

# VIRIKE

NRO 1/14  
Helmikuu

Pekeman Työntekijät ry  
TEAM os. 100

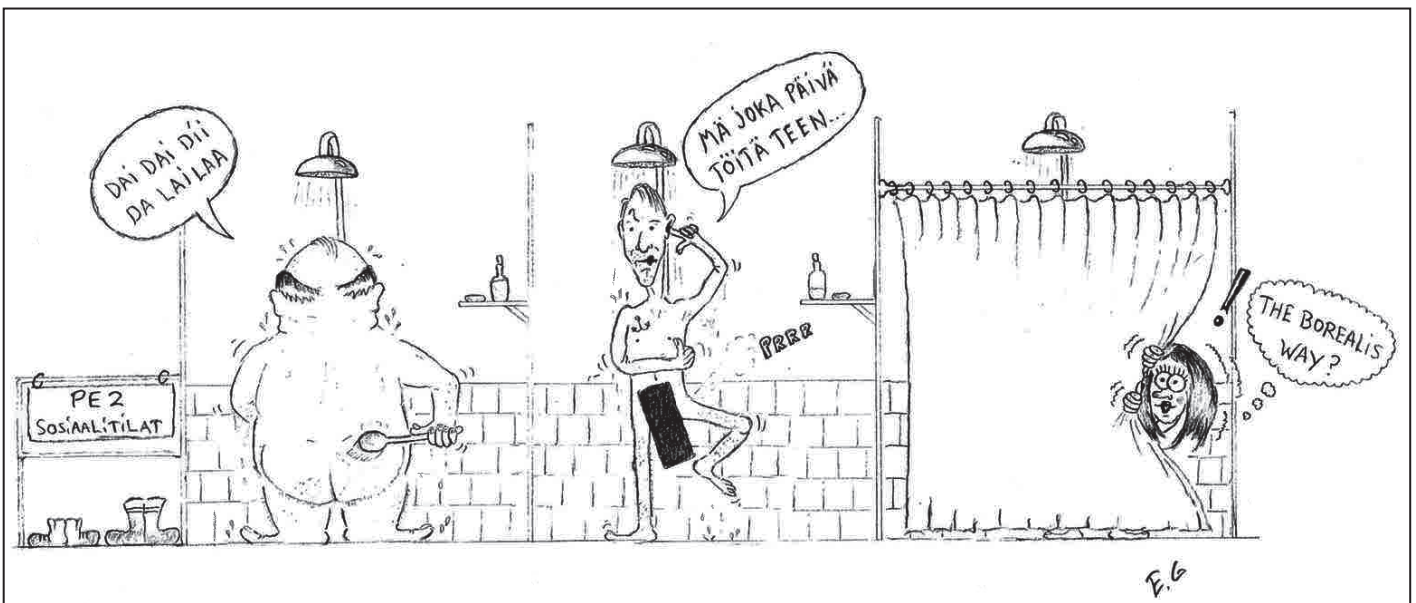
## Tyytymättömyys kasvaa – syynä sanelulinjat

Luottamusmiesten käsitys johtamistavasta ei ole järin häikäisevä. Se edustaa samaa tasoa kuin on johdon heitä kohtaan osoittama arvostus. Konflikti ilmenee tämänkin Virikkeen useammasta kirjoituksesta.

Mutta kun luottamusmiesten käsitysten lisäksi saman kuulee kauttaaltaan työntekijäkentässä, on syytä olla huolestunut työpaikan tulevaisuudesta. Poikkeukset tästä kokemuksesta ovat harvenneet entisestään. Rivijäsenten keskuudessa kuulee vain yhdensuuntaisia lausumia yhdensuuntaisesta johtamisesta työpaikallamme, jolla olisi kaikki edellytykset olla hyvä työpaikka. Raha pyörii, tulosta tulee, perinteitä on ja ammattitaitoakin niiltä osin kuin se ei ole yliulkoistettu. (HLT)

### Tässä numerossa myös:

- Syyskokouksen ja hallituksen tekemät henkilövalinnat
- Nuorisovastaavan aktiivinen asenne
- Kevätkokouskutsu
- Borealisen ikästrategia-ohjelma käynnistetty
- Punkaharju ja lomamökkien kesävaraukset
- Alla oleva piirros liittyy sivun 9 kirjoitukseen





NRO 1/14  
37. vuosikerta  
21.2.2014

Julkaisija:



Pekeman  
Työntekijät ry  
PL 330  
06101 Porvoo  
[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi)

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen  
(09) 3949 4493  
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 1  
e-mail:  
[hannu.lindqvist@borealisgroup.com](mailto:hannu.lindqvist@borealisgroup.com)

Muu toimitus:

Elof Juselius  
(09) 3949 3023  
050 379 4521

Pasi Mäntysaari  
(09) 3949 3048  
050 379 4050

Painopaikka:

*tt-urex*  
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 17. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 11. huhtikuuta mennessä.

**KIRJOITTELE!**

Pekeman Työntekijät ry, osasto 100

# KEVÄTKOKOUS 2014

Tiistaina 1.4.2014 klo 17:30

Porvoossa

Ravintola Näsin Krouvin kokoustilassa

**Aluksi iltapalaa.**

**Varsinainen kokous aloitetaan n. klo 18:00**

**Kokouksessa käsitellään mm. seuraavat asiat:**

- **Toiminta- ja tilikertomus vuodelta 2013**
- **Toiminnantarkastajien lausunto**
- **Tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen**
- **Mahdolliset hallitukselle tulevat esitykset**

**Tervetuloa ammattiosaston kevätkokoukseen!**



[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi)

Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Jari Voutilainen

# Ao puolustaa luottamusmiehiään, osa 2

Edellisessä Virikkeessä koetin nostaa esille luottamusmiestemme asiallisemman huomioimisen yhtiön edustajien toiminnassa. Ammattiosaston syyskokouksessa noussut keskustelu oli sille pontimena. Jo silloin tuntui nololta kun joutui kirjoittamaan asiasta, joka aikuisten työpaikalla pitäisi olla itsestään selvyys. Silloin otsikkona oli ”Ammattiosasto puolustaa luottamusmiehiään”. Ajattelin, että kyllä kai asia lähtee pikku hiljaa oikeisiin uomiin.

Luottamusmiehiltä on tullut kitkerää palautetta, että mikään ei ole muuttunut. Reippaasti tuntuvat työnantajan edustajat ’unohtavan’ tiedottaa luottamusmiehelle asioista, joista käsityksemme mukaan pitäisi tiedottaa. Työnantajan kauniisti korostaman yhteistoiminnan motivaatio luottamusmiesten puolella alkaa olla nolissa – ellei sitten miinuksella.

Itsellänikin on omakohtaista kokemusta tiedottamisen ’unohtumisesta’. Tuli konkreettista näyttöä siitä, miten ala-arvoista on luottamusmiesten arvostus. Kunnossapidossa vaihtui organisaatio, osalle tuli uusi esimies sekä ns. uusia alueita. Kukaan ei vaivautunut mitenkään kertomaan työntekijöiden luottamusmiehille tulevista muutoksista etukäteen, niistä saatiin tieto vasta kunnossapidon yleisessä infossa. Näin selvässä asiassa ei kannata puhua unohtamisesta, tietämättömyyttäkään se ei voi olla, kysymys täytyy olla työnantajan tietoisesta luottamusmiehiä vähättelevästä asenteesta.

Mitä pitäisi tällaisen vähättelevän suhtautumisen poistamiseksi tehdä? Ammattiosaston syyskokouksen linjaus oli sinänsä selvä: luottamusmiehiä puolustetaan. Tilanteen korjaamiseksi on jäseniltä tullut monenlaisia esityksiä. Niissä peräänkuulutetaan, ettei työnantajan haluama yhteistoiminta voi olla yksisuuntaista johtamista, jossa jäsenten etuja valvovia luottamusmiehiä vähätellään. Näyttää siltä, että joudumme keskustelemaan asiasta niin työnantajan kanssa kuin ammattiosastossa. Joka tapauksessa asia on nyt saanut sellaiset mittasuhteet, että muutos on tultava.

Yhtiön 20-vuotispaperissa lanseerataan ylevästi mm. että merkkipäivää juhlistetaan”... osallistaaksemme teidät, henkilöstömme ympäri maailmaa Borealiksen menneisyyteen, nykyhetkeen ja tulevaisuuteen”. Ainut viittaus henkilöstöön eikä sekään kerro henkilöstön roolia Borealiksen kasvussa. Laulaa kyllä saadaan – ja oikein musiikkivideo.

Juhlat juhlina, mutta näkisin kuitenkin mieluummin, että luottamusmiehet ’osallistettaisiin’ huomioidamalla heidät asianmukaisesti henkilöstön edustajina.

Toivottavasti seuraavaa kirjoitustani ei tarvitse otsikoida ”Ammattiosasto puolustaa luottamusmiehiään, osa 3”.

## Ammattiosaston hallitus kokoontuu



**Tiistaisin**  
**25. maaliskuuta**  
**29. huhtikuuta**



**Päälüottamusmiehen palsta:**



**Elof Juselius**

# Paikallista johtamista

Aika moni asia tökkii tällä hetkellä. Meillä työntekijöillä on selvä näkemys mistä se johtuu.

Tes:n 8C -neuvotteluja käydään muutamilla osastoilla, mutta aika huonolla menestyksellä. Työntajan asenne on sellainen, että ilmoitetaan jopa ettei ole syytä neuvotella. Kuitenkin kyse on uudesta teknologiasta tai muusta muutoksesta, joka vaatii koulutusta, joten mielestäni on kaikki perusteet käydä neuvotteluja. On olemassa toinenkin vaihtoehto: jätetään muutosten käyttöönotto odottamaan suotuisampaa neuvotteluilmapiiriä.

Tällä hetkellä Porvoon henkilöjohtaminen joka saralla, niin tuotannossa kuin kunnossapidossa, tapahtuu varsin diktatorisella otteella. Jokaisesta naurettavimmastakin asiasta, johon liittyy raha, ihan pienestä suurimpiin, päättää niin sanotusti JOHTOTIIMI. Johtotiimi ja johtotiimi. Ja rahahan liittyy kaikkeen, kun bisneksen tekoon kerran on lähdetty.

## **Borealis pakkisopimusta vastaan**

Pakkilisäneuvottelut krakkerilla ja fenoli-romaattituotannossa jun-

naavat, vaikka työntekijäpuolella on ollut täydet valmiudet edetä. Neuvotellaan parin viikon välein eikä moneen kuukauteen ole tapahtunut minkäänlaista edistystä. Pian voidaan juoda näidenkin neuvottelujen vuosijuhlakahvit. Ainakaan työntekijäpuolta ei voi tässä asiassa syyttää passiivisuudesta, olemme joka kokoukseen yrittäneet tuoda uusia ehdotuksia ja sopimussisältöä on rukattu niin töitten kun korvauksen suhteen.



Sen sijaan työnantaja vetää tarjouksiaan edestakaisin lähes samaan tahtiin. Ei voi kun ihmetellä (suomen kielessä löytyy edestakaisin vetämiselle ihan oma sanansakin)!

Mikään ei siis etene, työnantaja ajaa ihan joka asiassa käsijarru päällä. Silti samaan aikaan valmistellaan isoja asioita, työntaja puhuu seisakkisopimuksen uudistamisesta ja uudesta palkkausjär-

jestelmästä, tietenkin säästöt tavoitteena. No, pidetään työntajan vetämä käsijarru päällä ja katsotaan lähteekö suma purkautumaan ennen kuin työntekijätkin ovat menettäneet tahtotilansa.

## **KP kurat housuissa**

Kunnossapidossa tehty organisaatiomuutos herätti keskustelua. Jälleen kerran luottamusmiehille ei tiedotettu asiasta. TP-henkilöstölle pidettiin kyllä sitten info, johon ei päälüottamusmies saanut kutsua. Kuvastaa sitä ylimielisyyttä johtamistavassa, joka tänä päivänä valitsee.

Kunnossapito on muutenkin vedetty aika kuralle, työntekijät vähennetty minimiin, osaamista menetetty aivan liikaa, sen suhteen

on jo löysät housuissa. Nyt ollaan siinä tilanteessa että ydinosamista ei enää paikallisesti hallita. Näppäimistöväkeä sen sijaan on palkattu kunnossapitoon ihan riittävästi joten TP:n nuppiluku näyttää kyllä hyvältä. Vain tekijät puuttuu, kuten usein on ollut jääkiekosakin. Mahtaako edes konsernin johto tietää miten surkeaan tilaan kunnossapito on johdettu!



# Työsuojeluvaltuutetun palsta



**Pasi Mäntysaari**

## Talven malli

Viime vuoden loppu ja tämän vuoden alku näytti säiden puolesta lohduttomalta ja kun tammikuussa saa kajota haravaan, kasaten talvimyräkköjen roskia, niin eipä ole entisaikojen talvesta paljoa jäljellä. Talvimyrsky teki kuitenkin tuhonsa katkaisten puita ja aiheuttaen ongelmia moniin talouksiin. Kaatuipa onnella iso kuusi minunkin kahden talousrakennuksen päälle. Harjalle tuli onneksi vain peltikattoon lommo ja osittain vakuutuksen rahalla raivaajat pätkivät kyseenalaisella turvallisuussenteella jäisen peltikaton päällä puun pätkiksi. Tulihan polttopuita pitkäksi ajaksi.

Tuli sitten pakkasetkin ja hippu lunta lopulta, mutta kolahommat jäivät minimaalisiksi. Liukkaus oli kuitenkin läsnä niin siviilissä kuin töissä. Siitä johtuen liukastuminen olikin syynä myös vuoden ensimmäiseen työpaikkatapaturmaan, jossa petollinen jää lumen alla aiheutti henkilövahingon. Perussyynä oli maastolaatalle vuotanut ja jäätynyt lauhde. Tapaturman jälkeen tuo vuoto saatiin hetimiten poistettua.

## Palautteet

Petrokemiassa suoritettiin suojauskysely naamiomallisten sil-

miensuojaimien ja kemikaalihanskojen käytön suhteen. Vastauksia tuli peräti 209 kappaletta, joka määrältään antoi selkeän kuvan henkilöstön suojainkokeuksista. Kyselyn toimeenpani työsuojelutoimikunta, joka sai vastauksien (prosentuaalisessa ja kirjallisessa muodossa) kautta käsityksen suojainten toimivuudesta ja mahdollisista riskeistä myös aluekohtaisesti.

Kirjoitusta tehdessäni palautteita ei ole vielä käsitelty itse toimikunnassa, joten toimenpiteitä niiden suhteen ei ole tiedossa. Voin kuitenkin itse todeta suuren huolen ainakin olefiinilinjalta suojainmuutoksen mukanaan tulleiden riskien osalta. Kun puhutaan suojaimista, niin niiden ei pidä missään vaiheessa aiheuttaa itse työn tekemiselle esteitä eikä lisätä henkilöiden terveyteen kohdistuvia riskejä. Vielä, jos itse työn tekemisessä annetaan lupa poikkeamiin, mutta aluekohtaisesti nähdään suurempia riskejä, niin voiko työpaikan todeta olevan turvallinen? Peruslähtökohta laissakin on toteuttaa yleisesti vaikuttavat työsuojelutoimenpiteet ennen yksilöllisiä.

Suojainpalautteissa todettiin puutteita suojaimissa, joihin tulee löytää nyt myös selkeitä ratkaisuja.

## Muutos

Työnantaja on saanut nyt edellä mainitun kyselyn palautteiden pohjalta tärkeää tietoa toteuttamiensa toimenpiteiden vaikutuksista työn turvallisuuteen ja terveellisyteen. Riskien lisääntymisen johdosta on syytä palata muutoshallinnan kautta muutosta edeltävään tilanteeseen. Tässä yhteydessä on paneuduttava teknisiin menetelmiin estää vaara- ja haittatekijöiden syntyminen tai niiden poistaminen. On paneuduttava aluekohtaisesti todellisiin riskeihin ja määriteltävä niiden pohjalta tarpeellinen suojautuminen niissä kohteissa ja tilanteissa, joissa terveys ja turvallisuus ovat uhattuna.

## Työsuojelutoiminta

Työsuojelutoimikuntaan on valittu työntekijöiden jäseniksi kaudelle 2014 – 2015: Pasi Mäntysaari (varajäsen Jyri Laine), Keijo Pulkkinen (varajäsen Antti Linkinen), Pekka Lampinen (varajäsen Tuomo Tourunen). Työsuojeluasiamiesten osalta ovat valinnat vielä kesken muutamalla osastolla.

Rentoa ja turvallista kevään odotusta!

Pasi

# Ammattiosaston toimihenkilöt 2014

Puheenjohtaja	Jari Voutilainen	4493 / 050 3794235
Varapuheenjohtaja	Elof Juselius	3023 / 050 3794521
Sihteeri	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 3794050
Varasihteeri	Esa Karppinen	4447 / 050 3794142
Taloudenhoitaja	Pekka Lampinen	3458
Työvaliokunta	Jari Voutilainen, Esa Karppinen, Esa Vainonen, Pasi Mäntysaari, Elof Juselius, Einari Grönberg	
Nuorisovastaava	Miika Heinola	4457
Eläkeläisvastaava	Elof Juselius	3023 / 050 3794521
Kotisivujen hoitaja	Pasi Mäntysaari	3048
Lomapaikkojen hoitaja/ lomavastaava/ edustaja		
Tuunaantupa, yhtiökokous	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 3794050

## Jaostot

Virike-lehden toimitus		
- päätoimittaja	Jari Voutilainen	4493 / 050 3794235
- toimitussihteeri	Hannu Lindqvist	3415 / 050 3794088
- muut jäsenet	Pasi Mäntysaari, Elof Juselius	
Kunto- ja vapaa-aika	Työvaliokunta (Jari Voutilainen)	
Opintosihteeri	Työvaliokunta (Jari Voutilainen)	

## Työntekijöiden edustajat

Yt-neuvottelukunta	Päälouottamusmies Elof Juselius ja työsuojeluvaltuutettu Pasi Mäntysaari. Varalla puheenjohtaja Jari Voutilainen
Henkilöstöryhmien kokoukset	Jari Voutilainen, Esa Vainonen, Elof Juselius, Pasi Mäntysaari
KIA kulttuuritoimikunta	Esa Karppinen
SAK:n paikallisjärjestön edustajiston kokoukset	Antero Kääriäinen, Aarne Lehonmaa, Einari Grönberg
Ruokalatoimikunta	Pasi Mäntysaari, Reijo Hurskainen, Einari Grönberg ja Keijo Pulkkinen
Kansainväliset asiat / CCC	Hannu Lindqvist
CCC-varaedustajat I-vara	Jukka Saarijärvi, II-vara Pasi Mäntysaari
Borealis Polymers Oy:n hallitus	Esa Karppinen, varalla Jukka Saarijärvi
Borealis vapaa-ajan työryhmä	Elof Juselius
Tasa-arvotoimikunta	Elof Juselius
Sairauskassan hallitus	Elof Juselius, varalla Matti Raijonkari ja Jari Voutilainen, varalla Pasi Mäntysaari

# Ammattiosaston hallitus 2014

**Puheenjohtaja**  
**Varapuheenjohtaja**

Jari Voutilainen  
Elof Juselius

**Varsinaiset jäsenet**

Aarne Lehonmaa  
Antero Kääriäinen  
Keijo Pulkkinen  
Jukka Saarijärvi  
Harri Kortelainen  
Reijo Hurskainen  
Pekka Lampinen  
Hannu Lindqvist  
Jörgen Backman  
Miika Heinola

**Varajäsenet**  
**valitsemisjärjestyksessä**

Esa Vainonen  
Pasi Mäntysaari  
Sami Karlsson  
Einari Grönberg  
Esa Karppinen  
Heikki Karppinen  
Elof Juselius  
Jarmo Vesterbacka  
Peter Tallberg  
Mika Lumme

# Osastojen luottamusmiehet 2014

- Pääluottamusmies Elof Juselius 050 3794521 / 3023
- varapääluottamusmies Harri Kortelainen, vuoro 5 4655
- Olefinituotanto Einari Grönberg vuoro 2 3423
- varaluottamusmies Sakari Nieminen 3412
- Fenoli ja Aromaatit Heikki Karppinen vuoro 2 3623
- Polypropeenituotanto Jarmo Vesterbacka vuoro 5 3758
- varaluottamusmies Keijo Pulkkinen 3758
- Polyeteenin perustuotanto + kh. Mika Lumme 3708
- Boremix Timo Akkanen, vuoro 3 3737
- Borstar-koetehdas Peter Tallberg vuoro 2 4655
- varaluottamusmies Pauli Löppönen vuoro 3 4655
- BC\*-pilot Jukka Saarijärvi vuoro 4 4579
- PE2 Kari Koistinen, vuoro 5 3818
- Logistiikka/mat.käsittely Petri Karhu, vuoro 5 4058
- TP:n m-korjaamon mek.kp Jami Voutilainen 4322
- TP:n m-korj. sä+instr.asentajat Jari Voutilainen 4493
- TP:n petrok. sä+instr.asentajat Esa Vainonen 3452

# Borealis - muoveista lannoitteisiin

Toimialamuutoksen seurauksena myös henkilöstöneuvosto CCC:n rakenne muuttuu. Kaksi vuotta sitten henkilöstön edustus oli 11 hengen laajuinen, nyt se on nousemassa 14:ään. Kaikki kolme lisäpaikkaa menevät Ranskaan, josta omistajat ovat hankkineet lannoitetehtaita useammalta paikkakunnalta. Niiden henkilöstömäärät ovat 100-400 henkeä.

Toisekseen vaihtuvuus Groupin johdossa tuntuu mitä selvimmin myös CCC:ssä. Vaikka ajattelumme tuotantotoimialan pitkäaikaisen johtajan Herbert Willerthin kanssa on täysin eri sfääreistä, jättää hän nyt lähtiessään suuren aukon muiden paikattavaksi. Erimielisiä on vuosien mittaan monesti oltu, mutta välit ovat säilyneet aina asiallisina. Asia ei ole sotkenut toista asiaa. Herbert on ollut Borealiksen sielu kaikissa toiminnoissa, tinkimätön, armoton ja etukumarassa kaikkiin aiheisiin syöksyvä persoona, jonka sanaan luotetaan. Herbertin kaltaista henkilökohtaisesti itsensä likoon laittajaa ei voi olla yli kolmen vuosikymmenen ay-kokemuksen myötä arvostamatta. Muunlaisiakin johtajia on nähty.

## Ikästrategia

Viime vuoden CCC-konferenssi käsittelee ikääntymistä. Jatkotoimena yhtiö on luomassa strategiaa ikääntyvien työntekijöiden pitämiseksi työssä. Se on tietenkin hyvä asia siinä tapauksessa että hyötyjinä ovat myös työntekijät itse. En ole täysin vakuuttunut tästä niin kauan, kun työnantaja toteuttaa

henkilöstön määrään kohdistuvia kustannussäästöprojekteja. Nämä kaksi asiaa ovat konfliktissa, joka jo sinällään on omiaan lisäämään siviiliin pääsyn haluja.

Strategiaa joulun alla CCC:lle julkistettaessa ydinsanoma kävi nopeasti selväksi: Voit ikärajoitteiden ilmetessä ehkä päästä kevyempiin tehtäviin – mutta makset siitä heikomman ansiotason myötä. Voihan olla, että joku on valmis kärsimään lopun ikäänsä alentuneen eläkkeen muodossa tehtäväjärjestelyistä, ainakin siinä tapauksessa, että palkkaus on ollut kunnollinen ennen sitä. En silti jaksa uskoa, että tällä keinolla meidän ”flooriksi” kutsutun suoritusyötä tekevän joukon eläkkeelle siirtymisikää juuri nostetaan. Palkkakuluja mainituilla järjestelyillä voidaan vähän alentaa ja varmistaa, että tyyppi lähtee ikärajan koittaessa. Tässä yhteydessä olisi syytä muistaa, että todellisuuudessa hyvin suurelta osin työrajoitteet ovat seurausta työpalveluksessa kuluneista ihmisen osista. Jos ergonomiaan kohdistetaan riittävät toimenpiteet nyt, voi toimintakuntoista yli 60-vuotiasta ruskasväkeä olla talossa 30 vuoden kuluttua muutenkin kuin poikkeuksena.

Eläkeiän nostamisessa on kyse muusta kuin välttämättömyydestä. On tosi, että ihmiset elävät pidempään, mutta entä

sitten? Tuotanto meidän sukupolvemme elinaikana on moninkertaistunut. Yksilöt lisääntyvät ja kun yksilöä kohden tuotetaan aina vain enemmän, on lopputuloksena riittämättömyyden katastrofi.

Olkoon esimerkkinä konsernin edellinen toimitusjohtaja, joka lähti heti 60 vuotta täyttäessään!

**CCC/Hannu Lindqvist**



**Tuotantotoimialaa ja Euroopan toimintoja vetänyt Herbert Willerth ei jättänyt ketään häntä tuntenutta kylmäksi. Kuvassa Herbert leikkaamassa synttärilakkua v. 2012 Porvoon CCC-kokouksessa.**



# Muovintekoa ja saunaremppeä PE2:lla

Tulosta PE2:lla tehtiin viimekin vuonna, mutta tulospalkkiona mitattuna ei ihan mennyt putkeen. Erinäisiä ongelmia oli. Niistä osa säilytettiin tuotannon piikkiin, kuinkas muuten! Leimaa antavaa oli myös laitteiden kunnan ylläpitämisessä säästäminen. Viallisia laitteita ei myöskään ole aina muistettu päivityksen jälkeen varmistaa, että toimisivat. Luvattuja parannuksia on myöskin saatu odotella kuukausikaupalla.

Tekemisen laadussa on tietysti aina parannettavaa. Sitä on myös organisaatioiden kaikilla tasoilla. Vuoroja on tietysti helppo syyllistää kun olemme täällä 24h vuorokaudessa. Viime vuonna ”ryysitettiin” myös päättävissä portaissa. Yksi hyvä esimerkki oli ”siimahäntäkampanja”. Ajettiin ja ajettiin siinä luulossa että tuote kelpaa siinä kunnossa asiakkaalle. No, sanomistahan siitä tuli.

Yhtiön puolelta on oltu huolissaan viime vuoden tapahtumista ja toiminnan tasosta. On varmaankin myös yhtiön puolella syytä mennä peilin eteen. Onko laitteista ja niiden kunnossapidosta pidetty riittävästi huolta? Onko viallisia kohteita korjattu sillä ripeydellä kun pitäisi? Onko luvattujen parannusten eteen tehty riittävästi töitä? Onko henkilökunnan tarpeisiin panostettu riittäväällä tarmolla? Näin ei ole valitettavasti mielestäni tehty. Saattaa sillä olla omat vaikutuksensa myös yleiseen ilmapiiriin.

Viime vuonna porukan sietokykyä on koeteltu muiden muassa sosiaalitulojen rempalla joka alkoi alkusyksystä. Kuukausikaupalla mittailtiin tilojen kosteuksia. Vasta

vuoden lopussa havahduttiin että mistäköhän nämä isot kosteustasot johtuvat. PE2:lla vuoromiehet ja naiset ovat käyttäneet yhteistä suihkua tammikuusta lähtien. Olemme kai edistyksellisiä tässäkin asiassa. Vasta tätä kirjoittellessa näyttäisi siltä että saunatilat valmistuvat ehkä toivon mukaan jopa vielä tämän kevään aikana. Tämä saunaprojekti on ollut varsinainen tunaroinnin mestarinäyte. Ehkä hitaaseen etenemiseen on vaikuttanut sekin, että käyttäjät ovat pääosin vuoromiehiä. Moni on sanonut että saunatilat olisivat olleet aikoja sitten valmiit, jos käyttäjiä olisi myös päättävässä portaassa.

## Meitä ei haluta mukaan?

3G:n valmistelut alkavat pikku hiljaa näkyä tänä vuonna laitoksen arjessa. Koulutukset on lupailtu aloitettavan viimeistään syksyllä. Simulaattori saataneen vasta ensi vuoden keväällä. Vuoroista on yhtiön mukaan yritetty saada edustajia projektiin tähän mennessä huonolla menestyksellä. Työehtosopimuksesta löytyy pykälää, mutta kun yhtiö ei niitä halua käyttää. On sen kokoluokan investoinnista kysymys että ei pitäisi muutamasta satasesta saivarrella. Pääsyy on kai se, että jossakin laitoksella



on onnistuttu saamaan henkilöitä pienemmälläkin panostuksella projekteihin. Tästä linjasta ei haluttaisi poiketa.

Tulevaan syksyn seisokkiin liittyvät neuvottelut on olleet käynnissä jo jonkin aikaa. Samanaikaisesti neuvotellaan 3G:n teknologiasopimuksesta. Tavoitteena on saada sopimukset valmiiksi ennen lomia. Tällä hetkellä en siihen kuitenkaan sataprosenttisesti usko. Edelliset väännöt ovat vielä tuoreessa muistissa.

Tämä vuosi on laitoksen kannalta lähtenyt kuitenkin hyvin liikkeelle. Tammikuu jopa niin hyvin että osaston päällikkökin siitä porukoita kiitteli. PE2 on suurennuslasin alla 3G-projektin johdosta. Tämä luulisi nostavan toiminnan tasoa myös päättävissä elimissä. Kun yhtiö vaatii porukoilta tsemppiä, niin on kai selvää, että sitä toivotaan myös yhtiön edustajilta. Tätä kautta hyviä kuukausia on luvassa varmasti jatkossakin.

**Kari Koistinen**

# Duunari arvostukseen!

On pilkkopimeää, pakkanen paukku ja parkkipaikalla Borealiksen liput lepattavat vaakasuoraan pohjoisen tuulen puhaltaessa armottomasti poskipäihin. Ei muuta kuin kampeitten vaihtoon ja sorvin ääreen. Tästä se raskaan työn raatajan päivä taas alkaa. Haistokierroksia, laitteiden työkuuntoon saattamista, letkun vetoa, vesityksiä, linjauksia, hikipisaroita, lukemattomia ärräpäitä, tuskan ja ilontunteita, epäonnistumisia ja onnistumisia. Päivästä toiseen tämä samainen työn sankari käy kyseisen listan läpi uudelleen ja uudelleen. Se tekee juuri sen mitä siltä pyydetään ja vähän enemmänkin, eikä se paljoa valita.

Mutta olisiko syytä kenties valittaa ja syystäkin? Jos katsotaan, mitä kaikkea vuosi 2013 piti sisälleen, niin ei voi ainakaan väittää etteikö kyseisestä vuodesta väriä olisi puuttunut. Päällimmäisenä tulee mieleen keväällä käydyt yt-neuvottelut. Kyseinen menettely tuntuu olevan valtakunnallisesti jonkin sortin muoti-ilmiö, joten pitihän ne meilläkin järjestää. Se, että oliko neuvotteluissa mitään järkeä, etenkin kun peilataan työnantajan esittämiin perusteisiin ja selityksiin, niin pientä kummastusta kyllä herättää. Tulosta ei tehdä tarpeeksi ja säästöjä pitää saada aikaan.

No mitenkäs se vuosi 2013 tulospuoleltaan sitten menikään... NIINPÄ! Tuotantoennätyksiä on paukuteltu rikki, niin krakkerilla kuin muovinkin puolella. Jos nyt jotakin positiivista liittyen kyseisiin neuvotteluihin, niin irtisanomisilta vältyttiin, mutta kyllähän tuo kokonaisuudessaan melkoinen pyllistys vasten työntekijöi-

den kasvoja on. Tämäkö se on nyt sitä työn arvostusta? Mahtuihan joukkoon myös teknologianeuvotteluja, pakkilisäneuvotteluja, SIE-projektin toteutusta, ilma- piiritoimenpiteitä, suojainmuutoksia ja sama meini- ninki tulee jatku- maan myös tänä

vuonna. Eli haasteita tulee riittä- mään ja vuodesta 2014 ei varmasti tule värikkyyttä puuttumaan.

## **Katse tulevaisuuteen – myös johdolla!**

Kaikesta tästä huolimatta katseet kohdistuvat tulevaisuuteen. Osastoilla käydään kuumeisesti läpi vuoden 2014 projekteja ja suunnitelmia. Onkin hienoa nähdä, että Porvoon laitoksiin investoidaan. On toteutuksessa olevia suuria hankkeita ja toinen mokoma selvitysvaiheessa olevia hankkeita.

Investoinnit ovat toki uskoa luova asia, mutta jotenkin tuntuu, että se pieni työn sankari unoh- tuu kokonaan suurten investoin- tien taustalle. Työnantaja odottaa ja suorastaan vaatii työntekijöiltä jatkuvaa parantamista, osallis- tumista ja yhteistyökykyä. On OPEX:ia, Nimblicityä, Leaniä, Hottia, Behaviour Excellencia, Safety Rulesia jne. Kyllähän ras- kaan työn raataja tästä suoriutuu ja tekee vieläpä vähän enemmän- kin, mutta minne se yhteistyökyky



on työnantajalta hävinnyt? Tun- tuu, että kaikesta pitää vääntää ja moneen kertaan, etenkin kun ky- seessä on raha.

Jokohan olisi aika lopettaa tämä jatkuva lässytys epävakaasta ta- loustilanteesta ja tulevaisuuden uhkakuvista! Etenkin toistuva huopaaminen ja soutaminen raha- kysymysten suhteen alkaa ihme- tyttää, eikä varmasti ole pitkässä juoksussa kenenkään eduksi. Meillä Borealiksella ovat työ- tekijät tehneet loistavaa tulosta vuodesta toiseen, monista uhka- kuvista huolimatta ja varmasti jokainen meistä on työllään to- distanut tuottavuutensa moneen kertaan. Onhan nyt rikottu tulos- tenkin osalta ennätyksiä. Joten nyt onkin oiva tilaisuus työnantajan osoittaa arvostusta työntekijöitään kohtaan. Duunari arvostukseen ja investoikaa niiden suurten hank- keitten ohella myös meidänkin hyvinvointiin ja jaksavuuteen! Se kyllä takuulla maksaa itsensa ta- kaisin, sillä mehän näitä laitoksia ajetaan nyt ja tulevaisuudessakin.

**Einari Grönberg**



# Nuorisotoiminta virkistyy

Nuorisotoiminnan elvyttäminen kuuluu ammattiosaston tämän vuoden toimintasuunnitelman tavoitteisiin. Se on jäänyt pitkään vähemmälle huomiolle monesta eri syystä. Helmikuun alussa TEAMin nuorisovastaavien päiville osallistunut Pekeman Työntekijöiden Miika Heinola vetää nuoriin kohdistuvaa toiminta-aluetta innolla.

## Säpinää tiedossa

Nuorisovastaavien päivillä TEAMin toimistossa Hakaniemessä tutustuttiin mm. liikkeen historian käännteisiin ja merkkihenkilöihin dosentti Tapio Bergholmin opastuksella.

Tilaisuudessa hahmotettiin nuorisovastaavien roolia ja tehtäviä. Liiton toimintakatsauksessa Miikan korvaan särähti liiton kokoon nähden varsin pieni nuorisoaktiivien määrä. Myös paikallisjärjestötoiminta ja sen ideointi oli työlistalla.

Miikalla oli tilaisuus osallistua harjoitustyöhön, jonka tuloksena ollaan suunnittelemassa nuorten kesätapahtumaa joko Suomenlinnaan tai muuhun soveltuvaan paikkaan. Tämä nuorten oma kesätapahtuma olisi neljän ammattiosaston kesken järjestettävä ja siitä tiedotetaan maaliskuussa. Järjestävinä ammattiosastoina ovat Pekeman lisäksi PÖT, Helsingin Posliinityöntekijät ja valtakunnallinen graafisen alan osasto Grafinet.

Nuorilla liiton ja ammattiosastojen toiminnassa tarkoitetaan alle 35-vuotiaita jäseniä. Nyt kannattaa seurata ilmoitustauluja, sillä Virikkeen vappunumeron aikataululla ei ehdi ilmoittautua.

Ei syytä huoleen, toteaa Miika. – Kaikille alle 35-vuotiaille jäsenille toimitamme kutsun maaliskuussa henkilökohtaisesti. Lähtijöille korvataan matka- ja osallistumiskulut. Kuljetuksen suhteen paikkamäärä on rajoitettu 25:een, mutta silti kannattaa koota pieniä porukoita ja lähteä mukaan.

Ota yhteyttä ammattiosaston nuorisovastaavaan:  
[miika.heinola@borealisgroup.com](mailto:miika.heinola@borealisgroup.com)

(HLT)



**Miika Heinola toimii toista vuottaan ammattiosaston nuorisovastaavana**



**Nuorisovastaavapäiville osallistui kolmisenkymmentä toimeliasta aktiivia  
 (Kuva: Juha Tilles)**

# PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT / PÄIVÄT

Tilanne 7.2. 2014

			x = vapaa	
			Osake 5	Osake 58
Vko	10	28.2 - 07.3.		x
Vko	11	07.3 - 14.3.		x
Vko	12	14.3 - 21.3.		x
Vko	13	21.3 - 28.3.	x	x
Vko	14	28.3 - 04.4.		x
Vko	15	04.4 - 11.4.	x	x
Vko	16	11.4 - 18.4.	x	x
Vko	17	18.4 - 25.4.	x	x



## Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikaudella, ovat hinnat: **170 €** viikko tai **80 €** viikonloppu tai **30 €** vrk

## Muut järjestäytyneet:

Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin; **80 €** viikko tai **40 €** viikonloppu tai **20 €** vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahv. n. 2 vko ennen varausta) Varaaja tulee saamaan tietopaketin/ laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

## Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa: H-asema / project / borealis / pekema / loma / Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin ammattiosaston kotisivulla: [www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi) / Punkaharju

# KESÄKAUDEN VUOKRAUKSISTA

Kesäkaudeksi vuonna 2014 lasketaan 16.5. Ja 15.8. Välinen aika.

Anomukset kirjallisina huhtikuun 14 päivään mennessä osoitteella pasi mäntysaari tai sähköpostilla [pasi.mantysaari@borealisgroup.com](mailto:pasi.mantysaari@borealisgroup.com)

- Kesäkauden 2014 viikkohinta on **220 €**
- Samalle viikolle / osakkeelle anotut paikat arvotaan
- Vuoden 2013 kesäaikana vuokranneet ovat toisella sijalla arvunnoissa.
- Vapaaksi jääneet viikot vuokrataan anomisjärjestyksessä normaalin vuokrausohjeen mukaisesti

