

VIRIKE

NRO 6/10
Joulukuu

Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100



Jari Voutilainen jatkaa puheenjohtajana

Pekeman Työntekijät ry:n syyskokous 29.11. valitsi puheenjohtajana vuodelle 2011 jatkamaan instrumenttiasentaja Jari Voutilaisen. Kaudesta tulee Voutilaisen neljäs. Sääntöjen mukaisesti valittiin myös yhdistyksen hallitus, jonka kokoonpano sivulla 7.

Pääluottamusmiehenä jatkaa Esa Vainonen ja varapääluottamusmiehenä aloittaa Harri Kortelainen Borstar-pilotilta. Vaaleja ei tarvittu järjestää. Syyskokous vahvisti myös osastojen luottamusmiesten valinnat. Nimet sivulla 7.

Muista päätöskohdista mainittakoon Punkaharjun lomaosakkei-

den hintojen korotus vuoden alusta. Korotus perustuu kustannusten nousuun. Kts. takasivun Punkaharju-ilmoitus!

Syyskokous käsitteli teknisten palveluiden muutosprosessin tilaa. Taloon jäävät vakanssit pysyvien työsuhteiden osalta keskittyvät ylempiin toimihenkilöihin ja rekrytoinneissa työntekijätasolle jää vain määräaikaisuuksia.

Työehtosihteerin Markku Aaltovirta TEAMista oli paikalla selvittämässä käynnistyneiden palkan neuvotteluiden tilaa. Vaatimuksena on 2,8 % korotus ensi vuodeksi.

Kokous kävi läpi Borealis Poly-

mersin henkilöstöasioiden hoitamattomuutta. Kaikki henkilöstöryhmät käsittelevät samaa asiaa kokousta seuranneena päivänä. Tilanne nähdään koko henkilöstön keskuudessa erittäin huolestuttavana.

Syyskokouksen ja PÖT:n yhteinen kannanotto harmaasta taloudesta sivulla 2.

40-vuotisjuhla

Ilmoittaudu, vielä ehdit mutta kiire on!

Kts. sivun 11 ilmoitus!

**NRO 6/10
33. vuosikerta
9.12.2010**

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyoentekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

SaSe Digi
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 7. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 8. helmikuuta mennessä

KIRJOITTELE!



Ammattiosaston syyskokous pidettiin 29.11. ravintola Iriksen tiloissa.

Pekeman Työntekijöiden ja Porvoon Öljynjalostamon Työntekijöiden syyskokousten yhteinen kannanotto harmaan talouden häätämiseksi Kilpilahdesta:

Syyskokousten kannanotto

Pekeman Työntekijät ry ja Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ry vaativat ti-laajavastuulain tiukentamista harmaan talouden kuriin saattamiseksi Suomessa. Kilpilahden alueen teollisuuskeskittymässä on tiukennettava valvontaa niin, että harmaa talous ei saa täällä jalansijaa. On tiukennettava pääurakoitsijoiden vastuuta urakointiketjussa siten, että ne selkeästi valvoisivat alihankintaketjuihin kuuluvien yritysten työehtosopimusten mukaista palkanmaksua, verojen, eläke- ja sosiaaliturvamaksujen asianmukaista suorittamista.

Kilpilahden teollisuusalueella ei tule missään olosuhteissa sallia toimivan sellaisia palveluntuottajia, joiden osalta on todettu väärinkäytöksiä. Tällä varmistetaan työehtosopimusten mukaisesti työskentelevien ihmisten ja yritysten tasavertainen asema, sekä ehkäistään työn hinnan polkeminen laittomasti saavutetulla kilpailuedulla.

On myös muistettava turvallisuus ja työehtosopimusten tarkastusten tärkeys työsuojelun valvonnan välineenä. Tehokkailla tarkastuksilla asianmukaiset työskentelyolosuhteet voidaan varmistaa ja saada tapaturmien määrä alenemaan. Ulko-maalainen työvoima ei työpaikan menetyksen pelosta työolosuhteistaan hiisku, mutta selkeä valvonta tuo epäkohdat esiin ja ne voidaan ajoissa korjata.

Liiton talvipäivät

Ammattiosasto ei järjestä kuljetusta tämän talven talvipäiville, mutta kompensoi osallistujien kustannuksia 50 eurolla. Tarkkaile Intiim-lehteä ja ilmoitustauluja!

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Kohti uutta vuotta – haasteita riittää



Jari Voutilainen

Laajemmassa mitassa historiallinen ja käännteentekevä vuosi 2010 kallistuu loppua kohti. Kallistumisella on muussakin mielessä kuvaava merkitys, sillä Suomi ja suomalaiset palkansaajat ovat saaneet nauttia Euroopan Unionin ja euron ”ihanuutta” kansakunnan mitakaavassa miljardien verran – enimmäkseen maksu-miehinä. Tiedossa on valtavat palvelujen leikkauslistat ja hintojen korotukset, jotka tavan mukaan rokottavat pahiten heikommassa taloudellisessa asemassa olevia. Eurooppalaiset suurpankit ja keinottelijat ovat sen sijaan päässeet jälleen kuin koira veräjstä. Tämäkö on EU-nörttien mainostama ihmisten Eurooppaa?

Työpaikalla, pienemmässä mittakaavassa, ovat Borealiksen kustannussäästöprojektit nostaneet monenmoisia säästöasioita esille, myrskyn silmässä kun kuulemma on oltu. Säästötalkoot ovat rassanneet monella tavalla henkilöstöä. Näköpiirissä myös on, että säästötalkoisiin liittyvät ongelmat eivät lopu uudenvuoden ilotulitusraketteihin.

Työntekijöitä ja ammattiosastoa ovat rassanneet tuotannon pienet vuoromiehitykset, eikä muutosta parempaan juuri näy.

Ammattiosaston ylimääräinen jäsenkokous 20. huhtikuuta Peipon koululla oli hieno osoitus joukkovoimasta ja yksituumaisuudesta. Sen viesti oli selvä: Kaikki olivat yhtä mieltä yhtiön ajamasta kunnossapidon ulkoistamisesta; sitä ei hyväksytä ja mitkään toimenpiteet eivät ole poissuljettuja sen torjumiseksi. Sen seurauksena yhtiö joutuikin muuttamaan suunnitelmiaan toteutuksesta ja henkilöstön ja yhtiön kesken allekirjoitettiin yhteisymmärryspaperi menettelytavoista. Aika näyttää säilyykö yhteisymmärrys 2013 vuoden loppuun asti.

Nykypäivää on vaikea ymmärtää ilman historian tuntemusta. Häivähdys ammattiosastomme historiasta tulee esille 40-vuotisjuhlamme yhteydessä 15. tammi-kuuta. Toivottavasti mahdollisimman moni jäsenemme voi osallistua tähän yhteiseen juhlaamme.

Uusi vuosi tuo mukanaan uusia haasteita, mutta murehditaan niistä ensi vuonna! Kiitokset ammattiosaston jäsenille, luottamusmiehillemme ja yhteistyökumppaneillemme kuluneesta vuodesta!

Ammattiosaston hallitus toivottaa rauhallista joulunai-kaa ja Onnea Vuodelle 2011!

Arvo Puurosen muistoksi

Borealiksessa pitkän päivätyön tehnyt, pitkäaikainen luottamusmies, hyvä ja luotettava työkaveri Arvo Puuronen on poissa.

Arvo työskenteli muovitehtaan korjaamolla mekaanisessa ryhmässä. Kävin jututtamassa Arvon työtovereita ja pyysin heiltä muutamaa luonnehdintaa Arvosta. ”Kova työmies, periaatteellinen, jämerä luottamusmies mallia porukka päättää ja reilu kaveri. Arvo ei ollut iki-

nä pahalla päällä”. Nämä kommentit tulivat monelta.

Arvo saatiin viimeiselle matkalle lauantaina 13. marraskuuta Porvoon hautausmaan kappelissa, jonka jälkeen oli muistotilaisuus Kiialan kartanossa. Arvoa olivat saattamassa sukulaiset ja läheiset, lähimmät työkaverit sekä ystävät. On helppo todeta, että Arvo oli pidetty ihminen.

Pekeman Työntekijät ry kunnioit-

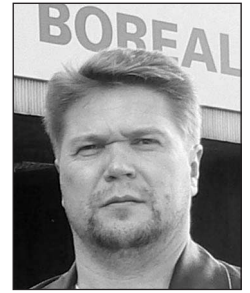
taa Arvon muistoa ja arvostaa hänen ansiokasta ja periaatteellista työtään ammattiosaston ja työntekijöiden hyväksi. Jälleen yksi ammattiosastomme historiaan vaikuttanut rehti työmies on poissa.

Esitämme syvät surunvalittelumme Arvon omaisille ja läheisille.

Päälouottamusmies
Esa Vainonen

Pääläluottamusmiehen palsta:

Yhtiöllä menee lujaa!



Esa Vainonen

Lakisäätöinen yhtiön yt-tilaisuus 3.12. oli tänä vuonna Cafe Cabriolissa Porvoossa. Ajankohta oli hiukan normaalia aikaisempi, sillä yleensä tämä tilaisuus on pidetty joulukuun puolivälissä. Tuossa tilaisuudessa johto kertoo henkilöstösuunnitelmasta ja koulutuksen suunnitelmista. Se pitäisi olla myös henkilöstön ja johdon välinen tapahtuma, jossa keskustellaan nimenomaan henkilöstöä koskevista asioista.

Tilaisuus ei päässyt vielä kunnolla vauhtiin kun huomautin, että henkilöstö ei ollut saanut etukäteen kaikkea materiaalia. Muistelen, että näin kävi myös viime kesän yt-tilaisuudessa.

Tuloksissa ei valittamista

Paikkakunnan päällikkö Jari Salonen kävi läpi yleisen tilanteen ja antoi taloudellisen katsauksen. Hänen esityksestään kävi ilmi, että Borealiksella menee ainakin taloudellisesti erittäin hyvin. Porvoon tuotantolaitokset tahkoavat omistajilleen rahaa. Eri asia on, voiko henkilöstö hyvin?

Henkilöstöpäällikkö Harri Heikkilä esitteli koulutus- ja henkilöstösuunnitelman. Henkilöstösuunnitelmasta kävi ilmi, että vuonna 2011 työntekijöitä palkataan jonkin verran lisää. Pitää muistaa, että suunnitelma on vain suunnitelma, joten lukuja ei voida pitää täysin faktoina. Henkilöstön määrä riippuu monesta muustakin tekijästä, mm. siitä, miten ihmiset valitsevat eläkkeelle lähtönsä. Koulutussuunnitelma piti

sisällään mm. työpastuskoulutuksia ja esimiehille tarkoitettua koulutusta. Turvallisuuspuoli oli myös esillä.

Lisäksi käytiin läpi nykyinen tulokortti ja sen toteutuma sekä uusi ensi vuoden alusta voimaan tuleva konsernivetoinen tulokortti. Uusi tulokortti pitää kirjoittaa ohjeeksi ensi vuoden alusta yhdessä henkilöstön kanssa. Tulokortin rakenne muuttuu radikaalisti ja henkilöstön on päästävä vaikuttamaan sen sisältöön. Onkohan todellinen vaikuttaminen olematonta?

Polyolefiinipuolen päällikkö Salla Roni-Poranen kertoi Opex-ohjelmasta. Porvoon on ohjelman toteuttamisen edelläkävijäpaikkakunta ja muut paikkakunnat ottavat meistä mallia. Opex-ohjelman tarkoitus on mm. vähentää suunnittelemattomia alasajoja. Lisäksi se tähtää parempaan tehokkuuteen, mikä tarkoittaa omistajalle lisää rahaa. Paikallisjohto on luvannut, ettei Opex-ohjelmalla ole negatiivisia henkilöstövaikutuksia. Työntekijät saavat ohjelman takia hiukan lisäresursseja muovin tuotantolaitoksille.

Henkilöstöasioissa ei olla erinomaisella tasolla

Kunnossapidon päällikkö Antero Ahvenainen esitti kunnossapidon tilanteen. Kumppanin hankinta on käynnissä ja esisopimus pitäisi olla allekirjoitettuna vielä tämän vuoden puolla. Toivotaan, että henkilöstön ja johdon välillä allekirjoitetusta yhteisymmärryspöytäkirjan sisällöstä voidaan pitää kiinni,

jollei paikallinen työsuhteasioiden hoitamattomuus sotke tätäkin asiaa.

Työilmapiiriin on erittäin tärkeä asia. Työilmapiiritutkimuksen ensimmäisiä tuloksia käytiinkin läpi ja kaikkien osa-alueiden mittarit osoittivat heikennystä. Tästä on tehtävä johtopäätös, että kunnossapidon tilanne ei voi olla vaikuttamatta ilmapiiriin. Tutkimuksen vapaat kommentit olivat aika rajuja. Ilmapiirin parantamiseksi on tehtävä jotakin. Vapaissa kommentissa näkyy selvästi kaksi asiaa: kunnossapidon ulkoistustilanne ja konsernin innovaatiotoimintojen johtaminen. Tämä oli odotettavissakin. Toivottavasti henkilöstö pääsee aidosti vaikuttamaan niin konsernitason parannusehdotukseen kuin osastotason esityksiinkin.

Lopuksi käytiin henkilöstön puheenvuoron, jossa toin huoleni kaikkia henkilöstöryhmiä koskevista asioista, mm. työsuhteasiat ja niiden hoitamattomuus. Tälle asialle on tehtävä jotain. Otin puheenvuorossani esille myös positiivisia asioita, vaikka ne ovatkin viime aikoina jääneet aika vähäisiksi.

Kaksivuotisen pääläluottamusmiehkauteni aikana tämä oli ensimmäinen kerta, kun yhtiön yt-tilaisuus järjestettiin muualla kun treeniluokassa. Seuraava vastaava tilaisuus voitaneen pitää kaksipäiväisenä, että pääsemme keskustelamaan yhtiön johdon kanssa hiukan vapaammin. Tämä vuosi on ollut kaikin tavoin erittäin haasteellinen. Ensi

seuraavalle sivulle

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Palkinto

Onnittelut koko henkilöstölle hyvin menneestä, turvallisesta vuodesta! Vähäinen tapaturmien ja sairauspoissaolojen määrä kuvastaa, ettei koko henkilöstön panostus turvallisuuteen ja työsuojeluun ole mennyt hukkaan. Edistyminen turvallisuussaralla on huomioitu myös Suomen mittakaavassa maininnan arvoisen Kemianteollisuuden turvallisuuspalkinnon luovuttamisella Borealikesen Porvoon paikkakunnalle. Tunustus Kemianalan liitoilta on laatuun ensimmäinen ja sen puolesta merkittävä.

Joka päivä

”Turvallisuus on ansaittava joka päivä” -ilmaisu on yleistynyt osoitukseen, ettei aivan kaikkea voi ennakoida valmiiksi. Vaikka firmoja palkitaan ja katsotaan historiasa taaksepäin miten on menestytty, niin jo voi kapsahtaa uusia yllätyksellisiä juttuja pilaamaan henkilö-, prosessi-, kemikaali- tai muun saran turvallisuutta.

jatkoka sivulta 4

vuonna ainakin koulutus ja viri kerahat saadaan normaalitasolle, mikä luo pohjaa paremmalle työilmapiirille. Henkilöstö on yhtiön tärkein voimavara, näin olen kuullut väitettävän.

Hauskaa Joulua ja Uutta Vuotta kaikille! Ladataan jouluna akkuja, sillä ensi vuonna meitä odottavat taas uudet haasteet.

Nyrjähdys

Koskaan ei voi olla varma/ei tiedä kuinka suuria voivat olla vauriot nilkan vääntymisestä. Kulkuväylän epätasaisuudet tai liukkaus voivat kaataa niin pienen kuin suurenkin henkilön. Toinen vuoden sisällä tällä hetkellä sattunut tapaturma vaikutti ensin vaikutukseltaan hyvin pieneltä, mutta ilmeni jo pelkän murtuman johdosta kivuliaaksi ja paranemiselle aikaa ottavaksi tapahtumaksi.

Tapahtuma todistaa, ettei ole syytä pantata tietoa, kun jotain tapahtuu, vaan raportoida/tiedottaa siitä pikaisesti esimiehelle. Yhteydenotto terveydenalan asiantuntijoihin auttaa vamman vakavuuden toteamisessa ja oikean ensiavun saannin. Tämä edistää henkilön palautumista fyysiseen työkuuntoon ja laadukkaampaan elämään ilman suuressa särkyä tai kipuja.

Seisokit

Taakse jääneet vuoden aikana pidetyt seisokit saivat maininnan menestyksestä turvallisuusmielessä. Seisokeissa tapahtui kuitenkin ennätysellinen määrä vakavia läheltä-piti tilanteita ja ennakoimattomia prosessiturvallisuustapahtumia. Ne osoittavat, ettei ole syytä paukutelaa henkseleitä. Nyt jos koskaan tulee ottaa oppia, mikä meni pieleen ja mikä voi mennä uudelleen pieleen myös seuraavissa seisokeissa. Jos ei selkeästi tutkita/löydetä/tuoda esille tapahtumiin johtaneita tekijöitä, niin voi olettaa niiden uusiutuvan ja aina on mahdollista että vaka-

vuusaste onkin jo sitten aivan toista luokkaa.

Lunta

Ja taas on ”joku” tilannut lunta oikein roppakaupalla. Monille harmiksi ja toisille mitä hienoimmaksi kehykseksi harrastusten suorittamiseen. Viime vuoden paukkupakkaset ja massiivinen lumimäärä taitavat saada jatkoa tämän talven aikana? Aina se on talvi lumineen ja pakkasineen tullut, joten eiköhän oteta vastaan mitä luoja suo; liikkuu ja pukeutuu säiden mukaan. On hyvä muistaa, että kevät ja kesä löytävät joka tapauksessa paikkansa talven ”perähän”.

Joulu lähestyy

Joulu tuo lähestyessään merkillisen paljon erilaisia mielentiloja ihmisille. Se voi merkitä hyvän olon tunnetta, muistoja, kaipausta ja rauhoittumisen aikaa. Se voi myös merkitä kiirettä, hermoilua tai tuskaa. Muuttaman päivän tähden monet voivat pakertaa itsensä uuvuksiin. Onko se perinteistä vai Joulun taikaa? Joillekin Joulu voi olla myös yksinäisyyden kautta raskasta, joten työyhteisössä voi myös tuoda heidän mieliinsä välittämisen meininkiä. Miten? Siinäpä haaste. Otetaan rauhallisesti, nauttien Joulun tuomaa erilaisuutta!

Rauhallista Joulun aikaa sekä Onnea Vuodelle 2011!

Jälleen turvallisuuspalkinto

Työsuojeluvaltuutetun palstallaan sivulla viisi kertoman Kemianteollisuuden turvallisuuspalkinnon vastaanottivat vasemmalta lukien ts-valtuutetut Pauli Ruokolainen, Pasi Mäntysaari, toimipaikkapäällikkö Jari Salonen, työsuojelupäällikkö Tarja Olander ja HSE-päällikkö Jarmo Paulamäki.



Paikallinen lehdistö kertoi Borealis Polymersin saamasta palkinnosta



17 vuoden takaa

Nesteesi-lehden joulukuun numerossa vuonna 1993 ”Turvallisuuskunan” teemana oli alkoholi ja muut päihteet. Hyvin laaditun kotioliuhinkin sopivan tisluspiirroksen teksti kuului:

”Vain dorka tulee dokussa duuniin”. (HLT)

Borealis Polymers Oy:lle turvallisuuspalkinto

PORVOO | Borealis Polymers Oy palkittiin tiistaina suurten yritysten sarjassa Kemianteollisuuden turvallisuuspalkinnolla pitkäaikaisesta ja tuloksellisesta turvallisuustyöstään.

Kemianteollisuuden turvallisuuspalkinto, jonka myöntämisperusteina olivat ura-uurtava turvallisuustyö sekä osaamisen ja hyvien käytäntöjen jakaminen muille yrityksille, osoittaa Borealoksen olevan yrityksen tavoitteiden mukaisesti teollisuudenalan johtava Vastuu Huomisesta -yritys.

–Tämä palkinto muiden 2000-luvulla saatujen turvallisuuspalkintojen ohella vahvistaa uskoamme siitä, että tekemämme turvallisuustyö vie asioita oikeaan suuntaan. Paras palaute turvallisuustyöstä on kuitenkin se, että tapaturmia ja muita ei-toivottuja tapahtumia on pystytty merkittävästi vähentämään, kertoi Borealoksen terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpäällikkö **Jarmo Paulamäki** tiedotteessa.

Borealoksen tapaturmataajuus on ollut alle 2 vuodesta 2005 alkaen, joka tarkoittaa vuositasolla keskimäärin 3 tapaturmaa tai vähemmän 1000 henkilöä kohden. Suomessa teollisuuden keskimääräinen tapaturmataajuus on noin 20. (Lähde: www.tvl.fi)

Borealiksella turvallisuustyön perustana on hyvä johtamisjärjestelmä. Käytännön vastuu työn turvallisesta suorittamisesta on linjaorganisaatiolla, jota terveys-, turvallisuus-, ja ympäristöosasto tukee. Viime kädessä työn turvallisuus on ammattitaitoisien ja turvallisuusasioihin sitoutuneen henkilöstön ansiota.

Turvallisuuskulttuuria ylläpidetään yrityksessä muun muassa palkitsemalla henkilöstöä turvallisuuden eteen tehdystä teoista. Turvallisuutta myös pyritään parantamaan jatkuvasti muun muassa kehittämällä henkilöstön turvallisuusosaamista.

Tänä vuonna ensimmäistä kertaa myönnetty Kemianteollisuuden turvallisuuspalkinto jaettiin tiistaina Kemianteollisuus ry:n teemafoorumissa Helsingissä.

Turvallisuuspalkinto myönnetään kemianteollisuuden ympäristö-, terveys- ja turvallisuusohjelmassa Responsible Care -Vastuu Huomisesta mukana olevalle yritykselle. Valinnan tekivät Kemianteollisuus ry:n Responsible Care -ohjelman ohjausryhmä, johon kuuluvat edustajat Kemianteollisuus ry:stä, TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry:stä, Toimihenkilöunioni TU ry:stä sekä Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:stä.

Borealis premierades

BORGÅ. Borealis Polymers, med en personalstyrka på 900 personer i Borgå, har tilldelats Kemindustrins pris för säkerhet på arbetsplatsen i klassen för stora företag. Priset delades ut för första gången vid Kemiindustrins temaforum igår i Helsingfors.

Borealis fick priset för långvarigt och resultatriktigt arbete för säkerheten på arbetsplatsen.

Olycksfall och andra oväckomna incidenter har minskat betydligt sedan företaget intensifierade sitt arbete för trygghet och säkerhet.

Sedan 2005 har man på Borealis bokfört tre eller färre olycksfall per 1000 anställda per år. Medeltalet för industrin i Finland ligger på tjugo olycksfall per 1000 anställda per år. SJ

Ammattiosaston hallitus vuonna 2011

Varsinaiset jäsenet:

Veikko Höök
Elof Juselius
Kari Koistinen
Jari Koskinen
Antero Kääriäinen
Aarne Lehonmaa
Hannu Lindqvist
Mika Lumme
Keijo Pulkkinen
Jami Voutilainen

Varajäsenet valitsemisjärjestyksessä:

Harri Kortelainen
Esa Vainonen
Uolevi Wallius
Pasi Mäntysaari
Jörgen Backman
Esa Karppinen
Matti Hakkarainen
Jyri Laine
Aulis Lehonmaa
Petri Karhu

Luottamusmiehet 2011–2012

• Pääluottamusmies	Esa Vainonen	3023 / 050 379 0162
- varapääluottamusmies	Harri Kortelainen, vuoro 5	4655
• Olefiinituotanto	Vesa Vilkkö, vuoro 3	3419
• Fenoli ja Aromaatit	Heikki Karppinen, vuoro 2	3623
- varaluottamusmies	Kim Vuolama, vuoro 2	3623
• Polypropeenituotanto	Jarmo Westerbacka, vuoro 5	3758
• Polyeteenin perustuotanto + kh.	Mika Lumme, vuoro 2	3708
• Boremix	Niko Levälampi, vuoro 5	3737
• Borstar-koetehdas	Harri Kortelainen, vuoro 5	4655
• BC*-pilot	Antero Kääriäinen, vuoro 4	4579
• PE2	Kari Koistinen, vuoro 5	3818
• Logistiikka/mat.käsittely	Petri Karhu, vuoro 5	4058
• TP:n m-korjaamon mek.kp	Jami Voutilainen	4322
• TP:n petrok. korj. mek.kp.	Elof Juselius	3649
- varaluottamusmies	Juhani Keltamäki	3474
• TP:n m-korj. sä+instr.asentajat	Jari Voutilainen	4493
• TP:n petrok. sä+instr.asentajat	Veikko Höök	3452
- varaluottamusmies	Janne Kumpulainen	3654
• YIT Kiinteistötekniikka	Seppo Koivunen	4367

Pasin kattoprojekti 2010

Palautteiden ja ehkä pienen uteliaisuudenkin kautta on tullut ajan saatossa kysymyksiä, miten se minun kattoprojekti etenee. Pitkä on ”stoori”: Peräti 18 sivua on saanut päiväkirjaa kirjoittaa ja kuviakin on kertynyt jo viitisensataa. Tätä kirjoittaessa projekti on maksamista vaille valmis. Aikaahan tuolle kolmen viikon projektille meni liki neljä kuukautta.

Voin hyvin

Viimeksi päätin kattojuttuni pienen stressin poikaseen, joka useista jatkotapahtumista johtuen olisi voinut aiheuttaa jopa mahahaavan. Onneksi rennon loman johdosta asenteeni pysyi maltillisena ja ongelmat maan materiaalista eivät saaneet ylivaltaa. Miksipä sitä terveyttään menettää asioiden takia, joihin ei voi vaikuttaa.

Mistä puhun – projekti – uusi katto

Sopimus oli purkaa vanha peltikatto, suoristaa katto ja asentaa palahuopakate. Kuten aiemmin kerroin suoristus unohtui toiselta katteelta. Purkivat sen sitten ruoteita myöten ja rakensivat uudestaan. Ei lohduttanut, että sain pitää vanhat naulaiset aluslaudat, kun seuraavan keran mokasivat rakentamalla räystään lyhyemmäksi kuin katon toisella puolella on. Palahuopakatteen asentaminen vaatii silmää ja ammattitaitoa, harmittaa, ettei niitä ollut käytettävissä minun projektisani. Kommentti kollegaltani, että olisi itsekkin tehnyt paremman näköisen, kertoo jotain jäljestä. Pro-



jekti kokonaisuudessaan toi erinäisiä mausteita minun ja perheeni elämään. Kuka mausteista tykkää kuka ei?

Vuotoja

Eihän se ole kattoremontti mitään ilman vuotoja. Mutta jos niitä on viisi kertaa projektin yhteydessä, niin ehkä tilaajan omaisuuden turvaaminen on liian hataralla pohjalla. Jos on pitkä projekti niin varautuahan saa kaikkeen ja matkan varrella ei olosuhteisiin voi aina vaikuttaa. Pressukulttuuri ja vesisade eivät aina kohtaa ja kun se vesi pääsee talon sisään niin löytäähän se tiensä arimpiin kohteisiin. Toisaalta, juuri rakennetun katon sisäpaneelin voi rakentaa uusiksi ihan vain harjoituksen vuoksi ja sama juttu myös hormin pinnoitteelle.

Turvallisuus

Siirtäessäni työn ulkopuoliselle halusin varmistaa oman turvallisuuteni. Ikävä kyllä siirsin samalla myös riskit toiselle. Vaikutusmahdollisuuden puuttuessa tuli projektin aikana peräti kaksi tapaturmaa, joista toisessa tapauksessa pitkä sairausloma katolta putoamisen johdosta. Valvonnan puute sekä suojaimien käyttämättä jättäminen koitui vanhemman henkilön jalan lähes murtumiseen. Sattuipa olemaan vielä pätevä työntekijä, jonka korvaaminen vaikutti myös työn lopulliseen laatuun.

Luotettavuus

Tästä projektista ystäväilleni kertoessani olen saanut useimpien kommentin että mikset tehnyt itse, olisit osannut ja säästynyt harmeilta! Sopimusta tehdessä

on mahdotonta tietää tulevaa ja on vain luotettava sanaan ja vakuutte-
luun. Myös näytöt, joita julkises-
ti on esillä, ovat yleensä mainos-
pohjaisia pönkittäen uskoa kump-
paniin. Sopimuksessa tulisi tar-
kentaa kirjallista osuutta, ettei mi-
kään jää suulliselle tasolle ja lop-
pujen lopuksi sopimatta. Se, mi-
ten sopimuskumppani antaa työn
eteenpäin seuraavalle toimijalle,
vie mahdollisuuden vaikuttaa työn
kulkuun, sen johtoon ja hankaloit-
taa tiedon siirtymistä. Mitä loppu-
jen lopuksi tilattiin ja saatiin, löy-
tääkö ne toisensa loppuselvitykses-
sä?

Oppi

Tapaus toi minulle paljon käytän-
nön oppia tilaajan ja toimittajan
välisestä kanssakäymisestä erinäi-
sissä tilanteissa, niin hyvissä kuin
huonoissakin. Ikävä kyllä samalla
lisääntyi myös luottamuspula.

Jatkossa taidan turvautua omaan ja
työstä riippuen tosi luotettavan am-
mattilaisen apuun, ihan vaan har-
maita hiuksia välttääkseni!

Pasi Mäntysaari

Kiitos muistamisesta!

Lähtiessäni eläkkeelle
45 vuoden
työrupeaman jälkeen

Tauno Rajanen

Teollisuustyöntekijöiden säännöllisen työajan keskituntiansiot II neljänneksellä v. 2010

<i>MIEHET</i>	€/t	<i>NAISET</i>	
Paperiteollisuus	17,53	Paperiteollisuus	
Kaivannaistoiminta	17,26		
	16,07		
Lasikeraaminen teollisuus	15,94		
Kemianteollisuus	15,94		
Kumiteollisuus	15,94		
MIEHET KESKIMÄÄRIN	15,82		
Teknologiateollisuus	15,68		
Energiateollisuus	15,59		
Graafinen teollisuus	15,56		
Rakennustuoteteollisuus	15,02	Kumiteollisuus Saha- ja levyteollisuus Kaivannaistoiminta	
Saha- ja levyteollisuus	14,84		
	14,63		
	14,38		
	14,32		
Jalometalliteollisuus	14,21		
Veneenrakennus	13,99		
Pahvi- ja paperituoteteoll.	13,93		
Pakkausteollisuus	13,79		
	13,74		
	13,69	Lasikeraaminen teollisuus Rakennustuoteteollisuus	
TeVaNaKe-teollisuus	13,66		
Erytysteollisuus	13,60		
	13,41		
	13,36		
	13,34		
	13,32		
	13,05		
	13,05		
	13,01		
	13,01	Pakkausteollisuus NAISET KESKIMÄÄRIN Pahvi- ja paperituoteteoll. Teknologiateollisuus Kemianteollisuus Graafinen teollisuus Jalometalliteollisuus	
Puusepänteollisuus	12,66		
	12,62		
	12,26		
	11,94		
	11,61		
Harja- ja sivellinteollisuus	11,14		
	10,73		
			Harja- ja sivellinteollisuus



Uusi historiikki tulossa

Ammattiosaston historiikki on päivityksen alla viimeisen vuosikymmenen osalta. Se valmistuu 40-vuotisjuhlaan mennessä.

Vuosikymmenen pari ensimmäistä vuotta elettiin erittäin rajun 90-luvun jälkeen henkeä vetäen, mutta tapahtumarikkaita vuosia sisältyi tähänkin periodiin – valitettavasti. Ammattiosasto mm. kohotti kunnioitustaan tullessaan tuomitukseksi hyvityssakkoihin ja oikeudenkäyntikorvauksiin vuonna 2003, jolloin se puolusti ulosmyytäviä jäseniään. Tuolloin todettiin, että on huomattavasti hyödyllisempää sijoittaa jäsenmaksuja tähän tarkoitukseen, kuin joihinkin vuotuisiin markkinatapahtumiin.

Viime vuosina kustannussäästöt erittäin hyvin tuottavalla tuotantopaikkakunnallamme veivät uudeleen uskottavuutta siihen, että työntekijöitä arvostettaisiin. Ne menivät osin niin luokattomiksi, ettei niistä voi omaa työnantajaa nolaamatta julkisesti edes kertoa.

Vakavin selkkaus on kuitenkin viimeisten parin vuoden aikana valmisteltu ja edelleen kesken oleva kunnossapidon kumppanuushanke.

EK hyökkää; SAK syylittää ay-liikkeen!

Pekeman Työntekijät ry. on aina leimautunut paitsi aloitteelliseksi, myös aatteellisesti kypsäksi edunvalvontaosastoksi. Mikä kuluneesta vuosikymmenestä jää hyvin selvästi mieleen, on ammattiyhdistysliikkeen ideologinen rappeutuneisuus. Samaan aikaan, kun työnantajaosapuoli ja ulkomainen johtaminen ovat tehneet edunvalvonnasta työlästä, on keskusjärjestön ammat-

tijohto tehnyt mahdottomaksi puolustaa työntekijöitä. Sanalla sanoen se on toimintatavoiltaan ja tavoitteiltaan korruptoitunut.

Tästä elävänä esimerkkinä nähtiin vuonna 2004 SAK:lta saatu vastaus ammattiosaston kannanottoon, joka koski SAK:n roolia palkansaajajärjestöjen puolustamisessa Elinkeinoelämän Keskusliiton työntekijöiden tappolinjaa vastaan. Tuolloin AKT:laiset työntekijät joutuivat työtaistelutoimin puolustamaan bussiyhtiöiden työntekijöitä EK:n suunnitelmilta ankarilta hyökkäyksiltä, mutta SAK vetäytyi taistelutantereelta jättäen kentän työntekijät oman onnensa nojaan.

Ammattiosaston kannanotossa vaadittiin keskusjärjestöltä tukea silloin, kun tes-neuvotteluissa työnantajapuoli ei noudata aiemmin sovittuja menettelytapoja. EK:n todettiin keskittyneen työ- ja palkkaehtojen heikentämiseen ja vaadittiin SAK:lta tilanteen haltuun ottoa. Mitä vastasi SAK? Sen lisäksi, että se ylisti EK:n osuutta mainitussa riita-asiassa, vastauksessa todettiin laajemminkin EK:n olevan hyvä sopimuskumppani:

”Vaikka työnantajajärjestö EK toisaalta kärjisti tilannetta keskeyttämällä tuponeuvottelut työriidan vuoksi, EK osoitti myös huomattavaa halua toimia tilanteen laukaisemiseksi ja neuvottelujen uudelleen käyntiin saattamiseksi. On myös tärkeää todeta, että EK on kovista puheenvuoroistaan huolimatta osoittanut pitävänsä suomalaista sopimusjärjestelmää arvossa allekirjoittamalla tulopoliittista kokonaisratkaisua koskevan neuvottelutuloksen, johon ei sisälly järjestön edel-

lyttämiä työehtoeikennyksiä tai lakko-oikeuden rajoittamista.”

Lausunto oli siis täysin nurinkurinen palkansaajien tavoitteisiin nähden ja esimerkiksi oman sopimussemme palkkausjärjestelmän palkkakehitystä osittain rajoitettiin tuolakin tupolla. Vastauskirjeen lopussa vielä sanottiin:

”Kun tämä akuutti riitatilanne on nyt kaikkia osapuolia tyydyttävällä tavalla saatu laukeamaan, on meidän palkansaajaliikkeessä syytä pohtia omia pelisääntöjämme!”

Pelisäännöissä tosiaan onkin pohittamisen varaa, mutta näin sanoen SAK vieläpä käänsi työnantajien hyökkäykset meidän aiheuttamissimme! Tällaiseksi siis on muuttunut edunvalvonta 2000-luvulle tultuamme.

Arkistot on säilytettävä

Osaston vuonna 2001 julkaistu historiikki sisälsi kolme vuosikymmentä perustamisesta vuoden 2000 loppuun, sisältäen Tuomo Tourusen kirjoittaman 70-luvun. Tuo kymmenen vuotta sitten tehty työ vaati huomattavasti enemmän työtä kuin tämänkertainen, koska tarvittavat dokumentit eivät kaikilta osin – lähinnä koskien 80-lukua – olleet tallella. Silloin ei ollut ajateltu arkistojen merkitystä aatteellisen yhdistyksen identiteetille.

Nyt julkaistava viimeisen kymmenen vuoden historiikki tullaan jakamaan 40-vuotisjuhlan jälkeen toimitettavan Virike-lehden liitteenä. Se tulee myös näkymään ammattiosaston kotisivulla. Juhlanumero ilmestyy helmikuussa.

Hannu Lindqvist



Neljä vuosikymmentä edunvalvontaa



Pekeman Työtekijät ry:n 40-vuotisjuhla

Lauantaina 15. tammikuuta klo 18 ravintola Iriksessä Porvoossa

Lähde juhlimaan ammattiosastomme synttäreitä, myös seuralaisesi on tervetullut!

Osallistumismaksu on 20 € jäseneltä ja 20 € jäsenen seuralaiselta. Ilmoittautuminen juhlaan tapahtuu maksamalla osallistumismaksu Pekeman Työtekijät ry:n tilille, Porvoon Osuuspankki 535806-20085230 ja merkitsemällä viestikenttään osallistujien nimet. Voit myös ilmoittautua Pekka Lampiselle, Elof Juseliukselle, Esa Vainoselle, Pasi Mäntysaarelle tai Matti Hakkaraiselle. Ilmoit-taudu viimeistään 15.12. mennessä!

Ohjelmallinen osuus alkaa klo 18 ja ruokailu klo 20, joten aamuvuorossa työssä olevatkin ehtivät hyvin mukaan syömään ja illan karkeloihin.

Osallistumismaksuun sisältyy herkullinen tarjoiluvalikoima seisovasta pöydästä ja ruokajuomat:

Cherrysilliä
Katajanmarjasilakoita
Graavilohta, sinappi-tillikastike
Lämminsavustettua lohta, tartarkastike
Paahtopaistia, piparjuurikerma
Savuporo-pinaattirulla
Caesarsalaatti naturel
Cheddar-juustosalaattia
Kinkku-pastasalaattia
patonki, levite
xxxx

Kokonaisena paistettua porsaan sisäfileetä
-konjakki-kermakastike
-maalaislohkoperunat
Vuohenjuustolla gratinoituja kasviksia
xxxx
Suklaakakkua, mansikkamelba
Kahvi/tee
Ruokajuomat:
Alkumalja (kuohuviini)
2x ruokajuoma (talon puna- tai valkoviini/
olut/kivennäisvesi)
1 x avec (Monnet konjakki/likööri)
Ravintola on ruokatarjoilussa varautunut ylei-
simpiin ruoka-allergioihin

Tanssittajana on Kuunsilta-yhtye.

Tule nauttimaan hyvästä ruuasta ja viettämään muistorikas ilta oman ammattiosaston porukan seurassa!

Ammattiosaston vuorotyötä tekevät jäsenet, jotka ovat juhlaillana työssä, saavat yövuoroon työpaikalleen ruuat jotka noudattelevat juhlan ruokatarjontaa:

Lämminsavustettua lohta, tartarkastike
Savuporo-pinaattirulla
Cheddar-juustosalaattia
Kinkku-pastasalaattia
patonki, levite

Kokonaisena paistettua porsaan sisäfileetä
-konjakki-kermakastike
-maalaislohkoperunat
Suklaakakkua
Juomana on vichy

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 3.12.2010

x = vapaa

Talvikausi:		Osake 5	Osake 58
Vko 50	10.12.-17.12.	x	
Vko 50	13.12.-17.12.		x
Vko 51	17.12.-22.12.	x	
Vko 51	17.12.-24.12.		x
Vko 52	27.12.-30.12.	x	
Vko 52	24.12.-30.12.		x
Vuosi 2011			
Vko 02	07.01.-14.01.	x	x
Vko 03	14.01.-21.01.	x	x

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikaudella hinnat: 31.12.2010 asti 100€ viikko tai 45€ viikonloppu tai 20€ vrk.

1.1.2011 alkaen 120€ viikko tai 50€ viikonloppu tai 20€ vrk

Kesäkaudella hinnat: 170€ viikko tai 75€ viikonloppu tai 25€ vrk.

Muut järjestäytyneet:

Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin;

1.1.2011 alkaen; 70€ viikko tai 30€ viikonloppu tai 10€ vrk.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050.

Ajankohtainen lista vapaista
viikoista ja muuta tietoa:
H-asema / project /
borealis / pekema / loma/

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi/
Punkaharju

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työsäikäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus 2 vk ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopakettin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma -asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

**Iloista Joulua
& Rauhallista
Uutta Vuotta!**

Toivottaa Virike lukijoilleen!