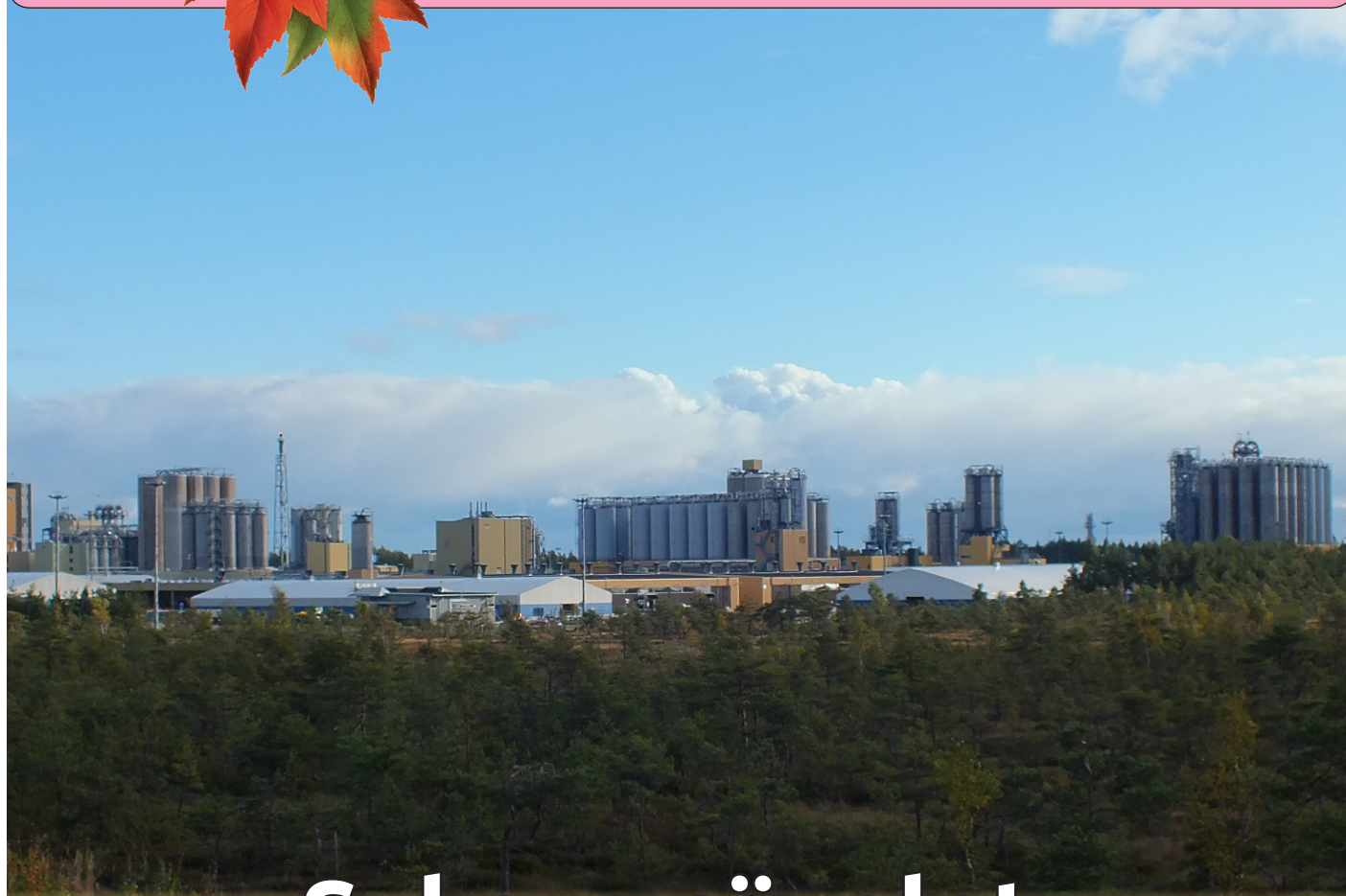


VIRIKE

NRO 3/25
Syksy

Pekeman Työntekijät ry
Teollisuusliitto os. 420



Syksyn sävelet

Syyskuun harmaudessa ilmoitti Neste ulkoistavansa Kilpilahden pelastuspalvelun Securitakselle 1.10.2025 alkaen. Ulkoistukseen sisältyy henkilöstön siirtyminen palveluntarjoajan palvelukseen, ”jatkuvuuden varmistamiseksi ja kriittisen osaamisen hyödyntämiseksi.” Kilpilahden henkilöstön ja lähialueiden asukkaiden keskuudessa uutinen otettiin tyrmistyneinä vastaan. Pelastustoiminnalla on pitkä historia Kilpilahdessa ja pelastuslaitos on erikoistunut alueen vaativaan toimintaympäristöön. Pelastustoimen siirtoa ulkopuoliselle palveluntarjoajalle on perusteltu monin kaunistelluin sanankääntein tiedotteissa, mutta niihin uhkakuviin mitä ulkoistamiseen liittyy, ei tiedotteista saada vastauksia. Kuten Kilpilahden ammattiosastot yhteisessä kannanotossaan totesivat, tulisi jokaisella olla oikeus turvalliseen työ- ja asuinympäristöön. Esimerkkejä epäonnistuneista ulkoistuksista on tarjolla riittämiin, ja sopii vain toivoa, ettei Kilpilahden pelastustoimesta säästäminen päädy listan jatkoksi.

NRO 3/25
48. vuosikerta
Syyskuu 2025

Julkaisija:



Pekeman
työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:
Santtu Salo
045 630 8141

Muu toimitus:
Einari Grönberg
050 379 0258

Juho Lintula
09 3949 3708

Petri Taanila
09 3949 3048
050 379 4003

Esa Vainonen
09 3949 3452



Painopaikka:
tt-urex, Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy juhannuksena. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava päätoimittajalla 30.11.2025 mennessä.

KIRJOITTELE!

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Kesä ja baarikärpäset



Santtu Salo

Kesä 2025 antoi odottaa itseään pitkään, mutta kun se viimein koitti, ei loppua meinannut tulla. Suomessa mitattiin 30 asteen ylittäviä lämpötiloja 22 päivänä peräkkäin. Mittaushistorian aiempi ennätys suorastaan murskautui, sillä tätä kesää ennen 30 asteen helleputki oli 13 vuorokautta vuonna 1972. Saatiinpa vielä syyskuussakin yli 25 asteen lämpötiloja ympäri Suomen. Ilmastotutkijat ympäri maailman kutsuvat tätä ilmastomuutokseksi, vaikka jotkut sen kovasti edelleen kiistävätkin, omiin vaihtoehtolähteisiin nojaten. Kumpi lähde sitten onkaan oikeassa, voihan edellisen helle-ennätyksen rikkoutuminen näin musertavalla tavalla olla sattumaakin. Osa uskoo ilmastomuutokseen, osa kiistää ihmisen osuuden siinä ja kolmas kiistää koko ilmiön. Varmaa kuitenkin on, että tänä kesänä helteiden seurauksena vedet lämpenivät siinä määrin, että prosessiteollisuudessa jäähdytyskapasiteetti rajoitti jälleen tuotantoa, sinilevälautat valtasivat merenrannat ja kalastukseen tuli tehdä rajoituksia ja kieltoja, mitkä laittoivat osalla kotimaanlomaa viettäneistä suunnitelmat uusiksi.

Siinä missä Euroopan unioni tavoittelee ilmastoneutraaliutta vuoteen 2050 mennessä ja on sitoutunut vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään vähintään 55 % vuoden 1990 tasosta, on Yhdysvallat eronnut Pariisin ilmastopöytäkirjasta

jo kaksi kertaa. Yksi tunnetuimmista ilmastomuutoksen kieltäjistä on Yhdysvaltojen presidentti Donald Trump. Vaalikampanjansa aikana Trump toisteli, että ilmastopäästöjen rajoittamisesta ja ympäristönsuojelusta tulisi luopua. Palattuaan uudelleen Valkoiseen taloon, on Trump ensimmäisten puolen vuoden aikana ottanut tehtäväkseen uusiutuvien energiamuotojen syrjäyttämisen, kuten oli luvannut vaalirahoittajilleen. Syyskuuhun mennessä, on Trump ehtinyt tänä vuonna määrätä tuulivoiman korvaamisen maakaasulla, investointeja hiilikaivostuomintaan, sekä tuuli-, ja aurinkovoiman rakentamisen lakkauttamisen.

Uusituvista energiamuodoista luopuminen on osa Trumpin kiisteltyä "Isoa ja kaunista" lakipakettia. Massiivinen lakipaketti sisältää mm. valtionvelan kasvattamisen rikkaiden veronalennuksilla, puolustusmenojen kasvattamisen ja maahanmuuton kiristämisen. Saatesanoina Trump syytti velanotosta edeltäjiään, mikä ajaa nykyhallinnon hallitsemattoman suureen velanottoon. Lakipakettia on kritisoitu laajasti ja sen on väitetty ajavan Trumpin vaalirahoittajien taloudellista etua. Kuulostaako tutulta?

Ruissin ryyppyjengi

Yhtä varma kesän merkki kuin Suomenlahden sinilevälautat, on kohut me-

diassa kesäfestivaalien VIP-vieraista. Siinä missä tanssivaa ”jauhojengiä” ihmeteltiin ja paheksuttiin muutama vuosi sitten, selvisi tämän kesän ”ryyppyjengi” juhlinnastaan ilman vaatimuksia laboratoriotesteistä. Useampi hallituksen ministeri oli selvästi naama pehmeänä kaulailemassa lavan takana artisteja, mutta vain yhdellä heistä oli selkäranka myöntää olleensa päihtyneenä. Kaikki kunnia suoraselkäisyydestä sille ryyppyjengin ministerille, joka myönsi tapahtuneen ja pahoitteli asiaa medialle. Sen sijaan samalla videolla esiintynyt pääministeri ei kommenttejaan suostunut antamaan asiasta kysyttäessä, vedoten kesälomaansa. Onneksi kesäomakireiltään ehti kuitenkin jakaa seuraajilleen ahvenfileiden valmistusohjeita, jotka kiittolisina mediassa jaettiin koko kansalle. Pääministerin fileoidessa ahvenia, ehti hallitusoverit kesän aikana laatia irtiottoja erinomaisesta hallitusohjelmasta 2027 lähestyvät eduskuntavaalit silmissään. Yleensä tiedotetta seurasi toisen hallituspuolueen tiedote, missä tehtiin pesäeroa edelliseen tiedotteeseen. Oli kyseessä sitten Palestiinan tunnustaminen, alkoholin kotiinkuljetus, taksiuudistus, ilmastotavoitteet tai länsirata, niin vähintään yksi hallituspuolue heittää kapuloita rattaisiin. Johtuuko sitten mollivoittoa sujuista kunta-vaaleista vai kannatustutkimuksissa romahtamisesta, niin hallitukseen on kauden puolessa välissä, ainakin hetkellisesti syntynyt myös työväenpuolue, tai näin ainakin annetaan

ymmärtää, kun Perussuomalaiset ilmoittivat vastustavansa irtisanomisen helpottamiseen tähtääviä uusia työelämäheikennyksiä. Pieni valon pilkahdus tunnelin päässä, ellei se sitten ole lähestyvä (Turun tunnin) juna.

Säästöjä etsimässä

Maailmantalous pyörii sykleissä ja aina kun ollaan syklin pohjalla, herää säästämisen into, ensin yrityksissä ja pian sen jälkeen kotitalouksissa. Yritysten ja kotitalouksien säästäminen ruokkii taantumaa entisestään, ja raha jää paikalleen makaamaan käyttötileille odottamaan parempia aikoja. Muodostuu kierre, jossa säästäminen aiheuttaa lisää säästämistä, kunnes joku uskaltaa investoida. Osa elää nuukasti myös nousukaudella ja silloin säästämisestä tuleekin vaikeaa, kun helpot löysät on jo karsittu pois. Vuoden 2008 finanssikriisissä eräs yritys keksi erittäin luovia ratkaisuja kiinteiden kustannusten leikkausten kanssa, kun jopa saunan sulakkeet poistettiin peseytymistilojen saunoista. Tämän lisäksi työntekijöiden omilla ja ammattiosaston rahoilla kustantama työnantajan tiloissa toiminut kuntosali lukittiin, jotta saatiin säästöä sähköstä ja siivouksesta. Lopulta säästöjä haettiin koko henkilöstön määräaikailla lomautuksilla YT-neuvotteluiden kautta. Finanssikriisin helpotettua, päätti yhtiö palkita johtoryhmän kuusi-meroisilla summilla, kiitokseksi hyvästä taloudellisesta tuloksesta.

Säästökampanja johti lopulta heikentyneen työilmapiirin kautta siihen, että pyöröportille syntyi jonoa ulospäin. Lopulta hätäratkaisuna jouduttiin luomaan työntekijöille bonusjärjestelmä, jonka ehtona oli taloon jääminen. Näennäinen säästäminen johti lopulta kulujen kasvamiseen, mutta Excel-taulukoissa tulot ja menot ovatkin eri sarakkeissa.

SWOT-analyysi säästökohteista olisi silloin tällöin paikallaan. Kustannusten leikkaamisesta tulisi vaakakupissa punnita taloudellista hyötyä verrattuna siihen riskiin, että työhyvinvointi työnantajamaine ja pahimmassa tapauksessa jopa työturvallisuustaso laskee. Esimerkiksi pelastustoimesta säästöjen hakeminen on erittäin riskialtista ja lyhytnäköistä. Pelastajien työllisyystilanne Suomessa tällä hetkellä on erittäin hyvä, ja ammattitaitoisista osaajista on pulaa, joten vaarana on osaavan henkilöstön hakeutuminen porttien ulkopuolelle. Tulevaisuus näyttää kuinka säästökuuri vaikuttaa henkilöstön sitoutumisasteeseen.

Joskus työnantajamainetta ja työpaikan vetovoimaa on mahdollista nostaa tekemättä mitään, jos muut ottavat harha-askelia.

Kuten urheilumaailmassakin, usein riittää, että on paras paikalla olevista.

Santtu

Ammattiosaston hallitus kokoontuu:
15.10., 12.11., 4.12.

Pääluottamusmiehen kynästä Kun maito loppuu ja pelastus ulkoistetaan – duunarin arkea herrojen logiikalla



Einari Grönberg

On olemassa supersankareita, jotka lentävät viittoineen pilvien yllä. Sitten on duunari, joka lentää korkeintaan kahvikupin ja työvuoron välillä ja silloinkin vain, jos kahvi on ehtinyt jäähtyä.

Duunari ei valita. Ei, vaikka työtehtävät vaihtuvat nopeammin kuin sääennusteet ja kunnossapitobudjetti on kutistunut kuin villapaita pesukoneessa. Hän tekee, mitä käsketään. Jos käsketään painaa vihreää nappia, hän painaa. Jos käsketään painaa punaista, hän miettii hetken, mutta painaa silti, koska ohjeet ovat ohjeita ja käskyt käskyjä.

Kiitosta? No, sitä tulee yhtä usein kuin lottovoitto. Joskus esimies saat-
taa nyökätä käytävällä, mutta sekin voi johtua siitä, että niskaan sattuu. Duunari ei silti lannistu. Hän tietää, että ilman häntä koneet pysähtyisivät, tuotanto seisoisi ja koko tehdas olisi kuin kahvihuone ilman kahvia, siis täysin toimintakyvytön.

Duunari on kuin tehtaan oma MacGyver: teippaa, kiristää, säätää ja ratkaisee ongelmat ennen kuin kukaan muu edes huomaa niiden olemassaoloa. Hän ei tee numeroa itsestään. Hän ei kaipa fanfaaria, ei palkintopokaalia. Riittää, että koneet käyvät ja tuotanto rullaa.

Ja kun vuoro päättyy, duunari lähtee kotiin. Ehkä vähän väsyneenä, mutta tyytyväisenä siihen, että taas yksi päivä on hoidettu. Huomenna

sama rumba jatkuu. Ja duunari? Hän ei valita, vaan hän tekee sen, mitä täytyy tehdä ja vähän enemmänkin.

Ja sitten on konsernin johtajat ja vähän pienemmätkin johtajat. Heillä on aina kiire ja heillä on aina huolia. Etenkin, kun on puhe henkilöstökuluista. Johtoryhmän Teams-palaverissa Excelit laulavat ja PowerPointit vilkkuvat. ”Kustannukset ovat liian korkeat” kuuluu yläilmoista! ”Miksi henkilöstökuluja on näin paljon? Miksi kunnossapito maksaa? Miksi kahvihuoneessa on vieläkin pullaa?”

Johtajat valittavat, että kulut kasvavat, tuotanto tökkii ja kaikki muu on paskaa paitsi kusi. Heidän maailmassaan kaikki olisi paremmin, jos vain joku muu tekisi enemmän ja vähemmällä. Säästöjäkin löytyy, kunhan vain joku muu säästää.

Ja kun mikään ei riitä, niin mitä tekevät johtajat? Kuulostaa ihan joltakin James Bond elokuvan nimeltä, mutta ei, kyseessä ei ole Bond-elokuva. Tosin juonen yksinkertaisuudessa on yhtäläisyyksiä. Johtajat koontuvat jälleen kerran pohtimaan yhtiön taloudellista tulevaisuutta. PowerPointit vilkkuivat, ja Excelitaulukot pullistelivat punaisia lukuja. Sitten joku keksi neronleimauksen: ”Entä jos luovutaan työntekijöiden kahvimaidoista? Säästöpotentiaali

on valtava”

Siinä missä duunari miettii, miten pitää linja käynnissä ja tuotanto turvallisena, johtajat näkevät ratkaisun yhtiön kaikkiin ongelmiin maitopurkin pohjalla. ”Jos jokainen työntekijä juo kaksi desiä maitoa päivässä, vuodessa siitä kertyy... öö... paljon!” joku laskee sormillaan. ”Tällä säästöllä pelastamme koko firman!” Ei siinä mitään. Viekkä maidot. Kyllä se duunari kahvinsa raakana pystyy vetämään, niinhän se vetää kossunkin viikonloppuna, kun ei ole nykyisillä Coca-Colan hinnoilla lantrinkiin varaa.

Ja jos täällä Borealiksella säästetään, niin mitä tekee Neste? Suuressa viisaudessaan Nesteen johtajat päättivät, että Kilpilahden pelastustoiminta, tuo vuosikymmenten aikana hioutunut, kemikaalien keskellä karaistunut turvamuuri siirtyy ulkoistettavaksi. Securitas hoitakoon. Miksi? No, koska säästöjä! Ja koska strategia! Ja koska ”keskittyminen ydinliiketoimintaan”, kuten voisi Nesteen johtajapalaverissa kuvitella herrojen sanoneen. Ehkä heillä oli vielä sentään maitoa kahvissa tai jos päätöstä on katsominen, niin saattoi olla jotain muutakin.

Nesteen herrojen Exceleissä varmaan kaikki on näyttänyt hyvältä. Riveilläkin todennäköisesti lukenut ”tehokkuus”, ”kumppanuus” ja ”pit-

käaikainen sopimus”. Turvallisuuskin ollut todennäköisesti mukana tai ainakin PowerPointin otsikossa, jos ei muuten.

Tuotantoyksiköiden puolella duunarit ovat taas ihmeissään vilkaisseet yhtiön uutista ja miettineet, että jos jalostamon säiliö vuotaa ja syttyy tulipalo, niin ei taida PowerPointilla sammua.

Pelastuspalvelun ammattilaiset, jotka tuntevat jokaisen venttiilin ja kemikaalin, siirtyvät nyt ulkoistetun organisaation riveihin. Työehdot? No, nekin menevät todennäköisesti uusiksi, mutta ei hätää. Johtajat vakuuttavat, että ”osaaminen säilyy” ja jos ei säily, niin ainakin säästöt säilyvät.

Duunari ei siitä huolimatta valita. Hän tekee. Hän tarkistaa paineet, kuuntelee venttiilin ääntä ja miettii, että ehkä ensi kerralla, kun hälytys soi, niin pelastaja tulee. Tosin jos ei nyt juuri silloin satu olemaan toisella teollisuusalueella, toisessa kaupungissa ja toisen työnantajan palveluksessa.

Mutta ei hätää. Johtoryhmä on laskenut kaiken. Turvallisuus on nyt ulkoistettu. Ja vastuu? No, sekin on ulkoistettu.

Kokouksen päätteeksi johtoryhmä istuutuu pitkän pöydän ääreen, PowerPointit suljettuina ja pullanmuruset pitkin rinnuksia. Päivän agendan pohjalta on jälleen kerran tehty rohkeita päätöksiä: pelastustoiminta ulkoistettu, turvallisuus ulkoistettu, vastuu ulkoistettu – ja säästöjä luvassa, ainakin Excelissä.

Sitten onkin aika arvioida kokouksen onnistumista. Johtajat vilkaisevat toisiaan, ja kuin yhteisestä sopimuksesta, jokainen nostaa peukun pystyyn. Peukku nousee niin reippaasti, että voisi luulla kyseessä olevan uudenlaisen työhyvinvointiohjelman tai sitten vain sen, että peukku oli ainoa asia, mitä ei vielä oltu ulkoistettu.

Joku vitsailee, että ”tällä peukulla

voisi tilata tupla-annoksen firman pikkujouluissa”. Toinen toteaa, että ”peukku on uusi päihde, sillä turrutetaan järjen ääni”. Ja niinpä peukut nousivat ja päätökset pysyivät.

Kaikesta huolimatta duunarit jatkoivat raatamistaan. Borealiksella ilman maitoa ja Nesteellä ilman pelastuspalvelua, mutta yhä ilman valitusta.

Koska prosessin supersankari ei tarvitse peukkua eikä Exceleitä. Hän tarvitsee vain toimivat laitteet ja ripauksen tervettä järkeä, mutta niitä ei valitettavasti kaikkialla jaeta.

Mutta ihan vakavasti asiaan kantaa ottaen

Säästäminen toki kuuluu olennaisena osana yrityksen talouden hallintaan. Budjettien optimointi, resurssien tehokas käyttö ja turhiin kulujen karsinta ovat monessa tilanteessa järkeviä ja tarpeellisia toimenpiteitä. Mutta mitä tapahtuu, kun säästäminen menee liian pitkälle? Kun kustannusten leikkaamisesta tulee itseisarvo, yritys voi alkaa heikentää omaa toimintakykyään ja usein huomaamattaan.

Erityisesti, kun mennään säästämässä sinne harmaalle alueelle. Eli puhutaan toimista, jotka linkittyvät turvallisuuteen ja ihmisten hyvinvointiin, niin väistämättäkin yhdelle sun toiselle herää aito syy huoleen. Toki talousympäristö ja epävarmuustekijät tuovat haasteita kaikille Kilpilahden eri toimijoille ja sille me emme voi minkään, mutta se että kuinka säästetään ja mistä säästetään, niin siihen me voimme vielä vaikuttaa. Jos sitä kahvia pitää nyt mustana juoda, niin juodaan vaan. Sen kanssa nyt vielä pystyy elämään, mutta jos totta puhutaan, niin edellisessä osittain ja itseasiassa monilta osin tositapahtumiin pohjautuvassa kerronnassa on kuitenkin totuuden siemen sisällä. Kun naapurifirma alkaa ulkoistamaan

turvallisuutta ja meillä vedellään saksilla mm. kunnossapitobudjettia pienemmäksi, niin kysymys kuuluu, että milloin euron säästö maksaakin tulevaisuudessa kaksi euroa ja mikä vielä pahempaa, milloin joku loukkaa itseään tai syntyy merkittäviä prosessiturvallisuustapahtumia, kun on säästämällä aiheutettu tietoista korjausvelkaa.

Ammattiosastomme ainakin tätä huolta tuo esille ja mm. Nesteen pelastustoimien ulkoistamisen osalta yhdyimme Porvoon öljytyöntekijöiden julkilausumaan ja siihen suureen huoleen, joka meillä kaikilla kyseiseen muutokseen liittyy. Täällä Borealiksella taas henkilöstöedustajat pyrkivät tuomaan näkemystään säästöihin, niin paikallisjohdon kuin konsernin johdon suuntaan.

Jatkuvat säästöpainheet eivät ainkaan henkilöstön hyvinvointia edesauta. Vaarana onkin, että jatkuva säästäminen rapauttaa organisaatioskulttuurin. Kun ilmapiiri muuttuu epävarmaksi ja pelokkaaksi, yhteistyö ja luottamus kärsivät. Työntekijät alkavat säästää omasta panoksestaan ja se on säästö, johon yrityksellä ei ole varaa. Ja en ole kyllä ihan varma enää paikallisjohdonkaan hyvinvoinnista. Sen verran kovia tavoitteita budjetin osalta konsernin suunnalta tulee.

Joka tapauksessa säästäminen on taitolaji. Se vaatii tasapainoa, harkintaa ja ymmärrystä siitä, missä kulut ovat investointeja ja missä ne ovat turhia. Toivottavaa onkin, että paikallinen johtomme tämän ymmärtää ja mikä tärkeintä, uskaltaa myös haastaa konsernin johtoa, silloin kun siihen ihan oikeasti on syytä. Tästä en aina välttämättä ole, niin vakuuttunut. Kaikesta huolimatta juon tästä lähtien kahvini mustana. Jos yhtiön talous siinä nyt sen maitotilkan verran pelastuu ja edesauttaa omalta osaltaan välttymään joistakin paljon pahemmista säästötoimista, niin menkööt nyt tämän kerran, mutta kunhan ei oteta tavaksi.

PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT RY

Osasto 420



SYYSKOKOUS

Aika: Tiistaina 25.11.2025 klo 17.00

Paikka: Ravintola Seireeni, Linnankoskenkatu 45, 06100, Porvoo

Tilaisuuden aikana tarjotaan päivällinen.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräisiä asioita, muun muassa:

- Hyväksytään toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2026
- Päätetään hallituksen jäsenten lukumäärä ja toimihenkilöiden korvaukset
- Valitaan hallituksen puheenjohtaja, jäsenet ja varajäsenet
- Valitaan yksi tai kaksi toiminnan-/tilintarkastajaa ja heille varahenkilöt
- Valitaan mahdolliset muut toimielimet ja käsitellään muut kokoukselle esitetyt asiat

Ammattiosastomme jäsenet ovat lämpimästi tervetulleita kokoukseen!

Pikkujouluristeily Tallinnaan 6.-7.12.2025

Victoria I (Liikennöivä yhtiö AS TALLINK GRUPP)– 22h-risteily

Ammattiosasto on varannut 50 hengelle pikkujouluristeilyn (25 x 2 hengen B-hyttiä) 6.-7.12.2025. Toivottaessa ylemmän luokan hyttiä, niiden saatavuus tiedustellaan erikseen (omavastuuseen lisätään hyttien hintojen välinen erotus).

Omavastuu on 25€ / henkilö. Osallistua voivat ammattiosaston jäsenet + avec. Hinta sisältää: Linja-autokuljetus Porvoosta satamaan ja takaisin, risteily määritellyssä hytissä, joulubuffet -illallinen ruokajuomineen lauantaina 7.12.2024 klo 18, sekä laivan jouluisen risteilyohjelman.

Laiva lähtee: Lauantai 6.12.2025 klo 18.35 Helsinki/Länsiterminaal 2, saapuminen klo 22:00 Tallinna/D-terminaali

Laiva lähtee: Sunnuntai 7.12.2025 klo 12.30 Tallinna/D-terminaali, saapuminen klo 16.00 Helsinki/Länsiterminaal 2



Tallinnassa (su 7.12.) on jouluostoksille aikaa noin neljä tuntia (klo 8 – 12).

Matkustajalla on oltava mukana voimassa oleva passi tai henkilökortti.

Meriaamiainen on mahdollista varata ilmoittautumisen yhteydessä hintaan 19,50€/hlö tai erikoisaamiainen 25€/hlö.

Ilmoittautuminen

Tiedustelut ja sitovat ilmoittautumiset sähköpostitse osoitteeseen: santtu.salo@mail.org

Ilmoittautuessa tarvitaan seuraavat tiedot:

Osallistujien nimet, syntymäajat ja yhteystiedot (puhelinnumero, osoite tai sähköposti) + pysäkki. Lisäksi: Club One -asiakasnumero jos sellainen on (näin voi kerryttää myös bonuksia). Ilmoittautuneille tullaan antamaan tilinumero, johon omavastuuosuus tulee suorittaa määräajassa.

Paikat täytetään varausjärjestyksessä. Ikäraja 18 vuotta.

Linja-auton reitti



Linja-auto lähtee Rauhankadun turistipysäkiltä klo 15.45. Linja-auton reitti on Rauhankatu- Aleksanterinkaari – Tolkkistentie – Alkrogintie – Helsingintie – Treksilästä moottoritille – Helsinki (Länsiterminaal 2).

Tervetuloa mukaan viihtymään Jouluiselle risteilylle!

www.pekemantyontekijat.fi

Työsuojeluvaltuutetun palsta

Kahta kaistaa kohti harmitonta työpäivää



Petri Taanila

Kattopalapeli ilman sääntöjä

Kesä antoi odotuttaa itseään. Elettiin jo pitkälle kesäkuuta, ulkolämpötilan edelleen raahatessa alle 20 asteen. Purin valokatetta maalauksen tieltä ja sain asennettua takaisinkin vielä viileämpien kelien aikana. Ei haitannut yhtään, että en joutunut kamppailemaan samalla riittävän nesteytyksen kanssa aurin-
gon kärventäessä niskaani.

Suunnittelin ensin työvaiheet rauhassa ja varasin tarvittavat välineet valmiiksi. Totesin parhaaksi käyttää tukevaa liikuteltavaa työta-
soa, jolta ylsin hyvin ja turvallisesti ruuvailemaan ilman tarvetta nousta kattorakenteiden päälle. Olin irrotannut ensimmäisen valokatteen palan irti ja aloin liu'uttelemaan sitä alas kohti katon reunaa. Mieleeni juolahti, että olisi varmaan hyvä, jos jostain löytyisi joku ottamaan valokatteen vastaan, mutta mietin, että selviytyisikö tästäkin vaiheesta yksin?

Sehän selviää vain yhdellä tavalla! Asetin valokatteen katon runkorakenteen reunalle, etsin palan tasapainopisteen ja jätin valokatteen keikkumaan katon reunalle. Tökkäsin sormella valokatteen kallistumaan pikkuhiljaa, laskeuduin ripeästi ta-

solta alas ja riensin ottamaan kohta luisumaan lähtevän, kallistuvan palan vastaan. Kuten arvata saat-
taa, katonpalanen lähti valumaan kovaa vauhtia kohti tonttia enkä ollut vielä lähelläkään ottamassa vastaan. Ehdin juuri ja juuri tarraamaan valokatteen sivusta otteen ja muutettua sen suuntaa ennen kuin se osuisi kovalla vauhdilla maahan. Hienostihan se sujui! Mikä parasta, valokate ei edes hajonnut!

Minua nauratti, että kaikkea sitä ihminen keksiikin. Harmi, ettei kukaan nähnyt urotyötäni. Totesin, että ennen pitkää jossain vaiheessa joku palanen tulee kyllä alas nopeammin kuin perään ehtii säännätä ja maahan osuessaan hajoaa päreiksi. Uuden palan hankkimiseksi pitäisi ensin käydä autoliikkeessä vaihtamassa auto koukulliseen, ostamassa sopivan kokoinen peräkärri ja hakemassa rautakaupasta palasen valokatetta kyytiin. Kotona sitten huomaa, että tähän on erilainen ja eri värinen kuin aikaisempi. Siihen verrattuna kuulostaisi itse asiassa jopa varsin vikkkelältä odotella rauhassa, että joku vapautuu askareistaan ja pääsee ottamaan palasen vastaan.

Puuhaulinkin siitä eteenpäin siten, että pidin aina sopivasti juomatauon samalla. Tauon päätyttyä

otettiin kaksistaan valokatteen palanen alas ja pääsin siitä itsekseen taas ruuvaamaan seuraavan palasen pariin. Tämä oli itse asiassa varsin toimiva järjestely ja homma sujui turvallisesti ja mukavasti. Eikä se hommaa mitään hidastanut, että piti välillä tuumaustauon, joi muutaman kulauksen vettä ja mietti seuraavan työvaiheen ennen jatkamista. Seuraavan vaiheen pohtiminen ja Take 2 tulee kuitenkin tehtyä joka tapauksessa ajatuksella ja hosumatta, niin etenee hommat kuten pitää ja oikeassa järjestyksessä. Ja toki samalla turvallisestikin. Tapaan sanoa: "Laatu ja turvallisuus kulkevat käsi kädessä." Jos jompikumpi sakkaa, usein se väistämättä vaikuttaa toiseenkin.

Huh, hellettä!

Luontoäiti päätti seuraavaksi jättää välistä +21 - +24 -kelit ja tarjosi seuraavaksi +30 asteisen lämpimän lehmän henkäyksen. Menehän se kotosalla, kun voi lojua vatsa pystyssä nurmikolla, siemailla sihi-juomaa ja kurvilla Porvoon lukuisille uimarannoille viilentymään aina kun huvittaa. Sen sijaan työpaikoilla tarina on vähän toisenlainen.

Kesälomani jälkeen töihin lattuani hieroin silmiäni, näenkö

oikein. Kulloon Kotituvan jälkeisen tieosuuden voi ajaa mutkittelematta ja laitoksille johtaa jopa peräti kaksi kaistaa. Voi tätä ilon ja onnen päivää! Erityisesti talvella ahdas, kalteva-pintainen, jäinen asfalttipinnoitettu shikaani piti ajaa kieli keskellä suuta. Varsinkin yövuorolaiset tietävät, että toista kaistaa ajavan autovirran valo tällä valaisemattomalla tien osuudella oli tuskainen taival. En ole ihan varma, ruttaantuiko peltiä pitkän poikkeusjärjestelyn aikana vai ei, mutta oliko vain ajan kysymys, milloin joku painava säiliöauto rymistelee mutkat suoriksi betoniporsaiden läpi kuin juna konsanaan ja päättyy ylösalaisin ojan pohjalle?

Ajelin kahta kaistaa hymyssä suin työpaikalle pohdiskelemaan, mikä hän tietokonetunnuksieni salasana mahtoikaan olla. Avasin Borenan ja luin, että nälkävyöhön suunnitellaan uusia reiän paikkoja...

”Teen kyllä työni, kun siitä maksetaan. Parhaani annan, kun minua arvostetaan.”

Työterveyslaitos toteaa arvostavasta ilmapiiristä: ”Muutostilanteissa ja tiukkoina aikoina pärjäävät parhaiten ne yritykset, joissa aidosti välitetään työntekijöistä ja arvostetaan kaikkien työtä. Arvostusta kokevat ihmiset nimittäin välittävät yrityksestään huonoinakin aikoina.”

Olen joskus kuullut, että vaatii 10 hyvää kokemusta hyvittämään yhden huonon kokemuksen. Tämä on tietysti karkea yleistys, mutta suuntaa antava ajatus kuitenkin. ”Zero harm” on vahva ilmaisu, niin kuin on ”If we can’t do it safely, we don’t do it at all.” Tämä mitataan uskottavana työympäristöstä huolehtimisesta käytännössä: hallitsemalla uhat tänään vältetään niiden realisoituminen huomenna ja henkilöstö voi päivästä ja vuodesta toiseen tulla terveenä töihin ja lähteä

terveenä kotiin. Tämä ei saa unohtua säästöpainneiden puristuksessa!

Kiitokset erinomaisesti suoritetusta Aromaattituotannon seisokista, pilottilaitosten kesäseisokeista sekä niin ikään turvallisesta työskentelystä myös käyvillä laitoksilla! Toivotan turvallista seisokkia PE 2:lle ja mukavaa alkanutta syksyä kaikille! Talveen varautumisen ohella kannustan myös välillä pysähtymään ja nauttimaan raittiista ilmasta ja syksyn kauniista väreistä.



Työsuojeluvaalit

TBorealis Polymers Oy:ssä pidetään marras-joulukuussa 2025 työsuojeluvaalit, joissa valitaan työntekijöiden ja toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetut ja kummallekin kaksi varavaltuutettua toimikaudeksi 2026–2027. Samalla ajanjaksolla valitaan myös työsuojelutoimikunnan jäsenet sekä työsuojeluasiamiehet.

Ehdokkuudet tulee toimittaa lokakuun 30. päivään 2025 klo 12.00 mennessä Petri Taanilalle. Työsuojeluvaalien työntekijöiden ehdokasasettelulomakkeita saa Petri Taanilalta.



Juho Lintula: Tekoäly - uhka vai mahdollisuus?

Borealixen EWC:n jäsenet saivat kuluvana syksynä erittäin hyvän koulutuksen yleisellä tasolla tekoälystä ja tietoa miten Borealis sitä tulee hyödyntämään tulevaisuudessa.

Mikä on AI eli tekoäly? Tekoälyn määritelmä menee kutakuinkin näin: ”Tekoäly on koneen ominaisuus joka pystyy tekemään työtä, johon normaalisti tarvitaan ihmisälykkyyttä.” Tekoälyn juuret juontavat jo 1950 luvulle automaatioon, jonka jälkeen voidaan puhua 80- luvulla kehittyneeseen koneoppimiseen ja ”deep learningiin” Minä itse olen aina ollut henkilökohtaisesti todella skeptinen tekoälyyn ja sen ympärillä nousevaan hypetykseen ja vouhotukseen. ”En käytä ellei ole

pakko”. Kuitenkin melkein jokainen meistä käyttää tekoälyä päivittäin tiedostamatta. Moni kuten minäkin aikaisemmin assosioin tekoälyn pelkästään viime aikoina mediassa esillä olevaan luovaan tekoälyyn, eli chat botteihin, kuten ChatGpt-tai vaikka CoPilot. Tekoälyä on kuitenkin käytetty jo pitkän aikaa erinäisissä sovelluksissa taustavoimana. Spotify, Youtube ja vaikka Google mapsin kanssa navigointi ovat hyviä esimerkkejä sovelluksiin missä tekoäly tekee työn.

Tekoäly on tulossa myös Borealixelle. Lähitulevaisuudessa saamme tekoälyvoimaisen mitta-tilaustyönä rakennetun internal marketplacen. Kyseinen sovellus keskustelee Horizonin kanssa. Siellä käyttäjä lisää omat tietonsa ja taitonsa omaan profiliin.

Sen jälkeen tekoäly luo olemassa olevassa datasta työntekijän profiilista ”fitscoren” ja kun vakansseja aukeaa, kone vertaa vakanssin vaatimaa fitscorea ja tarjoaa parhaiten soveltuvat kandidaatit kyseiseen virkaan. Kuitenkin ihminen tulee aina tekemään lopulliset päätökset dataa hyödyntäen.

Muitakin tekoälypohjaisia sovelluksia on suunnitelmassa, mutta niistä sitten lisää myöhemmin.

Hyvää alkanutta syksyä!

Juho Lintula
Työntekijöiden EWC-edustaja

Borealixen EWC-ryhmä tekoälykoulutuksessa Wienissä



Punkaharjun lomaosakkeet

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikauden hinnat: **175 €** viikko,
75 € vkl tai **35 €** vrk.

Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus

lisätään edellä mainittuihin hintoihin;
80 € viikko, **40 €** vkl tai **20 €** vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on maanantai klo 14, tai erikseen sovittava ajankohta. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 12B on allergiahuoneisto, johon on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Juho Lintula; juho.lintula@borealisgroup.com
Juho.Lint@gmail.com; puh. 040 937 4605

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin ammattiosaston kotisivulla:

<http://pekemantyontekijat.fi/punkaharjun-lomaos.html>

Hotelli Punkaharjun ravintola melkein naapurissa on maankuulu ruokapaikka.



Viisivuorojärjestelmä vuonna 2026

2026																																	
tammikuuta					helmikuuta					maaliskuuta					huhtikuuta					toukokuuta					kesäkuuta								
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5				
01 to			A		01 su					01 su	Y	A			01 ke		Y	A			01 pe		Y	A		01 ma		Y	A				
02 pe			A		02 ma		Y	A		02 ma		Y	A		02 to		Y	A			02 la		Y	A		02 ti		Y	A				
03 la			Y	A	03 ti		Y	A		03 ti		Y	A		03 pe		Y	A			03 su		Y	A		03 ke		Y	A				
04 su			Y	A	04 ke			Y	A	04 ke			Y	A	04 la			Y	A		04 ma			Y	A	04 to			Y	A			
05 ma				Y	05 to			Y	A	05 to			Y	A	05 su				Y	A	05 ti			Y	A	05 pe			Y	A			
06 ti				Y	06 pe	A			Y	06 pe			Y	A	06 ma				Y	A	06 ke			Y	A	06 la	A			Y	A		
07 ke	A				07 la	A			Y	07 la			Y	A	07 ti	A				Y	07 to	A			Y	07 su	A			Y	A		
08 to	A			Y	08 su	Y	A			08 su	A			Y	08 ke	A				Y	08 pe	A			Y	08 ti	Y	A					
09 pe	Y	A			09 ma	Y	A			09 ma	A			Y	09 to	Y	A				09 la	Y	A			09 ti	Y	A					
10 la	Y	A			10 ti	Y	A			10 ti	Y	A			10 pe	Y	A				10 su	Y	A			10 ke	Y	A					
11 su		Y	A		11 ke	Y	A			11 ke	Y				11 ma		Y	A			11 ti		Y	A		11 pe	Y	A					
12 ma		Y	A		12 to		Y	A		12 to		Y	A		12 su		Y	A			12 ti		Y	A		12 pe		Y	A				
13 ti			Y	A	13 pe			Y	A	13 pe			Y	A	13 ma			Y	A		13 ke			Y	A	13 la			Y	A			
14 ke			Y	A	14 la				Y	14 la				Y	14 ti			Y	A		14 to			Y	A	14 su				Y	A		
15 to				Y	15 su				Y	15 su				Y	15 ke				Y	A	15 pe			Y	A	15 ti	A			Y	A		
16 pe				Y	16 ma	A				16 ma				Y	16 to				Y	A	16 la				Y	16 ke	A				Y	A	
17 la	A				17 ti	A			Y	17 ti				Y	17 pe	A				Y	17 su	A				17 ti	A				Y	A	
18 su	A			Y	18 ke	Y	A			18 ke	A				18 la	A				Y	18 ma	A				18 pe	Y	A					
19 ma	Y	A			19 to	Y	A			19 to	A			Y	19 su	Y	A				19 ti	Y	A			19 pe	Y	A					
20 ti	Y	A			20 pe	Y	A			20 pe	Y	A			20 ma	Y	A				20 to	Y	A			20 ti		Y	A				
21 ke		Y	A		21 la	Y	A			21 la	Y	A			21 ti		Y	A			21 ke	Y	A			21 su		Y	A				
22 to		Y	A		22 su			Y	A	22 su			Y	A	22 ke		Y	A			22 pe		Y	A		22 ti			Y	A			
23 pe			Y	A	23 ma			Y	A	23 ma			Y	A	23 to			Y	A		23 la			Y	A	23 ke			Y	A			
24 la				Y	24 ti				Y	24 ti				Y	24 pe				Y	A	24 su				Y	24 ti				Y	A		
25 su				Y	25 ke				Y	25 ke				Y	25 la				Y	A	25 ma				Y	25 pe				Y	A		
26 ma				Y	26 to	A				26 to	A				26 su					Y	26 ti				Y	26 pe	A				Y	A	
27 ti	A				27 pe	A				27 pe	A				27 ma	A				Y	27 ke	A				27 ti	A					Y	A
28 ke	A				28 la	Y	A			28 la	A			Y	28 ti	A				Y	28 to	A			Y	28 su	Y	A					
29 to		A								29 su	A			Y	29 ke	Y	A				29 pe	Y	A			29 ti	Y	A					
30 pe	Y	A								30 ma	Y	A			30 to	Y	A				30 la	Y	A			30 ke	Y	A					
31 la		Y	A							31 ti	Y	A									31 su		Y	A		31 ti		Y	A				
heinäkuuta					elokuuta					syyskuuta					lokakuuta					marraskuuta					joulukuuta								
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5				
01 ke			A		01 la			Y	A	01 ti			Y	A	01 to				A		01 su			Y	A	01 ti			Y	A			
02 to			Y	A	02 su			Y	A	02 ke			Y	A	02 pe				Y	A	02 ma			Y	A	02 ti			Y	A			
03 pe			Y	A	03 ma				Y	A	03 to			Y	A	03 la				Y	A	03 ti	A			Y	03 ke	A			Y	A	
04 la				Y	04 ti				Y	A	04 pe			Y	A	04 su				Y	A	04 to	Y			Y	04 ti				Y	A	
05 su				Y	05 ke	A			Y	A	05 la			Y	A	05 ma	A				Y	05 ti	Y	A		05 pe	Y	A					
06 ma	A				06 to	A			Y	06 su	Y	A			06 ke	Y	A				06 la	Y	A			06 ti		Y	A				
07 ti	A				07 pe	Y	A			07 ma	Y	A			07 to	Y	A				07 su			Y	A	07 pe			Y	A			
08 ke	Y	A			08 la	Y	A			08 ti		Y	A		08 pe			Y	A		08 ma			Y	A	08 ti		Y	A				
09 to	Y	A			09 su			Y	A	09 ke			Y	A	09 la				Y	A	09 ti			Y	A	09 pe			Y	A			
10 pe		Y	A		10 ma			Y	A	10 to			Y	A	10 su				Y	A	10 ti			Y	A	10 pe			Y	A			
11 la		Y	A		11 ti				Y	A	11 pe			Y	A	11 ma				Y	A	11 to			Y	A	11 ti			Y	A		
12 su			Y	A	12 ke				Y	A	12 la				Y	A				Y	A	12 su			Y	A	12 ti			Y	A		
13 ma			Y	A	13 to				Y	A	13 su				Y	A				Y	A	13 ti	A			Y	13 pe				Y	A	
14 ti				Y	14 pe				Y	A	14 ma	A			Y	A				Y	14 to	A				14 su	A					Y	A
15 ke				Y	15 la	A				15 ti	A				Y	A				Y	15 su	Y	A			15 ti	Y	A					
16 to	A				16 su	A				16 ke	Y	A			16 pe	Y	A				16 la	Y	A			16 ti	Y	A					
17 pe	A				17 ma	Y	A			17 to	Y	A			17 su				Y	A	17 ti				Y	17 pe			Y	A			
18 la	Y	A			18 ti	Y	A			18 pe		Y	A		18 ma				Y	A	18 to				Y	18 su				Y	A		
19 su	Y	A			19 ke				Y	A	19 la				Y	A				Y	19 ti				Y	19 pe	Y	A					
20 ma		Y	A		20 to				Y	A	20 su				Y	A				Y	20 ti				Y	20 pe				Y	A		
21 ti		Y	A		21 pe				Y	A	21 ma				Y	A				Y	21 to				Y	21 ti				Y	A		
22 ke			Y	A	22 su				Y	A	22 ke				Y	A				Y	22 la	A			Y	22 su				Y	A		
23 to			Y	A	23 ma				Y	A	23 to				Y	A				Y	23 ti				Y	23 pe				Y	A		
24 pe				Y	24 la				Y	A	24 ma	A			Y	A				Y	24 to	A				24 ti	to	A				Y	A
25 la				Y	25 ti	A				25 pe	A				25 su					Y	25 ma				Y	25 pe							
26 su	A				26 ke	A				26 la	Y	A			26 ma	Y	A				26 to	Y	A			26 ti	la	Y	A				
27 ma	A				27 to	Y	A			27 su	Y	A			27 ti	Y	A				27 ke				Y	27 pe			Y	A			
28 ti	Y	A			28 pe	Y	A			28 la			Y																				