethän vain yrittänyt vaikuttaa asioihin äänestämällä eduskuntavaaleissa?

NRO 2/03
26. vuosikerta
13.3.2003

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Riitta Virkki-Korhonen
(09) 3949 4338

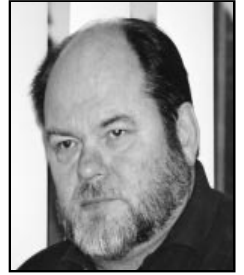
Painopaikka:

Oy Formato Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 18. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 22. huhtikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Ilmapiiirin parannusta työtuomioistuimessa?



Ensimmäistä kertaa olemassa olonsa aikana ammattiosastomme joutui tuomiolle jäsenistön etujen puolustamisesta. Tuomion julistamiseen riitti tehdaspalvelun puolen päivän ulosmarssi ja ylityökiellolla uhkaaminen. Ilmeisesti yrityksessä, jossa toiminnat rakentuvat pitkälle ylitöiden varaan, on niistä kieltäytyminen toimintojen kannalta arka asia. Niin kuin olemme huomanneet, otteet ovat työnantajapuolella koventuneet työntekijöitä kohtaan. Vähäinenkin puuttuminen työnantajan työjohto-oikeuteen johtaa ilmeisesti työtuomioistuimeen.

Mikäli yhtiön tarkoituksena oli vaikuttaa ilmapiiirin parantamiseen asian oikeuteen viemisellä, niin se tuskin parani. Olisihan se todella kummallista, jos tuomioistuimen päätöksillä voitaisiin parantaa ilmapiiiriä. Tällä konstilla ilmapiiirin paraneminen ottaa varmasti paljon aikaa.

Aikomus Borealixsen Porvoon teknisten palvelujen osan ulkoistamisesta on tuonut vaatimuksen ammattiosaston ylimääräisen jäsenkokouksen järjestämisestä. Kokous pidetään Peipon koululla 31.3 kello 18 alkaen. Kokouksen esityslistalla on ulkoistamisasia ja muut henkilöstön vähennysasiat. Toivon runsasta osanottoa!

Vaikeasta tilanteesta huolimatta mennään kevättä kohti, jonka tuloa ei voine estää työtuomioistuinkaan. Yritetään pitää mieliala korkealla. Asioilla on taipumus järjestyä - tavalla tai toisella.

Olavi Ojala
puheenjohtaja

Sopimusalamme edustajat pohtivat työehtosopimuksia

Miten sopimusalamme selviää tulevissa tes-neuvotteluissa, mikä onkaan tes:n neuvottelujärjestelmä? Muun muassa nämä ovat kysymyksiä, jotka ovat esillä Kemianliiton öljy-, maakaasu- ja petrokemian sopimusalan ammattiosastojen edustajien tapaamisessa 2. toukokuuta.

Ammattiosastostamme tapaamiseen osallistuu toimikunnan jäseniä ja luottamusmiehiä.

Pääläluottamusmiehen kommentteja



□ Suomen pankin pääjohtaja Matti Vanhala esitti televisiossa 28.2 palkkojen alentamista ja uusien matalapalkkaisten työpaikkojen luomista. Tämä tarkoittaa käytännössä pätkätoiden lisäämistä. Vanhalan mukaan pienikin palkka on parempi kuin ei mitään. Pääjohtaja vakuuttaa, että tarkoituksena ei ole luoda uutta köyhälistöluokkaa; pienistä palkoista aiheutuva toimeentulovaje paikattaisiin sosiaalituella. Vanhala siis lisäksi työväestöä sosiaaliturvan luukuille. Hänen esityksensä merkitsee sitä, että työnantajat maksattaisivat palkkakulujaan entistä enemmän valtiolla eli työväestöltä kerätyillä verorahoilla!

Eikä tässä vielä kaikki. Samana päivänä Metalliliiton Matti Vuoremaa kommentoi Vanhalan esitystä. Hän ei torjunut Vanhalan linjaa vaan totesi, että mahdollisissa ”uudistuksissa” ihmisten toimeentulo on turvattava. Kysymys jollekin: Onko ay-liikkeen johdossa jo laajemmin hyväksytty palkkojen alentamisen?

□ Eipä ole helppoa Englannissaakaan. Siellä työntekijöiden asiat ovat puolestaan paikallisten pääjohtajien toimesta ajettu pisteeseen, jossa jopa työntekijän käynti vessassa voi alentaa palkkaa. Ay-liike onkin käynnistänyt kampanjan tällaisia työnantajia vastaan tavoitteena saada oikeus käydä työajalla vessassa ilman palkan alennuksia.

Englannin lainsäädäntöön on tullut moka, jota jotkut työnantajat käyttävät hyödykseen. Lain mukaan työntekijöille on järjestettävä vessat, mutta työnantajan ei ole pakko

antaa työntekijän käydä vessassa työaikana.

Näin siis länsimaisessa sivistyksessä. Kyllä kapitalisti on kekseliäs!

□ Tätä luettaessa voivat Yhdysvaltojen ”pyyteettömät ja epäitsekäästi toimivat rauhanturvajoukot” jo olla Bagdadissa. Jos ovat, niin mitä todennäköisemmin ilman YK:n valtuutusta. Minulle, niin kuin miljardeille muillekin tämän planeetan ihmisille on yhdentekevää onko jonkun risteilyohjukset kärjessä YK:n lippu tai ei. Sodan tuhot ja seuraukset ovat aina yhtä järkyttäviä. Sota on aina tuomittavaa.

Yhdysvallat on ainut maa maailmassa, joka on harkitusti käyttänyt kaikkia joukkotuhoaseita: ydinpommit Japanissa, kemialliset aseet Vietnamissa ja biologiset aseet Kuubassa. Se on myös maailman suurin aseiden tuottaja ja viejä. Yhdysvallat on ollut nostamassa Irakin diktaattori Husseinia valtaan. Tätä kirjoitettaessa (12.3) se on ostamassa dollarinipuilla YK:n turvallisuusneuvoston jäseniä hyökkäysluvan taakse.

Kaikkialla maailmassa ovat kansalaiset nousseet toimimaan sotaa vastaan (kuva). Viesti on selkeä: ei sotaa, Irakissa oleville asetarkastajille on annettava aikaa riisua sitä kautta Irak mahdollisista joukkotuhoaseista.

Jos Yhdysvallat hyökkää Irakiin,

niin hyökkäystä seuraavana päivänä kello 18 on sodanvastainen mielenosoitus Helsingissä kokoontumispaikkana Kiasman aukio. Osallistuminen siihen on vähintään, mitä voimme tehdä. Ei sotaa. Ei iskua Irakiin!

□ Ja sitten lähemmäksi Borealiksen arvomaailmaa. Sitä on uudistettu. Yhtiön uudelleen määritellyt arvot ovat: vastuullisuus, arvostaa, ylittää ja nimblicity. Kaunista. Henkilöstön kannalta noilla ei liene tällä hetkellä suurtakaan merkitystä.

Onnea uusille arvoille ja myötätuntoni heille, jotka joutuvat uusia arvoja niin sanotusti maastouttamaan! Viestin perille meno voi tällä hetkellä hieman takkuilla.

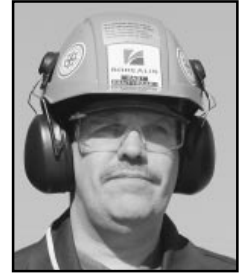
- Voisikohan nuokin arvolauselmät ulkoistaa? Vinkki, vinkki...!

Hannu Tuominen



Äänetön mielenosoitus Suurkirjon portailta. Suomessa osoitettiin mieltä helmikuun puolivälissä 15 paikakunnalla USA:n imperialismia vastaan.

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Turvallisuutta

Töitä teetetään yhä enemmän ulkopuolisilla urakoitsijoilla, joilta veloitetaan samaa osaamista kuin meidän vakiohenkilökunnaltamme. Palvelut ostetaan tarjouksien perusteella ja yleensä hinta ratkaisee. Turvallisuusohjeet, joita on laadittu vino pino, laitetaan urakoitsijan mukaan velvoittaen hänen opastavan ja kouluttavan oman henkilökuntansa niiden sisältöihin. Työt teetetään kiireellisissä ja sairaustapauksissa vaihtelevalla työvoimalla. Yhä enemmän alueella voi näkyä ulkomaalaista työvoimaa, joille suomenkieli tuottaa vaikeuksia. Jos ulkopuolisille sattuu tapaturmia, niin syyttävä sormi kohdistuu urakoitsijoihin ja heidän toimintaansa. Työolosuhteet voivat olla toissijalla kun tutkitaan heille sattuneita tapaturmia. Portin sisäpuolella liikkuu yhä enemmän ”kontrolloituja” firmoja. Liikennettä on sinne tänne ja ainoastaan työasusteen merkinnöistä, jos edes niistä, voi päätellä kuka toimii missäkin firmassa. Työturvallisuuslaki ei siirrä kokonaisvastuuta palvelun ostajalta palveluntoimittajille, vaan säilyttää pääasiallisen vastuun työympäristön yleisestä järjestyksestä ja siisteydestä, työpaikan yleissuunnittelusta, olosuhteiden ja työympäristön turvallisuudesta ja terveellisyydestä ”isännälle”.

Suomessa on meneillään työturvallisuuskorttikoulutus, joka on tarkoitettu yhteisillä työpaikoilla töitä tekeville henkilöille. Tarkoitus on saada turvallisuusajattelua korostettua ja näin vähentää tapaturmien määrää. Mikäli palveluntoimittaja

tai -saaja velvoittaisi kortin työntekijöiltään, se osoittaisi henkilön saaneen turvallisuustietoa, kuten tilityökortinkin. Rekisteröinnin takia myös harmaat työvoima karsiutuisi.

H-aseimalta HSE -toimintakansiot löytyy kokousmuistiot ym. jokaisen osaston HSE -ryhmien toiminnasta. Mahdollisuus on tutustua muiden osastojen HSE -toimintaan, kerätä vinkkejä ja ottaa oppia.

Kypärät vaihdetaan tänä vuonna. Malli- ja materiaalivaihtoehtoja etsitään ja uudet kypärät voidaan saada mahdollisesti jo kesän jälkeen käyttöön. Samalla kohdistetaan huomio kuulosuojainten kuntoon. Melu on tällä hetkellä meillä suurin ammattitautien aiheuttaja.

Kokonaamarihengityssuojainten tarkastusväli on vuosi. Tällä hetkellä monelta löytyy varmasti omasta kaapista hengityssuojain, joka tulisi kuntosaa puolesta hävittää. Pyrkimys on kehittää uutta toimintamallia, jotta missään vaiheessa kenelläkään ei olisi käytössään epäkuntoista suojainta.

Hanskahommaa pyritään jatamaan uudella tavalla. Tarkoitus on, kuten lakikin velvoittaa, että käytössä olevien kemikaalien mukaan suoritettaisiin hanskahankinnat, joten ”kemikaalieksperteillä” on ratkaisevin rooli oikeiden työhanskaiden hankinnassa kullakin osastolla.

Ei päätä pensaaseen

Tapaturmien kaikki seurantaluvut eivät ole vertailukelpoisia firman eri saittien välillä, joten on jouduttu tilanteeseen, jossa firma laatii selkeät rajat, mikä tapaturma luokitellaan

mihinkin kategoriaan. Jokaisen on muistettava, että mikäli kirjausta tapaturmasta ei ole, niin ei myöskään voida saada tapaturmasta aiheutuvien myöhempien vammojen johdosta korvauksia tapaturmakuutuksen kautta. Joten jokaisen kannattaa miettiä kannattaako laikaista maton alle kaikkia tapahtumia. Synergien kautta tapahtumia kirjaamalla ne jättävät jälkensä ja löytyvät tarvittaessa. Eikä pidä unohtaa synergien aiheuttamia korjaavia toimenpiteitä.

Työvoimavähennyksistä ja muutoksista Porvoossa voi moni sanoa, ettei asia koske minua, mutta kuitenkin miettii sisimmässään milloin asia on ajankohtainen omalla kohdalla. Monelle henkilölle muutos (työpaikan menetys, siirto) voi olla hyvinkin ankara, joten tuki näille henkilöille on erittäin tärkeää.

Muistathan laittaa osastosi HSE -asiamiesten kautta epäkohdat eteenpäin, mikäli ne eivät muuten tule kuntoon. Asiamiehet ottavat asiat esille osastojen HSE -ryhmissä ja ne löytävät tiensä myös HSE-toimintaan, mikäli korjaavissa toimenpiteissä ei edistytä.

HSE -kierroksia tehdään osastoitain vähintään kerran kuukaudessa. Toivottavaa on, että työntekijöitä olisi myös mukana näillä kierroksilla, jotta näkijän lisäksi myös ”tekijän” näkökanta tulisi esille.

Turvallista kevään odotusta!

Työsuojeluvaltuutettu
Pasi Mäntysaari

Pekeman sopuli

Neljännesvuosisata Virikettä



Virike-lehti on 25-vuotias. Ikään kuin sen kunniaksi julkinen lehdistö siteerasi ensimmäistä kertaa jouluun lopussa lehtemme kirjoituksia. Uusimaa painoi ”Muut lehdet”-palstallaan otteen Hannu Tuomisen jutusta, jossa pääluottamusmies suomi olemattoman Tupon tehnytä keskusjärjestöä.

Suuria ovat Virikkeen elinaikanaan näkemät muutokset. Neste Chemicalsin aikaan oli pinnassa monta tänä päivänä vähäiseltä tuntuva asia. Se oli tosiasia paras kausi läntisessä Kilpilahdessa, yhtiö sitoutui pelisääntöihin ja työelämä kehittyi monelta osin terveeseen suuntaan. Sen aikaiset väännöt tuntuvat nyt jo osin valittamiselta, jota saa hävetä. Mutta: silloisella aktiivisuudella saatiin aikaan parannuksia, joita ilman ei monessa asiassa oltaisi edes tässä asemassa, jossa nyt ollaan.

Eli tätä loppuelämää eletään vähän niin kuin armeijan aikaisilla säästöillä.

Siirtomaa-aikaan palaaminen eli mönkäroityminen on se vaihe teollisuuden historiassa, jolta olisi pitänyt voida välttyä. Jos omistajien ulkoistamista ei pystytä estämään, on laillisin keinoin turhaa yrittää estää enää mitään muutakaan ulkoistamista. Vielä 80-luvulla estettiin epäterveen vierastyövoiman käyttö keskusjärjestöjen välisellä sopimuksella. Mitä on markkinatalouden helppoudessa suuromistajien kanssa samoilla hiekkalaatikoilla leikkivä SAK enää tehnyt asian hyväksi?

Pennasen seikkailuista

Viime Virikkeen pakina päällikkö Pennasesta aiheutti pitkiin aikoihin suurimman lukijapalautteen. Se oli ilman poikkeusta huvittuneen myönteistä ja hyväksyvää, vaikka kirjoittaja oli valmistautunut joutuvansa johtotason kanssa konsultatioihin yhtiön virallisen turvallisuuspolitiikan herjaamisesta.

Kiitosta tuli ihan johdosta asti. Työnteosta sitä ei ole tullutkaan kuin kerran 29 vuoteen, mitäs sitä nyt aiheetta! Kävi nimittäin viisi vuotta sitten Ruunekreenin päivänä - huomaa kirjailuyhteys tässäkin - että oikaisin aamuvuorossa firman auton risteyksessä kaiteeseen. En ollut vähääkään Pietikäisissäni, mutta päivä oli talven liukkain ja alla oli hampaattomiksi kuluneet slicksit. Pennanen olisi raportoinut, etten tarkastanut renkaita lähtiessä, vaan vasta kaiteessa. Suhtauduin siis reaktiivisesti.

Silloin olefinituotannossa vaikutti päivämestarina Rokki-Hollenakin tunnettu Hannu Holopainen. Kulukalusto oli Hollen holhouksessa ja vahinkoilmoitusten teko työllisti etenkin talvisin puoliksi hänet. Niinpä iltapäivällä rustasin kaavakkeen ja jätin Hollen pöydälle. Seuraavana aamuna hän tuli kiittämään: ei ollut koskaan ennen nähnyt yhtä seikkaperäisesti laadittua vahinkoilmoitusta. Sen olisi voinut ymmärtää niin, että aja toinenkin kulma kasaan!

Vielä viime numeron Pennasesta sen verran, että jälkitoimituksia piti lähettää ympäri maata, Oulua myö-

ten. Pankkiin, jonne Virike myös menee, pyydettiin lisää Pennas-hupaa, koska sinne toimitettu numero oli saman tien häipäissyt. Pankkivosvouden takana epäiltiin olevan oma henkilökunta.

Näiden lisäksi numero oli levinnyt myös Askolan vanhainkotiin, jonka dementiaosastolla sitä oli luettu vanhalle äitimuorilleni. No tähän oli otaksunut, että poika on koulutuksen puutteessa joutunut niin vaaralliseen työpaikkaan, että hitsauspuikkojakin lentelee minne sattuu, saanut tunnontuskia ja joutunut vahvemmalle lääkitykselle. Tämä oli ollut hänen pahin järkytyksensä sitten ensimmäisen maailmansodan alkupäivien, jolloin Pylkönmäen pommitukset olivat alkaneet.

Myönteistä palautetta tuli niin ikään Waino Lepakon ylimääräisestä seikkailusta. Sitä tuli kuitenkin sukupuolijakautuneesti, josta eriarvoisuudesta jo pitäisi päästä eroon.

Hannu ei ole Hannibal

Nimimerkillä Hannibal kirjoittava toveri on ihan muu persoona, kuin allekirjoittanut. Hän on kirjoittanut jo viitisen vuotta Virikkeeseen, mutta halunnut tehdä sen nimimerkillä. Useasti olen kuullut luullun häntä minuksi, mutta nyt asia lopullisesti oikaistakoon: ei edes sukua! Hannibal, omaa sukua Dr Hannibal, lisäksi piirtää.

Hannu Lindqvist



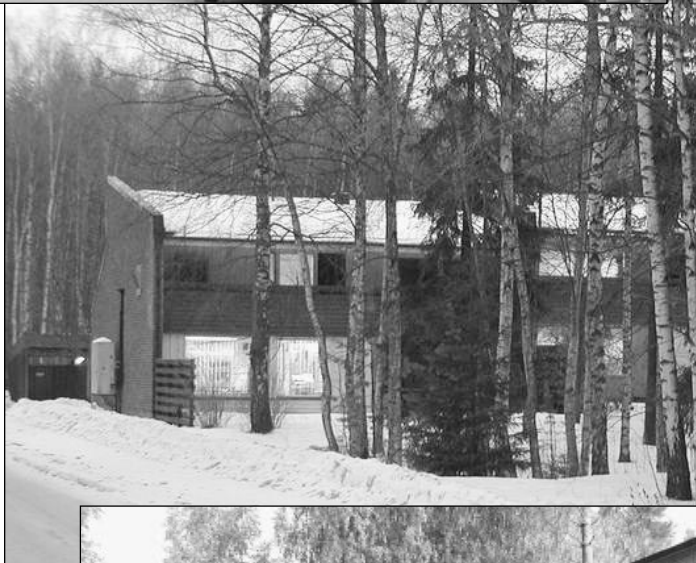
Asuntoalue in memoriam

Vajaan 40 vuoden aikana tuhansien ihmisten koti, Kullon asuntoalue, näki helmikuun lopussa viimeiset asukkaansa siinä mielessä, johon se on rakennettu. Kuuksessa Oktaanitien talossa majoitetaan toistaiseksi urakoitsijoiden työntekijöitä ja kauppa sekä baari toimivat vielä.

Oktaanitien talot on rakennettu vuonna 1965. Kidetien ja Prosesstitien kerros- ja rivitalot rakennettiin vuonna 1971. Yhteensä kerrostaloja on 13 ja rivitaloja kolme, asuineliöitä 164 asunnossa on yhteensä 12 031. Viime vaiheessa, kun aluetta alettiin todenteolla tyhjentää, siis viime elokuussa, oli asunnoista noin 30 Fortumin oman väen käytössä, boreaanojen noin 25 ja muiden asuttamina parikymmentä.

Fortumin oma väki koki muutoksen kokonaisvaikutuksen positiivisena, kertoo pääluottamusmies Toni Laiho. Yhtiö oli aktiivisesti vuokralaisten tukena ja alueen kohdalle suunnitteilla olevalla satojen miljoonien eurojen investoinnilla on oma vaikutuksensa. Asunnot lienevät löytyneet borealiksinkin henkilökunnalle. Minkälaiset asunnot ja mikä maku jäi, ei ole täysin selvillä. Omistus-asuntoon päätyneet ovat tietojen mukaan tyytyväisiä ainakin asuminen tasoon, vaikka matkakustannukset ja asumiskulut nousivat.

Hannu Lindqvist





Keskuskorjaamo taisteluiden etulinjassa

Lakkosakot ammattiosastolle

Borealis juhlisti ammattiosaston 32-vuotissyntymäpäivää 15.1. ilmoittamalla uusista ulkoistamishankkeista koskien teknisten palveluiden eri osia. Tämä koettiin työntekijöiden taholla niin suureksi uhkaksi, että kunnossapidossa toteutettiin kahta päivää myöhemmin noin 130 työntekijän ulosmarssi. Kunnossapitoa koskeva ylityökielto julistettiin sitä seuranneen viikonlopun yli.

Ammattiosasto päätti koko työpaikkaa koskevasta ylityökiellosta siltä varalta, ettei vastaantuloa työnantajan taholta tapahdu. Kehityskeskusteluihin osallistumisen ja osaamismatriisien kehittäminen lopetettiin ja yhteistoimintaan kohdistui myös toimenpiteitä.

Borealis tuli vastaan Työtuomioistuimen kautta. Osasto tuomittiin työrauhavelvoitteen rikkomisesta 3000 €:n sakkoon ja 600 €:n oikeudenkäyntikuluihin. Oikeuden päätös tuli alta viikon haasteen jättämisestä. Tuomio on ensimmäinen koko ammattiosaston elinaikana, vaikka erilaisia työtaistelutoimia on tapahtunut yli 20 kertaa.

Muuta vastaantuloa ei tapahtunut ja ylityökielto astui 31.1. voimaan. Helmikuun 5. solmittiin asiassa väli rauha ja ylityökielto purettiin.

Vastineessaan tuomioistuimelle Pekeman Työntekijät ry. oli vedonnut yhtiön alentuneeseen haluun tehdä todellista yhteistyötä. Se totesi myös olevansa tilanteessa, jossa osaston on otettava vastuu työntekijöiden henkisestä terveydestä.

Työtuomioistuin ei työnantajapuolen hakemuksesta huolimatta tuomiossaan ottanut kantaa kehityskeskusteluista ym. toimista kieltäytymiseen, jotka edelleen ovat voimassa. Tuomio langetettiin ulosmarssista, ylityökiellosta ja ylityökiellolla uhkaamisesta.

Hannu Lindqvist

Pääluottamusmies Hannu Tuominen:

Ulkoistaminen maksaa

Kuten vierestä näkyy, ulkoistaminen on tosiaan kallista, koskipa se sitten ammattiosastoa tai Borealista. Ulkoistaminen on sellainen muotiasia, jossa Borealis alkaa olla viimeisessä vaunussa ja vasta lähdössä, kun useat aikaisemmin silmät kiihdyttäneet ”halvan toiminnan” tielle lähteneet ovat jo palanneet takaisin. Itse tuotettuihin toimintoihin palaamisen syy on selvä: muoti tuli kalliiksi ja toiminta heikkeni. Säästäminen ”maksaa mitä maksaa” - idealla ei kannata pitkälle.

Yhtenä palaajien esimerkkinä on Fortumin Naantalintalon jalostamon kiinteistöpalvelujen ulkoistaminen Support Oy:lle, omalle juridiselle yritykselle. Työntekijät vastustivat sielläkin ulkoistamista, yhtenä kriteerinä oli toiminnan kalleus puhumattakaan työntekijöiden aseman heikkeneemisestä. Jonkin ajan kuluttua siellä oli palattava omiin toimintoihin, homma tuli kalliiksi ja palvelun taso heikkeni.

Ja kalliiksihan yrityksen toimintojen myyminen ulkopuoliselle yhtiölle tulee. Ne yhtiöt eivät ole mitään hyväntekeväisyysjärjestöjä, vaan päällimmäisenä kannustimena on voitto.

Jos yrityksessä on työtä ja se myydään ulkopuoliselle yritykselle, joka tulee sen tekemään, niin mistä se voitto tulee? Vaihtoehtoja ei ole monta. Yksi keskeisimpiä on sen uuden yrityksen henkilöstökulut - sekin tiedetään miten niitä pienennetään.

Työrikostuomio muutoksetta hovista

Porvoon käräjäoikeus langetti keuhkosairautta koskevilla sakkotuomiolla Borealikesen Fenoli ja Aromaatit -tuotantoyksikön silloisille käyttöpäälliköille ja tuotantopäälliköille työturvallisuusrikoksesta. Tuomitut valittivat Helsingin hovioikeuteen, joka säilytti tuomitut entisellään helmikuussa antamassaan päätöksessä. Kumpikin tuomittiin 30 päiväsakkoon ollen summiltaan 6 000-7 000 markkaa. Syyksi luetut kohdat olivat rikoslaista ja työturvallisuuslaista.

Operaattori loukkaantui lipeätapaturmassa mm. kasvoihin. Loukkaantuneen lisäksi yleinen syyttäjä ajoi kannetta ja Uudenmaan työsuojelupiiri yhtyi heidän lausumaansa. Hovioikeus kiinnitti huomiota päällikötason toimivaltuuksiin, joilla voidaan ennakoon ehkäistä riskejä ja vertasi niitä työnjohtajan pienempiin valtuuksiin ja siten pienempään vastuuseen.

Tuotantopäällikön vastuun hovioikeus katsoi niin laajaksi, että vaikkei tämä tiennyt riskitekijästä, sakkotuomio oli silti säilytettävä. Siten se yhtyi kantajan asianajajana toimineen Kemianliiton lakimies Jukka Heikkerön mainintaan: ”Työturvallisuusvastuuta ei voi siirtää”.

Tässä tapauksessa turman uhri kertoi joutuneensa aluksi potkimaan itse juttua liikkeelle soittelemalla mm. työsuojelupiiriin, vaikka asian piti olla turvallisuuspuolen hoidossa. Pääluottamusmies Hannu Tuominen oli apuna nelivuotisen prosessin läpi saattamisessa.

Ammattiosaston kotisivujen linkin kautta on mahdollista tutustua mm. Reaktion ”Pykäläpuntarin” antiin. Näiltä Jukka Heikkerön palstoilta voi löytää tiedot siitä, miten menetellä, miten voi vaatia vahingonkorvauksia tai miten jutun voi sopia. Ilman oikeaa menettelytapaa uhri menettää oikeutensa korvauksiin.

Hannu Lindqvist

Ote ammattiosaston toimintakertomuksesta 2002

Borealikesen työntekijöille sattuneiden tapaturmien oikeuskäsittelyt ovat työllistäneet luottamusmiehiä sekä paikallisesti että myös liiton lakimiehiä. Vuonna 2001 Porvoon käräjäoikeuden antama tuomio pysyi voimassa myös Helsingin hovioikeudessa. Siinä tuotantopäällikkö ja käyttöpäällikkö tuomittiin työsuojelurikoksesta sakkoihin.

Toisessa jutussa Porvoon käräjäoikeus antoi sakkotuomion työnjohtajalle työsuojelurikoksesta. Tässä tapauksessa tuomio kohdistui väärin, ammattiosaston edustajien mielestä tuomittavana olisi pitänyt olla yhtiö.

Edelleen on oikeudessa käsittelemättä syksyllä 1999 tapahtunut työntekijän kuolemaan johtanut onnettomuus.

Kemianliiton ja Tevan fuusio etenee

Kemianliiton ja Tekstiili- ja vaate-tustyöväen liiton (Teva) yhteensulautuminen on vaiheessa, jossa ammattiosastojen edustajille esitellään yhteisen liiton säännöt. Kemianliitto pitää kymmenellä eri paikkakunnalla niistä tiedotustilaisuuksia. Pekeman Työntekijöiden edustajat ovat myös osallistuneet niihin.

Ammattiosastoilla on mahdollisuus lausua sääntöihin kantansa huhtikuun loppuun asti. Säännöissä ei ole juuri oleellisia muutoksia Kemianliiton nykyisiin sääntöihin.

Kemianliiton valtuustossa on uusien sääntöjen hyväksyminen esillä tämän vuoden syksyllä. Yhdistyminen etenee siten, että vuoden 2004 kevätkokouksissaan Tevan ammattiosastot hakevat Kemianliiton jäsenyyttä. Jos kaikki menee suunnitelmien mukaan, pidetään liittojen yhdistymiskokous 28.5.2004. (HAT)



Kenkää 75:lle?

R&T:n YT-neuvotteluissa ei edistymistä

Tammikuussa ilmoitetuista suunnitelmista vähentää Borealiksen Porvoon tutkimus- ja teknologiatointojen henkilöstöä on neuvoteltu tähän mennessä (10.3) viisi kertaa. Työnantajan neuvotteluesityksessä ilmoittama lähtökohta on jopa 75 henkilön vähennys, joka toteutettaisiin tämän vuoden aikana. Työntekijöitä viralliseen YT-neuvotteluesitykseen sisältyy 3-6, mutta työnantajan ahneus on kasvattanut työntekijäin vähennyslistan jo 9 työntekijään.

Työnantaja perustelee ajamiaan henkilöstövähennyksiä joidenkin R&T:n toimintojen lopettamisilla ja jäljelle jäävien toimintojen uudelleenorganisoinnilla. Peruslähtökohtana on kuitenkin selvästi yksinomaan henkilöstövähennykset. Tämä juontaa alkunsa konsernin tavoitteesta vähentää tutkimus- ja kehitystoimintojen henkilömäärä 600:sta 450 henkilöön. Huomionarvoista on, että yksinomaan Porvoosta oltaisiin vähentämässä tässä määrässä lähes puolet; Borealiksessä on näitä toimintoja Porvoon lisäksi viidellä muullakin paikkakunnalla. Henkilöstö kysyykin nyt, että tässäkö on porvoalaisille palkkio tehokkaasta tuotteiden kehitystyöstä?

MATT-vähennykset ovat kova isku Porvoon henkilöstölle. Tämän vuoden aikana on Porvoon henkilöstösuunnitelmaan kirjattu lisäksi vähennyksiä 50-80 henkilöä, joista 20-30 on työntekijöitä.

Henkilöstö ei hyväksy vähennyksiä

Porvoon Borealiksen henkilöstöryhmät eivät hyväksy työnantajan esittämiä henkilöstövähennyksiä. Ne pitävät myös kohtuuttomana YT-neuvotteluesitykseen kirjattua sopeuttamisaikataulua, jossa henkilöstövähennykset on toteutettava vuoden 2003 loppuun mennessä. Henkilöstön edustajat ovatkin neuvotteluissa esittäneet, että henkilöstön vähennysaikataulua on jatkettava vähintään vuoden 2004 loppuun saakka. Tämä antaisi edes jonkinlaisen mahdollisuuden ulospotkujen kohteeksi joutuville ihmisille järjestää elämänsä uudestaan. Työnantaja ei ole useista esityksistä huolimatta suostunut jatkamaan sopeuttamisaikataulua. Tämäkin osoittaa, että kyseessä on henkilöstön vähennysprojekti, jossa henkilöstön selviytyminen ei paljon paina ja toiminnan kehittäminen sekä henkilöstön huomioiminen ovat esillä korkeintaan juhlapuheissa. Borealiksen uusista arvoista johto ei ole siis sisäistänyt kuin nimblivity'n; vikkelyyden.

Henkilöstöryhmät ovat myös huolestuneita tutkimus- ja teknologiaresurssien pienentymisestä ja joidenkin toimintojen lopettamisesta Porvoossa. Se koetaan kielteiseksi tuotantopaikkakuntamme kokonaiskehityksen kannalta. Millä voimilla turvataan Porvoon toimintaedellytyksiä?

Sopeuttamispaketit on avattu

7. maaliskuuta käydyssä YT-neuvottelussa on avattu henkilöstön sopeuttamiseen tarkoitetut paketit. Niitä ovat vapaaehtoinen irtisanoutumispaketti ja ns. työttömyyseläkeputkivaihtoehto. Paketit ovat avoinna tutkimuksen ja teknologian MATT-neuvottelujen vaikutusten alaisille organisaatioille sekä käyttölaboratorioille ja koko sihteerikunnalle.

Sopeuttamisen kokonaistilannetta tarkastellaan 30. huhtikuuta, jolloin myös päätetään mahdollisesta pakettien aukiolon jatkamisesta ja vaikutuspiirin laajentamisesta.

Hannu Tuominen



Borealiksen vuosipäivä

Borealis vietti vuosipäivänsä yhtä päivää etuajassa 28. helmikuuta. Presidentin myöntämiä kunniamerkkejä jaettiin kahdeksan, joista tällä kertaa puolet työntekijöille. Mikko Lauronen ja Ahti Mäkinen vastaanottivat Suomen Valkoisen Ruusun 1 luokan mitalin. Juhani Hatakka ja Torolf Nieminen saivat Suomen Valkoisen Ruusun mitalin.



Presidentin mitaleita myönnettiin kahdeksan

Kolmenkymmenen vuoden palveluksesta palkittiin 24 henkilöä, joista työntekijöitä oli kymmenen. Torolf Nieminen, Pekka Kuivanen, Tom Sahlberg, Esa Vuorihuhta, Allan Laitinen, Rauno Paananen, Olavi Pelkonen, Keijo Kettunen, Reijo Nyrönen ja Pentti Pyhäjärvi saivat Keskuskauppakamarin myöntämän kultaisen ansiomerkin ja hopeatasukukellon. Naisille vastaavasti Borealis antaa hopeisen kaulakellon.

Yhdeksälletoista henkilölle ojenettiin hopeiset ansiomerkit tunnustuksena 20 vuoden palveluksesta. Heidän joukossaan oli 10 työntekijää; Timo Niskanen, Jari Duwaldt, Raimo Lautala, Pentti Luhta, Kai Aalto, Erkki Peurasaari, Jouni Puhakka, Veijo Lalli, Antero Kääriäinen ja Kari Serell.

Parhaat onnittelut Virikkeeltä kaikille ansioituneille puurtajille, myös heille, jotka eivät olleet paikalla yhtiön 9-vuotisjuhlassa.

Toimitusjohtaja Johan Brenner luovutti tilaisuudessa vuoden 2002 turvallisuuspalkinnon (Murkkupatsas) BC*-pilotille. Vuotuinen aloitepalkinto matkasi samaan osoitteeseen.
(HLT)



Kaksoispalkittu Tuffe Nieminen



BC*-pilotin puolesta Murkkupatsasta oli vastaanottamassa työntekijöistä Kai Aalto (selin vas.)

Sisun henkinen ulottuvuus

Meno...

Mikä minusta tekee sisukkaan, kylmäpäisen, määrätietoisen ja aina rauhallisena pysyvän suomalaisen miehen, joka ei lyö silloinkaan, kun pitäisi?

Harjoitus. Armeija on hyvä mielenkouluttaja, mutta senkään eväät eivät riitä koko eliniäksi. Tarvitaan kertausta. Silloin, kun haluan kovinta mahdollista kertausharjoitusta, lähdän laivaristeilylle viikonloppuna ja teen koko matkan ihka selvin päin.

Aistillisuus alkaa lähtöterminaalista, jonka jonotukseen kuuluvat voimakkaat tuoksut. Ne ovat tavalla tahi toisella ihmiseksi kutsutun biomassan emissioita ja hylkytuotteita sekä niiden häivyttämiseen tarkoitettuja synteettisiä hajuja. Nousuhumalaisten ylimielistä energian määrää mitataan desibeleillä.

Jos sukupuolia haluaa tarkkailla erillisinä luontokappaleina, on suomalainen mies kyllä aika luotettava kipatessaan nivelöljyä varmatoimisesti kuin Duracell-pupu. Mukana seuraava kotivietteliätär muuttuu kärtytisäksi, kun hänen miehensä naulitsee tutkansa etelänaapurimaan kaikki standardit täyttävään ystävyys- ja avunantoyksikköön. Miesyksilö tuijottaa kurtisaania kitarisat levällään ja jankuttaa paria tavua ihan kuin Paavo Noponen silloin kun olisi pitänyt selostaa sadan metrin finaalia.

Laivan baareissa kokoontuu pohjoisen periferian koko jääkiekkotietous ja karaoke-osastolla vedellään alarekisterissä siinä määrin, että esiintyjien rohkeutta on ihaileminen. Samaan aikaan laivan solistivieras muistelee Välimeren välipala Andreta. Parketilla hakukoneet hakevat ja se on romanttista se.

Varsinaisia sääilyksiä ovat haparoivia maailmanmatkaajan ensiaskeleitaan ottavat savupilven keskellä napojaan esittelevät vittu-saatana-vittu -kinkut. Nämä kinkut savustuvat sisältäkin päin. Sisäpuolisen savupariloinnin tiimiin kuluu myös Clerasil-ikäluokkaan lukeutuvia poikia, joiden räkimiskulttuuri kaikessa luotaantyöntävyydessään on pysyvä mysteeri länsimaiselle tieteelle.

On sinänsä vahinko, että piskien paskottajat viihtyvät paremmin puistoissa, pyöriteillä ja talvisin laduilla kuin autolautoilla. Koiranhieltä haisevat selkä köyryssä käänttyä kammertavat hurtat kohentaisivat Itämeren cruisereiden viihtyvyyttä enemmän kuin yllä mainittu aines.

...paluu

Kuulet matkan aikana niin monesta urheasta suorituksesta, että matkustajista saisi kokoon Suomen olympiajoukkueen vaivatta kymmeneksi olympiadiiksi eteenpäin. Ja olympiakuntoa tarvitset itsekkin kotirantaan palatessa, jossa uskomattomat määrät ylikuormattuja olutlaattikkokiesejä kaatuilee - joskus kuljettajineen - pitkin tullin ja terminaalin käytäviä. Poikkeuksetta syy on niiden vitun kärryjen. Kasojen ylittäminen selvinkin päin vaatii Tommy Eklomin parhaiden päivien kuntoa, etenkin kun joku edelläsi kulkevista örveltäjistä puklauttaa käytävänlevyisen vesiesteen kaikilla mausteilla.

Kaatuneista kasseista pudonneet juustot pomppivat alas portaita ja metvurstit pyörivät rullakuljettimen tavoin. Näitä kokemuksia on turha hakea joltakin mauttomalta Niilin riippumattoristeilyltä.

Kaveri on hävinnyt, passi on kadonnut, joku lie pudonnut ja jollakin on puhjennut. Paluuterminaalin passijonossa pääset auditoimaan suomalaista parisuhdetta, kun muija niittaa koko arsenaalillaan kaljapöyhöistä miestänsä, joka sivusta kuullen on henkisesti varaton heisimato. Tämä puolestaan lepertelee mielitietylleen joutuneensa naimisiin roikahtaneen kalkkunan kanssa, jonka yläpää muistuttaa hilleriä.

- Itse olet ökeltävä siemenkota, alempi eläin ja antibiootti! kuuluu vastaus, kun kirosanat on poistettu.
- Kuolemasta kieltäytynyt hepattaja, heitän sinut laiturilta mereen! Olet yhtä hyvä uimaan kuin aamuvirtsassa liotettu teepussi! kuuluu viinanhajuksen aviomiehen aamun avaus tässä elämän vastamässä.

- Annyssitä tupakkaa, ryömäle!

Jos mies onnistuu skannaamaan tyhjillä silmillään ja tunnottomilla sormillaan yhdenkin tusinasta vaatteisiinsa sulloutuista tupakka-askeista, keskinäinen rauha ja rakkaus palaa seitsemäksi minuutiksi.

Kaikkein uskomattominta tässä on se, että samat pariskunnat jo parin kuukauden kuluttua suunnittelevat uutta yhteistä rentoutumista lemmenlaivalla!

Näillä molskeilla kun käyt kerran vuodessa ottamassa siedätyshoitoa herttaisesti hymyillen ja lyömättä ketään, tiedät miten laajentaa suomalaisen sisun henkistä ulottuvuutta.

**PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN
VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT**

Tilanne 17.3.2003 x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Vko	14	28.03-04.04	x	x
Vko	15	04.04-11.04	x	
Vko	17	18.04-25.04	x	x
Vko	18	25.04-02.05	x	x
Vko	19	02.05-09.05	x	x
Vko	20	09.05-16.05	x	x

Vko 21 alkaa kesäaika, jolle anomukset 14.04 mennessä !

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokraus myös sopimuksen mukaan, esim. päivävuokraus.

Osake 5 on allergiaosake, joten tupakointi ja eläinten vieminen osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.

Talvikaudella hinnat: 43 € viikko tai 26 € viikonloppu.

Kesäkauden 2003 vuokraukset (16.05 - 29.08.2003).

Kirjalliset anomukset viimeistään 14.04 (huom. huhtikuu) osoitteella Pasi Mäntysaari / Borealis konttori. Kesäkauden hinnat: 68 € viikko Viikot arvotaan anomuksien kesken. Vuonna 2002 vuokranneet ovat toisella sijalla.



Tiedusteluihin vastaa Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Vuokrausanomuksia saa allekirjoittaneelta tai klikkaamalla auki Word-tiedoston "Anomus" S/H-aseamalla ja printtaamalla sen itsellesi. (H-asema / project / borealis / pekema / loma /). Osoitteesta löytyy myös ajan-kohtainen lista vapaista viikoista sekä hieman tietoa vapaa-ajan asunnoista.

Muista myös kotisivumme:
www.pekemantyontekijat.fi/punkaharju

Pekeman Työntekijät ry. Kemianliiton osasto 100

YLIMÄÄRÄINEN JÄSENKOKOUS

Pidetään maanantaina 31. maaliskuuta 2003

Peipon koulun auditoriossa

alkaen klo 18.00

- kokouksen aiheena teknisten palvelujen ulkoistaminen
- muut henkilöstön vähennysasiat

Tervetuloa!

Toimikunta