

VIIRIKE

NRO 5/03

Pekeman Työntekijät ry

Keskellä ahdistusta

Missä vain kaksi borealislaista kohtaa, siellä ahdistus on käsin koskeltavaa. Talo on nopeaan tahtiin saatu täysin sekaisin ja hyvin toimineet toiminnot pois toltaan. Pitkän Jussin 9Q-ohjelma päättyy pian, mutta entä sitten? Mikä ihmisillä on sen jälkeen paremmin, vaikka tavoite toteutuisi? Mikä voi muuttua tämän huonommaksi, jos ei toteudu?



Piirros kertoo irtisanomistilanteen kaunopuheisuudesta. Kustannuksia säästäessään Borealis ei ole oikeudellisesti katsoen kuitenkaan irtisanonut ketään, vaan vähennykset on saatu aikaa muilla keinoin.

Kiinteistöpalvelujen ja varastotoimintojen ulkoistamistilanne yhä avoinna

Tilanne ei kesän aikana ole muuttunut Borealixen tavoittelemassa kiinteistöpalveluiden ja varastotoimintojen ulkoistamisessa. Borealis neuvottelee YIT Rapidon kanssa siitä sopimusta. Ulkoistaminen tapahtuisi ns. liikkeenluovutusmenetelmällä. Rapido tulisi toimimaan pääasiassa Borealixelta vuokrattavissa tiloissa.

Ammattiosasto ei edelleenkään hyväksy ulkoistamisia. Ammattiosaston jäsenkokous totesi 18. kesäkuuta, että ensisijaisesti pyritään neuvottelemaan toimintojen jatkamisesta omalla henkilöstöllä. Ammattiosasto määrittelee ratkaisunsa ulkoistamisasiaan syksyllä ennen yhtiön ilmoittaman mahdollisen toteuttamispäätöksen ajankohdtaa.

jatkuu sivulla 7

Ammattiosasto järjestää pikujoulujuhlan itsenäisyyspäivän iltana. Seuraa ilmoitustauluja ja Virikettä!

NRO 5/03
26. vuosikerta
23.9.2003

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Riitta Virkki-Korhonen
(09) 3949 4338

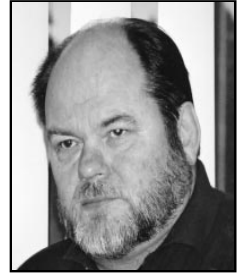
Painopaikka:

Oy Formato Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 45. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 28. lokakuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

”Suuren urheilujuhlan tuntua”



Kesälomat on sitten pääsääntöisesti pidetty ja lämmintä on riittänyt pitkälle syksyyn. Toimikunta aloitti syyskauden 2.9 kokouksella. Normaalien kokousasioiden lisäksi käytiin keskustelua meneillään olevasta ulkoistamishankkeesta, josta Hannu Tuominen esitteli sen hetkisen tilannekatsauksen. Syyskokouksen ja pikkujoulujen ajankohdat päätettiin, joista virallisemmat ilmoitukset tuonnempana.

Uusia uhkakuvia on noussut jälleen esiin, kun materiaalinkäsittelyä on päätetty ryhtyä ”kehittämään”. Yksi kehittämisen menetelmä on vertailuselvitys, johon on pyydetty loka-kuun puoliväliin mennessä vastauksia 6:lta ulkoiselta palveluntoimittajalta. Suomeksihan tämä tarkoittaa ulkoistamisselvitystä. Tästä kehityshankkeesta on kuiskailtu vuosikaudet ja nyt se on julkistettu virallisesti, joten sikäli yllätyksellinen se ei ole. Kehityksessä sinänsä ei ole pahaa, mutta jos se johtaa väen vähentämiseen tai toimintojen ulkoistamiseen, niin se on jo huonompi juttu.

”Säästää pitää vaikka henki menisi”. Tämä sanonta tulee väkisinkin mieleen, kun lueskelee investointihankkeiden listaa, jotka on ns. jäädytetty. Kunnossapitoon ja laitehankintoihin ei tahdo löytyä rahaa vaan pyritään ajamaan niin pienellä budjetilla kuin mahdollista. Tällä menolla turvallisuuden parantamiseen ei kohta riitä pelkkä sateenvarjo vaikka kyllähän siitä on apua vuotavien putkien alla. Säästökohteita miettiessä tulee mieleen tämä vuotuinen ilmapiirikartoitus; eikö senkin rahan näin huonona aikana olisi voinut säästää, kun se ei kuitenkaan anna mitään lisäarvoa kenellekään. Korkeintaan hyöty lienee se, että työnantajalle on mielenkiintoista seurata kuinka huonoksi ilmapiiri todella voi mennä uusien kehityshankkeiden ja mahdollisten irtisanomisten myötä.

Keväällä MATT-projektin YT-neuvottelujen käynnistyessä annettiin ymmärtää, että kun ollaan kiltisti, ei rettelöidä ja tehdään hyvää tulosta, niin investoinnit saadaan Porvooseen. Mutta kas kummaa, Itävalta ja Norja veivät jättipotin. Olisikohan omistajuudella ollut jotain tekemistä tämän ratkaisun kanssa?

Näyttää siltä, että työntekijöiden ja ammattiosaston kannalta alkava toimintakausi ei tule olemaan helppo. Ulkoistamiset yms. ”kehittämiset” vaativat ammattiosastolta paljon huomiota. Ilmassa tuntuu siis olevan ”suuren urheilujuhlan tuntua”, johon on syytä varautua.

Hyvää syksyä!

Olavi Ojala
Puheenjohtaja

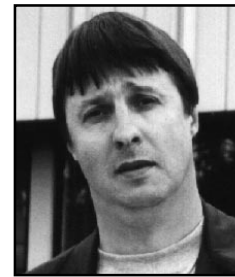
Toimikunta kokoontuu

Tiistaina 7. lokakuuta

Tiistaina 28. lokakuuta

Keskiviikkona 26. marraskuuta

Päälüottamusmiehen kommentteja



Työpaikan asioissa on tulossa toiminnallinen syys- ja talvikausi. On monenlaista ”kehittämistä”, ulkoistamista ja muuta. Näitä asioita on käsitelty useassa kirjoituksessa tässä numerossa, joten otan kantaa laajempaan asiaan, joka koskee jokaisista suomalaista vauvoista vaareihin.

□ Fiksua nuu ruotsalaiset. Äänestivät selkeästi euroa vastaan. Tulos ei muuttunut toiseksi vaikka suomalaiset eturivin poliitikot kävivät arveluttavassa lähetystyössä ruotsalaisten keskuudessa.

Ruotsalaisten syyinkin ymmärtää. Ruotsin työttömyys on jossain 5-6 prosenttia paikkeilla. Kuinkahan moni ruotsalainen tosissaan haluaisi maansa sidotuksi sellaiseen EU:n raha- ja talouspolitiikkaan, joka palvelee Euroopan suurkapitalistien tavoitteita ja luo työntekijöille turvatomuutta työnsä säilymisestä.

□ Suomi, joka kaikessa tuntuu olevan esimerkillinen EU-maa, on tässä asiassa varoittavana esimerkkinä. Suomessa toteutettu EU:n talouspolitiikka on johtanut kansantulossa palkkatulojen osuuden nopeaan laskuun pääomatulojen eduksi. Tämä on varmistettu hävyttömän pienillä tupo-korotuksilla. Samanaikaisesti yritykset käärivät valtavia voittoja, joita ne ovat sijoittavat ulkomaille. Eläke- ja sosiaaliturvaa on ajettu hallitusten toimesta alas.

Muutama vuosi sitten EU-fanaatikot puhuivat vielä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämisestä EU:n kautta. Nyt puhutaan avoimesti vain Euroopan talouden kilpailukyvyistä. Käytännön

kokemus on meille osoittanut, että kilpailukyvyyn lisääminen ja työpaikkojen säilyminen ovat vastakkaisia asioita.

□ Entinen kausityöttömyys on muuttunut jatkuvaksi suurtyöttömyydeksi. Sadattuhannet suomalaiset ovat jatkuvasti ilman työtä ja lopputilejä jaetaan kuin liukuhihnalta. Pelkästään tämän vuoden aikana on lopetettu 50 000 työpaikkaa. Perusteollisuutta ja suuria yrityksiä myydään ja pilkotaan kuin viimeistä päivää. Hallitus ja eduskunta ovat mukana tässä hulluudessa salliessaan valtionyhtiöiden ja kansallisvarallisuutemme raiskaamisen. Tämä on sitä EU:n vaatimaa harmonisointia.

□ EU:sta ollaan tekemässä Euroopan liittovaltiota. Liittovaltion tunnukset ovat selvät; EU:n oma lippu, oma raha, oma perustuslaki, yhtenäinen budjetti- ja talouspolitiikka, oma ulko- ja turvallisuuspolitiikka, oma puolustus, ylikansallinen parlamentti ja vieläpä tuleva oma presidentti.

EU:n perustuslakiluonnos, jonka Suomen poliittinen eliitti on jo hyväksynyt, on liittovaltion perustuslaki. EU:n oikeusasiamiehenä toiminut Jacob Söderman sanookin sen, mistä poliitikot ovat hiljaa: ”Sanaleikit ovat sanaleikkejä, mutta jos jollakin oikeudellisella yhteisöllä on oma lippu, oma hymni, oma raha, perustuslaki ja oma alue ja se päättää alueellaan noudatettavista laeista 80 prosenttia, on sama kutsutaanko sitä valtioksi vai liittovaltioksi tai joksikin muuksi”. Näinhän se on. Tällaiseen meitä suomalaisia ollaan siis viemässä kuin pässiä narussa. EU:n päätöksiin harmonisointiin on Suomessa jouduttu alistumaan jo kymmenkunta vuotta.

□ Tällaistaako me haluamme? Ja vielä ilman kansanäänestystä. Tarttis varmaan tehdä jotain!

Värikästä kotimaista syksyä!

Hannu Tuominen

Eläkeläisillä yhteistapaaminen

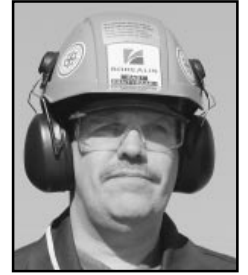
Kilpilahden alueen *kemianliittolaiset eläkeläiset seuralaisineen* kutsutaan yhteistapaamiseen Porvoon Palokunnantalolle tiistaina 25. marraskuuta kello 12.00.

Tapahtuman ohjelmassa on mm. tietoa Kilpilahden ajankohtaisista asioista, ruokailu ja tanssia.

Tarkemmat tiedot ilmoittautumisesta ym. ovat 9.11. ilmestyvässä sunnuntai-Uusimaassa sekä muistutus vielä 16.11. ja 23.11. ilmestyvissä lehdissä ja seuraavassa Virke-lehdessä.

Tilaisuuden järjestävät Kilpilahdessa toimivat Kemianliiton ammatiosastot; Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ja Pekeman Työntekijät.

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Ennätys

Aika vierähti sujuvasti kesän yli ja samalla Borealis teki uuden ennätysten. Tapaturmia ei ole sattunut yhtään yli neljään kuukauteen. Toivottavasti kukaan ei ole satuttanut tai satuta itseään jatkossakaan. Palkkioksi borealislaiset saivat saateenvarjon. Toivottavasti se ei kuvasta syksyn kelejä eikä sitä, että rakennuksien vuotavien kattojen korjauksiin ei riitä rahaa. Tapaturmia tänä vuonna on sattunut 5 kappaletta (15.09.), joista mikään ei ole ollut vakavuudeltaan suuri. Monella osastolla ei ole sattunut tapaturmia vuosiin mikä on maininnan ja palkitsemisen arvoinen asia. Heiltä löytyisi varmaan vinkkejä, miten tavoitteeseen on päästy, myös muille osastoille.

Säästöjä...säästöjä

Säästökohteita tuntuu riittävän, raha on tiukassa. Rahaa tingitaan myös HSE -kohteissa, mikä ei ole heijastamatta ihmisten ajatuksiin.. Onko turvallisuus sittenkään ykkösasia? Miten säästöt vaikuttavat turvallisuuteen...repsahtaako toimenpiteiden käytäntöönpano ajallisesti liian kauas ja jotain saattaa sattua siinä välissä.

Riskikartoitukset

Onko hommat hanskassa? Hirveällä tohinalla tehdään muutoksia, joiden seurauksia ja heijastumia ei kiireessä keritä selvittämään, kun jo muutokset toteutetaan. Ettei vaan hanskat hukkuis ja siinä samassa aiheutetaan ongelmia, joiden vaikutus turvallisuuteen ja ihmisten hyvinvointiin on huono.

Mistä riittääkään energia uusille ja uusille ideoille muutoksista niin organisaatioissa kuin tehtävien järjestelyissä. Toivottavaa on, että löydetään selvästi vastuuhenkilöt kun jossain tapauksessa homma menee harakoille. Jatkuvat muutokset luovat yhä enemmän ja enemmän ihmisissä levottomuutta. Koskettaako seuraava muutos minua? - kommentin kuulen aivan liian usein.

Ikä karttuu - vuodet kuluu

Tulevina vuosina eläkeikä on hyvin monella ajankohtainen ja loppu porukkakaan ei nuorene, joten ”sitellä” olisi syytä tosissaan miettiä toimenpiteitä, jotka takaavat ammattitaidon säilymisen työpaikoilla. Mikäli henkilöstöpolitiikka on henkilöstön vähentämistä koko ajan, eikä uusia henkilöitä palkata tilalle, niin tulemme menettämään hyvää, koulutettua henkilöstöä joko eläkkeelle tai muille työnantajille. Tämä tulee heijastumaan myös turvallisuuteen. Pelkät koulutussuunnitelmat eivät pelasta Borealista jos niiden toteutukseen ei riitä rahaa ja ”vaihtuvuutta työvoimassa” (uusien henkilöiden hyvissä ajoin lähtevien tilalle palkkaamista) ei tapahdu.

Kypärät

Uudet kypärät tulevat...oletko valmis? Milloin...onkin sitten eriasia. Koemallit tulevat ensin osastoille käyttöön ja sen jälkeen suoritetaan hankinta. Vierailijakypärät ovat jo erään uuden mallin mukaiset. Materiaali on kierrätettävää PE:ä ja keveys sen mukainen. Nykyisissä

kypärissä onkin yhtenä ongelmana niiden ABS-materiaali.

Housekeeping

En voi olla mainitsematta toimitusjohtajan osastoilla tekemää housekeeping -kierrosta. Kannattaa tutustua teksti- ja kuvamateriaaliin H-aseamalla! Kuviin on tallennettu niin hyviä kuin huonojakin puitteita. Huonojen suhteen kannattaa tsekkailla miten homma on omalla osastolla ja hyvistä voi oppia jotain uusia ratkaisumalleja.

Liukkaus

Syksy on päällä. Hirvet liikkuu ja kylmyyden aiheuttama liukkaus tulee aivan varmasti niin työmatkaliikenteeseen kuin työpaikallekin. Malttia liikenteeseen!

Hyvää syksyä!

Yhteistyöterveisin työsuojeluvaltuutettu Pasi Mäntysaari



Pekeman sopuli

900 väärässä olijaa



Miten on tilanne voinut riistäytyä tällaiseksi, että työpaikkamme vajaan tuhannesta hengestä valtaosa kokee yhtiön toimenpiteet uhkaaviksi ja vääriksi samaan aikaan, kun yläjohtotaso puhuu sellaisista arvoista, kuten arvostaminen? Vai kuvittelenko vain?

Kuinka yhdelle ja samalle työpaikalle on voinut kumuloitua tällainen määrä väärässä olijoita, yhteistyökyvyttömiä konkanokkia, joille ei kelpaa sitten mikään? Mikä on mahdollistanut tällaisen pohjasaan kerääntymisen yhteen ainoaan yhtiöön? Tehottomia, tarpeettomia, kalliita ja rettelöiviä nihilistejä. Jos missä, niin tässä on raportin paikka. Meillä ei ole varaa tällaiseen; aiheuttajat vastuuseen!

Ilmapiiritutkimusten lähes 20 vuoden historia

Borealis-konserni on aikeissa tehdä jatkossakin työilmapiirikartoituksia osana johtamiskulttuuriaan. Vuotuisiin työilmapiiritutkimuksiin vastaaminen vituttaa työntekijöitä. Niihin vastaaminen tukee yhtiön johtamistapaa. Jos kysyttyihin asioihin vastataan, niin on sanottava kuten tunnetaan.

Borealisen työilmapiiritutkimuksia on arvosteltu vielä raskaammin, kuin itse ilmapiiriä. Olen puntaroinut asian eri anteja aina vuodesta 1984 saakka, jolloin silloisen työosaston johtajana ollut Peter Flander päätti teettää sellaisen. Siinä organisaatiossa tehtynä sellainen rinnan avaus oli erinomaisen rohkea teko. Silloin johtajallakin kaikei oli huoli alaisistaan ja sitä kautta liiketoiminnan menestymisestä.

Ehkä niitä tehtiin siihenkin aikaan jo muualla, mutta Neste Chemicalsin Teolliuuskemikaalit-yksikössä tehtyä tutkimusta voi sanoa pioneerityöksi. Tutkimuksesta oli ainakin silloin ihan selvää hyötyä. Johtaminen todettiin autoritääriseksi, pelkoa ja yleistä apatiaa aiheuttavaksi. Suunnan oli muututtava. Sen seurauksena sponsori teki nopeat johtopäätöksensä ja huipulla alkoi myteri. Ratkaisut olivat rajuja ja ainakin osin oikeita, sen uskaltaa nyt jo sanoa. Työntekijöitä kuritettiin, mutta paikallisjohto lyötiin järjestykseen on-off-periaatteella.

Tämänvuotinen tutkimus

Viimeisenä parina vuonna olen CCC-edustajana ollut ilmapiiritutkimusten valmistelussa ja käsitellyssä mukana laajemmalti. Viime tutkimuksen käsittelyosuus täällä Porvoon SITElla jäi olemattomaksi, kun yhtiö upotti ilmapiirin ampumalla täyslaidallisen. Tai pikemminkin niskalaukauksen lopettaukseen kaikki pyristelyt nopeasti. Myöskään Portugalin SITElla ei käsitelty toimenpiteitä.

Vuoden 2002 kysely tehtiin ensimmäistä kertaa sähköisenä kaikille, mutta siitä huolimatta vastausprosentti nousi ennätykseensä (79,9%). Kysely oli suppea, vain kuusi kysymystä. Vuosina 99-01 kysymyksiä oli 15-20 ja vastausprosentti 70-73.

Tämän syksyinen People survayn tekeminen on annettu ruotsalaisten sijasta brittiryitykselle - ja Borealis katsoo, ettei henkisen pääoman indeksiä (HCI) voida verrata edellisiin. Sattumaako? Kysymyssarjas-

ta tulee keskilaaja, kenties luokkaa 25 kysymystä. Kansainvälistä vertailua muihin yrityksiin tehostetaan huomattavasti.

Pitää muistaa, että ollaan tutkimaan organisaation toimintaa, ei siinä toimivien yksilöiden suoritusta. Tuloksia ei analysoida ammattiryhmittäin.

Tutkitaan johtamista, ei viihtymistä

Lopultahan kyse on siitä, että tutkitaan johtamisen vaikutuksia. Eräs merkittävä johtamistapa on historian mitätöiminen, koska yritys kokee menneisyyden taakkana. Nesteen aikana oli oikeus puhua saavutetuista eduista. Nyt tuomitaan pelkästä Nesteen kaudesta puhumisenkin. Johdon taholta - osin samojen henkilöidenkin kuin silloin - katsotaan alta kulmien, jos mainitsee minkäkään viitteen menneisyyteen.

Johtamista analysoitaessa ei yrityksen tavoitteena ole viihtyvyyden lisääminen - jos ei siitä ole selvää taloudellista etua sille itselleen. Sama pätee HCI:hin ja kaikkeen muuhunkin. Näin työntekijöiden odotukset ovat tavallisesti syvässä konfliktissa toimenpiteiden kanssa ja henkilökohtaisen protestin ainoa keino on boikotoida kyselyä. Se ei ehkä ole kovin tehokas keino. Tehokkaita keinoja vaikuttaa omilla näkemyksillään konsernijohdon päätöksientekoon ei yksinkertaisesti ole olemassa.

Hannu Lindqvist

Irtisanomisiin ei vaadita älyä

Suomessa irtisanotaan paljon ja helposti, koska laki on pelkkä irtikuva työntekijöiden suojasta. Aiemmin puhuttiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä, jolloin vaadittiin edes kekseliäisyyttä irtisanomisperusteiden esittämiseksi. Nykyisellään kustannusvastuun siirtäminen yrityksiltä yhteiskunnalle on helppoa. Älyä siihen ei tarvita. Häpeä tunnustaa, mutta Suomi on irtisanomisten halpamaa.

Ay-konsultti Jyrki Raina on kirjoittanut useassa Reaktiossa Kemianliitolle tekemästään tutkimuksesta, jossa vertailtiin mm. irtisanomiskustannuksia eri Euroopan maissa. Kesäkuun jutun otsikoksi tuli karusti ”Irtisanominen Suomessa Euroopan halvinta”.

Monissa Keski-Euroopan maissa yrityksen on laadittava sosiaalisuunnitelma ja yt-neuvottelut ovat päämäärällisiä neuvotteluja, eivät Suomen mallin mukaista määräajan täyttöä. Parhain lakisääteinen irtisanomiskorvaus on Italiassa. Saapasmaan työläinen nostaa jokaista työssäolovuottaan kohti kuukauden palkan työsuhteen päätyessä, eikä ylärajaa ole. Lisäksi työttömyysajalta maksetaan avustusta parhaimmillaan neljään vuoteen asti. Avustuksen suuruus ensimmäiseltä vuodelta on sama, kuin entinen palkka.

Irtisanomisajat ovat Pohjoismaissa keskimäärin vähän pidemmät kuin muualla, mutta Raina poimii myös esimerkin Fortumin irtisanomisista viime vuonna: siinä missä Ruotsin fortunlaiset saivat 4-30

kk:n palkan, joutuivat suomalaiset virkaveljet tyytymään 1-4 kk:n korvaukseen. Näinhän on myös oman yhtiömme sisällä, jossa Portugalin boreaanot kuittaavat kalossinkuvasta kuukauden palkan jokaista työssäolovuotta kohden ilman leikkuria. Meillä maksimina on 20 kuukautta, osa lisistä karsittuina.

Korvausten suuruuteen vaikuttavat lait, sopimukset ja yhtiökohtaiset käytännöt. Yhtiökohtaisesti Borealis ei ole maamme heikoin, sillä se sentään on silittänyt tietä antamalla yhtiökohtaisia paketteja. Borealiksesta jopa mainitaan tutkimusraportissa. Mutta: työpaikkojen lakkauttaminen on Suomessa hyvin helppoa ja sitä Borealis on käyttänyt tehokkaasti hyödykseen.



Jyrki Rainan raportin nimi on ”Työn ehdot Euroopassa”. Pääkohdin tutkimus perustui Suomen, Ruotsin, Norjan, Saksan, Ranskan, Italian ja Iso-Britannian vertailtavissa oleviin tietoihin Kemian-, periteollisuuden ja energia-aloilla. Iso-Britannia poikkeaa useimmissa asioissa negatiivisesti muista, sillä työntekijöitä turvannut lainsäädäntö ajettiin Thatcherin aikana alas ja koko sopimustoimintakin tapahtuu työpaikkatasolla. Järjestäytymisaste Britanniassa on heikko. Suomikaan

ei kestä vertailua monessa lajissa.

Työttömyysturvasta Raina toteaa tutkimuksessaan, että tutkituissa maissa päiväraha on keskimäärin 60 %:n palkasta, eikä Suomi erityisesti hyysää työttömiään. Irtisanomisen halpuus meillä nousi esiin kolme vuotta sitten Fujitsu-Siemensin Kilon tehtaan lopettamisen yhteydessä. Jari Hellstenin tekemän tutkimuksen mukaan ero muihin maihin aiheutuu irtisanomisrahasta. Sellaisiksi on laskettava Borealisen maksamat paketit.

Työministerin mielestä tilanne on hallinnassa

Palkkatyöläisessä haastateltu työministeri Tarja Filatov pitää nykyistä irtisanomis- ja lomautustilannetta hyvänä. Filatoville on ehdotettu työnantajien velvollisuuksien lisäämistä ja valtion irtisanomisten esittämistä, mutta hän katsoisi niiden vaikeuttavan työttömyyttä, koska rekrytointikynnys nousisi.

Maallikon mielestä on kohtalaisen vaikeaa ymmärtää, että irtisanomisten suosimisella jotenkin parannettaisiin työllisyyttä.

Kalevi Hemilä vetosi 7.8. tapauksiin, joissa yt-neuvotteluissa on vähennetty irtisanomisia alkutavoitteista. Annetut tavoitteethan ovat yksin työnantajan mielivaltaisesti antamia lukuja, jotka voivat olla mitä tahansa. Sellaisista on helppo tinkiä osa pois ja väittää sen jälkeen, että neuvotteluissa on joustettu. Filatov ja Hemilä ovat kuitenkin siis samoilla linjoilla.

Seuraavalle sivulle

Etusivulta

Ulkoistaminen

Ulkoistamisen idea on henkilöstön vähentäminen

Työntekijät ovat epäilleet, että työsuhteturvan ja etujen heikentämisen lisäksi kyseessä on YT-neuvotteluista hienostuneempi tapa vähentää työntekijöitä. Arviot ovat olleet oikeita. Tämä tulee esille mm. Rapidon hahmottelemien toimintamallin työntekijämäärässä. Mahdollisen ulkoistamisen jälkeen Rapidon Borealiksiin liittyvissä toiminnoissa olevien työntekijöiden määrä vähenisi jollain aikataululla ainakin yhdeksällä työntekijällä. Kesäkuun lopussa näissä toiminnoissa oli Borealiksessa 24 työntekijää.

Keskustelut jatkuvat

Työntekijöiden edustajat ovat käyneet keskusteluja sekä Borealiksiin että Rapidon edustajien kanssa. Joissain osa-alueissa on tapahtunut hienoista edistymistä, mutta tilanne on edelleen täysin avoin. Borealiksiin puolelta on todettu, että mahdollisen ulkoistamispäätöksen teko siirtyy lokakuun puoliväliin.

Ammattiosaston toimikunta seuraa tilannetta.

Hannu Tuominen

Geo Stenius kirjoitti Uusiin kolumnissaan 8.9.03 voiton maksimointipotkuista:

Nykyään kukaan ei edes ihmettele, kun yrityksistä vähennetään väkeä kannattavuuden nostamiseksi. On selvää, että tappiollista yritystä ei voi pyörittää ja että monia potkuja ei voi välttää. Siinä piilee aina inhimillinen tragedia, ei ainoastaan potkujen saajan, vaan myös niiden antajan kannalta.

Sen sijaan nyky-yhteiskuntaan kuuluu yhä tavallisempaan ilmiönä eräänlaiset ”voiton maksimointipotkut”. Omistajien etu vaatii potkujen antamista. Toisin sanoen osakkeiden arvon pitää pysyä tietyllä mielivaltaisesti valitulla tasolla. Mikä tämä oikea arvo on, siitä voidaan olla lähes mitä mieltä tahansa.

Sivulta 6



Jyrki Raina aloitti uransa Kemianliiton lakimiehenä 1985. Heinäkuussa hän siirtyi Pohjoismaisen metallialan ammattiliittojen yhteistyöelimen palvelukseen Tukholmaan.

Kovin kaukana ei olla Britannian mallista. Siellä on mahdollista kengittää ihmiset ulos tekstiviestillä, kuten tapahtui vastikään erään yrityksen 2500 työntekijälle, raportoi saarivaltakunnan edistyksellisyydestä Eeva Lennon samaisessa Palkkatyöläisessä. Onko edes tarpeen muistuttaa, että Borealis Groupin johdossa ovat suurelta osin brittiläiset?

Hyvin tuottavien yritysten joukkoirtisanomisiin puuttuminen oli viime tes-kierroksen esityslistoilla - laihoin tuloksin. Se on varmasti myös seuraavan kierroksen tärkeimpiä tavoitteita.

Hannu Lindqvist

Kemianliiton vapaajäsenyyden saamisen ehtoja

Kemianliiton jäsenellä on liiton sääntöjen perusteella oikeus ns. vapaajäsenyyteen. Vapaajäsenyyssaijana jäsen maksaa ainoastaan Kemian työttömyyskassan jäsenmaksun, joka on tällä hetkellä 0,35 % työntekijän veronpidätyksen mukaisesta työtulosta.

Vapaajäsenyyden saamiseksi on seuraavien ehtojen täytyttävä:

- Ikä viisikymmentäviisi (55) vuotta ja ay-liikkeen ammatillisen järjestön jäsenyyttä yhtäjaksoisesti vähintään kolmekymmentä (30) vuotta. Katko jäsenyydessä esimerkiksi ammattiliiton vaihdon yhteydessä ei saa olla yli 30 päivää.
- 1.1.1971 tai sen jälkeen liittynyt jäsen saavuttaa vapaajäsenoikeuden vain siirryttyään eläkkeelle tai tultuaan pysyvästi työkyvyttömäksi ja oltuaan näiden ammatillisen järjestön jäsenenä yhtäjaksoisesti vähintään kolmekymmentä (30) vuotta.
- Työssä olevalla vapaajäsenellä on samat oikeudet kuin muillakin jäsenillä.
- Eläkkeellä olevalla vapaajäsenellä on puheoikeus ammattiosaston kokouksissa.

Liiton järjestöosasto tekee päätöksen vapaajäsenyyden myöntämisestä hakemuksen perusteella. Käytännössä vapaajäsenyyshakemuksen liitolle tekee ammattiosaston pääluottamusmies.

Ongelmana vapaajäsenyyssasioissa on ollut se, että Kemianliitossa olevat tiedot aikaisempiin ammattiliittoihin kuulumisesta eivät kaikissa tapauksissa ole olleet ajan tasalla. Useimmiten syynä on se, että niitä ei ole sinne ilmoitettu. Tämän vuoden aikana olenkin joutunut selvit-

tämään useasta ammattiliitosta jäseniemme aikaisempia jäsenyyksiä. Onneksi ne löytyvät niiden arkistoista.

Jos arvelet, että sinulla olisi oikeus vapaajäsenyyteen, niin ota yhteyttä allekirjoittaneeseen. Tämä kannattaisi tehdä jo hyvissä ajoin ennen 55 vuoden iän täyttymistä.

Jäsenyystietosi löytyvät myös Kemianliiton jäsenkortista 2003-2004. Painetut tietosi ovat ylhäältä alaspäin seuraavassa järjestyksessä:



- nimi
- syntymäaika
- ammattiosaston numero (Pekeman Työntekijät on nro 100)
- aika, jolloin liittynyt Kemianliittoon
- aika, josta lähtien ay-liikkeen yhtäjaksoista jäsenyyttä
- 00X, ei merkitystä

Jäsenkortistasi voi puuttua kaksi alinta merkin-tää, jos et ole kuulunut aiemmin muuhun liit-toon

Hannu Tuominen

Jacobs ongelmana Belgiassa

Erilaisia ongelmia ilmenee jatkuvasti muillakin Borealixen tuotantopaikkakunnilla. Belgiassa, jonka yhteistyötä reppufirma Jacobsin kanssa on ylistetty, on työntekijöillä oma käsityksensä tulevasta kumppanista.

Jacobs on jäänyt urakoitsijaksi muutama vuosi sitten rakennustyömaan jäljiltä. Sen toimintatapoja ei ole saatu kuntoon, vaan tehdasalueen auto- ja trukkiliikenne nähdään suurena vaarana, housekeeping jää borealislaisten hoidettavaksi ja alkoholiasioita joudutaan paimentamaan. Jacobs ottaa myös liikaa töitä tehtäväkseen väkimäärään nähden. (HLT)

Potkua pyhäpäiviin Pajulahdessa

Liikuntakeskus Pajulahden monipuolisesta valikoimasta löytyvät myös kaikki tärkeät talven juhlat.

Pajulahden perinteinen Joului vietetään yhdessäolosta, jouluisista perinteistä sekä tietysti myös liikunnasta nauttien.

Joulupaketti 4 vrk

23.-27.12.03

alkuiset ph 276 € / th 300 €

lapset 6-16 v. ph 138 € / th 150 €

Vuoden vaihtumista juhlietaan Pajulahdessa Uuden Vuoden Lomalla. Liikunnalliseen lomaviikkoon sisältyy muun ohjelman lisäksi aattoillan iltajuhla ilotulituksineen, tansseineen ja lasten ohjelmineen.

Uuden Vuoden Loma 5 vrk

28.12.03-2.1.04

alkuiset ph 270 € / th 300 €

lapset 6-16 v. ph 135 € / th 150 €

**Soita myyntipalveluumme
p.(03) 8855 200.
Arkisin palvelumme
klo 8 - 17.30**

Pajulahti 
liikuntaa • elämyksiä

Pajulahdentie 167, 15560 Nastola, Puh. (03) 88 5511, www.pajulahti.com



Myös LoppiaisLomasta vietetään runsaan ohjelman merkeissä. Joulukinkkua sulatellaan jumpan ja pelien merkeissä, lapset viihtyvät leikeissään ja koko perhe virkistyy uiden ja saunoen.

LoppiaisLomanen 4 vrk

2.-6.1.04

alkuiset ph 216 € / th 240 €

lapset 6-16 v. ph 108 € / th 120 €

Muista ilmoittaa pitkä sairausloma

Työehtosopimuksemme mukaan työnantaja maksaa sairausajan palkkaa 10 vuoden työsuhteen jälkeen enimmillään 56 kalenteripäivää. Viiden vuoden työsuhteen jälkeen maksetaan 42 kalenteripäivää, kolmen vuoden jälkeen 35 ja yli yhden kuukauden jälkeen 28 kalenteripäivää.

Mikäli sairausloma kestää noita kalenteripäiviä pitempään, niin työntekijä siis putoaa pois työnantajan palkanmaksuvelvollisuuden piiristä. Sen jälkeen hän saa Kelan maksamaa sairauspäivärahaa. Tämä merkitsee sitä, että työntekijä näkyy Kemianliiton jäsenrekisterissä räs-tiläisenä, koska työnantajalta ei mene sinä aikana häntä koskevaa jäsenmaksutilitystä liittoon.

Muista siis aina ilmoittaa pääluottamusmiehelle kun olet pitkällä sairauslomalla tai muulla palkattomalla vapaalla! Pääluottamusmies ilmoittaa sairausloman yms. tiedot liittoon, joten jäsenyysasia sekä liitossa että Kemian työttömyyskassassa pysyy kunnossa.

Hannu Tuominen

Pornoa Portugalissa

Portugalin Sinesissä ollaan törmäyskurssilla. Tietojärjestelmän henkilökohtaisiin osiin, joko sähköpostiin tai f-asemalle oli taltioitu ei-kristillistä materiaalia videofilmeinä siinä määrin, että serverska heitti selälleen. Yhtiö otti ja tunkeutui näihin tiedostoihin ja rankaisi muutamaan työntekijää sen jälkeen tuosta moraalittomasta toiminnasta.

Käräjäreissu on tulossa, koska siellä laki on samantyyppinen kirjesalaisuuden suhteen kuin meilläkin. Rangaistuksia oli jaettu vain työntekijöille, vaikka syytä olisi ollut vähän muuallakin, kertoo paikallinen taho. Tästä seikasta työntekijät ovat erityisen suivaantuneita. (HLT)

Kesäpäivät jäivät väliin

Kemianliiton kesäpäivät järjestettiin 30.-31. elokuuta Oulussa. Pekemalaisalilta ne jäivät tällä kertaa väliin, kun ammattiosasto ei osallistunut sponsorointiin. Syyksi nähtiin pitkän matkan lisäksi edunvalvontaan liittyvien tärkeempien painopistealueiden vaatimat panostukset kalliiksi tulevien kesäpäivien kustannuksella.

Tämänvuotiset Oulun kesäpäivät eivät vetäneet jäsenistöä yhtä paljon, kuin laivalla pidetyt jopa 3 500 hengen kestit. Oulun hotelli Ramadaan odotettiin 1 500 - 1 800 osanottajaa, mutta vain noin 1 300 saapui. Esiintyjistä raikuvimmat abloidit kaikuivat Ramadan sisäpihalla Kirsi Rantolle ja sunnuntaiaamuna esiintyneelle varsinaiselle koomikkosekstetti Werner Brosille.

Ohjelmisto tarjosi yhteislaulua, työväenlaulua ja kisailuja sekä arvontoja, joissa suurin voitto oli 2 500 €:n suuruinen matkavoucher. Salibandy kiertopokaaleista pelattiin kahdessa sarjassa yhteensä 15 joukkueen voimin Heinäpään pal-

Kesäpäivätanssit Oulun Ramadan katetulla sisäpihalla

loiluhallissa. Siinä sen enempää kuin karaokessa, sökössä, tikassa tai pubitikassa ei siis nähty pekemalaisia. Altti tosin lasketaan pekemalaiseksi ja hän toimi salibandyturnauksen järjestelijänä ja juryn puheenjohtajana.

Ensi vuonna kesäpäiville palataan taas laivaristeilyn muodossa. Osanottajia voi ounastella olevan lähelle 4 000, sillä mukaan liittyvä Teva tuonee muutaman sata osallistujaa entisten lisäksi.

(HLT)



Kirsi Ranto, tangokuningatar vuosimallia 1998



Kirpputori saatiin takaisin

Monen vuoden tauon jälkeen Porvoon boreaanoilla on käytössään taas kirpputori. Olet varmaan jo huomannut viestinnän tiedotuskampanjan asiasta. Loppikselle pääset myymään ja tekemään ostoksia oman Outlook-sähköpostisi Public folders-kansiossa. Näppäät sen kohdalla olevaa plussaa, sitten All Public Foldersin ja PO-kansion plussaa.

Kirpputorin kohdalla näpäytät tekstiä ja siinä se. Selvityksen alla on, voisiko reittiä saada helpommaksi.

Kirpputori-hankkeesta sovittiin SITEn viestintäryhmässä jo lokakuussa 2001, toteutuksessa ei voida syyttää hätäilystä. Kirpputoriin käytettävän työajan katsottiin olevan merkityksetön ja olisi hyvä, jos sitä kautta taas saataisiin lisääkti-

visuutta sähköpostin käyttöön sillä osalla työntekijöistä, joilla mielenkiintoa ei tähän mennessä ole riittänyt. Jokaisella on oma sähköpostiosoite.

Ammattiosastolla on myös oma kirpputorinsa www-kotisivullaan.

Hannu Lindqvist

Parhaimmat kuuntelijat

Kulkiessani taajamassa, lähiössä tai kaupungin sydämessä, vaivaa mieltäni loputon kriittisyys betonimaailmaa kohtaan. Blokkeihin sulloutuneet lähinaapurukset eivät ahdistuksessaan löydä kuuntelijaa meluisassa aistittomuuden tyhjiössään.

Näen valheellisesti hymyileviä ihmisiä ihannoimassa Alvar Aallon struktuureita, kuulen ääniä, joista moottoriurheilun ikäluokat ovat haltioissaan. Mahanalus pyöriä täynnä aggressiivisesti mylvähtelevien rekkojen palokammioissa höyrystyvät miljoonavuotiset fossiilit. Äänettömyys ei enää palaa. Haistan normien salliman määrän pakokaasuja. Tuoksuista ei ole kilpailijoiksi typen oksideille. Tuoksut ovat tapetut.

Kun kuljen metsässä, en näe ympärilläni mitään halveksittavaa. Mutta päästäkseen ammentamaan liikenteen melulta rauhoitettua luonnon voimaa, ruuhkasuomalainen tarvitsee polttomoottorin. Puut ovat parhaita kuuntelijoita, mutta metsä on niin kaukana elementtikylistä, ettei sitä voi saavuttaa moottorilla. Se on paradoksi.

Kannot ovat murhattujen puiden hautakiviä. Kuin anteeksi antaen luonto on päättänyt koristella ne vielä ennen lopullista kätkemistä sammaloinnilla. Moottorisahankaan jälkeä hyljeksimättä. Kun kantoja on liikaa, muodostuu metsästä sen itsensä hautausmaa. Jaksako yksinäinen, lähes oksaton siemenpuun torso kuunnella ihmisolennon murheita?

Metsään ei uskalla enää kiintyä, sillä vasta murhattuna se parantaa kansamme kilpailukykyä. Luonnolla ei ole hintaa. Jos olisi, niin luontoa meklattaisiin pörssissä.

Hakkuuaukion suojatonta taivasnäköalaa hallitsee hyvinvoinnin merkinä suihkujetin 10,6 kilometrin korkeuteen jättämä kaksoisvana. Erämaat eivät ala kehä kolmosen pohjoispuolelta. Ne alkavat sieltä, missä avohakkuuta ei ole ja jatkuvat siellä, minne valkoiset vanat eivät yllä. Mutta missä sitten ovat erämaat!

Vitkaisuuden laki on monet kerrat upottanut selkäni kiihdyttävän suihkukoneen istuimen selkänojaan. Pakokaasut ovat jääneet muiden haisteltaviksi. Murhattut metsät ovat näkyneet taivaisiin asti.

En ole enkeli, mutta olen uskonon kuluttamisen illuusiolle. Ostan lentolippuja ja tankkaan halpaa ysi-vitosta, minä elämän helppoutta rienaava kerettiläinen. Soimaava omatunto on lohdutukseni. Se kertoo, etten ole tapauksista toivottomin.

Ole minulle puu ja kuuntele!



Jag älskar
er, Pekema-
pojkar!

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 18.9.2003 x = vapaa

| | | | Osake 5 | Osake 58 |
|-----|----|-------------|---------|----------|
| Vko | 40 | 26.09-03.10 | x | |
| Vko | 40 | 29.09-01.10 | | x |
| Vko | 41 | 03.10-10.10 | x | x |
| Vko | 42 | 10.10-17.10 | x | |
| Vko | 43 | 17.10-24.10 | x | |
| Vko | 44 | 24.10-31.10 | x | x |
| Vko | 45 | 03.11-07.11 | x | x |
| Vko | 46 | 07.11-14.11 | x | x |
| Vko | 47 | 14.11-21.11 | x | x |

Osake 5 on allergiaosake, joten tupakointi ja eläinten vieminen osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokraus myös sopimuksen mukaan, esim. päivävuokraus.

Talvikaudella hinnat: 43 € viikko tai 26 € viikonloppu. Kesäkaudella hinnat 68 € viikko.

Vuokraajien toivotaan kiinnittävän erityistä huomiota siisteyteen ja puutteista ilmoittamiseen, jotta loma olisi onnistunut myös seuraavilla käyttäjillä. Kehitysideoita otetaan vastaan.



Tiedustelut:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Vuokrausanomuksia saa allekirjoitaneelta tai (H-asema / project / borealis / pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajankohdittainen lista vapaista viikoista sekä hieman tietoa vapaa-ajan asunnoista.

Poikkea myös

ammattiosaston kotisivulla

www.pekemantyontekijat.fi / punkaharju

Punkaharjun lomaosakkeet 5 & 58 talviaika

Varaa viikko vapaastasi / lomastasi, ammattiosastomme lomaosakkeessa Punkaharjun lomakeskuksessa! Talven loman voit viettää viihtyisässä ja rauhallisessa ympäristössä.

Sähkölämmitteisen saunan voi lämmittää päivittäin ja nauttia takan lämmöstä paistaen samalla sen liekkien loimussa makkaraa. Harjuaueen upea luonto tarjoaa mahdollisuudet hiihtoon, pilkkireissuihin ja vaikka vain samoiluun Luston kauniissa metsikössä ja Punkaharjun upealla harjuaueella. Lomakeskuksen ympäristössä on moottorikelkkailureittejä ja Punkaharjulta voit jopa lainata käyttöösi näitä vempaimia. Metsätietokeskus Lusto tarjoaa metsätietoa ja kulttuurin nälkää voi tyydyttää esim. Savonlinnassa: Olavinlinnaan tutustuen tai teatterissa.

Mukaan tarvittavat vain henkilökohtaiset tavarat, eväät, liinavaatteet (alus- ja pussilakanat sekä tyynyliinat), wc-paperit ja pyyhkeet.

Lomakeskuksen läheisyydessä on avoinna talviaikana:

- Huoltoasema, jossa kahvio.
- Metsätietokeskus ja metsämuseo Lusto, avoin ympäri vuoden: perus- ja erikoisnäyttelyitä metsää koskevista asioista, Lasten Lusto, työnäytöksiä, tapahtumia, elokuvaesityksiä
- Toimii opastuskeskuksena Punkaharjun harjuaueelle
- Miellyttäviä kuntoilulenkkejä, www.lusto.fi
- Punkaharjun Valtionhotelli www.lomaliitto.fi/punkaharju
- Talviaikana rajoitettua toimintaa.
- Toimii talviaikana avainten ”hakupaikkana”

Porvoosta Punkaharjulle www.lomasuomi.fi/punkaharju on matkaa n. 293 km (Porvoo-Kouvola-Lappeenranta-Punkaharju) Savonlinnaan on lomakeskuksesta matkaa n.26km www.savonlinna.fi, Historiallinen Olavinlinna on avoinna päivittäin ainakin 10-15 www.olavinlinna.net <<http://www.olavinlinna.net>>

Savonlinnan teatteritarjontaa: www.savonlinna.fi/teatteri <<http://www.savonlinna.fi/teatteri>>