

VIRIKE

NRO 4/15
Lokakuu

Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100

SSS-rykmentin jytky



Maan hallitus teki keskitetyn iskun, jotta EK pääsisi etenemään entistä syvemmälle työväenluokan kukkariihin. Helsingin Rautatientorille kokoontui 30 000 mielenosoittajaa. Puheenaihetta riittää varmasti koko syksyksi, toivottavasti myös toimintaa!

Puheenjohtaja Einari Grönberg:

Hallituksen ajamat leikkaukset ja pakkolait saivat aikaan 18.9. suuren mielenilmauksen Helsingin Rautatientorilla. Arvioiden mukaan jopa 30000 mielenosoittajaa saapui paikalle protestoimaan Sipilän hallituksen toimia. Leikkauslistalla suurta huolta herättivät eniten ylityö- ja sunnuntaillisten leikkaukset, jotka kohdistuivat erityisesti vuoro-työtä tekeviin palkansaajiin. Mutta hei! Mitä ta-

pahtui? A-studion haastattelemat kaksi kättilöä käänisivät pääministerin pään!

Kaikki kunnia kättilöille ja heidän kannatoilleen, mutta ettäkö ihan kaksi kättilöä muutti pääministerin mielen vetää ylityö- ja sunnuntai-työläisten leikkaukset pois listalta! Tuntuu melko köyhältä mediatempulta.

Laajemmin aiheesta pääkirjoituksessa sivulla kolme.



NRO 4/15
38. vuosikerta
7.10.2015

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:
Einari Grönberg
50 3790258

Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 5
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Muu toimitus:

Elof Juselius
(09) 3949 3023
050 379 4521

Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:
tt-urex
Porvoo

Seuraava Virike
ilmestyy viikolla 51.
Lehteen tarkoitetut
kirjoitukset on oltava
toimitussihteerillä 9. joulukuuta
mennessä.

KIRJOITTELE!



PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT RY

Osasto 100

SYYSKOKOUS

Pidetään maanantaina 30.11.2015 klo 18.00 alkaen Porvoossa, Opetusravintola Iriksessä. Kahvitarjoilu klo 17.30 alkaen. Alustavien suunnitelmien mukaan TEAM liiton puheenjohtaja Heli Puura osallistuu kokoukseen.

Sääntömääräiset syyskokousasiat, mm.

- Toimintasuunnitelma 2016
- Budjetti 2016
- Henkilövalinnat vuodelle 2016
- Asialistalla myös ammattiosaston mallisääntömuutokset.

Ammattiosaston jäsenet ovat lämpimästi tervetulleita kokoukseen!

Nämä eivät ole vappupalloja. Syyskokouksessa puhuttaneen yhteiskuntasopimuksesta, joka muuttui yhteiskuntayhteenotoksi.



Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Hei! Me leikataan terveydestä



Einari Grönberg

Leikkauslistalta on nyt sitten poistunut ylityökorvausten ja sunnuntaityölisien heikennykset, mutta paljon on vielä merkittäviä leikkauksia listalle jäänyt. Yksi merkittävä muutos, joka koskettaa meitä Kilpilahdessakin työskenteleviä, on hallituksen suunnitelma ensimmäisen sairauspäivän palkattomuudesta, sekä seuraavien 2–9 päivän sairausajan palkan leikkaaminen 20 %:lla, jonka jälkeen henkilö putoaa KELAN:n sairauspäivärahalle. Tässä kohtaa hallituksen työmarkkinatuntemus ontuu ja pahasti. Työehtosopimuksissa sairausajan palkoista on sopimusalakohtaisesti sovittu monilta osin paremmin. Esim. Öljy-, maakaasu- ja petrokemian TESSissä sairausajanpalkan ajanjakson pituus kalenteripäivinä vaihtelee palvelusvuosien perusteella 28 päivästä 56 päivään. Pitkäaikaisairaalle tällainen muutos voi olla kohtalokas. Kyseinen muutos vaikuttaa myös merkittävästi Kilpilahden sairauskassan maksamiin osuuksiin, eikä pelkästään tästä heikennyksestä johtuen. Sairauksassaan kohdistuu muitakin taloudellisia paineita, kuten KELA-korvattavien lääkkeiden omavastuuosuuksien nosto 45 euroon saakka, sekä suunnitteilla olevat sairausvakuutuskorvausten leikkaukset lääkäri- ja hammaslääkäripalkkioihin. Summa summarum tästä voi vetää helposti sellaisen johtopäätöksen, että sairauskassapalvelut voivat romuttua kokonaan. Todella outoa ja ristiriitaista leikkauspolitiikkaa, kun samaan aikaan nostetaan eläkeikiä ja pyritään luomaan pidempiä työuria ihmisille, mutta samaan aikaan säästetään sellaisista asioista, joilla nimenomaan pyritään ennakoimaan ja ylläpitämään ihmisten työhyvinvointia ja jaksamista työpaikoilla. Veikkaan ettei se ole työnantajan etu täällä Kilpilahdessakaan jos sairauskassaa ei olisi olemassa.

Hei! Mitäs me tehtiinkään? Ai niin, leikataan lisää

Toisena kohtana leikkauslistalla on yhä edelleen helators-tain- ja loppiaisen muuttaminen palkattomaksi vapaaksi, kuitenkin vuosityöaikaa muuttamatta. Vuorotyötä teke-välle tällainen muutos tekee merkittävän loven tilipussiin. Kolmantena on vuosiloman rajoittaminen kuuteen viik-koon. Vaikuttaa merkittävästi julkisella sektorilla. Monesti puhutaan esim. opettajien pitkistä kesälomista, mutta mo-nella opettajallakin todellisuudessa työt alkaa jo hyvissä ajoin ennen loman päättymistä valmistautumalla uuteen lukukauteen. Sitten viimeisimpänä muttei vähäisimpänä lomarahojen/lomaltapaluurahojen leikkaukset 30 %:lla. Kaiken tämän lisäksi hallitus kehtaa vielä väittää, että pak-kolainsäädännöstä on nyt luovuttu, mutta jokainen lukutai-

toinen kyllä huomaa ettei näin ole. Ehkä hallituksen kan-nattaa tosissaan vielä harkita koulutuksesta leikkaamista, koska selvästikin hallituksen lukutaidossa on jotain kovasti pielessä tai sitten asioita tulkitaan kovin omalaatuisesti.

Silmänkääntötempuja ja takinkääntöjä

Kova on kiire leikkauksille ja heikennyksille, vaikka työ-markkinoilla on työrauha syyskuuhun 2016 saakka. Ta-lous on vihdoin kesän mittaan näyttänyt pieniä elpymisen merkkejä, sekä valtionvelan kasvuvauhti on hidastunut. Kaikesta huolimatta kiire on niin kova että ihan päämi-nisterin täytyy lähteä televisioon pitämään kyseenalaisia palopuheitaan. Kertomalla arveluttavia lukuja velkaantu-misesta, Kreikka-vertauksineen - ja EU:n velkamenettelyi-neen. Onhan se kiire ajaa Etelärannan herrojen toiveet läpi pakkolakeineen ennen kuin kansalle selviää talouskasvu ja Suomen todellinen tilanne EU-maiden vertailuissa. Mikäs sen parempaa, kuin perustella pakkolakien ja leikkauksien välttämättömyyttä tulevaisuudessa talouskasvulla, jolla ei todellisuudessa ole mitään tekemistä hallituksen ajami-en sortolakien kanssa.

Hallituksen ja median kansaa kuumottava jatkuva ver-tauskuva Suomesta EU:n sairaana miehenä, uskottelee ihmisille hallituksen poliittisten ja ideologisten intressien läpi viemisen välttämättömyyden. Todellisuudessa esim. Suomen vaihtotase on hieman ylijäämäinen ja Suomen julkinen talous on euroalueen toiseksi vähiten velkaantu-nut, sekä kansainväliset luottoluokittajat näkevät Suomen talouden melko vahvana. Toki tilanne on hankala ja huoli jatkuvien irtisanomisten johdosta on aiheellinen, mutta poliitikkojen asioiden vääristely ajaakseen omaa ja puolueen etua on vastuutonta touhua.

Kyseenalaisia ovat myös hallituksen toimet harmaanta-louden kitkemiseksi. Hallitusohjelmassa asia mainitaan, mutta samaan aikaan hallitus ajaa katumuslakia veronkier-täjiä varten. Toisin sanoen suuryritykset, jotka maksavat verojaan veroparatiiseihin voivat nyt jälkeinpäin maksaa veronsa Suomeen jos siltä tuntuu, ilman mitään juridisia seuraamuksia. Ristiriitaisia mietteitä herättää myös kehi-tysapurahojen leikkaukset, jotka toimivat oleellisena osana Finnwatchin toiminnan ylläpitämisessä. Finnwatch on ke-hitysjärjestö, joka seuraa yritysten verovastuullisuutta.

Päälüottamusmiehen palsta:

Kuka tätä maata johtaa?



Elof Juselius

Syyskuun lopussa pääministeri Juha Sipilä veti käsijarrun päälle ja teki poliittisen täyskäännöksen, peruutti osan säätämistään pakko-laeista sekä määräsi työnantaja-järjestöt neuvottelemaan SAK:n mallin mukaan keskitetystä palkkaratkaisusta. Liekö kyllästynyt EK:n käskytykseen ja ohjeitten antamiseen? Aivan selvään on, että sieltähän nämä kuuluisat asiantuntijan lausunnot ja laskelmat ovat lähtöisin, sillä EK:n toivomuslistaahan hallitus on toteuttamassa.

Voihan olla niinkin, että Sipilä näki viisaammaksi ajatella puolueensa tulevia vaalituloksia, eikä huvittanut hallituspuolueitten oikein lähteä muutenkaan loppujenlopuksi tosissaan hippasille palkansaajajärjestöjen kanssa. Tilannehan voi olla myös se, että taustalla seuranneet vanhat puoluejäärät, vuorineuvokset ja suurosakkeenomistajat Kokoomuspuolueesta kuin myös Keskustasta rupesivat toppuuttelemaan. Nyt taitaa tilanne olla se, että EK:n kovasta yrityksestä huolimatta johtaa tätä maata hallituksen kautta, ei vielä tällä kertaa onnistunut. Onneksi!

Jyri Häkämies joutuu tyytymään neuvottelemaan ainakin SAK:n kanssa keskitetystä sopimuksesta. Tiedä häntä mikä on tilanne ensi viikolla? Varmaan yhtä sekava, jos nykyhallitus vielä istuu puikoissa. Aika vatulointia. Oikeastaan niin sanottua edestakaisin vetämistä

voitaisiin alkaa kutsua Sipilöinniksi, niin jäisi mies siltä osin historiaan.

On aivan uskomatonta mitä p... ka puhetta EK ja hallituspuolueet kehtaavat työntää tuutin täydeltä omistamiensa tiedotusvälineitten kautta ulos! Milloin on Taloustutkimus, Lännen Media tai joku muu huu-haa-tutkija tehnyt jonkun "tosi luotettavan" selvityksen... uskomatonta VALEHTELUA. Ei olla tässä maassa tällaista pellehallitusta ennen nähty... ette ymmärrä edes erota! HÄVETKÄÄ, perkele... ei olla vielä kyykyssä.

Kuka Borealista johtaa?

Jos tätä maata johdetaan surkeasti, niin ei ole hääviä Porvoon Borealiksessaakaan. Joillakin osastoilla ja yleensäkin henkilöjohtaminen on aivan surkeaa, missä lie koulutuksensa saanut paikallinen johtotaso? Ei ole 2000-luvulta! Hyvänä esimerkkinä on PO-kunnossapito: Työntekijöitä lähtee eläkkeelle tai muuten lähtenyt, kun ovat huomanneet, minkälaista hourulan touhua tuo johtaminen sillä osastolla on. Ei rekrytoida työntekijöitä riittävästi tilalle. Pälliköt väittävät silmät suurina että nuppiluku kunnossapito-organisaatioissa on sovitun kokoinen. Niin varmaan, vaan kun ei ole enää kohta tekijöitä eikä sitä erikoisosaamista mitä vaaditaan, jotta pystyttäisiin

tekemään niitä töitä, mitä tuotanto tilaa. No, ei ole kyllä monesti varaosiakaan. Varmaan on pula-aika tai jotain kun niitä ei kukaan hanki, eikä kukaan enää ehdi korjata tarvittavia laitteita valmiiksi seuraavaan ryttäkään. Kun niitä tarvittaisiin ja vaikka miten kiire olisi, niin saattaa muutaman tunnin työssä mennä useampi päivä. Miten kauan tuotanto viitsii katsoa tuollaista saamatonta johtamista, johan siinä tuotanto alkaa kärsiä. Kun YT-neuvotteluja käytiin ja nuppiluvuista sovittiin, ei varmaankaan ollut tarkoitus, että yhtä henkilöstöryhmää körmytetäisiin tällä tavalla. Ei taida kyllä olla YT-lain hengen mukaista, onko edes laillista? Voisi melkein luulla että joku haluaa tahallaan ajaa toiminnan alas. Perkele, lähtis vaikka nakkikioskia pyörittää!

Meilläkin taitaa olla oma puudeli joka juoksee Etelärannasta hakemassa käskyjä. Henkilöstöpolitiikka on mennyt sen verran kovaksi että työnantajan edustajaa ei enää oikein haluta neuvotella mistään, käskyttää kylläkin. Ei kiinnosta työnantajaa noudattaa Tessiä, jota se tulkitsee mielivaltaisesti, kuten myös eräitä lakeja. Sellaisia ovat tilaajavastuulaki, ulkopuolisen työvoiman käyttö, tasapuolinen kohtelu, sun muuta. Taitaa olla EK:lla näppinsä pelissä. Eiköhän kuitenkin olisi parempi että johtaminen hoidettaisiin ihan omasta takaa eikä muualta.

Työsuojeluvaltuutetun palsta

Missä mennään?

Kesä on jälleen takanapäin ja lomat pidetty. Lomat olivatkin tarpeeseen etenkin heille, jotka seisokkien ja prosessiongelmiä takia ovat uhranneet vapaa-aikaansa muun muassa paikatakseen vuoromiehityksen aukkoja tai auttaneet kunnossapidossa prosessien kuntoon saattamisessa. Tilastojen valossa ylityömäärät eivät ole kovin miellyttävää luettavaa. Vuosi vuoden jälkeen samoja nimiä pilkahtaa listassa, mikä pistää miettimään työnantajan huolehtimisvelvoitteen täyttymistä. Moni on esittänyt huolestuneisuutensa henkilöstön jaksamisesta. Kuulin tapauksesta, jossa eläkkeelle lähtenyt henkilö, työelämänsä aikana paljon ylittöitä tehnyt, menehtyi sairauden takia pikimmiten oloneuvokseksi päästyään. Liekö jäänyt omaisuutta, tavoitteita, haaveita ja rakkaita lähimmäisiä, joille työelämän aikana ei liennyt ylittöiden takia aikaa?

Ylittöiden kohonnutta määrää tulee aina tarkastella kriittisesti. Niiden lisääntyminen ei ole työntekijöiden syytä, vaan johtuu johtamisjärjestelmän puutteista. Seisokkikaan ei ole riittävä syy maksimimäärien ylityksille. Ei ole pystytty joko määrittelemään selkeää ja riittävää miehitystä, taklaamaan ennakoita vastaan tulevia ongelmia tai pyritään säästämään henkilöstöbudjetissa. Pahinta on, että on ”velvoitettu” tulemaan töihin, eikä samassa yhteydessä kyetä miettimään henkilön jaksamista. Asettuuko esim. minimimiehityksen täytyminen hyvinvoinnin edelle? Fakta on, että henkilöitä lähtee eläkkeelle, tieto/taito vähenee ja työyhteisön ammattitaidossa tapahtuu muutos. Näihin tulee reagoida

ennakolta ja hyvissä ajoin. Minulle vastataan lähes aina kun otan esille eläköitymisen ja rekryointitarpeen, ettei yhtiön ylemmällä johtotasolla anneta lupaa palkata henkilöitä. Mielestäni silloin ei ole riittävästi tuotu esille kaikkia paikallisesti nyt voimassa olevia ja tulevaisuudessa esille tulevia ongelmia. Tämä on eräänlainen markkinointiasia, jossa voi tuoda esille henkilöstön huolen. Minulle on tuotu huoli perehdytyksen ja opastuksen riittämättömyydestä. Minulle on tuotu huoli vuorojen epätasaisesta/riittävästä ammattiosaamisesta. Minulle on tuotu huoli kunnossapidon erikoisosaamisen katoamisesta ja huonosta työn laadusta, joka on johtunut ulkopuolisten toimijoiden ammattitaidottomuudesta. Eivätkö nämä ole uhkia turvallisuuden vaarantumiselle?

Kemianteollisuudessa on suuria riskejä. Kun suoritetaan operointeja ja kunnossapitotöitä, tulee olla ehdottoman varma mitä ja miten tehdään. Aikoinaan kun itse tulin töihin, minulle korostettiin: Sinun tulee aina kysyä ja varmistaa osaamisesi, jos et ole varma. Keneltä tulevaisuudessa voi varmistaa ja kysyä kun tieto ja taito ei ole enää paikan päällä. Emme voi matkustaa tuurilla ja kokeiluhengellä.

Huolestuttaa ja paljon

Kirjoitin viime virikkeessä: Tälle päivämäärälle (5.6.) merkityt kahdeksan lievempää tapaturmaa (EMC)... Nyt määrä on liki 20. Tuleeko lisää? Vakavia tapaturmia on kaksi, joista toinen omalle ja toinen palveluntoimittajan työntekijälle. Voi sanoa, että kummassakin ta-



Pasi Mäntysaari

pauksessa oli hengenlähtö lähellä; vakavat palovammat ja painavan kappaleen putoaminen liki päätä. Mitä seuraakaan ”jäävuoriteorian” mukaan seuraavaksi? Miksi tilanne on tämä? Minulle on tullut palautetta priorisoinnista: Nyt on tärkeää laittaa turvavyö kiinni ja pitää kai-teesta kiinni. Onkohan paikallisesti kiinnitetty huomio varmasti oikeisiin kohteisiin? Näen itse selkeää heikennystä muun muassa tapahtumailmoitusten määrässä ja muutamilla osastoilla niiden teko on olematonta. Onko näiden teko nähty turhaksi, vai miksi tilanne on mennyt tähän - tuntuuko ettei voida vaikuttaa? Uskon, ettei asenne turvallisuuteen ole muuttunut heikompaan suuntaan. Näen, että henkilöstö on yhtä huolestunut kuin johtokin, kun ei-toivottuja tapahtumia on sattunut. Projekteja menee ja tulee ja tavoitteena on ollut koko ajan saada laskettua kaikkien näiden tapahtumien määrää

Haaste

Haastan koko henkilöstön, jokaisen omalta osaltaan miettimään korjattavia toimenpiteitä, miten nykyinen tilanne saadaan paremmalle ”tolalle”. Toimikaa tai laittakaa sähköpostia, kirjettä tai soittakaa minulle. Minä välitän - välitkö sinä? Välitän myös yhteenvedon asianomaisille vaikuttajille.

Turvallista liukkaiden kelien aikaa!
t. Pasi

Liittovaltuuston kokous

TEAMin kesäkuun liittokokouksessa valitun valtuuston ensimmäinen kokous pidettiin 19.8 Vantaalla.

Puheenjohtaja **Heli Puura** kävi läpi työllisyys- ja kasvusopimuksen kolmannen vuoden palkkaneuvot-

telutilannetta. Puura taustoitti hyvin yksityiskohtaisesti niin sanotun yhteiskuntasopimuksen vaiheita. Sen keskeinen osa on Sipilän hallituksen tavoite kilpailukyvyyn parantamisesta yksikkötyökustannuksia alentamalla vähintään viidellä prosentilla.

Puura kävi läpi myös yhteiskuntasopimusneuvotteluiden taustoja. Palkansaajien keskusjärjestöt SAK, STTK ja Akava ovat pitäneet neuvotteluissa esillä muun muassa seuraavia asioita: investointien lisääminen, tuottavuuden, työhyvinvoinnin sekä osaamisen kehittäminen, omistajien ja yritysjohdon vastuu, yt-lain uudistaminen, henkilöstön edustus, muutos- ja työsuhdeturva, koulutus, työttömyys- turva, työaikapankit ja työaikaergonomia sekä nollasopimukset.

Puura totesi valtuuston kokouksessa, että kevään ja kesän aikana monessa muodossa esitetty työajan pidentäminen ei ole perusteltu vaihtoehto. Ylimalkaan yhteiskuntasopimuskeskustelussa on hänen mielestään painottunut liikaa työvoimakustannusten alentaminen. Puura peräsiikin yritysten, yritysjohtajien ja omistajien vastuuta tuottavuudesta, investoinneista ja työpai-

TEAMin kehittämispäällikkö **Hannu Siltala** käsitteli puheenvuorossaan ajankohtaisia yhteiskunnallisia ilmiöitä, muun muassa kärjistyvää pakolaistilannetta. Hannun puhe kokonaisuudessaan löytyy TEAMin kotisivuilta.

Valtuuston päätöksiä

TEAMin valtuusto päätti ensi vuoden toiminnan painopisteistä. Painopiste on suunnattu suoraan ammattiosastoille ja sen tarkoitus on ohjata niiden toimintaa sekä tukea liiton strategian toteutumista. Liiton toimisto taas tukee ammattiosastoja painopisteen toteuttamisessa. Vuonna 2016 ammattiosastojen toiminnansuunnittelussa painopisteenä on verkostoituminen ja yhteistyön lisääminen. Käytännössä se merkitsee ammattiosastoille tiedotus-, ohjeistus- ja markkinointityötä.

Valtuuston kokouksessa valittiin liiton strategiatyöryhmä. Liiton strategia vuosille 2016 – 2020 päätettiin kesäkuun liittokokouksessa. Asiasta löytyy lisää tietoa liiton kotisivuilta.

Valtuusto sai myös informaatiota teollisuusliittojen yhteistyön tiivistämiseksi käydyistä keskusteluista. Taustalla on TEAMin kesäkuun liittokokouksen linjaus, jonka ydinkohta on, että ”seuraavan hallintokauden aikana on ryhdyttävä sellaisiin järjestöllisiin toimiin, joiden avulla varmistetaan toimiva ja tehokas edunvalvonta. Tällöin ei tule sulkea pois mitään vaihtoehtoa yhteistyön tiivistämisestä liittojen yhdistymiseen asti”. Samalla liittokokous päätti, että seuraavan hallin-

Jatkuu seur. sivulla

Teollisuustyöntekijöiden säännöllisen työajan keskituntiansiot IV nelj. 2014		
MIEHET	€/t	NAISET
Paperiteollisuus	19,37	
	17,95	Paperiteollisuus
Rakennusaineteollisuus	17,91	
Kumiteollisuus	17,61	
Kemianteollisuus	17,53	
MIEHET KESKIMÄÄRIN	17,34	
Elintarviketeollisuus	17,29	
Energiateollisuus	17,24	
Teknologia-teollisuus*	17,19	
Lasikeraaminen teollisuus	17,01	
Rakennustuoteteollisuus	16,74	
Saha- ja levyteollisuus	16,68	
	16,62	Kumiteollisuus
Graafinen teollisuus	16,52	
	16,45	Saha- ja levyteollisuus
	15,87	Rakennustuoteteollisuus
Veneenrakennusteollisuus	15,49	
	15,39	Elintarviketeollisuus
Pahvi- ja paperituoteteollisuus	15,18	
Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	15,08	
	15,00	NAISET KESKIMÄÄRIN
Puusepänteollisuus	15,00	
	14,97	Teknologia-teollisuus*
	14,74	Lasikeraaminen teollisuus
TeVaNake-teollisuus	14,71	
	14,55	Graafinen teollisuus
	14,37	Kemianteollisuus
	14,16	Puusepänteollisuus
Nahka- ja kenkäteollisuus	13,78	
	13,07	Tekstiili- ja vaatetusteollisuus
	12,79	TeVaNake-teollisuus
	12,04	Nahka- ja kenkäteollisuus

*) ei sisällä malmikaivoksia ja -rikastamoja
Lähde: EK, Palkkatilasto 29.4.2015



Pekeman Työntekijät ry.

Järjestää jäsenilleen

PIKKUJOULUN

**Lauantaina 21.11.2015 klo 18.00 alkaen
Porvoossa, Opetusravintola Iriksessä, Aleksanterinkatu 20.**

Aloitamme tervetuliaisglögillä.

Nautimme maittavan joulupöydän antimista muutaman ruokajuoman kera.

Ao:n jäsenille sekä heidän seuralaisilleen illan hinta on 25 €/ hlö.

Lippuja on myytävänä 12.10 – 30.10.

Lisätietoa ja lippujen myynti:

Pasi Mäntysaari	puh. 3048	050 379 4050;
Elof Juselius	puh. 3023	050 379 4521;
Esa Karppinen	puh. 4447;	
Esa Vainonen	puh. 3458	



tokauden aikana yhteistyökuvioista tehdään vuosittain selkoa liiton syysvaltuustolle. Nyt selkoa tehtiin. Puheenjohtaja Heli Puura kertoi, että keskusteluja Metalliliiton, Paperiliiton ja Puuliiton kanssa on käyty, mutta mitään päätöksiä ei ole tehty. Asiantuntijatyöryhmä, jossa TEAMia edustavat **Merja Rinne** ja Hannu Siltala, valmistelee asioita.

Keskusteluissa TEAM on Puuran mukaan pitänyt lähtökohtana, että jos yhteistyökuvioissa vakavasti edetään, lähtökohtana tulee olla jäsenten etu, parempi edunvalvonta, muut toiminnalliset ja taloudelliset

hyödyt sekä sitoutunut ja tasavertainen valmistelu.

Valtuusto päätti myös julkilausumasta, jossa otettiin voimakkaasti kantaa yhteiskuntasopimuksen valmisteluihin. TEAM ei kannanotossaan hyväksynyt työajan pidennystä ja palkkojen alennusta. Julkilausema kokonaisuudessaan löytyy liiton kotisivuilta.

Eläkkeelle siirtynyt liiton pitkäaikainen puheenjohtaja **Timo Valittu** piti kiitos- ja läksiäispuheen. Kyseinen puhe löytyy myös liiton kotisivuilta.

Einari Grönberg

Kiitos!

Kiitän muistamisista!

Hannu

Kiitos!

Muistamisesta jäädessäni eläkkeelle!

Simo Forssell

Työsuojelun yhteistoiminta

Työsuojeluyhteistoiminnan tavoitteena on edistää työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta ja mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan turvallisuutta ja terveellisyyttä koskeviin asioihin. Yhteistoiminnan osapuolia ovat työnantaja ja hänen palveluksessaan olevat työntekijät. Työsuojelun yhteistoiminta työpaikoilla perustuu lainsäädäntöön ja työmarkkinajärjestöjen sopimuksiin. Työturvallisuuslaki (738/2002) velvoittaa työnantajan ja työntekijät yhteistoiminnassa ylläpitämään ja kehittämään työturvallisuutta ja työterveyttä työpaikoilla.

Yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista ja niiden käsittelystä työnantajan ja työntekijöiden ja heidän työsuojelun yhteistoiminta-edus-

tajiensa kanssa säädetään ns. työsuojelun valvontalaissa (Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 44/2006). Valvontalaissa säädetään myös työsuojeluvaltuutetun, työsuojelupäällikön ja työsuojelutoimikunnan asettamisesta ja tehtävistä.

Työpaikoilla järjestetään työsuojeluvaalit marras-joulukuun aikana. Vaaleissa valittujen edustajien toimikausi on kaksi seuraavaa kalenterivuotta, ellei työpaikan työsuojelutoimikunnassa sovita pidemmästä toimikaudesta. Lain perusteella paikallisesti voidaan kuitenkin sopia enintään neljän kalenterivuoden pituisesta toimikaudesta.

Työsuojeluvaaleissa Borealis Polymer Oy:ssä työntekijät valitse-

vat edustajikseen työpaikoille:

- Työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua,
 - Työsuojelutoimikunnan jäsenet ja varajäsenet.
- Kokoonpano määräytyy paikallisen sopimuksen mukaan.
- Työsuojeluasiamiehet osastoittain / vuorottain.

Vaalien toimeenpanemisesta huolehtii työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnassa olevat henkilöstöä edustavat jäsenet vastaavat varsinaisesta vaalitoimituksesta ja äänten laskennasta. He muodostavat myös vaalitoimikunnan. Porvoon paikkakunnan työsuojelupäällikkö ilmoittaa vuoden 2015 ehdokasasetteluajan 15.10. pidettävän työsuojelutoimikunnan kokouksen jälkeen.

t. Pasi

Viikonloppukoulutus jäsenistölle

Ammattiosasto järjestää yhdessä TEAM-Teollisuusalojen Ammattiliiton kanssa työhyvinvointia ja ammattiosaston toimintaa koskevan koulutustilaisuuden, joka on kohdistettu koko jäsenistölle.

Koulutus tapahtuu Vantaan Original Sokos Hotellissa 7.–8. marraskuuta.

Kurssin vetäjänä toimii Einari Grönberg ja kouluttajina liiton toimitsijat

La 7.11.	Päivän aihe: Työhyvinvointi	Su 8.11.	Päivän aihe: Ammattiosaston toiminta
klo 11:00	Hotelliin saapuminen	klo 11:00	Lounas
11:30	Lounas	12:00	Kurssi jatkuu
12:30	Kurssi alkaa	14:30	Kahvit
14:30	Kahvit	15:00	Kurssi jatkuu
15:00	Kurssi jatkuu	17:00	Kurssi päättyy
18:00	Illallinen		

Paikkoja on vielä lehden painoon mennessä, tiedustelut ja ilmoittautumiset:

Einari Grönberg puh.050-379 0258.

Paikkoja on varattu toistaiseksi 20, mutta määrää lisätään tarpeen mukaan.

Ammattiosasto ja liitto maksavat koulutuksesta aiheutuneet matka-, majoitus- ja ruokailukulut. Majoitus kahden hengen huoneissa.

Hallitus

Häkämiehen hallitus

Persujen äänestäjien luvattiin saavan mitä tilaavat. Valitettavasti muutkin saavat, mitä he tilasivat. Aiemmin Kokoomus ja Kepu eivät ole saaneet moista työntekijän tappolinjaa keskenään aikaisiksi edes ruotsalaisien avustuksella.

Viime vaaleilla valittiin käytännössä Häkämiehen hallitus. Jos asiaan aiotaan jälkivaikuttaa edes hiukankin, on kentällä otettava aloite käsiin. Se on vastuunottoa Suomen tulevaisuudesta. Nyt on jouduttu lukemaan sinisilmäisiä kommentteja siitä, ettei ongelma olisi yritysten aiheuttama. Olen täysin toista mieltä. Suuryritysten johto ohjaa EK:n toimia, eivätkä Kilpilahden yritykset sulkeudu mitenkään ulos tästä. On enemmän kuin naivia kuvitella, etteivät meidän työnantajamme olisi vastuussa siinä kuin maan hal-

Hampaaton, kynnetön ja munaton

Ay-liikkeen pitkään jatkunut pehmoiminta on yhtenä osatekijänä tilanteeseen jossa nyt olemme. Ei voi antaa synninpäästöä edes meille itsellemme, eli jäsenistölle, joka flegmaattisuudellaan on mahdollistanut lähestulkoon kaiken, mitä kapitalisti on vaatinut. Todellisuudesta poissaoleva johto niin liitoissa kuin vielä enemmän keskusjärjestössä on hyvin pitkällä aikajänteellä ennemminkin estänyt toimintaa, kuin tukenut jäsenistön tavoitteita.

Maan hallitus on julistautunut työläisen viholliseksi. Se on osoittanut, että neuvotella ei tarvitse. Miksi meillä hingutaan niin kiihkeästi neuvottelupöytään samojen tyrannien kanssa, jotka siitä ovat kieltäytyneet? On aika laittaa STOP maltillisuudelle, jonka tulokset on jo nähty. Koko rysä täytyisi selvit-

on tiukat ajat. Porvoon kaupunginjohtaja saa tonnin välikorotuksen palkkaansa. Meille riittääköön sama vajaan kymmenen prosenttia, koska on tiukat ajat. Jos ei ay-liike tässä vaiheessa osoita että sillä on muunaa, on sitä turhaa odottaa jatkosakaan.

Puhtaasti itse aiheutettu

Suomen oikeisto on lähtenyt leikkimään pakottamisilla. Se luuli voitavansa jotenkin painaa pakotteilla polvilleen suurimman ja tärkeimmän naapurinsa, joka sattuu olemaan yksi maailman omavaraisimmista valtioista. Sillä tempulla se viimeistään kusi omaan sukkaansa, ihmetellen sitten, miksei vieni vedä ja talous rullaa! Kauppapolitiikan tahallisen romahduttamisen häivettä käyttäen oli jälleen helppo kusta oman sukan ohella työläishallinnon silmään.

Hallituksen neropatit vaativat palkansaajia esittämään vaihtoehtoja kilpailukykyongelmaansa. Samat edisonit RKP:llä ja demarieliitillä vahvistettuna ajoivat pakotteillaan Venäjänkaupan alas. Vientin ja kysynnän hyytyminen on porvarien itse aiheuttama tilanne. On aiheellista mitä nopeimmin näiden sopan keittäjien lähteä Moskovaan, pyytää nätisti hattu kourassa anteeksi ja kysyä, miten tilannetta vielä voitaisiin edes osittain korjata. Kokonaan se tuskin koskaan palaa uomiinsa Venäjän saatua kauppasuhteet muualle parempaan kuntoon ja omankin tuotantonsa voimistumaan. Saksan kanssa heilastelusta, jota tämä pelkistetysti on, ei ole koskaan seurannut mitään hyvää maallemme.

Toimitussihteeri



Tuhotun teollisuuspaikkakunnan tuntoja: ”Sipilä tuppa Kuusaalle”!

lituskin. Rautatien palaveri 18.9. muiden toimien ohella oli hyvä alkua. Mutta kehitystä ei tapahtunut. Pakotus on voimassa, kuten Einari palstallaan toteaa.

tää kerralla, sillä vuosia jatkunut höpinä työpaikkoja lisäävistä nollasopimuksista on ollut myyräntyötä suomalaisia kohtaan ja liikettä itseään kohtaan. Porvari väittää, että

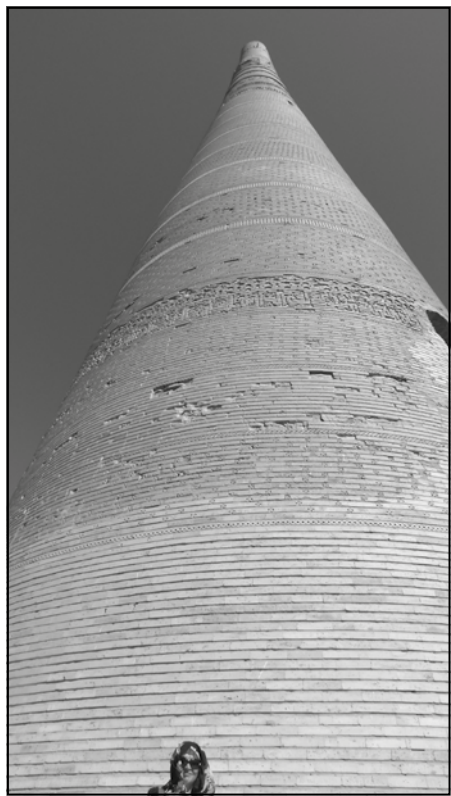
Ensimmäinen osa:

Entinen naapurimme Turkmenistan

Kesäretki vei Keski-Aasiaan. Kansat Kaspiameren takana tuntuivat vielä pari vuotta sitten hyvin etäisille, kulttuurit mystisille. En heti lämmennyt, kun sponsori ehdotti kierrosta Silkkitien suuntaan, mutta hetkeä myöhemmin olin jo ehdottamassa matkan sisällöksi Araljärveä, Tadzikistania ja muuta maustetta. Kaikkein oudoimmalta tuolloin tuntui Turkmenistan, tasavalta Iranin ja Afganistanin rajoilla.

Helvetin Portin tulipätsi Karakumin autiomaassa

Kahden hengen ryhmämme saapuu pohjoisesta Uzbekistanista. Turkmenistanin rajalla opas ja kuski liittyvät siihen. Kunya Urgenchin historialliset nähtävyydet antavat



Timurin minareetti muistuttaa vanhaa tehtaanpiippua

tuntumaa Turkmenistanin muinaisesta infrastruktuurista, vaikka Tšingis Kaan laittoi 800 vuotta sitten tälläkin paikkakunnalla haisemaan ja jätti jälkeensä vain tiilikasoja. Timurin minareetista tulee teollinen fiilis, se muistuttaa parhaat vuosisatansa nähnyttä paperitehtaan suippenevaa savupiippua. Tiilitornin kallellaan oleva huippu katselee allaan olevia hautamuistomerkkejä 60 metrin korkeudesta.

Sen jälkeen sukellamme Karakumin autiomaahan. Tie on suora, mutta sadankolmenkymppin vauhti tuntuu hetkittäin holtittomalta, kun on tehtävä äkinäisiä väistöliikkeitä kymmenien senttien syvyisten äkkireunaisten reikien kohdalla. Myöhäisiltapäivän aurinko antaa väriä matalana kumpuilevaan maisemaan. Pensaat harvenevat ja ruohotuppaat lyhenevät. Karakum on laajuudeltaan 350 000 neliökilometriä ja peittää 80 prosenttia maan pinta-alasta. Yhdessä Uzbekistanin Kyzylkumin kanssa se muodostaa yhden maailman suurimmista autiomaakokonaisuuksista. Suuntanamme on Portti Helvetiin keskellä Karakumia. Tuolla lempinimellä tunnetaan Derweza-nimisessä paikassa kuusi-seitsemänkymmentä metriä leveä ja parikymmentä metriä syvä palava kaasukraateri. Tämä on hiihdevyöryjen luvattu maa.

Paikalla on pari autoa ja teltaa, kun saavumme perille juuri ennen pimeää. Kraaterin äkkijyrkkiä seinämiä ei ole eristetty kaiteella. Ainoaksi kaiteeksi jää kuumuus, joka tuulen pyörähtäessä kohti lyö vastaan ja pistää kiertämään toiselle lähestymissuunnalle. Näky on suoraan sanoen hämmästyttävä. Kaasua tunkeutuu huokoi-

sesta maasta vain muutamaa metriä maan pintaa alempana. Arvioin siinä palavan ainakin viisi kilotonnia luonnonkaasua vuodessa. Vaikka se ei purkaudu kovalla paineella, on liekkirintama niin laaja ympäri koko seinämän, että määrä saattaa olla kymmenenkin kilotonnia. Sen sammuttaminen olisi mahdotonta. Ja järjetöntä. Mikä palon intensiteettiä hillitsee, on kilometrin etäisyydellä kaasua maan uumenista pumppaava asema.

Virallisen tiedon mukaan Helvetin Portin pätsi on palanut vuodesta 1971 alkaen. Siis tähän hetkeen jo 44 vuotta. Sen syntyhistoria on epäselvä, mutta liittyy heikosti hallittuun öljynporauskokeiluun. Paikalta oli aiottu porata öljyä, osuttu kaasuesiintymään, jolloin porauslaitteiston alla oleva ontelo oli pettänyt ja porausasema romahtanut maan sisään. Pari vääntynyttä putken päätä töröttää tämän muistona seinämästä. Tuntuisi luonnolliselta, että kaasu olisi myös syttynyt tuolloin, mutta erilaisia teorioita on olemassa. Erään mukaan geologit ovat sytyttäneet kaasun estääkseen sen leviämisen ilmakehään. Oppaamme Ruslan kertoo teoriasta, jonka mukaan sen on tehnyt paikallinen lammaspaimen lampaitaan varjellakseen. Jotkut lähteet tietävät tapahtuman ajoittuneen jo 1950-luvulle.

Helvetin Portti pitää nähdä yöllä. Pimeyden hellitettyä siitä otteensa se on kadottanut aavemaisen sykkeensä, nostaen lämpöväreilyä autiomaan pölyn kellertämään ilmavirtaan, joka tavan takaa kiihtyy yläpilviä hekumoiviksi pyörteiksi. Ajaton humina kavaltaa kraaterin tappavan kuumuuden, mutta päivän kirkkaus saa liekit näyttämään



Portti Helvettiin Derwezassa keskellä Karakumin autiomaata

kelmeiltä, voimattomilta, kesyiltä. Käymme tutustumassa kahteen muuhunkin kaasukraateriin, joista toisessa on kynsitulet ja toisen kaasu pulppuaa veden läpi ilmakehään.

välillä putki roikkuu kuin vanhan kaakin vatsa aina maahan saakka. Villikamelit jyyvät hiekkaisia korsia tien varrella muutaman yksilön laumoissa.

Erbentin aavikkokylässä os-



Tie Ashgabatiin on suora ja viimeiset 300 km ennen pääkaupunkia sileäkin

Matkatessamme kohti Ashgabatia tietä saattelee maanpäällinen kaasuputki, joka on kannakoitu muutaman kymmenen metrin välein kauhakuormaajan kauhallisella kivistä maata. Hiili-teräs ei kanna painoaan, kasojen

tamme kamelinmaitoa. Kulautamme vetisen valkoista juomaa keramiikkakupeista. Se vetää ilmeen happameksi, mutta on huomattavasti siedettävämpää kuin Kazakstanissa ja Kirgisiassa mais- tamamme käynyt tammanmaito.

Kuuluisin suomalainen

Autiomaat ovat armottomia, ja Karakum on sellainen. Repetekin kansallispuistoon saapuessamme asfaltin reunalla käryää palanut iranilainen rekka, josta ei ole jäljellä kuin moottorin paikalla könöttävä Allahin suuruutta koskaan näkemätön möhkäle ja nokiset runkopalkit. Välimatkat ovat pitkiä, tuskinpa kukaan yrittää hälyttää apua tulipaloon, vaan mieluummin siirtyy pois savupilvestä liftaamaan.

Mervin muinaiskaupungin portilla kuulemme jälleen kerran kysymyksen mistä olemme. Kuultuaan että Suomesta, paikallinen mies kertoo heti ”kimiräikkönen”-huudahduksen ja jääkiekon jälkeen kuuluisimman juuston täälläpäin olevan Viola. Siinä kohdin oppaana on paatoksellisen islamilainen Muhammed. Tämä yhtyy käsitykseen, mutta sanoo kaikkein parasta Suomessa olevan Ville Haapasalo. Hän kertoo erikoisen paljon pitävänsä filmeistä, joissa Haapasalo kalastaa, metsästää ja juo ämpäreittäin vodkaa venäläisten kanssa. Ville on tavattoman kuuluisa Venäjän lisäksi Keski-Aasiassa.

Korjaustöiden kourissa olevan moskeijan pihalla Muhammed kysyy, voisiko rukoilla puolestamme. No, mikäs siinä. Hän kertoo mielellään välittävänsä toivomuksia Jumalalle meidän ja kaikkien suomalaisten puolesta. Juuri tämä moskeija on erikoisen pyhä soveltuen tähän tarkoitukseen. Penkillä istuen mies välittää viestiä Allahille viisiminuuttisen peplaten nopeasti puoliääneen. Tiedä sitten, menikö perille, sillä heti kotiin palatua tv:ssä irvisteli taas eräs EK:n häkäpää.

Jatkuu.

Hannu Lindqvist

Punkaharjun lomaosakkeet vapaana

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikauden hinnat: **170 €** viikko, **80 €** vkl tai **30 €** vrk.
 Kesäkauden hinnat: **220 €** viikko, **100 €** vkl tai **40 €** vrk.
Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin; **80 €** viikko, **40 €** vkl tai **20 €** vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori,
 puh. 3048, 050-379 4050
 Ajankohtainen lista
 vapaista viikoista ja muuta tietoa:
 H-asema / project / borealis / pekema / loma /
 Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
 lähiseutuun ja tapahtumiin:
 Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju



Toistaiseksi molemmat osakkeet ovat vapaana.

Lähde nauttimaan Järvi-Suomen syksystä!

Nyt pistetään duunaria halvalla

Ei muuta, kuin lisää veronkiertoa, pakkolakeja ja suurempia osinkoja herroille. Sillä se Suomi nousee. Osingoista puheen ollen Nokian renkaiden yt-menettely kuvastaa erinomaisesti, missä se suomalaisen yhteiskunnan ongelma piilee. 122 palkansaajaa potkaistaan kilometritehtaalte. Yhtiöstä, joka on jakanut osinkoja viimeisen neljän vuoden

aikana 735 miljoonaa euroa. Pelkästään viime vuonna osinkoihin käytettiin 192 miljoonaa euroa. Nokian renkaiden liikevoittoprosentti on yksi Suomen parhaista. Näille tämän kaltaisille yrityksille hallitus haluaa jakaa lisää osinkoja ja kenenkä taskusta, meidän tavallisten palkansaajien taskusta.

E.G.