

VIRIKKE

NRO 7/03

Pekeman Työntekijät ry

Ojala jatkaa puheenjohtajana



Operaattori Olavi Ojala jatkaa ammattiosastomme puheenjohtajana ensi vuonnakin. Opetusravintola Iriksessa 2. joulukuuta pidetty ammattiosaston syyskokous vahvisti tämän ja suoritti muitakin valintoja toimintakaudelle 2004. Kokous sujui yhteisymmärryksen merkeissä, kaikki valinnat ja päätökset olivat yksimielisiä.

Ammattiosaston toimintasuunnitelmassa on ensi vuodelle kirjattuna pääasiassa ”normaaleja” toimintoja. Talousarvion puolella suurin yksittäinen menoera ovat elokuussa oleva Kemianliiton kesäpäiväristeily, johon odotetaan jälleen mittavaa osallistujamäärää ammattiosastostamme.

Toimikuntaan valittiin ensi vuodelle varsinaisiksi jäseniksi Elof Juselius, Esa Karppinen, Pentti Koponen, Harri Kortelainen, Antero Kääriäinen, Aarne Lehon-

maa, Hannu Lindqvist, Kari Rytönen, Esa Vainonen ja Jari Voutilainen. Varajäseniksi valittiin Matti Hakkarainen, Pasi Mäntysaari, Hannu Tuominen, Esko Marjala, Veikko Höök ja Pekka Kuivanen.

Kokouksessa käytiin keskustelua palkansaajien järjestöjen mielenilmauksesta työn puolesta irtisanomisia vastaan 12.12. ja todettiin siinä edettävän yhdessä Borealiksen muiden henkilöstöryhmien kanssa. Ammattiosaston toimikunta määrittelee toiminnalliset lähtökohdat vielä ennen mielenilmauspäivää.

Kokous keskusteli myös Borealiksen henkilöstöasioiden hoidon heikosta tasosta ja hyväksyi siitä kannanoton, jossa vaaditaan parannusta tilanteeseen. Syyskokouksen päätteeksi nautittiin ”joululautanen”. ^(HAT)

Syyskokouksen kannanotto sivulla 8

NRO 7/03
26. vuosikerta
11.12.2003

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Riitta Virkki-Korhonen
(09) 3949 4338

Painopaikka:

Oy Formato Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 4. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 14. tammikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Mihin menet Porvoon Borealis?



Vuosi 2003 alkaa olla elettyä elämää, edessä on joulu ja uusi vuosi.

Mennyt vuosi on ollut surullista ja raskasta aikaa Borealoksen henkilöstölle. Irtisanomiset, ulkoistamiset yms. kehityssuunnitelmat, joille loppua ei ole näköpiirissä, luovat pelkoa ja epävarmuutta henkilöstön mieliin. Epävarmuus tulevaisuudesta ja sen myötä työpaikkojen säilyvyys askarruttaa ihmisten mieliä.

Sitoutuminen, motivaatio ja työilo alkavat olla menetettyä pääomaa, joka ei voi olla vaikuttamatta turvallisuuteen ja terveyteen.

Yhtiön johto haikailee turvallisuuden perään ja ihmettelee mistä johtuu tapaturmien lisääntyminen? Voisikohan edellä mainitulla syillä olla osansa tapahtuneeseen kehitykseen? Johdon olisi nyt syytä tosissaan miettiä sitä, millä saadaan henkilöstön luottamus palautettua ja ilmapiiri parannettua, sillä tällainen huono kehitys ei voi jatkua.

Työntekijäpuolella ollaan valmiita keskustelemaan tilanteen parantamisesta, mikäli johto katsoo sen tarpeelliseksi. Mielialojen rauhoittaminen takaa hyvän ja turvallisen työn tuloksen.

Työrauhaa ja Joulurauhaa toivoo

Olavi Ojala
puheenjohtaja



Päälüottamusmiehen kommentteja



Suomessa tänä vuonna huippuunsa noussut lomautus- ja irtisanomisaalto osoittaa yritysten omistajien välinpitämättömyyttä työntekijöiden tulevaisuudesta. Mistään yhteiskuntavastuusta on turha puhua. Kirkkaana tähtenä on vain voiton maksimointi, henkilöstöä ulossaneeraavat yritykset eivät useinkaan edes vaivaudu perustelemaan irtisanomisia taloudellisilla perusteilla.

□ On kornia, että samanaikaisesti valtavan irtisanomisbuumin kanssa annetaan yrityksille verohelpotuksia, joihin ei sisälly mitään vaateita irtisanomisten hillitsemiseksi. Palkansaajajärjestöjen 12. joulukuuta toteutettavaksi sovittu mielenilmaus ja keskustelu työpaikoilla työntekijöiden kanssa irtisanomisten välttämiseksi ei muuta tilannetta. Tästä maasta ei löydy montakaan ihmistä, joka tosissaan uskoisi sitä kautta muutosta parempaan tapahtuvan. Lähes jokaisessa yrityksessä on varmaankin näistä asioista keskusteltu tiukasti työntekijöiden kanssa vuoden aikana YT-neuvottelupöydissä, joten sinänsä yritysten henkilöstön viestin luulisi olevan työntekijöille selvä.

□ No, käydään ne keskustelut, ei siinä mitään. Ay-liikkeessä on kuitenkin syytä miettiä muitakin keinoja. Kemianliiton valtuusto vaatikin 15.11 kannanotossaan yrityksiltä yhteiskuntavastuuta ja mm sitä, että ”Kemianliitto edellyttää SAK:lta aktiivisempaa otetta irtisanomisaallon hillitsemiseksi”. Kemianliitto

on tehnyt myös SAK:n valtuustolle esityksen muutosturvasta joukkovähentämisissä. Esityksen ”hyvyydestä” voidaan ehkä olla montaa mieltä, mutta jos sitä vertaa SAK:n valtuuston vastaukseen esityksestä, niin hakkaahan se sen menneen tullen. Valtuusto nimittäin vain toteusi, että ”meneillään olevaan irtisanomisten aaltoon tarvitaan työntekijöiden vastuuta lisääviä lainsäädäntö- ja muita ratkaisuja. Työntekijöiden asemaa on vahvistettava yhteistoimintamenettelyä koskevassa osa- ja kokonaisuudistuksessa”. Siis ainoastaan toteamuksia.

□ Ay-liike on käynyt Senaatin torilla pienemmistäkin asioista kuin nyt meneillään olevasta irtisanomisaallosta ja valtavasta työttömyydestä. Nyt jos koskaan olisi syytä käydä Senaatin torilla muistuttamassa valtaapitäviä irtisanomisaallon pysäyttämiseksi.

Jo yksistään ay-liikkeen uskottavuudenkin vuoksi.

Kaikesta huolimatta Hyvää joulun- alusaikaa ja parempaa vuotta 2004!

Hannu Tuominen

Jäsenmaksut SAK:n liitoissa v. 2003

Prosenttia bruttoansiosta

	Liittomaksu ¹⁾		T-kassamaksu	
	2003	2002	2003	2002
AKT	1,22	1,22	0,38	0,38
Auto- ja koneala	1,15	1,15	0,35	0,35
Elintarvike	1,15	1,05	0,35	0,45
Ilmailu ²⁾	1,35	1,20	0,15	0,15
Kemia	1,05	1,05	0,35	0,35
Kunta	1,05	1,05	0,40	0,40
Merimiehet	1,15	1,15	0,35	0,35
Merivartio ³⁾	0,85	0,85	0,15	0,15
Metalli	1,10	1,10	0,40	0,35
Muusikot	1,00	1,00	8 €/kk	8 €/kk
PAM	1,20	1,20	0,40	0,50
Paperi	1,00	1,00	0,22	0,22
Posti ⁴⁾	1,12	1,12	0,24	0,24
Puu	1,10	1,10	0,40	0,40
Rakennus	1,40	1,40	0,50	0,50
Rautatievirkam. ⁵⁾	1,05	1,05	0,15	0,15
Rautatieläiset	1,06	1,06	0,24	0,24
SLSY ²⁾	2,20 ²⁾	2,20 ²⁾	40 €/v	41 €/v
Sähkö	1,22	1,22	0,18	0,18
Teva	1,05	1,00	0,35	0,50
Tulli ⁴⁾	0,85	0,76	0,15	0,24
VAL	1,00	1,00	0,45	0,50
Vankila ⁴⁾	0,85	0,76	0,15	0,24
Veturi ³⁾	1,15	1,15	0,15	0,15
Viestintä	1,20 ³⁾	1,20 ³⁾	0,40	0,40

1) Liittomaksu sisältää ammattiosasto- ja keskusjärjestöosuuden sekä mahdolliset työkalu- ja sairauskassamaksut.
 2) Vakituksessa työsuhteessa olevien lentoemäntien ja stuerittien jäsenmaksu 2,2 % sisältää myös kattavan vakuutusurvan sekä t-kassamaksun. Määräaikaisten jäsenmaksu on 1,0 % ja erityisryhmien 68 euroa vuodessa.
 3) Kuuluu Ilmailu- ja rautatiekuljetusalan työttömyyskassaan.
 4) Kuuluu Posti- ja logistiikka-alan työttömyyskassaan, nimi ollut aiemmin Valtion virkamiesten ja työntekijöiden työttömyyskassaan.
 5) Helsingin ja pääkaupunkiseudun lehdenjakajilla 0,1 % suurempi.
 6) Tulliliitto ja Vankilavirkailijat kuuluivat vuoden 2002 loppuun Valtion virkamiesten ja työntekijöiden työttömyyskassaan, mutta vuoden 2003 alusta siirtyivät Ilmailu- ja rautatiekuljetusalan työttömyyskassaan.
 Lähteet: Vakuutusvalvontavirasto, SAK:n jäsenliitot MV / PT

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Tapaturmat

Viime numerossa mainitun tapaturman lisäksi on tapaturmien lukumäärä lisääntynyt. Omille 8 ja ulkopuolisille 2 sattunutta tapaturmaa tänä vuonna itsenäisyyspäivään mennessä on aloittanut keskustelun ja kysymykset: Missä mennään, varsinkin kun viisi työtapaturmista on sattunut hyvin pienellä aikavälillä? Koska ensiapua vaativat tapahetimit ovat lisäksi lisääntyneet, niin huolestumiseen on syytä. Jos ajatellaan jäävuoriteoriaa, niin riskit vieläkin vakavampiin tapaturmiin ovat olemassa. Voimmeko tehdä mitään? Onko ennustettavissa, että joku jälleen loukkaa itsensä? Puutteista ilmoittamalla ja LÄPI -raportoinnin kautta pyrimme saamaan paikat reilaan. Vielä kun muutokset olosuhteissa ja toimintatavoissa ovat oikeat, niin ei pitäisi olla mitään estettä turvalliseen työskentelyyn. Kenenkään ei tule ottaa riskiä terveytensä tai muiden terveyden vaarantamisen uhalla.

Paikat kuntoon

Osallistuminen havainnointikierroksille tuntuu olevan muutamille henkilöille kynnyskysymys. Johdon sitoutuminen turvallisuuslähtöiseen johtamistapaan ei iske tulta kaikkien ajatusmaailmassa. On tietenkin selvä, ettei jo luonne huomioon ottaen ajatus lähteä tutustumaan kentän olosuhteisiin, HSE-kierroksille tai havainnointiin ja keskustelu esim. operaattoreiden kanssa ole "helppo nakki". Voi myös mietittyä, mitä osastoilla "havainnoitavat" ajattelevat. Molemmipuolinen asenne pitää havainnointia huuhaa-

na on kuitenkin väärä, sillä kerran-kin on hyvä nähdä myös osaston ulkopuolisia tutustumassa niihin työskentelyolosuhteisiin, joissa Porvoon saitilla työskennellään.

Oma maa mansikka muu maa mustikka

Näin Belgiassa: Sääolosuhteet huomioiden tiesivät mille osastolle havainnoinnit suuntautuivat. Ja välillä piti jo laittaa lappu osoittamaan, että kiitos ei enää tänään havainnointiporukkaa tälle osastolle. Työsuojeluvaltuutettujen yhteistapaamisessa Norjassa keskusteltiin myös tapaturmista. Tuntuu olevan tilastotietokoneita siivoamassa TRI-lukuja paremmiksi muutamalla saitilla. Selkeät TRI:t listataan sairaslomiksi ja muokataan tapaturma-luokitusta. Porvoossa on toistaiseksi pysytty oikealla tiellä ja vaikka luvut ovatkin nousseet, niin niitä ei ole kunnisteltu. Valtuutettujen tapaaminen toi henkilökohtaisesti minulle ymmärrystä miten eri kulttuurieroista huolimatta voidaan kehittää ja hyötyä erilaisista ratkaisuista, miten olosuhteita on parannettu eri laitoksissa muilla saiteilla.

Kemikaalit

Meillä on Porvoossa yli 600 kemikaalia, joista osalla on eriasteisia haitallisia vaikutuksia terveyteen. Olemmeko suojautuneet riittävästi ja oikealla tavalla aineilta, joiden kanssa joudumme työskentelemään ja joita emme teknisin keinoin pysty hallitsemaan. On ehkä aika perehtyä jälleen käyttöturvallisuustiedotteisiin, joiden sisältö on jonkin verran muuttunut ajansaatossa.

Ikääntyessä moni henkilö on huomannut kuulonsa heikentyvän melun johdosta. Mitenkä mahtaa kemikaalien vaikutukset näkyä? Toivottavaa on, etteivät astmat, allergiat tai muut sairaudet tule lisääntymään vuosien saatossa.

Pimeys, kylmyys ja liukkaus

Valot kuntoon sekä riittävästi vaa-
tetusta ja ulkoväylien hiekoitusta, niin tämäkin talvi saadaan kevääseen ilman ikävämpiä yllätyksiä. Toivotaan näin!

Yhteistyö

Vuororuokailussa on tehty sopimus ja nykyinen toiminta muutamien parannuksien tulee jatkumaan. Työviihtyvyyseryhmä ei ole jostain syystä kokoontunut. Kuntoutus- ja uudelleensijoitusryhmällä on ollut muutama "tapaus" vuoden aikana. Esim. organisaatio -riskikartoituksia on tehty useita menneen vuoden aikana ja uusia tapauksia tulee käsitte-
lyyn turvallisuustarkastelutarpeiden mukaisesti jatkossakin.

Hyvän Joulun ja Paremman Uuden Vuoden toivotukset

Saitin joululahjat ehkä piristävät joulua mutta mieluisampi "lahja" olisi tulevan vuoden rauhoittaminen kaikenlaisilta henkilöstöön kohdistuvilta muutoksilta. Työilmapiiri kohotettakoon arvoonsa ja ryhdyt-
täkään parantamaan työhyvinvointia meidänkin yhtiössämme!

Menneen vuoden yhteistyöstä kiittäen **Pasi Mäntysaari**

Pekeman sopuli

Hyvin pekkaroitu



Kauppa- ja teollisuusministeri Mauri Pekkarinen ehdotti että optioista pitäisi luopua niissä yrityksissä, joissa valtiolla on sananvalta. Kyllä nyt on ensi kertaa Kepu lähellä sydäntä, vaikka Pekkarisen kannanotto olikin hänen omansa, ei puolueen. Kekkosen jälkeen ei Maalaisliitossa ole kaltaistaan ryhtiä nähty! Karpelaiskakin todettiin jo laiskaksi, kun piti liikaa pekkasia. Taisi olla toipiksella kohotusleikkauksesta. Ylkä piti saada syyttymään sormuksille.

Edeltävät KTMt Antti Kalliomäki ja Sinikka Mönkäre ovat puolustaneet kiihkeästi optioita. Niistä ei pidä eikä mitenkään edes voisi luopua, ovat he todistaneet. Pari päivää vasemmalta ohi karauttaneen Pekkarisen esityksen jälkeen Kalliomäki oli jo vaatimassa korvaavaa hoitoa, jos optioista pitää luopua. Seiväshyppääjän mielestä siis rimaa ei saisi nostaa, vaan kaiken tulisi säilyä entisellään. Samaan kuoroon liittyi etulinjassa tietenkin Mönkäre ja pikkuhiljaa useat muut. Viisaimmat vaikenivat.

Mikään ei siis todennäköisesti muutu; mutta ehkä optioita korvaavista menetelmistä tulee entistä kalliimmat. Teollisuusjohtajat ja äänestetty eliitti ovat sitä mieltä, että saavutetuista eduista ei tule luopua. Paitsi alemmissa portaissa.

Fortumin johdolla on ihan selkeä optiojärjestelmänsä. Olisi perin hyödyllistä saada julkiseksi muidenkin Kilpilahden yritysten johdon palkitsemismenetelmät, etenkin Borealis As:n ja myös Polymersin. Se olisi julkishyödyllistä tietoa ja pitäisi yleensäkin puhua siitä, mitä

johdon palkitseminen lopulta maksaa - ei palkkioina, vaan johtamistavan seurauksina yhteiskunnalle.

Uskottavuusvaje rintamalinjan molemmilla puolin

Yritykset kohtelevat työntekijöitään kuin syöpäkasvaimia. Sanovat tervehdyttävänsä ja leikkaavansa kustannuksia, kun tosiasiallisesti ummistavat silmänsä sairaan yhteiskunnan kärsimyksiltä. Asiantilaan jyrähti emojärjestö SAK. Ensin se ehdotti peräti 15 minuutin maan kattavaa lakkoa, mutta meni sitten puihin ja perui näin ankarat toimenpiteet.

Silloin kun koko yhteiskuntajärjestelmä on näin epäoikeudenmukainen kuin se nyt jo on, ei mikroskopiolla saada mitään aikaiseksi. Paperiliitto esitti uskottavampaa roolia, mutta sitten kuului paperiliiton puheenjohtajan outo lausuma: työpaikkoja saa lakkauttaa, jos investoi! Mehän tiedämme näin tapahtuneen jo yli parikymmentä vuotta, mutta ettäkö se on liittojen haluama politiikka?

Ei ollut uskottavuus toisella puolella sen korkeampaa, kun TTn hallituksen puheenjohtaja Juha Ranta-

nen esiintyi tv:n A-studiossa 21. marraskuuta. Ensimmäinen Borealisgroupin toimitusjohtaja - nytemmin Ahlströmin kanssa avioitunut Teollisuuden ja Työnantajain puheenjohtaja - munasi itsensä totaalisesti, kun hänen käsitystään yritysverotuksesta kysyttiin. Ekonomi Rantasen sanat eivät vakuuttaneet enempää kuin eleetkään. Miekkonen paljasti, ettei työnantajilla ole tarkoitusta laittaa euroakaan työpaikkoihin niistä miljardeista, jotka se sai lahjoituksena veronmaksajilta. Lopuksi hän vielä kömmähti mainitsemaan osinkoveroista ja paljasti avoimesti työnantajajärjestöjen tässäkin tilanteessa havittelevan suuria osinkoja halvalla verolla.

Loppukevennyksenä uutinen juuri käydyistä Venäjän vaaleista: Usalaiset paheksuivat vaalitapaa, joka heidän kantansa mukaan ei ollut rehti. Amerikan oman demokraattisesti valitun presidentin valtaan pääsy ei taida kestää yhtään sen kriittisempää arvostelua. Sopiva määrä hukattuja ääniä ja uudelleenlasku kielletty!

Jouluiloa! **Hannu Lindqvist**

Kirppis

Älä unohda kirpputoria ammattiosaston kotisivuilla www.pekemantyontekijat.fi



Mässäilyä pikkujoulujuhlassa



Iriksen tuoreita herkkuja jonottamassa



... kyllä tätä on odotettukin



Nälkä muuttui janoksi...



... ja jälkiruoka konjakiksi

KEMIAN TALVIPÄIVÄT 13.-14.3.2004 IKAALISISSA



KILPAILUT JA SARJAT

HIIHTO-VAPAALLA TYYLILLÄ

Miesten sarja 10 km • yleinen	Viestihiihto • miehet 4 x 5 km, yleinen
Miesten sarja 5 km • 40, 50 ja 60 v	• miehet 3 x 5 km, yli 45 v • naiset 3 x 5 km,
Naisten sarja 5 km • yleinen	yleinen • kaksi osuutta perinteisellä tyylillä ja seuraavat vapaalla tyylillä
Reppuhiihto 10 km • sunnuntaihiitäjille tarkoitettu miesten ja naisten yhteinen sarja	

PILKKI

Miesten ja naisten sarjat • yleinen	Miesten ja naisten joukkueet • viisi
• 55-64 v • yli 65 v, veteraanit	pilkkijää/miesten joukkue • kolme
miehet ja naiset	pilkkijää/naisten joukkue

LENTOPALLO

Miesten sarja • kuusihenkiset	Sekasarja • kuusihenkiset joukkueet • enintään
joukkueet • enintään kolme	kolme varamiestä/-naista joukkue • vähintään
varamiestä/joukkue	kaksi naista/joukkue • vähintään kaksi
	miestä/joukkue

PATIKKARETKI

Vetäjän opastama patikkaretki • 5 km ja 8 km • kodalla/laavulla tarjotaan nokipannukahvia, teetä, mehua ja keksejä

OMAVASTUUSUUS 20€, JOHON SISÄLTYY: BUSSIKULJETUS, MAJOITUS 2- HENGEN HUONEESSA, BUFFET-ILLALLINEN, KEITTOLOUNAAU LAUANTAINA JA SUNNUNTAINA SEKÄ OSALLISTUMISMAKSUT KILPAILUIHIN. ILMOITTAUTUMISESTA MYÖHEMMIN ILMOITUSTAUULLILLA.

Ammattiosaston syyskokous

Pekeman Työntekijät ry:n syyskokous teki sääntöjen mukaiset valinnat ensi vuodelle. Uuden toimikunnan järjestäytymiskokouksen jälkeen tammikuun Virikkeessä julkaistaan kaikki tehdyt henkilövalinnat vuodelle 2004. Osa toimikunnan tekemistä valinnoista ulottuu vuoden 2005 loppuun saakka.

Uuden toimikunnan järjestäytymiskokous

Pidetään 13. tammikuuta 2004



Kokousväen illallinen Iriksessä

Syyskokouksen kannanotto:

Ryhtiä Borealixen henkilöstöasioiden hoitoon

Borealixen henkilöstöhallinnon tapa hoitaa henkilöstöön liittyviä asioita on saanut henkilöstöltä paljon arvostelua. Henkilöstöasioiden hoitotapaan ei ole kuitenkaan tullut parannusta.

Henkilöstön ja yhtiön välillä sovitun YT-järjestelmän mukaisten yhteistoimintaelinten kokoontumiset ovat olleet epämääräisiä ja yhtiön edustajien valmistautuminen niihin on ollut heikkoa. Tämä on aiheuttanut henkilöstöä koskevien asioiden käsittelyn vaikeutumista. Joissain tapauksissa asioiden käsittely on kokonaan pysähtynyt. Tämä on omalta osaltaan heikentänyt työilmapiiriä.

Ammattiosasto edellyttää, että yhtiö muuttaa asennoitumistaan henkilöstöhallinnon asioiden hoitoon ja saattaa ne tasolle, joka vastaa nykyajan vaatimuksia. Pidämme aidon yhteistoiminnan lähtökohtana asiallista ja aktiivista henkilöstön huomioimista.

Pekeman Työntekijät ry:n syyskokous 2.12.2003



Useita äänestyspäätöksiä yhtiön hallituksessa

Borealis Polymers Oy:n hallitus kokoontui kuluneena vuonna viidesti. Kaikki asiat eivät ole menneet henkilöstön kannalta hyvin. Eivät edes inhimillisesti, mutta linja on kyllä selvä. Kolmessa kokouksessa on tehty äänestyspäätöksiä.

Viime vuonna ei ollut esillä niin kipeitä asioita, että olisi äänestetty ja parhaan tietoni mukaan ei myöskään aiemmin. Äänestäminen ei ole itse tarkoitus, mutta jokainen tietää, miksi tähän on ajaututtu.

Hallitus ei tavallisesti pidä ääntä toimistaan, mutta lailliselta kannalta se on kaikkien Polymersissa tehtyjen ratkaisujen takana. Ikävät asiat, joita on meidän näkökulmasta enemmän kuin iloisia, ovat siellä tehtyjä päätöksiä, joilla ohjeistetaan ja valtuutetaan toimivaa johtoa.

Tammikuun ylimääräisessä kokouksessa annettiin surullisen kuuluisan MATT-projektin osalta Porvoon johdolle valtuudet maksimissaan 75 henkilön vähentämiseen. Se ei ollut helpoimpia niistä varmaankin tuhannesta kokouksesta, joissa olen yli 20 vuoden aikana istunut. Istuinsen Lyngbyn pääkonttorissa puheenjohtaja Herbert Willerthin kanssa, yksi jäsenistä oli Belgiassa ja muut Porvoossa. Se oli poikkeuksellisesti puhelinkokous, joka jo teki siitä amatöörille perin vaikean.

Toinen vaikea asia oli se, että vaikka suuntaviivat olivat olleet selvillä jo edellisen vuoden kesäkuusta alkaen, projekti iski Porvoota yön alle vielä pahemmin kuin kukaan uskoi.

Kolmas hyvin hankala seikka oli se, että sain asiaa koskevan lopullisen pumaskan eteeni vasta noin 60 sekuntia ennen kokouksen alkua. En lainkaan väitä, että olisin pystynyt kellistämään yhtiön päätöstä, vaikka olisin saanut sen 60 tuntia tai 60 päivää ennen kokousta, mutta asian vakavuuden huomioon ottaen yhtiö ei toiminut relevantisti. Henkilöstön hallitusedustuksesta määräävät osakeyhtiölaki ja laki henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa. Viimeksi mainitussa todetaan, että henkilöstön edustajilla on oikeus tutustua käsiteltävänä olevaa asiaa koskevaan aineistoon samassa laajuudessa kuin muillakin hallituksen jäsenillä. Tapahtuiko näin? Sain toki tutustua tuohon parikymmensivuisen asiakirjaan, mutta vasta kokouksen aikana sitä käsiteltäessä. En usko, että ainakaan kaikille jäsenille suunnitelma olisi ollut yhtä uusi kuin itselleni ja toiselle henkilöstön edustajalle, ylempien toimihenkilöiden Jarmo Eerolalle.

Marraskuisessa kokouksessa tuli toimitusjohtajan taholta paheksuntaa siitä hyvästä, että yleensä olen puolustanut työpaikkojen säilymistä. Olen Jarmon myötä vienyt henkilöstön käsityksen hallituksen kokouksiin ja vaikka argumenttina on ollut laitosten turvallinen käyttö ja ihmisten terveys, en edes katso onnistuneeni tässä. Yhtään säilynyttä työpaikkaa en voi ainakaan omaan piikkiini laskea.

Isännän ääni

Hallituksen päätökset eivät yleensä

säkään myötäile Pekeman Työntekijöiden päätöksiä. Isännän ääni jyrää. Se tulee puheenjohtajan kautta suoraan Groupin hallitukselta ja sitä tietä omistajilta. Mutta lainmukainen järjestys maassa ja Euroopassa on tällainen.

Yllä mainittu osakeyhtiölaki velvoittaa vahingonkorvausvelvollisuuden nojalla hallituksen jäsenen samoin kuin toimitusjohtajankin toiminaan tehtävässään niin, ettei yhtiölle aiheudu vahinkoa. Mielestäni tänä vuonna tehdyillä päätöksillä, esimerkkinä MATT, on aiheutettu vahinkoa Borealis Polymers Oy:lle, koska sen toimintakykyä on heikennetty. Siksi en voi hyväksyä tehtyjä ratkaisuja, ja tietysti siksi, että vahinkoa on aiheutunut myös henkilöstölle.

Porvoon loistokkaasta tulevaisuudesta on saanut kuulla vakuutteluja eri yhteyksissä kuluneenakin vuonna. En halua masentaa, mutta merkkejä suuren tulevaisuuden puolesta ei enää viime aikoina ole juurikaan ollut näkysällä. Onhan meillä jalka oven välissä piristyvän Venäjän kaupan suhteen, mutta hyvistä markkinoista ei ole ennenkään työntekijöiden taivas auennut.

Samalla, kun me Suomessa olemme keräämässä kolehtia omistajamaiden omien plantien suurinvestointeihin, odotetaan seuraavaa häpeällistä iskua Borealoksen kantaisää Porvoon SITEa kohtaan. Se uutinen on tulossa, ajankohta ehkä ensi vuonna, ehkä muutaman vuoden päässä.

Hannu Lindqvist

Sakkoja kuolemantuottamuksesta

Viidettä vuotta kesti tie käräjille Borstar-koetehtaan onnettomuutta tutkittaessa. Juttua puotiin Porvoon käräjäoikeudessa kolmen päivän ajan marraskuun alussa. Epäiltynä kuultu operaattori vapautettiin syytteestä jo ennen pääkäsittelyä ja kolme muuta syytettyä käräjäoikeuden päätöksellä. Ainoastaan osaston päällikkö tuomittiin 50:een päiväsakkoon työturvallisuusrikoksesta ja kuolemantuottamuksesta.

Tutkinta keskittyi paitsi työntekijöiden ja työnjohdon tekemisiin ennen turmaa, myös laitteiston suunnitteluun ja vastuisiin. Lopputulos kertoo, kuten viimetalvisessa Helsingin hovioikeudenkin antamassa tuomioissakin, että oikeudellinen vastuu asettuu sinne, missä on päätän- tävältäkin.

Koetehtaalla työskenneltiin - ja työskennellään - tiimeissä. Vastuukysymys tiimityössä oli yksi kuumimmista aiheista silloin, kun koko SITEa yritettiin yhtiön taholta painostaa tiimityöhön. Borstarilla on totuttu tiimityöhön.

Viranomaistodistajana tutkinnassa kuultu työsuojelupiirin tarkastaja totesi havaintonaan, että tuolloin oltiin muutostilanteessa eikä työskentelytapa täysin toiminut. Operaattorien suorittamat kunnossapitotyöt olivat lisääntyneet ja työkuormitus suuri kun erillinen kp-yksikkö oli lakkautettu, tiimit jollakin tavoin kilpailivat keskenään suorituksista ja työskentelymallit poikkesivat keskenään. Lain edellyttämä työsuojelun toimintaohjelma ja työympäristön riskien arviointi olivat tekemättä.

Toisena talon ulkopuolisena todistajana esiintynyt Turvatekniikan keskuksen yli-insinööri korosti sitä, että kyseisen työ- vaiheen turvallisuusriskit oli havaittu, mutta parannusehdotuksia ei ollut toteutettu.

Johtopäätöksensä käräjäoikeus katsoi, että on kysymys siitä, kenen tehtäviin on kuulunut seurata ja valvoa, että työ on voitu suorittaa turvallisesti? Tähän kysymykseen vastatessaan oikeus perustelee tuomiota rikoslain 47 luvun 7§:llä, jossa mm. todetaan, että on otettava huomioon vastaajan toimivaltuuksien laatu ja laajuus.

Oikeus totesi myös miehityksen olleen vajaan, tiimityöskentelymallissa oikeiden työtapojen valvonta oli riittämätöntä, työ oli altis inhimillisille erehdyksille, ohjeistus puutteellinen ja että onnettomuuden

kaltainen tapahtuma on täytynyt olla ennakoitavissa jo ennen tapahtunutta.

Syytteestä vapautetun työntekijän osalta tilanne olisi voinut käydä tukalaksikin. Tapahtumahetkellä järjestäytymättömänä hän ei kuulunut liiton oikeudellisen asianajoturvan piiriin, joten huonossa tapauksessa seurauksena olisi voinut olla lasku, jota joutuisi maksamaan hyvin pitkään. Nyt kuitenkin kaikkien syyttömiksi todettujen oikeudenkäyntikulut tulivat valtion maksettaviksi.

Hannu Lindqvist



Lehtileike Palkkatyöläisestä

Sairaat ripustettiin ilmoitustaululle

Kun Ruotsin Ronnebyssä toimivan Plät och Emalj'n sairauslomatilastot vuodelta 2002 valmistuivat, yritys ripusti ne ilmoitustaululle. Kaikkien niiden nimet, jotka olivat olleet sairauden vuoksi poissa työstä yhdeksän prosentin keskiarvoa enemmän, oli merkattu keltaisella. Niiden nimet, jotka eivät olleet lainkaan sairauslomalla, oli merkattu roosalla, kertoo Dagens Arbete/Metallarbetaren.

Nimen ilmestyminen ilmoitustaululle sai noin 30 työntekijää reagoimaan voimakkaasti. Yritys nimittää menettelyään työympäristötyöksi.

Metalliliiton mielestä sairauslomatilastojen julkaiseminen voi rikkoa sairausajan palkkaa koskevaan lakiin liittyvää vaitiolovelvollisuutta, henkilötietolakia ja alan työehtosopimusta. Liitto aikoo käynnistää neuvottelut työntekijöille tulevista korvauksista.

Liittovaltuustoaloite historiikista

Pekeman Työntekijät ry. jatkoi perinteisen aktiivista rooliaan Kemianliitossa tekemällä valtuustoaloitteen liiton historiikista. Aloitteen esitteli liittovaltuuston jäsen plm. Hannu Tuominen marraskuun kokouksessa.

Liiton hallituksen vastauksesta ilmenee, että historiikin laadinta on ennestään vireillä ja puolen sataa henkilöhaastatteluakin sitä silmäl-

lä pitäen tehtynä. Itse työ on kuitenkin hautautunut jo vuosia sitten muiden töiden alle. KL:n hallitus toteaa, että toteutuksen ensimmäinen osa kattaisi Kemian Työntekijän liiton vuodet perustamisesta vuoteen 1993 saakka, jolloin Kumi- ja Nahkatyöväen liitto tuli mukaan yhdistettyyn Kemianliittoon.

Juuri nyt liiton historiikin laatimista olisi pidettävä ajankohtaise-

na, mutta maassa on hyvin harvoja tehtävään päteviä tutkijoita vapaina. Vaikka itse Kemianliiton historia ei ulotu vuotta 1970 taaemmas, vaatii historiikin kokoaminen yhdeltä tutkijalta parin vuoden täyspäiväisen työpanoksen. Liiton hallitus toteaa, ettei Pekeman esittämä aikataulu (v.2005) toteudu. ^(HLT)

Talousturvasopimukset paikallisten pankkien kanssa

Pekeman Työntekijäin ammattiosastolla on keskeisten porvoollisten pankkien kanssa allekirjoitetut talousturvasopimukset. Pankit ovat Porvoon Osuuspankki, Sampo Oyj Porvoon konttori, Nordea Pankki Porvoon konttori ja Aktia Säästöpankki Oyj Porvoon keskusta.

Pankit tarjoavat ammattiosaston rahaliikenteelle joitain erityisalennuksia ja esimerkiksi pankkien kokoustilojen käyttömahdollisuutta ammattiosaston kokouksiin. Ammattiosaston jäsenille pankit tarjoavat yleistä tasoa edullisempia lainoja sekä kulutusluottoina että asuntolainoina.

Tietoja talousturvasopimuksista saa ammattiosaston taloudenhoitaja Matti Hakkaraiselta ja pääluottamusmieheltä. Kun menet pankkiin keskustelemaan laina-asioista tai muista pankkipalveluista, niin muista ilmoittaa olevasi Pekeman Työntekijät ry:n jäsen.

Hannu Tuominen

AJATUKSIA

Muistan vielä ajan, jolloin lyhyt soitto palkkikseen riitti selvittämään tilinauhani epäselvyydet. Tänä päivänä taitaa olla toisin?

Elämme tietotekniikan huippukautta, jolloin asioiden luulisi olevan yksinkertaisia ja helppoja, vaan ovatko?

Olisi varmaan ainutkertaista, jos saisi tyydyttävän vastauksen vaikkapa Matti Meikäläisen pekkastilanteeseen, saati sitten vuorotyöntekijän ruokalippuperintöihin. Taitaa riippua siitä, katsonko tilannetta Sapista vaiko tilinauhasta. Palkkalaskenta taitaa työskennellä ääri rajoilla. Olemmeko muilla osastoilla samassa tilanteessa? Palkkatoi-

miston henkilöt osaavat asiansa, joten vika ei ole heidän vaan järjestelmän.

Meillä Borealiksessa on ihmisiä, jotka eivät saa tänäkään päivänä selville, mitä tilinauhassa oikeasti missäkin kohtaa lukee saati sitten, että mitä se tarkoittaa. Aika ihmeellinen asia! Olisiko työnantajan tässäkin kohtaa syytä ottaa aikalisä ja järjestää vaikka tilinauhanlukukurssi, sen sijaan, että tuhlataan rahaa kaikenmoiseen muuhun ns. koulutukseen? Taitaa olla tärkeintä täyttää tietyt kriteerit koulutustunneista, kysymättä edes mihin porukka tarvitsisi koulutusta.

Varmasti moni meistä ajattelee, että onhan meillä kehityskeskustelut, joissa kaksi toisiaan tuntematonta henkilöä suunnittelee kuka kenenkin ”uraputkea”. Terve työyhteisö ei mielestäni tarvitse kehityskeskustelua, vaan koulutussuunnitelmat voidaan tehdä muita työkaluja käyttäen. Moniko meistä tietää mikä todellinen kehityskeskustelujen lopputulos on ja mihin sitä käytetään? En aikaan minä.

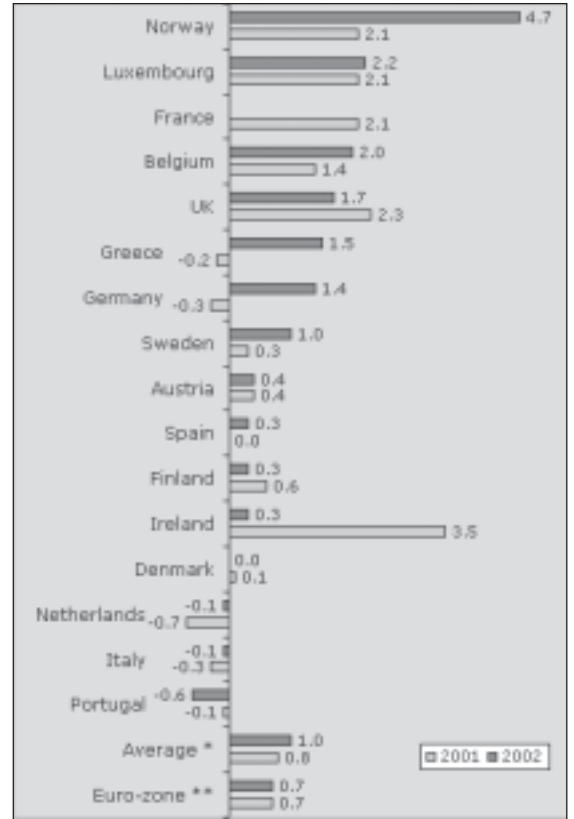
Tältä erää lopetan tähän, sanoo Mauno Ahonen. Ehkä avaan sanaisen arkkuni vielä, jos palautteelta ennätän?

T: Esa Vainonen

Sopimuskorotukset Suomen teollisuudessa



Keskimmäiset työehtosopimuskorotukset prosentteina 2001-2002.



Sopimuskorotusten vaikutus inflaatioprosentilla korjattuna.

TUPO-korotukset eivät imartele suomalaisia sopimuksia ainakaan vuosien 01 ja 02 osalta. Tämä ilmenee Dublinin säätiön ylläpitämän Eiro-tilaston palkkakehitysvertailusta. Tilasto kattaa vajaat 20 maata niiden vuosien osalta, joista on saatavana luotettavat tiedot. EU-maiden lisäksi mukana ovat kandidaatit Unkari, Puola ja Slovakia sekä ulkopuolelta Norja.

Vuonna 2001 työehtosopimuskorotukset olivat Suomessa 3,3%. Irlannissa ne olivat suurimmat, 7,5% ja Puolassa 7,2%, keskiarvon oltua 3,8%.

Vuoden 2002 nimelliskorotukset olivat tutkituissa maissa keskimäärin 3,5%. EU-jäsenyyttä vuonna 2004 odottava Unkari pompautti

sopimuksia 10 prosentilla. Suomen sopimuskorotustaso putosi 2,3%:iin ja samalla tilaston kolmanneksi heikoimmaksi, oltuaan edellisenä vuonna ”vain” kuudenneksi heikoin.

Edeltäneiden vuosien sopimukset Euroopan maissa olivat tuoneet seuraavat korotukset:

vuonna 98 3,1%, vuonna 99 2,9% ja vuonna 2000 3,2%.

Suomen tiedot perustuvat Tilastokeskuksen rekisteriin.

Inflaatiokorjatusta tilastosta nähdään, että EUn ulkopuolinen Norja piti viime vuonna palkoissa pintansa. Luxemburgin erottuminen johdetaan siitä, että siellä normaalien

sopimuskorotusten lisäksi palkkoja nostaa vuotuinen 2,5%:n automaattikorotus.

Suomen työläiset voimistelevat luokassa yli tai alle puoli prosenttia. Tilastoissa on nimelliskorotukset, josta ei näy korkean verotuksen merkitystä. Lisäksi olisi hyödyllistä saada tilasto työn tuottavuuden noususta verrattuna reaalian sion nousuun. Todennäköisesti ei voitaisi puhua noususta lainkaan, vaan merkittävästä miinuksella olemisesta.

Hannu Lindqvist

Kilpilahden eläkeläiset tapasivat

Todelliseksi ”rakentajien”juhlaaksi voi sanoa 25. marraskuuta Porvoon Palokunnantalolla ollutta Kilpilahden alueen Kemianliittolaisten eläkeläisten tapaamista. Paikalla oli 90 miestä ja naista, jotka ovat antaneet merkittävän panoksen Kilpilahden alueen kehittämiseksi pohjoismaiden suurimmaksi kemianteollisuuden keskittymäksi.



Tilaisuus alkoi herkullisen lohikeiton syönnillä ja kakkukahveilla. Senpä jälkeen sitten jaksoi seurata ja osallistua ohjelmaan.

Osallistujien mielestä yksi tärkeimmistä asioista oli entisten työkaverien tapaaminen ja menneiden

muistelemisen. Paikalla oli myös molempien ammattiosastojen johtoa. Fortumin ja Borealixsen pääluottamusmiehet esittivät lyhyet katsaukset keskeisten yhtiöiden asioista tällä hetkellä. Pöytäkeskustelussa tuli esille, että paljon on muutunut vuosikymmenien saatossa, mutta paljon on myös samoja asioita esillä nyt kuin aikaisemmin.

Ainakin epävarmuus työpaikkojen pysyvyydestä on nyt suurempaa.

Kilpilahden sairauskassan Tuula Selin selvitti eläkeläisten sairauskorvausasioita. Porvoolaiset eläkeläisjärjestöt esittelivät monipuolisia toimintojaan. Saatiin nähdä myös lyhyet tanssiesitykset, laulua ja pienoisanäytelmä.



Tilaisuuden loppuksi laitettiin jalalla koreasti Jaakko Salosen haitarin tahdittamana. Sitä ennen suoritettiin arvonta jossa Fortumin bensakupongien lisäksi oli jaossa useita Borealixsen lahjoittamia ulkoilupukuja.

Yleinen toivomus oli, että eläkeläisten tilaisuuksia voisi järjestää vuosittain jossain muodossa.

Tilaisuuden järjestäjinä olivat paikalliset Kemianliiton ammattiosastot; Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ja ja Pekeman Työntekijät.

Hannu Tuominen

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEET 5 & 58

* Hirsirakenteiset loma-asunnot ovat sähkölämmitteisiä.

* Autoille on sähköpistokepaikka.

* Osake nro 5 on parimökin puolikas, joka on allergiamökki (ei eläimiä, tupakointia ym.). Järvinäköala, hieman ohikulkuliikennettä (kävelytie mökin editse).

* Osake nro.58 on rivitalon (6 osaketta) päätyhuoneisto. Ei järven välittömässä läheisyydessä, keskeinen sijainti lomakylässä.

* Kummallakin on pohjaratkaisu sama 35 neliötä (+ terassi), mutta käänteisenä.



Loma-asunnoissa on 4 +2 petipaikkaa ja takka (takkavälineet esim. makkaratikut). Makuutilat (vaatekaapit, pöytä, kerrossänky ja kaksi erillistä sänkyä) eristettävissä verhoilla, tupakeittiössä levitettävä vuodesohva (alalaatikolla) sekä ruokailupöytä, neljä tuolia ja nojatuoli. Keittonurkkauksessa on jääkaappi (pakastelokero), uuniliesi, mikroaaltouuni, liesituuletin, vesi- ja kahvikeitin sekä erillinen jäteastia-kaappi. Saunaosastossa on wc / suihkuhuone sekä sähkölämmitteinen sauna.

Lomaosakkeissa on peitteet (6kpl) ja tynnyt (9kpl) sekä sijauspatjat patjojen päälle. Siivouskaapista löytyy silitysrauta + lauta, pölynimuri, siivoustarvikkeita ja -aineita. 58:ssa lastensyöttötuoli. Keittiö on varustettu ruuanteko- ja ruokailuvälineillä (väh. 6 hlöä.). Osakkeissa on palovaroinin, seinäkello, televisio, video, kelloradio, radio sekä puhe- lin. Kummallakin osakkeella on oma vene, pelastusliivit 4kpl, hara-

va, ulkoharja, sekä katiska. Asunnoissa on laaja terassi jossa istumapenkki sekä pöytä tuoleineen, veneiden aivot, palosammutin sekä lukittava polttopuulaatikko, jota täydennetään vuokraajan pyynnös-tä.

Mukaan tarvitset vain henkilökoh-taiset tavarat, eväät, liinavaatteet (alus- ja pussilakanat sekä tynnylii-nat), wc-paperit, pyyhkeet sekä iloi-sen mielen.

Osakkeet sijaitsevat Punkaharjun Lomakeskuksen www.lomaliitto.fi/punkaharju loma-asuntoalueella: Noin 88 osaketta, mökkejä, ranta-sauna, asuntovaunualue, telttä-alue, kesäravintola ja höyrylaivan laituri (laivareissuja). Juna- ja bussipysäk-ki lähellä (300m).

Lomakeskuksen vieressä on bens-a- asema (kahvio), pieni kauppa, tai-dekeskus Retretti www.retretti.fi,

Lasten puuhapaikka Punkaharjun Kesämaa, Punkaharjun Valtionho-telli, Metsätietokeskus Lusto ja tie-tenkin Punkaharjun kuuluisat har-jut www.lomaliitto.fi/punkaharju.

Porvoosta matkaa Punkaharjulle www.lomasuomi.fi/punkaharju on n. 293km. Myös juna- ja linja- autoyhteydet. * Punkaharjun loma-keskuksesta Savonlinnaan on mat-kaa n.26km www.savonlinna.fi, * Imatralle on matkaa n. 80km www.imatra.fi, Olavinlinna on avoinna päivittäin ainakin klo.10-15 www.olavinlinna.net. Metsätieto-keskus Lusto on ainutlaatuinen luonnoltaan, tarjoten miellyttävän lenkkeilymahdollisuuden kauniin luonnon keskellä www.lusto.fi

Lisätietoa (esim.kuvia):
[www.pekemantyontekijat.fi / punkaharju.html](http://www.pekemantyontekijat.fi/punkaharju.html)

Hannu Lindqvist 1998©

Turvallisen äreä suomalainen

Aamuisen työmatkabussin lasti ei tarjoa yllätyksiä. Kuski on kuin myrkyt niellyt, penkeissä istuu ja käytävillä seisoo omiin umpioihinsa sulkeutuneita kansalaisia. Tuikeita katseita ei säästellä, ja jos joku mainitsee ”hyvän huomenen”, niin sellainen riekkuja on mitä luultavimmin humalassa. Tai muuten epätoivottavan omituinen. Sen sijaan maaseudulla, mikäli bussit ja kiskobussit siellä vielä kulkisivat, äsken mainittu ei välttämättä pätisi.

Jos mahdollista, bussiin nousija valitsee joka aamu saman istuimen. Oma nimikkopenkki on saavutettu etu. Sitä ei saa vallata kukaan muu joutumatta oitis murhattavien listan ensimmäiseen kategoriaan. Purukumin litraajan näiskytys tapahtuu aina omalla, tarkalleen ennustettavalla rutiinilla. Jos jollakulla on tapanaan lukea lehteä, hän tekee sen samalla kylmyydellä, vaikka viereen istahtaisi Richard Gere. Mikään ei hetkauta suomalaisen turvallista etenemistä kodista työhön. Mitään ennakoimatonta ei saa tapahtua, tai siitä puhutaan paheksuvaan sävyyn vielä lapsenlapsillekin.

Tervehtimisrajoitteisuus on tyypillinen suomalaispiirre. Se ei ole vallitseva, mutta melko yleinen. Sitä on kahta tyyppiä, joiden yhteinen nimittäjä on pelko. Tyypimpi yksi on ärrä: Hän käyttää tervehtimättömyyttä keinona osoittaa mieltään. Kun hän on kolamustunut jollekin kanssaihmiselleen, hän ei tervehdi tätä eikä vastaa tervehdykseen, vaan käyttää selektiivistä näkö- ja

kuuloaistia. Täten hän turvaa, ettei vahingossakaan joudu juttuihin tuon epämiellyttävän persoonan kanssa, toivoen samalla haavoittavansa tätä jotenkin. Jotkut tämän tyyppin edustajat tyytyvät määrääjän kestäväään tervehtimisen välttämiseen. Toiset ovat niin jumissa, etteivät enää koskaan ole näkevinään ihmistä, joka on kerran hyppinyt heidän silmilleen. Perisuomalaiseen itsensä kunnioittamiseen kuuluu, ettei henkilökemian jäähtyminen voi johtua itsestä eikä väärinkäsityksestä.

Tyyppi kaksi on purri: Hän on se, joka ei kahdenkymmenen vuoden työkaveruuden jälkeenkään tervehdi aamuisin. Hänet saa toki vastaamaan kovalla ärjäisyllä, mutta tavanomaisella volyyymilla annettu tuttavuuden osoitus ei aiheuta hänessä reaktioita. Purri laistaa yleisesti kaikkien tervehtimisen, korkeintaan hän voi ynähätä jollekin tietylle ihmiselle huomaamattomasti. Mutta ei hän vihainen ole, onpahan vain suomalainen purri.

On vaikea uskoa, että juuri sinä kuuluisit ärripurriin, mutta jos tunnistit edellisestä itsesi, niin ole ylpeä! Kuulut nimittäin maailman väestöstä siihen promillen kymmenesosan joukkoon, joka kaikista tuttavallisuuden osoittamisen houkutuksista piittaamatta pitää kiinni tervehtimättömyyden periaatteestaan. Se on turvallinen pohja tällekin nousevalle päivälle. Älä siis tervehdi, vaan säilytä oma identiteettisi!



**PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN
VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT**

Tilanne 8.12.2003 x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Vko	52	19.12-26.12		x
Vko	52	19.12-23.12	x	
Vko	01	26.12-31.12		x
Vko	02	06.12-09.12		x
Vko	02	04.01-09.01	x	
Vko	03	09.01-16.01		x
Vko	03	12.01-16.01	x	
Vko	04	16.01-23.01	x	x
Vko	05	23.01-30.01	x	x
Vko	06	30.01-06.02	x	x
Vko	07	06.02-13.02	x	x
Vko	08	13.02-20.02	x	



Tiedustelut:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Vuokrausanomuksia saa allekirjoittaneelta tai (H-asema / project / borealis / pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajan-kohtainen lista vapaista viikoista sekä hieman tietoa vapaa-ajan asunnoista.

Poikkea myös ammattiosaston kotisivulla www.pekemantyontekijat.fi / punkaharju

Osake 5 on allergiaosake, joten tupakointi ja eläinten vieminen osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokraus myös sopimuksen mukaan, esim. päivävuokraus.

Talvikaudella hinnat: 43 € viikko tai 26 € viikonloppu.

Kesäkaudella hinnat 68 € viikko.

Vuokraajien toivotaan kiinnittävän erityistä huomiota siisteyteen ja puutteista ilmoittamiseen, jotta loma olisi onnistunut myös seuraavilla käyttäjillä. Kehitysideoita otetaan vastaan.



**Hauskaa Joulua ja
Onnellista Uutta Vuotta 2004!**

toivottaa Virike