

# VIIRIKE

NRO 5/13

Joulukuu

Pekeman Työntekijät ry

TEAM os. 100

## Työnantaja tyrkkii luottamusmiehiä syrjään

Nousevasti esiin noussut yhteistyötä kalvava ongelma Borealiksen työpaikalla on valittujen luottamusmiesten aseman ylenkatsominen työnantajan puolelta. Tämä koskee yleisesti osastojen luottamusmiehiä ja muita luottamusasemassa olevia. Ammattiosasto veti luottamusmieskokouksessa ja marraskuun jäsenkokouksessa johtopäätökset ja asiaan on tartuttava. Yhtiön yt-tilaisuudessa 4. joulukuuta siitä jo alustavasti keskusteltiinkin (sivu 2). Tässä lehdessä aiheesta kirjoit-

taa puheenjohtaja pääkirjoituksessaan ja pääluottamusmies palstallaan. Työpaikkaselvitysten tuloksia tutkittaessa aiheeseen palattaneen. Jos nekin osoittavat työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet heikoiksi, on asia katsottava vakavaksi työpaikan hyvinvoinnin kannalta.

Syyskokous hyväksyi toimintasuunnitelman ja teki valinnat, joista sivulla seitsemän. Uusi hallitus valitsee järjestäytymiskokouksessaan 10. joulukuuta muut toimihenkilöt.

**Pasi jatkaa valtuutettuna**



Työsuojeluvaalissa ei valtuutetun paikalle ollut vastaehdokkaita ja Pasi Mäntysaari jatkaa seitsemännelle kaksivuotiskaudelleen.

## Joulurauhaa



**NRO 5/13**  
**36. vuosikerta**  
**5.12.2013**

**Julkaisija:**



Pekeman  
 Työntekijät ry  
 PL 330  
 06101 Porvoo  
 www.pekeman-tyontekijat.fi

**Päätoimittaja:**

Jari Voutilainen  
 (09) 3949 4493  
 050 379 4235

**Toimitussihteeri:**

Hannu Lindqvist  
 (09) 3949 3415  
 050 379 4088  
 Olef.-tuotanto v. 1  
 e-mail:  
 hannu.lindqvist@  
 borealisgroup.com

**Muu toimitus:**

Sami Karlsson  
 (09) 3949 4449

Elof Juselius  
 (09) 3949 3023  
 050 379 4521

Pasi Mäntysaari  
 (09) 3949 3048  
 050 379 4050

**Painopaikka:**

Porvoon Painopaikka  
 Porvoo

**Seuraava Virike ilmestyy viikolla 8. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 10. helmikuuta mennessä.**

**KIRJOITTELE!**

# Yhtiön yt-tilaisuus

Borealis Polymers Oy:n puolivuositilaisuus pidettiin 4. joulukuuta Porvoon Taidetehtaalla. Normaalin työlistan ja ajankohtaisaiheiden jälkeen kuultiin vakiintuneen tavan mukaan henkilöstön puheenvuoro. Vuorossa oli työntekijöiden pääluottamusmies Elof Juselius. Puhe käsitti asioita, joita on luetavissa tämän lehden pääluottamusmiehen palstalla sivulla neljä.

Toimipaikkapäällikkö Hannu Luoto ei vastauksessaan nähnyt suurempia ongelmia. Hän totesi johtoryhmän pyrkivän harmonisoimaan käytäntöjä ja periaatteena on kohdella koko henkilöstöä tasapuolisesti. Hän myös viittasi tapahtumiin krakkerilla, eikä näe tarkoituksellista luottamusmiesten ohittamista tapahtuneen.

Ilmeni, että kaikille osastopäälliköille ei ole selvää, milloin he yleensä ovat tiedonantovelvollisia, kun puhuttiin luottamusmiesten asemasta. Miten käyttää osaston luottamusmiestä hyväksi yhteistyössä ja mitkä ovat tämän odotukset, kuului Jaakko Tuomaisen esittämä vastakysymys.

Kun palkka-asiaakin taas sivuttiin, vastasi Hannu Luoto vaihtuvuuden olevan pieni, vain noin 4 %. Työnantajan näkemys on, että se kertoo viihtymisestä ja palkkatason riittävydestä.

Kunnossapidon tulevaisuutta koskien paikkakuntapäällikkö kertoi tilanteesta tulevan selkeän, vaikka se tällä hetkellä vaikuttaa ilmapiiriin. Se vaatii työtä.

Ruusujakin jaettiin molemmin puolin. Pääluottamusmies kertoi arvostavansa kohdennettujen kuoppakorotusten osoittamista osalle operaattoreita. Hannu Luoto esitti kiitoksensa koko Porvoon henkilöstölle heti tilaisuuden aluksi sen johdosta, että hyvän ja pitkäjänteisen toiminnan ansiosta Porvoo on saamassa 3G-investoinnin. Suuri tekijä projektin voittamisessa tänne oli 2012 seisokin toteutus.

Myös LD:n eliniän jatkaminen on merkittävä asia tulevaisuuden kannalta. <sup>(HLT)</sup>



**Elof Juselius piti henkilöstön puheenvuoron**

Puheenjohtajan pääkirjoitus:



**Jari Voutilainen**

# Ammattiosasto puolustaa luottamusmiehiään

Ammattiosaston syyskokous on takanapäin. Toimintaa eteenpäin luotsaava porukka saatiin jälleen valittua. Kiitokset valituille! On hienoa, että yhteisten asioiden hoitoon löytyy vuosi vuodelta aina hoitajia. Se on ay-toiminnan perusehto, sillä liittohan on työpaikoilla, Helsingissä on vain liiton toimisto.



Ay-toiminnan perusehto on toimiva luottamusmiestverkosto. Sellainen meillä pekemalaisilla on.

Mutta: Viime aikoina ovat luottamusmiehet leipääntyneet yhtiön kasvaneeseen tapaan sivuuttaa heidät. On käsittämätöntä yhteistoiminnan vähättelyä ettei luottamusmiestä huomioida asioissa, joissa se sopimusten ja yhtiössä sovitun yt-järjestelmän mukaan pitäisi tehdä. Tätä emme voi hyväksyä.

Ammattiosaston syyskokous keskusteli yhtiön tavasta aliarvioida työntekijöiden valitsemia luottamusmiehiä. Osallistujien vakuuttava näkemys oli, että asiaan on saatava muutos. Syyskokous teki siitä velvoittavat kirjaukset ensi vuoden toimintasuunnitelmaan, jossa todetaan mm, että ”... Luottamustehtäviä hoitavien on saatava riittävästi vapautusta omista työtehtävistään ja tehtävien arvostusta on saatava paikallisen johdon ja esimiesten taholta...”. Suunnitelmassa myös vaaditaan parannusta luottamusmiesten huomioimiseen osastojen yt-asioissa sekä muissa luottamusmiehille kuuluvissa asioissa. Kaikille tuli selväksi ettei tämä ole vain kirjausta, vaan asia tullaan hoitamaan.



Yhtiön ylimielinen tapa ja luottamusmiesten vähättely on siis toiminnan keskiössä ensi vuonna. Luottamusmiehen on syytä ottaa välittömästi yhteys pääluottamusmieheen, jos hän kokee, että yhtiön edustajat ovat hänet sivuuttaneet tai eivät anna hänelle aikaa tehtäviensä hoitamiseen. Sitä kautta ne tulevat ammattiosaston hallituksen käsittelyyn, elleivät asiat muuten järjesty.

Toivon, että yhtiön puolella mietitään yhteistoiminnan hengessä luottamusmiesten huomioimista asian edellyttämällä huolellisuudella. Joka tapauksessa on selvää, että ammattiosasto tulee puolustamaan työntekijöiden valitsemien ja asianmukaisesti työnantajan tietoon saatettujen luottamusmiestensä oikeuksia.



Vuosi lähenee loppuaan. Henkilöstön ja yhtiön välinen kunnossapidon kumppanuutta koskeva sopimus päättyy kohta. Mitä sen jälkeen?

Toivoisi saatavan edes jonkinlaista näkemystä/selvitystä, miten yhtiö aikoo kumppanuusasiassa edetä. Jatkuvasti kuulee korjaamalla työntekijöiden mielipiteitä siitä, että kumppanuus ei onnistu, ja palataan kunnossapidossa omaan henkilöstöön perustuvaan toimintaan. Olen samaa mieltä, palataan omaan kunnossapitoon – nyt kun se on vielä mahdollista.



Toivotan ammattiosaston jäsenille ja yhteistyökumppaneille Rauhallista vuoden vaihdetta!

## Ammattiosaston hallitus kokoontuu

Ammattiosaston hallituksen päätöskokous pidetään tiistaina 10. joulukuuta.

Samassa yhteydessä pidetään vuoden 2014 hallituksen järjestäytymiskokous.



**Pääluottamusmiehen palsta:**

# Ahneuden aika jatkuu



**Elof Juselius**

## **Luottamusmiehen asema**

Ammattiosasto kiinnittää tulevana vuonna erityisesti huomiota luottamusmiesten mahdollisuuden hoitaa tehtäviään. Heidän huomioimista osastojen yt-asioiden ja muiden luottamusmiehille kuuluvien toimien osalta on parannettava. Luottamustehtäviä hoitavien on saatava riittävästi vapautusta omista työtehtävistään ja tehtävien arvostusta on saatava paikallisen johdon ja esimiesten taholta. Luottamusmiesten osallistumista ammattiosaston hallituksen kokouksiin kannustetaan, tämä korostuu 12 h vuorojärjestelmässä. Liian useasti tapahtuu että luottamusmiehet kokevat tulevansa ”ohitetuksi” kun osastolla käsitellään heille kuuluvia asioita. Tämä on kiusallista, nöyryyttävää kiusan tekoa, tuntuu harkitulta. Herättää ajatuksia, että onko työnantajan tarkoitus yrittää romuttaa koko yt-järjestelmä?

Toiminta Borealiksen työntekijöiden työpaikkojen puolesta on ammattiosaston keskeinen tehtävä. Työntekijämäärien on oltava riittävät takaamaan turvallinen työskentely ja työntekijöiden hyvinvointi. Tulemme seuraamaan erilaisien projektien vaikutusta työntekijäpaikkoihin. Paikkakunnan toimintoja on kehitettävä Borealiksen omalla henkilöstöllä. Ammattiosasto seuraa Teknisissä Palveluisa toteutettavaa muutosprosessia.

Työntekijöiden eläköityminen ja muu työntekijöiden poistuma aiheuttaa kuormituksen lisääntymistä

ja ammattitaidon katoamista. Poislähtevien tilalle on otettava uusia työntekijöitä riittävän ajoissa. On seurattava, että työnantajan tavoittelemat työntekijöiden tehtäväkuvi- en laajentamiset eivät ylitä työehtosopimuksen määräyksiä. Työnantajan on etsittävä säästötoimenpiteilleen muita vaihtoehtoja kuin työntekijöiden vähennykset.

Ammattiosasto myös seuraa ulkopuolisen työvoiman käyttöä ja tekee kaikkensa palauttaakseen työntekijöiden palkkauksen kilpailukykyiselle tasolle.

## **Lupaukset jäi pitämättä**

Syksyllä 2011 SAK muiden keskusjärjestöjen ohella julisti saavuttaneensa hyvätason ”Raamisopimuksena” tunnetun työmarkkinaratkaisun. Meille hehkutettiin sen tuomia kolmea ammatillista koulutuspäivää, jotka 55 vuotta täyttäneiden kohdalla voidaan muuntaa työkyvyn edistämiseen. Tämän sanottiin tulevan voimaan vuoden 2013 alusta. Ei ole näkynyt, ne unohdettiin. Sen sijaan EK juttasi läpi työnantajille verohelpotukset koulutuspäivistä koituvista kustannuksista. Jo aikaisemmin laskettiin yhteisveroastetta ja sitä ollaan jo vonkumassa vieläkin alemmas ym ym. Perkeleen irvokasta! Lupaukset jäi sitten pitämättä

Meidän työpaikallamme koulutuspäiviä taitaa olla ihan tarpeeksi, mutta ikääntyviä on jäsenistös-

sämme koko joukko ja kuntouttava toiminta olisi monen kohdalla tarpeen. Ei voi kun ihmetellä, että kukahan tätä maata oikein johtaa, EK vai meidän valitsema eduskunta ja hallitus? Kukahan kantaa vastuun sitten kun kaikki on mennyt päin persettä, ja suomi on asetettu konkurssiin. Suomen työtätekevä kansa on imetty kuiviin, teollisuus viety ulkomaille, valtion omaisuus realisoitu ja maaperä myyty venäläisille. Rahat siirretään rikkaitten ja yritysten johtajien taskuihin. EK:n johto ja hallituskönnä vaiheessa asetetaan syytteeseen maanpetturuudesta. HÄ?

No, nyt kun ”raamisopimus” on muuttunut ”työllisyys- ja kasvusopimukseksi” ja kaikki kuntoutuspäivät sekä muut hilpetöörit on unohtuneet, niin 20 euroa meille sitten annetaan kuin armosta. Voi hyvänen aika – ei voi muuta kun lainata Irvin Goodmanin laulun sanoja että, ”haistakaa paska koko valtiovalta”!

Sopimukset on siis tehty, haisevat housuissa. Pahinta on että säästörommutus jatkuu. Valtiovallalla on tällä hetkellä menossa rakenneuudistus, työtätekevien taskuilla aiotaan siis käydä vielä sen jälkeen kun sopimukset on tehty. Puhutaan eläkeiän nostamisesta, työajan pidentämisestä sekä viikolla olevien kirkkovapaiden siirtämisestä viikonloppuihin. Voi olla aika vaikea ajatus hyväksyä monelle kristin-

*jatkuu viereisellä sivulla*

# Työsuojeluvaltuutetun palsta



**Pasi Mäntysaari**

## Tapahdumat

Vuosi 2013 on loppusuoralla ja ilman tapaturmia ei vuosi ole mennyt. Lehtijuttua kirjoittaessani on Porvoon paikkakunnalla kirjattu kaksi palveluntoimittajien työntekijöille sattunutta tapaturmaa. Toisessa tapahtumassa, kulkuväylän rappusten ritiläaskelma antoi periksi ja henkilö kaatui loukaten itsensä. Liikkuminen ja kulkuväylien turvallisuus ovat aina haaste. Laitoksien ikääntyminen tulee huomioida myös muiden kuin itse prosessilaitteiden osalta. Työtasot ja ritilärakenteet ovat kohteita, joiden kunnossapito tulee muistaa niin ajan kuluessa kuin rakenteiden muutostilanteissa. Tärinä ja ilmaston vaikutukset ovat muun muassa seikkoja, jotka tarkastustoiminnan on otettava huomioon.

Rakentaminen ei ole kemiantollisuuden alalla aivan ydinasia, mutta haastaa turvallisuuden taholla meidätkin huomioimaan rakentamisessa vallitsevien riskien olemassaolon. Viime vuonna tapah-

tunut moottorisahaonnettomuus sai jatkoa runkonaulaimen aiheuttaman henkilövahingon muodossa. Miten voimme puuttua erinäisten ammattityökalujen käyttöön ja olemmeko edes kykeneviä arvioimaan niiden ominaisuuksia tai käyttöturvallisuutta. On luultavasti kiinnitettävä enemmän huomiota koulutukseen tai panostettava/varmennettava laadukkaan valvonnan olemassaolo.

## Tilastot

Tilastojen valossa, Porvoon paikkakunta on suoriutunut erinomaisesti oman henkilöstön turvallisuustilanteen osalta. Onko kuitenkin kaikki läheltä-piti tapaukset raportoitu, jotta voimme olla varmoja, ettei kyteviä tapauksia ole ”sytymässä”? Altistumisen huomioiminen on muun muassa jäänyt ”heikoille” työlupaprosessissa johtaen ikäviin tapauksiin.

Kaikilla yhtiön paikkakunnilla ei turvallisuustilanne tapahtumien suhteen ole hyvä ja haasteena tulevaisuudessa on myös uusien mukaan liitettyjen toimijoiden turvallisuuden tason nostaminen. Miten kulttuurit ja ymmärrys kohtaavatkaan kun Euroopan paikkakunnat ovat niin erilaisia toiminnaltaan.

## Muutokset

Petrokemian tehtailla suoritettu suojainkysely antoi selkeät vasta-

ukset, miten henkilöstö kokee erinäisten muutosten vaikutukset ja kuinka ajan kuluessa niihin nähdään työnantajan suhtautuvan. Vastauslomakkeita tuli yli 200 kappaletta. Ne antavat kuvan suojainten käyttäjien näkemyksistä. Tekstiä on paljon ja sitä tulee nyt hyödyntää koettujen riskien minimoimiseksi. Nyt on näytön paikka myös työnantajalla, miten henkilöstöä kuunnellaan ja kuinka yhteistyön merkitys turvallisuuden saralla koetaan tärkeäksi!

## Yhteistyö

Ammattiyhdistystoiminnan yhteistyö vaatii aktiivista otetta, tietoa, taitoa ja toimimista hyvien tavoitteiden saavuttamiseksi. Turvallisuuspuolella on yhteistyö kirjattu myös lakiin, joka antaa oikeudet puuttua epäkohtiin. Jotta voimme myös vaikuttaa ongelmien mahdollisimman nopeaan poistamiseen, tarvitaan työntekijöiden puolelta työsuojeluasiamiehiä osastotason yhteistoimintaan.

Uusi kaksivuotiskausi alkaa vuoden 2014 alussa ja työntekijöitä on edustanut peräti 42 henkilöä edelliskautena. Toivon, että nämä paikat saadaan täytettyä vuoden alusta alkaen, jotta turvallisuussaralla työntekijöiden vaikutusmahdollisuuteen ei tulisi katkosta.

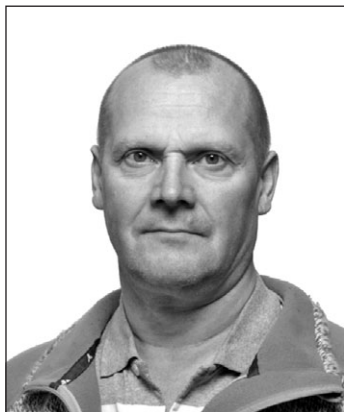
*jatkoa edelliseltä sivulta*

uskoisellekin, puhumatta muista uskonnoista. Mitenköhän esimuslimit suhtautuu, kun heidän rukoushetkiään aletaan siirtämään vaikka työajan jälkeen? Voi olla Borealiksessa ja monessa muussa monikansallisessa yhtiössä aika kiusallista toteuttaa.

Kaikesta huolimatta toivotan hyvää loppuvuotta kaikille!

*jatkuu sivulla 6*

**Jukka Saarijärvi edustaa Turvaa**



Operaattori Jukka Saarijärvi on aloittanut vakuutusyhtiö Turvan asiamiehenä Porvoossa. TEAM:illa on sopimus liittovakuutuksesta Turvan kanssa.

Jukan yhteystiedot:  
 jukka.saarijarvi@turva.fi  
 puh. 0400 802 576

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva  
 Aleksanterinkatu 22, 06100 Porvoo

**Teollisuustyöntekijöiden säännöllisen työajan keskituntiansiot II neljänneksellä 2013**

MIEHET	€/t	NAISET
Paperiteollisuus	18,92	
Kemian perusteollisuus	18,62	
Kumiteollisuus	17,84	
Rakennusaineteollisuus	17,78	
	17,46	Paperiteollisuus
Kemianteollisuus	17,22	
<b>MIEHET KESKIMÄÄRIN</b>	<b>17,00</b>	
Lasikeraaminteollisuus	16,84	
Teknologiateollisuus*	16,81	
Energiateollisuus	16,69	
	16,44	Kumiteollisuus
Rakennustuoteteollisuus	16,32	
	16,07	Kemian perusteollisuus
Saha- ja levyteollisuus	15,84	
	15,66	Saha- ja levyteollisuus
Veneenrakennusteollisuus	15,55	
	15,50	Rakennusaineteollisuus
Muovi- ja kemian tuoteteollisuus	15,35	
Pahvi- ja paperituoteteoll.	15,16	
Tekstiili- ja vaatetusteoll.	14,97	
	14,79	Rakennustuoteteollisuus
	14,61	Teknologiateollisuus *
	14,56	<b>NAISET KESKIMÄÄRIN</b>
	14,53	Lasikeraaminen teollisuus
TeVaNaKe-teollisuus	14,29	
	14,21	Kemianteollisuus
Puusepänteollisuus	14,09	
	13,87	Muovi- ja kemian tuoteteollisuus
	13,20	Puusepänteollisuus
Nahka- ja kenkäteoll.	13,06	
	12,64	Tekstiili- ja vaatetusteoll.
	12,29	TeVaNaKe-teollisuus
	11,54	Nahka- ja kenkäteoll.

\*) ei sisällä malmikaivoksia ja -rikastamoja  
 Lähde: EK, Palkkatilasto 17.10.2013

*jatkoa sivulta 5*

**Työ jatkuu**

Työsuojeluvaltuutettujen ehdokasasettelussa ei tullut muutosta ehdokkuuksissa työntekijöiden osalta. Tulen jatkamaan valtuutettuna ja varavaltuutettuina toimivat 1. Pekka Lampinen, 2. Keijo Pulkkinen. Kahdentoista työsuojeluvaltuutettu- ja 36 työvuoden aikana on tapahtunut paljon edistystä turvallisuuden taholla, mistä on kiittäminen koko henkilöstöä. Näen haasteena tulevaisuudessa hyvän yhteistyön, työntekijöiden vaikutusmahdollisuuden sekä tasokkaan koulutuksen/opastuksen uusille työntekijöille. Uskon, että voimme jatkossakin luottaa työpaikkamme turvallisuuteen. Olemmehan me työntekijät yksi sen tärkeimmistä toimijoista.

Rauhallista Joulua ja turvallista Vuotta 2014!  
 Yhteistyöterveisin Pasi

**Kiitos**

Kiitos kaikille muistamisesta jäädessäni eläkkeelle!

**Harry Karlsson**

# Jari Voutilainen jatkaa puheenjohtajana

Pekeman Työntekijät ry. valitsi 25. marraskuuta instrumenttiasentaja Jari Voutilaisen jatkamaan puheenjohtajana vuoden 2014.

Yhdistyksen hallitukseen valittiin Jörgen Backman, Miika Heinola, Reijo Hurskainen, Harri Kortelainen, Antero Kääriäinen, Pekka Lampinen, Arne Lehonmaa, Hannu Lindqvist, Keijo Pulkkinen ja Jukka Saarijärvi. Varajäsenet valintajärjestyksessä: Esa Vainonen, Pasi Mäntysaari, Sami Karlsson, Einari Grönberg, Esa Karppinen, Heikki Karppinen, Elof Juselius, Jarmo Westerbacka, Peter Tallberg ja Mika Lumme.

Ammattiosasto jatkaa hyväksytyn toimintasuunnitelman määrittämää määrätietoista edunvalvontaa, kohdistuen entistä enemmän toimintaa nuorten jäsenten suuntaan. Vuoden 2014 toimintasuunnitelma hyväksyttiin muutamien tarkennuksin. TEAM –Teollisuusalojen ammattiliiton edustajana paikalla ollut työehtosihteeritoni Laiho esitti kiitoksensa Pekeman ammattiosaston aktiivisesta otteesta, joka hänen sanojensa mukaan näyttää entisestään parantuneen. ”Luottamusmiehiä koulutetaan, toimeliaisuus näkyy ammattiosaston lehden sivuilla ja toiminta on kerrassaan loistavaa”, hän toteasi viitaten muun muassa jatkuvaan hyvään osallistumiseen yhdistyksen kokouksissa.



**Marraskuun jäsenkokous keräsi taas mukavasti osallistujia.**



**Työehtosihteeritoni Laiho**

Seisokkisopimukset ja niiden työajat ovat herättäneet paljon kysymyksiä, jonka johdosta Laiho esiteli kokouksen jälkeen ”seisokki-työaikojen filosofian”. Esitetty kehys on meidänkin ammattiosastomme piirissä luvattoman heikosti tiedossa.

Osastoilla tehdään myös sopimuksia ilman että niitä käytetään lausunnolla ammattiosastossa ja ilman, että päaluottamusmies saa niistä tiedon. Tämä käytäntö on tarkistettava. Ammattiosasto on jo vuosia sitten tehnyt päätöksen, joka velvoittaa osastojen luottamusmiehiä esittelemään kaikki suunnitellut sopimukset ammattiosaston hallitukselle. (HLT)

# Tapakouluttaja Kaikkonen

Heti ensimmäisenä päivänä Siltalan Martti huikkasi Juicelle työkaluvaraston luukusta, että ”tules käymään”! Pitkäaikainen aktiivi Masi oli ammattiosaston sihteerinä, jäsenkirjurina ja hoiti ensimmäistä vuotta pitkäksi muodostuneesta taloudenhoitajan pestistään. Juice siirtyi Metallin osastosta vajaan nelivuotiaaseen Pekeman Työntekijöihin, joka oli Kemian Työntekijäin liiton kantavia voimia.

Et tainnut silloin arvata nykyisen työsi laatua?

– En varmasti!

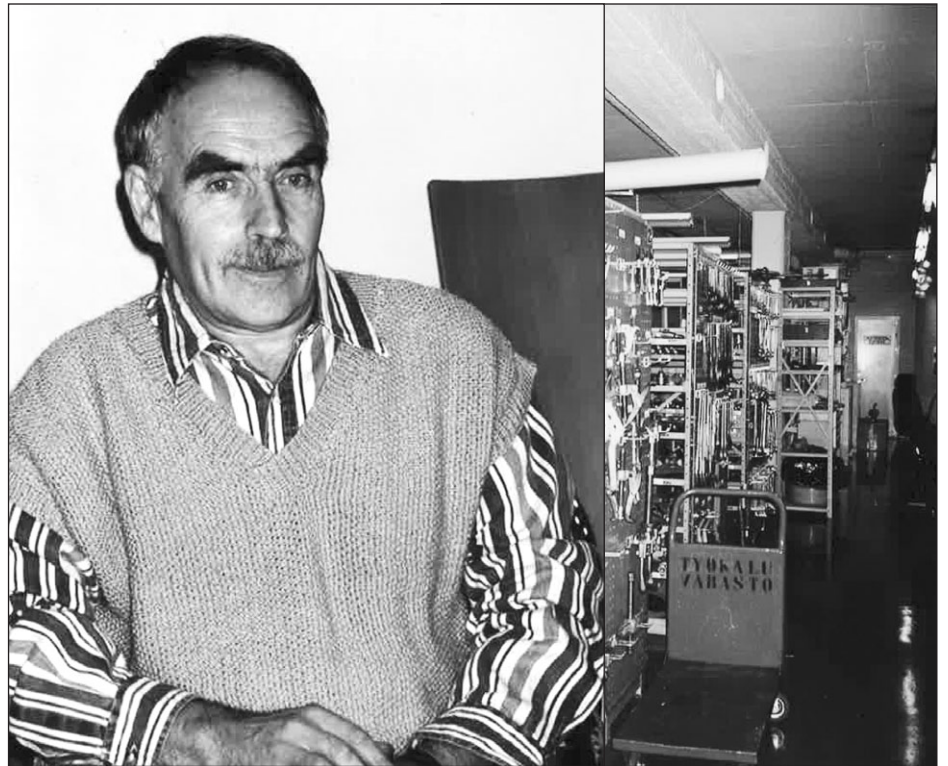
Oliko mielessä ay-toiminta yleensäkin?

– Ei se ollut, mutta aika nopeasti aate alkoi elää. Syyn ei tarvinnut olla kummoinen, kun vanhat äijät korjaamalla istui otsat rypyssä ja sitten marssittiin porukalla ulos.

Vuonna 1974, kun osaston ja koko työpaikan perustamisesta oli vasta muutama vuosi, toimintaa pyöritti jokunen perusjermu, joista osa Masin tapaan oli perustajajäseniä. Korjaamo oli aktiivisuuden keskipiste. Puheenjohtajan nuijaa paukutti Tapio Saarikko ja pääluottamusmiehenä oli aloittanut Veikko Järveläinen.

Viitaten ao. teflonin polttoon ja muuhun aikaansa kuvaavaan, työturvallisuus nosti päätään, mutta vain työntekijöiden toimesta. Yhtiö oli jyrkästi sellaisia haihatuksia vastaan, josta ammattiosaston historiikki kyseiseltä vuodelta paljon puhuvasti kertoo (ote historiikista sivulla 10).

Juice muistelee, että joskus kai 70-luvun lopulla ensimmäisistä turvakengistäkin jouduttiin mak-



**Työkaluvarasto oli Siltalan Martin silmäterä. Kaikki pysyi järjestyksessä ja kalusto kunnossa**

samaan, joskin saatiin henkilökunta-alennus. Kuulosuojaimetkin tulivat, kypärää oli käytetty alusta alkaen.

## Juice kertoo Kaikkosen kohtaamisesta

Mainitsin ensimmäisessä osassa Kuulapäästä. Hän oli kunnossapitoinsinööri joka minut otti korjaamalla vastaan. Pekemalla erittäin hyvin tunnetusta Väinö Kaikkosesta tuli ensimmäinen lähin esimieheni. Konepuolella oli pomonä Mattsonin Ove, joka oli tuttu Sipoon puolesta. Kun hänelle selvisi, että olin tullut pajalle hommiin, hän sanoi että olisit tullut minun porukkaani. Ihmettelin, että mikäs vika siinä on, kun menin Kaikko-

sen joukkoihin, sanoi tämä, että tulet kyllä huomaamaan. Kuulapäähän minut oli ohjannut Kaikkoselle, mutta yhtä hyvin minusta olisi voinut tulla konemies.

Väiski vei minut putkikasan luo. Ensimmäinen työni silloin marraskuussa 74 oli polttaa noista erimittaisista putkista ensin päätyläipat irti ja sitten sisäpinnoitteena ollut teflonkerros liekillä pois. Sehän olisi ollut naamarihommaa, mutta siihen aikaan työsuojelu ei vielä oikein ollut muodissa. Putket menivät teflonin käryttämisen jälkeen rautaromuihin. Aika myrkyä; noina vuosina sitä joutui imppaamaan kaikenlaista.

Jo ennen tätä ensimmäistä työtehtävääni Väiski oli ehtinyt haukkua minut, ”kun tulee heti ensimmäisenä aamuna myöhässä töihin”.



Tulin nimittäin työhönoton kautta ja myöhästyin tunnin.

– Niin, täällä alkaa sitten työt kello seitsemän, muistutti Väiski vielä. Samana päivänä töihin tullut kaveri otti loparit kolmen päivän päästä. Haukut oli tullut hänellekin ja työ ei muutenkaan ”ollut hänen alaansa”. Alkoi selvittää Mattsonin vihjauksen sisältö. Kyllähän Väiski osasi olla tosi vittumainen, mutta silti aina porukan puolella. Siinä miehessä oli ihan uskomattomia piirteitä. Loppujen lopuksi pidin Kaikkosta, joka oli entinen AP:n putkiasentaja, hyvänä pomona. Reiluus meni yli sen härskin esiintymisen ja mies maksoi runsaskäitesti tunteja kun työtkin tehtiin reilusti. Hän oli yksi Pekeman ajan legendosta, kuitenkin vain yksi monista.

**Asunto ilman pulloa – ei ihan tavallista!**

Asioin myös konttorilla asuntotoimistossa, jota isännöi muistaakseni sama kaveri, joka häärsi työhönotossakin. Tämä järjesti työpaikan ja asunnon kun muisti viedä viinapullon. Firman kauttahan sai silloin vuokra-asuntoja. Työterveysasemakin oli siinä vieressä, mutta siellä palveltiin ilman pulloa. Asunnon saaminen oli ollut yhtenä Pekemalle tuloni syynä ja sellainen minulle luvattiinkin Porvoosta. Siinä se tyyppi minua kusetti kun ei kertonut etukäteen, että se oli kolmen miehen kimppaboksi. Vähän myöhemmin halusin oman kämpän. Niin oli alettava käymään taas samoilla asioilla ja kun asuntoa ei ruvennut kuulumaan, niin aloin vähän jo painostamaankin tyyppiä. Tiesin että Kerkkoossa oli mieleinen kämpä tyhjänä, johon tämä, että se on varattu erälle toisen osaston kaverille.

– Kyllä se porukka sinulle kirkasta kantaa – minä en tuo viinaa, mutta otan sen asunnon. Voidaan asiasta kyllä vähän vaikkariidellä, ilmoitin korotetuina äänenpainoin.

Siihen väliin tuli ruokatunti, jolloin jouduin yhden porukan kuskiksi käymään Porvoossa Rihkamakadulla. Samalla otettiin torilta Lindmanin Lenniltä savusilakoita ja kun tulin takaisin sormet rasvassa, odotti tyyppi portilla. Hän pyysi sisään, työnsi eteeni valmiin vuokrasopimuksen allekirjoitettavaksi ja sanoi, että ajattelin nyt kuitenkin antaa sen Kerkkoon asunnon sinulle. Asuin siellä 6-7 vuotta; oli rivitalo ja oma piha. Olisi siitä hyvästä voinut vaikkapienen pullon antaakin...

**Seitsemän miestä ja Juselius**

Toisella työviikollani Pekemalla Väiski vei minut alueelle maassa makaavan oxiklorinaattorin viereen. Reaktorin kupujen lakaiseminen sisäpuolelta oli toinen työmaani. Ajattelin, ettei tämäkään ole nuoremman uuttajan alaa. Mutta sitten muutamaa viikkoa myöhemmin, kun reaktoria ruuvattiin kasaan, tunsin olevani omalla ammattialallani.

No Väiski körmytti joskus ja auoin suutani takaisin. En tuntenut kaikkia sääntöjä. Yhtenä aamuuna reaktorin kasaussvaiheen aikaan Väiski vinkkasi tuimana koppiinsa.

– S-tanan poika, minnes sinä eilen hävisit?

– Kotiin ihan normaalisti läksin puoli neljältä. Tiesin kyllä että muut oli jääneet töihin.



**Visuaalisuutta korjaamalla edusti tämä kestäkäyttöön tehty ilmoitus**

– Sinun piti jäädä ylitöihin.  
– Ei minua kukaan edes kysynyt.  
– Se on kuule poika semmonen juttu, että kun porukan vanhin jää ylitöihin, niin silloin jää koko porukka. Tämä ilmoitus tuli huutamalla.

Porukan vanhin oli reppumies, Lillforsin Pena, joka teki jopa 22 viikonloppua peräkanaa ylitöitä. Silloin ei muistaakseni ollut ylityörajoja, eikä vielä paljon ymmärretty ylityön vaaroja. Kuulin iltapäivällä, kun Väiski kysyi tätä taas jäämään ja se sopi. Samalla huomasin, kuinka pomo mulkaisi minua ja silloin rupesi saman tien keittämään. Ilmoitin Väiskille, että minulta joudut kysymään erikseen.

– Mites on herra Juselius, sopiiko?

Juicelle sattui sopimaan ja taisi tuntua siltä, että oli saavuttanut jonkin pienen aseman. Siinä vaiheessa Väinö kuitenkin laskei miehet. Yhteenlaskun tulos kuului ”seitsemän miestä ja Juselius”. Vaikka Juicea ei tässä yhteydessä laskettu kuuluvaksi miehiin, oli hän jonkin aikaa tämän jälkeen Kaikkoselle ”Herra Juselius”.

**Hannu Lindqvist**

# Aloite, tekijän ilo vai päänsärky?

Jo on aikoihin taas eletty. Vähän väliä sähköpostiin tipahtelee viestejä ”tehkää aloitteita, olemme tämän verran jäljessä”. Onhan se kumminkin mukana korteissa. Ja joissain hienoissa pylvädiagrammeissa, joita esitellään eri tilaisuuksissa. Mutta niistä on tullut vain pakkopulla jo omalle kohdalle.

Tässä on näitä aloitteita tullut tehtyä useampiakin kappaleita vuosien aikana. Mutta se onkin se helppoin vaihe koko hommasta. Sitten vasta se soppa alkaa. Aloitteen tekijä saa alkaa kyselemään aloitteen perään että koska se käsittely mahtakaan tapahtua? Muutama aloite on mennyt kivuttomasti, mutta siihen se onkin sitten jäänyt. Aluksi niiden perään jaksoi kysellä, mutta ei jokusen rumban jälkeen vain jaksaa. ”Mitta täys” niin sanotusti. Miksi sen jälkeen, kun olet tehnyt aloitteen eteen jo töitä, saat tehdä lisää työtä että se käsittelykin joskus vuoden aikana tapahtuu. Ei näin..

Ja sitten kun se armon aika koittaa, aloite käsitellään tekijä mukana tai ei. Ei auta, vaikka olet laitta-

nut rastin ruutuun että olet mukana kun aloite käsitellään. Katsovatko käsittelijät ollenkaan sitä paperia mitä sinne ruutuihin on rastitettu? Ainakin omalla kohdalla on käynyt juuri näin. Ja jos siinä käy niin että et ole kutsuttu mukaan aloitteen käsittelyyn, saat sähköpostiin ilmoituksen ”aloite käsitelty, palkitaan repulla”(kuvaannollisesti). Eihän noita tavaroita kait enää jaeta – toivottavasti! Tai no, olihan ne, joissa ei ollut firman nimeä, hyviä lahjoja sukulaisille. Seuraavaksi saatkin ihmetellä, että tuoko on nyt sitten perustelu päätökselle? TAAS joudut tekemään uuden kyselyrullanssin eri paikoista. Miksi tähän päätökseen on tultu? Ja ajatellaanko siellä että ”voi hitsi, tästä aloitteesta joudutaan maksamaan aivan liikaa”. Hei, jos aloite on todella hyvä ja tuottava, niin eiköhän siitä silloin kannata maksaakin se kunnon korvaus!

Ne muutamat ja harvat kerrat, kun aloitteen käsittely on sujunut sulavasti, ovat olleet hyviä, koska niistä on saanut selvät sävelet miksi päädytään johonkin tulokseen. Vaikka palkkiot eivät ole olleet kä-

denpuristusta kummoisempia, niin saipa olla mukana. Ja käsiteltiin nopeasti sen tekemisen jälkeen. Niin sen pitääkin mennä. Ei sen pidä jäädä minnekään unholaan. Ei sitä itsekkään sitten muista mitä oli tehnyt ja minne. Itseäni ei ainakaan enää kiinnosta tehdä yhtään aloitetta, kun niitä käsitellään miten sattuu ja koska sattuu.

Veikkaanpa, että jos katsellaan aloitteiden määriä vaikkapa TP:n puolella, niin on nähtävissä roima tipahdus. Ja varmasti porukalla on ideoita ja todella kannattaviaakin. Mutta kun se ei vain kannusta tekemään jos asioita käsitellään niin surkeasti kuin nyt on tehty. Ja jatkossa tullaan käsittelemään, ellei sitten saada muutosta aikaiseksi. Ei se auttanut että paperiversiota päästiin eroon...

Eli siis olisiko aika tehdä jo asialle jotain että se todellakin menisi niin kuin ovat suunnitelleet. Jos käsittelijöillä on kädet täynnä niin sanokaa, ettei hommat jäisi jumittamaan. Vai mistä se sitten kiikastaa?

**Sami ei enää aloitteita Karlsson**

## Ote ammattiosaston historiikista vuodelta 1974

”Työsuojelupuoli kehittyi tällä kaudella erittäin voimakkaasti. Uuden työsuojelulain mukanaan tuomat muutokset näkyivät mm. siinä, että ensimmäinen työsuojeluvaltuutettu valittiin. Risto Koskenniemi työsuojeluvaltuutettuna oli voimakkaasti esillä mm. kun käsiteltiin ohjetta vinyylidikloridityössä oleville. Osastomme esitys ohjetekstiksi monelta osin hyväksyttiin Työsuojeluhallituksessa lähes muuttumattoma-

na. Muutenkin voimakas kampanjointi työsuojelutyön parhaaksi koko Suomessa vaikutti asenteisiin ko. työtä kohtaan positiivisesti.

Työnantajapuolellakin suhtauduttiin jonkin aikaa myönteisemmin tähän toimintaan, mutta valitettavasti tämä kanta varsin pian palautui vanhoihin jarruttaviin uomiinsa.’

# TEAM – LIITON TALVIPÄIVÄT 2014



Talvipäiviä vietetään 120-vuotisjuhlavuoden teemalla Kylpylähotelli Rauhanlahdessa Kuopiossa 8.–9.3.2014.

Ohjelmassa on perinteisiä lajeja kuten pilkkikilpailu, lentopalloturnaus ja karaoke, uutuuksena tandem-hiihtoa, napakelkkailua ja mäenlaskukisa, savolaista kurlausta unohtamatta. Lauantai-ilta huipentuu buffet-illalliseen, totuusvooruihin ja tansseihin. Sunnuntaina saamme nauttia iloista teatteria.

Ammattiosastomme tukee Talvipäiville osallistuvia jäseniään 70€ / henkilö.

Talvipäiville osallistujan tulee itse hoitaa ilmoittautumisensa sekä kaikki muut matkaan liittyvät järjestelyt (matka, majoitus, kilpailuilmittautuminen ym.). Ammattiosaston tuen saa talvipäivien edellä mainittujen maksuihin liittyvää kuittia vastaan ammattiosaston taloudenhoitajalta.

**Ilmoittautuminen talvipäiville ja lajeihin, sekä myynti Rauhalahteen ja muihin hotelleihin on alkanut. Toimi nopeasti, paikkoja on rajoitetusti ja kysyntä vilkasta!**

**Ilm. ja lajit: Mari Kivelle 09 7739 7347 tai 050 303 9277 tai [mari.kivi@teamliitto.fi](mailto:mari.kivi@teamliitto.fi)**

Lisätietoa Talvipäivistä löytyy liiton kotisivuilta: [www.teamliitto.fi](http://www.teamliitto.fi), jossa on muun muassa tiedot hotellien suorista majoitusvarausnumeroista.

**Tervetuloa tutustumaan muihin liiton jäseniin!**

## Talviaika ammattiosaston Punkaharjun lomaosakkeissa



Tilanne 04.12.2013

x=vapaa

Osake 5

Osake 58

Vko 51 13.12-20.12

x

Vko 52 20.12-27.12

x

On korkein aika sinullekin tutustua ammattiosastomme Punkaharjun lomaosakkeisiin. Käy tutustumassa osoitteessa [www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi) Punkaharjun sivuilla kuviin ja muuhun tietomateriaaliin lomaosakkeistemme 5 & 58 osalta.

Talvikausi on alkanut ja Punkaharju houkuttelee upeine harjumaisemineen niin rentoutumisen, kävelyn, hiihdon ja ympäristöön tutustumisen keinoin.

Tee kulttuurimatka Itä-Suomeen. Tutustu Savonlinnan kaupunkiin, linnaan ja rauhalliseen miljööseen. Käy vaikka teatterissa.

Talviaikana löytyy vapaita lomaviikkoja, joiden hinta on hämmästyttävän edullinen. Ammattiosastomme jäsenenä hintaan 150 € saat viikoksi käyttöösi 35 m<sup>2</sup> suuruisen lämpimän mökin ja pääset nauttimaan takan lempeästä lämmöstä, kun ulkona käy viima.

Ota yhteyttä Pasi Mäntysaareen 050-379 4050 kysellen vapaita viikkoja tai viikonloppuja tai päiviä ja tarkemmat hinnat. Voit myös lähettää vuokrausanomuskaavakkeen (löytyy vielä Borealiksen H-asemalta Borealis\_Pekema ja totta kai kotisivulta) suoraan Pasille.

### Loma-asuntojen vuokraushinnat vuonna 2014:

- **Talviaikana:** Viikkovuokra 170€, viikonloppu 80€, vuorokausi 30€.
- **Kesäaikana:** Viikkovuokra 220€, viikonloppu 100€, vuorokausi 40€.
- **Muut järjestäytyneet:** Normaalivuokra + muut kulut (80€/viikko, 40€/vkl, 20€/vrk).

**Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14).**

**Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta.**



Virike toivottaa

**Rauhaisaa Joulun aikaa  
&  
Onnea vuodelle 2014**

