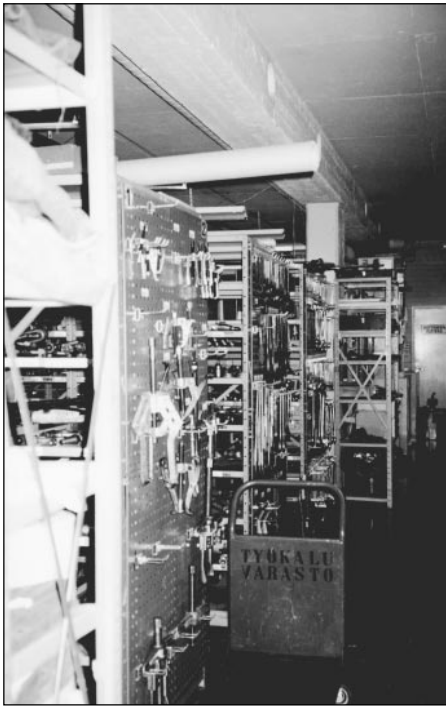


# VIRIKKE

NRO 1/03

Pekeman Työntekijät ry

## Henkilöstöä myytävänä?



**Mm. varastotoimintojen näkyvät synkkenevät.**

Juuri lehden mennessä taittoon 15.1. oli Borealixsen Porvoon teknisissä palveluissa info-ruuhka uusista toimintamallien ajatuksista. Infoja pidettiin muovitehtailla ja petrokemiassa sekä lisäksi vielä erikseen kiinteistö- ja varastopalvelujen henkilöstölle. Saadun selvityksen mukaan yhtiön tavoitteet perustuvat Borealis-konsernin kunnossapitostrategioihin.

Strategioiden eräänä tavoitteena on, että omaa kunnossapitohenkilöstöä pidetään vain laitosten toiminnan kannalta kriittisillä alueilla. Tästä on yhtiön johdossa tehty johtopäätös, että kiinteistöpalvelut, raaka-aine- ja tarvikevarastopalvelut ja engineering voitaisiin ulkoistaa toisille yrityksille. Tapahtuisi yhtiön linjauksen mukaan niin sanottu liikkeen luovutus. Tämän yhteydessä alustava vähennysarvio teknisten palvelujen henkilöstöstä olisi 32 henkilöä. Yhtiö ilmoittaa, että päätöstä asiasta ei ole vielä tehty, asiaa tutkitaan ja suunnitellaan ja päätöksen paikat ovat joskus tämän vuoden toukokuussa. Henkilöstölle on infoissa syntynyt mielikuva, että toimenpiteiden suunnittelu ja keskustelujen tavoite näyttäisi olevan lähinnä se, että kuka maksaa henkilöstöstä ”parhaan hinnan”.

### **Ihmeelliset perusteet**

Kohdeosastoilla ihmetellään sitä, että kaikkien esiteltyjen toimintojen myymisen ykkösperusteena on turvallisuus, laatu ja tehokkuus. Tämä koetaan loukkaukseksi. Työnteki-

jöiltä kuuluu kommentteja, että eikö johdolla ole ollut kanttia sitten aikaisemmin sanoa, että he ovat turvallisuusrisi, tekevät huonoa laatua ja ovat tehottomia, vai mistä on kysymys? Työntekijät pitävät varmana, että turvallisuus ei ainakaan parane heitä myymällä.

### **Teknisten palvelujen pääluku pienenee**

Info-tilaisuuksissa on esitelty myös teknisten palvelujen henkilöstömäärän pienentyminen tänä vuonna. Kun se oli vuoden vaiheessa 183, niin se pieneni tänä vuonna välille 145-165. Siis merkittävä supistus.

Kaikki tämä osoittaa sitä, että turvallisuuden parantamisen sijasta päätavoite on henkilöstön määrän pudottaminen. Johdon yksinkertaisesti matematiikkaahan tämä vain on.

Ammattiosaston edustajien puolelta on noissa infoissa ilmoitettu, että ammattiosasto ei hyväksy liikkeen luovutuksia eikä muutenkaan ulkoistamista. Teknisten palvelujen tilanteen vuoksi toimikunta kutsuttiin ylimääräiseen kokoukseen 17.1.

**Hannu Tuominen**

NRO 1/03  
26. vuosikerta  
16.1.2003

**Julkaisija:**



Pekeman  
Työntekijät ry  
PL 330  
06101 Porvoo

**Päätoimittaja:**

Olavi Ojala  
(09) 3949 3708  
050 379 4035

**Toimitussihteeri:**

Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 1  
e-mail:  
hannu.lindqvist@  
borealisgroup.com

**Toimitus:**

Veikko Höök  
(09) 3949 3452  
Hannu Tuominen  
(09) 3949 3023  
Riitta Virkki-Korhonen  
(09) 3949 4336

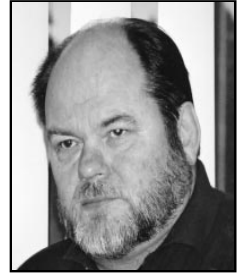
**Painopaikka:**

Oy Formato Ab,  
Porvoo

**Seuraava numero ilmestyy viikolla 12. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 11. maaliskuuta mennessä.**

**KIRJOITTELE!**

# Taas meitä on liikaa



*Vuosi vaihtui hyvin kylmissä merkeissä niin ilmaston kuin henkilökunnankin kannalta. Vähän ennen joulua SITEn johto ilmoitti mittavista vähennyksistä koskien koko henkilökuntaa. Tämä ilmoitus aiheutti paniikinomaisen reaktion, yhteydenottoja oli jatkuvasti. Joulun pyhinä ihmisten ajatukset pyörivät enempi vähennysten kuin joulukuusen ympärillä. Mitä kummallisimpia huhuja on liikkeellä ja yksittäisten työntekijöiden mielestä vähennys kohdistuu juuri heidän osastoonsa.*

*Toivottavasti johto ymmärtää, että tällaisen ilmapiirin vallitessa turvallisuusriskit kasvavat, sillä ajatukset tahtovat askarrella muissa asioissa kuin suorittavassa työssä. Monissa juhlapuheissa tuodaan esille kuinka henkilöstö on yhtiömme tärkein voimavara, josta kannetaan huolta, jotta se voisi suoriutua annetuista tehtävistä.*

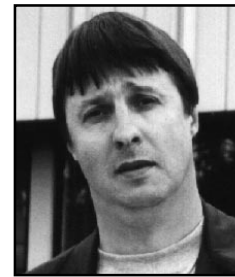
*Viime aikoina on tullut sellainen tunne, että henkilöstö on vain varavoimana, jota voidaan vähentää ja kuormittaa hetkellisten tarpeiden mukaan ääri rajoille. Yhtiön johdon olisi syytä muistaa, että tällaisilla vähennysprojekteilla on pitkäaikainen vaikutus, mitä tulee luottamukseen ja yhteistoimintaan. Tässä yhteydessä on syytä myös kysyä, onko Porvoossa SITEn johto tehnyt kaikkensa, jotta edessä olevilta vähennyksiltä voitaisiin välttyä, tai niitä edes minimoida.*

*Tällä hetkellä ei ole tiedossa mitään, mihin vähennykset kohdistuvat, joten toivon työntekijöiden suhtautuvan rauhallisesti jo turvallisuudenkin vuoksi. Odotetaan mitä tuleman pitää ja toimitaan tilanteen mukaan.*

**Olavi Ojala**  
puheenjohtaja



# Päälüottamusmiehen kommentteja



□ Ilmassa on tänäänkin (14.1) jälleen ns. suurta urheilujuhlan tuntua. Borealiksen voimavaran jalkauttaminen jatkuu. Sen voimavaranhan sanotaan olevan henkilöstö.

□ Yhtiö ilmoitti joulukuussa vuoden 2003 henkilöstösuunnitelmas- ta, jossa kaavailtu henkilöstön vähennys olisi jopa 80 henkilöä. Mit- takaava on sama, kuin vuoden 1999 vaikeissa henkilöstövähennyksiä koskeissa YT-neuvotteluissa. Tä- män luvun lisäksi on odotettavissa R&T:n MATT-projektin aiheutta- mat ”henkilöstöjärjestelyt”, jotka voivat olla mittaviakin.

Kyllä kai viimeisellekin borealis- laiselle alkaa pikku hiljaa valkene- maan, kuinka pieninä ja vähäpätöi- sinä meitä pidetään bisneksen maa- ilmassa. Ainoastaan silloin, kun meitä tarvitaan siihen kuuluisaan lisäarvon tekemiseen yhtiölle, meil- lä on vielä jotain arvoa. Tosin sekin on lähinnä käyttöarvo ja kun se lop- puu, niin lähtö tulee. Siis ensin tu- los ja sitten ulos. Kapitalismin raa- ka laki puree.

Tästä vuodesta ei tule borealislai- sille mikään herkkuvuosi. Ammat- tiosaston toimikunta on jo tilannet- ta arvioinut ja tehnyt ensimmäiset toimenpiteet, joista toisaalla lehdes- sä. Viesti on, että työntekijäväh- ennyksiä ei hyväksytä. Toimikunta on todennut, että haluamme työelä- mään hyvinvointia, ei pahoinvoin- tia. Tämä on oikea lähtökohta.

□ Samaisessa tilaisuudessa, jossa yhtiö esitteli henkilöstösuunnitel- mansa, esitettiin henkilöstön puo- lelta kritiikkiä henkilöstön heikos- ta huomioimisesta. Kritiikin asiasi- sällön ymmärtäminen ei vaatine monimutkaisia selityksiä. Menneen syksyn aikana useimmat huomasi- vat, ettei henkilöstöltä paljon mie- lipiteitä kysellä, olipa kysymys sit- ten jouluun liittyvistä, ns. juokse- vista asioista tai suuremmista asi- oista.

Henkilöstön edustajat poistuivat kokouksesta ja ilmoittivat, että ovat valmiit keskustelemaan henkilöstö- asioista ja niiden hoidosta johtoti- min kanssa erikseen.

10. tammikuuta oli johtotiimin ja henkilöstön edustajien välillä kes- kustelu, jossa aika loppui kesken. Johtotiimi kun on niin kiireinen. Keskustelu jatkuu 7. helmikuuta. Tämä sillä varauksella, että mikäli silloin on päällä jo selkeitä henki- löstövähennysasioita, niin ilmapii- ri keskustelulle on tuskin rakenta- va.

□ Borealiksen ilmapiirikartoituk- sen tulokset menneen syksyn kyse- lyistä on julkaistu. Henkisen pää- oman tunnusluku laski eli työilma- piiri heikkeni edellisestä mittauk- sesta. Jättiyllätys?

Pitääkö tuollaisen asian ”löytämi- seen” uhrata miljoonia.

Hyvää alkuvuotta tästäkin huoli- matta.

Katsellaan rauhallisesti mitä tulee ja arvioidaan yhdessä tilanteita. Koetan parhaan kykyni mukaan pi- tää ammattiosaston jäsenistön ajan tasalla.

Tsemppiä!  
**Hannu Tuominen**

## Ammattiosasto ei hyväksy työntekijävähennyksiä!

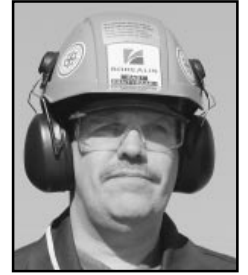
Ammattiosasto ei hyväksy yhtiön henkilöstösuunnitelmaan vuodelle 2003 kirjattuja työntekijävähennyk- siä.

Jo nyt työntekijät työskentelevät liiallisen työpaineen alla, joka heikentää työssä jaksamista ja aiheuttaa kohtuutonta työn henkistä rasittavuutta. Yhtiön suunnitteleminen työntekijävähennysten sijasta on työnteki- jämäärät eri tehtävälueilla mitoitettava siten, että varmistetaan turvallisen työskentelyn ja hyvinvoinnin parantuminen. Haluamme työelämään hyvinvointia, ei pahoinvointia.

Mikäli yhtiö aikoo toteuttaa suunnitellut työntekijävähennykset, ammattiosasto ei voi taata laitosten toimi- vuutta.

**Toimikunta 13.1.2003**

# Työsuojeluvaltuutetun palsta



## LäPi -raportointiennätys vuonna 2002

Muutaman kampanjan ansiosta vuoden 2002 läheltä piti -raportointitaajuus oli ennätysellinen 632. Raportteja lukumääräisesti tehtiin omalla väellä 1466 kpl.



## Uusi työturvallisuuslaki

Turvallinen ja terveellinen työpaikka on jokaisen oikeus, vakuuttaa 01.01.-03 voimaan tullut uusi työturvallisuuslaki.

Lain tarkoitus on ylläpitää työkykyä ja taata kaikille työntekijöille fyysisesti, henkisesti ja sosiaalisesti turvalliset työolot. Lain soveltamisala on hyvin laaja ulottuen lähes kaikkiin työn suorittamistilanteisiin. Työnantajilla on laissa suuri vastuu työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä. Heillä on myös velvollisuus perehdyttää esimiehet lain tuomiin velvollisuuksiin.

Tärkeimpiä uudistuksia on 1, 8 ja 10 §:ssä. Niistä 1§:ssä esitellään lain tarkoitus, 8§:ssä työnantajan huolehtimisvelvoite ja 10§:ssä työnantajan velvollisuus selvittää ja arvioida työn vaarat. Laista löytyy toimintavelvoitteita työntantajalle, sekä apua ja neuvoa työpaikan käytännön työsuojeluongelmiin, kuten: Miten työnantajan tulee selvittää, arvioida sekä poistaa työntekijöitä uhkaavat vaarat ja uhat? Miten tulee ennalta ehkäistä ja tarkkailla työntekijöiden liiallista kuormitusta, kiirettä, jaksamisongelmia ja

yleistä työhyvinvointia? Miten menetellä, jos työpaikalla on väkivalan uhan, häirinnän tai yksintyökentelyn riskejä tai uhkia? Mitkä ovat muiden samalla työpaikalla toimivien työnantajien ja yrittäjien velvollisuudet sekä oman työnantajan velvollisuudet muita kohtaan? Mitkä ovat työntekijän oikeudet ja toimintavelvollisuudet työpaikalla?

Työturvallisuuslain pykälien viidakosta voi tehdä työntekijöitä koskevan osatiivistelmän: Työntekijällä on velvollisuus noudattaa työturvallisuuslakia sekä sen nojalla annettuja säädöksiä sekä työnantajan antamia työsuojeluohjeita ja -määräyksiä (esim. käytettävä hänelle määrättyjä suojaimia). Hänellä on myös velvollisuus ilmoittaa havaitsemistaan vioista ja puutteista, joista voi aiheutua vaaraa, sekä kykensä ja osaamisensa puitteissa poistaa vaaraa aiheuttavat tekijät. Työntekijän on huolehdittava omasta ja muiden työntekijöiden turvallisuudesta edellytystensä mukaan. Työntekijän on vältettävä muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua. Työntekijä on vastuussa siitä, ettei luvatta tai ilman pätevää syytä poista tai turmele tapaturman tai sairauden vaaran välttämiseksi tarkoitettua laitetta taikka ohje- tai varoituskilpeä. Tahallisesta tuottamuksesta toiselle osapuolelle - esim. ruumiinvamma - voidaan työntekijä tuomita rikoslain perusteella.

Lakiin on tullut mukaan sellaisia työnantajan velvoitteita, jotka Borealiksessa on huomioitu jo jollain tavoin, kuten turvallisuusjohtaminen (turvallisuus on liitetty osaksi

yhtiön toiminnan johtamista), työsuojelun toimintaohjelma sekä työn riskikartoitukset. Paljon on vielä kuitenkin tehtävää, joista esim. paranneltavaa on koulutuksessa ja opastuksessa. Ihmistä työn suorittajana tulisi huomioida enemmän. Työolosuhteiden parantamisessa ja todettujen raportoitujen puutteiden kuntoon saattamisessa on vielä paljon työnsarkaa.....

Osastojen HSE-asiamiehet ja työsuojeluvaltuutettu voivat tarkemmin kertoa lain sisällöstä. Lakiin voi tutustua myös suoraan esimerkiksi: [www.kemianliitto.fi/hyvinvointi/](http://www.kemianliitto.fi/hyvinvointi/).



## TRI-taajuudessa ennätys

TRI taajuus 5,2 vuonna 2002 on Borealiksen historian alhaisin. Omalle henkilöstölle sattuneita tapaturmia oli 5 ja ulkopuolisille 7, elikkä omalla henkilökunnalla on aktiivisempi ote turvallisuuteen.

Vuoden 2003 tavoite 4 onkin haasteellisempi, mutta mikäli olosuhteet ovat otolliset, niin ei mahdoton.

Turvallista keskitalvea!

Työsuojeluvaltuutettu  
**Pasi Mäntysaari**

Pekeman sopuli

# Hitsauspuikko putosi Borealiksella



Päällikkö Pennasen painajainen oli toteutunut. Hänen vihreä lyijykynänsä lepäsi hievahtamatta keskellä lattiaa, eikä mitään rehellistä keinoa ollut enää välttää kohtalokkaita seuraamuksia. Kaksikymmentäviisi vuotta oli tullut palveltua moitteetta ja nyt piti tämän päivän tulla.

Hikeä pukkaava Pennanen löystyttää kravattiaan vasemman käden koukistetulla etusormella, kääntää radion isommalle oikeallaan ja alkaa vaistomaisesti kasata mielessään toimintasuunnitelmaa, jolla pelastaisi edes työsuhteensa. Moraalia ei enää voinut pelastaa.

Korkeakoulutuksen saaneelle Pennaselle ei ole epäselvää, mikä kohu asiasta nousisi, jos vaikkapa naapurihuoneen insinöörihenkilö rynnähtäisi sisään. Silloin Pennanen yksinkertaisesti kärvähtäisi. Ennen puolta päivää kaikille päätteille Borealiksen tuotantopaikkakunnilla eri puolilla Eurooppaa lävähtäisi raportti, jota sitten printterit jauhaisivat lopun päivää jaettaviksi tapauksen johdosta perustettaville LäheltäPiti-komiteoille. Monzan myyntikonttorissa syntyisi jumalaton huuto ja ihmisiä juoksentelisi ympäriinsä. Teko rekisteröitäisiin myös USA:n Rockportissa sekä Brasilian sekoitelaitoksilla, joiden kaukokirjoittimet työstäisivät armotonta tekstiä koko Borealiksen ääriinsä viritetyn turvakoneiston arvosteltavaksi.

- Pennanen perkele Porvoosta, olisi kaikkien huulilla lähiviikkojen aikana. Itse asiassa seuraavat 13 kuukautta.

- Tulospalkkiotkin menee tuollaisen tunarin takia, tuhahtaisi mr Hui Haing Singaporen konttorin kuuden-

nessatoista. Jos Japanissa olisi konttori, alkaisi henkilökuntaa hyppiä ikkunoista, koska jos Pennanen on epäonnistunut työssään, on koko Borealis ja niin muodoin Tokion toimistokin epäonnistunut. Silloin ei kannattaisi elää.

## Pennasen ratkaisu

Pennanen on eksentrikko, sellainen jolle tällaista ei voi sattua. Aavemaisesti hän nousee ylös pyörivästä tuolistaan varoen polvien paukkumista. Sivuttain kuin taskurapu hän hivutautuu ovelle, jossa piru vie ei ole lukkoa. Pennanen vetää hengittämättä oven kiinni ja nostaa läheisen tuolin pönkittämään oven kahvaa.

- Minua eivät vie ilmaiseksi, ajattelee presidentin ristilläkin palkittu luutnanttismies. Rauhanajan ltn.

Pennanen hiipii ikkunalle, kiertää sälekaihtimet kiinni ja katsahtaa pöydällään lojuvaa raporttia. Hengityksen tasaannuttua Pennanen astuu kriittiset askeleet petollisen lyijykynänsä läheisyyteen. Vielä ympärille vilkaistuaan hän kumartuu; hitaasti pöydän kulmasta pidellen hän kumartuu. Parin sekunnin kuluttua kynä on Pennasen sormien välissä, jolloin hän ponnahtaa ylös kuin hypymiina ja asettaa kynän pöydällensä.

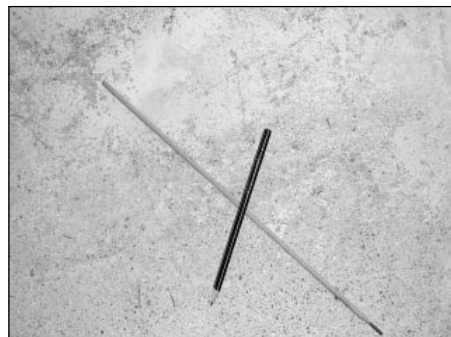
Mutta voi päällikkö Pennasen kohtaloa, jos joku olisi saanut vihiä kynätapauksesta, jossa oli mitä ilmeisin onnettomuuspotentiaali! Raportti olisi laadittu, kuulustelut pidetty ja korjaavat toimenpiteet paitsi todettu, myös toteutettu: Olihan aivan ilmiselvää, että kynän putoamista seurannut kynän nostaminen olisi voinut johtaa kompirointiin, loukkaan-

tumiseen, pään lyömiseen ja jopa kuolemaan.

Korjaavana toimena olisi Pennasen tietysti itse alettava huolehtimaan housekeepingistä. Siivottava kämppänsä, päällikkö vaikka olikin. Voi olla, että ensikertalaisena hän olisi selvinnyt varoituksella, mutta kollegoilta olisi tullut viimeinen varoitus. Tulospalkkiovaroitus.

## Raportti todelliseen tarpeeseen

Sitten Pennasella onkin aikaa leviellä pöydälleen nelisivuinen läheltäpitiraportti. Hitsaaja Kuonatsalo on aiheuttanut tuottamuksellisesti vaaraa korjaamalla pudottamalla ehdan 2,5 -millisen puikon lattialle.



- Kyllä Borealiksella aika pitkälle ymmärretään ihmistä, mutta mahdolluuksiin ei voida mennä, toteaa Pennanen.

- Jos mies on hitsaaja, joka ei hallitse puikonkäsittelyä, on tilanne perin vaarallinen. Sehän olisi voinut olla hehkuva, pudota havaintokierrosta tekevän merkonomien kengään ja polttaa tämän veepeelle. Verkostot ovat armottomia ja velvollisuuteni on toimia. Pennanen alkaa piirustella korjaavia toimenpiteitä:

**jatkuu sivulla 10**

# Ammattiosaston toimihenkilöt 2003

		<b>Puhelin</b>
Puheenjohtaja	Olavi Ojala	3708 / 050 379 4035
Varapuheenjohtaja	Pentti Koponen	4319
Sihteeri	Esa Karppinen	4447 / 050 379 4142
Varasihteeri	Riitta Virkki-Korhonen	4336
Taloudenhoitaja	Matti Hakkarainen	4445
Työvaliokunta	Olavi Ojala, Esa Karppinen, Hannu Tuominen, Pasi Mäntysaari, Matti Hakkarainen, Pentti Koponen, Esa Vainonen	
Kansainväliset asiat ja CCC	Hannu Lindqvist	3415
CCC ensimmäinen varaedustaja	Esa Vainonen	3458
CCC toinen varaedustaja	Harri Kortelainen	4655
Borealis Polymers OY hallitus	Hannu Lindqvist	3415
BPOY hallitus varaedustaja	Esa Karppinen	4447 / 050 379 4142
Lomapaikat, lomavastaava ja Tuunaantuvan hallitus	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
<b>Jaostot</b>		
Opintos sihteeri, nuorisovastaava ja eläkeläisasiat	Esa Vainonen	3458
Opintojaoston jäsenet	Riitta Virkki-Korhonen	4336
Veli-Matti Rajjonkari		3623
Virikkeen toimitussihteeri	Hannu Lindqvist	3415
Virikkeen toimitus	Olavi Ojala, päätoimittaja	3708 / 050 379 4035
	Veikko Höök, jakelu	3452
	Hannu Tuominen	3023
	Riitta Virkki-Korhonen	4336
Kunto- ja vapaa-ajan jaosto	Veikko Höök, vetäjä	3452
	Jari Voutilainen	4457
	Esko Marjala	3423
	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
Juoma-automaattien hoitokunta	Uusi vetäjä valitaan helmikuussa	
Kotisivujen hoitaja	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
Muut edustukset		
Yt-neuvottelukunnan edustajat	Hannu Tuominen	3023 / 050 379 4051
	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
	Olavi Ojala, varaedustaja	3708 / 050 379 4035
Henkilöstöryhmän edustajat	Olavi Ojala, Hannu Tuominen, Pasi Mäntysaari, Pentti Koponen	
Kulttuuritoimikunnan edustaja	Esa Karppinen	4447 / 050 379 4142
SAK:n paikallisjärjestön kokousedustajat	Olavi Ojala, Antero Kääriäinen, Arne Lehonmaa, Kari Rytönen	
Ruokalatoimikunta	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
	Arne Lehonmaa	3708
	Esko Marjala	3423
	Erkki Peurasaari	3758
Viestintäryhmä	Hannu Lindqvist	3415

Ammattiosaston tiedotuspuhelimen numero on 3026

# Työntekijöiden luottamusmiehet kaudella 2003-2004

Päälouottamusmies	Hannu Tuominen	3023 / 050 379 4051
-varapäälouottamusmies	Olavi Ojala, vuoro 3	3708 / 050 379 4035
Olefiinituotanto	Ari Maavirta, v. 5	3423
Fenoli ja Aromaattituotanto, vuoro 1	Jouni Alkio	3623
Vuoro 2	Mika Parkkonen	3619
Vuoro 3	Raimo Winqvist	3623
Vuoro 4	Aulis Pellikka	3619
Vuoro 5	Veli-Matti Rajonkari	3623
Polypropeenituotanto	Erkki Peurasaari, v. 5	3758
Polyeteenin perustuotanto + kh.	Olavi Ojala, v. 3	3708
Boremix	Samuli Häkälä, v. 2	3737
Borstar-pilot	Harri Kortelainen, v. 2	4655
BC*-pilot	Antero Kääriäinen, v.1	4579
Taitokeskus	Pekka Prähl	4867
PE2	Kari Koistinen, v. 5	3818
Logistiikka	Harri Ikonen, v. 2	4052
Tekniset palvelut:		
Muovin korjaamon mekaaninen kp.	Pentti Koponen	4319
Fenolin korjaamon mekaaninen kp.	Elof Juselius	3647
Olefiinin korjaamon mekaaninen kp.	Kari Rytönen	3474
Muovin sähkö- ja instr.asentajat	Jari Voutilainen	4457
Petrokemian instr.asentajat	Esa Vainonen	3458
Petrokemian sähköasentajat	Veikko Höök	3452

## Pekeman Työntekijät ry:n toimikunta 2003

### Varsinaiset jäsenet

Olavi Ojala, puheenjohtaja  
Matti Hakkarainen  
Elof Juselius  
Esa Karppinen  
Pentti Koponen  
Antero Kääriäinen  
Aarne Lehonmaa  
Hannu Lindqvist  
Esa Vainonen  
Riitta Virkki-Korhonen  
Jari Voutilainen

### Varajäsenet valitsemisjärjestyksessä

Hannu Tuominen  
Pasi Mäntysaari  
Kari Rytönen  
Jaakko Skaffari  
Pekka Kuivanen  
Veli-Matti Rajonkari  
Veikko Höök  
Kari Koistinen  
Harri Kortelainen  
Esko Marjala

# Asuntoalue autioituu

Viime kesänä alkanut Fortumin asuntoalueen tyhjentäminen alkaa olla loppuillaan. Lehden mennessä painoon kuusi borealislaista on vielä ilman asuntoa. Virike-lehden toimitus tapasi PP-ohjaamossa Lyytikäisen Juhan. Juha perheineen kuuluu niiden 25 perheen joukkoon, jotka saivat hädän asuntoalueelta.



**Juha Lyytikäinen**

## Mitä ajattelit tiedotustilaisuuden jälkeen?

Tiedotustilaisuudessa ei näkynyt Borealoksen edustajaa, se harmitti. Puoli vuotta irtisanomisaikaa harmitti myös. Kaksi vuotta irtisanomisaikana olisi ollut sopivampi, silloin olisi voinut säästää ja vaihtoehtoja olisi ollut enemmän. Omistusasunnot olivat pois suljettu vaihtoehto lyhyen irtisanomisajan takia.

## Miten asunto löytyi ?

Lähdettiin heti hakemaan vuokra-asuntoa kaikilta mahdollisilta tahoilta. Vapailla markkinoilla vuokrata so oli kallis ja ehdot kohtuuttomat. Asumisoikeusasunto löytyi kahdessa kuukaudessa. Asunnon koko ja taso paranivat, mutta asumismenot nousivat.

## Miten muutto vaikutti perheeseen?

Muun perheen koulu ja työmatkat lyhenivät, mutta nuorin lapsi joutui vaihtamaan isompaan kouluun kes-

ken lukukautta. Suunnitelmissa oli, että asutaan asuntoalueella nuorimman lapsen ala-asteella olon ajan. Kauppatkat suuntautuvat nykyisin enemmän itään päin Porvooseen, kuin ennen. Asuntoalueelta käytiin kaupassa enemmän Itäkeskuksessa, Keravalla ja Sipoossa.

## Mitenkä sinun työmatkasi?

Pääsin muuttamaan työmatkakuljetusten reitin varrelle. Hyvin sujuu matkat, mutta aika myöhään kyyti tulee perille. Eilenkin olin 3 minuuttia vaille ohjaamossa ja siinä vuorovaihdolle tulee kiire.

## Tiedätkö kuinka vanhat naapurit ovat pärjänneet asunnon etsinnässä?

Naapurien kesken oli kilpailua asunnoista. Muistaakseni Porvoon vuokra-asuntojonot pitenevät 10 %. Muiden nykyisestä tilanteesta ei ole tarkempaa tietoa.

## Miten meni kokonaisuutena?

Meidän osalta loppujen lopuksi tämä meni hyvin. Onnistuttiin saamaan hyvä asunto mieleiseltä paikalta, mutta ilman omaa aktiivisuutta olisi tilanne varmaan huonompi. Ympäristökin muuttui terveellisemmäksi, eihän tuollaisen ison teollisuuslaitoksen vieressä asuminen varmaan ihan terveellistä ole. Ja hyvä mieli jäi siitäkin, että Borealis jätti viimeisen vuokran primättä. RLV

Toimitus toivottaa Juhalle perheineen **Onnea Uuteen Kotiin !**



**Osa autioituvaa asuntoaluetta**



# Kurssitarjotin

## **Luottamusmieskurssit Kiljavan Opistolla**

### Luottamusmiesten peruskurssi

5 tai 3 päivää

03.-07.02. Kiljavan opisto

24.-26.03. Kiljavan opisto

12.-16.05. Kiljavan opisto

### Luottamusmiesten jatkokurssi

5 + 5 päivää

29.09 - 03.10. 1. osa Kiljava

10.11 - 14.11. 2. osa Kiljava

### Luottamusmiesten täydennyskurssi

07.-11.04. Kiljava

Luottamusmiesten perus- ja jatkokurssin käyneet.

\*\*\*\*\*

## **Kansainvälinen yhteistyön koulutusohjelma**

Koulutusohjelman on tarkoitettu kokeneille luottamushenkilöille, jotka tarvitsevat tehtävissään kansainvälisen toiminnan asiantuntemusta. Ohjelma tarkastelee eurooppalaisen työelämän kehitystä ja ay-liikkeen muuttuvaa kansainvälistä toimintaa. Koulutusohjelmaan kuuluu kolme 3-päivän lähiopetusjaksoa sekä opintomatka Keski-Eurooppaan.

Ohjelma toteutetaan Kiljavan opiston, Murikka opiston ja STTK:n Aktiivi-instituutin yhteistyönä teollisuus- ja kuljetusalojen liitoille.

Kurssin tarkemman esittelyn löydät Kiljavan opiston esitteen sivulta 42. Lisätietoja ja hakuohjeita liiton koulutuspalveluista. Liitto maksaa kurssimaksun, johon sisältyy myös matka- ja majoituskulut sekä päivärahan ja stipendin korvaamaan ansionmenetystä. Lisäksi ulkomaan päivärahat opintomatkan ajalta.

1 jakso 05.- 07.05. Kiljava

2 jakso 02.- 04.06. Aktiivi-instituutti

3 jakso 15.- 17.09. Murikka-opisto

Opintomatkakajakso lokakuussa

## **Työsuojelukurssit Kiljavan Opistolla**

### Työsuojelun peruskurssi

24.- 28.03. Kiljava

### Työsuojelun jatkokurssi

10.- 14.11. 1. osa Kiljava

08.- 12.12. 2. osa Kiljava

### Työsuojelun täydennyskurssi:

#### Turvallisuustekniikka

10.- 14.03. Kiljava



**Kiljavan päärakennus**

**jatkoa sivulta 4**

- Esimiehelle annetaan varoitus, joka on hänen omaksi parhaakseen turvallisuuden kannalta. Hitsaaja Kuonatsalon työsuhde puretaan ja vakanssi lopetetaan, koska mitä vähemmän miehiä, sen vähemmän riskejä. Ja jos joskus vielä hitsaajia työpaikalle tulee, on heillä oltava kirjallinen lupa puikkopaketin aukaisuun ja heitä haastatellaan ennen jokaisen sauman vetämistä turvallisuussitoutumisen takaamiseksi. Siksi DI-vakansseja pitää vähän lisätä.

Näin on taas Pennanen selvittänyt oman osuutensa työturvallisuudesta ja jos joku epäilee, niin puikkopaketin avaamisesta syntyy kyllä helposti kuusisivuinen ohje.

Hyvät ystävät, tämä satiirinen pakina ei ollut faktaa. Se oli vain ennuste, miten tilanne voi olla parin vuoden kuluttua. Älä naura, sillä kyse on työtä tekemään tulleiden kannalta vakavasta ilmiöstä!

Olisi mitä toivottavinta, että kemianteollisuuden oikeat vaarat saataisiin pois - vaikka sitten istuskelemalla turvallisesti päätteillä naputtelemassa raportteja. Mutta vaaroja ei pidä korvata henkisesti ylikuormalla.

**Hannu Lindqvist**

**Kotisivut valmistumassa**



Pekeman Työntekijät r.y:n kotisivut löydät osoitteesta: [www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi)

Sivut ovat rakenteeltaan näkyvillä ja niiden sisältöön tulee tietoa ammattiosaston historiasta, jaostoista, toimihenkilöistä, toimikunnasta, ajankohtaisista tapahtumista, koulutuksesta, lomatoiminnasta, jäseneduista ym..

Linkkien kautta pääset Kemianliiton ja eri toimialueiden (esim työsuojelu-) sivuille.

Palautteen avulla on mahdollisuus vaikuttaa sivujen sisältöön. PM

**Ornitologi Hannibal pakinoi linnuista**

Useimmat linnut elävät puissa eri maissa. Paitsi maalinnut, jotka elävät ruohikossa. Nostokurki elää rakennustyömaiden liepeillä. Merilinnuista albatrossi pitää taikauskoiiset seilaajat maissa puutuneina. Lintulajeja on useita. Tunnetuimpia lienevät Hitchcockin linnut sekä Lapinlahden linnut. Vappuisin ja juhannuksina esiintyy runsaasti käkiä. Vapun punarintakanta tosin on viime vuosina kummasti hiipunut.

Eräiden esiintyjien mukaan lavojen reunoilla löytyy iltaisin helposti kanoja. Suomessa hyvin yleinen laji ovat laulavat pikkulinnut, jotka tietävät muiden tietävän, etteivät tiedä tietämäänsä. Mutta ovat silti varmoja.

Lintujen elämänkaari lyhenee pyssyllä - mikäli kohdalle sattuu ihme, eli selvä erämies. Muuten ei ole vaaraa.

Ylipäätään lintujen terveys säilyy hyvänä. Tosin eräät liikemiehet kertoivat vuosia sitten "bonganneensa" sekä vaarallisia että tautisia lintuja ulkomaanmatkoillaan.

Useimpien kotilintujen kohtaloksi koituu paistinpannulle päätyminen. Syöttäjää tarvitaan vain noin kaksi-vuotiaaksi saakka. Ja siepparia vain jos on hyvin köyhä koti. Jos perheenpää haluaa säästyä löylytykseltä on hyvä hankkia munankeitin.

Ylipäätään voi sanoa lintujen elävän lennokkaasti.

**Hannibal**



**Pian taas sorsa lentää pohjoiseen!**

**Evp-operaattori W. Lepakon seikkailut, osa 33:**

## Kiinteitä kustannuksia

Wäinö Lepakko on lopettanut muistelmansa, mutta tässä on kyse tärkeästä yhteiskunnallisesta haitasta, johon hän haluaa ottaa kantaa. Siis yleisön pyynnöstä: Wäinö Sebulon Lepakon siveyspohdintoja.

Se, että Wäinö uskaltaa julkisesti kommentoida eräiden pannahisten sukupuolirasistisia hankkeita, tekee tästä tarinasta seikkailun.

Tiedämme, että viime kesästä alkaen toista pääsukupuolta lähellä oleva fundamentalistinen puritaaniliike on ottanut päätavoitteekseen saavuttaa määräävän markkina-aseman sänkyhuonetoiminnoissa. Siis käytännössä lyödä siveysvyöt kaikille miehille, joille joskus muljahtaa mieleen. Nimittäin Se. Pidettiin paneeleita, joissa kiukkuaan kävivät kihisemässä tiskiharja-Suvi-Anne, multimuksu-EvaBee, ja kierrättäjä-Karpelaiska. Siveää marthaenergiaa, joskin ehkä pätevämpiä pellavaliinojen silityksessä, kuin valtakunnan päätöksenteossa.

Puheena olevat palvelut ovat kovin kalliita, eikä niille apajille ole asiaa pienipalkkaisella. Monissa mankeleissa kaulittu Wäinö kuitenkin tietää asiasta enemmän:

- Ostorakkaus on kallista, mutta oma akka vie kaiken. Tätä kieltolakahanketta ajaville itse asiassa ei ole merkitystä sillä, ovatko palvelut maksullisia vai ilmaisia, vaan koko saaminen pitää estää.

- Kun ajattelee asiaa teollisuusihmisen logiikalla, huomaa, että oma akka on kiinteä kustannus. Turhista kiinteistä on päästävä ja palvelut ulkoistettava. Vain tällä tavoin toimimalla saadaan tehokkuutta, turvataan tulevaisuus ja saavutetaan korkea motivaatio. Ei kenelläkään ole varaa tuhлата käyttöpääomaa tuottamattomaan henkilöstöön. Miksi ylläpidettäisiin alati kälkättävää vohlaa, joka ei hoida talon tulopuolta kunnolla, ei huushollia, ei peruspalveluita eikä edes diplomatiaa? Kun palvelut ulkoistetaan, saadaan mitä tarvitaan, silloin kun tarvitaan ja kustannustehokkaasti!

- Sama pätee toisin päin: Jos äijä makaa sohvalla piereskelemässä lätkeä töllöttäen ja akka hoitaa talon tulopuolen, eikä ottamisen ja antamisen tasapainoa ole, niin akka siirtyy tietysti ulkopuolisiin - ja todennäköisesti samalla ulkomaalaisiin - palveluihin

No mistäs se Wäinö nyt näin päättelee?

- No aikanaan, kun Armit Pohjolasta olivat jo vuosia käyneet levittämässä ilosanomaa Mallorcalla, alkoivat perheiden päätkin matkustaa. Sitä alettiin nimittää seksiturismiksi. Suomettaret olivat entistä kiinnostuneempia ”vieraista kulttuureista” ja antoivat sille nimityksen ”opiskelu” tai ”interreilaaminen”. Silti naiset eivät ole koskaan tehneet seksimatkoja; vain miehet on sikoja!

### Siveysvyödirektiivi

- Maahan pitää heti saataman siveysvyödirektiivi riettaita suomalaisurhoja hillitsemään, julistivat martha-aivoiset, jotka itse olivat pudonneet kilpailusta ulos.

Sitten tuli muuan musta muusikko Afrikasta, joka taas kerran toi kiusallista julkisuutta, mutta myös hyviä korvauksia. Hän oli jatkanut konsultointia hepsankeikkojen kanssa siitä, mihin sir Thomas oli lopettanut, eikä jää sarjassaan viimeiseksi, ennustaa Wäinö Lepakko. Meikätyttöjen tahti on yhtä rento ja maailmalla hyvin tunnettu, kuin se on aina ollut.

Takavuosina muusikkojen ja muiden tuontihierrojen kanssa pehtehtimisestä ei tarvinnut pitää kirjaa, mutta nykyiset epidemiat pistävät tyttöjä jonossa otille. Vierailevat tähdet kun ovat usein positiivareita.

- Toisin sanoen siinä, missä europolveluja käyttävät suomalaissovinistit pitäisi saada jalkapuuhan, siveysvyöhön, tuomita sakkoihin ja vankeuteen, maksuttomien muusikoiden asiakkaiden pitäisi saada veronmaksajilta korvauksia, koska heidät on raiskattu. Ja sekin on sen sohvalla haisevan hampin aiheutusta. Valtion varoista on myös maksettava musikantin vastaanottamat tarjoilut taksikyyteineen. Sekä sinänsä mitättömät rahalahjat...

Mutta edelleenkin vain suomalaiset miehet on sikoja.

## PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 14.1.2003. 2002 x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Vko	05	24.01-27.01	x	
Vko	05	24.01-31.01		x
Vko	06	31.01-07.02	x	x
Vko	07	07.02-14.02	x	x
Vko	09	21.02-28.02	x	
Vko	10	28.02-07.03	x	x
Vko	11	07.03-14.03	x	x
Vko	12	14.03-21.03		x
Vko	13	21.03-28.03	x	



Tiedusteluihin vastaa Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokraus myös sopimuksen mukaan. Esimerkiksi päivävaraus.

Talvikaudella hinnat ovat seuraavat (Pekema ja PÖT):  
Hinta 43 € viikko tai 26 € viikonloppu.

Osake 5 on allergiaosake, joten tupakointi ja eläinten vieminen osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.

Vuokrausanomuksia saa allekirjoittaneelta tai klikkaamalla auki Word-tiedoston "Anomus" S/H-aseamalla ja printtaamalla sen itsellesi. (H-asema / project / borealis / pekema / loma /). Samasta osoitteesta löytyy ajan-kohtainen lista vapaista viikoista sekä hieman tietoa vapaa-ajan asunnoista.

## KEMIAN TALVIPÄIVÄT 8.-9.3.2003 IKAALISISSA

### KILPAILUT JA SARJAT

#### HIIHTO - PERINTEISELLÄ TYYLILLÄ

Miesten sarja 10 km • yleinen

Viestihiihto • miehet yleinen 4 x 5 km, • miehet yli 45 v 3 x 5 km • naiset yleinen 3 x 5 km, kaksi ensimmäistä osuutta perinteisellä tyylillä ja seuraavat vapaalla tyylillä

Miesten sarja 5 km • 40, 50 ja 60 v

Naisten sarja 5 km • yleinen

Reppuhiihto 15 km • hiihtovauhti ja -tyyli vapaa, taukopaikalla laavukahvit

#### PILKKI

Miesten ja naisten sarjat • yleinen • 55-64 v • veteraanit yli 65 v, miehet ja naiset

Miesten ja naisten joukkueet • viisi pilkkijää/miesten joukkue • kolme pilkkijää/naisten joukkue



#### LENTOPALLO

Miesten sarja • kuusihenkiset joukkueet, enintään kolme varamiestä/joukkue

Sekasarja • kuusihenkiset joukkueet, enintään kolme varamiestä/-naista joukkue, vähintään kaksi naista/joukkue, vähintään kaksi miestä/joukkue

#### PATIKKARETKI

Vetäjän opastama patikkaretki • 2x2,5 km, kodalla tarjotaan nokipannukahvia, teetä, mehua ja keksejä

**Omavastuuosuus 40 €, johon sisältyy: Bussikuljetus, majoitus 2-hengen huoneessa, buffet-illallinen, keittolounaat lauantaina ja sunnuntaina sekä osallistumismaksut kilpailuihin.**

Sitovat ilmoittautumiset Jari Voutilaiselle 7.2.03 mennessä 4457. Pidä kiirettä, paikkoja on rajoitetusti! Lisätietoja Veikko Höök 3452.