

VIIRIKE

NRO 7/06

Joulukuu

Pekeman Työntekijät ry

Kemianliitto os. 100

Muovitehtaat 12 tuntiseen



Borealiksen muovitehtaita koskeva vuorojärjestelmäsopimus on allekirjoitettu. Ammattiosaston puheenjohtaja Olavi Ojala ja toimitusjohtaja Johan Brenner sinetöivät allekirjoitukset kädenpuristuksella. Kokeilu voi alkaa. Sivu 10

Ojala jatkaa puheenjohtajana

Ammattiosaston syyskokous valitsi Olavi Ojalan edelleen puheen-

johtajaksi ja Hannu Tuominen jatkaa pääluottamusmiehenä.

Sivu 5

Pikkujoulut juhlittu

Ammattiosaston pikkujoulukutsut pidettiin tuttuun tapaan ravintola Iriksessä marraskuun 17. päivän iltana. Toistasataa osallistujaa yhteen koonnut illanvietto alkoi pääluottamusmiehen lyhyen puheen jälkeen herkkupöytään tutustumisella. Ja sitten siirryttiin arpa-jaisiin.

Pikkujoulu on jäsenistön vuotuinen päätapahtuma, johon myös puolisoilla on mahdollisuus osallistua. Eräällä tavalla se on myös osaston vuosijuhla. Vaikka virallisuus jää vapaan yhdessäolon varjoon, toimitetaan pikkujoulutilaisuudessa silloin tällöin ansiotuneiden aktiivijäsenten muistamisia. Tämänvuotisessa pikkujoulutapahtumassa muistettiin Pentti Koposta ja Pekka Kuivasta osaston viirillä. (HLT)

Keskiaukeama

NRO 7/06

29. vuosikerta
13.12.2006

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyyntekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 8. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 9. helmikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Hyvä maa

Hyvää joulua Jussi Kylätaskun runon myötä. ”Hyvä maa” kertoo markkina-talousjoulun ristiriitaisuuksista sen mukaan, mikä on maksuvalmius.



Olavi Ojala

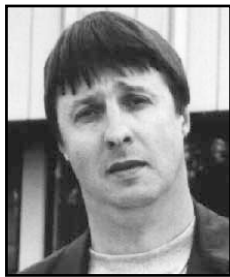
*Varjot pitkät, valo lyhyt, Suomi
on hyvä maa. Kuka ei rakastaisi
lähimmäistään tavaratalon liukuportaissa,
lompsa tykyttää,
autuaita ovat kilpailukykyiset
sillä he tekevät Hyvät Kaupat.*

*Jokajouluinen
lahjapulma: mitä hänelle
jolla ei ole maksuvalmiutta?
Aamuhämärästä iltapimeään ei paljon
ehdi,
pimeä pitkä, askel painaa
Joulun lapsi on keväällä vainaa.*

*Hyvä maa. Pahat ajat. Sinä otit
Leivän mursit
Tasan kaikille, kaadoit Viinin,
nautitaan
Rauhassa,
Ihmiseksi
maailmassa joka kuuluu tasan Kaikille.
Jotain sinnepäin Sinä haastoit
Joulun Lapsi.*

Jussi Kylätasku





Hannu Tuominen

Päáluottamusmiehen kommentteja

□ Pelleily EU:n perustuslakiluonnoksen ympärillä jatkuu. Eduskunta on 5. joulukuuta hyväksynyt toisessa käsittelyssä EU:n perustuslain. Tämä siittäkin huolimatta, että Ranskan ja Hollannin kansanäänestyksissä sama laki on jo hylätty, joten se ei sellaisenaan tule edes voimaan EU:ssa. Eduskunta osoittaa siis mitä suurinta piittaamattomuutta suomalaisten mielipiteelle suorittaa perustuslaista kansanäänestys. Samalla se osoittaa Suomen hyväksyvän täydellisesti nykyisen EU:n perustuslain sisällön ja antaa perustuslain hyväksymisellä myös avoimen valtakirjan perustuslain tulevan sisällön hyväksymiselle.

□ Varsinainen pelleily ja parlamentarisminkin kannalta pöyhkeyden huippu on se, että eduskunnan äänestykseen vaivautui paikalle vain osa kansanedustajista. Äänestystulos 129 puolesta, vastaan 38, tyhjiä 2 ja poissa 30 on eduskunnan poissaolotilastojenkin mukaan ennätysmäärä näin tärkeässä asiassa. Ilmei-

sesti Suomen perustuslain syrjäyttävän EU:n perustuslain käsittely ei ole joidenkin kansanedustajien mielestä niin tärkeä asia, että pitäisi silloin olla työpaikallaan päättämässä asiasta? Vastuun pakoilua?

Erityisen häpeällistä on hallituspuolueiden kansanedustajien käytös, suurimmat poissaolot löytyvät nimittäin juuri niistä: sosialidemokraattinen eduskuntaryhmä 11, keskustan ryhmä 9 ja ruotsalaisten 2. Opposition kokoomuskin kunnostautui puheenjohtajansa ja neljän edustajan poissaolollaan. Vaikka äänestettiin hallituksen esityksestä, paikalle ei vaivautunut myöskään pääministeri eikä kuusi muutakaan ministeriä. Ilmeisen kiireistä porukkaa?

□ Mikä syy oli poissa olevilla kansanedustajilla? Lähestyvät joulukiireet, vai se, että kantti ei kestänyt olla äänestyskoneen osana painamassa jaa-nappia. Jos kansanedustajat ovat todella sitä mieltä, että eivät olisi hyväksyneet EU:n perus-

tuslakia, niin rehellisintä olisi olla silloin salissa ja painaa ei-nappia. Voihan sitä tietenkin vaalikentillä yrittää selitellä, että olisi ollut sitä tai tätä mieltä, mutta voi harmi, kun ei ollut mahdollisuutta osallistua äänestykseen.

□ Kuten eduskunnan käyttäytymisen ja politiikkojen selitykset EU:n perustuslain hyväksymisestä osoittavat, ollaan Suomea nyt röyhkeästi sitomassa EU:n liittovaltiokehitykseen ja sotilasliittoihin. Siinä ei ole suomalaisten enemmistön mielipidettä kansanäänestyksillä kysely eikä tulla kyselemään. EU-kysymyksessä eivät nyt kansanäänestysadressitkaan auta. On nostettava tunnus ”Irti EU:sta” ja toimittava sen puolesta. Se on ainut vaihtoehto.

□ Rauhallista joulua ja Hyvää Uutta Vuotta! Erityisesti heille, jotka joutuvat viettämään joulun ja vuodenvaihteen työn merkeissä.

www.pekemantyontekijat.fi

Kiitos

Kiitän luottamuksesta jatkaessani pääluottamusmiestehtävässä.
Yritän tehdä parhaani.

Hannu Tuominen

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Yhteistyö

Työsuojeluyhteistyö takaa henkilöstön edun huomioonottamisen toimiessaan päämäärätietoisesti yhteisten turvallisuus- ja työsuojeluasioiden eteenpäin viejänä. Tähän tarvitaan jokaisen panosta.

Työsuojeluasiamiesten rooli työntekijöiden edustajina niin tarkastustoiminnassa kuin osastojen erilaisissa kokouksissa on tärkeä. Jos asioista, ovat ne sitten henkilöstö tai työsuojeluasioita, päätetään ilman työntekijöiden vaikutusmahdollisuutta, niin odottaa voi meitä tyydyttämättömiäkin ratkaisuja. Kehotankin siksi työnjohtajia ja asiamiehiä selkeästi priorisoimaan työaikana ykköseksi näihin yhteistyötoimintaan osallistumismahdollisuuden tarjoamisen sekä osallistumisen. Toivon myös työkavereilta tukea asiamiehille heidän työsuojelutehtävässään.

Suojaimet

Työturvallisuuslaissa on maininta, että ensisijaisesti tulisi laitteistot, työympäristö, olosuhteet ym. laittaa sellaiseen kuntoon, ettei niistä aiheudu terveydelle tai turvallisuudelle haittaa. Kuitenkin yhä enenevässä määrin on jouduttu turvautumaan suojaimiin mm. kemikaalien haittojen ehkäisemiseksi. On prosesseja, joihin on otettu kemikaaleja, joiden pitkäaikaisesta käsittelystä ei ole varmaa tietoa ja suojaimet ovat olleet ykkösasia, joita työnantaja on suositellut. On

myös yhä enemmän tullut tilanteita, joissa kemikaali on roiskeena aiheuttanut selkeitä riskejä henkilöstön terveydelle. Hyvin herkästi työnantajan taholta on todettu toimintatapojen olleen puutteelliset, kun jotain on sattunut. Mutta mikä on laitteiston osuus ja miten on ennalta otettu huomioon erinäisten kemikaalien hallinta? Onko tehty riittävän ajoissa ja riittävän kattavat riskienkartoitukset? Jos ainoa tapa välttää työssään mahdollinen altistuminen ulkopuolisille haitoille on suojaimien käyttö, niin ovatko työolosuhteet silloin turvalliset? Entäpä kun työskentelyaika näitä suojaimia käytettäessä lisääntyy? Suojaimien käyttöajallakin on omat rajoituksensa.

12-tuntinen vuorojärjestelmä

Yksi pidemmän vuorokausityöajan avoimista kysymyksistä on kemikaaleille altistuminen. Melulle ja kemikaaleille altistumiselle on laskettu normit normaalin kahdeksan tunnin ja sitä lyhyemmän ajan mukaan. Vielä ei ole tullut selkeätä vastausta mitkä ovat raja-arvot pidemmällä altistumisajalla. Työnantaja on velvollinen tämän selvityksen tekemään, mutta toistaiseksi on kuultu vain selitys, ettei työskentelyaika koskaan ylittäisi määriteltyjä normeja. Entäpä häiriötilanteet? Toivottavasti näistä tilanteista määritellään tehtäväksi niiden eteen tullessa selkeät poikkeamailmoitukset, jotta niiden seuranta olisi hallinnassa. Lakikin

määrittelee melun ja erinäisten kemikaalien henkilökohtaisen altistumisen seurannan työajan suhteen.

Toinen pidemmän vuorokausityöajan tiimoilta tehtävä selvitys on yötyötä koskeva kartoitus ennen vuoden kestävästä kokeilusta sekä vuoden jälkeen uudelleen. Kyselyn suorittajaksi määriteltiin oma työterveyshuolto, joka toivottavasti pystyy kyselyiden avulla seuraamaan yötyön mahdollisesti tuottamia haittavaikutuksia. Tästäkin löytyy määritelmä laista.

Yksilö

Ei sota yhtä henkilöä kaipaa – sanonnan kuulee silloin tällöin eri asiayhteyksissä. Sanotaan myös, että kaveria ei jätetä. Muutostilanteissa yksilö on useimmiten se, joka voi kärsiä. Kun on kysymys henkilövähennyksistä tai tilanteista, joissa olosuhteet tai esim. työaika voi muuttua, niin tulee muistaa, että yksilöittäin me olemme erilaisia. Mikäli henkilö ei sopeudu muutokseen, niin häntä ei tule tuomita, vaan kannustaa jaksamaan ja ryhtyä toimenpiteisiin hänen auttamiseksi. Keinoja on monia. Jokaisen terveys on tärkeää niin hyvinvoinnin kuin työyhteisönkin kannalta. Yhteistyö ja välittäminen ovat eräitä hyvän työyhteisön tunnusmerkkejä. Työsuojeluyhteistyöhenkilöiden eräs tehtävä on tukea ja auttaa.

Rauhallista Joulua ja Menestystä Vuodelle 2007!
Yhteistyöterveisin Pasi

Ammattiosaston syyskokous:

Ojala jatkaa puheenjohtajana

Ammattiosastomme Pekeman Työntekijät ry on pitänyt syyskokouksensa 13. marraskuuta ravintola Iriksessä Porvoossa. Ammattiosaston puheenjohtajana vuonna 2007 jatkaa operaattori Olavi Ojala.

Kokous vahvisti myös luottamus- miesvalintoja. Borealiksen pääluottamusmiehenä jatkaa Hannu Tuominen ja varapääluottamusmieheksi vahvistettiin instrumenttiasentaja Esa Vainonen.

Työosastojen luottamusmiehistä puuttui ehdokas muutamalta osastolta, mutta kokous vahvisti siihen mennessä ehdotetut luottamusmiehet. Ammattiosaston toimikunta vahvistaa puuttuvien osastojen luottamusmiesvalinnat sitä mukaa kun niitä ilmoitetaan. Lista luottamusmiehistä tulee seuraavaan lehteen.

Ammattiosaston toimikuntaan vuodelle 2007 valittiin Matti Hakkarainen, Elof Juselius, Esa Karppinen, Kari Koistinen, Harri Kortelainen, Antero Kääriäinen, Arne Lehonmaa, Jaakko Skaffari, Esa Vainonen ja Jari Voutilainen.

Toimikunnan varajäseniksi valittiin Veikko Höök, Aulis Lehonmaa,



Puheenjohtaja Olavi Ojala ja sihteeri Esa Karppinen hoitivat syyskokousasiat rutiinilla

Hannu Lindqvist, Esko Marjala, Pasi Mäntysaari, Erkki Peurasaari, Tomi Rainio ja Hannu Tuominen.

Kaikki kokousvalinnat olivat yksimielisiä

Finnplastin lomautukset puhutivat

Normaalien syyskokousasioiden lisäksi kokous keskusteli mm. Finnplast Oy:n ilmoittamista lomautuk-

sista Kilpilahdessa. Kokouksessa oli huolestuneita lomautusten seurauksista työntekijöille. Kokous yhtyi Kemianliiton öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuuden sopimusalan ammattiosastojen yhteispalaverin lausumaan, jossa korostetaan lomautusten välttämistä ja vedotaan Kilpilahden alueen muihin kemianyrityksiin, jotta ne omalta osaltaan edesauttaisivat Finnplastin tilanteen selkeytymistä ja henkilöstön työpaikkojen turvaamista ^(HAT).

Pekeman Työntekijät ry:n lehdistötiedote 5.12.2006

Ammattiosastomme otti kantaa Teerijärven Rani Plastilla 20. marraskuuta tapahtuneeseen juuri valitun pääluottamusmiehen työsuhteen purkamiseen. Lehdistötiedote sivulla 9.

Kemianliiton hallitus on 8.12. käsitellyt luottamusmiesten työsuhteturvaa ja vaatii sen parantamista osana keskitettyä ratkaisua.

Koposelle ja Kuivaselle osaston viirit

Pikkujoulutilaisuudessa Pekeman Työntekijät ry:n viirit luovutettiin kahdelle pitkäaikaiselle aktiivijäsenelle, asentaja Pentti Koposelle ja sähköasentaja Pekka Kuivaselle.

Viirien luovutuspuheen pitänyt pääluottamusmies Hannu Tuominen:

Hyvät Toverit!

Kun juhlitaan, on myös hyvä muistaa miten tähän tilanteeseen on tultu. Ammattiosaston toiminnan kannalta on useasti merkittävää se, että sen pyörittämisessä on mukana aktiivisia jäseniä, jotka ovat valmiita uhraamaan vapaa-aikaansaakin yh-

teisen asian hyväksi. Näin on aina ollut ja toivottavasti tulee olemaankin.

Ammattiosaston toimikunta haluaa tässä tilaisuudessa muistaa kahden ansioitunutta, pitkäaikaista ammattiosastomme jäsentä:

Pentti Koponen

- yhtäjaksoista ay-jäsenyyttä 1.10.1969 lähtien
- liittynyt Kemianliittoon 16.11.1974
- liiton vapaajäsen

Toiminut vuosikymmenien saatossa lukuisissa eri tehtävissä ammattiosastossa.



- työosaston, korjaamon, ltm
- ammattiosaston toimikunnassa
- edustanut amm.-osastoa SAK:n Porvoon paikallisjärjestössä, ollut sen varapuheenjohtajana vuosikautia (SAK:n kultainen ansiomerkki)
- edustuksia mm. Kemianliitossa, sopimusalamme tes-jaostossa edelleenkin
- lukuisia edustuksia työpaikan yhteistyöelimissä

Pentti tunnetaan jämeränä työmiehen asian ajajana. Pentti lopettaa Borealiksessa kuun lopussa ja tunnustuksena hänen arvokkaasta panoksestaan ammattiosastomme hyväksi, on toimikunta päättänyt myöntää hänelle osastomme pöytästandardin nro 51.

Pekka Kuivanen

- yhtäjaksoista ay-jäsenyyttä 1.7.1961 lähtien
- liittynyt Kemianliittoon 1.12.1991 (siirto sähköstä sen osaston loputtua Kilpilahdessa)
- toimi aktiivisesti Sähköliiton alaisessa paikallisessa ammattiosastossa, jossa myös luottamusmiehenä ja toimikunnan jäsenenä
- liiton vapaajäsen



Toiminut vuosikymmenien aikana enemmän kuin useita vuosia sähkömiesten luottamusmiehenä.

- toimikunnan jäsenenä 90-luvun alusta lähtien
- edustanut ammattiosastoa lukuisissa erilaisissa työpaikan yhteistyöelimissä (esim. kulttuuritoimikunta – ohjannut meitä kulttuuriasioihin)

Pekka jäi Borealikselta vapaalle jo vuosi sitten. Pekka on antanut osallistumisellaan (ja vaatimattomuudellaan) ammattiosastolle merkittävän työpanoksen.

Tunnustuksena ja kiitollisuuden osoituksena hänen arvokkaasta panoksestaan ammattiosastomme hyväksi, on toimikunta päättänyt myöntää hänelle osastomme pöytästandardin nro 52.

Iriksessä tavattiin taas!



Jalalla koreasti.

Ravintola Iriksen joulupöytä sai kiitosta kuten aina ennenkin.

Borealiksella hurja investointibuumi

Venäjä vetää ja alkaa kiinnostaa

Vuoden viimeisessä CCC:n kokouksessa käytiin keskustelua tulevaisuuden kannalta hyvinkin mielenkiintoisista aiheista. Omistajien tapaamisessa tarkistimme omistajaportaan tietoisuuden sellaisesta porvoalaisesta kiinnostavasta asiasta kuin Venäjän markkinoiden mahdollisuuksista. Kysymys lämmitti suuresti konsernijohtoa. Myös hallintoneuvoston puheenjohtaja Gerhard Roiss lupasi, että sen suunnan markkinoiden kehitys kyllä kiinnostaa.

Borealiksen myynti Venäjän ja Baltian alueelle on ihan muutamassa vuodessa nelinkertaistunut. Vaikka PE:n myyntiluvut ovat vielä tänä vuonna puolessatoistadassa kilotonnissa, kasvu jatkuu kymmenillä prosenteilla vuosittain. Muutkin osa-alueet kasvavat, mutta meitä kiinnosti eniten suurin, eli putkien päällystys. Se kasvaa Venäjällä räjähdysmäisesti nyt kun Barentsinmeren porausalue on rakenteilla ja öljyn sekä kaasun siirtoputkistoja rakennetaan tuhansia kilometrejä. Lisäksi vanhoja putkistoja uusitaan.

Olemme kysyneet aikaisemmin Venäjän kaupan näkymien kiinnostavuudesta. Halusimme taas pitää tätä asiaa esillä, jotta Viinissä ja Abu Dhabissa nähtäisiin muutakin kuin Kiinan ja Aasian markkinat. Nyt ensimmäistä kertaa itänaapuristamme suurena mahdollisuutena oltiin oikein silmin nähden innostuneita.

Missään tapauksessa Borealis ei lähde investoimaan Venäjälle,

mutta siitä ei ollut kysekään. Sen sijaan raaka-ainetoimittajana ja tuotteiden ostajana sitäkin enemmän, jotka molemmat ovat Porvoon osalta isoja asioita.

Monista menestystekijöistä johtuen Suomen paikkakunta on säilyttänyt ja jopa parantanut asemansa päättäjien silmissä. Varovaisuuteen tässä lyhytnäköisessä maailmassa on syytä, mutta tällä hetkellä sen tiedon mukaan, mikä CCC:llä on, olemme erittäinkin vahvoissa asemassa niin tuotantokuin tutkimuspaikkakuntana. Omistajien bisnesnäkökulmasta Hub Finland on elämänsä lyönnissä, meihin luotetaan kaikessa, mihin ryhdymme.

Borealiksen kiinteitä kustannuksia vähennetään ensi vuonna kolmella prosentilla. Tuotantotoimialan kiinteissä tapahtuu 2 miljoonan euron pudotus, eikä se tarkoita erillisiä uusia kustannussäästöprojekteja. Tärkein tekijä tässä kokonaisuudessa Porvoon osalta ensi vuonna on petrokemian laajennus- ja seisokkien onnistuminen.

Kapasiteettia uusitaan

Tästä vuodesta on tuleva Borealiksen ennätysvuosi tulosmielessä ainakin joksikin aikaa. Ensi vuonna tulos putoaa reilusti, ja myös jatkossa, mutta lähellekään nollaraajaa ei olla menossa. Groupissa puhutaan vuosien 2009-11 myrskystä, jolloin alan yrityksiä heikkommasta päästä uppoaa.

Borealis Group investoi ennätys- tahtia. Tulevan kolmen vuoden si-

sällä on päätettyjä suurinvestointeja Eurooppaan lähes 800 miljoonan euron edestä. Niistä Porvooseen lohkeaa ainakin 90 miljoonaa. Summassa ovat jo aiemmin päätetyt aromaatin ja krakkerin laajennukset, joiden päälle tulevat seisokkimiljoonat sekä pienemmät hankkeet. Petron laajennusten jatkoksi CCC:n kokouksen kanssa samaan aikaan kokoontunut hallintoneuvosto lupasi Porvoon PP:n laajennuksen tarvitsemat 25 miljoonaa vuosille 2007-08. Lisää avustushakemuksia on vetämässä.

Jos verrataan Borealiksen eri huubeja, ei meidän tarvitse olla hirveän katkeria. Keski-Euroopan hubin Saksan puolella sijaitsevan Burghausenin PP6:een Borealis sijoittaa 205 miljoonaa. Samalle hubille Itävaltaan menee kolmeen eri hankkeeseen yhteensä 85 miljoonaa vasta tehtyjen jätti-investointien lisäksi. Skandinaviaan tehdään iso satsaus, johtuen Stenungsundin uuteen LD:een sijoitettavasta 320 miljoonasta. Sen vastapainoksi Skandinavian toinen paikkakunta Norjan Bamble ei enää saa sentin latia. Belgia on huolissaan omasta kehityksestään, Kalloon kuitenkin osoitetaan 35 miljoonaa.

Mainittujen summien lisäksi Borealis suunnittelee PP7:n rakentamista, mutta sen sijoituksesta ei vielä kerrota. Sen vaatima 220 miljoonaa euroa nostaa toteutuessaan jo Euroopan puoleisten kapasiteetti-investointien yhteissumman miljardiin euroon, joten ei voi puhua taantuvasta yrityksestä. Näiden lisäksi rahoja riittää jo päätettyyn

Borougen yli miljardin rakennustyömaalle.

Velkaantumisasasteen kerrotaan olevan hyvässä hallinnassa. Tässä yhteydessä lienee syytä muistaa, että Borealiksen talousjohtajana (CFO) tällä hetkellä toimii Markku Korvenranta. Hän on moniin vuosiin ensimmäinen konsernin Ex-Boardiin noussut suomalainen ja on ainakin tilapäisesti tällä tuolla Borealiksesta syyskuun lopussa lähteneen Clive Watsonin jälkeen.

Ilmapiirin oppivuodet takana?

Ilmapiiripuntari on lopulta suostunut kääntymään ja näyttää Porvoolle hyvää säätä. Tuloksemme eivät sinänsä ylitä muiden paikkakuntien tasoa, mutta parannusvauhti on ylivoimainen. On kaikille selvää, mikä on käännöksen takana: ei ulosheittäjäisiä viime vuosina. Toisekseen Porvoossa on tehty johdonmukaista ja pitkäjänteistä ilmapiirityötä Jari Lehtisen johdolla ja siinä on onnistuttu.

Monilla Borealiksen paikkakunnilla on ilmapiirihuolia paljon enemmän kuin meillä tällä hetkellä. Belgiassa osittain pärjätään, mutta sielläkin kahdella paikkakunnalla syytyslanka palaa. Yhtiöön sitoutumisen aste näkyy negatiivisena Norjan kyselytuloksissa

sa nyt, kun toistasataa henkeä joutui lähtemään. Stenungsundissa sukkelletaan ja yllättäen myös USA:n Rockportin sekoitelaitoksella, vaikka siellä tietoni mukaan väkeä on lisätty reippaasti.

Meillä suomalaisilla käsitys hyvästä ilmapiiristä ja siitä, millainen on hyvä työpaikka, poikkeaa monessa mielessä keski-eurooppalaisten näkemyksestä. Ja sitten se vielä poikkeaa täällä sisäisesti. En luule olevani kovin väärässä, kun totean oman viiteryhmäni eli työntekijöiden arvostavan kaikkein vähiten Borealista. Ja vieläpä vuoroissa työskentelevien, joiden osallistuminen yleensä on heikointa. Syytä pitäisi tutkia ja viat korjata. Vaan onnistuuko sekään, jos ei hotsita vastata kun kysytään?

Korjattavaa riittää edelleen, eikä syy vikoihin aina löydy Porvoon paikkakunnalta. Viimeisten puoleltoista vuoden aikana olen moneneen kertaan törmännyt tosiasiaan, että henkilöstöhallinnon johto pääkonttorissa ei arvosta työntekijöitä. Olen useaan kertaan joutunut väittelemään niinkin yksinkertaisesta asiasta kuin motivoinnista. Mainittu taho katsoo, ettei johdon tehtäviin kuulu työntekijöiden motivoiminen, vaan se on yksinomaan jokaisen oma tehtävä.

Syksyisen ilmapiiritutkimuksen vastausprosentti Porvoossa oli hyvä, mutta valitettavasti meillä

juuri työntekijöissä oli edelleen paljon heitää, jotka jättivät vastamatta. Tulos on sama, kuin jättää vaaleissa äänestämättä. Vastapuoli hyötyy. Antamalla rehellisiä vastauksia ja kommentteja joutuu johdotoihin ja sehän on oikein! Esimerkiksi edellämäinnittua motiivintiasiaa olisi helpompi käsitellä, jos olisi käytettävissä riittävä massa työntekijöiden tätä tukevia palautteita.

Tämän syksyn ilmapiiritutkimusten tulosten jälkeen aletaan taas talkoisiin. Olisi syytä entistäkin paremmin osastoilla muistaa ja muistuttaa niistä asioista, joita ilmapiiritutkimusten seurauksena aikaisempina vuosina on korjattu. Sitten voidaan myös ottaa esiin sellaiset seikat, jotka todellisuudessa vuodesta toiseen hiertävät korjaamattomina. Kun tuntuu, ettei firma ole reilu, niin sekin pitäisi pystyä analysoimaan ja korjaamaan tilanne paremmaksi.

Hyvä ilmapiiri rakentuu vain yhteistyöllä. On mahdotonta, että se syntyisi muiden tekemänä samaan aikaan, kun itse keskittyy vikojen etsimiseen toisista.

Omasta puolestani CCC:n jäsenenä lähetän jouluterveiset kaikille lukijoille seuraavin sanoin: Arvosta myös toisten työtä, niin tulet itsekkin arvostetuksi!

Hannu Lindqvist

Pekeman Työntekijät ry:n lehdistötiedote 5.12.2006:

Ammattiyhdistysliikkeen on otettava luottamusmiessuojan parantaminen käsittelyyn välittömästi

Borealiksen työntekijöitä Porvoon Kilpilahdessa edustava Pekeman Työntekijät -ammattiosaston toimikunta pitää törkeänä Teerijärvellä sijaitsevan Rani Plastin vaaleilla valitun pääluottamusmiehen erottamista. Osasto tuomitsee Rani Plastin menettelyn ja vaatii työsuhteen purun perumista.

Ammattiosasto vaatii Kemianliitolta ja myös koko ammattiyhdistysliikkeeltä konkreettisia toimenpiteitä luottamusmiessuojan parantamiseksi.

12-tuntisen vuorojärjestelmäkokeilu alkaa vuoden alussa

1. joulukuuta on Borealiksessa allekirjoitettu sopimukset koko vuoden ajan esillä olleesta keskeytymättömän kolmivuorotyön 12-tuntisen työvuoron mahdollistavasta kokeilusta vuonna 2007. Jokaiselle kohdeosastolla on kokeilusta oma, ammattiosaston allekirjoittama, paikallinen sopimus yhtiön ja ammattiosaston välillä.

Ammattiosaston puolelta sopimukset on allekirjoittanut puheenjohtaja Olavi Ojala. Sopimukset koske-

vat vuoro-operaattoreita seuraavilla osastoilla: LDPE + käyttöhyödyke, PP, Boremix, Borstar-koetehdas, BC*-pilotti ja sähkövuoro.

Sopimuksissa on määritelty mm. työaikoihin, palkan muodostumiseen, ylityöhön ja vuosilomiin liittyvät asiat sekä koulutukseen ja K-päiviin liittyvät järjestelyt, samoin kokeilun seuranta ja raportointi. Sopimus mahdollistaa myös kokeilun keskeyttämisen tietyistä syistä jommankumman osapuolen toimesta. Borealis järjestää työmatkabusikuljetukset vuorovaihtoihin arki-

sin ja viikonloppuisin. Borealiksen työterveyshuolto suorittaa vielä ennen vuoden vaihdetta terveydentilan peruskartoitukseen liittyvän kyselyn kokeiluun osallistuville.

Vuosittainen työaika ei 12-tuntisen kokeiluun siirryttäessä muutu, se on edelleen nykyinen 1632 tuntia täyden 30 päivän loma oikeuden omaavalla operaattorilla. Osastokohtaisten sopimusten tekstit on toimitettu kohdeosastojen luottamusmiehillä, jotka huolehtivat niiden tiedottamisesta osaston työntekijöille.

Kokeilun mahdollinen jatkotarkastelu syksyllä

Ammattiosaston toimikunta on ollut 12-tuntisen neuvottelu- ja hyväksymisvaiheessa keskeisessä roolissa. Kaikki linjaukset ja sopimustekstien lopulliset hyväksymiset on tehty toimikunnassa. Toimikunnan kokousten kautta ja erillisenä asian tuntija-ryhmänä ovat kohdeosastojen luottamusmiehet olleet aktiivisesti mukana sopimusten tekemisessä.

Jatkon osalta toimikunta on todennut, että tavoitteena on ensi vuoden marraskuun loppuun mennessä suorittaa kohdeosastoilla ammattiosaston jäsenten äänestys 12-tuntisen mahdollisesta jatkosta. Samoin toimikunta on todennut, että kokeilun aikana emme kommentoi 12-tuntisen ”hyvyyttä tai huonoutta” ulkopuolisille. Pyrkimyksenä on näin

varmistaa kokeilun onnistuminen siten, etteivät mahdolliset ulkopuoliset ”jahkailut” pääse häiritsemään kokeilua. Ammattiosasto haluaa varmistaa, että operaattorit, joita asia koskee, pääsevät omista lähtökohdistaan arvioimaan kokeilua ja päättävät mahdollisimman itsenäisesti jatkosta.

Petrokemian olefiinilinjan sekä aromaattilinjan vastaava kokeilu

alkaa työnantajan päätöksen mukaisesti aikaisintaan ensi syksynä. Näillä osastoilla on vielä tekemättä osastokohtaiset selvitykset, jotka käynnistyvät vasta petrokemian seisokkien päättymisen jälkeen. PE2:lla on jo käytössä jatkuva 12-tuntinen vuorojärjestelmä.

Hannu Tuominen

www.pekemantyontekijat.fi

Teollisuustyöntekijöiden säännöllisen työajan keskikuntiansiot II neljänneksellä v. 2006

MIEHET	€/t	NAISET
Paperiteollisuus	15,63	
Kumiteollisuus	14,80	
	14,12	Paperiteollisuus
Energia-ala	13,98	
MIEHET KESKIMÄÄRIN	13,92	
Teknolgiateollisuus	13,89	
Graafinen teollisuus	13,69	
Veneenrakennus	13,68	
	13,64	Kumiteollisuus
Kemianteollisuus	13,63	
Lasikeraaminen teollisuus	13,59	
Energia-yhteisöt	13,29	
Saha- ja levyteollisuus	13,11	
Rakennustuoteteollisuus	12,86	
	12,61	Saha- ja levyteollisuus
Jalometalliteollisuus	12,58	
Pahvi- ja paperituoteteoll.	12,47	
	12,39	Veneenrakennus
TeVaNaKe-teollisuus	12,05	
Erytysteollisuus	11,92	
	11,87	Teknolgiateollisuus
	11,86	Lasikeraaminen teollisuus
	11,78	Pahvi- ja paperituoteteoll.
	11,77	NAISET KESKIMÄÄRIN
	11,76	Graafinen teollisuus
	11,65	Rakennustuoteteollisuus
	11,54	Jalometalliteollisuus
	11,53	Energia-ala
Puusepänteollisuus	11,41	
	11,10	Kemianteollisuus
	10,84	Puusepänteollisuus
	10,81	Energia-yhteisöt
	10,20	Erytysteollisuus
	9,83	TeVaNaKe-teollisuus



Lähde: EK, Työmarkkinatilastot, Palkkatilasto, 3.10.2006

Marjut Vainio / PT

Jäsenmaksut SAK:n liitoissa v. 2006

Prosenttia bruttoansiosta

	Liittomaksu ¹⁾		T-kassamaksu	
	2005	2006	2005	2006
AKT	1,25	1,25	0,35	0,35
Elintarvike	1,20	1,20	0,30	0,30
Ilmailu ³⁾	1,40	1,40	0,15	0,17
JHL ⁵⁾	–	1,05	–	0,35
Kemia	1,05	1,00	0,35	0,35
Kunta ⁵⁾	1,05	–	0,35	–
Merimiehet	1,20	1,05	0,35	0,50
Merivartio ³⁾	0,85	0,83	0,15	0,17
Metalli	1,10	1,10	0,60	0,50
Muusikot	1,00	1,00	9 €/kk	9 €/kk
PAM	1,15	1,12	0,35	0,38
Paperi	1,00	1,00	0,22	0,22
PAU	1,12	1,04	0,28	0,36
Puu	1,10	1,10	0,40	0,40
Rakennus	1,40	1,40	0,50	0,50
Rautatievirkam. ³⁾	1,05	1,23	0,15	0,17
Rautatieläiset ³⁾	1,04	1,13	0,26	0,17
SLSY	2,20 ²⁾	2,20 ²⁾	45 €/v	48 €/v
Sähkö	1,15	1,15	0,25	0,25
Tulli ³⁾	0,85	0,83	0,15	0,17
VAL ⁵⁾	1,00	–	0,45	–
Vankila ³⁾	0,85	0,83	0,15	0,17
Veturi ³⁾	1,15	1,13	0,15	0,17
Viestintä	1,20 ⁴⁾	1,20 ⁴⁾	0,40	0,40

¹⁾ Liittomaksu sisältää ammattiosasto- ja keskusjärjestösuuden sekä mahdolliset työtaistelu- ja sairauskassamaksut.

²⁾ Kaikkien työnantajaperinnässä olevien jäsenmaksu on 2,2 % peruspalkasta sisältää myös kattavan vakuutusturvan sekä t-kassamaksun. Vähimmäisjäsenmaksu on 100 €/v.

³⁾ Kuuluu Ilmailu- ja rautatiekuljetusalan työttömyyskassaan.

⁴⁾ Helsingin kirjatyöntekijöillä 0,1 % suurempi.

⁵⁾ KTY, VAL ja VTY yhdistyivät ja muodostivat JHL:n 22.11.2005.

Lähteet: Vakuutusvalvontavirasto ja SAK:n jäsenliitot

Marjut Vainio / PT

Riemukasta Joulun Aikaa lukijoille

Ja

Onnea Alkavalle Vuodelle!



Virike



PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 4.12.2006

x = vapaa

		Osake 5	Osake 58
Vko 52	22.12 -29.12	x	
Vko 01	29.12 -05.01	x	x
Vko 02	05.01 -12.01	x	x
Vko 03	12.01 -19.01	x	x
Vko 04	19.01 -26.01	x	x
Vko 05	26.01 -02.02	x	x
Vko 06	02.02 -09.02	x	x



Talvikaudella hinnat 50 € viikko tai 30 € viikonloppu.
Vuonna 2007: 60 € viikko tai 40 € viikonloppu.
Kesäkaudella hinnat 90 € viikko.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta.

Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.
Loma-asunto (osake5) on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).

Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050
(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajan-
kohtainen lista vapaista viikoista
sekä hieman tietoa vapaa-ajan
asunnoista.

Poikkea myös osaston kotisivulla www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju, josta löytyy kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin.



Kiitos!

Haluan toivottaa kaikille työtovereille, ystäville ja ammattiosaston porukalle erittäin hyvää loppuvuotta, Iloista ja Lämmentä Joulua sekä parasta Uutta Vuotta!

Kaikkea hyvää jatkossakin!

32 vuotta Pekema-Neste-Borealis akselilla täyttyi,

SIVIILIIN !!!

TJ: Kopsen Pena