

VIIRIKE

NRO 4/13

Lokakuu

Pekeman Työntekijät ry

TEAM os. 100

Halvalla menee

Jokainen ymmärtää, mikä menee halvalla. Kahta kymppiä kuukausipalkan korotuksena arvostellaan monessa tämän Virikkeen kirjoituksessa. Pitäisikö työntekijöiden iloita siitä, että edes Borealiksella menee hyvin?

Valitettavasti aina vain enemmän kuulee työpaikan aiheuttamista ahdistuksesta. Nuoria virtaa taloon, fyysistä jaksavuutta on, mutta jos ajatellaan neljän vuosikymmenenkin työrupeamaa eteenpäin pakkottavan johtamistavan alistamana, tuskin moni ainakaan vuoroissa

seisoo täydet erät. Toki tulevaisuutta ei tarvinne niin pitkälle ennakoitakaan.

Euroopassa suljetaan tänä vuonna vähintään 900 kilotonnia PO-kapasiteettia. Usealla Borealikeskin paikkakunnalla lopetetaan tuotantoa. Ruotsin vanha LD on alasajossa, joka on ollut tiedossa hyvinkin pitkään. Kahdella muulla paikkakunnalla on jo tehty päätökset laitoksen sulkemisesta ja ainakin yksi laitos näiden lisäksi on silmukka kaulassa. Lisää laskelmia on varmasti tulossa.

Kun Neste Oy omisti koko Kilpilahden 80-luvulla ja päätyi joskus sulkemaan jonkin osan tuotannosta, se piti kunnia-asianaan, että vapautunut työvoima sijoitettiin uudelleen. Ilman yhteiskunnan tukirahoja. Se oli yhteiskuntavastuuta, vaikkei sanaa vielä tuolloin tunnettu. Toisaalta työntekijätkin osasivat iloita, milloin työnantaja menestyi. Nyt ei yhteiskuntavastuusta näy enää perävaloakaan, mutta ei-pä kuulla riemun kiljahduksia satojen miljoonien tuloksistakaan.^(HLT)



VIRIKE

NRO 4/13
36. vuosikerta
26.9.2013

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:
Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Muu toimitus:
Sami Karlsson
(09) 3949 4449

Elof Juselius
(09) 3949 3023
050 379 4521

Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050

Painopaikka:
Porvoon Painopaikka
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 50. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 2. joulukuuta mennessä.

KIRJOITTELE!



PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT RY
Osasto 100

SYYSKOKOUS

**Pidetään maanantaina 25.11.2013
klo 18.00 alkaen Porvoossa ravintola
Näsin Krouvissa. Iltaapalan tarjoilu
aloitetaan klo 17.30.**

Sääntömääräiset syyskokousasiat; mm.
– Toimintasuunnitelma 2014
– Budjetti 2014
– Henkilövalinnat vuodelle 2014

**Osaston jäsenet ovat lämpimästi
tervetulleita!**



www.pekemantyontekijat.fi

Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Jari Voutilainen

Ja isänmaa pelastuu!

No niin, tulihan se. Jo muutama viikko on paistateltu joidenkin niin hartaasti odottaman tupon luomassa avoimessa ilmapiirissä, joka heijastuu varmaankin kaikille työpaikoille. Voi tätä isänmaallisuuden ja yhteenkuuluvuuden henkeä!!



Tai tupohan on herrojen kielellä hienommin sanottuna ”työllisyys- ja kasvusopimus”. Kelpaa sen lupaa- man kahdenkymppin kk-palkkakorotuksen vuoksi sopi- musalamme neuvottelijoiden hikoilla yökausia vai- keissa neuvotteluissa. Teatterihan on näyteltävä käsi- kirjoituksen mukaisesti loppuun saakka.



Pelleilyksihän tupo-teatteri jälleen meni, ja turpiin tulee. Katsotaan nyt mitä tuleman pitää – tai eihän sieltä käytännössä juuri mitään tule. Reaaliensiot laskevat kohisten. Vinkkinä liittoon päin, että sopi- musta ei ole pakko hyväksyä; nurin ja omilla tavoit- teilla neuvottelemaan.



Olemattoman palkankorotuksen lisäksi kasvusopi- muksessa on useita kohtia, jotka ottavat päähän. Palkansaajien ’neuvottelijat’ SAK:n puheenjohtaja, eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen hallituksen varapu-

heenjohtaja Lauri Lyly, STTK:n puheenjohtaja, elä- kevakuutusyhtiö Varman hallituksen varapuheenjoh- taja Mikko Mäenpää ja Akavan puheenjohtaja, Ilma- risen hallituksen jäsen Sture Fjäder sitoivat jälleen sopimuksen kirjauksilla ay-liikettä eläkeiän nostami- seen. ”Järjestöt neuvottelevat ratkaisun eläkeuudis- tukseksi syksyyn 2014 mennessä”, todetaan sopimuk- sessa. Niinpä, ja työurat pitenevät...



Eläkeyhtiöväesseliä neuvottelema sopimus osoittaa jälleen mitä seurauksia on siitä, kun ay-liike sekaan- tuu valtionhoitajapolitiikkaan. Siinä ei nytkään jäse- nistöltä kysely, ay-johto junaili asiat yhdessä vuo- rineuvosten kanssa. Ja tuloksena työnnetään työläi- sille kannettavaksi raskas kuorma.



Sopimuksen nimestä ”Työllisyys- ja kasvusopimus” tuon työllisyys-sanana voi unohtaa, sillä tuskin luo- daan yhtään työpaikkaa. Kasvua kylläkin tulee: yri- tysten voitot kasvavat ja miljardien syyttäminen niille lisääntyy.



Milloinkahan osaamme ja uskallamme sanoa, että nyt riitti?

Ammattiosaston hallitus kokoontuu

Maanantaina 21. lokakuuta
Tiistaina 19. marraskuuta
Tiistaina 10. joulukuuta



Päälouottamusmiehen palsta:

Herra antaa, Herra ottaa



Elof Juselius

Borealixen paikallinen johto on tänä vuonna päättänyt jakaa pörstälisät, tai pätevyyslisää, kuten se virallisesti kuuluu ilmaista. Tämä taitaa olla koko Borealixen historian aikana ensimmäinen kerta kun tällainen erillinen lisä jaetaan. Tessissä toki 15 §:ssa mainitaan että työnantajalla tällainen oikeus on, ja tällä kertaa työnantaja halusi kohdistaa lisän noin 60:lle työntekijälle, jotka edustavat nuorempaa palkkakuopassa olevaa polvea. Tulevina vuosina, kun varsinkin Suomen työtätekevä väestö joutuu pelastamaan tämän maan talouden, eikä työehtosopimusneuvottelujen kautta liikoja heru, tällaiset lisät ovat kylä varsin tervetulleita. Toivon tietenkin että käytäntö jatkuisi tulevina vuosina.

Se mikä herätti keskustelua ja kentällä soraääniä oli tapa, miten työnantaja samanaikaisesti ilmoitti että se haluaa lopettaa paperisen palkkalaskelman lähettämisen kotiin. Tämänkaltaisen kaupankäynti saattaa ehkä joskus olla ihan paikallaan, mutta kytkentä pörstälisään, joka ei tule kaikille, ei ole paras mahdollinen. Ei niin sanotusti oikein soi korvaan.

Työnantaja on ilmoittanut että paperisen palkkalaskelman lähettäminen loppuisi joka tapauksessa jollain aikavälillä, ehkä vuoden 2015 alkuun mennessä. Sen jälkeen on jokaisen tyydyttävä sähköpostissa joko kotiin tai työpaikalle lähetettävään laskelmaan.

Nyt on isopalkkaisten näytettävä esimerkkiä

HS:n pääkirjoituksessa todettiin, että on tietysti yritysten omistajien asia, mitä he haluavat maksaa yhtiöidensä johtajille, mutta suurpalkkaisilta edellytetään nyt esimerkkiä. Heidän on oltava pidättyväisiä palkkojensa suhteen. Jos isokenkäiset korottavat palkkojaan samaan aikaan kun tavallinen palkansaaja joutuu kiristämään vyötä, kansan katkeruus kasvaa entisestään ja moraalikäsitys on koetuksella. Saman lehden pääkirjoituksessa sanotaan vielä että yhteiskuntarauha ei sentään ole uhattuna. Suomalainen ei hevin mellakoi.

Höpöhöpö-puhetta. Kautta aikojen kansalaisten aktiivisuus on noudattanut samaa kaavaa. Kun tunne poliittisten päätösten epäoikeudenmukaisuudesta saavuttaa tietyn tason, se purkautuu konkreettisina tekoina. Jos epäkohtia ei ratkaista poliittisesti, kansalaiset ratkaisevat ne mielenosoituksilla, lakkoilulla, tai muulla tavalla väkivaltaisesti. Näin on suomesakin käynyt. Yhteiskuntarauha ei ole taloudellisesti epäoikeudenmukaisessa nykymaailmassa ja Suomessa enää itsestäänselvyys. Siksi päättäjien ja median tulee hyssyttelyn sijaan suhtautua vakavasti yhteiskuntarauhan murenemiseen.

Sopiiko EK:n linja Borealikselle?

Kyllä nyt työnantajapuoli on onnistunut saamaan nykyisestä hallituksesta hyvän kaverin, kun se

myötävaikutuksellaan on kannustanut Elinkeinoelämän Keskusliittoa EK:ta esittämään yhä vain härskimpiä vaatimuksia. Tuntuu että tahallaan luodaan jonkunlaista kriisipaniikkia. Ja unohdetaan että monien mittareiden mukaan Suomi on yksi maailman kilpailukykyisimpiä ja onnistuneimpia yhteiskuntia. Saattaahan olla, että Suomen taloudellinen tilanne on vaikea, ja varmasti jos ei vielä ole niin kohta on, kun verotuloja siirretään erilaisin avustuksin ja verohelpoituksin suoraan suuryritysten kasnaan.

EK on viime aikoina vaatinut mm. työntekijöiden työajan pidentämistä, lakko-oikeuden rajoittamista, nollalinjaa, jopa palkkojen pienentämistä, eläke-iän nostamista. Tämä jos mikään on ahneutta ja suomen työtä tekevän kansan pilkkaamista, kyykyttämistä perkele! Suomella ja suomalaisilla ei ole varaa tämänkaltaiseen EK:hon. Sen toiminta ja käyttäytyminen ei ole yhteensopivaa, vaan suoraan haitaksi sopimisen kulttuurille, suomalaiselle työlle, suomalaiselle osaamiselle sekä yhteiskunnalle. Tästä syystä olen myös erittäin huolestunut siitä että meidänkin johtajista löytyy sellaisia jotka lyövät kantapäitä yhteen EK:n suuntaan. Osoittaako tämä yhteiskuntavastuuta? Onko Borealis hyväksymässä EK:n kivenkovan politiikan?

Ehdotan että EK lakkautetaan.

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Syyskelit

Kauan sitä kestikin aurinkoa ja lämpimiä kelejä. Ilmeisimmin lomasäät olivat itse kullekin suotuisat. Alkaneet vesisateet tekevät muutosta talven tulla. Jos on akut varattukin uudella virralla, niin ei ne kelit aina mieltä ylennä. Liukasta on ja pukeutuminen on miten milloinkin hankalaa syyskelien haasteiden edessä. Takana on kuitenkin hieno kesä ja talvi odotettiin kuluu nopeasti, jonkun mielestä ehkä liiankin. Talvi on aina haasteellinen aika.

Säästötalkoot

Päivä päivän jälkeen saa kuulla uutisina yt-neuvottelujen aloituksia usealla eri alalla. Yhtiömmekin yt-neuvottelut tulivat ja menivät ja henkilömäärä vähenee työnantajan säästötoimenpiteiden myötä. Suurempikin luuta on Porvoossa heilunut ja työpaikkoja vähennetty vuosien varrella. Työntekijöiden osalta voi kuitenkin todeta, ettei ketään irtisanota ja vallalla on lisääntyvä tarve rekrytoida vuosittain yhä enemmän ja enemmän uusia työntekijöitä, sillä porukkaa lähtee eläkkeelle ropinalla ja paikat on täytettävä. Haasteena on oikein suunniteltu ja toteutettava perehdytys ja työhön opastaminen. Tähän on nyt kiinnitettävä erityistä huomiota, jotta työyhteisö pysyisi ”toimivana” ja uudet henkilöt viihtyisivät uudessa työpaikassaan.

Muutos

Työyhteisö muuttuu kun henki-

löt ikääntyvät ja uusia työntekijöitä tulee vanhojen poistuvien tilalle. Miten henkilöt tulevat sitten toimeen keskenään? Miten nuori kokematon työntekijä otetaan sisään porukkaan? Takkuilevatko henkilökemiat heti alkumetreillä vai sulautuuko nuori vanhaan porukkaan. Uusi henkilö voi olla iältään vanhemman lapsenlapsen ikäinen, joten miten suhtautua? Miten toimia jos hommat eivät yhdessä onnistukaan? Rekrytointivaiheessa työnantajalla on haaste sijoittaa uudet henkilöt työympäristöön, jossa he saavat arvoisensa kohtelun ja joissa heidät otetaan ”työryhmän” jäseneksi. Työyhteisössä on haaste toimia oikein uusia tulokkaita kohtaan. Arvostaa ja tukea, toimii molemmin puolin ikäeroista huolimatta. Miten tapahtuukaan seuranta, kuka hoitaa tuon puolen ja jos ongelmia on, miten varhaisessa vaiheessa ne huomataan ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin.

Työyhteisö

Työyhteisö koostuu erilaisista ihmisistä ja yksilöillä on erilainen käsitys asioista. Taustalla on muun muassa kasvatus, ympäristö, oppiminen ja kokemukset. Ihmisillä on erilaiset tarpeet, näkemys ja visiot tulevaisuudesta. Miten työpaikka ympäristöineen ja työyhteisö täyttävät nämä käsitykset, on jokaisen omanlaatuinen näkemys ja kukaan ei voi mennä toisen ihmisen päähän nähdäkseen mikä se on. Kuitenkin keskustelemalla voi saada ihmisen tuntemukset esille ja näin

rakentaa niin luottamuksen kuin mahdollisen perustan tuen antamiseen toiselle ihmiselle. Miksi tukea pitäisi antaa?

Paha olo

On kysymys sitten varmuudesta työn suorittamisen osalta tai epätietoisuus työn sisällöstä, niin kysymällähän vastauksia saa. Miten uskaltaa ottaa kysyjän roolin jos vastaanottava osapuoli ei reagoi... Äkkiä tilanne johtaa huonoon oloon ja jopa ihmisen sulkeutuminen voi hämmöttää. Pahan olon lähtökohdat ovat yleensä kyvyttömyydessä purkaa ”sitä itseänsä” johonkin, siten, ettei aiheuta haittaa muille, eikä itselleen.

Työsuojeluyhteistyö jatkuu

Toisaalla tässä lehdessä kerrotaan työsuojeluyhteistyöstä, jonka osalta tullaan suorittamaan ehdokasasettelu loppuvuodesta. Toivon, että työsuojeluasiamiehinä toimivat työntekijät jaksaisivat olla aktiivisia myös tulevina vuosina tai löytäisivät seuraajan turvallisuustyölle. Yhteistyöllä on tärkeä merkitys työntekijöiden näkemysten esille tuomisessa. Olen toiveikas, että konsernin uuden HSE -päällikön myötä annetaan enemmän tilaa myös laajemmalle työsuojeluturvallisuus yhteistyölle.

Porvoossa menee turvallisuusrintamalla kokolailla hyvin. Pidetään jatkossakin taso korkealla!

t. Pasi

Henkilöstön asemaa poljetaan YT-lain avulla



Kari Koistinen

Vuosi vuodelta ovat harventuneet ne päivät jolloin ei ole tullut uutisia YT-neuvottelujen alkamisista tai sen seurauksena pihalle potkituista työntekijöistä. Näyttää siltä että varsinkin teolliset työpaikat ovat katoamassa Suomesta. Tämä on sitä rakennemuutokseksi nimettyä toimintaa jonka pelinappuloiksi tavalliset työntekijät ovat joutuneet.

Tämän päivän toiminnassa on myös jotenkin erikoisia piirteitä. Kun vienti ei oikein vedä niin siitä ikään kuin syyllistetään henkilöstöä. Hokemaksi tulee kilpailukyvyyn puute. Epäonnistuneesta yritysjohtamisesta ei luonnollisesti takaan puhuta. Syyksi kelpaa vain kilpailukyvyyn puute joka puolestaan leimataan henkilöstön aiheuttamaksi. Epäonnistunut yritysjohto pääsee kuin koira veräjäästä. Tämä epäonnistuminen lisäksi palkitaan sitten kun YT-neuvottelujen jälkeen on porukkaa pistetty pihalle. Bonukset tipahtaa tilille. Eli ei ole väliä johdetaanko yritystä hyvällä vai huonolla menestyksellä kun siitä palkitaan joka tapauksessa. Meillä Suomessa tämä on normaali tapa toimia. Siihen ei myöskään puututa miltään taholta. Ihmisten työpaikoilla ja sitä kautta tulevaisuudella pelataan härskiä peliä ilman mitään seuraamuksia. Laki yhteistoiminnasta yrityksissä eli YT-laki on aikanaan voimaansaattettu hyvää tarkoittavassa hengessä. Jotta henkilöstö voisi päästä vaikuttamaan omaa työtään ja työympäristöään koskeavissa asioissa. Tämä laki on kuitenkin vuo-

sien saatossa vesittynyt. Sen alkuperäinen henki ei ole toteutunut enää vuosiin. Siitä on tullut ”irtisanomislaki ” jonka mukaisten neuvottelujen jälkeen on ennalta päätetyille potkuille lain voima. Se on myös ajan myötä muuttunut. Nyt ei enää tarvita tuotannollisia ja taloudellisia syitä vaan neuvottelut voi käynnistää myös hyvinvoiva ja hyvässä talouskunnossa oleva yritys. Käytännön esimerkkejä ei tarvitse kaukaa hakea.

SAK:n ja ammattiliittojen toivoksi toimivan asian korjaamiseksi pikaisella aikataululla. YT-laki on korjattava henkilöstön lähtökohdistta toimivaksi. Nykyinen lain mahdollistava venkoilu ja mielivaltaisen tulkinta on saatava kitketyksi pois.

Puheet ja käytäntö

Henkilöstön asema ja vaikutusmahdollisuus työpaikoilla ovat vuosien saatossa heikentyneet. Tämä on nykypäivän tapa toimia. Vaikka meillä Borealiksessa ovat asiat tässä suhteessa mielestäni keskimääräistä paremmalla tolalla, on parantamisen varaa kuitenkin monilla eri osa-alueilla. Ns. sanepolitiikka on lisääntynyt meilläkin. Samoin henkilöstön tekemien ehdotusten huomioimatta jättäminen on tämän päivän arkea Borealiksella. Samanaikaisesti toivotaan kuitenkin henkilöstön osallistuvan erilaisiin projekteihin. Jonkinlainen ristiriita on puheiden ja

käytännön tekojen välillä.

Tuossa viime viikolla jaettiin uudet kulkuluvat ja sen mukana tuli pikku lappunen teemalla menestykseen erinomaisuudella. Lapun toisella puolella oli kolme asiakokonaisuutta. Mielestäni käytännön toiminta ei paljoa poikkea esityistä vuorojen sisällä. Mutta siten kun miettii asioita vaikkapa yhteistyön merkeissä henkilöstöhallintoon on tilanne toinen.

Tuossa joku aika sitten funtsailtiin yön lopputunneilla kuka on henkilöstöhallinnon päällikkö. Ihan meinasi melkein väittelyksi mennä. No kyllähän me lopulta nimi löydettiin tämän tittelin haltijalle. En tiedä olisiko se liikaa vaadittu jos uusi henkilöstöpäällikkö kävisi työpaikoilla vuoroissa esittelytymässä? Vaikkapa pieni tietoisuku mukanaan. Nimittäin kyllähän se jotain henkilöstön arvostuksesta kertoo jos porukka ei tunne eikä tiedä pääluottamusmiehemme vastaneuvottelijaa.

Osaston luottamusmiehet ohituksella

Sitten vielä yksi silmiinpistävä asia, johon pitäisi kiinnittää huomiota jo ilmapiirinkin kannalta: Se on tämä asioiden salailu. Viimeisin esimerkki oli nämä henkilökohtaiset palkantarkistukset. Osastotollalla niiden toteumasta ei tuntunut tietävän juuri kukaan. Sain osittai-

jatkuu viereisellä sivulla

Kari Koistinen jatkaa tuposta:

SAK rähmällään EK:n edessä

Niin siinä sitten taas kävi että keskusjärjestöt vedettiin kölin alta Elinkeinoelämän Keskusliiton toimesta. Surkuhupaisaa tässä on se, että keväällä EK:n saamien verohelpotusten johdosta keskeytettyjä neuvotteluja olikin jatkettu kullissien takana julkisuudelta piilossa. Tämän johdosta syntyi sitten ”ennätysajassa” ns. vuorineuvosten tupo, jolla tavallisen palkansaajan ostovoimaa romahdutetaan. Näin ruokitaan entisestään laman ilma-
piiriä ostovoiman hiipussa. Puhutaan työllisyystuposta kun korotukset ovat ennätysalhaisella tasolla.



SAK:n päämaja Helsingin Hakaniemessä ei nauti kentän luottamusta

Tässä maassa on työllisyyden nimissä tehty jo useampikin tupo. Työllisyyteen niillä ei juurikaan ole vaikutettu. Yritysten johtajien ja omistajien taskuun nämä palkansaajan uhraukset ovat menneet. Tupoista ja yritysten saamista verohelpotuksista huolimatta yt-neuvotteluja käydään terveissäkin yrityksissä, kun kaiken lähtökohtana on pohjaton työntekijöistä piittaamaton ahneus.

Kevään yritysveroratkaisut ja julkisuudelta piilossa suhmuroitu tupo kertovat karua kieltään tavallisen palkansaajan asemasta tänä päivänä. SAK:n arvovalta on rapistunut vuosi vuodelta. Vielä 90-luvulla SAK:n toiminnassa oli edes yritystä olla edunvalvontajärjestö. Tänä päivänä suorastaan pelottaa kun keskusjärjestöt alkavat tupoilemaan. Lopputulos on kerta toisensa jälkeen ollut tavallisen palkansaajan kannalta huono. EK:n herrat pyyhkivät SAK:lla pöytänsä ja käyttävät sitten kynnyksimattomana.

Maan hallituksen toimesta yritetään nyt sitten muistuttaa yrityk-

siä ja niiden johtoa palkkamaltista johon tavallinen palkansaaja alistettiin. On kuitenkin selvä että sitä röyhkeyttä mitä yritysjohtajien palkitsemisessa olemme vuosien saatossa nähneet, ei edes hallituksen ministerien kannanotot hetkauta mihinkään suuntaan käytännön tasolla.

Näinä nollakorotusta hipovina aikoina osaa antaa arvoa meidän palkkausjärjestelmälle jota kautta on sentään mahdollisuus neuvotella edes jotain lisää. Eihän me tietysti tuolle naapurille pärjätä kun niillä on se ”maailman paras” järjestelmä. Tämä vanhakin järjestelmä on kuitenkin vielä toimiva kun sitä yhtiön puolelta ymmärrettäisiin käyttää. Esimerkiksi TES:n 15 & sekä 8 a. ja b:n käyttö on yhtiön puolelta nihkeää. Juuri nyt näille pykälille ja niiden käytölle olisi tilaus. Projekteihin halutaan työntekijöitä ja näitä pykäläiä soveltamalla sitä tavoitetta voisi tukea.

Tupokirjauksia odotellessa

Kari Koistinen

Henkilöstön asemaa...

sen tiedon, kun kävin kysymässä. Edes kaikki mestarit eivät siitä tienneet. Miksi asia hoidettiin tällä tavalla? Hyvä asia sai näin vähän kitkerän sävyn. Meille on pikku hiljaa muodostunut sellainen käytäntö, jossa ainakin osaston luottamusmies ohitetaan henkilöstöä koskevissa asioissa. Suunta ei ole hyvä, jos näin jatketaan.

Nyt on syytä ammattiosastona käydä keskustelut yhtiön johdon kanssa ja tehdä selväksi mm. mikä on luottamusmiesten asema työosastoilla ja millaiset ovat tiedonsaantioikeudet työosastoa koskevissa asioissa.

Parempia, henkilöstön myös käytännön tasolla huomioivia aikoja odotellessa!

Työsuojelun yhteistoiminta

Työsuojeluyhteistoiminnan tavoitteena on edistää työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta ja mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan turvallisuutta ja terveellisyttä koskeviin asioihin.

Yhteistoiminnan osapuolia ovat työnantaja ja hänen palveluksessaan olevat työntekijät.

Työsuojelun yhteistoiminta työpaikoilla perustuu lainsäädäntöön ja työmarkkinajärjestöjen sopimuksiin.

Työturvallisuuslaki (738/2002) velvoittaa työnantajan ja työntekijät yhteistoiminnassa ylläpitämään ja kehittämään työturvallisuutta ja työterveyttä työpaikoilla.

Yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista ja niiden käsittelystä työnantajan ja työntekijöiden ja heidän

edustajiensa kanssa säädetään **ns. työsuojelun valvontalaissa (Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 44/2006).**

Valvontalaissa säädetään myös työsuojeluvaltuutetun, työsuojelupäällikön ja työsuojelutoimikunnan asettamisesta ja tehtävistä.

Työpaikoilla järjestetään työsuojeluvaalit marras-joulukuun aikana. Vaaleissa valittujen edustajien toimikausi on kaksi seuraavaa kalenterivuotta ellei työpaikan työsuojelu-toimikunnassa sovita pidemmästä toimikaudesta. Lain perusteella paikallisesti voidaan kuitenkin sopia enintään neljän kalenterivuoden pituisesta toimikaudesta.

Työsuojeluvaaleissa Borealis Polymer Oy:ssä työntekijät valitsevat edustajikseen työpaikoille:

- Työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua,
- Työsuojelutoimikunnan jäsenet ja varajäsenet. Kokoonpano määräytyy paikallisen sopimuksen mukaan.
- Työsuojeluasiamiehet osastoitain / vuorottain.

Vaalien toimeenpanemisesta huolehtii työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnassa olevat henkilöstöä edustavat jäsenet vastaavat varsinaisesta vaalitoimituksesta ja äänten laskennasta. He muodostavat myös vaalitoimikunnan.

Porvoon paikkakunnan työsuojelupäällikkö ilmoittaa vuoden 2013 ehdokasasetteluajan 8.10 pidettävän työsuojelutoimikunnan kokouksen jälkeen.

t. Pasi

Eläkeläinen,
operaattori
Martti Ojanen

* 12.1.1945
† 13.6.2013

Martti menehtyi äkillisesti sairauskohtaukseen lapsuudenkodissaan Kihniöllä. Työtoverit eteenilaitoksella muistavat lämmöllä uuteraa, vaatimatonta ja luotettavaa työtoveria.

Kiitos!

Uolevi

Kiitos!

Vuosia vierähti aika monta,
joskus hauskaa ja hulvatonta.
Työporukassa huumori olikin tuttua,
vaikka kirottiinkin montaa juttua.
Vähän tuli sanottua mut kaikki asiaa,
siks varmaan sain lähteis niin monta rasiaa.
Hienosti ”potkitte” ukon ulos,
siit hyvä mieli on lopputulos.

Kaikille suuri kiitos ja kumarrus !!!!!!!!!!!!!!!
RANE (Rauno Paananen)

Maata jalkojen alla

Syksyllä 74, kun Juice tuli Pekemalle töihin, satoi vettä melkein päkaatamalla aina tammikuulle saakka. VCM-laitos (jossa valmistettiin vinyylilokloridimonomeeria vie-reisen PVC-laitoksen raaka-aineeksi) oli uuden karhea. Silloin työhön tulijoita ei paljon seuloitu, joka ilmenee Juice Juseliuksen myöhemmistä muisteluista. Menossa oli VCM:n ensimmäinen seisokki. Se oli kuukausia myöhässä, kaikki oli vielä levällään ja kaikki olivat myös stressaantuneita – päälliköt eniten tietenkin.

– Hoo-moilasena siinä oltiin, en-hän edes tiennyt mitä tehdas val-misti enkä sitä, mitä minun pitäisi tehdä. Se oli ensimmäinen ulkotyö-paikkani, kun olin siihen asti ollut hallitöissä A.W. Enbomilla Sipoos-sa hitsaamassa säiliöitä. Työtodis-tukseen oli kuitenkin pomo Husu kirjoittanut ammatikseni ”nuorempi uuttaja”. Husu oli oululaisia ja aika lailla vanhan kansan miehiä. Tiukka kaveri, mutta myös kuunteleva ja oikeudenmukainen.

Kun tulini Pekema Oy:n kunnos-sapitoon, oli niin ikään Oulusta ko-toisin ollut Kuulapäänä paremmin tunnettu Katajamäen Tauno kor-jaamopäällikkönä. Kuulapäätä pi-dettiin yleensä reiluna pomona ja sain kuulla, että hänen toinen keuh-konsa oli tyytetetty, ilmeisesti tubin seurauksena. Se oli imetty tyhjäksi ja poistettu käytöstä, uuden työ-paikan termein olisi voitu sanoa et-tä sokeoitu.

Miettinen

Me nuoret ja kovakuntoiset miehet oltiin vain ”käymässä” Pekemal-

la, määränpäänä olivat reppuhommat ja kunnon tienestit. Öljyken-tille otettiin miehiä, mutta myös muualle. Itsellänikin oli selkeät ajatukset lähteä ja mo-ni kaveri niin tekikin. Meidän piti pestautua Pohjanmerelle yhden Miettisen kanssa.

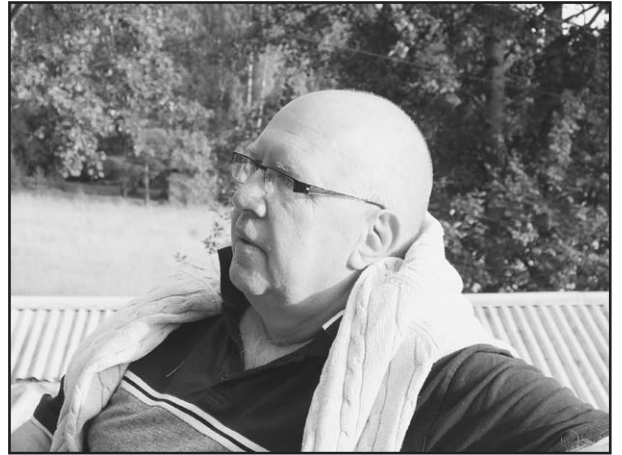
Kului kuitenkin joi-takin vuosia. Miettiin-lähti edeltä ja soit-teli, että tule perässä. Siinä vai-heessa kaveri oli Göteborgissa, jos-sa värväysfirma oli, ja kehui oloaan mukavaksi odotettuaan kolme kuu-kautta työkomennusta täydellä pal-kalla hotellin ylöspidossa. Kave-ri kertoi tehneensä hitsauskokeita ja saaneensa koulutusta. Kyllä siinä Juseliuksella perselihakset ny-ki moneen kertaan, kun mieli teki lähteä, mutta minulle oli ehtinyt is-keä perheen perustaminen. Oli vai-mo ja tytär. Jäin Pekemalle.

Kului ainakin 20 vuotta, kun ta-pasin Miettisen. Näin LDPE:n B-yksikön seisokissa jotenkin tutun näköisen miehen putsaamassa tiiv-istepintaa kaavarilla. Pari kertaa ohi kuljettuani vähän vanhentunut Miettinen sitten kysyi, että ”Juice, et taida enää muistaa?”

– En ihan osaa sijoittaa, mutta tu-tun näkönen olet.

– Et sitte lähteny, sanoi Miettiin-en. Miehet istuivat alas, juttelivat elämästään ja Miettinen siinä myös kertoi Pohjanmeren vaiheistaan:

Lopulta Göteborgin hotelliin oli toimitettu käsky, että pitää saapua Norjan Stavangeriin tiettyinä päivinä. Lentoliput oli jätetty respaan ja Miettinen sitten lensi Norjaan. Sta-



Pääläluottamusmies Elof Juselius ja aika ennen Borealista

vangerista on lähtö seuraavana aamuna, sanottiin sähkössä, ja helikopterikuljetus porauslautalle Pohjanmerelle. Stavangerin hotellissa oli kuitenkin odottamassa faksi, että huonon sään takia helikopterilento on peruttu ja käsketty jäädä odottamaan uutta ajankohtaa.

Samana yönä kyseinen poraus-lautta kaatui yhden sen kolmesta jalasta – se oli kolmejalakaista tyyppiä – katkettua kovassa myrskys-sä. Pahamaineinen Pohjanmeri ot-ti toistasataa miestä.

Jos vajaa parikymppisen nuoremman uuttajan ensimmäinen syksy Pekemalla oli vetinen, eikä Juicesta myöhemminkään tullut ”öljysheikkiä”, säästyivät ainakin henki pysymällä Suomen maaperällä. Jalkojen alla oli kiinteää Kilpilahden kalliota ja työpaikkaakin voi 39 vuoden jälkeen sanoa melko pysyväksi. Kilpilahti oli tosin vielä pitkään Sköldvik, jonka nimen viikingit olivat antaneet kilpimäisten rantakallioiden johdosta. Sisämaasta tulleille se oli Lötviikki.

Hannu Lindqvist

Kysymysten aika

Eipäs nyt vähätellä! 20 euroa on sentään 120 markkaa. Ja – kuten rintamamme terävimmästä kärjestä sanottiin – ei tullut sopimushuononnuksia.

Mitä nyt muuten tulee mieleen tuosta ay-johdon hyvänä pitämästä sopimuksesta, jota tosin ta-puolelta on oltu iltalypsämässä pienemmäksi, on viime raamisopimus. Sehän myytiin meidänkin ammattiosastomme jäsenille siten, että vaikka palkat jäivätkin inflaatiosta, saatiin sentään kolme vuotuista koulutuspäivää, jotka ikääntyville voidaan antaa kuntouttavina päivinä. Se oli tuleva voimaan kuluvan vuoden alusta. Olisi hyvä jo alkaa pitää niitä koulutuksia ja kuntoutuksia, ettei tule loppuvuodesta suma.

Niin, ???

Veropohja on laajenemassa, kun veroparatiisit pannaan ahtaalle. EU-maista vastaan kampeavat vain Itävalta ja Luxenburg, joista viimeksi mainittu ei ole Borealiksen omistajamaita. Muistelen kuulleen näistä verokeitaista jo koulupoi-kana, josta alkaa olla puoli vuosisataa, joten mielessä ihan vain käväisi ilkikurinen ajatus, että mikäs kiire sillä juuri nyt on?

Noin vuosi sitten ilmestyneiden uutisten perusteella veroparatiiseissa on tuhansien miljardien eurojen arvosta rahaa piilossa jo yksistään ravihevosten ja niihin rinnastettavan omaisuuden muodossa. Ei kannata edes puhua osake- ja muiden omistusten summasta, sitä kun ei ymmärrä.

Niin, ja sitten on niin syvä kriisi, ettei voida hoitaa lapsia, vanhuk-sia, teitä, rakennuksia, köyhiä... Ja se eläkeikähän oli kiinni siitä, et-

tei ole kassassa rahaa. Miksiköhän ei??? Tämä riittävän kauan toistet-tu dogmi, ettei ole rahaa, on jo monen ihan muuten järkevästi ajattelevan ihmisen mielessä muuttunut todeksi. Kuten Göbbels totesi; riit-tävän kauan toistettu valhe muut-tuu todeksi.

Kriisi johtuu globaalin talouden alamäestä. Kun kerran kriisi on globaali, niin Caymansaaren raho-jenkin luulisi olevan. Tämä luulo ei kuiten-kaan muutu todeksi koskaan kapitalistisen järjestelmän elinaika-na. Markkinavoimi-en kaikkivoipuus ei kuitenkaan ole itses-tään selvä väistämät-ömyys, vaan kyse on äänestäjien valinnas-ta. Sitä on kunnioitta-minen.

Nenäpäivä on varmaan tärkeä juttu. Sillä YLE, Kirkon ul-komaanapu ja muu-tamat muut tsydeemit keräävät kahisevaa kehitysmaiden lasten hyväksi. Onko se siltikään kaikista tärkein juuri ammatillisen järjestäytymisen kentässä, voidaan kyllä kysyä. Ammat-tijärjestöjen satsaus nenäpäivään viittai-si siihen, ettei kotirin-tamalla ongelmia olisi ollenkaan. Vuodes-ta toiseen syksy kuluu sen merkeissä ja jos-kus voi tulla mieleen,

että joitakin muita asioita yritetään ikään kuin häivyttää. Johtuneeko lapsuudessa koetusta nenäkomplek-sista, kun jo tapahtuman nimikin kuulostaa peräti irvokkaalta. Kuin näytettäisiin pitkää nenää jollekul-le ja huudettaisiin ”läl-läl-lää-läl-läl-lää...”

Hannu Lindqvist

JÄSENMAKSUT SAK:N LIITOISSA VUONNA 2013

Prosenttia bruttoansiosta

	Liittomaksu ¹⁾		T-kassamaksu	
	2013	2012	2013	2012
Aliupseerit	1,10 ²⁾	1,10 ²⁾	3,20 €/kk	2,70 €/kk
AKT ³⁾	1,10	1,15	0,50	0,45
Elintarvike	1,05	1,10	0,45	0,40
Ilmailu ⁴⁾	1,40	1,40	0,17	0,17
JHL	1,05	1,05	0,28	0,28
Merimiehet ³⁾	1,05	1,10	0,50	0,45
Metalli	1,10	1,10	0,65	0,65
Muusikot ⁵⁾	1,00	1,00	11,50 €/kk	10,00 €/kk
PAM	1,05	1,05	0,45	0,45
Paperi	1,00	1,00	0,55	0,50
PAU	1,10	1,10	0,45	0,35
Puu	1,00	1,10	0,90	0,80
Raideammatt. ⁴⁾	1,16	1,16	0,17	0,17
Rajaturvall. unioni	1,00 ²⁾	0,83 ²⁾	3,20 €/kk	2,70 €/kk
Rakennus	1,02	1,02	0,68	0,68
Rautatievirkam. ⁴⁾	1,23	1,23	0,17	0,17
SLSY	2,20 ⁶⁾	2,20 ⁶⁾	54,50 €/v	53,50 €/v
Sähkö	1,04	1,00	0,36	0,40
TEAM	1,00	1,00	0,50	0,50
TeMe	1,5–1,6 ⁷⁾	1,5–1,6 ⁷⁾	8,00 €/kk	8,00 €/kk
Tulli ⁴⁾	0,83	0,83	0,17	0,17
Vankila ⁴⁾	0,83	0,83	0,17	0,17
Veturi ⁴⁾	1,13	1,13	0,17	0,17

- ¹⁾ Liittomaksu sisältää ammattiosasto- ja keskusjärjestöosuuden sekä mahdolliset työtaistelu- ja sairauskassamaksut.
²⁾ Kuuluvat Julkisten alojen työttömyyskassaan. Sisältää t-kassamaksun.
³⁾ Kuuluvat Kuljetusalan Työttömyyskassaan.
⁴⁾ Kuuluvat Ilmailu- ja Rautatiekuljetusalan työttömyyskassaan.
⁵⁾ Kuuluvat Journalistien ja esittävien taiteilijoiden työttömyyskassaan.
⁶⁾ Kaikkien työnantajaperinnässä olevien jäsenmaksu on 2,2 % peruspalkasta sisältäen t-kassamaksun sekä kattavan vakuutusturvan.
⁷⁾ Vähimmäisjäsenmaksu on 20 €/kk.
⁷⁾ Kuuluvat Erityisalojen Toimihenkilöiden Työttömyyskassaan. Sisältää t-kassamaksun.

Lähteet: Vakuutusvalvontavirasto ja SAK:n jäsenliitot Sini Kurho / PT

Suurin osa SAK:laisista ammattiliitoista pitää jäsenmaksunsa vuonna 2013 ennallaan. Kahdessa liitossa alan työttömyyden kasvu näkyy kuitenkin työttömyyskassamaksujen nousuna, mikä nostaa liittojen kokonaisjäsenmaksua. Kokonaismaksuaan nostavat Paperiliitto ja Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU.

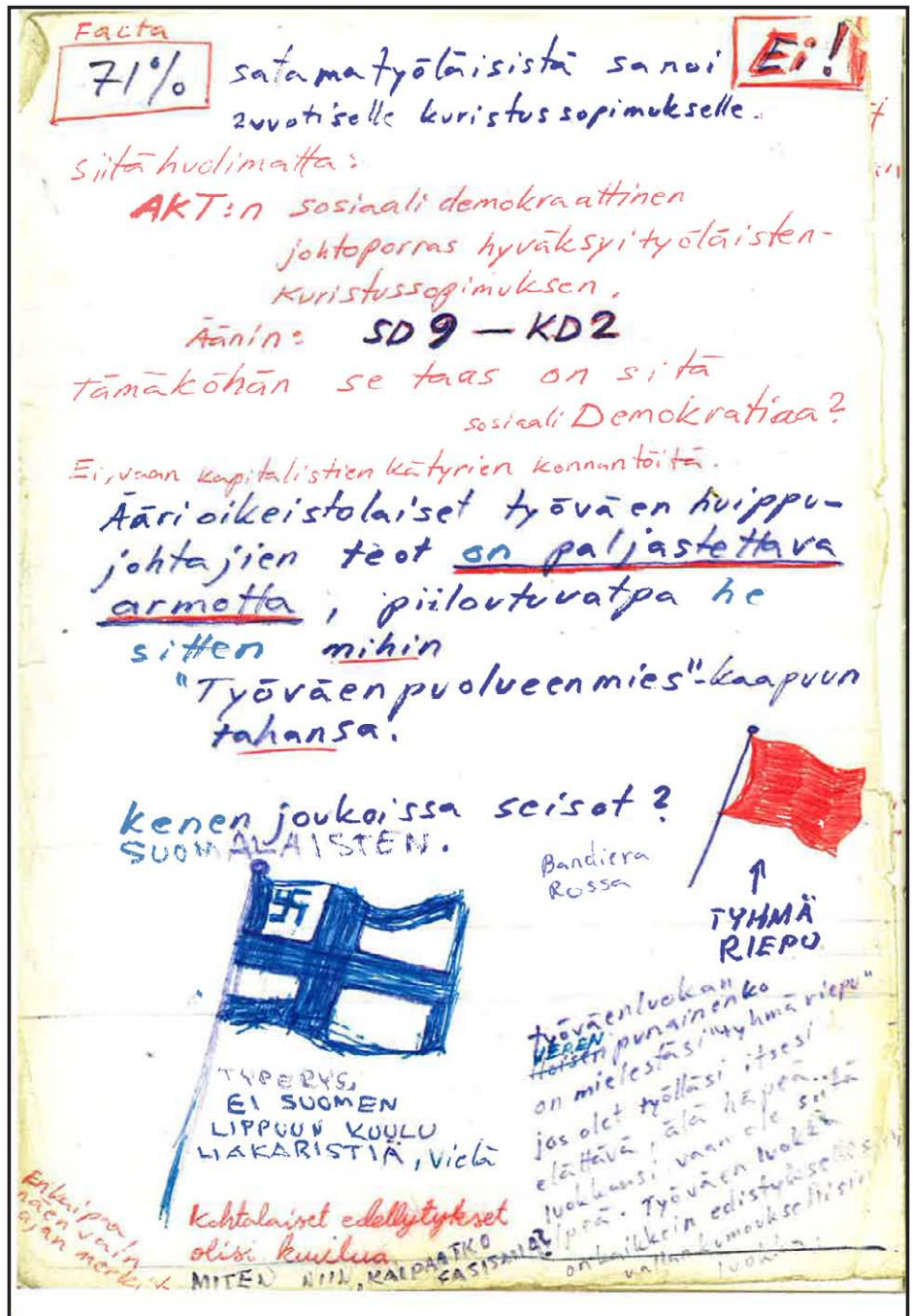
40 vuotta sitten

Eteenin kuumana kopilla vuonna 1973 pidetty tuotantomiesten päiväkirja kertoo, kuinka aktiivisesti silloiset operaattorit ottivat kantaa työpaikan ja ay-liikkeen edesottamuksiin, sekä myös maailmanpolitiikkaan. Silloin poliittiset väittelyt saattoivat kestää jokseenkin koko kahdeksan tunnin työpäivän ajan.

Osa varsin runsaasta miehityksestä osallistui päiväkirjan pittoon. Systeminä oli se, että joku otti yleensä aika kärkevästi, kantaa johonkin asiaan. Seuraava kirjoittaja pyrki kääntämään sanoman päinvastaiseksi lisäämällä sanoja tekstin otsikoksi, väliin tai loppuun. Jutuista löytyy ani harvoin sopusointua, mutta yksi yhteinen vihollinen oli: Neste Oy:n johto. Eteenilaitos oli 70-luvun alussa käynnistynyt Nesteen omistamana. Hyvin usein ei myöskään SAK:n johdon päätä silitelty, joten päiväkirja on hyvin tähänkin aikaan istuva. Kuitenkin jälkiviisaana tarkastellen voi nähdä, että noina vuosina ay-liike saavutti suurimpia onnistumisiaan koko historiansa aikana, eikä jätkämiestä voinut töissä kohdella miten tahansa. Saattoi nimittäin oikeasti mennä patterirajalta venttiilit kiinni.

Kun toveri soimasi kapitalisteja, muunsi seuraava kynäilijä jutun kohdistuvaksi kommunisteihin. Yleisesti voi hahmottaa, että tämän päivän työntekijöihin nähden silloinen väki oli varsin luokkatietoista. Epäilemättä päiväkirjailu loi sisältöä työhön. Ajattelua vaativaa sisältöä, jolla oli muu päämäärä kuin ajankulu.

Hannu Lindqvist



Tässä yksi "Työväenluokan päiväkirjan" sivu melko tarkalleen neljän vuosikymmenen takaa



Ammattiosasto ei järjestä tänä vuonna pikkujoulujuhlaa.

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT / PÄIVÄT

Punkaharjun lomaosakkeissa on suoritettu kattoremontti. Lisäksi huoneistojen sisätiloissa on lattioihin asennettu laminaattipinnoite sekä tehty muutoksia keittiötasoihin.



Talvikaudella hinnat ovat: 150€ viikko tai 60€ viikonloppu tai 25€ vrk.
Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin:
70€ viikko tai 30€ viikonloppu tai 10€ vrk.

Tilanne 24.09.2013		x=vapaa	
		Osake 5	Osake 58
Vko 41	04.10–11.10	x	
Vko 41	04.10–08.10		x
Vko 43	19.10–25.10		x
Vko 44	25.10–01.11	x	x
Vko 45	01.11–08.11	x	x
Vko 46	08.11–15.11	x	x

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14).

Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta.

Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahv. n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa. Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu: www.pekemantyontekijat.fi /Punkaharju



**Liiku
syysluonnossa ja
virkisty!**

