

VIRIKE

NRO 3/07

Kesäkuu

Pekeman Työntekijät ry

Kemianliitto os. 100

Tes solmittiin etukäteen

Kemianliiton hallitus on 8. kesäkuuta hyväksynyt kemianteollisuutta koskevat työehtosopimukset. Hallitus hyväksyi edellisenä yönä saavutetun neuvottelutuloksen kolmisen tuntia ennen liiton valtuuston kokouksen alkamista, joten uudet sopimukset tulivat vain tiedoksi valtuuston kokoukselle. Nykyiset sopimukset olisivat olleet voimassa vielä neljä kuukautta.

Uudet työehtosopimukset tulivat voimaan heti. Sopimuskausi kestää 31.1.2010 saakka, joten pituutta sopimuksilla on jälleen reilusti, 31 kuukautta. Palkankorotukset tulevat seuraavasti:

- Jo keväällä työnantajapuolen esiin nostamana houkuttimena uusiin sopimuksiin tulee viimeistään 30.6. kertakorvaus, jonka määrä sopimusallamme on 305 euroa;
- 1.10.2007 yleiskorotus 3,4 %;
- 1.9.2008 yleiskorotus 2,5 %. Lisäksi yritysکوhtainen 0,4 %:n järjestelyvara, jonka jaosta sovitaan paikallisesti. Ellei sovita niin puolet (0,2 %) tulee yleiskorotuksena ja puolet (0,2 %) jakaa työnantaja henkilökohtaisena korotuksena. Iltavuorolisiin tulee korotusta 3 senttiä ja yövuoroon 6 senttiä;
- 1.5.2009 yleiskorotus 0,25 €/tunti, kuitenkin vähintään 2,4 %. Samanlainen 0,4 %:n järjestelyvara kuin 2008. Vuorolisiin tulee 3 ja 6 sentin korotukset.

Tes:sta lisää sivulla 7. Pääluottamusmies kommentoi aihetta myös sivulla 3.

Juhannus-Virikkeessä muita aiheita ovat mm:

- Visioita työntekijöiden määrästä
- Borealis möi Norjan tuotantopaikkakunnan
- Yhtiön YT-tilaisuus
- Liittofuusio tulossa ilman jäsenistön hyväksyntää
- Hannu Tuomisen vappupuhe 2007

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 40. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 25. syyskuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Myrskyvaroitus!



Olavi Ojala

Borealis-yhtiö on varoittanut vuosikymmen lopun taloudellisesta taantumasta, johon on varauduttava. Eri osastoilta kantautuneiden tietojen mukaan keinot tuntuvat olevan samat joihin olemme vuosien varrella saaneet tottua - henkilöstön vähennys.

Kun seuraa nykyistä rekrytointipolitiikkaa, ei ole vaikeaa arvata mihin henkilöstöryhmään ”kirves iskee”.

Ei ole pitkä aika siitä, kun yhtiön johto ilmoitti huolestuneisuutensa työvoiman saannin suhteen eläköityvien työntekijöiden tilalle. Esimerkiksi vuoromiehityksen pienentäminen ja samalla tarve rekrytoida lisää porukkaa tuntuu jotenkin sairaalta yhtälöltä. Työntekijät ovat huolissaan tulevasta myrskystä ja niinpä toimikunta teki 5.6. kokouksessa päätöksen, jossa se ilmoittaa että työntekijät eivät osallistu henkilöstösuunnitelmien tekoon, joissa käsitellään henkilöstövähennyksiä.

Toivottavasti johdossa on henkilöitä, jotka muistavat edelliset suuret ”puhdistukset” jolloin ajauduttiin tilanteeseen, jossa kaikki yhteistoiminta lakkasi ja vetäydettiin omiin poteroihin. Tätäkö halutaan? Jos näin käy, lienee turhaa houkutella jatkossa niitä kaivattuja nuoria tänne töihin – varmempiakin työpaikkoja heille luulisi löytyvän.

Tyyntä ja rauhaisaa kesälomaa!



Fenolin vuoromiehitys ei työntekijöiden käsityksen mukaan riitä (sivu 7). Miehityksen pitäisi jatkossa myös paremmin vastata maksimitarvetta, kuten suuria seisokkeja.



Hannu Tuominen

Pääluottamusmiehen kommentteja

□ Pää on avattu. Kemianliitto ehti ensimmäisenä tekemään työehtosopimukset, vaikka nykyistäkin sopimusta oli jäljellä lähes 4 kuukautta. Kilpailua tuntui oleva usealla rintamalla. Keskeisintä tuntui olevan ehtiä ennen muita liittoja, tässä tapauksessa Metalliliittoa. Kemia ehti, mutta mielekkäämpää olisi kilpailu sopimusten sisällöstä eikä niiden tekemisen aikataulusta.

□ Kemianliitto on aikaisemminkin yrittänyt ehtiä ensimmäiseksi: tuli pa kerran ns. pohjalliset, jolloin muut liitot ajoivat ohi ja Kemianliitto joutui tekemään korjausliikkeen uusilla neuvotteluilla. Vaikka olen joihinkin metallin aiheuttamiin sähkönsäählinkeihin välillä hyvinkin suivaantunut, niin toivotan metallille onnea sopimusneuvotteluissa! En ole metallikourille yhtään katkera, vaikka he ajaisivat reilustikin ohi kemiasta.

□ Työehtosopimusneuvotteluissa on käytännössä syntynyt minitupo ja ensimmäisissä sopimuksissa

määritellään ns. yleinen linja. Kemian neuvotteluosapuoletkin kävivät tupon tapaan keskustelemassa välillä hallituksen edustajien kanssa työehtosopimukseen liittyvistä asioista. Keskustelujen tarkemmas- ta sisällöstä ei ole tietoa. Sopimusten taso ja sisältö kertovat kuitenkin, että liittokohtaisissakin sopimuksissa ay-liike sitoutuu kilpailukyvyyn korottamisen nimissä monenlaiseen. Monilta osin Kemianliiton sopimus jatkaa 2004 loppuvuodesta tehdyn surkean tulopoliittisen sopimuksen linjoilla. Sopimuksen pitkäkestoisuus, epäsolidaarisuus, palkkaeroja kasvattavat prosenttikorotukset, työaikajoustot ja paikallisen sopimisen lisääminen ovat kapitalisteille mieluista hyväksyttävää.

□ Teollisuus on erkaantunut omaksi ”osapuoleksi” ammattiliittojen sisällä. Siellä määritellään raamit, joista yli ei mennä muillakaan aloilla. Vallalla on ”pitkien puukkojen yö”-meininki, jossa vahvat ammatiliitot saavat vähän ja heikot eivät

juuri mitään. Porvarien vaalihuomassa lupaamien naisvaltaisten matalapalkka-alojen palkkavääristymien korjaaminen ei tällä menolla onnistu. Puhumalla niitä ei korjata ja valitettavasti niiden liittojen voima tuskin muuhun riittää.

□ Työpaikoilla ja ammattiosastoissa eläteltiin vielä keväällä toiveita, että porvarihallituksen suurien vaalilupauksen, yhtiöiden jättivoittojen ja miljardiosinkojen aikana SAK:n ja ammattiliittojen johto olisi viimeinkin luopunut kapitalistien nöyryydestä ja aloittanut kunnan työehtokamppailun valmistelun. Mutta ei, sama meno näyttää vain jatkuvan.

□ Kemianliiton neuvottelut rahan osalta menivät lähelle tavoitetta – valitettavasti vain tavoitteet oli mitoitettu liian alhaisiksi.

Kaikesta huolimatta oikein hyvää kesää ja loma-aikaa!



Pääluottamusmiehen kesäloma

Olen vuosilomalla 2.7.-28.7. Varapääluottamusmies Esa Vainonen tuuraa.

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Työmenetelmät

Vuoden kolmas poissaoloon johtanut tapaturma Hub Finlandilla sattui omalle työntekijällemme. Henkilö oli suorittamassa puhdistustyötä laitteella, jonka käyttö poikkesi jonkin verran alkuperäisestä käyttötarkoituksestaan. Jo useita vuosia oli laite ja toimintatapa omaksuttu parhaimpana työn suorituksessa ja työnantajan hyväksymä. Tapaturma olisi voitu välttää, mikäli toimintatavan riskit olisi tarkasteltu aiemmin.

Työ tehtiin prosessin vaatimuksesta myöhemmin hieman toimintatapaa muuttamalla, minun tietämättäni ja ilman kirjallista riskikartoitusta. En saanut kovinkaan positiivista palautetta osastolta kun olin tapaturmasta ja toimintatavasta kiinnostunut. ”Homma on hanskassa” - viesti tavoitti minut emailin välityksellä. Toimintatavat, joissa lakisääteiset asiat unohtuvat kiireen keskellä, eivät anna kovin hyvää kuvaa asioiden hallinnasta. Ne eivät myöskään tue avoimuutta ja korkealaatuista turvallisuusajattelua.

Koneturvallisuus

Vanhat työmenetelmät sekä totut toimintatavat ovat sitkeästi mielessämme ja niiden riskejä on vaikea löytää, jollei niitä tarkastella ”uusin silmin” tai käydä järjestelmällisesti läpi jollain menetelmällä. Mikäli keskitämme huomiomme ainoastaan korkeamman riskitason töihin, niin yllätyksiä voi

tulla hyvinkin pienien asioiden kanssa. Carman työkaluna, on omalta osaltaan ollut apuna riskikartoituksissa, mutta tarkkaillaanko sillä aina oikeita asioita?

Viranomaiset

Työsuojeluviranomaiset ovat olleet ahkeria vierailijoita yhtiössämme. Kiinnostus Petrokemian seisokkien työolosuhteisiin sekä laki tilaajavastuusta ulkopuolista työvoimaa käyttäville ovat olleet alullepanijana näille vierailuille. Massiivinen telinerakentaminen, lukemattomat nostotyöt ja yhteisen työpaikan monisatapäinen työporukka ovatkin olleet suunnaton haaste saada pidetyt seisokit sujumaan ilman ainuttakaan tapaturmaa. Tässä on kuitenkin onnistuttu. Eräänä vaikuttavana tekijänä ovat olleet osastojen henkilöstön aktiivinen puuttuminen poikkeamiin, HSE – kierrokset, läheltä piti -raportit sekä lukuisat havainnoinnit, niin työolosuhteiden kuin toimintatapojenkin tiimoilta. Nopealla reagoinnilla kaikkiin poikkeamiin ja niiden kuntoon saattamisella on ollut selkeä vaikutus turvallisuuteen. Ilman ensi-apu -tapauksia eivät seisokit kuitenkaan sujuneet, mutta näiden vakavuus ei onneksi yltänyt tapaturmien asteelle.

Työtä

Ulkomaalainen työvoima oli selkeästi lisääntynyt palveluntoimitajien rivistössä ja tämä on hyvä

ottaa selkeämmin huomioon jatkossa, jotta kieliongelmat eivät olisi esteenä kommunikoinnissa mm. turvallisuusasioissa. Seisokit tuottivat monelle henkilölle runsaasti ylitöitä, joka rahallisesti ei tunnu kovinkaan pahalta. Tulee kuitenkin muistaa oma jaksaminen ja se, että kuuluu se kroppa työntösta.

Kesäaika ja kuumuus

Kesä ja sen mukanaan tuomat lämpimät ja monissa työpisteissä jopa kuumat työolosuhteet ovat taas ajankohtaisia. Suojautuminen kuumuudelta ei ole usein muuten mahdollista, kuin ainoastaan tauottamalla työt. Nestevajaus voi hyvin nopeasti laittaa ”pakin” sekaisin ja uupuminen raskaissa töissä tulee yllättäen. Yleisen heikkouden ja huimauksen sattuessa, tulee keskeyttää työ, siirtyä viileään ja juoda runsaasti. Auringon UV-säteilystä varoitetaan ja myös selkeistä syistä. Ihosyövän yleisyys on koko ajan nousussa ja johtanut jopa kuolemaan. Suojautuminen, niin vaattein kuin aurinkolasein on järkevää.

Loma

Pidän kesäajalla lomani 2.-27.7. Työsuojeluvaltuutetun sijaisena toimii ajalla 2-20.7, 1.ts-varavaltuutettu Pekka Lampinen ja ajalla 23-27.7, 2.ts-varavaltuutettu Jari Voutilainen.

Turvallista ja rentouttavaa kesää! Yhteistyöterveisin Pasi

Lähtövuorossa Norja

Borealis teki pidempään uumoillun päätöksen luopua Norjan tuotanto- paikkakunnasta. Kokonaisuutta katsoen tuotanto Norjassa ei ollut tappiollista, mutta syöttöainehuollon kanssa oli vaikeuksia. Vaikka ne olisivat olleet tilapäisiä, oli syöttöjen tulevaisuus epävarmaa ja kallista. Kuulostaa kummalliselta, onhan Norja Pohjoismaiden ainoa öljyn- ja kaasunporaaja. Ennen myynnin julkistamista Bamblea oli ”pelastettu” monin keinoin jo parin vuoden ajan. Vielä Statoilin omistaessa Borealis-puolikkaansa, joutui Bamblen paikkakunta teho-osastolle. Väki alkoi jo tuolloin hakeutua muihin työpaikkoihin.

Jo siinä vaiheessa tuli päätös yhdistää Norjan ja Ruotsin tuotanto- paikkakunnat yhteiseksi Hub Scandinaviaksi. Se johti toimintojen uudelleenjärjestelyihin, joka henkilöstön näkökantista tarkoitti organisaation heikkenemistä. Samat ihmiset olivat kummankin paikkakunnan johdossa, jolloin iso osa ajasta kului tien päällä. Saimme kuulla tämän huonoista vaikutuksista yhteistyöhön Stenungsundissa. Sitten tuli Hub Scandinavianin 18 miljoonan euron ohjelma. Tuolla summalla piti kustannuksia vuosittain vähennettävän, jotta ”taataan tulevaisuus”. Nyt on aika kysyä, taattiinko se Bamblen osalta?

Bamblen tuotannon heikoin lenkki, HDPE, suljettiin ja toistasataa työpaikkaa menetettiin viime syksynä. Tuolloin oli jo käynnissä Norjan tutkimusta (Innovation Centre) koskeva prosessi, joka tuli petaamaan sen eriyttämistä erilliseksi yhtiökseen. Se käynnistyi vuoden 2006 keväällä ja päättyi Norner Innovation AS:n perustamiseen. Norjassa on alalla hyvä työllisyystilanne ja resursseja on ka-



Operaattori Magne Omland (etualalla) on työskennellyt Bamblen tuotannossa jo rakennusvaiheesta alkaen 30 vuotta. Taempana Hans Odegard.

rannut huolestuttavat määrät, kuten myös tuotannosta.

Tutkimuksen kohtalon ollessa sinetöitymässä oli aika tehdä selvää tuotannosta. Mitä siitä vielä oli jäljellä, ilmoitettiin myytävän brittiläiselle Ineosille, jolle samalla menee puolikas omistus viereisestä Noretylin krakkerista. Tämä ei välttämättä ole huono ratkaisu sille henkilökunnalle, joka vielä töissä on, sillä Borealoksen kuristusotteen jälkeen ratkaisu voi olla helpotus.

Kun kauppa julkistettiin 5. kesäkuuta, näkivät Norjan boreaanot tulevaisuuden valoisampana kuin olla osa Borealista. Uusi brittiomistaja Ineos ei pidä syöttöainehuoltoa ongelmana.

Investointien loppuminen enteilee muunkin loppumista

Näitä toinen toistaan seuranneita toimenpiteitä ei ole ihan helppoa nähdä pelastusyrityksinä, vaan yhtenä ainoana myyntiin valmistautumisen prosessina. Niillä helpotettiin ja nopeutettiin Norjan jäljellä olleen paik-

kakunnan myyntiä ja saatiin vielä rahaakin, kun toiminnot oli valmiiksi saneerattu.

On usein sanottu, että investoinneissa on tulevaisuus. Meillä Porvoossa niitä on nähty, Norjassa ei. Tai niin me ainakin luultiin. Toukokuun kahtena viimeisenä päivänä Borealoksen yhteistyöneuvosto CCC piti viimeisen kokouksensa Bamblessa. Investoinneista puhuttiin, jolloin paikallinen työntekijöitä edustava Hans Odegard totesi sarkastisesti, että kyllä hekin saivat investointeja. ”Viime vuonna tuotantoon tuli uusi kahvinkeitin!”

On ollut mahdollista muuallakin Borealiksessa havaita, että investointien loppuminen ennakoi loppua. Toinen lopun enne on joukkopako yhtiöstä ulos ja usein myös paikkakunnalla vallitsee johtamiskulttuurin nopea heikkeneminen sekä sen myötä turvallisuuden ja yhteistyön jatkuvat konfliktit.

CCC/Hannu Lindqvist

Yhtiön yt-tilaisuus:

Porvoossa tilanne hyvä ja vakaa

Puolivuositainen yhtiön yt-tilaisuus pidettiin toukokuun lopussa. Yhteinen toteamus on se tärkeä toiseikka, että Borealiksen taloudellinen tilanne on vahva ja aina vain noussut. Polyolefiinien ja Porvoota koskien etenkin PE2:n myynti osoittaa ennennäkemättömiä lukuja.

Tilaisuudessa käytiin läpi tavanomaisia yhteistoiminnan piiriin kuuluvia osa-alueita ja kuultiin mielenkiintoinen esitys kaapeliliiketoiminnasta. Ilmapiiriasioihin ei tällä kertaa käytetty paria tuntia enempää, mutta sen lisäksi keskusteltiin siitä, miten Porvoon on mahdollista muuttuvilla markkinoilla ja Borealiksen strategiassa menestyä. Henkilöstöllä on myös joitakin odotuksia tilaisuudessa esittäytyneen ja kesäkuussa aloittavan Porvoon uuden henkilöstöpäällikön suuntaan.

Henkilöstön puheenvuoron pitovuorossa oli työntekijöiden päälutamusmies Hannu Tuominen.

Sitten puheenvuorossa tuli esille oletamus naisten ja miesten välistä palkkasyrjinnästä, jota on vaikeaa seurata palkkatilastojen puut-

Puheensa päätteeksi Tuominen totesi, että vaikka ilmapiiri Porvoossa on poikkeuksellisen hyvä - ainakin ilmapiirikyselyn tulokset näyt-



Henkilöstön puheenvuoro

Kytevätkö vanhat visiot?

Puheessaan Tuominen puuttui moniin borealislaisiin koskeviin eläkelaskennan epäselvyyksiin. Eläkeperusteisiin ei tahdo saada neuvoja nykyisin mistään, niin kuin oli asian laita Neste Chemicalsin aikana. ”Jo vuoden ajan on yritetty saada pystyyn tilaisuuksia, joihin osallistuisi eläkeyhtiöiden ja Eläketurvakeskuksen edustajia, jotta lukuisiin epäselviin seikkoihin saataisiin vastauksia”, totesi Tuominen. Tähän on lääkettä luvassa syksyn tullen.

tuessa. Tuominen puhui myös lomamökkien ja työntekijöiden tarpeiden kohtaamattomuudesta, työpaikkaruokailun tasosta ja työssä jaksamisesta.

Johtotiimissä vaikuttaminen ei aina ole tyydyttänyt ja henkilöstön asiaan vaikuttavia teemoja käsitellään erillisissä kokouksissa, joihin ei kutsuta henkilöstön edustajia. Siten se, mitä uudet asiat merkitsevät Porvoossa, tulee ilmi liian myöhään. Tässä kohdin Tuominen vaati lisää – siis vieläkin lisää – avoimuutta.

tävät sitä - vanhat visiot mm. työntekijöiden vähentämisestä ovat taaskin alkaneet kyteä. Jos ne nousevat esiin, näki päälutamusmies Borealiksen sääennusteessa ilmapiiri-myrskyä.

Toimitusjohtaja Johan Brenner totesi vastauksessaan, että nyt on hyvä hetki laittaa asioita kuntoon, jotta ei jouduta tekemään hätäratkaisuja tiukassa paikassa. Henkilöstömääristä tullaan keskustelemaan vuoden aikana, mutta niissäkin hän toivoi voitavan välttää myrsky. ^(HLT)

Kemianliiton hallitus hyväksyi uudet työehtosopimukset

Ryhmäohjepalkat nousevat vähintään yleiskorotuksen verran kussakin yleiskorotuksen nousujankohdassa. Sopimusalamme ryhmäohjepalkkoja ei ollut liittojen välillä vielä 8.6. todettu, sopimuksessa on vain kirjaus, että samalla tavalla kuin muilla sopimusaloilla. Puheenjohtaja Timo Vallitun valtuustossa toteaman mukaan niitä korotetaan ”kuten tapana on”.

Tekstimuutoksia on tullut jonkun verran, lähinnä työaikapuolelle, jossa työnantajien haluamaa joustavuutta on tullut lisää. Ansiotason

turvaamiseksi pitkällä sopimuskaudella lienee tarkoitettu sopimuksen kohta ”Vakavat muutokset taloudessa”, jonka mukaan osapuolet voivat kokoontua neuvottelemaan niiden mahdollisesta vaikutuksesta yleiskorotuksen määrään.

Mikäli vertaa puhtaasti rahapuolta, niin liitto pääsi niissä suhteellisen lähelle liiton hallituksen asettamia tavoitteita. Ongelmana vain on, että työnantajien kanssa käytyjen pitkien keskustelujen jälkeen liiton hallituksen viimeinkin uloslyömät tavoitteet olivat alakanttiin. Sopimusten peruslinja sekä raha- että

tekstipuolella on kilpailukyvyyn tukeminen. Tämä on selvästi kirjoitettu esimerkiksi valtuuston julkilausumaan. Oman sopimusalamme tekstitalvoitteita - ainakaan työntekijäpuolen - ei uudessa työehtosopimuksessa juuri näy.

Sopimusratkaisun tarkemmasta sisällöstä tulee tiedote, kunhan liitot ovat ensin sopineet mm. ryhmäohjepalkat.

Hannu Tuominen

Fenolin ohjaamoon vaaditaan kahta operaattoria

Fenoli ja aromaattit-tuotannon seisokki on ohi. 7. kesäkuuta laitokset eivät olleet vielä täysin toiminnassa.

Fenolin ohjaamo-operaattoreita huolestaa edelleen laajentunut ohjaamotyö ja sitä kautta vastuun lisääntyminen. Aikaisemman noin 400 säätöpiirin lisäksi fenolilaitoksen seisokissa tapahtunut kapasiteetin nosto tuo noin neljänneksen lisää säätöpiirejä.

Ohjaamo-operaattorit ovat laatineet osaston johdolle kirjelmän, jossa todetaan täysin kohtuuttomaksi, että fenolilaitosta yritettäisiin edelleen ajaa vain yhden ohjaamo-operaattorin miehityksellä. Valvottavan laitoksen koko huomioiden ohjaamotyöskentely on koettu raskaaksi ja ohjaa-

mo-operaattorit ovat pelänneet jonkin turvallisuuden kannalta merkittävän seikan jäävän heiltä suuressa kokonaisuudessa huomioimatta. Operaattorit vaativat, että fenolin ohjaamossa on työskenneltävä kaksi ohjaamo-operaattoria ja että siihen valmistautuminen on aloitettava välittömästi.

Työskentelemme vain turvallisesti

Suuren laitospuolelta yksin ajamisen raskauden lisäksi operaattorit ovat huolestuneita turvallisuudesta: ”Yhdellä ohjaamo-operaattorin miehityksellä ei ole enää mahdollisuutta varmistaa laitos- eikä henki-

löturvallisuutta prosessialueella. Yksintyöskentely ohjaamossa kuormittaa työntekijää kohtuuttomasti. Eri-tyyppisen turvattomia ja vaikeasti hallittavia ovat tilanteet, joissa on äkillisesti ja samanaikaisesti useampia prosessihäiriöitä eri puolella laitosta. Näitä tilanteita tulee väistämättä aina kemian prosessiteollisuudessa”, todetaan osaston johdolle osoitetussa kirjeessä.

”Työskentelemme vain ja ainoastaan turvallisesti” lukee Borealikesen julisteissa. Myös englanniksi. Katotaan miten ohjaamo-operaattorien asia edistyy, sitä seurataan nyt suurella herkkyydellä. (HLT)

Liittojen yhdistäminen etenee

Kemianliiton valtuusto käsitteli kokouksessaan 8.-9. kesäkuuta liiton suhtautumista selvityksessä olevaan liittojen yhdistämiseen, ns. liittofuusioon. Paikalle oli saapunut myös SAK:n johtaja Lauri Lyly, joka selvitysmiehenä esittää raportissaan liittojen yhdistämistä. Lyly esitteli parillakymmenellä kalvolla perusteitaan liittojen yhdistämiseen. Hänen jälkeensä yhdistämisen kannattavuutta perustelivat puheenvuoroissaan liiton puheenjohtaja Timo Vallittu ja liittosihteeri Seppo Wikström.

Kuten arvata saattaa, johtoporkkan sanomana oli liittojen yhdistämisen välttämättömyys. Muita vaihtoehtoja he eivät nähneet, vaikka Lylyn raportissa on varteenotettavana vaihtoehtona liittojen yhteistyön ns. unionimalli. Hyvä aikomuksia yleisellä tasolla johdon puheissa kyllä tuli esille, mutta kovinkaan vakuuttavaa lähtökohtaa jäsenistön edunvalvonnan parantamisesta ja jäsenistön vaikutusmahdollisuuksien lisäämisestä ei niistä löytänyt. Valitettavan useasti puheissa vilahdelti sanat uskoa, toivoa, luottaa jne. Johto maanitteli liittojen yhdistämisen selvittelyn jatkamista silläkin perusteella, että lopulliset päätökset liittojen yhdistämisestä tehdään vasta toukokuussa 2008 Kemianliiton uuden valtuuston järjestäytymiskokouksessa; nyt vain selvittellään yksityiskohtia. Kun katsoo sitä tarmoa ja järjestelmällisyyttä jolla johto asiaa ajaa, on selvää, että uusi valtuusto tulee siunaamaan liittojen yhdistymisen.

Montakaan tiedossa oleva hurraa-

huutoa liittojen yhdistämisen puolesta ei ole työpaikoilta ja ammattiosastoista kantautunut, kylläkin muutamia yhdistämistä vastustavia esityksiä oli valtuustolle ammattiosastoista tullut. Sama - vaikkakin hiljainen - mielipide oli vallalla valtuustossakin. Poliittisten ryhmien johdon painostus oli mennyt sen verran vahvasti perille, että vain muutama valtuutettu yritti asettaa asiaa edes jotenkin kyseenalaiseksi, mutta tuloksetta. Esimerkiksi asiaa koskevaan kannanottoon johto ei ollut valmis hyväksymään jäsenäänestystä yhdistämisestä.

Ei kentän tukea

Pidin itse pitkähkön puheenvuoron, jonka sisältö oli, ettei Kemianliitolla ole tarvetta mennä mukaan liittojen yhdistämiseen. Liittojen yhdistämisen ajatus on lähtenyt ylätasolta, eikä sillä ole kentän tukea. Riskit näin suuressa harppauksessa ovat liian suuret.

Olenainen kysymys on, että parantuuko liiton edunvalvonta ja säilykö jäsenistön vaikutusmahdollisuudet. Näin ei yhdistämisessä käy. Yhteistyötä voi aina tiivistää esimerkiksi Lylyn esittämällä unionimallilla, jossa liittojen itsenäisyys säilyisi ja jossa yhdistettäisiin vain liittojen joitain oheistoimintoja. Tällä mallilla olisi myös hyvä harjoitella liittojen välistä yhteistyötä käytännössä. Sillä kuten muistetaan, Kemianliitolla on ollut Metalliliiton kanssa yhteenottoja esimerkiksi Foxconnin työtaistelun aika-

na, eivätkä kemianliittolaiset ole erityisen ihastuneita tapahtuneesta ”yhteistyöstä”. Toimitan valtuustossa pitämäni puheenvuoron ammatiosaston jäsenille.

Tein vastaesityksen liiton hallinto-osaston virkamiestyönä laatimaan liittojen yhdistämiseen tähtävien selvitysten jatkamispäätökseen, johon valtuustossa tuli muutama tarkennus. Esitin mm, että ”liittofuusiomalli ei palvele työpaikoilla olevaa kemianliittolaista jäsenistöä riittävän tehokkaasti. Suoraan liittofuusioon liittyy myös riskejä, jotka voivat vahingoittaa jäsenistömme edunvalvontaa. Liittofuusioajatus ei myöskään ole saanut merkittävää tukea työpaikoiltamme ja ammatiosastoista”. Lopussa esitin liittoyhteistyön lisäämistä Lylyn raportin unionimallin pohjalta. Valtuusto vastasi esitykseen hiljaisuudella, oman sopimusalamme valtuutetut eivät kannattaneet esitystä. Valtuuston päätökseksi tuli siis liittojen yhdistämiseen johtava tie, johon kirjautin eriävän mielipiteeni.

Seurataan nyt hahmottuuko uusi uljas liittokokonaisuus ja minkälaisena. Alkuperäisesti yhdistyvät liitot olisivat olleet Kemianliiton lisäksi Metalliliitto, Paperiliitto, Puuliitto, Sähköliitto ja Viestintäliitto. Paperiliitto on jo irrottanut ryhmästä.

Hannu Tuominen

Kemianliiton valtuuston jäsen

Merimies-Unionilla oli lakko-oikeus

Viking Rosellan ulosliputushankkeesta käynnistynyt oikeuskiista nousi uutisiin vuonna 2005. Pekeman Työntekijöiden ammattiosasto otti kantaa Viking Linen yritykseen kiertää työehtosopimusta tehden Kemianliitolle valtuustoaloitteen Viking Linen boikotista. Aloite meni läpi (Virike 7/2005). Kysymys oli paitsi solidaarisuudesta Merimies-Unionille, suomalaisen oikeuskäytännön periaatteiden noudattamisesta. Ulosliputusta ei toteutettu.

Viking Line oli hakenut tuomion Lontoon kauppatorioistuimesta ja se vahvistettiin Helsingin hovioikeudessa. Tuomio sisälsi mm. uhan Merimies-Unionin varojen ulosmittauksesta ja liiton johdon vangitsemisen, jos liitto edes yrittää painostustoimia yritystä kohtaan. Silloinen tuomio on jo kumottukin, mutta juttu on vielä Lontoon hovioikeuden päätettävänä.

Euroopan Unionin julkisasiamies on todennut työntekijäpuolen puolestustaistelun oikeutetuksi.

Merimies-Unioni ei käynyt asiasta työtaistelua, mutta nyt saadun kannan mukaan se olisi ollut täysin laillista. Julkisasiamiehen ratkaisun jälkeen asialle haetaan EY-tuomioistuimen päätös, jonka jälkeen Lontoon hovioikeus tekee lopullisen päätöksen.

Merimies-Unionin puheenjohtaja Simo Zitting on tyytyväinen julkisasiamiehen kantaan, uutisoi toukokuun Palkkatyöläinen. ^(HLT)

Vappuna 2007 Porvoossa:

Keinottelu ja työväestön lyöminen saatava loppumaan

SAK:n Porvoon paikallisjärjestön vapussa Punaisten haudalla puhui pääluottamusmies Hannu Tuominen. Hän toi puheessaan esille mm. seuraavaa:

Suomen työväen vallankumouksen ja luokkasodan alkamisesta tuli tämän vuoden tammikuun 27. päivänä kuluneeksi 89 vuotta. Saksalainen Itämeren-divisioona nousi huhtikuussa 1918 maihin Hangossa ja ratkaisi kymmenessä päivässä sodan valkoisten ja porvariston voitoksi. Punaisten ja koko työväestön kohtalona oli joutua koston, puhdistusten ja joukkomurhan kohteeksi.

Luokkasodan taisteluissa, teloituksissa sekä vankileireillä surmattiin lähes 40 000 työläistä. Vanki- ja keskitysleireillä oli kaikkiaan 80 000 punaista ja punaiseksi luokiteltua;

miehiä, naisia ja lapsia. On suuri häpeä Suomen porvareille, että näistä ihmisistä 13 000 kuoli nälkään, tauteihin ja väkivallan uhreina.

Vaikka nyky-yhteiskunnassa on uusia sosiaalisia ryhmiä, kuten kasvaneet keskiluokka ja sekalainen joukko uusrikkaita, eivät työn tekemisen ja voittojen saalistamisen lainalaisuudet ja tavoitteet ole muuttuneet miksiäkään. Kirjailija Väinö Linnan Laurilat ja Koskelat, jos heillä on vielä työtä, tekevät sitä tänäkin päivänä kukonlaulusta auringon laskuun. Kartanonherrat ja Töyryn isännät kiristävät työtahtia, pankit ja luottoyhtiöt vaativat korkoja ja kynnyksrahoja, valtio ja kunnat korottavat veroja ja maksuja kuin automaattista. Kaikki tämä tehdään kapitalistien ja keinottelijoiden voittojen lisäämiseksi.

Vietämme tänä vuonna ammattiyh-



distysliikkeessä SAK:n perustamisen 100-vuotisjuhlia. Jo paljon ennen huhtikuussa 1907 pidettyä perustavaa kokousta työväestö oli perustanut ammatillisia järjestöjä. Sen aikaisen sosialidemokraattisen puolueen Forsan kokouksessa vuonna 1903 nostettiin ensi kerran suomalaisen puolueen tavoitteeksi sosialismi. Vuoden 1905 suurlakko innosti työväestöä sankoin joukoin perustamaan ammattijärjestöjä joka johti 1907 SAK:n perustamiseen. Sen linjaksi otettiin yhteistyössä sosialidemokraattisen puolueen kanssa luokkataistelulinja.

Sivulle 10

**Jatkoa ed. sivulta,
Hannu Tuomisen vappupuhe:**

Tämä linja sai vastaansa taantumuksellisen porvariston ja johti lopulta vuonna 1918 porvariston kanssa käytyyn luokkasotaan, josta oli edellä kuvatut seuraukset. Monet ammattiyhdistysliikkeen ja poliittisen työväenliikkeen osat joutuivat vuosikymmeniksi oikeiston poliittisen terrorin kohteeksi. Vapaammat olot koittivat vasta toisen maailmansodan päättymisen jälkeen, jolloin rauhansopimus turvasi kaikille demokraattisille järjestöille toiminta-oikeudet.

Työväestön kannalta vuoden 1918 luokkasodassa oli kysymys leivästä, työstä, demokraattisista oikeuksista, ihmisarvosta ja työväen vallasta. Nämä samat asiat ovat edelleen ajankohtaisia tänäkin päivänä. Ajat ja tavat ovat menneet, mutta työn ja pääoman välinen ristiriita on pysynyt.

SAK:n perustamiskokoukseen teesi ”Kootkaamme hajanaiset voimamme yhteen” on edelleen ajankohtainen. Vastakkainasettelun aika

ei ole ohi, vaikka porvaristo sitä väittää. Tänäänkin kapitalisti kerää voitot piittaamatta työväestön toimeentulosta ja turvallisuudesta. Köyhyys lisääntyy jatkuvasti.

Viikoittain kerrotaan uusista irtisanomisista, loppumattomia yt-neuvotteluja käydään ilman, että työntekijöille luvataan muuta kuin epävarmuutta. Kaikki tämä aikana, jolloin maamme on vauraampi kuin koskaan, mutta ei kykene kuitenkaan huolehtimaan rakentajiensa perustarpeista. Toisaalta keinottelua ja kapitalistien voitontavoittelua suositaan: rikkaille suolletaan verohelpotuksia, poistetaan jopa varallisuusverot kokonaan ja omistajat jakavat yrityksistään kymmenien miljardien eurojen osinkoja.

SAK:lle nykyinen tilanne on haaste: on otettava askel suunnan muuttamiseksi. Ilman jäsenistön luottamuksen palautumista se ei ole mahdollista. On asetettava jäsenistön lähtökohdista lähtevät tavoitteet: vaadittava työtä, kunnon palkanko-

rotuksia ja työehtojen parannuksia. Keinottelu ja työväestön lyöminen on saatava kuriin. On viimeinkin vastaiskun aika.

Ammattiyhdistysliikkeen luottamuksen ja toiminnallisuuden uusi nousu ei ole matemaattinen kysymys: sitä ei saavuteta liittojen yhdistämisillä suurliitoiksi, ay-liikkeen byrokratian edelleen kasvattamisella ja toiminnan viemisellä entistä kauemmaksi rivijäsenistä. On palattava 100 vuoden takaiselle periaatteelliselle linjalle ja jatkettava kamppailua paremman ja turvatumman elämän puolesta.

Nostakaamme ammattiyhdistysliike sille kuuluvaan arvoonsa työväestön edustajana. Nousemaan jälleen esille se kadonnut innostus, joka siivitti vuonna 1907 ammattiyhdistysliikkeen syntyä. Tämän innostuksen luominen on vähintään, millä voimme kunnioittaa ja muistaa vuonna 1918 surmattuja työläis-tovereitamme.

Osa 2

Pohjois-Korean Pekingin lähetystössä

Meidän kahden tunnustelijoina Pekingiin saapuneen oli määrä saada haltuumme koko 6 hengen ryhmän junaliput, jotka oli ennakkoon maksettu. Se vaati yritystä ja kaksi päivää. Matka-agentin toimistosta luvattiin puhelimesta, että liput tuodaan hotelliimme iltakahdeksalta. Näin ei tapahtunut ja seuraavana aamuna oli soitettava uudelleen. Tällä kerralla meidän käskettiin noutaa ne Pohjois-Korean Pekingin suurlähetystöstä.

Suurlähetystö sijaitsi 40 minu-

tin matkan päässä. Metrolippu oli halpa mutta reitti vaikeasti tulkittava, joten tarvitsimme taksin. Tätä tarkoitusta varten pyysimme vielä hotellin henkilökuntaa soittamaan agentille, jotta saimme osoitteen paperille kiinaksi kirjoitettuna. Pekingin taksarit eivät yleensä puhu kuin omaa kieltään. Se keino tepsii. Ei kylläkään ensimmäisen oven eteen ajaneen taksin kanssa, joka ei ollut nähtävästi kuullut puhuttavankaan suurlähetystöistä.

Toinen suhари lähti etsimään reittiä ja parin kyselyn jälkeen löysikin Pohjois-Korean valtaisan lähetystökiinteistön. Portilla vaitonainen sotilas katsoi passin, urahti ja näytti kintaan peittämällä peukalollaan kulman taakse. Satoja metrejä talsittuamme tulimme seuraavalle portille, jossa sotilas viittasi kolmannelle portille.

Sivulle 11

Jatkoa ed. sivulta

Pääsimme sisään lähetystöalueelle ja sisällä henkilökunta oli hyvin ystävällistä. Ensimmäinen naisvirkailija tarjosi koreankielisiä palveluita, mutta toinen puhui selvää englantia. He tosin luulivat, että olimme viisumien tarpeessa ja olisivat ilmeisesti kirjoittaneet ne, mikäli olisi tarvittu. Junalipuista lähetystö kylläkään ei tiennyt mitään. Kävimme agentin kanssa useita puhelinkeskusteluja ja siellä päässä vastaanotettiin kaksi virkailijaa antoivat joka kerran erilaiset ohjeet. Tuloksena oli, että he lupasivat lähteä ostamaan lippuja ja meidän pitäisi palata seuraavana päivänä uudestaan lähetystöön, jossa vaiheessa ystävällinen aasialainen kommunikointimme oli koetuksella.

Lähdimme lievän tuotumuksen vallassa ulos. Törmäsimme kuitenkin portailla naiseen, joka oli kiihottamassa kuuden suomalaisen junalippuja. Nainen puhui vain mandariinia, mutta mukanaan ollut kouluikäinen poika haastoi hiukan englantia ja asia selvisi täysin käytyämme agentin kanssa pari kolme puhelinkeskustelua lisää.

Poistuimme lähetystön alueelta. Olimme yhtä kokemusta rikkaam-

pia ja valmiit todistamaan, että vaikka kiinalainen matka-agentti yhteistyökumppanina oli mitä oli, levitetyt käsitykset itse pohjoiskorealaisen työkeydestä eivät pätenneet ainkaan lähetystövirkailejiin.



Pohjois-Korean valtion rautatieyhtiön kahden vaunun seinässä komeilivat värikkäät vaakunat

Tehtävä oli suoritettu, joskin meille jäi lopuksi ikäämme mysteeriksi, miksei lippuja voitu luovuttaa jossakin muualla kun ne kerran jo olivat matka-agentilla kaikkine leimoineen? Ehkä he halusivat varmistaa näin henkilöllisyytemme viran-



omaisten kautta kalasnikov-ympäristössä. Kävimme kuitenkin talossa, jossa ei tuhkatiheään suomalaisia ole nähty. Neljä matkakumppaniamme saapuivat perjantaina valmiiseen pöytään Kiinan pääkaupunkiin.

Kuri se olla pitää!

Juna lähti Pekingin keskusrautatieasemalta lauantai-iltana klo 17.30. Suunnistusta helpotti Jarin kohtalaisen hyvä kiinan kielen taito. Eräs nainen kysyikin, miten on mahdollista että suomalainen puhuu niin hyvää kiinaa? Eipä tuo kuitenkaan uskonut, kun vakuutimme meidän kaikkien Suomessa puhuvan sitä.

Muutamastakin kiinankielisestä sanasta on paljon hyötyä röyhkeiden pakkokaupustelijoiden kanssa. Käyttämällä epäkohteliaista korostusta ja sanomalla ”wo bu yao” (uo buu jao), saa heidät luovuttamaan. Se tarkoittaa että en halua ostaa ja

kiinaksi lausuttuna se tehoaa aina heti. Sitä pidetään ilmeisesti hyvin epäkohteliaana haistuksena. Hyvä niin.

Jos kaupustelu oli Kiinan puolella inhottavaa, siitä ei tarvinnut kärsiä enää Pohjois-Korean rajan tuolla puolen. ”Rakas Johtaja” Kim Jong Il ja hänen edesmennyt isänsä ”Suuri Johtaja” Kim Il Sung ovat opettaneet kansansa hyvälle tavoille.

Jatkuu...



Viikonlopun viettoon matkaavat opiskelijat täyttivät lauantai-illan pikajunan kiinalaisvaunut

Hannu Lindqvist

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 11.6.2007

x = vapaa

		Osake 5	Osake 58
Kesäaika			
Vko 34	17.08-24.08	x	
Talvikausi alkaa			
Vko 35	24.08-31.08	x	x
Vko 36	31.08-07.09	x	x
Vko 37	07.09-14.09	x	x
Vko 38	14.09-21.09	x	x



Kesäkaudella hinnat 90 € viikko.

Talvikaudella hinnat 60 € viikko tai 35 € viikonloppu.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Loma-asunto (osake5) on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).

Tiedustelut ja vuokrausanomukset: Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050 (H-asema / project / borealis / pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajan-kohtainen lista vapaista viikoista sekä hieman tietoa vapaa-ajan asunnoista.

Poikkea myös osaston kotisivulla www.pekemantyontekijat.fi/Punkaharju, josta löytyy kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin.

Hyvää juhannusta ja rauhallista kesää Virikkeen lukijoille!

