

VIRIKE

NRO 4/10

Kesäkuu

Pekeman Työntekijät ry

TEAM os. 100

Kunnossapito säästyi kuoliniskulta



Kuvassa oleva fenolin korjaamorakennus on jo pois käytöstä.

Jokseenkin koko Porvoon kunnossapidosta oli tulla myös entinen. Sen strateginen uusiutuminen laiminlyötiin pitkään. Missä laajuudessa sitä uusitaan ja mitkä toiminnot pidetään talon omina, on tulevan syksyn suuri kysymys.

Työntekijät kokoontuivat 20.4. jäsenkokoukseen päättämään kunnossapidon ulkoistamisasiassa tarvittavista toimenpiteistä. Kokous päätti, että ammattiosaston hallitus saa vapaat kädet toimia tarvittaes-

sa. Jäsenkokouksen jälkeen työntekijälle ilmoitettiin, ettei työrauhaa voida taata. Oli selvää, että edessä olisi rankat päätökset, joiden seurauksista meillä kenelläkään ei olisi ollut selkeää kuvaa. Muutamien

puhelinkeskustelujen jälkeen työntekijälle selvisi, ettei kannata lähteä sotalinjalle. Neuvottelu olisi ainoa oikea tie edetä. Näin myös toimittiin.

Sivulle 6

NRO 4/10
33. vuosikerta
16.6.2010

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

SaSe Digi
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 40. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 29. syyskuuta mennessä

KIRJOITTELE!

Ammattiosaston 40-vuotispäivä lähestyy

Pekeman Työntekijät ry perustettiin 15. tammikuuta 1971. Tuotanto alkoi ja eteenikrakkerin sekä Pekeman soihdutkin syttyivät niihin aikoihin.

Perinteikkään ammattiosaston 40-vuotisjuhlaa vietetään siis ensi tammikuussa.



Toivo Rutin haastattelu sivuilla 8-9.

Perustamisen ja alkuvaiheen veturina toimi Toivo Ruti, joka on sittemmin saavuttanut mainetta keksijänä. Kuvassa huhtikuussa 70 vuotta täyttänyt Topi kotonaan Savitaipaleella taustanaan osa elämän varrella kertyneestä arvostuksesta. Patenttien ohella joukossa Suomen Asiakastieto Oy:n myöntämät ”Suomen vahvimmat” –sertifikaatit usealta vuodelta.

Vuonna 2000 Virikkeessä julkaistiin kaksi juttua ”Kopteri-Topista”, jotka löydät Pekeman kotisivuilta otsikon ”Juhlavuosi 2011” alta.

Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Jari Voutilainen

Kunnossapidon työryhmät aloittivat

Kunnossapidon muutosprosessin väännössä tuli 7. toukokuuta ainakin välivaihe, kun henkilöstön ja yhtiön välillä tehtiin ns. yhteisymmärryspaperi. Paperissa määritellään menettelytavat, miten kunnossapidon ulkoistamiskäytännössä edetään. Toivon mukaan asiat järjestyvät siten, että selvitetään keskustelemalla!

Välivaiheen saavuttamisessa oli keskeisessä asemassa 20.4. pidetyn ammattiosaston kokouksen jämäkät päätökset. Kun siihen lisätään yhteistyö teknisten kanssa kunnossapidon ulosmarsseineen, niin edellytykset välivaiheen yhteisymmärrykseen syntyivät. Kunnossapitoasia on yhteinen, joten tuloksellinen yhteistyö onkin tarpeen.

Pidetään kuitenkin mielessä, että homma ei ole vielä henkilöstön kannalta putkessa. Ammattialakohtaiset työryhmät (mekaaninen, instrumentti ja sähkö) ovat nimetty. Ryhmien työskentely on alkumetreilla. Syksyllä näemme ryhmien työn tulokset.

* * *

Nautitaan kesästä ja koetetaan pysyä terveinä, koska terveystalolta on lähes mahdotonta saada hoitoa ja kaiken lisäksi se on kesällä pari viikkoa suljettuna!

Tuntuu kyllä vähintäänkin oudolta, että Kilpilahden kokoisen kemianteollisuuden keskittymän terveystalo on osan aikaa suljettuna. Tietämäni mukaan näin ei ole käynyt koskaan ennen. Henkilökohtaisesti en voi hyväksyä tuollaista ”säästämistä” terveyden kustannuksella, sillä olen saanut tähän asti kiitettävää palvelua terveystalolta.

Liekö tämä sitä ”työnantajien” mainostamaa henkilöstöstä välittämistä?

Sitäkin huolimatta: Oikein hyvää kesää ja lomia! Kerätään voimia ...

Ammattiosaston hallituksen syyskauden kokoukset

Torstaina 2.9.

Maanantaina 27.9.

Torstaina 28.10.

Keskiviikkona 24.11.

Tiistaina 14.12.

ja tarpeen vaatiessa muulloinkin

Yhdistyksen syyskokous pidetään 29. marraskuuta

Päälouottamusmiehen palsta:



Esa Vainonen

Tästä asti aikaa

Nuo Kolmannen naisen biisin sanat ovat tuoreessa muistissani, kun tätä kirjoitusta aloittelen. Eilinen soi vielä pään sisällä, sillä konserttikausi on nyt avattu ja tuli nähtyä monta borealislaista Osla live-konsertissa. He varmaankin muistavat myös minut. Nykyään tulee käytyä liian harvoin ” ihmisten ilmoilla”, sitä mieluummin vetäytyy jonnekin rauhallisempaan paikkaan, missä ajatus tavallaan lepää. Taittaa olla iän tuoma luonnollinen ilmiö.

Olen nyt ollut päälouottamusmiehen virassa reilun puolitoista vuotta. Tämä aika on ollut todella haasteellista. On neuvoteltu jos jonkinmoisista asioista. Päällimmäisenä tulee mieleen 12-tuntisen vuorojärjestelmän vakinaistamisneuvottelut, mutta suurimpana haasteena koen ehkä kunnossapitoa koskevat neuvottelut. Ne ovat vielä kesken ja siitä toisaalla tässä lehdessä. Lisäksi mainittakoon yksittäisiä henkilöitä koskevat asiat, jotka ovat aina erilaisia eikä niitä ei voi verrata toisiinsa.

On käyty myös kaksi tuotantoa koskevaa yt-neuvottelua, jotka eivät ole olleet sieltä helpoimmas- ta päästä, onhan kyse ollut vuorovahvuuksista. Haen tietoa neuvotteluratkaisuihin oman sopimusalan konkareilta. Ja Teamliitolta. Tärkein linkki on tietenkin kenttäväki ja heidän mielipiteensä. Oma tuntemukseni on, että liiton tuki ja näkemys tulee, kunhan jaksaa odottaa. En liputa Teamliittofuusion puolesta, mutta näillä mennään.

Järjestön suuresta tarpeesta kertoo se, että oman sopimusalamme työehtosihteeri ei ehdi antamaan neuvoja tärkeissä sopimuksissa, vaan lyhyt kännykkäpuhelu päättyy liian usein toisen jonottajan soittoon. Työehtosihteerit ja muukin liiton henkilöstö työskentelee liian suuren työkuorman alla. Tämä näkyy hieman myöhemmin sairauspoissaoloina ja ennen pitkää työkyvyttömyytenä. Tehokas työorganisaatio ei ole tehokas kuin tietyn ajan eli sen minkä ihmisten terveys kestää. Vaaditaan liikaa ja liian nopeasti. Syynäkö Teamliittofuusio...

Paikallinen sopiminen on nykyään jo muotisana. Ei ole oikein, että tehdään huonompia paikallisia sopimuksia kuin työehtosopimus on. Itse koen tekeväni oikein, kun vien jonkin paikallisen sopimislunnon ammattiosaston hallitukseen ja jos Teamliiton työehtosihteeri näyttää vihreää valoa niin oma allekirjoitukseni on selviö. Tämä prosessi vie aikaa jonkin verran, se pitää työnan-

tajan hyväksyä. Olen havaitsevina- ni, että Borealoksen henkilöstöhal- linto on tehnyt suunnan muutok- sen. Nykyinen suunta on parempi. Kuunnellaan henkilöstön edustajia ja annetaan aikaa tehdä päätöksiä. Tämä linja pitää säilyttää.

Palkkatilastot on tultava niin kuin työehtosopimus vaatii. Borealis ei ole toimittanut tilastoja ajoissa. Siihen on tultava muutos. Enää ei riitä, että todetaan asiat, vaan tilas- tot on saatava. Henkilöstöhallinto hoitakoon tämän asian parhaaksi katsomallaan tavalla. Työntekijät noudattavat työehtosopimusta ja olisi kohtuullista, että myös työn- antaja toimii näin.

Syksyllä on esillä luottamus- miesvalinnat ja kenttäväki on avainasemassa valintoja tehtäes- sä. En tiedä, miten tyytyväisel- lä kentällä ollaan minuun, mutta se on varmaa, että parhaani olen yrittänyt tehdä. Erittäin hienoa ke- sää kaikille ja ladataan akut kesäl- lä täysiksi syksyn koitoksia varten. Haasteita tulee riittämään.

BOREALIKSEN TYÖNTEKIJÖIDEN PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN SIJAISUUS

Ollessani vuosilomalla 28.6.2010. – 23.7.2010 hoitaa päälouottamusmiehen tehtäviä varapäälouottamusmies Kari Koistinen. Hänet tavoittaa puhelimella 3023, tai sähköpostitse, kari.koistinen@borealisgroup.com.

14.6.2010

Esa Vainonen

Työsuojeluvalluutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Uusi muutos muutoksen keskellä

Kunnossapidon – Teknisten palveluiden toimintojen muutosprosessi koki muutoksen ”parempaan” pienen kädenväännön kautta. Yhtenä tarpeeseen, muutoksen muutokseen todettiin turvallisuusselvityksen pohjalta selkeitä lisäaikaa vaativia kohteita, joihin tulisi paneutua tarkemmin. Osittain niitä ”kohteita” sisältyi myös viime virikkeessä johdolle osoitetussa kirjeessäni. Sain kirjeen johdosta yhteydenottopyynnön Porvoon paikakunnan toimitusjohtajalta. Hänen kanssaan keskustelu oli hyvin pitkälle yhteisymmärrystä ja sisältyi loppuvaiheessa kädenpudistuksen ja avauksen jatkossakin vastaaviin keskusteluihin. Nyt aika näyttää, miten henkilöstö huomioidaan kun yhdessä toimitaan muutosprosessin suunnittelussa. Mikä rauhoittaa mieltä, on selkeä sopimus siitä, ettei henkilöstöä ole tarkoitus kohdella ”ulkoistaen”, mitä tuo sana sitten pitääkään sisällään?

Kumppanit

Olin pakotettu pelon ja pahojen aavistusten johdosta turvautumaan ulkopuoliseen apuun vapaa-ajan kiinteistöni kattoremontissa. Mielestäni oli tunne, että ehkä on aikaisempien pienten haaverikokeuksieni tiimoilta parasta pysyä maantasolla ja antaa ammattimiesten hoitaa kattotyöt. Kun on tuota ikääkin tullut, ei kannata ottaa



riskiä vammauttaa itseänsä siihen kuntoon että tulevaisuuden elämäntilaatu heikkenisi. Lainan saanti pankistahan on hyvin simppeleä, joten ei kun tekemään sopimus toimittajan kanssa. Nykykäytännön trendin mukaisesti sopimuskumppani hommissa oli lähinaapurimme työntekijöitä. Aavistukseni pohjalta otin alkuvaiheessa yhteyttä palveluntoimittajaani varmistaen asianmukaisen toiminnan (ei pimeätä työvoimaa) sekä työntekijöiden tietoisuuden sopimuksemme sisältävistä töistä. Vakuutuksen saatuaan työnjohdon olevan kontrolloimassa työtä, nukuin yöni hyvin.

Tuo turvallisuusasia jäi varmista-matta ja olipa tuossa hieman kommentoitavaa, kun kaveri ilman turvaköyttä tai valjaita käveli katolla työmaalla poiketessani. Keskustelussa ilmeni, että olipa poikennut maantasollakin päivän aikana muistonaan jomottava takapuoli. Oli onneksi kuulemma kaveri ollut alla sopivasti ja paikka katon matalin kohta. En kestänyt katsoa hänen kävelyään katon reunalla, joten tarjosin turvaköyttä omistani. Seuraavana päivänä se oli löytänyt tiensä tavaran nostoon katolle. Näin turvallisuuskulttuurien eroavaisuudet

ilmenevät. Huolimatta työturvallisuuskorttikoulutuksesta, jonka henkilö oli saanut (kolme vuotta aikaisemmin) ei omasta turvallisuudesta välittäminen ole kolahtanut. Asiasta keskustellessa mainitsin jopa hänen perheensä huolen hänen turvallisuudestaan. Loppujen lopuksi mielessäni totesin, että ehkä meillä on kulttuuri/kieliongelma. Palveluntoimittajalla/sopimuksen kirjoittajalla oli selkeä käsitys kattotyön turvallisuudesta, mutta sen toteuttaminen käytännössä ei ollut ehkä niin oleellisen tärkeää. Tilastojen valossa rakennustyömailla tapahtuu todellisuudessa paljon onnettomuuksia. Ja mikä pahinta, liian paljon niistä kuolemaan johtaneita tapaturmia.

Laatu

Työnjohtovalvonnan puutteellisuksien johdosta toisen kattolapteen valmistuttua olikin totuuden paikka. Vanhan talon ajan patina/ muutokset rakenteissa jäivät näkyviin. Sopimuksen laatu puoli jäi ilmeisesti ”tsekkaamatta” ja ruoteiden suoristus siinä samalla. Eikä tässä vielä kaikki. Iskipä kiva vesisade tuulen tuomana löytäen tiensä pressujen alle ja talon kattopanelien läpi yläkerran lattialle. Liekö stressiä tai jotain ilmassa, mutta jotenkin on ollut unettomia öitä!

jatkuu sivulla 7

Kunnossapidon tilanne

Yritän selvittää kaikille kunnossapidon ulkoistamisen tilannetta. Selvää on, että nyt voidaan puhua mahdollisesta kumppanuudesta avoimesti. Oma mielipiteeni on edelleenkin, että oman kunnossapidon kehittäminen on se ainoa oikea tie, jolla Borealis pärjää myös jatkossa.

Etusivulla kerrottujen tapahtumien seurauksena alkoi hermoja raastava neuvottelujen putki, joka lopulta päättyi 7.5. tehtyyn yhteisymmärryssopimukseen. Näiden neuvotteluiden aikana en pystynyt itse paneutumaan kunnolla normaaleihin työrutiineihin, vaan ajatukset kunnossapidon tulevaisuudesta nousivat aina päällimmäisenä mieleeni. Kyllä tämä varmaan huomattiin kentälläkin. Onneksi minulla oli tukena ja neuvottelukumppaneina Jari Voutilainen ja Elof Juselius. Ilman heidän panostaan lopputulos voisi olla erilainen. Oli huojentavaa myös huomata, että työnantajan puolelta neuvottelijoina toimivat ns. ykköshenkilöt. Haluttiin aidosti sopia.

Seurasi vaihe, jolloin työntajalle selvisi, että tekniset toimihenkilöt olivat samalla asialla. Teknisten palveluiden työntekijät ja tekniset toimihenkilöt marssivat ulos työpaikoiltaan puoleksi päiväksi. Tämä teko toi uutta puhtia neuvotteluihin. Oli jälleen osoitettu se, mitä työntaja vain ja ainoastaan kuuntelee – eli joukkovoima.

Alkoi aito ratkaisun hakeminen. Neuvotteluiden lopputuloksena oli seurantaryhmä, jossa työntekijöillä on vahva edustus. Työntekijöitä ryhmässä edustavat minun lisäksi-

ni Jari Voutilainen ja Elof Juselius. Elofin sairastumisen takia hänen varahenkilönään on Raimo Palomäki. Seurantaryhmän tarkoitus on seurata ja kontrolloida ammattialakohtaisten työryhmien toimintaa. Tätä kirjoittaessani työryhmät ovat kokoontuneet yhden kerran, mukana oli myös seurantaryhmä. Ammattialakohtaiset työryhmät ovat instrumentti, sähkö ja mekaaninen. On tarkoitus sopia siitä, mitä kunnossapitotoimintoja jatkossa Borealis tekee itse ja mitkä voidaan toteuttaa kumppanin kanssa. Ammattiosaston hallituksella on vielä

jäsenkokouksen valtuutus tehdä tarvittavia vaikeitakin päätöksiä, jos niitä tarvitaan. Toivotaan, että ammattialakohtaiset neuvotteluryhmät saavat työrauhan ja aloituskokouksen aito vaikuttamishenki säilyy jatkossakin.

Aikataulu on todella haasteellinen. Lokakuussa olisi tarkoitus olla siinä pisteessä, että voisimme esittää asian Borealisen hallitukselle. Tarvittaessa ryhmät saavat lisää aikaa. Näin tärkeään asiaan on syytä paneutua perusteellisesti ja kunnollisesti.

Esa Vainonen



Teknisten palveluiden päällikkö Antero Ahvenainen kävi 4. toukokuuta esittelemässä ammattiosaston hallitukselle neuvotteluissa saavutetun yhteisymmärryksen sisältöä

Työterveys

”Toiminta hakee suuntaviivojaan” oli nykyisestä toimintamallista maininta työterveyspalveluiden lääkäritä. Tämä ei kuitenkaan helppota sitä puhelinsoittojen ”tökkimistä”, joka aamulla kohtaa montaa yhteydenottajaa.

Työterveysaseman palvelu on heikentynyt. Lakisääteiset toiminnot hoidetaan, mutta toiminta ei vastaa tämän hetken trendeihin huolehtia sairaista ja työkyvyn heikentyessä muista henkilöstön hyvinvointiin tähtäävistä tukitoiminnoista.

Turvallista Juhannusta ja rentouttavaa kesää kaikille!

Yhteistyöterveisin Pasi



Toimintatavoista kertova kuva 17 vuoden takaa; Neste Petrokemian 27.9.1993

Teollisuustyöntekijöiden säännöllisen työajan keskituntiansiot IV neljänneksellä v. 2009

<i>MIEHET</i>	<i>€/t</i>	<i>NAISET</i>
Paperiteollisuus	17,49	Paperiteollisuus
	16,05	
Kemianteollisuus	16,01	
Lasikeraaminen teollisuus	15,99	
Elintarviketeollisuus	15,99	
MIEHET KESKIMÄÄRIN	15,90	
Teknologiateollisuus	15,89	
Kumiteollisuus	15,79	
Energiateollisuus	15,74	
Rakennustuoteteollisuus	15,37	
Graafinen teollisuus	15,24	
Jalometalliteollisuus	14,88	
Saha- ja levyteollisuus	14,57	
Veneenrakennus	14,56	
	14,47	Kumiteollisuus
	14,16	Rakennustuoteteollisuus
	14,07	Saha- ja levyteollisuus
	14,05	Elintarviketeollisuus
Pahvi- ja paperituoteteoll.	13,79	
	13,72	Lasikeraaminen teollisuus
TeVaNaKe-teollisuus	13,62	
	13,51	Jalometalliteollisuus
	13,49	Teknologiateollisuus
	13,49	NAISET KESKIMÄÄRIN
	13,25	Pahvi- ja paperituoteteoll.
Puusepänteollisuus	13,21	
	13,18	Veneenrakennus
	13,18	Energiateollisuus
	12,86	Graafinen teollisuus
	12,77	Kemianteollisuus
	12,27	Puusepänteollisuus
	11,58	TeVaNaKe-teollisuus



Lähde: EK, Työmarkkinatilastot, Palkkatilasto, 20.4.2010

Marjut Vainio / PT

Toivo Ruti 70 vuotta

Vispilöitä, ideointia ja päämäärätietoista tekemistä

Pekeman Työntekijät ry:n perustaja Toivo Ruti vietti 28. huhtikuuta 70-vuotissynttäreitä kotonaan Savitaipaleella. Vanhempi väki, joka tietää miehen kyvyt, voi arvata, että paikalla oli sukulaisten ja ystävien ohella innovaatioalan ihmisiä. Topi häärittää edelleen täysillä palkeilla keksintöjensä parissa ja virtaa miehessä riittä.

Otteita ay-vuosilta

Topi oli 1970-luvun alussa synnyttämässä ”Pekeman henkeä”, joka tarkoitti suoraa puhetta, tarvittaes-



Kuvassa Topi käsissään keksimänsä viemäri- ja vesiputkien saneerausmassan ja sen ura-uurtavan helposta valutekniikasta kertova myyntiesite



Topin pihassa seisova vene on muutamaa sähköjohtoa vaille valmis. Siitä lähtee hyvä vene, kuka tarvii!

sa byrokratian ohittamista sekä myös rehtiä asennetta - ja tietenkin, että miehen sanaan voi luottaa. Käytännössä siis aivan päinvastaista ilmapiiriä, kuin mitä tämän päivän työelämässä joudutaan joka päivä kokemaan.

Suoraa ja räväkkää toimintaa Topi noudatti tes-neuvotteluissakin, joihin osallistui 1970-luvun alussa Kemiantyöntekijäin Liiton ryhmässä. Mies nauraa rehevään tyyliinsä muistellessaan, kuinka aiheutti valtakunnansovittelijan leiman pöytään.

- Oltiin neuvoteltu yötä myöden Eteläranta 10:ssä, eikä tulokseen päästy. Vastapuoli lähti viemään paperia valtakunnansovittelija Keijo Liinamaalle, joka oli odottamassa sitä. Mielestäni neuvotteluvaraa oli vielä, eikä sitä pitänyt päästää sovittelijalle. Juuri kun paperia oltiin leimaamassa saapuneeksi, ehdin nykäistä sen pois ja leima tulikin pöytään.

Eräs Rutin aikaansaannos oli ammattiosaston kahvio, joka pyöri 70-luvulla keskuskorjaamon takaisessa parakissa. Sen pohjalta kehittyneen yhdistyksen talouden turvin mm. voitiin myöhemmin hankkia kaksi lomaosaketta Puhkaharjulta jäsenistön virkistyskäyttöön.

Suuntaus selvä jo 8-vuotiaana

Viipurissa ja Lappeenrannassa sijoitusperheissä, sotalapsena Ruotsissa sekä kuusi vuotta poikakodissa kasvaneena Topin lähtökohdat eivät olleet millään muotoa helpot. Yhtä lailla hän olisi voinut ajautua elämän laitapuolelle kuin kehittyä uskomattoman monialaiseksi innovaattoriksi ja päämäärätietoiseksi tekijäksi.

Topin tekninen ura sai alkunsa 8-vuotiaana. Vuonna 1948 – poikakodissa ollessaan - hän oli päättänyt tehdä kideradion, jonka kuulokkeisiin ja muihin tarpeisiin oli ensin hankittava varat. Sitä varten hän keräsi vapaa-aikanaan salaa metsämarjoja ja katajanvarpuja. Varvut hän kuori, kuivatti ja punoi vispilöiksi. Marjojen ja vispilöiden markkinoinnin hoiti poikakodin naapurissa asunut pariskunta.

Uraan on mahtunut monenmoisia vispilöitä ja Topi tunnetaan yhtä lailla hydrokopterien kehittäjänä kuin lentäjänä. Lentäminen ei ollut Porvoon vuosina yksistään harrastus, vaan hän hoiti pienkoneellaan mm. pankkien tietokonenauhojen



Topi liikkuu paljon ja hotelli kulkee mukana

kuljetusta ja valokuvauslentoja Helsingin ja Pohjois-Suomen välillä. Aina ei kone meinannut pysyä taivaalla, mutta jos tekniikka alkoi piiputtaa, ei Topilla hermo pettänyt.

- Yhdessä rysäyksessä selkä sai vähän kipeää ja kerran ei teho meinannut riittää nousuun lämpimään sään, suuren kuorman ja laskutelineisiin takertuneiden heinätuppaiden takia. Jouduin oikaisemaan läheisen voimalinjan alta, mutta kylä kone siitä pikkuhiljaa nousi.

Topilla on myös merimiestäusta, joka alkoi 15-vuotiaana eli 1955. Merityöhön hän pestautui väärällä nimellä, koska oli karannut poikakodista. Veneet siis kuuluvat itseoikeutetusti hänen ydinosaamiseensa. Pihassa seisovan, melkein valmiin teräsveneen lisäksi hänellä on Lappeenrannassa ollut pitkään ja hartaasti työn alla Saimaan risteilijä.

- Itse olen suunnitellut tuon kolmella koneella varustetun, 17-metrin katamaraanin. Se on tarkoitettu ryhmille, joissa on pyörätuolia käyttäviä asiakkaita. Ennen vesillelaskua on edessä kovat tyyppikatsastukset, koska sellaista jahtia ei ole missään muualla, sanoo Topi ja esittelee styroksista valmistamansa pienoismallin.

Lisää ideoita koko ajan

Porvoolainen toimittaja kertoi kerran, kuinka Kiinan presidentin tytär (Kiinan valtion tutkimus- ja kehitystyön johtaja) kävi vierailulla Porvoossa – ja missäpä muualla kuin Toivo Rutin pilottilaboratoriossa Haksissa!

- Tosi sekin on! Se tapahtui aika yllättäen ja muistona siitä on nippu lehtileikkeitä. Deng Xiaopingin tytär oli kuullut tohtori Suomenen patentoimasta uv-hajoavasta muovista, jota kehitettiin Rutin laboratoriossa. Kiinassa sellaista tarvittiin kasvisten tuotannon nopeuttamiseen, koska väkiluvun kasvaessa ravinnon riittävyys oli uhattuna. Niinpä valtiovieras kiihdettiin presidentinlinnasta Haksiin, kunhan ensin hiekkatietä ympäröiviin metsiin oli sijoitettu riittävä määrä turvamiehiä.

Samalla vieras pääsi tutustumaan kehitteillä olleeseen bitumin stabilointikoneen protoon, joka seisoo nyt Rutin tontilla Savitaipaleella. Rutin suunnittelemaa ja valmistamaa bitumikonetta käytettiin soraiteiden lujittamiseen – soratie rouhittiin ja samanaikaisesti rouhituun soraan sekoitettiin Nesteen kehittämä kylmä emulsiopiki, mikä seos levitettiin saman tien uudeksi tieksi. Menetelmä oli ensimmäinen laatuaan maailmassa ja on nykyisin yleisesti käytössä.

Viimeisimmät kaupallistetut tuotteet ovat TKR Putkijärjestelmä (viemäri- ja vesiputkistojen sisäpuolinen uudelleenalaminen vanhaa putkea muottina käyttäen) sekä TKR Vedeneristysjärjestelmä. Molemmilla järjestelmillä on rakennusmateriaalien paras eli M1-päästöluokitus. Viimeksi mainitun



Syntymäpäiväsankari, näyte muoviputken sisäpinnoitteesta ja liikuntavammaisille suunnatun Saimaan risteilijän pienoismalli

la on myös VTT:n myöntämä vedeneristysertifikaatti.

Massat valmistetaan Vanhakylässä. Yhtiötä johtaa Toivo Rutin tytär Birgitta Ruti-Hynninen. Raaka-aineet ovat kasvipohjaisia ja Suomen Elektrodi Oy:lle valmistetaan massaa biomassa-tavaramerkillä.

Myös mm. Olavinlinnassa voi nähdä Topin kehitystyön tuloksia. Valoa keräävällä ja kuusi tuntia pimeässä loistavalla luminenssi-pinnoitteella on käsitelty linnan portaiden askelmat.

Kotitalonsa piharakennuksen ulko-oveen Topi on kiinnittänyt kehittämänsä aurinkokennoteknologian testimateriaalia.

Toivo Ruti on oiva esimerkki siitä, kuinka käytännön soveltajan pää leikkaa paremmin kuin monen kirjaviisaan. Hänen kehitystyönsä tuloksia on käytössä ympäri maailmaa ja ne ovat tuoneet hänelle 16 patenttia.

Hannu Lindqvist

Verohelpotukset – ansa äänestäjille

Monet ovat sitä mieltä, että porvaria kannattaa äänestää, koska se lupaa - ja toteuttaakin verohelpotuksia. Vanhasen hallituksen piti keventää hallitusohjelmansa mukaisesti veroja 2,1 miljardia euroa. Se teki sitä kuitenkin 3,5 miljardilla. Joku on tästä riemuissaan, mutta todellisuudessa verohelpotukset ovat ansoja.

Viimeiset kaksi vuosikymmentä veropolitiikka on hyödyttänyt maanomistajia, yrittäjiä ja yleensä varakkainta kansan osaa. Suurten yritysten verotus on olematonta ja niiden pääomien siirtäminen ulkomaille rajoittamatonta, vaikka tuotanto tapahtuu Suomessa. Vuonna 93 luovuttiin palkka- ja pääomaverojen yhteisverotuksesta ja pääomaveron progressio lopetettiin. Tästä lähtien Palkansaajien Tutkimuslaitoksen johtaja Jaakko Klander totesi eräässä haastattelussa Suomessa siirrytyn kohti varakkaita suosivaa tasaveroa. Harva yllättyy tästä toteamuksesta.

Suuret kiinteistövarallisuudet, kuten maa- ja metsätilat ovat nykyisin verovapaita. Tällä hetkellä metsän myyntitulotkin on vapautettu kokonaan verosta. Kiinteistövero sen sijaan kurittaa ihan köyhintäkin asujaa.

Runsas vuosi sitten maan hallituksen antamin valtuuksin melles-täviltä työnantajilta poistettiin Kela-maksu, joka siirsi noin miljardi euroa yritysten kustannuksia palkansaajien vastuulle. Näkemykseni on, että aiemmat työmarkkinoiden sopimukset oli tehty sille pohjalta, että tuo summa pysyisi nimenomaan työnantajien osuutena eläkerahojen maksusta. Heti lahjan – joka sisältyy ”sosiaalilupona” tunnettuun sopimukseen - saatuaan työnantajat alkoivat vaatia yleisen eläkeiän nostamista.

Ensi vuoden vaaleissakin kannattaa äänestää porvaria – jos haluaa heikentää eläke-etujaan ja nostaa eläkeikää.

Valtio pakotetaan velkavangiksi

Yksinkertainen selviö on, että kaikilla näillä ratkaisuilla on perattu palkansaajien ja eläkeläisten elämisen ehtoja omistajien hyvinvoinniksi. Se on asian taktinen ja yksinkertainen puoli.

Toinen on se, että veropolitiikalla pystytään ajamaan kuntien ja valtion hoitamat julkiset palvelut niin ahtaalle, että niitä on pakko kiihtyvään tahtiin yksityistää. Tämä on kapitalismin välitavoite,

jolla taataan työntekijäportaan riiston jatkuminen yksityisille omistajille siirtyvien jatkuvasti korotettavien terveystmaksujen muodossa. USA:ssa terveyshuolto on yksityinen ja kustannukset maailman korkeimmat; reilusti yli 7000 dollaria henkilöä kohden, mutta elinikäodotus alle keskiarvon (lähde National Geographic 1/2010). Se johtuu siitä, että hoitoja annetaan rahan, ei tarpeen vuoksi. Bisnes hyötyy kansalaisten sairauksista, ei terveydestä.

Kokonaisvaltainen terveydenhuolto voi toteutua vain yhteiskunnallisessa järjestelmässä. Suomen elinikäodotus on niukasti yli keskiarvon, mutta kustannus vain alle 3000 dollaria per asukas.

Sitten on olemassa strateginen kolmas ja kaikkein vaarallisin tavoite: Kun verokertymää alennetaan, pitää valtion hankkia korvavat tulot muuten. Alentamalla veroja valtio pakotetaan paitsi luopumaan kannattavista omistuksistaan, lisäämään myös lainanottoaan. Keneltä se ottaa lainaa? Kapitalistilta kapitalistin ehdoin. Näin ajetaan valtio kaikessa hiljaisuudessa velkavankeuden noidankehään.

Hannu Lindqvist



www.pekemantyontekijat.fi



Osaston kotisivuilla on koko joukko hyödyllisiä linkkejä.

Tutustu!

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 8.6.2010

x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Kesäkausi:				
Vko	32	06.08. – 13.08.		x
Vko	33	13.08. – 20.08.	x	x
Talvikausi:				
Vko	34	20.08. – 27.08.	x	x

Ammattiosastomme jäsenille:

Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70 € viikonloppu tai 25 € vrk.

Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai 45 € viikonloppu tai 20 € vrk.

Muut järjestäytyneet: Viikkohinta, lisätynä kulukorvaus 60 €.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050.

Ajankohtainen lista vapaista
viikoista ja muuta tietoa:
H-asema / project /
borealis / pekema / loma/

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi/
Punkaharju

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14). Viikko-
vuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta.

Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja
muuta järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus 2 vk ennen varausta).

Avaimen osakkeeseen saa toistaiseksi Retretin infosta. Varaaja tulee
saamaan tietopaketin laskun yhteydessä itselleen.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi
on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläin-
ten vieminen ehdottomasti kielletty.

Hauskaa
juhannusta ja
leppoisaa kesää!

t. Virike