

VIRIKE

NRO 3/09

Kesäkuu

Pekeman Työntekijät ry

Kemianliitto os. 100

TEAM kaatui – kesä saapui



Kuuden suuren SAK:laisen teollisuusliiton fuusio on kaatunut. Kemianliitto ei ole rummuttanut muita kuin TEAM-vaihtoehtoa; ns. unionimalli ei ole ollut todellisenä vaihtoehtona.

Pitää muistaa miten Kemianliitto eteni alkuvaiheessa, sillä aluksi jäseniä oltiin ajamassa TEAM:iin ilman jäsenäänestystä. Silloiseen valtuustoon kuulunut Pekeman Työntekijöiden edustaja teki ehdotuksen jäsenäänestyksestä. Valtuusto hyväksyi sen, äänestys järjestettiin ja me tiedämme lopputuloksen: Jäsenet hyväksyivät TEAM:in.

Nyttemmin teollisuusliitto yksi kerrallaan on tehnyt päätöksen ir-

tautua TEAM:ista. Sähköliitto oli ensimmäinen ja viimeisen niitin arkkuun iski metalli.

Suurliiton edellytyksiä ei enää ole olemassa. Kesäkuun viidentenä Kemianliiton valtuusto päätti kuitenkin pitää syksyllä ylimääräisen kokouksen, jossa se päättää jatkosta. Yhteistyö mahdollisesti Viestintäliiton kanssa voi tulla kysymykseen. Itse en kuitenkaan näe tällaiselle yhteistyölle kantavaa hedelmää. Itsenäinen Kemianliitto on jatkossakin jäsenten kannalta parempi vaihtoehto.

Esa Vainonen

Lisää sivulla 4

Tässä Virikkeessä:

- Lisää TEAMista ja yhtiön YT-neuvotteluista
- Sheema 2010
12-h alustavasti
- Jyrki Rainalle
25 miljoonan jäsenen järjestö
- Konsernin HSE-palkinto Suomeen
- Vapun työväentapahtumat Porvoossa
- Otteita ay-Euroopasta
- Punkaharju kuuluu kesään

NRO 3/09
32. vuosikerta
10.6.2009

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 38. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 6. syyskuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Konsernin HSE-palkinto Porvooseen



Työntekijöiden tsv. Pasi Mäntysaari kiittää turvallisuustuloksesta koko henkilökuntaa

Porvoon tuotantopaikkakunta sai myön- teistä huomiota voittaessaan vuoden 2008 HSE-palkinnon. Palkinto luovutettiin Itävallan Schwechatissa pidetyssä tilai- suudessa huhtikuun lopussa ja sitä vas- taan ottamassa oli työntekijöiden työsu- ojeluvalluutettu Pasi Mäntysaari yhdessä toimipaikkapäällikkö Jari Salonen ja HSE-osastopäällikkö Jarmo Paulamäen kanssa. Kilpailuun tuli kaikkiaan 104 hakemusta eri puolilta konsernia.

”Olemme tehneet Porvoossa useita vuo- sia määrätietoista työtä HSE- ja laatuasi- oissa. Kaikkien työntekijöidemme aktii- vista panosta on tarvittu päivittäin hyvien tulostemme saavuttamiseksi. Nyt saadul- la palkinnolla ja Borealixen johdon tun- nustuksella on erittäin suuri merkitys meil- le porvoalaisille, kun kehitämme edelleen Porvoon tuotantopaikkakuntaa entistä kil- pailukykyisemmäksi”, sanoo toimipaikka- päällikkö Jari Salonen.

Porvoon vappu 2009



Porvoon vapun päivän tapah- tumat alkoivat lippukulkueen marssista. Sen jälkeen tapah- tui seppeleen lasku vakau- muksensa puolesta kaatunei- den haudalle.

Haudalla kuultiin PAM:in so- siaalisihteeri, oik.lis. Mikko Vartiaisen puhe. Siitä ja kau- punginpuiston tilaisuudesta sivulla 7.



Jari Voutilainen

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

TEAM meni

Vielä edellisessä Virikkeessä haikailin epävarmuudesta ja viittasin tulossa olevaan suurliitto TEAMiin. Kysyin, että olisiko liiton syytä ottaa aikalisä ja keskittyä edunvalvontaan, joka on sen perustehtävä. Nyt sitten kahden teollisuuden ammattiliiton, Sähköliiton ja Metalliliiton, suurliittohankkeesta irtautumisen jälkeen Kemianliittokin löi viimein hanskat tiskiinkin. TEAMiin ei mennä. Hyvä niin, ammattiosastomme kun ei ole ymmärtänyt tätä ylätasolta ajettua liittojen yhdistämistä.

Toivottavasti TEAM- idean keksijät oppivat tästä häskästä ainakin sen, että ay-liikkeessä ei tarvita toista samanlaista mahalaskuun päättyvää suurliittohanketta. Palataan normaaliin päiväjärjestykseen ja katsellaan rauhallisesti tilannetta, reilu pari vuotta tässä on mennytkin suurliittojähkailussa.

...

Borealisen kunnossapidon ulkoistamisasiassa ja ”vuorojen keventämisessä” ei ole tullut vielä esille konkreettisia toimenpiteitä. Käydään siis nyt niitä ikävältä kalskahtavia yt-neuvotteluja ja arvioidaan sen jälkeen missä ollaan ja mihin ollaan menossa. Mitä ilmeisimmin alkusyksy on sitten ratkaisujen aikaa.

...

Kesä on alkanut ja ensimmäiset lomalaiset ovat jo kesälaitumilla. Pidetään rentouttavaa lomaa, nautitaan kesästä ja kerätään voimia syksyn koitoksia varten. Voimia epäilemättä tullaan tarvitsemaan, jokainen henkilökohtaisesti sekä myös ammattiosasto, jolla riittää haasteita.

Aurinkoista kesää!

jari.voutilainen@borealiscgroup.com

/jari.voutilainen@ppl.inet.fi puh: 050-3794235



www.pekemantyontekijat.fi



Toimikunnan kokoukset syyskaudella

Toimikunta kokoontuu joka neljäs tiistai
25. elokuuta, 22. syyskuuta, 20. lokakuuta, 17. marraskuuta ja 15. joulukuuta
sekä lisäksi tarvittaessa.



Esa Vainonen

YT-neuvotteluiden vuosi

Ilmapiiiri on tällä hetkellä yhtiösämme erittäin heikko. Syitä lienee useita, mutta tässä niistä muutamia.

Boremixin yt-neuvottelut päättyivät 29.1. Irtisanomisilta vältyttiin, mutta operaattorit joutuivat ottamaan kunnossapitotyötä lakkautetun SL-300 tuotantolinjan tilalle. Tämä toimintamalli ei saa levitä muille tuotanto-osastoille.

Kunnossapitotyöt on jatkossakin hoidettava Borealiksi omalla kunnossapitohenkilöstöllä. Vain näin voimme taata tasaisen ja häiriöttömän tuotannon kaikilla Porvoon tuotantolaitoksilla. Tätä ei yhtiön johto usko, sillä se haluaa kokeilla miten pitkälle kunnossapidon ulkoistuksessa voidaan mennä. Tällä hetkellä on vielä kolme ns. toimintamallia samalla lähtöviivalla:

- Palvelutoimittajamalli, joka lähinnä vastaa nykyistä kunnossapitoa, mutta oma väki vähenee.
- Toinen, ns. kumppanuusmalli perustuu siihen, että kumppaneita voi olla useampikin. Tämä malli ei toimi siviilielämässä, miten se voisi toimia työelämässä? Tässäkin vaihtoehdossa oma väki vähenee.
- Kolmas on ns. ulkoistusmalli, jossa on vain yksi kumppani. Tässä mallissakin väki vähenee ja rajusti.

Kolme toimintamallia, joista yhtäkään ammattiosasto ei tule hyväksymään. Tullaanko näkemään sekini, että joudutaan kutsumaan jäsenkokous koolle? Veikkaanpa, että näin tulee tapahtumaan ennemmin tai myöhemmin. Yt-neuvotteluihin joudutaan tässäkin kunnossapitoa koskevassa tilanteessa.

Myös LDPE- tuotannossa on meidän yhtiössä yt-neuvottelut. Työntäjän tarkoitus on vähentää yksi operaattori per vuoro, yhteensä siis viisi. Tätä kirjoittaessani on käyty kaksi neuvottelua ja jo nyt on tullut esiin neuvotteluiden todellinen luonne. Jos työntekijät eivät tee niin kuin työntäjä on ajatellut, joudutaan irtisanomisiin. Onko tämä todellista neuvottelua? Kutsuisin sitä saneluksi.

Polypropeenin tuotannossa on tulossa myös yt-neuvottelut syksyllä, koska tälläkin osastolla työntäjä haluaa vähentää työntekijöitä. Nämä asiat pysyvät toistaiseksi toimikunnan työlistalla.

Saldo: Tänä vuonna on käyty tai käydään ainakin kolmet yt-neuvottelut? Mitä mahtaa esimerkiksi ”Position To Win” - säästöprojekti tuoda tullessaan, toivottavasti ei mitään henkilöstöön liittyvää.

TEAM-valmistelu ilmaista?

TEAM- jäsenäänestyksessä äänestettiin kuuden teollisuusliiton yhdistymisestä. Äänestysprosentti oli huikeat 29,47. Suomalaiset äänestivät eurovaaleissakin aktiivisemmin. Jokainen saa itse päättää, onko vertailu näiden kahden asian välillä relevanttia. Jäsenet eivät kokeneet äänestystä tärkeäksi.

Nyt, kun hanke meni hautaan, monia hymyilyttää ja monia kiukuttaa. Itse kuulun ensin mainittuun joukkoon. En ota kantaa siihen, miten kukin liitto on päätöksensä tehnyt, mutta kuten etusivulla totesin, suurliiton aineksia ei enää ole olemassa.

Olin itse ensimmäistä kertaa valtuuston kokouksessa ja kokemukseni tilaisuudesta oli hieman ristiriitainen. Olin saanut kutsun valtuuston varajäsenenä, kun varsinaiset jäsenet eivät kokoukseen päässeet. Liiton johto käytti puheenvuoroja, joissa kritisoitiin metalliliiton toimintaa ja syytettiin sitä politiikoinnista TEAM-asiassa.

Alkupuheenvuoroista kävi myös ilmi, ettei suurliitofuusion valmistelu ollut vienyt jäsenistön rahaa juuri ollenkaan. Puhuttiin siitä, miten vain jäsenäänestys oli maksanut. Liiton toimitsijoiden käyttämää aikaa kun ei voi rahana mitata. Mitä pidemmälle keskustelu eteni, sitä varmemmaksi tuli se, ettei tuhansien ja taas tuhansien työtuntien TEAM-valmistelu ollutkaan ilmaista. Vähän ristiriitaista, eikö olekin? Itse käytin muutaman puheenvuoron, mutta samalla ihmettelin valtuuston varsinaisten jäsenten vähäistä puheenvuorohalukkuutta. Puuttuiko uskallusta, kenties?

Syksyn Kemianliiton valtuuston ylimääräinen kokous tehnee päätöksiä ja toivon, ettei valtuustolle valmistella mitään sellaista hanketta, jota jälkeenpäin jouduttaisiin selittämään jäsenistölle heidän etujensa mukaiseksi. Kemianliitossa on paljon hyviä asioita, joista kannattaa pitää kiinni. Oletan Kemianliiton jäsenmäärän kasvavan jatkossakin ilman liittojen yhdistymisiä.

Toivotan silti kaikille hyvää kesää, ladataan akkuja syksyn koitoksia varten!

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Takaisku

Pitkäaikainen tavoite menestyä turvallisuussaralla ja saavuttaa tilanne, jossa konsernin toimitusjohtajan HSE -palkinto myönnettiin Porvoolle, toteutui. Viime kuukauden tapahtumat ovat kuitenkin latistaneet ansaittua iloa palkinnosta. Vakava tapaturma niin kesäharjoittelijalle kuin palveluntoimittajamme työntekijälle aiheuttivat suuren huolestumisen ja järkyttivät henkilöstöä. Käden vammautuminen molemmissa tapauksessa tuottaa tuskaa niin uhrille kuin henkisesti hänen työyhteisölleen.

Mikä on mennyt pieleen kun yhä näin vakavia tapauksia voi tapahtua? Toimenpiteiden tehokkuus vastaavien tilanteiden hallitsemiseksi tulee olla purevia. Ihmisten ominaisuudet ja heidän ajatusmaailman huomioiminen on vaikeaa eri työtilanteissa. Kuinka hoitaa tietoisuus hiukasta ylivarovaisuutta ja laitteistojen erilaisuudesta, suojauksista sekä ohjeista? Kuinka omaksumaa eri työvaiheet ja kartoittaa riskit/vaaratekijät huomioiden yllätystekijät? Näitä asioita voi omassa mielessään miettiä, onko niiden kehittämisessä parantamisen varaa?

Olemme tottuneet toimintaympäristömme olosuhteisiin ja jotain jää aina huomaamatta. Tapahtumien sattumisen jälkeen olemme hyvinkin jälkiviisaita. Ratkaisut vastaavien tapahtumien ehkäisemisen oivaltamisesta kertovat omaa kieltään. Ratkaisut voivat olla ilmeisiä, helppoja ja joskus jopa hyvin nopeasti toteutettavia. Ei ihmisiä tarvitse vaihtaa jos ei huomaa puut-

teita tai ”tulee sokeaksi”. Pitää osata kyseenalaistaa. Tulisi ehkä muuttaa asioihin suhtautumista ja tarkastella toimintoja eri ”kantilta”. Tulisi välillä herätä ja uudistaa suhtautumistaan. Liika menneisyyteen tuijottaminen ja visioihin turvaaminen ei ole järkevää. Eläkäämme tätä päivää, sen vaatimusten ja tavoitteiden mukaisesti ja huomioikaamme olosuhteet, ollen mukana joka hetkessä. Sen, minkä ajatussissasi sivuutit ja jätit huomioimatta, voi olla sinulle kokemuksen ja oppimisen menetys, jopa kohtalokas itsellesi tai muille.

Varoitus ennen kun tapahtuu

Selaillessani järjestelmäämme kirjattuja tapahtumia (raportteja), huomioin ensinnäkin sen, ettei ensiaputapauksien määrä ole kovin suuri. Joko tuolla puolella meillä on asiat hyvin tai tapauksia ei raportoida. Listasta löysin jonkin verran läheltä-piti tilanteita, tapahtumia, joiden pohjalta olisin ollut kovin huolestunut. Löytyisikö eräällä osastolla sattuneelle tulipalollekin ”varoituksia” pienten kaasuvoitujen kautta? ”Ei savua ilman tulta” – sanoisin. Myös pienimuotoiset roiskeet kertovat aina jonkinmoista kieltään. Se, miten tuo kieli tulkitaan, on vain hallittava. Aikaa pitäisi varata oleelliseen ja turvallisuus on hyvinkin oleellinen ja tärkeä niin yhteisölle kuin yksilöllekin.

Liitto

Vanhin poikani meni avioon ja tuohon tilaisuuteen on oleellista yhtei-

nen sopimus. Tehdään tuo sopimus sitten tuomarin tai papin edessä, niin se pitää sisällään kumpaakin kumppania koskevia velvoitteita. Pitkäaikainen kumppanuus edellyttää luottamusta ja yhteisiä pelisääntöjä. Yhteiselo omine ulkoisine vaikutteineen koettelee niin houkutusien kuin mielen muutoksienkin kautta sovittua liittoa. Tämä liitto kestäköön elämän ajan.

Sopimus

Sopimus työelämässämmekin sitoo niin työnantajaa kuin työntekijää. Yhteiset pelisäännöt kirjoitetaan paperille joko sopimuksin tai käytännön perehdytyksin ja koulutuksin. Liiton edetessä ja ajan kuluessa tulee erinäisiä sopimusten tulkituksia ja yhteiselo voi loppua esim. yksipuolisen tahdon tai rikkeen takia. Ikävää on, että meillä, kemi-analalla suurimpana ulkoisena vaikutteena on ollut usein alkoholi. Nyt laman tiimoilta on tullut toisen ”kumppanin”, työnantajan, tahto kiristää vyötä tiukemmalle. Talous ja visiot heräävät ajatuksissa esiin ja ”liitto” horjuu. Kuinka voi sitten toinen osapuoli? Tuskinpa tämä ilmapiiriä parantaa, vaan huolta ja itkua lisää. Nyt pitäisi muistaa tsemppata, tukea ja pitää huolta kumppanista. Yhteiset ”pelisäännöt” arvot: Vastuuntuntoinen, arvostava, ylittää, Nimblicity muistettakoon molemmin puolin toisen osapuolen tahto-tilanteessa.

Turvallista ja rauhallista kesää!
yhteistyöterveisin Pasi

Jyrki Raina IMF:n johtoon

AY-uransa alkuvaiheessa pekemalalaisille aktiiveille tutuksi tullut Jyrki Raina valittiin vaikutusvaltaiseen asemaan maailmanlaajuisen metalliliittojen federaation IMF:n pääsihteeriksi. Ottaen huomioon, että IMF järjestää 25 miljoonaa metallilaista 200 liitosta runsaassa 100 itsenäisessä valtiossa, on tehtävän saaminen koko suomalaisen ay-liikkeen merkittävä näyttö.

Valinnan teki 25. toukokuuta järjestön edustajakokous Göteborgissa. Pääsihteerin toimikausi kestää neljä vuotta. Tämän ajan Jyrkin Rainan työpaikkana tulee olemaan järjestön pääkonttorissa Sveitsin Genevessä, jonne hän muutti heti kesäkuun alkupäivinä. Päämajassa työskentelee noin 40 työntekijää ja lisäksi IMF:llä on viisi aluetoimistoa eri puolella maapalloa. IMF on perustettu vuonna 1893.

- Kesän loppuun mennessä lienen valmis esittelemään uuden organisaation, jonka tehtävä on pistää uusin dynaamisin työtavoin toimintaohjelma 2009-2013 täytäntöön. Rakennamme ay-verkostoja yrityksiin, kampanjoimme leviävää epätyypillistä ja turvatonta työtä vastaan ja kunnon työehtojen puolesta, hoidamme talouskriisiä ja mm autoteollisuuden suurimittaisia uudelleenjärjestelyjä. Pistämme myös pystyyn järjestämiskampanjoita, autamme kehitysmaiden liittoja kasvamaan ja vahvistumaan ja niin edelleen. Näin kuvailee uusi pääsihteerin alkavaa työnsäntään.

Viimeiset vuodet Raina on työskennellyt Tukholmassa Pohjoismaisten teollisuustyöntekijöiden IN:n ja sitä ennen Pohjoismaisen metallin pääsihteerinä. Ennen Ruotsiin siirtymistään hän työskenteli



Jyrki Raina Borealiksen vierailulla vuonna 1999.

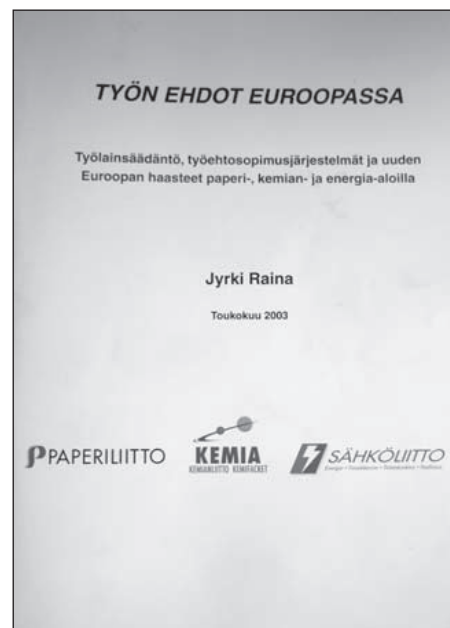
vv. 1991-2001 kansainvälisissä ammattisihteeristöissä Brysselissä, joten myös EU-lobbaaminen on miehelle tuttua.

Jyrki Raina aloitti Heikki Pohjan seuraajana Kemianliiton lakimiehenä vuonna 1985, jolloin hän niin ikään ensi kerran vieraili Pekeman Työntekijöiden kokouksessa. Myös vaimo löytyi sittemmin tältä mäeltä, joten siteet eivät ole pelkästään ammatilliset.

”Maailman tasolla TEAM toteutuu”

Jyrki Raina julkaisi vuonna 2003 tutkimuksen ”Työn ehdot Euroopassa” (kuva). Siinä analysoitiin työntekijöiden asemaa eri maissa, eivätkä suomalainen lainsäädäntö ja tes-järjestelmät loistaneet mitenkään parhaina. Mm. irtisanomissuoja näytti meillä olevan keskimäärin alhainen. Valitettavasti edelleenkin Suomessa ei ole tehty käytännössä mitään asian hyväksi.

Kansainvälisissä tehtävissään Raina tietää välttämättömäksi levittää edunvalvonta yli rajojen – kuitenkin aina niin, että jäsenistö päättää, kuten hän vastikään Ahjon kolumnissaan totesi. Hän on nähnyt myös järjestäytymisasteen heikkenemisen uhan. ”Yhtenäisyys on voimamme perusta”, tiivistä uusi



pääsihteeri, kun valinta julkistettiin Göteborgissa 26.5.

TEAM nousee kuin varkain esiin ajankohtaisuutensa vuoksi ja tulevasta kehityksestä hänellä on selkeä näkemys:

- Maailman tasolla aiomme varkaasti tehdä TEAMit. Teollisuustyöväen voimien yhdistäminen tulee luomaan ylikansallisille yrityksille ja ay-vihamielisille hallituksille uuden voimakkaamman vastapuolen. Joten terveiseni borealis-

sille kuuluu, että muutaman vuoden päästä olemme toivottavasti osana maailmaa globaalia teollisuustyöntekijöiden perhettä, oli kädessä sitten metallia tai muovia.

Säätelämättömästä maailmantaloudesta päästävänä eroon

Lehdistölle antamissaan lausunnoissa Jyrki Raina toteaa, että säätelämätön maailmantalous ei toimi. Hän vaatii hallituksilta muun mu-

assa suuria julkisia elvytystoimia ja luottojärjestelyjä. Hänen mielestään nykyinen finanssikriisi osoittaa, että uusliberalismiin, säätelyn purkamiseen, yksityistämiseen ja taloudellisiin spekulatioihin perustuva globalisaatio ei toimi. Sen sijaan tarvittaisiin mallia, jossa ajettaisiin sosiaalista oikeudenmukaisuutta, köyhyyden vähentämistä ja reilujen sääntöjen luomista työlle ja sijoitus-toiminnalle.

Hannu Lindqvist

Jatkoa sivulta 2

Porvoon vappu

Mikko Vartiaisen puhuessa vappuna vakaumuksensa puolesta kaatuneiden haudalla yleisö sai kuulla ytimekkään kysymyksen:

- Koskaan Suomen historiassa aiemmin ei ole tuotettu niin paljon voittoa suomalaista työtä ja luonnonvaroja hyväksi käyttäen kuin juuri tämän laman alla. Kun yritysten omistajat keräsivät 7000 miljoonan euron voitot, niin missä nämä rahat ovat nyt?

Vartiaisen puheessa kysyttiin niin ikään, mitä hyötyä EUsta on 14 vuoden aikana ollut? Jokainen työntekijä tietää työehtojen heikentyneen ja työsuhteiden epävarmuuden kasvun, vastasi puhuja itse kysymykseen. Markkinataloudella ei ole yhteistä päämäärää ja koko kapitalismi onkin kuoleman kielissä, povasi Vartiainen. Perustarpeista on tehty kauppatavaraa, vaikka yhteiskunnan perustoimintojen pitäisi olla yhteiskunnan hallussa.

Tämänvuotinen lämmin ja aurinkoinen vappu sai ihmiset liikekannalle. Niinpä SAK:n paikallisjärjestön Porvoon kaupunginpuistossa järjestämä työväen tapahtumakin veti mukavasti yleisöä. Pääpuhujana vieraili kansanedustaja Maria Guzenina-Richardsson. Häntä ennen puhui paikallisjärjestön varapuheenjohtaja Juhani Koivunen. Molemmat arvostelivat porvarihallituksen toimintaa, kun se finanssivetoista markkinataloutta suosissaan on lisännyt entisestään vähäosaisemman kansanosan ahdinkoa.

Hannu Lindqvist



Maria Guzenina-Richardsson puhui vappuna Porvoon kaupunginpuistossa.

Ammattiosaston Punkaharjun lomaosakkeet

Sinä ammattiosastomme jäsen! Oletko tutustunut Punkaharjun lomakylässä sijaitseviin vuokraltaan kohtuuhintaisiin loma-asuntoihimme?

Kesäajalle 2009 on vielä muutama viikko vapaana. Omassa käytössäsi on 35 neliötä hirsirakenteisessa lomamökissä. Vesi tulee ja vesi menee. Sähkölämmitteisen saunan voi lämmittää päivittäin. Nautit takan lämmöstä ja paistat sen liekkien loimussa vaikkapa kevytmakkaraa. Loma-asuntojen varustetaso on hyvä ja mukaasi tarvitset vain liinavaatteet, hygieniavälineet, ruokaa, juomaa ja hyvän mielen. Ruokailun voi hoitaa myös läheisessä kahvilassa.

Miltä kuulostaa uintiretki puhdasvetisessä Pihlajavedessä? Upeat hiekkarannat ja mahdollisuus tehdä soutu- ja kalareissuja, viettää aikaa lasten kanssa Kesämaassa ja jos kulttuurin nälkä yllättää, Taidekeskus Retretti on vieressä. Lomakeskuksessa on kesäaikana käytössä camping-alue, karavaanari-alue (40 paikkaa ymp.vuoden), mökkejä, A-oikeuksin rantaravintola sekä kaikkia palveleva reception ja kesäkauppa.

- Kesämaa. www.lomaliitto.fi/punkaharju: Avoinna 23.05-16.08, klo.10-19. Hauska paikka vesiliukumäkineen ym.

- Taidekeskus Retretti www.retretti.fi: Avoinna 04.06-30.08, klo.10-17(10-18 heinäkuu).

- Metsätietokeskus ja metsämuseo Lusto, www.lusto.fi:

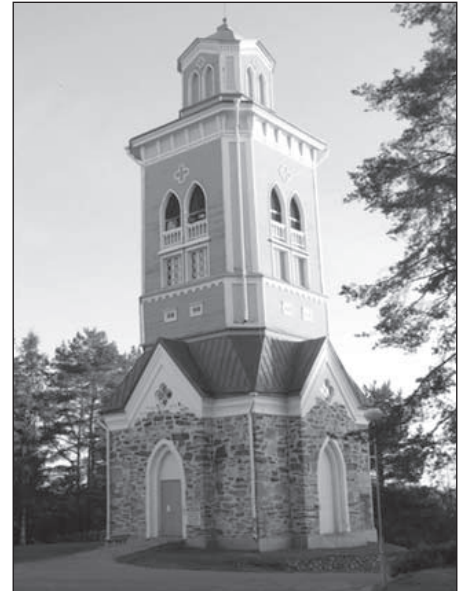
Avoin ympäri vuoden: perus- ja erikoisnäyttelyitä metsää koskevista asioista, Lasten Lusto, työnäytöksiä, tapahtumia, elokuvaesityksiä. Toimii opastuskeskuksena Punkaharjun harjualueelle. Alueella miellyttäviä kuntoilulenkkejä ja kaunis maisema.

- Punkaharjun Valtionhotelli www.lomaliitto.fi/punkaharju:

Huoneita, mökkejä ja lomapaketteja.

Porvoosta Punkaharjulle on matkaa n. 293 km.

Savonlinnaan on matkaa n.26 km www.savonlinna.fi, Olavinlinna on



Kerimäen kirkko on alueen nähtävyyksiä, kuvassa sen kellotapuli

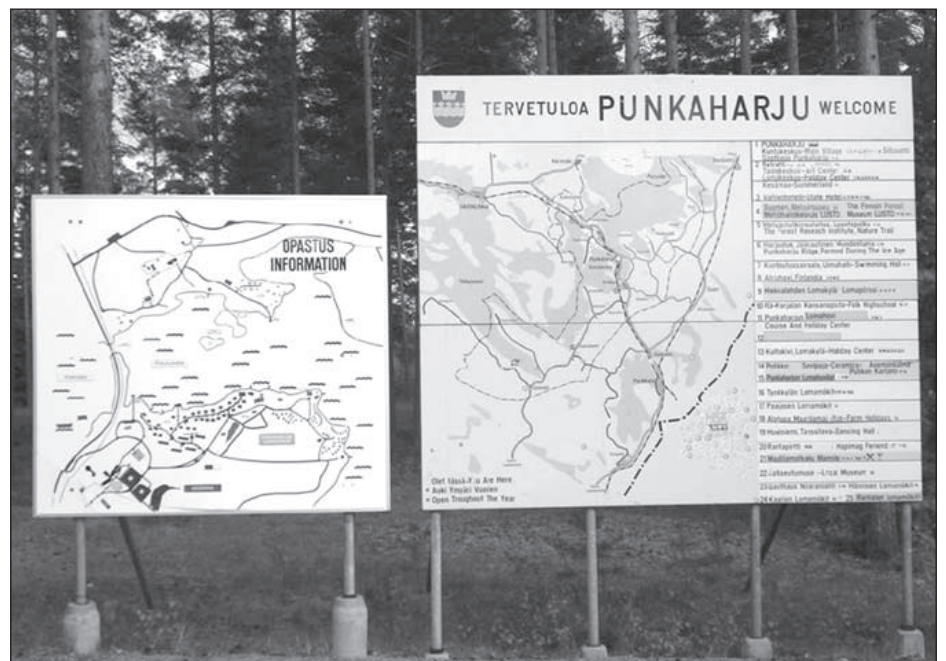
avoinna päivittäin. Oopperajuhlat www.operafestival.fi

Lisätietoa: Virikelehden takasivu, H- asema ja www.pekemantyontekijat.fi

Kiitos!

Kiitos kaikille 60-vuotispäivääni muistaneille ja hyvää kesää!

Timo Lankinen



Pieni kaunista – palkoissakin?

Suomessa ei ole lakisääteistä minimipalkkaa, vaikka sitä eri tahoilta on vaadittu maailman sivu. Ruotsissa ja Tanskassakaan sitä ei ole, vaan Pohjoismaissa se määräytyy työehtosopimuksin ja on siis alakohtainen.

Euroopan unionin maista 20:ssä on laila määrätty palkan alaraja. Itäisessä Euroopassa se alimmillaan jää alle kahdenkin euron tunnilta, eikä useimmiten ylitä neljää euroa Etelä-Euroopan maissakaan, kuten Espanja, Portugal, Kreikka ja Malta. Kyseisissä maissa kuitenkin hinta- ja verotustaso poikkeavat Suomesta paljon.

Vertailtavampaa minimipalkan tasoa löytyy läntisissä maissa Ranskasta, Irlannista, Alankomaista ja Belgiasta, joissa se on 8,4 - 8,7 € tunnilta. Iso-Britannia on ollut korkeammalla tasolla, mutta punnan nyt ollessa halpa, se on pudonnut 7,2 euroon. Luxemburgin lakimääräinen minimipalkka on 9,49 € tunnilta.

Tänä vuonna siis minimipalkka ylittää monissa Suomeen verrattavissa maissa 1300 – 1500 euroon kuussa, vaikka käytetään vain sopimusalamme kolmivuorotyön kerrointa 155. Suomessa on viimeksi vaadittu juuri 1500 euron kuukausimääriä.

Kun vertaa vaadittua minimiansiotasoa oman tes:n palkkoihin, ei ero ole suuren suuri. Taloontulopalkka luokassa viisi ei juurikaan ylittäisi vaadittua 1500 euron minimipalkkaa. Toinen ääri vertailukohtana on luokan 1 palkka, mutta sekin jää ilman aikaharjaantumislisiä alle 2000 euron. Ja kun palkkarakenteen muutoksissa pyritään iskemään juuri ikälisästrukturiin, niin ei ole kaukana aika, jolloin ainoastaan vuorotyön lisät vievät yli minimiansiotason.

Työn vaativuuden nähden taso ei ole oikea.

Hannu Lindqvist

Teollisuustyöntekijöiden säännöllisen työajan keskituntiansiot IV neljänneksellä v. 2008

MIEHET	€/t	NAISET
Paperiteollisuus	16,89	
Kumiteollisuus	16,50	
Lasikeraaminen teollisuus	16,04	
Teknologia-teollisuus	15,88	
	15,70	Kumiteollisuus
MIEHET KESKIMÄÄRIN	15,56	
	15,53	Paperiteollisuus
Elintarviketeollisuus	15,34	
Kemianteollisuus	15,29	
Energiateollisuus	15,23	
Graafinen teollisuus	14,76	
Saha- ja levyteollisuus	14,68	
Jalometalliteollisuus	14,57	
Rakennustuoteteollisuus	14,48	
Veneenrakennus	14,30	
	14,09	Saha- ja levyteollisuus
TeVaNaKe-teollisuus	13,51	
	13,49	Teknologia-teollisuus
	13,45	Elintarviketeollisuus
	13,38	Lasikeraaminen teollisuus
Pahvi- ja paperituoteteoll.	13,23	
	13,18	NAISET KESKIMÄÄRIN
	13,13	Jalometalliteollisuus
	13,04	Veneenrakennus
	13,04	Rakennustuoteteollisuus
	12,96	Energiateollisuus
	12,66	Pahvi- ja paperituoteteoll.
Puusepänteollisuus	12,52	
	12,50	Graafinen teollisuus
	12,21	Kemianteollisuus
	11,92	Puusepänteollisuus
	11,23	TeVaNaKe-teollisuus



Lähde: EK, Työmarkkinatilastot, Palkkatilasto, 20.5.2009

Marjut Vainio / PT

Liikenneturvallisuudellakin on vastustajia

Porvoo nousi turvallisuudessa Borealiksi tuotantopaikkakuntien kärkeen ja saavutti konsernin turvallisuuspalkinnon. Sen jälkeen ei kaikki ole mennyt ihan putkeen. Yhtiön yt-tilaisuudessa kesäkuun 3. päivänä todettiin, että ”tapahtumista huolimatta muistakaa aina antaa positiivista palautetta toinen toisillenne!”. Se auttaa varmasti asenteen kannalta. Hyvään henkeen kannattaa panostaa.

Minkälaista palautetta pitäisi antaa päättäjille valtion tasolla, kun meille jokaiselle niin tärkeää liikenneturvallisuuttakin myydään voittojen kasvattamiseksi? Äskettäin ilmeni, että liike-elämän ehdoin toimivassa Euroopan Unionissa esimerkiksi ammattiliikenteen työaika-rajauksia vastustetaan.

Viime vuonna käynnistyneessä prosessissa yritettiin vapauttaa rekaliikenteen omistajakuljettajat työaikadirektiivin määräyksistä. EU:n parlamentti kylläkin hylkäsi ehdotuksen, mutta peräti 307 edustajaa olisi halunnut omistajakuljettajat pois direktiivin piiristä! Tämä on hälyttävää, sillä työaikadirektiivin puoltajia omistajakuljettajille oli vain hiukan enemmän, eli 332.

On vaikeaa ymmärtää, miksi rattiin nukahtava omistaja olisi vähemmän vaarallinen kuin palkkakuski. Kun yksityisautoilijoille tuli aikanaan kännykkäkielto, tuli säännös koskemaan rekkaliikennettä vasta vuosia myöhemmin. Tuolloin oli aivan samoin vaikeaa ymmärtää, miksi raskaan liikenteen kuljettajien puhelimeen puhuminen ilman handsfreetä olisi jotenkin turvallisempaa kuin henkilöauton kuljettajien?

Omistajakuljettajien erilaista työaikakohtelua perusteltiin siten, että



se puolustaisi pieniä kuljetusyrityksiä suurten rinnalla. Voisi pitää ilmeisenä, että jos omistajia kohdeltaisiin ajoaikaa koskevassa asiassa eri säännöin, kikkailtaisiin pian pääosa kuljettajista nimellisesti omistajiksi, jolloin heidän ajoaikaansa ei rajoitettaisi. Yrityksen omistajan työpäivää pidentää lisäksi yrityksen hoitamiseen kuluva aika, joten perustellumpaa olisi säätää heille muita lyhyempi ajoaika.

Palkansaajajärjestöjen EU-edustuston tiedotteesta 5.5.2009 ilmeni, että kaikkien ammattikuljettajien työajan rajoitettuna pitämisen puolesta suomalaisista äänestivät Esko Seppänen, Reino Paasilinna, Lasse Lehtinen, Satu Hassi ja Riitta Myller. He siis halusivat säilytettäväksi ajoaikaa koskevat rajoitukset jatkosakin.

Omistajakuljettajien työajan vapauttamista sen sijaan kannattivat Ville Itälä, Anneli Jätteenmäki, Eija-Riitta Korhola, Sirpa Pietikäinen, Samuli Pohjamo, Eva-Riitta Siitonen, Hannu Takkula, Kyösti Virrankoski ja Ranskan EP-edustaja Ari Vatanen. Heidän mielestään rekkoja voitaisiin hyvin ajaa entis-

tä väsyneimpinä.

Kyseessä oli EU-parlamentin ensimmäinen käsittely. Asia tulee aikanaan eli syksyllä takaisin kesän vaaleissa valitun uuden parlamentin toiseen käsittelyyn.

Suomen hallitus oli kannattanut komission ehdotusta, eli vaatinut kuljetusyrittäjien jättämistä työaika-sääntelyn ulkopuolelle. Näin kuljetusyrittäjien enimmäistyöaika olisi voinut olla 86 tuntia viikossa.

Tavoitteen kaatumisen luonnollisena jatkona pääministeri Matti Vanhanen haukkui ne eu-parlamentaarit, jotka olivat äänestäneet turvallisemman tieliikenteen puolesta.

Myös yleisen työaikadirektiivin kohdalla komissio yritti heikentää työaika-suojelua, mutta parlamentti ei hyväksynyt heikennyksiä ja esitys kaatui huhtikuussa. Näin siitä huolimatta, että EU-parlamentin kokoonpano ei lähestulkoonkaan vastaa Euroopan väestöpohjan rakennetta, vaan koostuu pääosin yläluokkaan laskettavasta aineksestä. Tämänkään asian käsittely ei ole lopullisesti ohi, vaan siihen palataneen piakkoin.

Hannu Lindqvist

TYÖVUOROJÄRJESTELMÄ 2010																													
Tammikuu					Helmikuu					Maaliskuu					Huhtikuu					Toukokuu					Kesäkuu				
1 2 3 4 5					1 2 3 4 5					1 2 3 4 5					1 2 3 4 5					1 2 3 4 5					1 2 3 4 5				
1 Pe a y	1 Ma a y	1 Ma y a	1 To a y	1 La a y	1 Ti a y																								
2 La a y	2 Ti y a	2 Ti a y	2 Pe a y	2 Su a y	2 Ke y a																								
3 Su y a	3 Ke y a	3 Ke a y	3 La y a	3 Ma y a	3 To y a																								
4 Ma y a	4 To y a	4 To y a	4 Su y a	4 Ti y a	4 Pe y a																								
5 Ti y a	5 Pe y a	5 Pe y a	5 Ma y a	5 Ke y a	5 La y a																								
6 Ke y a	6 La y a	6 La y a	6 Ti y a	6 To y a	6 Su y a																								
7 To y a	7 Su y a	7 Su y a	7 Ke y a	7 Pe y a	7 Ma y a																								
8 Pe y a	8 Ma y a	8 Ma y a	8 To y a	8 La y a	8 Ti y a																								
9 La y a	9 Ti y a	9 Ti y a	9 Pe y a	9 Su y a	9 Ke y a																								
10 Su y a	10 Ke a y	10 Ke y a	10 La y a	10 Ma y a	10 To a y																								
11 Ma a y	11 To a y	11 To y a	11 Su a y	11 Ti a y	11 Pe a y																								
12 Ti a y	12 Pe y a	12 Pe a y	12 Ma a y	12 Ke a y	12 La y a																								
13 Ke y a	13 La y a	13 La a y	13 Ti y a	13 To y a	13 Su y a																								
14 To y a	14 Su y a	14 Su y a	14 Ke y a	14 Pe y a	14 Ma y a																								
15 Pe y a	15 Ma y a	15 Ma y a	15 To y a	15 La y a	15 Ti y a																								
16 La y a	16 Ti y a	16 Ti y a	16 Pe y a	16 Su y a	16 Ke y a																								
17 Su y a	17 Ke y a	17 Ke y a	17 La y a	17 Ma y a	17 To y a																								
18 Ma y a	18 To y a	18 To y a	18 Su y a	18 Ti y a	18 Pe y a																								
19 Ti y a	19 Pe y a	19 Pe y a	19 Ma y a	19 Ke y a	19 La y a																								
20 Ke y a	20 La a y	20 La y a	20 Ti y a	20 To y a	20 Su a y																								
21 To a y	21 Su a y	21 Su y a	21 Ke a y	21 Pe a y	21 Ma a y																								
22 Pe a y	22 Ma y a	22 Ma a y	22 To a y	22 La a y	22 Ti y a																								
23 La y a	23 Ti y a	23 Ti a y	23 Pe y a	23 Su y a	23 Ke y a																								
24 Su y a	24 Ke y a	24 Ke y a	24 La y a	24 Ma y a	24 To y a																								
25 Ma y a	25 To y a	25 To y a	25 Su y a	25 Ti y a	25 Pe y a																								
26 Ti y a	26 Pe y a	26 Pe y a	26 Ma y a	26 Ke y a	26 La y a																								
27 Ke y a	27 La y a	27 La y a	27 Ti y a	27 To y a	27 Su y a																								
28 To y a	28 Su y a	28 Su y a	28 Ke y a	28 Pe y a	28 Ma y a																								
29 Pe y a		29 Ma y a	29 To y a	29 La y a	29 Ti y a																								
30 La y a		30 Ti y a	30 Pe y a	30 Su y a	30 Ke a y																								
31 Su a y		31 Ke y a		31 Ma a y																									
BOREALIS																													
Heinäkuu					Elokuu					Syyskuu					Lokakuu					Marraskuu					Joulukuu				
1 2 3 4 5					1 2 3 4 5					1 2 3 4 5					1 2 3 4 5					1 2 3 4 5					1 2 3 4 5				
1 To a y	1 Su y a	1 Ke y a	1 Pe y a	1 Ma y a	1 Ke y a																								
2 Pe y a	2 Ma y a	2 To y a	2 La y a	2 Ti y a	2 To y a																								
3 La y a	3 Ti y a	3 Pe y a	3 Su y a	3 Ke y a	3 Pe y a																								
4 Su y a	4 Ke y a	4 La y a	4 Ma y a	4 To y a	4 La y a																								
5 Ma y a	5 To y a	5 Su y a	5 Ti y a	5 Pe y a	5 Su y a																								
6 Ti y a	6 Pe y a	6 Ma y a	6 Ke y a	6 La y a	6 Ma y a																								
7 Ke y a	7 La y a	7 Ti y a	7 To y a	7 Su a y	7 Ti a y																								
8 To y a	8 Su y a	8 Ke a y	8 Pe a y	8 Ma a y	8 Ke a y																								
9 Pe y a	9 Ma a y	9 To a y	9 La a y	9 Ti y a	9 To y a																								
10 La a y	10 Ti a y	10 Pe y a	10 Su y a	10 Ke y a	10 Pe y a																								
11 Su a y	11 Ke y a	11 La y a	11 Ma y a	11 To y a	11 La y a																								
12 Ma y a	12 To y a	12 Su y a	12 Ti y a	12 Pe y a	12 Su y a																								
13 Ti y a	13 Pe y a	13 Ma y a	13 Ke y a	13 La y a	13 Ma y a																								
14 Ke y a	14 La y a	14 Ti y a	14 To y a	14 Su y a	14 Ti y a																								
15 To y a	15 Su y a	15 Ke y a	15 Pe y a	15 Ma y a	15 Ke y a																								
16 Pe y a	16 Ma y a	16 To y a	16 La y a	16 Ti y a	16 To y a																								
17 La y a	17 Ti y a	17 Pe y a	17 Su y a	17 Ke a y	17 Pe a y																								
18 Su y a	18 Ke y a	18 La a y	18 Ma a y	18 To a y	18 La a y																								
19 Ma y a	19 To a y	19 Su a y	19 Ti a y	19 Pe y a	19 Su y a																								
20 Ti a y	20 Pe a y	20 Ma y a	20 Ke y a	20 La y a	20 Ma y a																								
21 Ke a y	21 La y a	21 Ti y a	21 To y a	21 Su y a	21 Ti y a																								
22 To y a	22 Su y a	22 Ke y a	22 Pe y a	22 Ma y a	22 Ke y a																								
23 Pe y a	23 Ma y a	23 To y a	23 La y a	23 Ti y a	23 To y a																								
24 La y a	24 Ti y a	24 Pe y a	24 Su y a	24 Ke y a	24 Pe y a																								
25 Su y a	25 Ke y a	25 La y a	25 Ma y a	25 To y a	25 La y a																								
26 Ma y a	26 To y a	26 Su y a	26 Ti y a	26 Pe y a	26 Su y a																								
27 Ti y a	27 Pe y a	27 Ma y a	27 Ke y a	27 La a y	27 Ma a y																								
28 Ke y a	28 La y a	28 Ti a y	28 To a y	28 Su a y	28 Ti a y																								
29 To y a	29 Su a y	29 Ke a y	29 Pe a y	29 Ma y a	29 Ke y a																								
30 Pe a y	30 Ma a y	30 To y a	30 La y a	30 Ti y a	30 To y a																								
31 La a y	31 Ti y a		31 Su y a		31 Pe y a																								

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 8.6.2009

x = vapaa

		Osake 5	Osake 58
Kesäkausi			
Vko 27	26.06 - 03.07		x
Vko 32	31.07 - 07.08	x	
Vko 33	07.08 - 14.08	x	
Vko 34	14.08 - 21.08	x	
Talvikausi			
Vko 35	21.08 - 28.08	x	x

Ammattiosastomme jäsenille: Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai 45 € viikonloppu tai 20€ vrk.

Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70€ viikonloppu tai 25€ vrk.

Muut järjestäytyneet: Viikkohintaan kulukorvauksena 60€ lisäys.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista
viikoista ja muuta tietoa:
H-asema / project / borealis /
pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi/
Punkaharju

**Virkistävää kesää,
hyvää juhannusta!**

Virike