

# VIRIKE

NRO 3/10  
Huhtikuu

Pekeman Työntekijät ry  
TEAM os. 100

## Jäsenistö vaatii tositoimia!



Kunnossapitotoimintojen ulosliputus kärjisty huhtikuussa, kun yhtiön johto ei halunnut neuvotella muista vaihtoehdoista. Borealixen tunnoton asenne työntekijöitään kohtaan ajoi Pekeman ammattiosaston tilanteeseen, jossa jäsenkokus yksiselitteisesti valtuutti yhdistyksen hallituksen tekemään nopeastikin vaadittavat päätökset asiassa.

Neuvottelutietä päätettiin vielä kertaalleen yrittää. Huhtikuun 20. päivä pidetty kokous velvoitti am-

mattiosaston hallituksen ryhtymään kaikkiin tilanteen edellyttämiin toimiin, jos työnantaja edelleen kieltäytyy neuvottelemasta tai jos neuvottelujen tulos ei tyydytä jäsenistöä.

Pekeman Työntekijät ry:n maineikkaassa, pian 40-vuotisessa historiassa tilanne on poikkeuksellisen laajakantoinen, sillä seuraukset käytännössä koko kunnossapidon ulkoistamisesta olisivat dramaattiset ja korjaamattomat. Päätöksellä otettiin myös kantaa Borealixen yhteistoiminnan ja henkilöstöpolitiikan surkeaan tilaan.

Tällaisessa tilanteessa puhutaan ihmisistä, heidän perheistään ja tu-

levaisuudesta. Työntekijöiden käsitys on, että puhutaan yhtä lailla Porvoon erittäin tuottavan tuotantopaikkakunnan tulevaisuudesta, kannattavuudesta ja turvallisuudesta-kin.

Neuvottelut työnantajan kanssa käynnistyivät heti seuraavana päivänä ja tällä kertaa asiallisemmassa hengessä kuin aiemmin. Tämän lehden mennessä painoon yhdistyksen hallitus on hyväksynyt neuvottelujen jatkamisen.

Työnantajalle alkujaan annetun neuvotteluesityksen sisältö sivulla kaksi. Muuta aiheeseen liittyvää sivuilla kolme, neljä ja viisi. (HLT)

**NRO 3/10**  
**33. vuosikerta**  
**23.4.2010**

**Julkaisija:**

Pekeman  
 Työntekijät ry  
 PL 330  
 06101 Porvoo  
 www.pekemantyontekijat.fi

**Päätoimittaja:**

Jari Voutilainen  
 (09) 3949 4493  
 050 379 4235

**Toimitussihteeri:**

Hannu Lindqvist  
 (09) 3949 3415  
 050 379 4088  
 Olef.-tuotanto v. 1  
 e-mail:  
 hannu.lindqvist@  
 borealisgroup.com

**Toimitus:**

Veikko Höök  
 (09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen  
 (09) 3949 3023  
 050 379 0162

Esa Karppinen  
 050 379 4142

**Painopaikka:**

SaSe Digi  
 Porvoo

**Seuraava numero ilmestyy viikolla 25. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 13. kesäkuuta mennessä**

**KIRJOITTELE!**

Etusivulta:

## Työntekijöiden esitys 9.huhtikuuta

- Keskeytetään ulkoistamisvalmistelut vuoden 2013 loppuun asti.
- Tutkitaan kunnossapitotoimintojen kehittämistä ja säilyttämistä Borealikesen omana toimintana muodostamalla ammattialakohtaisia työryhmiä, joissa ta:n ja tt:n ja tekn. edustukset (ammattialat esim. mekaaninen, sähkö, instrumentti), jotka vuoden 2010 loppuun mennessä kartoittavat oman ammattialansa kunnossapidon kehittämisen toimenpiteet.
- Keväällä 2011 sovitaan kartoituksen aiheuttamista toimenpiteistä.
- Tarkastellaan sovittujen ja toteutettujen toimenpiteiden vaikutusta joulukuussa 2013 ja mikäli tarvetta, päätetään jatkosta.
- Yhdistetään Petrokemian- ja muovin kunnossapito yhdeksi organisaatioksi.

Yllä oleva ammattiosaston viisikohtainen esitys kunnossapidon kehittämiseksi Borealikesen omana toimintana tuotiin neuvottelupöytään, mutta työnantaja hylkäsi esityksen ja neuvottelut katkesivat. Tuossa vaiheessa ammattiosasto ilmoitti vetäytyvänsä paikallisista yhteistyöelimistä muutamien poikkeuksin. Etusivulla kerrotun jäsenistön kokouspäätöksen jälkeen neuvottelut alkoivat uudelleen ja ovat lehden painoon mennessä kesken.

Lisää aiheesta pääkirjoituksessa s. 3, plm-palstalla s. 4 ja tsv-palstalla s. 5.

## Huhtikuussa juhlittiin 50-vuotispäivää

**Kiitos!**

**Tullessani ikään, jolloin voin kulkea ylänappi auki,  
 haluan kiittää kaikkia minua muistaneita!**

**Jari Voutilainen**



Puheenjohtajan pääkirjoitus:

# Ulkoistaminen sai stopin jäsenkokouksessa



Jari Voutilainen

*Ammattiosaston ylimääräinen jäsenkokous 20. huhtikuuta teki reippaasti ja yksimielisesti johtopäätöksen Borealiksen ajamassa kunnossapidon ulkoistamisasiassa. Kokous oli yksiselitteisesti ulkoistamista vastaan ja antoikin ammattiosaston hallitukselle täydet valtuudet ryhtyä tilanteen vaatimiin toimenpiteisiin ja neuvotella ulkoistamisen estämiseksi. Jäsenkokouksen päätöskin oli yksiselitteisen tiukka ja hallitus voi käyttää koviakin otteita; mitkään toimenpiteet eivät ole hallituksen päätöksistä poissuljettuja.*

*näyttää, miten asia etenee. Toivottavasti työnantaja viimeinkin ymmärtää, että porukka on tosissaan. Nyt ei ole ulkoistamisen aika.*

*Kiitokset jäsenkokouksen osallistujille reippaista ja jämäköistä päätöksistä! Ilmassa on tekemisen meininkiä.*

*Seuraa tiedotteita, ammattiosaston kotisivuja ja pääluottamusmiehen tiedotuspuhelinta, puh 3026.*

*Tätä 21.4. illalla kirjoitettaessa on työnantajan kanssa neuvoteltu kertaalleen ulkoistamisasiasta. Aika*

***Kaikesta huolimatta simarikasta työväen vappua !***

## Virikkeen erikoisnumero

Virikkeen nro 2/2010 julkaistiin 9. huhtikuuta. Se käsitteli kunnossapitoa koskevaa ulkoistamishanketta ja aikataulusyistä se julkaistiin poikkeuksellisesti vain sähköisenä versiona. Lehti löytyy kuitenkin muutkin lehden sähköiset numerot ammattiosaston nettisivustolta osoitteesta [www.pekemantyontekijat](http://www.pekemantyontekijat)

**toimitussihteeri**

## Muutos

### Porvoon vapun ohjelmaan

Alun perin jakeluun tullut ja Virikkeen erikoisnumerossa 9. huhtikuuta julkaistuun Porvoon työväen vapputahtuman ohjelmaan on tullut muutos. Jaakko Jalosen tilalla ensimmäisenä juhlapuhujana esiintyy Kaj Bärlund. Muutos on korjattu tässä numerossa olevaan ilmoitukseen.

**Osallistu  
työväen vappuun!**

Lippukulkue vakaumuksensa puolesta kaatuneiden haudalle nähdään vappuaamuna klo. 10.00





**Esa Vainonen**

Kirjoitin helmikuun Virikkeessä yhteistyöstä ja siitä, kuinka se ei oikein suju. Maailmalla ja Suomesakin on meneillään paljon neuvotteluita tällä hetkellä. Työpaikoilla käydään yhteistyöneuvotteluita, tilanteet ovat vaikeita ja lopputuloksena on usein irtisanomisia tai lomautuksia. Ominaista näille on sanelupolitiikka työnantajan puolelta, aidosta neuvottelusta ei ole kyse. Monellakaan työpaikalla neuvottelu ei perustu työnantajan ja työntekijöiden keskinäiseen luottamukseen, vaan taustalla ovat jo aikoja sitten tulehtuneet henkilöstösuhteet. Lopputulos neuvotteluista on katastrofi, jossa työnantaja vie ja työntekijät viikisevät. Näin ei saa olla!

Borealiksella ollaan hyvää vauhtia menossa väärään suuntaan. Työntekijöitä ei kuunnella aidosti ja heidän mielipiteensä jää vain kirjauksiksi, joilla ei lopputuloksen kannalta ole juurikaan merkitystä. Ollaan kaikenlaisissa yhteistyöryhmissä mukana, mutta todellinen ja aito vaikuttaminen puuttuu.

Työnantaja on usein yhteistyöhaluinen, mutta onko se välttämättä yhteistyökykyinen? Haluaako Porvoon Borealiksen paikallisjohto osoittaa, että se on sekä yhteistyöhön halukas, sekä siihen kykenevä. Työntekijät ovat.

Vaikka Borealis on mennyt EMO-organisaatioon, tärkeää on, että paikalliseen johtoon säilyy luottamus tehdä asioita suomalaisen tapaan. Tällä hetkellä tuo luottamus

## Neuvottelut/ yhteistyö

on tuuliajolla. Suurin syy siihen on kunnossapidon ulkoistamissuunnitelma ja siihen liittyvät monet muut asiat. Ei kannata ottaa mallia muista Borealiksen paikkakunnista. Suomessa me osaamme tehdä asiat yksinkertaisesti ilman monimutkaisen organisaation tuomaa jähkytystä.

Luottamuksen puute paikallisjohtoon on pakottanut työntekijät irtautumaan yhteistyöryhmistä. Tämä päätös tehtiin ammattiosaston hallituksen kokouksessa 9.4., koska työnantaja ei ole noteerannut työntekijöiden esitystä Borealiksen oman kunnossapidon säilyttämiseksi. Jokapäiväiset työtehtävät hoidetaan normaalisti. Toivotaan, ettei työntekijöiden tarvitse turvautua järeämpiin aseisiin ja että paluu normaaleihin rutiineihin tapahtuisi mahdollisimman pian!

Pekeman työntekijöiden ammattiosaston jäsenkokous teki historiallisen päätöksen 20.4.2010. Se antoi ammattiosaston hallitukselle täydet valtuudet käyttää kaikkia mahdollisia keinoja kunnossapidon ulkoistamisen pysäyttämiseksi. Neuvottelut asiasta ovat käynnissä ja lopputuloksesta kerrotaan tarkemmin seuraavassa Virikkeen numerossa.

### Mitä tuo aito yhteistyö sitten on?

Oltuani n. 1,5 vuotta työntekijöiden pääluottamusmiehenä minulle on selvinnyt muutama tosiasia työstäni. Aika on ollut kiireistä ja haasteita riittää ja usein työt jatkuvat klo. 16.00 jälkeenkin, jollei muuten, niin ainakin ajatuksissa. Helpotusta asioiden hoitoon on tuonut se, että päivittäinen yhteistyö ammattiosaston puheenjohtajan kanssa sujuu ainakin omasta mielestäni hyvin. Ilman hänen jämäkkää otettaan ammattiosaston asioiden hoito olisi paljon vaikeampaa. Ajatukset tuntuvat löytävän vaikeissakin asioissa hänen kanssaan yhteisen sävelen. Elämme ammattiosaston kannalta vaikeita aikoja ja toivon nykyisen puheenjohtajan saavan jäsenistöltä tuen jatkossakin!

Asiat voivat muuttua nopeasti ja muistutan lukijoita siitä, että lehteen tulevat kirjoitukset eivät ehkä vastaa tämän hetkistä reaaliaikaista tilannetta.

Hyvää ja railakasta Vappua kaikille lukijoille!

**Pääluottamusmiehen tiedotuspuhelimen numero on 3026**

# Työsuojeluvaltuutetun palsta



**Pasi Mäntysaari**

**Avoin kirje,  
lähetetty 16.04.2010:**

Markku Korvenranta, Johan Brenner sekä tiedoksi Jari Salonen

## **Borealiksen Porvoon paikkakunnan kunnossapitotoimintojen ulkoistaminen**

Borealiksen Porvoon toimipaikassa on työn alla prosessi, jossa kunnossapidon toimintoja aiotaan ulkoistaa. Olen syvästi huolissani henkilöstön huomioimisesta tässä prosessissa.

Kunnossapitotöissä on ikääntyntä, joukossa toki nuorempaakin väkeä. Miten käykään niiden henkilöiden, joiden työkyky on jo heikentynyt? Borealiksella on kartoitettu henkilöstön työkykyä ja panostettu henkilöstön jaksamiseen. On sijoitettu henkilöitä kevyempiin töihin, kuntoutukseen ja osaaika-eläkkeelle, välttämällä näiden henkilöiden mahdollinen joutuminen sairauseläkkeelle.

Oletan, että mahdollisessa liikkeenluovutustilanteessa henkilöstö siirtyisi olemassa olevin sopimuksin uudelle työnantajalle. Miten siirtyvästä henkilöstöstä ”välittäminen” toimintojen ulkoistamistilanteessa jatkuisi? Mikäli kumppanin kanssa sopimukset loppuvat, niin miten käy siirtyneille työntekijöille?

Ikäväkseni ulkoistamisprosessi vuonna 2004 hämmentää minua. Kuten nyt, olin myös silloin huo-

lissani siirtyvistä vajaakuntoisista henkilöistä ja minun pelkoni väitettiin vääräksi. Viime vuosi osoitti yt-menettelyn kautta minulle tämän kumppanimme toimintatavat. Vajaakuntoisia sai poistua palveluksesta!

Miten muutosprosessin kohteena olevien henkilöiden tulisi suhtautua tilanteeseen? Jopa neljäkymmentä vuotta voi olla työuraa takana nykyisessä toimipaikassa (Borealiksen), palveluksessa.

Entä jos mukana on myös toimintakykyyn vaikuttavia elementtejä kuten sairauksien ja ikääntymisen tuomat rajoitteet?

Haluaako työnantaja kantaa vastuun henkilöstöstään vai siirtääkö sen toiselle ”kriittisellä” hetkellä? Borealiksen arvojen mukaisesti toimimalla kysyn: Onko vastuuntuntoisuus, arvostus ja ylittää -asiat selviä uudessa strategiassa? Toimii-ko työnantaja korkeiden eettisten periaatteiden, yhteistyön, kunnioituksen ja sitoutuneisuuden saralla reilusti?

### **Miten käy turvallisuuden?**

Kunnossapito on turvallisuusmielessä erittäin riskialtista. Siinä joudutaan töiden yhteydessä kemian alalla lähelle niitä elementtejä, joita tulee varoa, mm. myrkyllisiä ja haitallisia aineita. Lisäksi fyysinen kuormitus on tosiasia nostojen, erilaisten työasentojen ja ympäristöriskien osalta.

Näitä työympäristössämme työkykyymme vaikuttava asioita olem-

me työpaikkaselvityksien kautta aktiivisesti seuranneet. Erityistöitä on teollisuuden saralla paljon, tuoden omat tunnistettavat riskit työntekoon. Työkohteet ja töiden ajoittuminen on yllätyksellistä, vaati erinomaisen perehdytyksen ja ammattitaidon. Tulee huomioida myös työyhteisön toimintojen yhteensovittaminen, joka ei siedä ristiriitajaa. Epätietoisuutta vastuiden jakautumisesta ja valvontavelvoitteista ei saa olla.

Työnlaatu on erittäin tärkeä, vaikuttaa siihen osastojen taloudelliseen kuin turvalliseenkin toimintaan. Kumppanin ammattitaitoon ja toimintaan tulee pystyä luottamaan kuten omaan henkilökuntaan, ilman kustannuksia lisäävää valvontaa.

Synergiraportteja tutkiskellessa palveluntoimittajien osalta törmää mm. epäkohtiin laadussa tai toimintatavoissa. Riskien tarkastelussa on eritasoista toimintaa ja liian usein riskien huomioon ottaminen on, ikävä kyllä, taka-alalla.

Onko aiemmin esille tulleista tapauksista opittu riittävästi? Toivotavasti jotain, vai onko työ vielä kesken? Kiivetäänkö tietämättämme jäävuoren huipulle?

Tutkimus osoittaa yhteisillä työpaikoilla jäävuoren huipun olemassaolon mm. tapaturmatilastoja katsoessa.

Yhteistyöterveisin Pasi

# Osastojen työntekijöiden työsuojeluasiamiehet kaudella 2010-11

## Olefiinituotanto

1-vuoro	Antti Kymäläinen
2-vuoro	Ville Häyrynen
3-vuoro	Tuomo Tillander
4-vuoro	Jaakko Kurkinen
5-vuoro	Lasse Ahonen
päivä	Sakari Nieminen

## LDPE –laitos

1-vuoro	Tuomo Tourunen
2-vuoro	-
3-vuoro	-
4-vuoro	-
5-vuoro	Kalevi Nurminen
päivä	Juha Saarinen

## PE 2 –laitos

1-vuoro	Mauri Ranto
2-vuoro	Keijo Lampinen
3-vuoro	Jari Pylvänäinen
4-vuoro	Pekka Huovila
5-vuoro	Sampo Törmänen
päivä	-

## Boremix

Asko Roiko

## Borstar koetehdas

1-vuoro	Veijo Perämäki
2-vuoro	Janne Saarinen
3-vuoro	Ismo Hannila
4-vuoro	Tero Silvennoinen
5-vuoro	Markku Perttula

## Fenoli- ja aromaattituotanto

1-vuoro	Tatu Kinnunen
2-vuoro	Kim Vuolama
3-vuoro	Jaakko Ahlberg
4-vuoro	Juha Pajusuo
5-vuoro	Jyri-Pekka Laine
päivä	Pertti Mäkelä

## PP –laitos

1-vuoro	Henry Kuosma
2-vuoro	Timo Komulainen
3-vuoro	Markku Kehä
4-vuoro	Keijo Pulkkinen
5-vuoro	Jarmo Westerbacka
päivä	-

## Materiaalinkäsittely

### Pakkaamot

1-vuoro	-
2-vuoro	Kalervo Viitala
3-vuoro	Matti Teittinen

### Lastaajat

Joakim Sandberg

## BC\* pilot

Veijo Turpeinen

## Tekniset palvelut

Instr./muovit	Sami Floman
Sähköos./muovit	Sami-Kai Karlsson
Mek./muovit	Tapio Mikkonen
Instr./petrokem.	Esa Valkila
Sähköos./petrokem.	Markku Heino
Mek./petrokem	Juhani Keltamäki

## Työntekijöiden edustajat Borealis Polymers Oy:n työsuojelutoimikunnassa

### Varsinainen

Pasi mäntysaari  
Pekka Lampinen  
Jari Pylvänäinen

### Varajäsen

Keijo Pulkkinen  
Pertti Mäkelä  
Janne Saarinen

# Borealiksen vuosipäivänä muistettuja



**Palkittuja kuvassa:**

**Eturivissä vasemmalta lukien Terho Sula, Sakari Nieminen, Antero Huttunen ja Juha Teittinen.**

**Takarivissä Esa Junttila, Pekka Lampinen, Pentti Luhta, Raimo Palomäki, Markku Haahkamo ja Eero Latvala.**

## Muistettuja ammattiosaston jäseniä:

### Suomen Tasavallan Presidentin 6.12.2009 myöntämät kunniamerkit

Kari Koistinen	Suomen valkoisen ruusun 1. luokan mitali kultaristein
Terho Sula	Suomen valkoisen ruusun 1. luokan mitali kultaristein
Eero Latvala	Suomen valkoisen ruusun 1 luokan mitali
Raimo Palomäki	Suomen valkoisen ruusun 1 luokan mitali
Tapani Piironen	Suomen valkoisen ruusun 1. luokan mitali
Krister Salminen	Suomen valkoisen ruusun 1. luokan mitali
Pentti Luhta	Suomen Valkoisen ruusun mitali
Aimo Nurminen	Suomen Valkoisen ruusun mitali

## Palvelusvuosilahjat

### 30 vuotta yhtiössä työskennelleet

Pekka Huovila, Antero Huttunen, Hannu Jormanainen, Kari Koistinen, Kari Korhonen, Veijo Montonen, Mikko Poutiainen, Ari Rätty, Vilho Turpeinen

### 20 vuotta yhtiössä työskennelleet

Hannu Ahtiluoma, Rauno Heikkinen, Risto Heino, Jarmo Hirvonen, Jari Karvonen, Harri Kortelainen, Pekka Lampinen, Mika Lankinen, Jarmo Lyytikäinen, Timo Nummelin, Matti Oikarinen, Juha Riekinen, Krister Salminen, Kalervo Viitala.





**Kari Koistinen**

# Henkilöstöpolitiikka krisisissä!

## Tulospalkkioksi myrkkyä

Yhteinen nimittäjä tämän päivän henkilöstöpolitiikalle yrityksissä on kriisihakuisuus eli haetaan tietoisesti ongelmia. Hyvä tulosta tekevä henkilöstö koetaan vain painolastina josta on päästävä eroon. Laaditaan pitkäntähtäimen visioita joissa henkilöstön kuristaminen on lähtökohtana. Häikäilemätön ja härski toimintatapa on ajan hengen mukaista.

Millään tuloksella ei tänä päivänä tunnu olevan merkitystä. Se on tullut selväksi niin tuotannossa kuin kunnossapidossakin. Porvoo on Borealixen parhaiden tuloksentekijöiden joukossa. Ollut sitä vuodesta toiseen. Se ei kuitenkaan riitä. Visioihin on kirjoitettu että tuloksentekijät on palkittava joko vähentämällä heitä tai lisäämällä työtaakkaa.

On jotenkin vaikea ymmärtää miten yhtiö onnistuu jatkuvasti pitämään yllä nykyistä ilmapiirin myrkytystilaa. Mutta kai se on

tietoisesti valittu linja, jota muualta käskytetään ja paikallisesti toteutetaan. Ja on kai paikallisille toteuttajille luvattu sulka hattuun bonusten kera onnistuneesta kyykytyksestä?

## Borealixen sanelupolitiikkatehdas

Visioihin perustuva työntekijöiden kuristelun jatko tapahtuu HR-osastolla. Olen tullut siihen tulokseen, että siellä johtajuutuksena ja tavoitteena on vanhojen voimassa olevien paikallisten sopimusten heikentäminen ja purkaminen. Lisäksi työehtosopimuksemme palkkausjärjestelmän tulkinnoissa on yhtiön linjaukset olleet aika ajoin hakusessa.

Kaiken kaikkiaan yhtiön henkilöstöpolitiikka on tällä hetkellä huonossa jamassa. Se tökkii kaikilla rintamilla. Pienimpienkin asioiden hoito saattaa kestää kuukausia ja niitä vedätetään myös tahallisesti. Kun näistä lähtökohdista joutuu

tarkastelemaan tulevaisuutta niin ei hyvältä näytä.

Yhtiön edusmiesten ja naisten olisi ymmärrettävä että sanelupolitiikalla ei tätä yhtiötä rakenneta. Yhtiön tähänastisen historian ajoilta ei montaa sellaista vuotta muistu mieleen, jolloin henkilöstöasiat olis ollu hyvällä tolalla. Sanelupolitiikka on pääosin omaksuttu tavaksi toimia. Sen hedelmiä on tänäkin keväänä saatu keräillä.

Kyllähän sitä vielä joskus tulee miettineeksi Nesteen aika ja ja silloin harrastettua henkilöstöpolitiikkaa. Vaikka ei se silloinkaan ruusuilla tanssimista aina ollut, mutta kyllä henkilöstöasiat paremmalla tolalla olivat kuin nyt. Henkilöstöä kuunneltiin ja otettiin huomioon päätöksenteossa.

Mutta ei niin huonoa ettei jotain hyvääkin. Meidän vuoroukkojen lomakausi on kohta alkamassa ja ruksit lomalistoihin laitettu. Vappu juhliataan ensin tällä kertaa työn merkeissä, mutta säästyihän siinä rahaa eikä pää kipeenny.



[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi)



**Tutustu:**

<http://turva.me.tut.fi/tutkimus/Palveluntuottajat/Verkkoloppuraportti.pdf>



# Virikkeen vappupamfletti

Pari sivua pamflettikirjoitusta ei liene pahitteeksi! Tänä vappuna käväiskäämme Baltiassa. Ensin tarkastellaan Suomen hallituksen ja eduskunnan valmistelemaa pohjavesien yksityistämistä, jonka seurauksia juomave-

den hintaan ja käyttöoikeuteen voidaan arvioida osana vallassa olevan kapitalismin muuta yksityistämistä ja riistohinnoittelua. Yhtä lailla voitaisiin tarkastella vaikkapa alkanutta sairaaloiden (Heinolan reuma) ja hoitolaitos-

ten (Lapinjärven holistila ym) konkurssoitamista. Pianhan tilalle astuvat yksityisten omistajien korvaavat laitokset moninkertaisin hinnoin.

## Ryöstön kohteena pohjavedet

Kehitysmaat ovat velkavankeudessa Maailmanpankille ja muille maailmanlaajuisille joko suoraan tai bulvaanien avulla toimiville kapitalistien instituutioille. Näin toteutetaan tämän päivän imperialismia sumuttamalla hyväuskoisia luulemaan, että kyse on auttamisesta tai peräti hyväntekeväisyydestä. Esimerkiksi kuivuudesta kärsivissä Afrikan maissa sisäänputtauksena käytetään vesijärjestelmien rakentamista. Kolmannen maailman luonnonvarat alistetaan auttajien rahoittajien hallintaan, samoin halpa työvoima. Samalla tuodaan demokratiaksi kutsuttu USAlainen diktatuurin malli ja määräysvalta näihin maihin. Toisin sanoen ne vallataan ilman aseita.

Sama on kaiku askelten meillä. Hallituksen hiljaisesti ajama vesilain muutos etenee eduskunnassa vaivihkaa kuin syöpäkasvain. Taivoitteena ei ole sen enempää tai vähempää kuin pohjavesien yksityistäminen. Niiden hallinta annetaan kansainvälisille korporatioille – ja vieläpä naurettavaan hintaan, jos vähääkään voi päätellä aiemmista yksityistämistä. Ei tarvitse olla selvänäkijä sanokseen, että hankkeen sylikummi löytyy Brysselistä (kuva).

Maailman vesivaroista pääosa on suolaista tai pienemmältä osin muuten juotavaksi kelpaamatonta. Kolmen prosentin juotavaksi kelpaavasta vesimäärästä suurin osa on jäätä ja vain alle yksi prosentti kokonaisuudesta on nestemäistä makeaa vettä. Sen suurin kuluttaja on karjatalous. Kun ihmislajin kanta kasvaa 83 miljoonan yksilön vuosivauhdilla, ei makea vesi tule riittämään edes minkään vedenkäyttösäännöstelyjen avulla, arvioivat tutkijat. Veden arvoa ei siis tule aliarvioida.

Suomi on vain yksi monista maista, jossa vedenkaappaus on menossa. Mm. äärioliberalistisessa etelänaapurissa Eestissä ollaan pidemmällä. Urmaksella plöröt ovat jo housuissa ja hinnan nopea moninkertaistuminen näkyy ensin pullo-

vedessä, mutta jollakin viiveellä myös vesijohtovedessä.

Oletko koskaan laskenut pulloveden kuutiohintaa ja verrannut sitä vesijohtoveteen, jonka verollinen hinta tällä hetkellä on noin 1 € kuutiolta? Jouduin kerran kokousmatkalla kööpenhaminalaisessa hotellissa yksityistetyn veden kiskurihinnoittelun kohteeksi. Pulloitetun tavallisen veden hinnaksi tuli 8000 € kuutiolta. Kieltäydyin hyväksymästä laskua perustellen asian tarkasti ja rahat palautettiin.

Eduskunnan lähetekeskustelun tiedotteessa 16.2.2010 pohjavesien hallinnan lakimuutos oli piilotettu näin: ”Veden ottamista koskevaan etusijajärjestykseen esitetään muutoksia ja vedenottamoiden suoja-aluejärjestelmän käyttöä esitetään laajennettavaksi.”

Puhdas vesi, joka on maamme ainoa todellinen luonnonvara, olisikin muussa tapauksessa tuonut suomalaisille tulevaisuudessa ennen näkemätöntä hyvinvointia. Tulevaisuudessa ostamme omaa vettä ulkomaisilta pörssiyrityksiltä. Siis jos sitä jää tärkeimpien asiakkaiden jälkeen myyntiin.

Näin ovat äänestäjät valinneet!



**Brysseliläistä kusetusperinnettä vuodelta 1388: Manneken pis**

**Hannu Lindqvist**

# Väitöskirja Baltian työmarkkinoista

**Jatkona edellisen sivun pamfletille lainaus Markku Sippolan kirjoituksesta Hesarissa 5. tammiukuuta 2010. Pohjoismaalaiset yrittäjät käyttävät työmarkkinoiden eroja hyväkseen viedessä tuotantoa Baltian maihin. Pohjoismainen malli työntekijöiden vaikuttamisesta ja asemasta ei siirry yritysten mukana Baltiaan. Markku Sippola on tehnyt väitöskirjan pohjoismaisten teollisuusyritysten toiminnasta Baltiassa.**

”Teollisuustuotannon siirtymisestä Kaakkois-Aasiaan on puhuttu viime vuosina paljon, mutta vähemmälle huomiolle on jäänyt tuotannon asteittainen siirto Pohjoismaista Baltian maihin 1990-luvulla ja 2000-luvun alussa. Tänä aikana pohjoismainen pääoma on saavuttanut vahvan jalansijan Baltian maiden liiketoiminnassa: vuonna 2002 noin puolet Baltiaan suuntautuvista ulkomaisista investoinneista oli peräisin Pohjoismaista.

Varsinkin 1990-luvun alussa tehdyt ulkomaiset teolliset investoinnit olivat merkittäviä. Virolle, Latvialle ja Liettualle oli tärkeää saada pääomaa ja uutta tekniikkaa tuotantoprosessien tehostamiseksi ja työpaikkojen säilyttämiseksi kansainvälisen kilpailun kiristyessä. Pohjoismainen pääoma oli erittäin tervetullutta.

Pohjoismaisten teollisuusyritysten näkökulmasta halpa, hyvin koulutettu mutta heikosti ammattiliittoihin järjestäytynyt työvoima vaikuttaa houkuttelevalta. Baltiassa kansallinen eetos tukee työnantajille suopeaa markkinaliberalistista

poliittista ilmapiiriä.

Yleinen mielipide on ollut kaikkea Neuvostoliittoon vivahtavaa vastaan. Tällaisiin vanhoihin jäänteisiin kuuluvat myös ammattiyhdistysliike ja työpaikkaperusteiset sosiaalietuudet. Iäkkäämmät työntekijät pysyvät lojaalimpina työnantajalle kuin nuoret, joista monet ovat muuttaneet ulkomaille töihin tai opiskelemaan.

Baltiassa sijaitsevia pohjoismaisia tehtaita koskeva tutkimukseni osoittaa, etteivät investoinnit näihin maihin ole tuoneet mukanaan pohjoismaisia työmarkkinakäytänteitä. Työntekijän autonomia ja kuuleminen, tiedotus sekä johdon ja työntekijöiden välinen yhteistyö on näissä teollisuuslaitoksissa hyvin vähäistä. Vain niissä tehtaissa, joissa on jäänteitä Neuvostoliiton aikaisista työprosesseista ja ammattiliitosta, käydään pohjoismaiseen malliin työehtosopimusneuvotteluja ja harrastetaan yhteistoimintaa työntekijäkunnan ja johdon välillä.

Pohjoismainen työn organisaatio ja työmarkkinamalli eivät siirry Baltian maihin pohjoismaisten tytäryhtiöiden kautta. Säilyäkseen kilpailukykyisenä kovassa kansainvälisessä kilpailussa pohjoismaisen yrityksen on nähtävästi pidettävä tietty, työntekijävaltainen osa tuotantoprosessista tiukemmin kontrollissa – ja samalla myös kustannuksiltaan alhaisempaan – kuin Pohjoismaissa sijaitsevilla yksiköillä.

Pohjoismaista kotoisin oleva yrittäjä ei myöskään panosta pitkän aikavälin investointeihin ja tuote-

kehitykseen. Baltian yksiköt ovat joko pelkkiä tuotantoprosessin jatkeita tai rationaalistettuja tuotantoyksiköitä.

Vaikka investoinnit tietyille teollisuusaloille, esimerkiksi tekstiiliteollisuuteen, ovat hiipumassa, pohjoismainen pääoma on kuitenkin yhä vahvasti läsnä Baltiassa. Näiden maiden teollisen kehityksen kannalta ei ole yhdentekevää, vaikka pohjoismaiset tehtailijat organisoivat tuotantonsa tai suhtautuvat työvoimaansa.

Tutkimukseni osoittaa, että pohjoismaalaiset yrittäjät käyttävät työmarkkinoiden eroja hyväkseen. Kun tehdas siirtyy markkinaliberalistiseen ympäristöön, myös työmarkkinastandardit muuttuvat.

Koska ulkomaiset tehtailijat eivät itse ryhdy nostamaan tuotantonsa jalostusastetta, Baltian maihin kannattaisi houkuttaa lisää sellaisia investointeja, jotka panostaisivat pääomavaltaisempaan tuotantoon ja inhimillisten voimavarojen laadukkaampaan käyttöön.”

(Referointi HLT)



**SAK:N PORVOON PAIKALLISJÄRJESTÖ TIEDOTTAA**

**TYÖVÄEN VAPPU PORVOOSSA  
1.5.2010**

**KLO 10.00**

**KUNNIAKÄYNTI**

Vakaumuksen puolesta kaatuneiden haudalla

Haudalle kuljetaan lippukulkueena, jonka lähtöpaikka on hautausmaan Porvoonjoen puoleinen portti. Järjestäytyminen kulkuetta varten klo 9.45. Ammatti- ja puoluejärjestöjen toivotaan ottavan omat lippunsa mukaan.

**Haudalla pitää puheen Tuominen Hannu, KTP Pääsihteeri**



**KLO 12.00**

Porvoon Kaupunginpuistossa

**Tervehdyssanat:**

**Blomqvist Ove, Porvoon Paikallisjärjestön puheenjohtaja**

**Juhlapuheet:**

**Kaj Bärlund, Porvoon kaupunginhallituksen puheenjohtaja  
Saramo Jussi, Vasemmistoliiton poliittinen sihteeri**

**Esiintyjinä tilaisuudessa:**

**Markanjazz sekä Dance Freaks**

**Tilaisuuden juontaa:**

**Nykänen Riikka, PTY**

**Kahvitus:**

**Hamarin ja Gammelbackan Demarit HTY ry**

**Lapsille ilmapalloja**

**TERVETULOA!**

**Klo.20 alkaen**

**KARAOKE- tanssit Hamarin työväentalolla  
5€ lippu/henkilö**

**Tilaisuudet järjestää:**

**SAK:n Porvoon paikallisjärjestö yhteistyössä Porvoon ja Sipoon sekä lähialueiden työväenjärjestöjen kanssa.**



## PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 22.4.2010

x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Vko	18	30.4. – 07.5.	x	
Vko	19	07.5. – 14.5.	x	
Vko	20	14.5. – 21.5.	x	
Vko	20	17.5. – 21.5.		x
<b>Kesäkausi (21.5. - 20.8.2010)</b>				
Vko	21	21.05.-28.05	x siivous?	x ei vielä sovittu
Vko	22	28.05.-04.06	x siivous?	x ei vielä sovittu
Vko	23	04.06.-11.06	x	x

**Ammattiosastomme jäsenille:**

Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70 € viikonloppu tai 25 € vrk.

Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai 45 € viikonloppu tai 20 € vrk.

Muut järjestäytyneet: Viikkohinta, lisätynä kulukorvaus 60 €.



Tiedustelut ja  
vuokrausanomukset:  
Pasi Mäntysaari,  
Borealis konttori,  
puh. 3048, 050-379 4050.

Ajankohtainen lista vapaista  
viikoista ja muuta tietoa:  
H-asema / project /  
borealis / pekema / loma/

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun  
lähiseutuuihin ja tapahtumiin:  
Ammattiosaston kotisivu:  
[www.pekemantyontekijat.fi /](http://www.pekemantyontekijat.fi/)  
Punkaharju

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuoakrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus 2 vk ennen varausta).

Avaimen osakkeeseen saa toistaiseksi Retretin infosta. Varaaja tulee saamaan tietopaketin laskun yhteydessä itselleen.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

