

VIIRIKE

NRO 2/11
Huhtikuu

Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100



Ensi viikonloppuna juhlitaan jälleen työväen yhteenkuuluvuuden hengessä. Kansikuvassa lippukulkue kahden vuoden takaa. Porvoon tämän vuoden työväen vappu-ohjelma sivulla 2. Osallistu ja ulkoile!

Suuntana halpatyöala

Ammattiosaston kevätkokous pidettiin maaliskuussa ravintola Näsin Krouvissa. Kokouksen alla palkkasihteeri Toni Laiho TEAM:ista kävi selvittämässä valmiiksi saatua, mutta silloin vielä lopullisesti hyväksymätöntä työehtosopimuksen neuvottelutulosta. Hyväksymistä lykkäsivät eräitä työpaikkoja koskeneet sovellutusepäselvyydet.

Toni selvensi tes-korotuksen laskentatapaa sekä palkkausjärjestelmämme käyttäytymistä siinä. Jär-

jestelmän eräät automaatiot toimivat edelleenkin hyvin, mutta se, että korotusprosenttia ei lasketa oman alamme keskiansiosta, vaan yhdessä muiden alojen kanssa, on heikentävä tekijä.

Liiton tes-neuvotteluissa käytämä inflaatioprosentti oli ollut 2,4%. Kun Tilastokeskuksen luku on noin prosenttiyksikköä isompi, herättää taso jo kysymyksiä. Kun korotustaso ei edelleenkään huomioi tuottavuuden nousua, ei asiaa

käsitellyt kokous nähnyt tuloksessa työsuojeluvaltuutettujen aseman paranemista lukuun ottamatta juurikaan positiivista.

Tessin laskentaperusteet menevät tulevaisuudessa remontiin ja pöytään nostetaan entistä vahvemmin mm. vuorolaisten lauantailisää koskeva kysymys, totesi Toni Laiho.

Jatkuu sivulla 7



NRO 2/11
34. vuosikerta
26.4.2011

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

SaSe Digi
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 25. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 17. kesäkuuta mennessä

KIRJOITTELE!

SAK:N PORVOON PAIKALLISJÄRJESTÖ TIEDOTTAA

TYÖVÄEN VAPPU PORVOOSSA 1.5.2011

Klo. 9.00

Kunniakäynti

Vakaumuksensa puolesta kaatuneiden haudalla

Haudalle kuljetaan lippukulkueena, jonka lähtöpaikka on hautausmaan Porvoonjoen puoleinen portti. Järjestäytyminen kulkuetta varten klo 8.45. Ammatti- ja puoluejärjestöjen toivotaan ottavan omat lippunsa mukaan.

Haudalla pitää puheen

**Mikko Vartiainen, sosiaalisihtööri,
lakimies PAM**

Klo. 10.50

Musiikkia, Porvoon musiikkiopisto

Klo. 11.00

Porvoon Kaupunginpuistossa

Tervehdyssanat:

**Ove Blomqvist,
Porvoon Paikallisjärjestö
ry:n puheenjohtaja**

Musiikkia

Juhlapuhe:

Ann Selin, puheenjohtaja PAM

Musiikkia

Esiintyjänä tilaisuudessa:

n. klo. 11.30 Dance Freaks

Tilaisuuden juontaa:

Kasper Laine, HTY

Kahvitus:

**Hamarin ja Gammelbackan
Demarit HTY ry**

Lapsille ilmapalloja, kasvomaalausta, pomppulinna

TERVETULOA!

Tilaisuudet järjestää:

SAK:n Porvoon paikallisjärjestö yhteistyössä Porvoon ja Sipoon sekä lähialueiden työväenjärjestöjen kanssa.

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Monenlaista yhteisymmärrystä



Jari Voutilainen



Sopimusalamme työehtosopimus on sitten monen sähköisen ja uhoilun jälkeen allekirjoitettu. Palkankorotuksista tarkemmin pääluottamusmiehen jutussa. Selvää kuitenkin on ostovoimamittarin heilahtaminen tämänkin vuoden osalta pakkasen puolelle. Arveluttavaa yhteisymmärrystä.

Sopimuksesta tiedottaminen oli outoa; sanottiin että sopimus on syntynyt, kehuttiin ja esiteltiin sitä Intiim-lehdessäkin ja kuitenkin liiton hallitus hyväksyi sen vasta parisen viikon päästä.

Myös outoa – tai näyttää olevan jo liiton tapa – oli se, että ensi vuoden palkankorotusneuvottelut on allekirjoitetussa sopimuksessa sovittu käytävän - jälleen kerran – sopimuksen voimassa olleessa ja työrauhavelvoitteen alaisuudessa. Siis pahimmassa tapauksessa samanlainen sähkölinkki kuin tänä keväänä!

Liiton pyytämät ja ammattiosastomme lähettämät neuvottelutavoitteet loistavat sopimuksesta pois-aolollaan. Ei ihme, jos porukka jo ihmettelee, että missä mennään. Eikö uuden uljaan TEAMin pitänyt antaa ytyä sopimustoimintaan – myös meidän sopimusalamme kohdalla?

Kunnossapidon kumppanuusasia, siis Borealiksen kunnossapidon muutosprojekti, on nytkähtänyt askeleen eteenpäin, onhan julkistettu se kuuluisa ”kumppani”. Kolmesta kumppaniehdokkaasta on valittu YIT.

Onko Borealiksen kunnossapidon porukan epä-tietoisuus tulevaisuudestaan nyt selkiintynyt? Tiedetäänkö mitä töitä me teemme ja mitä tekee kumppani? Vastaus molempiin on ”ei”. Tilanne jatkuu edelleen sekavana.

Kunnossapidon muutostyöryhmissä, joissa on henkilöstön edustajia, on asioiden käsittely ollut enemmän informaatiota yhtiön aikomuksista kuin henkilöstön aitoa vaikuttamista. Saapa nähdä minkälainen ”yhteisymmärrys” tästä loppujen lopuksi kehittyy. Oman lisänsä sekavaan soppaan tuo sekin, että ”muutosprojekti” aikana Teknisten palvelujen johon tulee kesäkuun alussa jo kolmas päällikkö.

Ammattiosaston hallitus seuraa kunnossapidon tilannetta, asia on jokaisen kokouksen esityslistalla.

Kaikesta huolimatta simarikasta vappua ja hyvää kevättä!

Ammattiosaston hallitus kokoontuu

**Torstaina 5. toukokuuta ja
Maanantaina 6. kesäkuuta.
Muulloin tarpeen vaatiessa.**

Pääläluottamusmiehen palsta:

TES tuli puun takaa



Esa Vainonen

Työehtosopimus on valmis. Nopeastihan se syntyi, vaikka neuvottelut kestivät pitkään. Itse olisin odottanut, että olisimme saaneet luotua hieman painetta työnantaja-puolelle.

Kentän esityksillä ei ollut merkitystä ainakaan meidän sopimus-alallamme. Muut sopimusalat voivat olla tyytyväisiä ratkaisuun vai ovatko ne todella? Oma ammattiosastomme oli varautunut kaikkiin keinoihin saamaan kenttää tyydyttävän työehtosopimuksen. Ei tarvinnut käyttää edes painostusta vai olisiko parempi sanoa, että emme ehtineet edes miekkojamme teroittaa, kun sopimus oli valmis. En ymmärrä, miksi liitto edes pyysi kentän esityksiä, kun niitä ei kuitenkaan otettu huomioon? Pitänee vetää hiukan takaisin, sillä saimmehan me tuntipalkkaisten pekkasiin parannusta, jotka aiemmilla kierroksilla oli sovittu heikosti.

Aikaisemmin ei tuolta öljynjalostamon puolelta ole kritisoitu sopimuksia. Tällä kertaa jalostamon pääläluottamusmies on ottanut kantaa sopimukseen kirjeellä, joka on osoitettu liiton johdolle. Saakohan Sami vastausta; toivottavasti!

Meidän ammattiosastommekin päätyi laatimaan kirjelmän liiton valtuustolle tes-ratkaisusta. Ammattiosaston työvaliokunta vahvistettuna Hannu Lindqvistillä sai vastuullisen tehtävän ja ihmettelyn kovasti, jos liitovaltuusto ei reagoi siihen! Kirjelmä löytyy tästä Virikkeestä kokonaisuudessaan.

Seuraavat tes-neuvottelut jatkuvat noin neljän kuukauden tauon jälkeen työrauhan vallitessa. Kannattaako sopia niin, että neuvotellaan työrauhan vallitessa? Jos tätä kysyy työantajapuolelta, niin vastaus on tietenkin, että kannattaa. Meitä kenttäväkeä tuo ratkaisu kummasuttua.

En taida tämän enempää ruotia tes-ratkaisua, ammattiosastomme kirjelmästä selviää loput.

Kotimainen ratkaisu kp:oon

Kunnossapidon tilanne on hivenen selkiintynyt, sillä työnantaja on valinnut Borealiksi oman kunnossapidon kumppaniksi YIT:n. Lopusuoralla oli kaksi vaihtoehtoa, YIT ja BIS. Valintaa voi sen verran kommentoida, että ehkä valinta osui parempaan, tiedä häntä? Nyt alkaa todellinen väentö siinä, mitä Borealiksi oma kunnossapito tekee jatkossa ja mitä tekee kumppani. Mielestäni olisi järkevää sopia mm. siitä, millaisin ehdoin henkilöstö voi mahdollisesti siirtyä YIT:lle, vaikka juridisesti ei tarvitsisi sopia mitään. Konfliktien välttämiseksi olisi viisainta sopia siirtymisehdoista. Työnantaja on luvannut, ettei ns. värväystä tapahdu Borealiksi oman henkilöstön houkuttelemiseksi YIT:lle. Yhteisymmärryssopimus, joka tehtiin Borealiksi henkilöstön ja johdon välillä, toimii niin kauan kun molemmat osapuolet noudattavat sopimusta. Niin ei voi mennä, että työnantaja poimii ns. rusinat pullasta. Ammattiosasto hallitus on valmis

kokoontumaan nopeasti, jos tarve vaatii.

Muuta ajankohtaista

Olen joutunut viime aikoina turvautumaan liiton työehtosihteerin apuun aika useasti monesta eri syystä. Olen huomionnut muutoksen liiton päässä positiiviseen suuntaan. Jos puheluuni ei ole voitu vastata juuri soittohetkellä, niin liitosta on otettu yhteyttä minuun heti, kun se on ollut mahdollista. Tämä on selkeä parannus. Keskustellessäni tällä hetkellä liiton kanssa tärkeistä asiasta, nimittäin palkkausjärjestelmämme luokka- ja välipalkkaluokkakorotuksista. On tärkeää, että sopimusalallamme palkat korotetaan oikein. Tätä kirjoittaessani asia on kesken ja toivottavasti se etenee niin, ettei tarvitsisi tehdä erimielisyysmuistioita! Onhan edellinen muistio sunnuntai-työnkorotuksesta vielä tällä hetkellä ratkaisematta.

Aloitetoiminta on Porvoon Borealiksella mennyt parempaan suuntaan. Aloitteiden käsittelynopeus on parantunut ja tämä puolestaan kannustaa ihmisiä tekemään uusia aloitteita. Konsernista kuuluu nyt sellaisia viestejä, että sieltä haluttaisiin puuttua meidän aloitetoimintaamme. Porvoon paikallisjohdon on viestitettävä selkeästi, että näin ei voi toimia. Meillä Suomessa aloitetoiminta on lakiin perustuvaa, eikä sitä voi ohjata konsernista käsin.

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Alkanut vuosi

Kolme murtunutta rannetta ja kyy-närpää. Siinä liukkaiden kelien tullema omassa ”suvussani”. Niin kaatui sisko, veljen vaimo, siskon tyttären tytär ja siskon tyttären poika. Kipeää se tekee, parantuminen kestää kauan ja kuinka hyvään kuntoon tuleekaan? Aika näyttää.

Näin myös meillä töissä: Monta kaatumista ja kehon vauriota tämänkin talvi toi satonaan. Eikä sääsytty vammoitta enemmän lumen sulettuakaan, vaan vielä tässäkin kuussa on porukkaa kaatunut niin työmaalla kuin kotona. Ja liukasta se on ilman luntakin. Muistuu mieleeni ajan saatosta hiekkaan liukastunut ja sairaslomalle joutunut henkilö. Mittareissa eivät nämä ensi- aputapaukset näy, joten siltä osin alkuvuosi on puhdas TRI:n suhteen.

Turvavälineet

Liekö ensi syksynä mietittävänä markkinoilta saatavat nastoilla varustetut turvajalkineet? Katsotaan mitä kokemuksia näistä ilmenee, ettei oteta uusia riskejä vanhojen tilalle. Pystyssähän sitä pitää pysyä joka tapauksessa myös siviilissä, vapaa-ajan liikkumisessa. Onko ne turvavälineet sitten ainoa keino hallita liikkumisen riskit? Ensisijainen toimenpide on kohdistaa muutokset haitan aiheuttajaan.

On syytä suojautua

Kun on kyse auringosta ja hyttysistä, niin on ymmärrettävää, ettei näiden tekijöiden osalta ole paljon

tehtävissä. Aurinkolasit päähän ja kehon suojaus vaatteilla tai kemikaaleilla ovat melkein pä tulleet jälleen ajankohtaisiksi. Ihosyöpätapaukset ovat lisääntyneet, joten on syytä jo varhaisessa vaiheessa varoa ja suojautua. Näihin aikoihin tulevat myös erinäiset ötökät surinoineen muistuttamaan meitä kesän ihanuudesta. Niiltäkään ei ilman suojausta välty.

Terveenä työssä ja eläkkeellä

Keskuudestamme on poistunut puolen vuoden aikana kesken työuran neljä alle 60-vuotiasta työtoveriamme. Rauha heidän muistolle. Meidän kaikkien toive ja tavoite on pysyä terveenä ja saada mahdollisuus tasapainoiseen elämään koko työuramme ajan. Toiveemme on myös saavuttaa terveenä eläkeikä ja nauttia vuosien aikana ”eläkepottiin” kertyneistä rahoista sitten, kun olemme vapaina työn sidoksista. Rakentamalla mahdollisimman turvallinen työympäristö ja ehkäisemällä kattavasti terveyttä uhkaavat riskit niin työpaikalla kuin vapaa-aikana, pystymme jokainen vaikuttamaan työuramme pituuteen. Pallo on meillä jokaisella.

Synergimuutokset

Huhtikuu toi mukanaan muutoksia raporttien tekoon synergi -järjestelmän kautta. Konsernin yhteinen järjestelmän päivittäminen ei välttämättä ole aina helppo ja abso luuttisesti toimiva. Joka tapauksessa muutosvaiheessa ei tule lan-

nistua, jos homma ei ole hanskassa heti ladun alkumetreillä. Pyydetään ”havuja” apujoukoilta niin suksi luistaa jatkossa toivottavasti jopa paremmin kuin aiemmin. On tärkeää muistaa ja käyttää sallittua aikaa epäkohdista ilmoittamiseen tai kirjaamiseen. Vain näillä eväillä pidämme turvallisuustasomme vakaana ja jopa kohotamme sitä. Korostettakoon että se on työntekijöiden yhteinen etu.

Kesä ja harjoittelijat

Vuoden 2009 kesä oli työpaikallamme murheen täyttämä. Nuorta kesäharjoittelijaa kohtasi onnettomuus, jossa hän menetti käden sormia ja samalla hänen harjoittelunsa loppui. Vamma aiheutti kipua ja koko elämänuraan vaikuttavan vamman. Meidän tulee jokaisen huolehtia niistä nuorista harjoittelijoista, joita tänä kesänäkin tulee osastollemme harjoitteluun. Taatkaamme heille turvallinen ja terveellinen työympäristö ja perehdytetään heille toimintatavat, joissa kaikki riskit on minimoitu.

Vappu ja pyhäpäivät

Näin ne juhlat toisensa jälkeen tullevi. Kun toivotan Hauskaa Vappua, niin toivon myös vilpittöntä rauhallisuutta hauskan ohessa. Kun otetaan, niin muistetaan myös rajat ja että työpäivän koittaessa ei sitten oteta. Vuosien varrella kun murheellisia tapauksia on eteen putkahtanut.

Turvallista kevättä! Pasi

TEAMin sopimuspolitiikan on perustuttava sopimusalojen tavoitteisiin

Pekeman Työntekijät ry:n kevätkokous ei hyväksy TEAM Teollisuusalojen ammattiliiton noudattamaa työehtosopimuslinjaa kevään sopimusneuvotteluissa.

Maksavalla jäsenistöllä oli viimein täysi syy odottaa lisäarvoa maksamalleen jäsenmaksulle, kun neuvottelujen talvella katkettua liiton johto ilmoitti liiton aloittavan valmistelut järjestöllisiä toimia varten kunnollisen sopimuksen aikaansaamiseksi.

Järjestöllisillä toimilla uhoaminen silloin, kun puheilla ei ole katetta, heikentää liiton uskottavuutta. Kenttäväki olisi ollut valmis ostokykyä kohentavan sopimuksen takuumieheksi uhatuilla toimenpiteillä, mutta sai tyrmistyneenä havaita tulleet tälläkin kertaa petetyksi. Ilmeni, että sopimus oli allekirjoitusta vaille valmis – sopimus, jonka palkkojen korotustaso ei täytä edes inflaation aiheuttamaa ostovoiman heikentymistä. Pitkään jatkunut jälkeenjätö alalla on muutenkin tosiasia, kun mm. työn vaativuuden ja tuottavuuden nousua ei laisinkaan ole huomioitu sopimuksia solmittaessa. Ja jälleen tämänkin sopimuksen seuraavat koro-

tukset on jätetty ”neuvoteltavaksi” vuonna 2012 työrauhavelvoitteen alla.

Ammattiosasto on tehnyt turhaa työtä, kun se kokosi liiton johdon pyytämiä ehdotuksia työehtosopimuksen sisällöksi. Mitkään esitykset eivät edenneet ammattiliiton vaatimuksiksi, joiden takana pysytään.

Ovatko liittofuusiot aidosti vahvistaneet liiton edunvalvontaa ja sopimuspolitiikkaa, kuten ay-johto TEAM:ia valmisteltaessa vakuuteli? Ammattiosastomme vastusti TEAM-fuusiota, koska epäili sen tarkoittavan jäsenmäärältään pienen sopimusalojen ja työpaikkojen jäämistä huutolaispojan asemaan. Sopimusalamme palkkakehitystä kohtaan pelättyjen epäilysten tiedetään nyt olleen aiheellisia.

Ala-arvoiset, ilman jäsenistön aitoa vaikutusmahdollisuutta tehdyt sopimukset turhauttavat kenttää, eikä kyse ole enää vain yksittäisten jäsenten turhautumisesta. Talkootyötä tekevät kentän aktiivit törmäävät lähes päivittäin tilanteisiin, joissa jäsenet asettavat kyseenalaiseksi jäsenyytensä liitossa. Mikäli so-

pimuspolitiikassa jatkuu jäsenistön aliarviointi, se voi johtaa jäsenkatoon, jolla on kohtalokkaita seurauksia ay-liikkeelle.

Tämän perusteella ammattiosastomme esittää liiton ylintä päättävalta käyttävälle liittovaltuustolle, jotta se toteaisi, että

– tämän kevään palkkaratkaisuissa ei ole toimittu siten, että liiton jäsenistöllä olisi ollut riittävät mahdollisuudet vaikuttaa ratkaisuihin,

– liiton hallituksen on annettava ammattiosastoille kirjallinen selvitys siitä, miksi tes-neuvottelujen menettelytapa oli sellainen, ettei sopimusalojen jäsenistöllä ollut mahdollisuutta vaikuttaa sopimuksiinsa, ja miksi hallitus on hyväksynyt palkkaratkaisun, joka laskee jäsenistön ostovoimaa,

– valtuusto toteaa yksiselitteisesti, että kaikki liiton sopimusalat ovat tasavertaisia ja sopimusalan sopimuksia tehtäessä on läsnä oltava sopimusalan edustaja ja sopimusalan tes-jaostoa on kuunneltava ennen sopimusten hyväksymistä.

Luottamusmiesvaihdos

Boremixin luottamusmies on vaihtunut. Niko Levälammen luovuttua tehtävästä osaston valitsemana luottamusmiehenä toimii kauden 2011-12 loppuun **Timo Akkanen** vuorosta 3.

Täydennyksiä vuoden 2011 valintoihin

Ruokalatoimikunnan työntekijöiden edustajaksi Pasi Mäntysaaren, Jari Koskisen ja Raimo Palomäen lisäksi on nimetty **Mika Lumme** LDPE:ltä.

Materiaalinkäsittelyssä **työsuojeluasiamiehenä** Kalevi Viitalan tilalle on valittu **Aki Turpeinen**. Kausi kestää tämän vuoden loppuun.

Kevätkokous



Kokoustila täyttyi kevätkokouksen osanottajista 22.3.2011

Neste Oililla edelleen kehittelyn alla oleva kysymys palkkausjärjestelmästä nousi esiin. Miksi uudistus ei koske Borealista ja aiotaanko sopimusala hajottaa? Toni Laiho vastasi palkkausjärjestelmää koskevan uu-

distushankkeen olevan puhtaasti talokohtainen, eikä liiton sopimusalan tes-jaosto käsittele sitä. Palkkausjärjestelmää ei kirjata työehtosopimukseen. Mikä siinä on tärkeää, on ykkösluokan saavuttamisen jälkeenkin tapahtuva palkkakannustavuus silloin, kun työntekijä kehittää työnantajan tarvitsemaa osaamista.

Kokous päätti ottaa kantaa käytyyn tes-prosessiin ja sen lopputulokseen. Yli 10 vuotta jatkuneet alimitoitettut työehtosopimukset eivät edusta jäsenistön käsitystä edunvalvonnasta. TEAMin valtuustolle osoitettava kannanotto jätettiin ammattiosaston hallituksen työvaliokunnan tehtäväksi (kts. viereinen sivu!).

Kevätkokous hyväksyi viime vuoden tilit ja toimintakertomuksen todeten, että pikkutarkkaa nipelitietoa voidaan jatkossa karsia vähemmäksi.

Hannu Lindqvist

Terveystalon tehostettu toiminta

Terveystalon toimintoja on supistettu ja nyt supistusten vaikutukset alkavat näkyä konkreettisesti. Onkohan terveystalon henkilöstölle tehty työilmapiirikyselyä? Tuskinpa. Kyselyssä todennäköisesti paljastuisi, että henkilöstön työmotivaatio ei supistusten myötä ole ainakaan parantunut. Tehokkuuden nimissä on tehty päätöksiä, jotka ovat uuvuttaneet terveystalon henkilökunnan ja kärsijöinä olemme me kaikki, jotka käytämme terveystalon palveluja. Mielestäni tämä on taas yksi esimerkki siitä, että ei mennyt oikein, ainakaan palvelujen käyttäjän kannalta.

Nyt ollaan terveystalon puhelinjärjestelmää/vastaanottojärjestelmää muuttamassa, koska puheluihin ei ehditä vastaamaan. En tiedä miten tilanne paranee, kun pu-

heluihin vastaajia on kuitenkin sama määrä? Mielestäni henkilöstön lisäys olisi oikea suunta, mutta minun sanani ei tässä paljoa paina.

Jouduin työni puolesta käsittelemään erästä tapausta, jossa terveystalon henkilöstölle oli työhönottotilanteessa sattunut virhe. Tämän takia alkoi prosessi, jonka yli itsellenikin on ollut suuria vaikeuksia päästä. Kaikkein enitenhän tilanne kosketti meille Borealikselle palkattua henkilöä, joka joutui myöhemmin jättämään työsuhteensa. Tällaisiin tilanteisiin ei osaa varautua millään tavalla etukäteen, vaan ne ovat ainutkertaisia. En halua kirjoituksellani osoittaa ketään, totean vain, että tehokkuuden nimissä tehdyt terveysaseman henkilöstön vähennykset ovat

varmaankin yksi osasy tapahtuneeseen. Meidän pitää muistaa, että terveystalon supistetut toiminnot johtuvat Neste Oilin yt-neuvotteluista. Olisikin mielenkiintoista nähdä, miten asiat ovat kirjattu viralliseen pöytäkirjaan.

Jäämme nyt odottamaan, miten terveystalon puhelinvastaanottojärjestelmä tulee toimimaan. Todennäköisesti ainakin paremmin kuin nykyinen, joka ei tosiaankaan toimi. Borealista perustettaessa on henkilöstölle sopimuksella luvattu, että terveystalon toiminnot osataan nykyisen laajuisena (vuonna 1993). Vastaavanlaisia oikeudessaakin olleita tapauksia on tullut esille Suomessa ja ne ovat päättyneet työnantajan tappioksi.

Esa Vainonen

Borealiksen vuosipäivä

Borealiksen täyttäessä 17 vuotta maaliskuun ensimmäisenä päivänä muistettiin ansioituneita ja pitkään palvelleita sekä jaettiin kunnia- ja kunnostautumisen merkiksi.

Suomen Tasavallan Presidentin myöntämiä kunniamerkkejä jaettiin kymmenelle borealislaiselle, joista seitsemän Pekeman ammat-

tiosaston jäseniä. Suomen Valkoisen Ruusun 1.luokan mitalin kultaristein saivat Hannu Jormanainen ja Ilkka Keränen; Suomen Valkoisen Ruusun 1. luokan mitalin puolestaan Kosti Grek, Tarmo Häkkinen, Kosti Lehtonen, Kaarlo Ryyänen ja Kalevi Väisänen.

Palvelusvuosien perusteella palkittuja

Työsuhteessa 40 vuotta olleiden joukko kasvaa vuosittain. Viime vuoden kuluessa tuon vaiheen saavutti kahdeksan borealislaisista, heidän joukossaan Kari Larvanto, Tenho Tolonen, Kaarlo Ryyänen ja Esko Vuorihuhta.

Toimitusjohtaja Ismo Pentti ojensi 21 palvelusvuosilahjaa 30 vuoden palveluksesta. Aivan kaikki eivät olleet paikalla, mutta ilahduttavan moni ammattiosaston palkituista jäsenistä osallistui brunssitilaisuuteen. Pekemalaisia oli 30 vuotta palvelleiden joukossa seitsemän; Reijo Ahonen, Esa Karppinen, Markku Hyttinen, Tapani Paananen, Veli Pakkanen, Rauno Tirkkonen ja Jarmo Westerbacka.

20 vuotta palvelleita oli 37, joista pekemalaisia 17: Jouni Alkio, Markku Heino, Jukka Huovila, Reijo Höök, Juhani Keltamäki, Timo Koivisto, Jyri-Pekka Laine, Petri Lundberg, Juha Niemi, Joachim Nyman, Markku Perttula, Veli-Matti Rajonkari, Vesa Rantanen, Jari Rautio, Jouni Rissanen, Mika Ståhlhammar ja Jami Voutilainen.

Turvallisuus-Murkku matkasi vuoden ajaksi laboratoriopalveluille. Turvallisuustyön kunniamaininnat jaettiin Martti Mäenpäälle, Miika Muuriselle sekä PA&E sähkö- ja instrumenttikunnossapidolle. Aloitepalkinto ja kunniamaininnat löysivät myös oikeat osoitteensa.



Osa huomion kohteeksi tulleista.

Takarivi vasemmalta: Timo Koivisto, Hannu Jormanainen, Jyri-Pekka Laine, Esa Karppinen, Jami Voutilainen, Markku Heino, Juhani Keltamäki, Kosti Lehtonen, Tapani Paananen

Eturivi: Kalevi Väisänen, Mika Ståhlhammar, Petri Lundberg, Veikko Höök, Pekka Lampinen

**Virikkeen seuraavassa numerossa
vuoden 2012 työvuorolista 12 h.
Lehti tulee jakeluun juhannusviikolla.**



www.pekemantyontekijat.fi



Onnittelut!

TEAMin kesäpäivät 20.–21.8. Lahdessa

Kesäpäivien kisakeskus sijaitsee Lahden Urheilukeskuksessa. Kesäpäivätapahtumia on Lahti Hallissa ja sen läheisyyteen rakennettavalla terassilla ja ulkoaktiiviteettipisteessä, Suurhallissa, Karpalon kentällä, Hiihtomuseossa ja Suurmäessä.

Pekeman Työntekijät ry. ammattiosasto tukee kesäpäiville osallistuvia jäseniä 50€/ henkilö. Myös kuljetuskustannuksiin tullaan mahdollisuuksien mukaan osallistumaan (mikäli on halukas osallistumaan yhteiskuljetukseen, tulee ottaa yhteyttä Pasi Mäntysaaren 050-379 4050).

Ammattiosaston jäsenten tulee itse ilmoittautua kesäpäiville ohessa olevien ohjeiden mukaan.

Ilmoittautuminen:

Ilmoittautumisten ja majoitusvarausten vastaanoton hoitaa Hämeen Matkailu.

Ilmoittautuminen alkoi **11.4. kello 8.00**. Ilmoittautuminen ja majoitusvaraukset toivotaan tehtäväksi lomakkeella, joka löytyy TEAM – liiton kotisivulta: www.teamliitto.fi

Majoitusvaihtoehdot:

Majoitus on jaettu neljään kategoriaan. Hinnat ovat kahden hengen huoneen hintoja.

Kategoria 1 Keskusta (hinnat 69,50 – 84,50 €/hlö): Omenahotelli, Cumulus, Grand, Seurahuone, Mustakissa, Scandic Lahti.

Kategoria 2 Lahden ulkopuolella (hinnat 49,50 – 65 €/hlö): Tallukka, Kartanohotelli Messilä, liikuntakeskus Pajulahti.

Kategoria 3 (hintaa 98 €/hlö) Scandic Vierumäki.

Kategoria 4 budget (hinnat noin 30 €/hlö) Mukkula Camping, Lahden koti

Majoituskohteisiin järjestetään kuljetus lauantaina päiväohjelman jälkeen ja takaisin iltaohjelman alkamisaikaan mennessä. Lauantaiyönä on kuljetukset LahtiHallilta majoituskohteisiin.

Osallistumismaksu

Majoitushintojen lisäksi peritään **kesäpäivien osallistumismaksu**, joka on:

- 30 euroa / osallistuja = kahden päivän maksu, joka pitää sisällään osallistumisen ohjelmaan lauantaina ja sunnuntaina, kaksi lounasta ja lauantain illallisen (sisältää kaksi kaatoa ruokajuomaa).
- 15 euroa / osallistuja = yhden päivän maksu, joka sisältää osallistumisen lauantain ohjelmaan sekä lounaan (Huom. ei sisällä illallista ruokajuomineen!)

Työhyvinvointitesti netissä

Tee pikatesti omasta työhyvinvoinnistasi osoitteessa

www.keva.fi/omatyosyke

Vuonna 2010 testattiin 1000 kunta-alan työntekijää, joihin tulostasi verrataan.

Miehemme Aasiassa

Kihniön kasvatti Martti Ojanen tuli operaattoriksi silloiselle Nesteen eteenkrakkerille vuonna 1978. Kolme vuosikymmentä 2-vuorossa täyttyi ja hän jäi eläkkeelle vuoden 2008 talvella. Martti tunnettiin työporukan keskuudessa tunnollisena, luotettavana työoverina ja myös hyvänä vuoronvaihtajana niin kauan kuin 8-tuntista päivää tehtiin. Hän tarvitsi vaihtovapaita Thaimaan lomien rakenteluun sen lisäksi, että käytti siihen tarkoitukseen yleensä vuosilomansa ja muut kertyneet vapaansa.

Toisen kihniöläisen – Keihäsmatkojen perustajan Kalevi Keihäsen tavoin – Martti halusi nuoresta alkaen nähdä elämää maailmalla. Se alkoi v. 66 YK-joukoissa Kyp-roksella ja vuosina 75-77 Suezillä. Välillä hän oli vajaan viisi vuotta siirtolaisena Australiassa tehden rakennustöitä, tehdastöitä ja muuta asiaan kuuluvaa kierrellen paikasta toiseen. Sieltä käteen jäi hyvä englanninkielen taito, joka hel-

potti matkustamista. Kilpilahteen kotiuduttuaan hän teki lomamatkoja, mutta osallistui myös joihinkin tehtäviin Nesteen komennuksilla.

Kun Martti kävi ensi kertaa Thaimaassa Aurinkomatkojen matkalla vuonna 86, hän ajatteli heti että ”nyt löysin oman paikkani!”. Sen jälkeen ei muualla tarvinnut matkustaa ja hän vietti siellä lomiaan vuosittain pari kuukautta. Hän etsi yleensä halvimmat lentoreitit, vaikka joskus Aeroflotilla saattoi aikaa kuluakin. Budjetti tietysti oli muutenkin aina sopeutettava palkkaan.

– Jotkut ihmettelivät aikoinaan talouteni kestävyyttä. Ei se ole koskaan ollut riippuvainen suurista tuloista, vaan pienistä menoista. Minulla ei ole koskaan ollut omaa autoa tai tiilitaloa, enkä ole tarvinnut viimeisintä hifi-tekniikkaa. Näin tiivistää elämänsä raamit Ojasen Martti, joka viisaasti on pysytellyt poikamiehenä. Eipä tuosta elämäntavasta olisi muuten mitään tullutkaan.

Aasiassa elämisen vaatimukset: Oppimista, sopeutumista, varovaisuutta

Kun eläkepäivät alkoivat, oli suunta selvä. Martti oli parin edeltäneen vuosikymmenen kuluessa valanut lujan anturan tälle elämäntavalle. Hän ei ole opetellut thaita alkeita pidemmälle, mutta Thaimaassa on vahvat apujoukot, jotka hoitavat kaiken tarvittavan. Buddhalaiseen kulttuuriin hänellä on ollut aikaa paneutua ja niinpä hän tuntee aasialaisen elämän perusasiat, osan yksityiskohdistakin, ja mikä tärkeintä: osaa arvostaa paikallisen väestön tapoja ja kulttuuria.

– Teen joka päivä hyvän työn, joka tavallisesti on pienen almun antaminen köyhille. Ja se pitää tehdä kahdesti päivässä. Näin toimii kunnon buddhalainen, hän kertoo esimerkkinä sopeutumises-taan. Ääntään täällä ei pidä korottaa, eikä halventaa thaimaalaisia.

Kilpilahden sairauskassa tiedottaa:

SAIRAAHOITOKORVAUKSET

Asioidessasi lääkäriasemilla, hammaslääkärillä tai hoitolaitoksissa, joiden kanssa Kilpilahden sairauskassa ei ole sopimusta (sopimus= laskutus kelakorttia näyttämällä), muista mainita, että Kelakorvausta ei saa vähentää laskusta. Sinun tulee maksaa kustannukset kokonaan itse ja toimittaa hakemukset aina Kilpilahden sairauskassaan, ei Kelaan.

Sairauksassan maksaa Kelakorvauksen sekä kassan lisäetuuskorvauksen alkuperäisiä kuitteja ja täytettyä korvaushakemusta vastaan, muista myös IBAN tilinumero ja allekirjoitus.

Esittämällä Kelakortin sopimusapteekissa, maksat vain omavastuuosuuden.

Sopimusapteekit löydät sairauskassan kotisivuilta www.kilpilahdensairauskassa.fi

Etenkin kuningas perheineen on kunnioitettu, eikä heidän arvosteluun sallita. Aasian maissa on syytä noudattaa paikallisia tapoja, vain siten voi täällä tulla pysyvämmiin hyväksytyksi. Samaan aikaan Martti usein tapaa huonosti käyttäytyviä länsituristeja, joilla näyttää olevan rahaa, mutta tuskin mitään korviensa välissä.

– Kulttuurimuurin ymmärtäminen voi olla vaikeaa. Aasialainen kyllä 'ihailee' eurooppalaista, mutta vain siksi että kuvittelee tämän olevan rikas. Muutoin meitä länsimaisia hieman halveksutaan, joskaan tätä ei ilmaista suoraan. Aasialaiset eivät suostu ottamaan meiltä mitään, paitsi sen mitä tarvitsevat. Tällä Martti tarkoittaa, että kulttuuriaan he eivät missään hinnasta vaihda, vaikka länsimaalaiset vierailijat usein näin kuvittelevat.

– Meidän pitäisi jo kyetä ymmärtämään, ettemme voi enää esiintyä siirtomaaheroina.

Thaimaalaiset ovat sisäänlämpivää porukkaa, eikä heidän asenteeseensa länsimaisia kohtaan ole olemassa poikkeusta. Marttia ei ihan helpolla viilata linssiin edes niissä Thaimaan turistikohteissa, joissa nykymeno paljolti perustuu ulkomaalaisten hyväksikäyttöön.

– Jos joskus on onnistuttu harhauttamaankin, niin ne jutut tapahtuivat alkuvuosina. Martti mainitsee joutuneensa kerran Patpongilla ohjailuksi kaverinsa kanssa kakoskerroksen tyttöbaariin ja tulleensa siellä 'melkein ryöstetyksi' jo puolessa tunnissa.

Martin perusleiri

Martti sanoo näiden kommenttinsa perustuvan vain yhden Kaakois-Aasiassa melko vaatimattomasti elelevän eläkeläisen kokemuksiin, jotka eivät ole yleispä-



Martti (vas.) saraburilaisen ”perheensä” tyttären Plen valmistumisjuhlassa, oikealla muut sisarukset Prang ja Den äitinsä kanssa.



Rakennusinsinöörinä työskentelevä ”ottopoika” Den pitää Marttia suuressa arvossa ja kyyditsee joskus kesken kiireisen työpäivänkin, kuten tällä Bangkokin käynnillä.

teviä totuuksia. Hän on kuitenkin saavuttanut aseman jonka turvin hänellä on täysin luotettavia suhteita paikallisiin. Hän asuu Bangkokista pohjoiseen Saraburissa, jonne rakennutti talon vuonna 93. Asuntoa pitää perhe, jota Martti on pitänyt eräällä tavalla kummiperheensä 90-luvun alusta asti. Hän on täyshoidossa siellä oleskellessaan, mutta on kyllä kortensa kehoon kantanut mm. kustannettuaan perheen kolmen nyt jo aikuisen lapsen koulutuksen. Kaikilla on akateemi-

nen ammatti, yhdellä jo kaksikin tutkintoa.

– Jokaisella heistä on hyvä työpaikka. Sen saavuttamiseksi ostin heille vielä autot, koska koulutetunkin työntekijän on järjestettävä itsensä sinne, missä työmahdollisuus on. Ihminen jää vaille haluaansa paikkaa, jos hän ei pysty liikkumaan ripeästi. Kiireisiä he ovat jokainen, mutta kuljetuskapasiteettia löytyy, milloin pitää liikkua.

Hannu Lindqvist

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 18.4.2011

x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Vko	18	29.04.- 06.05.	x	x
Vko	19	06.05.- 13.05.	x	x
Vko	20	13.05.- 20.05.	x	x
Vko	21	20.05.- 27.05.	siivous	
Kesäaika				
Vko	22	27.05.- 03.06.	x	x
Vko	23	03.06.- 10.06.	x	x
Vko	24	10.06.- 17.06.	x	x
Vko	25	17.06.- 24.06.	x	x

Kysy vapaita kesäaikoja Pasilta!

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikaudella hinnat: 120€ viikko tai 50€ viikonloppu tai 20€ vrk.

Kesäkaudella hinnat: 170€ viikko tai 75€ viikonloppu tai 25€ vrk.

Muut järjestäytyneet:

Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin; 70€ viikko tai 30€ viikonloppu tai 10€ vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työsäikäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahv. n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus loma-keskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista vii-
koista ja muuta tietoa:
H-asema / project /
borealis / pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi /
Punkaharju



Kiitokset!

Työtovereille,
ammattiosastolle ja
yhtiölle saamistani
huomion-
osoituksista
valmistautuessani
eläkepäivien viettoon.

Torolf (Tuffe)
Nieminen

Kiitos!

Kiitokset yhtiölle ja
työkavereille
saamistani lahjoista
siirtyessäni eläkkeelle
31.03.2011!

01.04.1976 alkoi
mulla "duuni" uus,
35 vuotta myöhemmin
hommat nää mä
lopetin!

Jaakko Skaffari