

VIRIKE

NRO 7/05

Pekeman Työntekijät ry

Työturvallisuus kohti maailman kärkeä -palkinto Borealikselle



Työturvallisuus kohti maailman kärkeä -palkinto tervehdii tulijoita konttorina ala-aulassa

Borealis Polymers Oy on saanut ensimmäisenä Suomessa ”Työturvallisuus kohti maailman kärkeä” -palkinnon. Se on tunnustus siitä turvallisuustyöstä, joka on merkittävästi edistänyt työturvallisuutta työpaikalla, sekä huomiosta henkilöstön vapaa-ajan turvallisuuteen.

Työturvallisuuspalkinnon vaatimien kriteerien saavuttamisessa ovat olleet avainasemassa oma henkilöstö ja Borealikselle töitä tekevät palveluntoimittajat. Turvallisuusraportointi, HSE-kierrokset sekä havainnointikierroskäytäntö ovat olleet edistämässä ennakoivaa turvallisuustyötä ja vähentäneet merkittävästi tapaturmien syntyä. Johdon ja henkilöstön aito sitoutuminen turvallisuuden parantamiseen, myönteinen asenne turvallisuusasioiden kehittämiseen, sekä vahva ammatitaito ovat omalta osaltaan tukeneet tätä kehitystä. Työsuojeluyhteistyö osasto- ja hub -tasolla on ollut tuloksellista.

Tunnustus, jonka Borealis Porvoo on saanut, on merkittävä saavutus Suomessa, mutta myös konsernin sisällä. Toivottavasti se myös nostaa Porvoon asemaa ansaitsemalleen tasolle ja lisää omistajien luottamusta Porvooseen tuoden niin taloudellista tukea kuin investointejakin Suomeen.

Kuva palkinnon luovutustilaisuudesta sivulla 8.

Työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu
Pasi Mäntysaari

NRO 7/05
28. vuosikerta
15.12.2005

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyyntekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 4. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 16. tammikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!



Rauhallista vuodenvaihdetta!

Vuosi on jälleen kallistumassa loppuaan kohti. Viime vuonna tähän aikaan olivat tupon raamit jo tiedossa. Näistä natisevien raamien pienistä palkankorotuksista päästiin "nauttimaan" sitten maaliskuussa No, sekin pieni nautinto häipyi muutamassa viikossa polttoaineiden hintojen korotuksiin.

Joillekin tupon osapuolille on kuitenkin tulossa joulun jälkeinen hyvä sanoma: tupossa on sovittu, että varallisuusverosta luovutaan vuonna 2006. Siis sovittu oikein kolmikannassa! Onnea vaan voittajille, suuria omaisuuksia pitää ilmeisesti suojella, pienistä ei niin väliä. Ainakaan meidän ammattiosastostamme ei ole lähtenyt suurille omaisuuksille helpotuksia vaativia tes-tavoitteita ja uskon ettei mistään muustakaan ammattiosastosta.

Kun katselee vuotta takaisinpäin, voi todeta, että se on ollut henkilöstön kannalta rauhallisimpia sitten Borealiksen perustamisen. Tämä on hyvä, koska aikaisemmat henkilöstövähennyssählingit vetivät henkilöstön työmotivaation aivan alakanttiin. Kuluneen vuoden aikana sitä on yritetty kohottaa, mutta se ei ole vielä erityisen hyvällä mallilla. Tässäkin huomataan se yleisesti tiedetty asia, että ilmapiirin huonontaminen on tuhat kertaa helpompaa kuin sen parantaminen.

Tulevasta vuodesta parempi? Toivotaan niin, vaikka nyt onkin ensi vuoden henkilöstösuunnitelmien teko aika ja päälliköt maalaavat kaikenlaisia visioita "uudistuksista". Aika näyttää.

Kiitän ammattiosaston luottamus- ja työsuojeluporukkaa sen tekemästä ansiokkaasta työstä jäsenistön hyväksi. Joulun ja uuden vuoden aika on perinteisesti ollut noissa tehtävissä hieman rauhallisempaa, joten kerätään silloin voimia ensi vuoden ponnistuksiin!

Toivotan jäsenistölle ja kaikille lehden lukijoille Rauhallista Joulua ja Onnea Uudelle vuodelle!

*Olavi Ojala
Puheenjohtaja*

Toimikunnan järjestäytymiskokous

Tiistaina 10. tammikuuta 2006

Päáluottamusmiehen kommentteja



Työehtosopimusrintamalla käy kova kuhina vaikka nykyiset sopimukset ovat voimassa vuoden 2007 syyskuun loppuun. Elinkeinoelämän keskusliitto EK käy – sekalais-ten avustajien tuella - jo täyttä häkää propagandasotaa seuraavista työehtosopimuksista: erityisesti palkkarakenne ja paikallisen sopimisen voimakas lisääminen ovat kapitalistien tavoitteena. Joustavuus – työnantajan näkökulmasta – on päivän sana. Palkankorotusvaraa olisi siirrettävä työehtosopimuksista yritystasolle ja tulospalkkaukseen. Siitähän sitä kapitalistien haluamaa joustavuutta tulisikin, kun palkat voisivat joustaa myös alaspäin.

Toivottavasti ay-johto pitää tässä globalisaatiohuumassa päänsä kylmänä: suostuminen tänään kapitalistien yhteen vaatimukseen aiheuttaa sen, että huomenna vaatimuksia tulee kaksi....

□ Kaikkea on näköjään nykyisin tarjolla. Työnantajat voivat valita sopimuspöydästä itselleen halvempia työehtosopimuksia. Kemianliitolle ja Uponor Oy:n työntekijöille tuli näet 25. marraskuuta työtuo- mioistuimessa lunta tupaan: siellä tuli äänestyspäätös, että Kemianliiton muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden sopimuksen sijasta Uponorilla noudatetaan teknologiateollisuuden (ent. metalliteollisuus) työehtosopimusta.

Ratkaisu kummastuttaa työntekijöitä, sillä työ Uponorilla ei ole muuttunut mitenkään. Kaiken lisäksi työtuo- mioistuimen päätöksen mukaan sopimuksen noudattamisen

ratkaisi sopimuksen allekirjoitus- päivämäärä! Kemianliiton puheen- johtaja Timo Vallittu onkin toden- nut, että ratkaisun perustetta voi pitää perin sattumanvaraisena, eikä se anna kestäväää pohjaa sopimuskiis- tojen ratkaisulle.

Mitenkä tässä on näin käynyt? Aikaisemmin ammattiliitot kilpailivat siitä, millä liitolla on jäsenilleen parhaat palkka- työhhdot turvaavat työehtosopimukset, nyt näytetään kilpailevan sillä, millä liitolla on huonoimmat. Ja kilpailun voittajan ratkaisevat työnantajat ja keinote- koinen juridiikka – ja työntekijöi- den kannalta huonoin sopimus näyt- täisi voittavan! Onkohan meillä ay- liikkeessä kaikki nämä ”kilpailua- siat” nyt ihan kohdallaan?

Edellä kuvattu voi näyttää meidän työpaikaltamme katsoen kaukaisel- ta asialta, mutta sitä se ei valitetta- vasti ole. Sopimusalamme työnan- taji- en keskusteluissa vilahtelee sil- loin tällöin monenlaisia asioita.

□ Pyrkimystä palkka- ja työehtojen romuttamiseen on myös laajem- malla alueella. EU:n parlamentissa on valmisteilla palveludirektiivi, joka merkitsee toteutuessaan am- mattiliittojen toimintaoikeuksien rajoittamista ulkomailta Suomeen tulevien työntekijöiden työ- ja palk- kaehtojen valvomisessa. Brysselin direktiivitehtaassa määriteltäisiin ehdot palveluiden viennistä maasta toiseen. EU:n sisällä noudatettaisiin aina lähtömaan lainsäädäntöä ja valvontavastuuta. Käytännössä se heikentäisi oleellisesti mm. maam- me työlainsäädännön noudattamis- ta ja romuttaisi palkkatasoa Suo-

messä. Ei siis ihme, että suomalaisia yrityksiä on rekisteröity enene- vässä määrin ulkomaille; sieltä on sitten helppo tulla ”kilpailemaan” ulkomaisella halvemmalla työvoi- malla ja heikoimmilla työehdoilla Suomeen. Monet ammattijärjestöt ympäri Eurooppaa ovatkin arvostel- leet voimakkaasti EU:n komission aloitteesta valmisteltua hanketta.

Palveludirektiivi on yksi osa han- ketta, jolla EU:n uutta perustusla- kia toteutetaan pala palalta jo käy- tännössä, vaikka se on kaadettu sekä Ranskan että Hollannin kansanää- nestyksissä ja sen vastustus on laa- jaa muissakin jäsenmaissa. Puheet kansalaisten Euroopasta ja kansal- lisvaltioiden itsenäisestä päätösval- lasta ovatkin perusteetonta poliittis- ta propagandaa, jolla peitetään EU:n todellinen luonne suurpää- oman etujen ajajana.

Siitäkin huolimatta: Rauhallista Joulunaikaa – ja erityisesti heille, jotka joutuvat viettämään sen työ- paikalla - ja Hyvää Uutta Vuotta!

Hannu Tuominen

Borealisen työntekijöiden päáluottamusmiehen sijaisuus

Ollessani lomalla 27.12. 2005– 8.1.2006 hoitaa päáluottamus- miehen tehtäviä varapäáluotta- musmies *Olavi Ojala*. Hänet ta- voittaa konttorilta päáluotta- musmiehen huoneesta ja puhe- limella 3023.

Hannu Tuominen

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Spurtti = sportti

Jo peräti 404 henkilöä Borealixsen noin 850:n henkilöstöstä on lähtenyt mukaan spurtti -kuntokampanjaan. Nyt onkin aikamoinen haaste saada koko tämä porukka noudattamaan kullekin laadittua kunto-ohjelmaa ja järjestää virikkeellisiä yhteistilaisuuksia sekä ryhmiä, jotta innostus oman kunnon kohentamiseen pysyisi. Noin puolen vuoden kuluttua voi jokainen henkilökohtaisesti testata, miten oma henkilökohtainen panos omaan terveyteen kantaa hedelmää.

Työsuojeluyhteistoiminta 2006-2007

Työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua on valittu ehdokasasettelun kautta. Valituiksi tulivat: Työntekijöiden työsuojeluvaltuutetuksi Pasi Mäntysaari, 1-varavaltuutetuksi Pekka Lampinen ja 2-varavaltuutetuksi Jari Voutilainen. Työntekijät valitsevat vielä keskuudestaan työsuojeluasiamiehet osastoille /vuoroihin. Henkilöiden nimet ja suostumus tulee ilmoittaa joko osastojen luottamusmiesten kautta tai suoraan työsuojeluvaltuutetulle vuoden 2005 loppuun mennessä. Toivotaan, että alkavalle kaudelle saisimme täytettyä myös tämän kauden puuttuviin vuoroihin asiamiehet tiedon siirron mahdollistamiseksi. Vuoden 2006 alussa valitut työsuojeluasiamiehet valitsevat keskuudestaan työntekijöiden neljä varsinaista ja neljä varaedustajaa työsuojelutoimikuntaan.

Työsuojeluasiamiehet

Työntekijöiden yhtenä vahvuutena Porvoossa on kattava 46:n hengen työsuojeluasiamiesverkosto, joka mahdollistaa nopean tiedonsiirron niin työsuojelu- kuin turvallisuusasioissakin. Se antaa myös mahdollisuuden yhteistoimintaan ja näin työntekijöiden vaikutusmahdollisuus ja kannanotot näissä asioissa saadaan kuuluville. Pelkkä turvallisuusraporttien ja havaintokierrosten tekeminen ei riitä asioiden parantamiseen, vaan tulee myös vaikuttaa turvallisuusasioiden päätöksentekoon niin osasto- kuin ”hub” -tasolla.

Työnantajan tuleekin antaa riittävästi aikaa ja tukea asiamiehiä näiden tehtävien suorittamisessa. Työsuojelukoulutus antaa lisätietoa turvallisuudesta ja tuo varmuutta asioiden eteenpäin viemisessä, joten sopimuskurssitarjontaa tulee hyödyntää mahdollisimman paljon.

Talvi tuli ja pakkaset

Ja vaatetus ilman mukaan. On syytä muistaa tuulen nopeuden ja ilmansuunnan suuri merkitys pakkasen purevuuteen. Osastoilla kannattaa keskustella ”kommandopipojen” hankinnoista hyvissä ajoin ennen kovimpia pakkasia. Talvisääpikkaiden kuntokin on syytä tarkistaa ja hommata jalkojen lämmikkeeksi varastosta kunnon villasukat. Mainittakoon kerrospukeutumisen ohjesääntö; ei-herkästi-syttyvän materiaalin käytöstä päällimmäisenä vaatekertana.

Työturvallisuus kohti maailman kärkeä

Borealis Porvoon saama palkinto Suomen parhaana työturvallisuuden edelläkävijänä on tunnustus koko henkilöstölle sekä myös palveluntoimittajille siitä turvallisuustasosta, joka on saavutettu yhteisellä ponnistelulla yhteisen turvallisemman työpaikan luomiseksi. Seurattaessa aikaa taaksepäin on surullista todeta, että on myös ikäviä tapauksia. Ne ovat omalta osaltaan pakottaneet kehittämään turvallisempia toimintatapoja sekä järjestelmällisempiä riskienarviointeja, jotta esim. henkilö- ja prosessiturvallisuus ovat parantuneet. Muistettakoon aina vuosien 1998 ja 1999 kuolemantapaukset, joissa menehtyi palveluntoimittajan työntekijä pudotessaan nostokorista sekä Borealixsen oma asentaja prosessiaineen syttymästä palovammoihin. Ohjeistukset, jotka tulivat niin nostotöihin kuin laitteistojen tsekkauksiinkin tulivat liian myöhään.

Rauhallista Joulun odotusta ja Joulun viettoa niin työssä kuin kotonaikin sekä Turvallista Uutta Vuotta!

Pasi Mäntysaari

Työsuojeluvaltuutetun kiitos

Kiitän saamastani luottamuksesta jatkaessani työntekijöiden työsuojeluvaltuutettuna toimikaudella 2006-2007.

Yhteistyöterveisin Pasi

Poimintoja CCC:n työlistalta

Kulunut vuosi toi Borealixseen omistuspohjan muutoksen. Eri tuotantopaikkakuntia ajatellen sen suurimmat vaikutukset tässä vaiheessa näkyvät Hub Scandinaviassa Ruotsissa ja Norjassa. Norjalaisille oli paha tälli menettää puolikasomistus, mutta ruotsalaiset olivat ilahtuneita.

Tämän hetken tilanne on jo vähän maanläheisempi; Ruotsissaakaan ei enää kumarreta Mekkaa kohti. Scandinavialta vaaditaan kolmen vuoden aikana kykyä pudottaa kiinteitä kustannuksia 18 miljoonalla eurolla vuodessa ja Stenungsundissa aloitettiin joulukuun 7. päivänä yt-neuvottelut. Siellä epäillään kyseeseen tulevan linjojen sulkemisia. Tilanne kahdessa naapurimaassamme on enemmän kuin ikävä.

Tämän lisäksi samaisten paikkakuntien turvallisuusnäkyvät ovat pahaenteiset. Useita vakavia prosessiturvallisuustapahtumia on rekisteröity ja ruotsalaiset CCC:n jäsenet raportoivat myös Jacobskumppanin heikosta sitoutumisesta HSE-standardeihimme.

Tästäpä on kätevä käydä HSE-organisaatiota koskevassa uutisessa. Borealixsen uusi HSE Vice President Ismo Pentti vieraili ensi kertaa CCC:n kokouksessa itsenäisyyspäivänä. Hänen kaksikin edeltäjänsä on viimeisten neljän vuoden sisään lähtenyt eläkkeelle. Joost Schrevens siirtyi viimeisten kolmen työssäolo-kuukautensa ajaksi projektitehtäviin ja Ismo alkoi ruoraamaan konsernin turvallisuutta joulukuun alusta.

Ei pitäisi koskaan kehua johtajia, siitä on pelkästään huonoja kokemuksia, mutta Ismo Pentti teki poikkeuksellisen positiivisen ja vahvan vaikutuksen muihinkin CCC:n jäseniin kuin suomalaisiin. Ruttunaa-maisuuksella ei menestystä vakavisakaan tehtävissä ja estradilla nähtiin varsin eloisa esitys.

Investoinnit ja tulos jyrkässä nousussa

Boralis ylittää tänä vuonna tavoittelemaansa tulokseen ja bisneskausi 2006-08 on suunniteltu jatkuvasti paranevan tuloksen pohjalle. Kuluvasta vuodesta vuoteen 2008 tuloksen on laskettu nousevan runsaalla 50 %:lla ja investointien samalla aikavälillä reilusti yli kaksinkertaisuuden. Polyolefiinien myynnin on ennakoitu kasvavan noin neljänneksellä ja kiinteiden kustannusten pysyvän jokseenkin entisellään. Kun ROCE-tavoite 11 % tuli saavutetuksi, se ei enää riitä. Nyt se on 13 %.

Tili asiakkailta

Paitsi kiinteitä kustannuksia karsien, tulosparannukseen pyritään esimerkiksi asiakashyvityksiä vähentämällä. Niistä maksetaan nyt pitkälle toista sataa miljoonaa vuodessa. Tänä vuonna yhteentoista kuukautteen oli tullut noin 1700 valitusta, joista tuotteet ovat suurin ryhmä, sen jälkeen palvelu ja pakkaukset.

Porvoon tilanne ei tietääkseni ole paha, mutta esimerkinomaisesti CCC:ssä kuultiin Porvoon LD:tä koskevien claimien lukumäärän kolminkertaistuneen.

Corporate
Co-operation
Council



Tässä yhteydessä olisi hyödyllistä saada tietoon, jos työntekijöissä on sellaisia ryhmiä, joille ei ole annettu mahdollisuutta asiakasvierailuun eikä sellaista ole luvassa. Joten mailia otetaan vastaan!

Borealixessa käytetään sanontaa, että asiakas maksaa tilimme. Voisihan sitä kysyä niinkin päin, että eikö ole aihettakin maksaa?

OPKC

Borealixessa ollaan rakentamassa Borenafoorumia nimeltä Operation Knowledge Corner. Se on vielä keskeneräinen, mutta se on tarkoitettu kaikkien borealaislaisten käyttöön ja sisään pääsee lyömällä Borenan osoitekenttään OPKC.

Se on tietojenvaihto-foorumi, sieltä voi saada esimerkiksi toisilla paikkakunnilla työskentelevien kokemuksia kiperistä operointia koskevista kysymyksistä käyttäen hakusanoja, siellä on kirjasto ja sanasto ym. talon sisäiseen käyttöön.

Tässä yhteydenpidossa tietysti jonkinasteinen englannin kielen taito on välttämätön. Kielivaatimusten suhteen yhtiössä on tällä hetkellä liiankin kunnianhimoisia tavoitteita, joita allekirjoittanut on hillitsemässä Learning Operators –projektissa CCC:n nimeämänä edustajana. Aihetta käsitellään kunkin maan paikallisissa ammattiosastoissa ja Works Councileissa lähimmän kuukauden aikana.

Asiasta lisää toisella kertaa.

CCC/Hannu Lindqvist

Ammattiosaston aloitteet hyväksyttiin Kemianliiton valtuustossa

Virikkeen viime numerossa kerrottiin kahdesta ammattiosaston tekemästä aloitteesta Kemianliiton valtuuston marraskuiseen kokoukseen. Toisessa niistä esitettiin Viking Line –laivayhtiön boikottia. Ky symys on Suomen Merimies-Unionin tukemisesta ja samalla oman ammattiliiton solidaarisuuden mittaamisesta, mutta myös suomalaisen oikeusjärjestelmän periaatteista.

Toinen Pekeman Työntekijäin aloite koski liiton edunvalvonnan tehostamista fuusiosuunnitelmien sijaan.

Hannu Tuominen saattoi liittovaltuuston kokoukselle todeta vastausten tyydyttävän, kun kumpainenkin aloite hyväksyttiin sellaisenaan.

Merimiehille luokkatuomio saarivaltakunnasta

Viking Line oli aikeissa ulosliputtaa risteilijä Rosellan Eestiin ja siten hävittää laivan suomalaisten työpaikat. Merimies-Unioni ei julistanut työtaistelutoimia, eikä edes uhannut sellaisilla. Se ainoastaan ilmoitti vaativansa, että ulkomaisiin työntekijöihin tulee soveltaa suomalaista lainsäädäntöä ja samoja työehtoja kuin kotimaisiin Unionin jäseniin.

Viking Line haki ja sai tuomion London Commercial Courtista (Lontoon kauppatorioistuimien) muuttaakseen suomalaista työoikeuskäytäntöä. Päätöksen mukaan Merimies-Unioni ei olisi saanut ryhtyä minkäänlaisiin painostustoimenpiteisiin Rosellan ulosliputuksessa, ei edes uuden työehtosopimuksen solmimiseksi. Uhkana tuomion rikkomisesta oli liiton johdon vangitseminen ja sen varojen takavarikko, sillä sikäläisen oikeuskäytännön mukaisesti kaikki toimenpiteet olisivat ”oikeuden halventamista”.

Britanniasta on nähtävästi helppoa saada thatcherilainen tuomio. Helsingin käräjäoikeus oli jo kesällä vahvistanut sen, mutta Merimies-Unioni valitti päätöksestä todeten sen olevan suomalaisen oikeusjärjestuksen perusteiden - yhdistymisvapauden, lakko-oikeuden ja sananvapauden – vastainen. EU:ssa lakko-oikeus on suojattu, unionin peruseriaatteisiin on kirjattu vapaus, demokratia, ihmisoikeudet, perusvapauksien kunnioittaminen ja oikeusvaltion periaate. EU on vielä sitoutunut työjärjestö ILO:n sopimuksiin ammatillisesta järjestäytymisestä, lakko-oikeudesta sekä oikeudesta työehtosopimusneuvotteluihin.

Suomalaiselle ay-liikkeelle tapauksella on perustuslaillinen merkitys, eikä tietävästi koko EY:n työoikeudellisessa historiassa tunneta vastaavaa. Merimies-Unioni katsoi – eikä suotta – että Viking Line toteutti toiminnallaan varsin perustavaa laatua olevaa pyrkimystä rajoit-

taa ay-liikkeen toimintamahdollisuuksia.

On vielä huomioitava että suomalaisilla matkustaja-aluksilla työskentelevät merimiehet ovat tinkineet varustamoiden hyväksi omista eduistaan vuodesta 2001 alkaen, jolloin solmittiin matkustaja-alusoppimus ja että: Viking Line on jakanut kaiken aikaa ylisuurina pidettäviä osinkoja omistajilleen.

Ammattiosaston boikottialoite läpi

Kemianliiton hallituksen aloitteettamme antamassa lausunnossa todettiin, että kuvattu tapaus on ”forum shopping” eli edullisimman tuomioistuimen valinta, jolla EY-oikeuden avulla pyritään murtaamaan Suomen perusoikeuden luonteinen työtaisteluoikeus. Edelleen lausunnossa mainittiin, että liitto tuomitsee jyrkästi EY-oikeuden väärinkäytön, joka ei voi olla vaikuttamatta ay-liikkeen asenteisiin EU:ta kohtaan.

Ammattijärjestöt käyttävät laajasti eri varustamoiden risteilypalveluita ja lausunnossa todetaan, että palveluntarjoajien toimintatavat muotoavat yrityskuvaa ja vaikuttavat järjestön päätöksiin käyttäjinä.

Liittovaltuuston jäsen Hannu Tuominen muistutti vielä Merimies-Unionin vetoamuksesta, että ay-liikkeeseen kuuluvat käyttäisivät suomalaisia matkustajalaivoja.

Rosella säilyttää Suomen lipun
Juuri ennen Kemianliiton liittovaltuuston kokousta, jossa asia käsiteltiin, Merimies-Unioni sai uuden

päätöksen jolla Lontoon kauppaoikeuden tuomio kumottiin. Myös ulosliputushanke peruttiin, joten asia on tällä kertaa ohi eikä päätettyä boikottia tarvittu ottaa käyttöön. Tämän nimenomaisen boikotin suurin vaikutus Kemianliitossa olisi koskenut ensi kesän kesäpäiväristeilyä.

Kemianliitto ja fuusiot

Toisen pekemalaisaloitteen otsikkona oli ”Liiton voimavarat kohdistettava liiton edunvalvonnan tehostamiseen ja toiminnallisuuden rakentamiseen”.

Fuusioden kautta kolmanneksi suurimmaksi teollisuusliitoksi kasvanut Kemianliitto järjestää 50 000 jäsentä ja 300 ammattiosastoa. Aloitteessa katsottiin, että nyt ei pidä lämmitellä uusia fuusioita, vaan keskittyä siihen todelliseen toimenkuvaan.

- Emme pidä suurta kokoa itseisarvona. Jos näin olisi, emme tarvitsisi muuta kuin SAK:n, toteaa pekemalaisten aloite lakonisesti. Ammattiosastomme siis esittää valtuuston toteamukseksi, että Kemianliitto ei suunnittele eikä käy keskustelua Kemianliittoa koskevista liittofuusioista tai uusista liittokokonaisuuksista.

Valtuusto totesi, ettei lähiajan nä-

köpiirissä ole Kemianliiton yhdistämistä mihinkään ammattiliittoon. Kemianliiton on kuitenkin syytä olla mukana tulevaisuutta käsittelevissä keskusteluissa.

Valtuutettu Hannu Tuominen totesi puheenvuorossaan tämän selvittävän Kemianliiton puheenjohtajan lokakuun alussa julkisuuteen nousutta lausuntoa, jossa hän henkilökohtaisesti kannattaa nykyistä suuremman teollisuuden ammattiliiton perustamista.

Valtuuston päätöksen mukaan mahdollisten fuusiokeskustelujen aloittaminen edellyttää valtuuston päätöstä, joten Pekeman Työntekijöiden aloite menestyi ja oli aiheellinen. (HLT)

Ammattiosaston syyskokous

Ammattiosaston ajankohtainen syyskokous pidettiin Ravintola Iriksen Pomo- kabinetissa 21.11.2005. Havaittavissa on, että jäsenistön motivoimiseksi osallistumaan yhteisiin virallisiin ammattiosaston kokouksiin on vielä paljon tehtävää.

Syyskokouksessa käsiteltiin sääntömääräiset asiat, kuten ammattiosaston toimintasuunnitelma sekä budjettiesitys vuodelle 2006. Kokous hyväksyi esitetyt toimintasuunnitelmat ja budjettiesityksen. Kaikki muutkin esitetyt syyskokousasiat hyväksyttiin sellaisinaan, paitsi lomaosakkeiden vuokria kesäajalle jouduttiin korottamaan kohonneiden hoitovastikkeiden takia.

Valintoja

Tulevaksi vuodeksi ammattiosaston puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Olavi Ojala. Syyskokouksen päätöksen mukaisesti jäsenien määrä toimikunnassa säilytettiin 10 varsinaisena jäsenenä ja 10 varajäsenenä.

Toimikunnan varsinaisiksi jäseniksi valittiin Hannu Lindqvist, Jari Voutilainen, Jaakko Skaffari, Veikko Höök, Elof Juselius, Kari Koistinen, Esa Vainonen, Esa Karppinen, Veli-Matti Raijonkari ja Aarne Lehonmaa.

Varajäsenet valitsemisjärjestyksessään ovat Matti Hakkarainen, Antero Kääriäinen, Harri Kortelainen, Hannu Tuominen, Pasi Mäntysaari, Aulis Lehonmaa, Pentti Koponen, Voitto Pekkarinen ja Erkki Peurasaari.



Olavi Ojala jatkaa ammattiosaston puheenjohtajana

Esa Karppinen

Etusivulta:



Sosiaali- ja terveysministeri Tuula Haataisen luovuttamaa palkintoa olivat vastaanottamassa Miika Muuri-
nen, Martti Honkala, Johan Brenner
ja Pasi Mäntysaari.

www.pekemantyontekijat.fi

Talvipäivät 2006

Kemianliiton talvipäivät ovat 11.-12. maaliskuuta Kuopion Rauhalahdessa. Ammattiosasto on varannut lähtijöille 10 kappaletta kahden hengen huoneita. Tarkemmat tiedot matkan omavastuuhinnasta, kuljetustiedoista yms. Tulevat ilmoitustauluille 10.1. jälkeen.



Viime maaliskuun talvipäivillä hiihtokeli oli hieno. Samoin menestys, sillä Pekeman hiihtojoukkue voitti Kemianliiton mestaruuden.

Ammattiosaston pikkujoulun myöhäisestä ajankohdasta johtuen siitä ei ehditty saada juttua Virikkeen joulunumeroon, mutta tammikuussa tulee lehti uusi!

Mielenkiintoiset muovimessut

Lahdessa järjestetään joka kolmas vuosi kotimaiset muovimessut. Marraskuussa kaikilla Suomen boreanoilla oli tilaisuus käydä tutustumassa uusimpaan muovitekniikkaan. Yhtiö järjesti bussikuljetuksen ja maksoi lounaan, palkankin päivästä sai jos onnistui töiltään pääsemään ja vapaavuorolaiset saivat erillisen korvauksen vapaapäivän käyttämisestä muoviharrastukseen.

Kävijöitä oli vajaat sata, tiettävästi pääosin tyytyväisiä. Hämmästyistä ja pettymystäkin aiheutti se, ettei Borealiksella ollutkaan Lahdessa itsellään näyttelypilttuuta. Konser-

nissa on tehty päätös, että keskitytään vain sekä ainoastaan Düsseldorfin K-messuille, joka on maailmanluokan tapahtuma. Asiasta kuitenkin puhuttiin Borealis Polymerin hallituksen joulukuisessa kokouksessa, eikä Porvoon johto nähnyt mahdolliseksi lähteä seuraavalla kerralla Lahteen viemään muovin sanomaa. Borealis osallistui tapahtumaan vuonna 2002.

Muovimessuilla ei ehkä kovinkaan paljon tavoiteta Borealoksen asiakkaita, mutta onhan meillä työn alla yrityksen tunnetuksi tekeminen.

Asiakaslähtöisyysohjelma on

myös aika lähellä messuilla esiintymistä, vaikka messuvieraiden mielenkiinto kenties enemmän kohdistuukin muovien työstötekniikoihin, laitteisiin ja sovelluksiin, kuin itse raaka-aineen toimittajaan.

Lahdessa esiintyi yksi kilpilahtelaisyritys, yli 20 000 työntekijän Ashland. Sen esitetauluissa esiintyi myös Borealoksen nimi, sillä Ashland on tuotteidemme jakelija. Suurista asiakkaistamme messuilla olivat Suominen ja Uponor.

Toijalalainen Extron on laitevalmistaja, joka myy filmin valmistukseen käytettäviä laitteistoja kiihtyvällä vauhdilla etenkin Venäjälle ja Baltiaan. Sen tuoma mielenkiinto on siinä, että laitevienti käy käsi kädessä muovin kaupan kanssa edistäen samalla muovin vientiä. Extronin edustaja kertoi Suomen omien laitemarkkinoiden olevan aika lailla kylläiset. Jonkin verran uusitaan laitekantaa, mutta suurta uusrakentamista ei kotimaassa ole. (HLT)



Lahden tämänvuotisten muovimessujen paristasadasta näytteilleasettajasta Ashlandin standi oli yksi suurimmista.

Extron myy filmin valmistukseen tarvittavia laitteistoja



Hyvästi, Hra Kirjailija Jussi!

Tasan kymmenen vuotta sitten Virikkeen joulunumerossa julkaistiin Jussi Kylätaskun haastattelu. Samassa yhteydessä näki talvipäivän seisauksen lyhyen päivänvalon jouluruno ”Hyvä maa”, jonka kirjailija ystävällisesti kirjoitti lehden lukijoille. Julkaisemme sen nyt toistamiseen.

Juhani Ilmari Kylätasku oli aikamme profeetta ja tuon tänäänkin ajankohtaisen runon sisällössä näkyy sarkastisuus markkinajoulua, rahaa ja koko nykyistä loppuunpolttavaa elämänfilosofiaa kohtaan. Vaikka hän suosi sanontaa, ettei pidä vaipua synkkyyteen, hän näki hektisen kasvun politiikan olevan tuhoisaa.

Mikä yhteys porvoolaikirjailijalla oli Virikkeeseen tai yleisemmin ay-liikkeeseen? Se ei ollut poliittinen, eikä mihinkään ryhmään liittyvä, vaan enemmän arvosidonnainen. Jussi toimi hyvin pitkään 400-jäsenisen Näytelmäkirjailijaliiton hallituksessa ja piti tärkeänä, että kaikki työläiset kuuluisivat oman alansa etujärjestöön.

Post mortem

Kulttuuri on ollut paljon tärkeämpää köyhälistölle ja työväelle, kuin mitä proletariaatin omassa keskuudessa tavallisesti ymmärretään. Prosaistina Jussin lähestyminen aiheitaan ei tapahtunut yläluokan perspektiivistä ja siksi hän olisi voinut kirjoittaa vaikkapa meistä täällä teollisuudessa. Etenkin, kun oli itse kahvinpaahtajan poika ja työläiskaupungin kasvatti.

Mutta Jussi teki hyvin vähän työtä tilauksesta. Virikkeen haastatte-

lua tehtäessä hän kertoi, että tuskin enää koskaan kirjoittaa tv:lle. Tv asettaa viihteellisyysvaatimuksia harrastaen myös sensurointia ja kirjailija halusi välttyä huoraamiselta. Sen sijaan radio kiehtoi häntä ja kuunnelmilla oli näytelmien ohella tärkeä osa hänen tuotannossaan.

Tämä on muistokirjoitus työläiselle, joka ei koskaan tehnyt sitä työtä, jota meidän matalasta horisontistamme katsottuna pidetään oikeana työnä. Jussi itse oli kulttuurityöläinen, mutta arvosti silti meidän työtämme ja sköldvikiläistä yhteenkuuluvuutta.

Jussi Kylätasku oli äärimmäisen tunnollinen työläinen. Hän nousi aina aikaisin aamuyöstä kirjoittamaan. Työpäivä oli aamupäivällä ohi, paitsi jotkin isommat aikatalutetut työt vaativat työpäivän pidentämistä. Tuota jatkuvaa varhaisaamuvuoroa oli joskus vaikea uskoakaan, koska kesäilta Romssilla saattoi venähtää kavereiden seurassa. Luomisen tuskaa hän kärsi siinä missä jokainen kirjailija, eikä ”Hyvä maa” –runokaan syntynyt ihan sormia napsauttamalla. Häneltä vaati useamman viikon saada aiheesta kiinni, mutta muiden töidensä keskelläkin hän loi sen, koska oli näin luvannut.

Tampereella syntynyt kirjailija kuoli kuluvan vuoden tammikuun 7 päivänä 61-vuotiaana. Jussi sairasti jo kymmenen vuotta sitten – ei puhunut vaikka olisi tiennytkin. Hän kertoi tästä vähän myöhemmin



Liimalaput kirjoitushuoneen ikkunassa olivat Jussin työkalu siinä kuin pöydällä näkyvä matkakirjoituskonekin. Tällä koneella hän naputteli 6-7 vuotta kestäneen työnsä Maaria Blomman, elokuvat Loma ja Jäniksen vuosi sekä lukuisat muut tarinat.

mutta ei koskaan valittanut kärsimyksiään. Hän alkoi purkaa sairauden ja lähestyvän lopun paineita Uusimaan pakinoissaan ja sitten muussa tuotannossaan.

Jussi teki työnsä aina ajallaan vaikka toistuneet hoitojaksot veivät voimat. Jussin pakinoiden ystävät kokivat dramaattisen käänteen, kun parikymmentä vuotta jatkunut tiis-
taipakinoiden perinne katkesi ensimmäisen kerran joulukuun 16. päivänä vuonna 2003.

Hannu Lindqvist

Hyvä maa

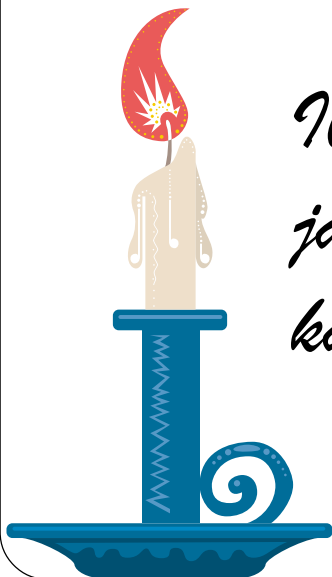
*Varjot pitkät, valo lyhyt, Suomi
on hyvä maa. Kuka ei rakastaisi
lähimmäistään tavaratalon liukuportaissa,
lompsa tykyttää,
autuaita ovat kilpailukykyiset
sillä he tekevät Hyvät Kaupat.*

*Jokajouluinen
lahjapulma: mitä hänelle
jolla ei ole maksuvalmiutta?
Aamuhämärästä iltapimeään ei paljon ehdi,
pimeä pitkä, askel painaa
Joulun lapsi on keväällä vainaa.*



Jussi Kylätasku

*Hyvä maa. Pahat ajat. Sinä otit
Leivän mursit
Tasan kaikille, kaadoit Viinin,
nautitaan
Rauhassa,
Ihmiseksi
maailmassa joka kuuluu tasan Kaikille.
Jotain sinnepäin Sinä haastoit
Joulun Lapsi.*



*Noisen Joulun
ja Onnellisen Uuden vuoden toivotukset
kaikille Virikkeen lukijoille!*



PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 9.12. 2005

x = vapaa

	Osake 5	Osake 58
Talvikausi		
Vko 51 16.12 -23.12	x	x
Vuosi 2006		
Vko 01 03.01 -06.01	x	
Vko 01 30.12 -06.01		x
Vko 02 06.01 -13.01	x	x
Vko 03 13.01 -20.01	x	x
Vko 04 20.01 -27.01	x	x
Vko 05 27.01 -03.02	x	x

Talvikaudella hinnat 50 € viikko tai 30 € viikonloppu.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 12:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan, esim. päivävuokraus.

Loma-asunto osake 5 on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa.

Sivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050
(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajan-
kohtainen lista vapaista viikoista
sekä hieman tietoa vapaa-ajan
asunnoista.

Poikkeaa myös osaston kotisivulla
www.pekemantyontekijat.fi/
Punkaharju, josta löytyy kuvia ja
linkkejä Punkaharjun lähiseutu-
hin ja tapahtumiin.

Punkaharjun lomaosakkeet 5 & 58 talviaika

Varaa viikko, viikonloppu tai vaikka vain muutama päivä vapaastasi / lomastasi, ammattiosastomme loma-asunnossa Punkaharjun lomakeskuksessa! Ammattiosastolla on kaksi osaketta Punkaharjun lomakylässä taidekeskus Retretin ja Punkaharjun valtionhotellin naapurissa. Ravintola Retretti on nykyään auki ympäri vuoden tarjoten niin lounasta kuin illanviettoakin.

Nyt voit nauttia talvesta viihtyisässä ja rauhallisessa ympäristössä. Sähkölämmitteisen saunan voi lämmitellä päivittäin ja nauttia takan lämmöstä paistaen samalla sen liekkien loimussa makkaraa.

Harjualueen upea luonto tarjoaa mahdollisuudet hiihtoon, pilkkireissuihin ja vaikka vain samoiluun Luston kauniissa metsikössä ja Punkaharjun upealla harjualueella. Syksyn aikana puhtaaseen luontoon houkuttelee niin sieni- kuin marjametsät. Lomakeskuksen ympäristössä on moottorikelkkailureittejä ja Punkaharjulta voit jopa lainata käyttöösi näitä vempaimia. Lomakeskuksen läheisyydessä sijaitsevassa kylpylässä on mahdollisuus viettää rentouttavia hetkiä niin uiden kuin nauttien erilaisista fysikaalisista hoidoista. Metsätietokeskus Lusto tarjoaa metsätietoa ja kulttuurin nälkää voi tyydyttää esim. Savonlinnassa: Olavinlinnaan tutustuen tai teatterissa. Maailman suurin puukirkko löytyy lähiseudulta, Kerimäeltä kuin myös sota-aikainen linnoitus.

Mukaan tarvitetset vain henkilökohtaiset tavarat, eväät ja liinavaatteet.

Porvoosta Punkaharjulle www.lomasuomi.fi/punkaharju on matkaa n. 293 km., josta www.savonlinna.fi n.26 km, jossa www.olavinlinna.net. Teatteri www.savonlinna.fi/teatteri, historiaa www.kerimaki.fi. Lisäinfo www.pekemantyontekijat.fi/punkaharju.html